

# 最新指挥调度演讲稿(优秀5篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 指挥调度演讲稿篇一

大家好，我叫姚xx□我竞聘的职务是生产调度员，感谢厂领导和厂为我们提供了这样一个展示自我的机会。

我于20xx年进入葛洲坝水泥厂，一直在分公司烧成车间钳工班工作□20xx年6月被分配到葛洲坝嘉鱼水泥厂。调到嘉鱼水泥公司一年多的时间，在公司建设期间从事立磨，窑头等各个岗位工作，积累了一定的工作经验。

一、有较好的政治素养，有正确的人生观，且年轻。年轻就是资本，让我有充沛的精力全力以赴干好本职工作。

二、在车间一线工作，在做好本岗工作的基础上，利用业余时间学习生产管理理论知识，并结合实践，努力调动本班工人的生产积极性。

对于全公司的生产调度工作，我认为从理论知识和实践能力上我已经具备相应的能力。

一、认真履行自己的岗位职责，即在公司主管经理的领导下，主持生产的调度管理工作，依据生产计划深入岗位、班组了解实际情况，并及时处理生产中出现的的问题，及时控制生产进度。对上级主管部门下达的命令要及时作出反应，进行应急调度。

二、做到“安全第一”，经常向领导反映发现的安全隐患，使安全隐患得到及时整改。时时与岗位人员保持思想沟通，使一线工人思想上“时时想安全”，作到安全事故最小化。

调度员必须具备协调，沟通，统计，分析，控制，督促的能力，他是各个生产环节的桥梁和纽带。在如此重要的岗位工作，能很好的锻炼自己，开阔视野。我渴望有这样难得机会来施展自己的抱负。

如能聘任，我将身先士卒，起模范带头的标兵作用，做到能“调”能“度”，正确、及时的判断并依照职责处理生产运行中出现的各种突发事故，并根据运行统计参数相应调整运行方案，使生产可行、合理、经济，达到节能降耗的目的。如果我这次竞聘未成功，我将在本职岗位上一如既往的努力工作，依然发挥自己的专长，在生产管理工作中贡献自己的力量。

## 指挥调度演讲稿篇二

尊敬的领导：

上午好！很高兴今天能够站在这个竞聘的讲台上参加竞聘。感谢各位领导对我的信任，给了我这个宝贵的机会。

首先，请允许我做一下自我介绍：我叫xx[]来自河北，2015年7月毕业于河北理工大学，同年进入中石化安庆石化工作。工作期间，我通过努力学习拿到“高级工”证书，并两次获得qc论文报告省部级奖。现任甲醇中心气化主操。

我参加的竞聘岗位是调度员。这一工作岗位看起来很简单，做好却不容易，他不仅要了解企业和部门、装置以至班组的生产过程、生产工艺、人员配备、设备情况，还要利用各种

数据分析生产进度，负荷与生产能力平衡状况，同时要依据生产计划深入装置、班组了解实际情况，并及时处理生产中出现的各种问题，以便及时控制生产进度。对上级主管部门下达的命令要及时作出反应，进行应急调度，并安排好措施下达给班组。因此调度员必须具备协调、沟通、统计、分析、控制、督促的能力，他在各个生产单位之间起到重要的桥梁和纽带作用。在如此重要的岗位工作，不仅能很好的锻炼自己，开阔视野，还能更好的为单位尽责。我渴望有这样难得机会来施展自己的抱负。

竞聘调度员这个岗位，我具有以下5点优势：

- 1、我工作经历丰富，虽然我工作年限不长，但是我在安庆石化化肥部合成中控岗位、化肥二部尿素中控岗位、CO<sub>2</sub>压缩机岗位、苯乙烯项目部工作过。这些工作经历让我对调度员岗位有了更加具体而深刻的认识，同时也具备了这方面的工作能力。
- 2、我具有一定管理组织协调能力，在本单位一年多的外出培训期间，我一直担任班组领队工作，领队期间，我能够很好的按照领导要求和实际工作需要完成各项工作，并养成了良好的工作作风和组织协调、解决突发问题的能力。
- 3、我具有较强的学习能力，能够在短时间内迅速掌握相关业务知识并在实践中运用，并能及时的找出不同学习方法，让自己的业务能力不断的得到提高。从外出培训班到现在，我在各项业务考核中都是优秀。
- 4、我年轻，年轻就是资本，他让我有充沛的精力能够全力以赴地干好本职工作和领导交办的任务，有充足的时间钻研业务知识，不断的提高工作效率。
- 5、我具有高度的敬业精神和责任意识，做事认真、塌实、努力，能够全身心地投入到自己工作中去。

假如我能够竞聘上岗，我打算从以下4方面开展工作：

1、迅速展开学习，在最短时间内熟练掌握调度员所需的业务知识及各项操作技能，并且尽快熟悉新环境和新同事，为快速高效地开展工作的打下基础。

2、创建调度班组文化，企业需要文化，班组更需要文化，他是组成和谐企业的重要组成部分，起到举足轻重的作用。首先，建立“班组文化墙”，积极开展价值理念教育，确立班组人际关系家庭化、生产维护标准化、效益最大化、素质提升全面化，工作环境景观化、安全教育经常化。让大家树立“班组兴我荣、班组衰我耻”的意识，这样才能激发员工的工作积极性和创造性。最终达到各生产经营单元安全、稳定、优质经济的运行。

3、以“首问负责”的工作态度投身于调度员工作之中，只要是我第一个接到电话或者通知，一定做到事事有回音、件件有结论。在遇到调度员职责范围内无法解决的问题时，及时报告上级领导，并给出自己的可行性解决方案，以供领导参考。

4、编制本调度岗位应急预案，这样才能对常见发生的问题有预见性，事前考虑，做到预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，如果竞选成功，我将尽自己所学，和同事们，齐心协力，共同奋斗，一起迎来神华包头煤化工更加美好的明天。

道理的。我将一如既往地做好本职工作，继续实践“认认真真做人，勤勤恳恳做事”的人生准则。

谢谢大家！

我叫\*\*，1996年7月毕业，毕业后被分配到添加剂厂。参加工作七年间，我历任装置操作工，车间计量员，工段工艺员，分厂生产调度，分厂工艺员等。在实际工作中，自己凭着对本职工作的热爱，脚踏实地，兢兢业业，把学到的理论知识 and 生产实践相结合，为添加剂厂使出了自己应有的力。随着改革的逐步深入，随着公司扁平化改革重组的进行，结合三年多的生产调度实践，我认为生产调度岗位特别适合我，在该岗位上，我的协调管理能力会发挥到最大化。下面我就把自己这些年的工作向在坐的各位领导和同志们作一个简要的汇报。

一、埋头生产一线，打好生产实践基础 在车间一线装置倒班期间，为了尽快熟悉多套装置的系统流程，我总是天天在现场细查流程。由于许多图纸为英文形式，我都现查字典，详细了解。发现图纸与实际不符之处，我都认真标明，并向工段工艺员了解原因。此外，还努力学习仪器仪表的性能和用途及装置转动设备的构造性能。作到生产出现故障时，多次自行解决，不影响生产。在做好本岗工作的基础上，常与车间工艺员共同研究生产工艺，并改进工艺。当班中，严防跑、冒、滴、漏现象的发生，及时反映到车间，大大降低了可变成本。此外，我利用业余时间学习生产管理理论知识，并结合实践，努力调动本班工人的生产积极性。因为任何一个企业，××要想在激烈的市场竞争中取胜的话，首先必须把生产一线搞好，生产成本的控制也主要在一线。99年3月，由于车间需要一名计量员，经过领导的长期考察，从众多的人员中选中了我。在此期间，我防止了两起串料和跑料事件，杜绝了罐区蒸汽泄漏。使车间原料和成品损失降到历史最低水平。

二、精通业务，协调好装置运行 由于在车间干得较好，得到了认可，在99年9月，出任添加剂厂生产调度职务。生产调度的工作，从小处看，可能只是一个倒班的工作，与一般倒班差别不大。事实并非如此，因为生产调度所负责的是一个全厂的生产协调指挥，尤其是晚上，调度将全权指挥生产，负

责监督安全。所以如何做到独自安排各装置生产，防止安全事故的发生，及时处理生产问题是一件非常不容易的事情。在生产中，我除了按照规章制度指挥生产外，还将以前所学的生产管理和人文心理学等理论知识结合生产实际，用理论知道实践；从实践中总结经验，转化为理论，再回到实践。用心体会班员的心理，从心理上达到共识。与班长心连心，及时了解生产实际状况；每次当班都到各装置现场了解实际进度，不盲目指挥。遇到突发事故，能在最短的时间内了解，并着手解决，将企业损失降到最低，及时向上级反映实际情况，为企业领导排忧解难，保障企业安、满、优生产。调度作为企业领导的眼睛和左右手，在日常生产中，传达领导的指令，向领导反应一线实际状况，辅助领导解决实际问题。添加剂行业作为一个典型的精细化工行业，具有精细化工的典型特征：剧毒原料多，生产工艺复杂，副产物多，污染严重，产品附加值高的特点。如我分厂无灰剂的原料氯气 $\text{Cl}_2$ 和zddp的原料五硫化二磷等，副产物如硫化氢及二氧化硫、三氧化硫等均为剧毒物质。因此放在调度面前的是安全和生产的双重任务，协调好两者关系非常重要，为了克服安全和生产的矛盾，我首先做到“安全第一”，经常向领导反映发现的安全隐患，使安全隐患得到及时整改。时时与装置有关人员保持思想沟通，使一线工人思想上“时时想安全”，作到安全事故最小化。在生产中我曾防止了三起氯气泄漏事故和两起硫化氢的泄漏事故和一起pib装置去火炬管线落地防爆事件。在2000年添加剂厂dcs技改中，作为一个调度，我起到了一个核心协调的作用，使添加剂dcs改造时间大大缩短，为装置提前投入运行做出了一份力。

的生产调度工作，我认为从理论知识和实践能力上，我已经具备相应的能力。我相信在新的调度岗位上一定能胜任。

尊敬的各位领导同志们：

大家好！

首先，非常感谢公司各位领导给我这样一个展示自我的舞台和施展才华的机会。为了充分发挥自身才能，把自己的发展融入到分厂的发展中去，今天我怀着忠诚于双汇，奉献于双汇的信念参加生产处调度员一职的竞聘。

我的竞聘材料共分为三个部分，一是个人简历及竞聘优势，二是对岗位的认识，三是工作思路。

## 一、个人简历及自身优势

- 1、具有高度的团队精神，雷厉风行的工作作风。
- 2、为人正直，爱岗敬业，高度认同双汇文化。
- 3、诚实守信，具有坦荡的胸怀，能够诚实做人，诚信做事。
- 4、具有良好的学习精神，在平时的生活和工作中，能够做到从成功中总结经验，从失败中吸取教训。
- 5、有善于发现问题，解决问题的能力。
- 6、有不断创新意识。
- 7、具有一定的写作功底，能熟练操作word和excel办公软件。

1、生产调度处是负责公司生产管理的职能部门，所以调度员应该具备良好的组织能力、协调能力、监督意识及服务意识。在生产过程中调度员应该做到用显微镜发现问题，用放大镜解决问题，充分行使好以上四种职能，保证公司的各种生产活动正常进行。

2、调度员作为沟通上级与下级的桥梁，是领导的眼睛，要能够看到管理中的漏洞和不足，为领导提供决策的依据，帮分厂完善管理；是职工的耳朵，及时接受领导和分厂思路政策，

并直接传达给职工。

3、调度员应该学会管“闲事”，不怕得罪人，将公司生产过程中不规范现象全部查出来并给予解决。避免发生重大安全事故和批量质量事故。

4、作为一名调度员还必须能够做到处事公平公正，要对领导负责，对分厂负责，对自己负责，做好自己的监督职能。

### 三、工作思路

生产中去。具体工作会遵循以下四点开展：

#### 1、人员管理是基础

狠抓人员行为规范，生产现场规范，我会在工作中坚持不懈的落实5s管理，逐步改进生产过程中不合理、不规范的方面，最终做到每一个人的心中都有5s□随时随地都以5s标准为对照，来自觉规范自己的行为。真正做到5s管理升级。

#### 2、安全生产是前提

我会在生产中排查所有不安全因素，敢于向所有不安全行为挑战，对自己的工作实行安全一票否决制。即使自己的工作做的再好，只要有一起安全事故发生，那么所有的成果都要给予否定。只有把安全放在第一位，才能真正杜绝重大安全事故的发生，真正的做好工作。

#### 3、协调生产是重点

做好现场管理，积极协调车间生产，为车间生产服务，在提高产量的同时，保证产品质量，降低原料、能源浪费，配合车间做好生产协调工作，为完成08年分厂182100吨的新高产量做出自己的一份努力。



#### 4、标准操作是保障

食品专业出身的我更懂得在食品生产过程中工艺的重要性与严肃性，所以我会生产中严格执行各种产品的工艺，强调工艺的严肃性，从时间链、温度链及数据链上对产品质量加以控制，坚持问题分析不清楚不放过，问题解决不了不放过，变“管结果”为“管因素”，最大限度的减少人为因素对产品质量造成的不良影响，杜绝批量质量事故的发生，降低市场反馈率。

#### 5、真实反馈是本职

在工作中我会切实行使好组织、协调、监督、服务的职能，按照分厂的各种计划进度组织、协调好车间的生产，再做好协调工作的同时，将在车间内发现的问题及时反馈回车间，保证生产更顺畅。只有服务与监督合理的融为一体，才能更好的做好本职工作。我相信在张总及各位领导的正确领导下，在各位齐心协力为双汇事业做贡献的同事的帮助下，我一定能很快的适应这一角色，将张总提出的“以人为本，追求卓越，开拓创新”的管理理念融会贯通到工作中去，为火腿肠分厂的发展献出自己的一份力量。如果此次我能够竞聘成功，我有决心，有信心做好这项工作，我将积极进取，不管前面的道路如何曲折，也不管工作中的压力有多大，我都会以高度的敬业精神和献身精神，义无反顾的大胆进取、拼搏创新，为将火腿肠分厂打造成一流分厂、样板分厂、集团先进分厂而不遗余力，奋斗不已。以上是我的竞聘内容，若有不当之处，请各位领导指导。

我的演讲完毕!再次感谢各位领导!

我，gjjg□1957年出生经济管理大专学历，技术员。

1979年我由广州铁路运输学校毕业，1981年调入工厂先后在  
生产处、二组装、台车工作。当过管库工、铆工□xx年来从事

了调度员、安全员、计划员、质管员等职能管理岗位，有着多年工会生产保护委员的经历。

无论在什么岗位，我能尽职尽责努力工作，在多年的工作中，我对基层车间的生产经营管理有比较清晰的认识，在车间主管领导的指挥下从事哪个岗位就学习这个岗位的专业知识，练就了自己独特的一套本职岗位管理艺术。

我所在的二组是工厂小批量多品种生产基地，我参加过缅甸桥及敞车系列、罐车系列、矿石漏斗车系列、平车系列、香港道渣车、浴盆车、长大货车、核燃料车等多品种车的试制与批量生产。二年多构架机加工生产的晚班调度指挥，组织和协调，更加丰富了我的知识面，锻炼了自己的工作能力。

任工会生产委员的十多年，我为保护和调动职工群众的积极性和创造性竭尽全力，每年都总结宣传和表彰了数十条合理化建议成果，积极与车间的班组骨干、工程技术人员、车间领导一起搞小改小革小发明□xx年和xx年总结推报了廖文忠、付勤、李罡李小兵、何英明等同志的四项成果并分别获得工厂“金点子”二、三等奖。

如果各位慧眼识英才，我被聘为了车间调度员，我将保证服从车间各位领导的指挥，发扬团队精神，我将从以下几个方面努力干好本职工作。

一、牢固树立效力、效率、效益观念，用以人为本的管理理念抓好基础管理，作为一名当班调度，我将积极营造责任班次和谐的车间生产氛围，为工厂实现“国内一流，国际知名”的企业贡献力量。

二、努力做好上情下达和下情上达，正确执行上级颁发的有关制度及生产调度会议决议，认真负责组织实施和反馈实施情况，认真搞好当班责任班次车间管理工作的综合协调和组织。

三、做好当班责任班次生产的调度和协调工作、检查生产前的准备工作，对责任范围内的生产情况、设备配合人员情况作到心中有数，对影响生产的因素及时处理并通过oa网上报调度室。我所负责的班次，保证按产品品种，质量和进度要求，均衡组织生产，确保班产任务的完成。

四、按车间生产计划下达派工单及erp系统生产线完工汇报，按计划要求组织当班配件配套，加强配件管理，确保各生产线在制配件数量准确。

五、配合质量员及时处理废品，返修品，保证废品与合格品分区堆码。协助配合质管员抓好产品质量管理，协助配合安全全员抓好安全文明生产、现场管理、责任区内设备、工装工具、维修保养工作。

六、加强横向联系，作好与外单位的生产联络、协调。自我要求为严格执行首问责任制，积极配合车间各职能口抓好人员和其他方面的管理。

七、我将积极完成车间交办的临时任务。

工厂的此次改革对于我们来说是一次非常严峻的考验，也是工厂改革的必然趋势，我会抱着一颗平常心，但又非常认真地对待这次岗位竞聘，如果落聘于调度员岗位的话，我也会在各位领导的支持下主动选择适合我的岗位，一如既往地干好本职工作。

### **指挥调度演讲稿篇三**

大家好，我叫xx□xx年7月毕业，毕业后被分配到添加剂厂，工厂职工生产调度岗位竞聘演讲词。参加工作七年间，我历任装置操作工，车间计量员，工段工艺员，分厂生产调度，分厂工艺员等。在实际工作中，自己凭着对本职工作的热爱，

脚踏实地，兢兢业业，把学到的理论知识和生产实践相结合，为添加剂厂使出了自己应有的力。随着改革的逐步深入，随着公司扁平化改革重组的进行，结合三年多的生产调度实践，我认为生产调度岗位特别适合我，在该岗位上，我的协调管理能力会发挥到最大化。下面我就把自己这些年的工作向在坐的各位领导和同志们作一个简要的汇报。

打好生产实践基础在车间一线装置倒班期间，为了尽快熟悉多套装置的系统流程，我总是天天在现场细查流程。由于许多图纸为英文形式，我都现查字典，详细了解。发现图纸与实际不符之处，我都认真标明，并向工段工艺员了解原因。此外，还努力学习仪器仪表的性能和用途及装置转动设备的构造性能。作到生产出现故障时，多次自行解决，不影响生产。在做好本岗工作的基础上，常与车间工艺员共同研究生产工艺，并改进工艺。当班中，严防跑、冒、滴、漏现象的发生，及时反映到车间，大大降低了可变成本。此外，我利用业余时间学习生产管理理论知识，并结合实践，努力调动本班工人的生产积极性。因为任何一个企业，××要想在激烈的市场竞争中取胜的话，首先必须把生产一线搞好，生产成本的控制也主要在一线。

xx年3月，由于车间需要一名计量员，经过领导的长期考察，从众多的人员中选中了。在此期间，我防止了两起串料和跑料事件，杜绝了罐区蒸汽泄漏。使车间原料和成品损失降到历史最低水平。

协调好装置运行由于在车间干得较好，得到了认可，在xx年9月，出任添加剂厂生产调度职务。生产调度的工作，从小处看，可能只是一个倒班的工作，与一般倒班差别不大。事实并非如此，因为生产调度所负责的是一个全厂的生产协调指挥，尤其是晚上，调度将全权指挥生产，负责监督安全。所以如何做到独自安排各装置生产，防止安全事故的发生，及时处理生产问题是一件非常不容易的事情。

在生产中，我除了按照规章制度指挥生产外，还将以前所学的生产管理和人文心理学等理论知识结合生产实际，用理论知道实践；从实践中总结经验，转化为理论，再回到实践。用心体会班员的心理，从心理上达到共识。与班长心连心，及时了解生产实际状况；每次当班都到各装置现场了解实际进度，不盲目指挥。遇到突发事故，能在最短的时间内了解，并着手解决，将企业损失降到最低，及时向上级反映实际情况，为企业领导排忧解难，保障企业安、满、优生产。

调度作为企业领导的眼睛和左右手，在日常生产中，传达领导的指令，向领导反应一线实际状况，辅助领导解决实际问题。添加剂行业作为一个典型的精细化工行业，具有精细化工的典型特征：剧毒原料多，生产工艺复杂，副产物多，污染严重，产品附加值高的特点。如我分厂无灰剂的原料氯气、zddp的原料五硫化二磷等，副产物如硫化氢及二氧化硫、三氧化硫等均为剧毒物质。因此放在调度面前的是安全和生产的双重任务，协调好两者关系非常重要，为了克服安全和生产的矛盾，我首先做到”安全“。

## 指挥调度演讲稿篇四

本文是由编辑为您准备的指挥调度工作总结，请大家参考！

精心调度，恪尽职守，充分发挥安全生产综合管理职能

1□20xx年，调度指挥中心不断加强对全矿生产系统的动态管理与组织协调，按照矿井生产作业计划，加大生产正规循环监督考核力度，密切掌握安全生产动态，积极协调机电设备日检、月检工作，并严格排查好其影响范围，为生产创造出良好的设备保障与安全保障。及时协调处理生产中出现的矛盾和问题，对基层反映的安全生产情况以及重大问题如实迅速汇报，并明确责任单位、工作标准和完成时限，定期考核落实。截止12月18日，全矿累计产量x万吨，掘进进尺x米。

2 2、对xx工作面回撤□xx工作面安装及初采初放□xx工作面对接及过联络巷、采煤工作面过断层及防火、巷道贯通、领导交办的事项等进行跟踪调度，做到有记录、有要求、有结果，形成闭环管理。

3、严格按照矿车管理规定，实行计划用车，设计矿车管理使用一览表及矿车供应台账，重点加强矿车维护、使用、运输环节、物料升入井等方面调度、监督力度，严抓矿车装载量，加快车皮周转速度，加强矿车占压管理力度。

4、在10月下旬副井提升存放在一联、二联及东大巷的87台液压支架期间，早班提升支架严重推迟了职工上下井时间，导致早班升井人员不能按时乘坐通勤车，长期易引起职工的思想波动和对中班的生产组织造成影响。综合分析实际情况后，组织机电、安检、运输工区等单位商议研究，并向领导汇报，将提升支架时段改为中班，通过严抓矿车装载量，加快车皮周转速度，加大矿车占压处罚力度，协调、调配出矸时间，增加主井分矸提升量，达到了车皮供需平衡的局面，通过以上措施，充分缓解了分矸对整个生产系统的压力，矿车周转率和循环利用率明显提高，职工能够正常休息，各采掘工作面按计划正常施工。

在日常调度管理上，一是修改完善了《采掘工作面安

## 指挥调度演讲稿篇五

**【摘要】** 安全生产始终是煤炭企业的“天字号”工程，安全文化则是企业安全工作的灵魂，是企业全体员工对安全工作长期形成的一种共识，是集体智慧的结晶。自集团公司启动“聚力”企业文化塑造工程以来，“隐患就是事故，容人不容‘三违’”的安全理念，便深入人心，煤矿安全管理逐步从制度管理向文化管理过渡。把安全文化逐步渗透到煤矿安全生产管理的各个环节中，实施安全文化工程，真正用文化铸造起安全盾牌，推动企业安全发展。

利用文化的导向、凝聚、辐射和同化等功能，引导职工采用科学的方法进行安全生产。利用文化的约束功能，形成有效的规章制度的约束，同时通过道德规范的约束，创造团结友爱、互相信任，工作中互相提醒，互相发现隐患，共同保障安全的和睦气氛，形成凝聚力和信任力，利用文化的激励功能，使职工明白自己的存在和行为价值，体现出自我价值的实现。把加强人的管理贯穿企业文化建设的全过程，必须抓好管理机制，使安全管理成为一种自觉行为。我矿不断创新安全管理机制，建立完善了严格的安全生产责任体系。建立健全安全隐患排查制，狠抓安全隐患的治理，把着眼点和立足点放在事故的超前防范上，对排查出的安全隐患实行跟踪制，落实人员、落实时间进行整改。在安全管理上实施行之有效的措施，落实各级干部、管理人员和每个职工的安全责任制。严格执行干部下井带班作业制度、隐患排查整改制度等，使各级干部和管理人员从思想上重视安全工作，行动上落实安全规程措施。转变干部安全工作作风，认真履行安全职责，造就一支干部队伍作风过硬，职工忠于职守、遵章守纪，令行禁止的品牌职工队伍。形成统一的思维方式和行为方式，进而提升企业安全生产执行力，确保矿井安全生产。

安全文化是一项复杂的系统工程，是企业文化的核心，我们必须牢固树立科学发展观，时刻不忘以人为本，关爱职工，积极营造“人企合一”的安全文化环境，努力建设一流的企业安全文化，为矿井安全发展提供坚实的文化保障。