

最新党建述职报告完整版 乡镇基层党建工作年度述职报告(优质5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

党建述职报告完整版篇一

去年以来，在县委的坚强领导和县委组织部的关心指导下，我作为__镇基层党建工作第一责任人，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，立足实际，精心谋划推进我镇基层党建工作，现将我镇基层党建工作汇报如下：

一、履职工作特色和亮点基层党建工作中我注重履行“第一责任人”的职责，努力做到“三抓紧，三推进”，加紧推动我镇基层党建工作发展。

(一)抓紧党员培训，推进党员干部素质能力提升。为提高全镇党员干部政治理论素养，我镇充分利用“群众路线教育实践活动”开展的契机，加大了对党员干部的培训力度，坚持每月召开2次以上党员干部学习交流会，撰写学习心得，并在此基础上开展了“大走访、大宣讲”活动，由镇机关领导在全镇25个行政村定期开办党员培训班，提高基层党员干部理论素养的同时，利用这个机会把党员和群众集中起来探讨致富的路子，帮助各村理清发展思路，提高了基层党组织凝聚力和创造力，通过把党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，充实了村级后备干部力量。

(二)抓机制建设，推进党政效能提升。工作上我积极组织带头强化党建目标管理，坚持以制度带动观念、思想和作风上的转变，第一时间扎紧制度的“笼子”，先后组织制定了《__镇机关内部管理规定》、《镇党员干部学习制度》、

《党建工作计划》、《__镇党员干部考勤制度》等相关管理规定，规范了机关党员干部的日常行为，提高了纪律观念，和党政服务效能。

(三)抓紧分类指导，推进服务型党组织建设。为把基层党建工作落到实处，提高工作的有效性和针对性，自8月份以来，在深入走访调研的基础上，依据我镇实际情况，分类进行相关创建工作，在农村以建设“服务型村级组织”为目标，踏实推进党建工作，积极制定村级服务管理制度，着力提高村级党政服务水平，在全镇25个村建立了“便民服务站”配备了相应办公设备和服务人员，并投资45万余元完成__、__、__、____四个村的后进支部转化工作。今年是村级组织换届年，为保障我镇各村平稳换届，我带领全镇党员干部，提前下村摸底调查，依据各村实际制定相应的实施方案，换届过程中着力选拔政治素质高，带富能力强的党员为候选人，特别是选出了以__村__和__村__为代表的一批有较强经济头脑和致富本领的民营企业家，他们是新一届村党委班子中能够带领群众共同致富的主力军，截止到1月9日，我镇全面完成了25个村党支部换届。在机关以创建“便民服务型”党组织为目标，为提升我镇党政部门便民服务水平，在去年9月份我着手对镇便民服务大厅进行了扩建升级，并配备了专职人员，添置了办公设备，完善了考勤制度，大大提高了业务办理效率，得到了全镇党员群众的一致好评，并在开展“群众路线教育实践活动”的基础上开展了下村走访“一问一答一解决”活动，在提升我镇“村级便民服务站”服务水平的时候，大大方便了党员群众。

二、存在的主要问题及原因

通过认真对照上级领导讲话要求和相关规定，依据实际，认真查找我镇在基层党建工作方面存在的差距与不足，主要表现在：

(一)党员队伍老龄化。我镇党员存在年龄结构老龄化问题，

全镇机关单位和25个行政村共有党员000人，其中60岁及以上的党员000人，占党员总数的000%，大多数年轻有能力的党员已经外出务工经商，再除去一些的毕业生党员，有些支部40岁以下的党员几乎断层。

(二)村级党组织成员素质不高，管理方式陈旧。全镇25个村党组织班子成员中，初中及以下学历占了64%，有大专以上学历的就1人，文化程度偏低，带头致富本领也较差，从而使农村基层组织的凝聚力和战斗力受到极大的影响。村委班子习惯用传统经验开展工作，办事存在“看着、等着、拖着”的落后思想，与时俱进、开拓创新意识不强，思想观念陈旧，工作中缺少新思路和新措施。

(三)非公企业和社会组织党建工作“短板”突出。目前全镇建立了东小校区、__校区、00电源、000食品厂4个非公企业及社会组织的基层党支部，在推进非公企业和社会组织的党建工作中还存在着覆盖率低、发展党员少、党员培训和集中学习次数不够等问题。

(四)新吸纳党员存在着“少、低、偏”的问题。入党积极分子源头不足，农村青年大多外出打工，被发展成党员的比例较小，吸纳高学历、高素质党员比例偏低，特别是女性党员占的比重过低，受传统观念的影响和束缚，女性对入党存有偏见，不愿入党，部分党员对发展女同志入党存在世俗偏见，错误地认为女党员起不了多大作用，造成我镇男女党员比例差距过大。分析问题产生的原因，一是精力投入不足。工作中把过多的精力用在了抓经济抓项目上，对党建工作投入的精力少，没有把基层党建工作当作大的成绩来看待，没有当作硬任务、硬指标去落实，有把基层党建工作看成“副业”的思想。二是创新办法不多。对我镇基层党建工作中存在的问题，缺乏深入研究，走访调研存在“走马观花”的形式主义倾向，认为自己基层工作多年，经验是丰富的，就习惯于凭经验、用老套路、老看法，对新情况研究不深，造成自己对基层党建工作认识片面，缺少之道和创新之举，比如在工

作中就没有处理好抓基层党建工作与其它工作的关系，认为非公企业单位没有开展基层党建工作的条件和必要，造成了我镇非公企业的党组织覆盖面不足的问题，没有看到基层党建工作对推动企业发展的重要作用，反映出自己思想认识和工作方式方法上的欠缺。三是工作力度不大。在工作中存在用文件落实文件，用会议落实会议的情况，常常认为开了会，布置了任务就等于把工作贯彻了下去，发了文就是把工作落实了，满足于出思路、定目标，在抓落实上下的功夫还不够。

四是督导问责不严。对基层党建工作要求标准不高，习惯和落后比、和过去比，存在小富即安小进即满的心态，对基层党建工作督导不严，缺乏打破沙锅问到底的精神，对工作安排部署了，跟踪要账却做不到位，对个别基层干部存在的软弱涣散、不按原则办事等问题，失之于宽、失之于软。

三、下一步工作思路和举措

我将充分履行好镇党委书记的职责，与班子成员一起，改进工作方法、提升办事效率，进一步落实党建工作责任制，把基层党建工作任务目标化、量化、细化，并根据以下具体措施进行整改：

(一)优化选入标准，把严“阀门”。着力吸收政治

素养好、学历高、带富能力强的优秀青年加入党员队伍，提升入党选人标准，优化我镇党员结构，建立党建工作档案，严把审查制度和公示制度，从机制上确保发展党员工作的严肃性和民主性，从源头扎紧“阀门”保障党员队伍的纯洁性和先进性，改变我镇党员年龄老化的现状。严把流动管理，建立党员学习交流群，充分利用现代通信手段，加强党员管理培训，适时了解党员思想动向，提升预备党员教育培训力度，提高党员队伍整体素质。

在优化基层管理方式，提升服务群众水平，提高村委班子活力的同时，也能充分利用老党员干部丰富的经验和群众基础更好的解决村内的矛盾纠纷，维护村内稳定，起到新老党员之间互提互补的作用。

(三)加大组建力度，努力扩大党建工作覆盖面。采取有力措施，加大对非公企业党组组建力度，在扩大覆盖面的同时，也为企业的健康发展提供强有力的政治和组织保障。一是要加强调查研究，切实掌握企业现状。加强对镇域内非公有制企业发展情况、党员情况和业主思想动态进行全面深入细致的了解，区别情况，分类指导，落实责任，并及时进行跟踪监督。二是要依据实际、因企制宜，采取多种形式建立党组织。按照“先调研、再组建、逐步提高”的工作思路，根据各自实际情况，重点指导，灵活设置，争取成熟一个组建一个，建立一个巩固一个，确保能够真正发挥基层党组作用。

(四)提升综合服务水平，创新基层服务载体。继续提高镇便民服务中心的服务水平，将服务群众“最后一公里”变为“零距离”。创新服务载体，开展多样化的帮扶活动，把服务群众落实到党员的日常行为和经常性活动中，让群众始终感到党组织在身边、党员服务在身边。

党建述职报告完整版篇二

(一)党建工作认识不足。一是缺乏政治自觉。思想深处尚没有形成党建总揽全局的理念，对时下中央提出“党要管党，从严治党”的总方针心存质疑，甚至认为当下作风建设的某些细微举措有些矫往过正、小题大做。比如在治理“庸懒散浮拖”方面贯彻落实不够彻底，自认为只要有人坐班、有人接待就行了，因而对乡干部放松了值班纪律要求，导致我乡个别干部职工在便民服务中心值班期间玩手机，被县委督察通报。二是履职尚有缺失，党政不分。把党建等同于一般性务虚工作，主要精力着眼于让上级领导赏眼和让人民群众立竿见影取得实惠的产业发展，基础设施建设和民生改善等经

济层面上，党建这一手着力偏软。比如在“走基层、两维护”活动中，对干部下村入户要求不实不严，如5村走访率低于50%，还有村干部走访代替乡干部走访、电话走访代替入户走访等现象，收集群众意见建议数量在全县乡镇中相对偏少。

（二）党建责任不明。一是“第一责任人”履职不到位。作为党委书记，我还存在职责缺位，亲力亲为做得不够，总负责和负总责发挥不充分，在具体工作上，副书记代办、党务人员代办现象时有发生。比如在群教活动开展过程中，县委督导组来检查督导时，自己在汇报时对一些具体环节问题不清不明，只能大而化之。二是“一岗双责”权责不明。党委虽然分配了班子成员的分管领域，但在分管部门、分管村的责任落实上往往各行其是。抓党建的分管职责、监督职责的如何落实，目前还没有一个清晰的、统一的考核方式。

（三）基层服务不接“地气”。一是服务体系建设“走形式”。党委服务基层党支部，组织服务党员、党员服务群众肤浅地停留在制度上墙、方案发文，实质形同虚设。比如在村便民服务站的运行上，虽然安装了座机服务电话并实行干部轮流座班制，但乡上并没有严格考核制度执行情况，对便民服务站是否运行、运行好坏都不清楚；机关下村便民服务也是虎头蛇尾。二是服务能力弱，大批农村基层干部不能熟练掌握现代化服务设备操作技能，依赖乡操作员，比如对党员远程教育平台的操作，还有4个村操作员至今都还不能独立操作，离了乡操作员就不行。

（四）干部队伍建设滞后。一是不注重干部政治素养和能力水平的提升，在政治理论学习上，重数量不重素质，重形式不重实质；在能力培养上，没有跟上适应新形势、新要求。习惯用“老三篇”指导新问题，“旧办法”对付新局面。二是农村“两委”结构不合理。在农村干部队伍建设上求稳怕乱，结构配备上没有形成梯次结构，个别村出现青黄不接的现象。比如1村、7村两个村“两委”干部年龄超过60岁，出现后继无人的状况。三是忽视对年轻干部的培养。对乡干部

队伍中的年轻人吹毛求疵，不放心压担子、给位子，致使其不安心工作甚至养成惰习。

（五）规章制度执行不严。一是乡村干部日常工作制度执行不严。虽然按县上要求制定了一些管理制度，却以“人性化”管理为幌子放松对干部的要求，导致随意缺席、溜岗溜号、迟到早退、态度生硬等问题一度十分盛行，自由散漫的工作作风让人民群众微词不断。制度执行不力、赏罚不明让乡村干部养成了“干与不干一个样，干好干坏一个样”的积弊陈习。二是“三会一课”等党内组织生活制度没落实。个别支部长期不开组织生活会，不开展党小组活动，党员不屑找组织，组织不愿找党员，外出党员的流动管理制度形同虚设，甚至有的支部连党费都懒得去收，一年一度的党费总是由村干部代缴，在今年党员申报时还出现了个别村支部书记连本村党员人数都不清楚的笑话。三是民主集中制执行不力。我还存在一些“家长制”、“一言堂”作风，“拍脑门”决策时有发生。比如今年筹备市县现场会时，就以时间紧为由，不召开党委会集体研究，临时与分管领导碰头就拍板定下了投资十万余元的乡道路绿化方案。

（六）作风建设整改不足。根据在教育实践活动整改过程中县督导组的反馈意见，作风整改上还存在以下问题：一是在整改方案上“虚”，上报的整改方案未经集体研究讨论，由工作人员闭门造车，个别方案根本就没有实际操作空间，甚至是有的责任人自己都不知道，整改方案流于形式，群众知晓率不高，就无从监督。二是在整改时限上“拖”，需立即整改的捎头不见尾，限时整改的搁案头，长期整改的束高阁。比如一村群众反映的排灌渠不畅淹没农田问题，以资源紧为由至今未落实，导致群众不断上访反映。三是在整改落实上“浮”，没有深入问题实际动真格。比如11村群众向巡视组反映村干部违规违纪案例，方案调查走访材料形式后，长时间未有具体处理结果，致使群众反复追访。

（七）基层阵地建设缺乏保障。一是经费保障投入不够，各

农村党组织除了财政预算的社会公益事业资金外，基本无其他渠道经费，最基本的组织活动经费，趋同于零，捉襟见肘是当前农村党组织的真实写照，有几个村连一年一度的“七一”庆祝活动资金都是村干部垫付。二是待遇保障投入偏低，随着经济社会的飞速发展，物价水平持续攀升，村干部基本工资水平虽然有了提升，但根本就激发不起基层干部的工作热情，无人当、不愿当的现实实际已严重威胁到了基层组织的正常运行，村干部流失现象普遍存在。三是阵地保障投入还需加强，近年来，虽然通过灾后重建、特殊党费援建等项目让绝大部分村都建立了活动阵地，但其使用效益还没有充分激活，没有真正把医疗、文化、便民公共服务等整合起来。

针对以上出现的问题，我总结了几个主要原因：一是对党建工作重要性认识不足。没有形成“抓党建就是抓政绩”的理念，认为抓党建费力不讨好，务虚不务实，领导看不到，群众摸不着。对政治新常态认识不到位，做主要领导时间久了，思维僵化，把当下的“党要管党、从严治党”总要求混同于一般性口号，对党面临的执政风险估价不足，打不好基层党建的“组合拳”。二是党建工作责任制没有彻底贯彻落实。我的责任担当意识弱化，忽略了岗位上的职责对等，在落实“第一责任人责任”、“一岗双责”等具体职责上大而化之、不落实处，这实质上是“为官不为”的心态体现。三是基层服务理念不到位。这几年来，我在党建工作上习惯于“权力型”、“管理型”的工作理念，在如何把党建工作向“服务型”转型问题上缺乏思考。四是忽视了干部培养。与班子成员乃至干部队伍之间相互交流、沟通不够，对乡上的年轻同志缺乏了解，认为自己是乡镇“一把手”，很少主动去沟通，没有拿出一套激励干部干劲、发挥干部才能的办法；下村入户不够深入，过于依赖村上的老干部、老同志，没有大力发掘或培养有本领、爱家乡、年纪轻的农村党员。五是作风建设、建章立制不到位。我和党委班子在制度执行上思考和研究得不够深入、不够全面，存在因循守旧、得过且过的心态，面对诸如流动党员管理、农村支部过组织生活等具体问题时要么以文件代替落实，要么放松要求，没有做好

监督检查工作。六是基层保障不到位。农村组织发展、阵地建设又缺人、又缺钱，最根本的原因还在于农村集体经济组织空壳化，而乡党委还没有找到一个健全的多渠道投入的体系；其次是没有有效地整合各方资源，多头管理各自行事，缺乏统筹规划，造成资源浪费，没有形成聚合效应。

以上问题，反映了我在思想上还存在消极懈怠、弦律松弛的懈怠情结，在学习上还存在浅尝则止、消化不足的自满情绪，在监管上还存在要求不高、把关不严的过关情怀，在执行上还存在谨严不足、要求放松的踏空危险。只有以严肃谨慎的态度解决这些问题，才能真正把党建工作做出实绩、做出成效。

党建述职报告完整版篇三

乡镇基层党建工作述职报告一

一年来，在县委、政府的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导认真落实科学发展观，深入开展党的群众路线教育实践活动，积极践行“走基层、两维护”主题教育实践活动，紧紧围绕县委的“三个标杆”和五化目标任务，努力调动各方力量，深化改革，狠抓落实，使我乡经济得到了长足的发展，社会全面进步。

一、坚持务实担当抓好经济社会的全面发展。

1、围绕农业增效，农民增收，农村繁荣的目标，实现农业兴乡。

农业是工业的基础，是社会稳定的根基，抓好农业，解决好“三农”问题是各级组织重中之重的工作，实现“农业兴乡”的战略目标，就是要坚持抓产业，扶贫开发和新农村建设统领农业和农村工作全局。以“五城”建设和“五化”目

标任务来促进农村经济的全面发展，农村面貌发生明显变化，农民收入持续增长。一年来主要集中力量抓好以下几项工作。

一是加大农业实用技术的推广力度。培训农业技术人员800余人次。“推广良种”播种面积100%，实现粮食产量稳步增收。

二是加大农业产业结构调整，大力发展蚕桑、速生林和水果。按照县委、政府提出的旱地产业目标，我们狠抓了三条产业环线建设，育种4公斤，新栽桑1500亩，养蚕1600张，产茧4.8万公斤。育速生林60亩，集中成片在高速路两边100m内栽植速生林1000亩，完成低效林改造600亩，全乡栽植速生林1500亩，全面完成县委、政府提出的产业环线建设和森林公路目标任务。

三是积极发展畜牧业，今年出栏生猪15000头左右，其中年出栏100头的大户有2户，出栏50头左右的大户有8户，小家禽20万只左右。

四是坚持不懈抓好农村基础设施建设。加大基础设施建设，是改变落后面貌的必经之路，一年来通过争取项目资金，动员群众捐资，修建了3村、4村、5村、8村、10村、11村的12公里的联网村道社道水泥路，全面实现了村村社社通水泥路的目标。加强水利设施建设，投资1000万元的11口塘库堰和农渠彻底整治工程正在如火如荼地进行中。投资1000万元的财政现代农业整治项目在1村、12村、13村整村推进。金土地扫尾工程在8村、14村即将完工。

五是认真加快新农村建设。今年我们通过努力搬迁了30户c级、d级危房，统一标准，统一样式，高标准高质量完成了2村、6村、11村居民小康房的建设，入住户为120户，完成风貌整治180户，全乡所有房屋的修建，严格统一执行了县小康房的修建标准。

六是抓好集镇建设和环境综合整治。

今年我们重点抓了场镇街道的维修，排水沟的整治，让场镇更加美化亮化。积极抓好了场镇经常性整洁，在场镇和学校周围安装了路灯，确保了场镇的亮化和学生上下学的方便及安全。

2、积极参加党的群众路线教育实践活动和走基层两维护活动。

开展党的群众路线教育实践活动具有很强的现实针对性和紧迫性，体现了从严治党的执政为民要求，通过认真开展“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，查找了自身存在的问题，真实准确深刻地写出了自己的个人对照检查材料，剖析了存在“四风”问题及根源，在同志们的帮助下，达到了自我教育、自我提高、自我完善，修正缺点，增强党性修养。

通过积极开展治理慵懒散浮拖和走基层两维护活动，更进一步密切了党员干部与群众的关系，彻底解决了最后一公里问题，全乡在走基层活动中，党员干部走访群众一万余人，走访农户四千余户，解决群众诉求500余件，全乡干部群众对党委政府的满意度进一步提高。

3、认真抓好安全和社会秩序稳定。

为了确保全乡安全稳定，构建平安，我们一是要把安全稳定纳入党委、政府的重要日常工作，坚持会会讲安全，时时讲安全，周周检查安全，认真督促安委会的工作，配备强而有力的领导班子从事安全工作，配齐安全所需的设备，强力整治安全隐患，从重处罚不讲安全的人和事，实现了全乡无一例不安全事故的发生。一年来，我们加大了矛盾纠纷排查力度。

一是每月召开14个村矛盾纠纷排查例会。

二是签订责任状，做到矛盾纠纷不出组、不出村。

三是对历史遗留的老上访案件，由主要领导包案到人。

四是实行当场天书记乡长接待制。化解了多起上访人员的矛盾，特别是认真开展两维护主题教育我们还坚持变群众上访为乡上干部下访，确保了全乡社会的和谐稳定。

二、坚持公平正义，认真落实党的惠民政策，将党和政府的温暖带到每个人的心中。

一是认真坚持“五公开、七不准”原则，兑现粮食直补15余万元，农资综合补贴150余万元，兑现水稻、玉米、油菜等良种补贴25万元。

二是认真落实民政优抚政策，不折不扣落实各种救灾资金和物质，干部深入第一线，召开群众会，重新进行低保核定评定工作，确保了五保、低保、农保、特困人员、优抚对象的准确无误，确保了救灾物质和救济资金发放的准确与及时，提高了全乡群众对政府工作的满意度。

三是认真宣传人口计生政策，坚持计生管理服务体系建设不断加强，奖励扶助政策及时准确落实，确保了全乡人口低生育水平长期稳定，积极宣传政策，实现农合的参合率达到100%，农保参保率达到了100%，参保金完成100%。

三、坚持遵纪守法，依法从政，自觉接受群众监督。

1、认真学习法律知识，依法从政，必须坚持依法治国依法从政，一年来我认真坚持对法律法规的学习，增强自己的法律知识和依法从政的法律水平，在工作中处处坚持以法律作为决策的依据，遵守法律敬畏法纪，模范执行党的方针、政策，争做遵纪守法的标杆。

2、坚持严以律己，不搞以权谋私。严格执行中央八项规定和县委《五项规定、四条禁令》，要求别人做到的自己首先做

到，要求别人不做的自己首先不做。在招待来宾方面，始终坚持能省即省得原则，不搞大吃大喝和相互请吃。不搞形式主义，不铺张浪费，尽量把有限的财力用于经济建设和社会事业的发展上。不插手工程承包，更没有为了个人利益行贿上级，也没有利用接待之便使用公款进行高消费、和娱乐健身活动。

党建述职报告完整版篇四

围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，我将主要做好以下几点工作：

（一）提升认识，做好党建工作宣传教育。一是加大培训力度。乡党委要采取专题讲座、报告会、考试等形式，积极在乡村干部中开展党建知识的学习宣讲和教育培训工作。要统筹安排，分期分批将村支书轮训一遍，重点学习农村党员培养和党员管理，学习后要安排主要领导对学习成果进行考核。设立组织生活考核记录簿，每月对各支部“三会一课”开展情况、乡村干部会议笔记情况进行监督检查。二是深入开展党员知识进农村活动，发挥农村党员干部远程教育网络、文化信息资源共享工程、乡镇综合文化站、农家书屋、党员活动室等设施和平台作用，开展富有农村特色的党员文化活动。加强农村党员文化阵地建设。

（二）加强领导，切实落实党建工作责任。一是贯彻落实“第一责任人”职责。当好领导者、执行者、推进者的角色，严格落实责任制，层层传导压力，责任分解到基层、落实到人。把党建和产业发展等工作相结合，做到同部署、同落实、同检查、同考核，并坚持亲自部署、亲自检查，对发现的问题及时整改。每季度亲自主持召开党建工作专题会议，对工作计划、目标要求、责任体系建设等全局性问题和关键环节等都亲自把关。二是贯彻落实“一岗双责”责任。我将亲自主持并把关制定分线、分片、分块的“一岗双责”责任体系，和党委成员一道签订“一岗双责”责任书，确保到岗

位、到人头、到具体任目标。加大责任考核和追究力度，要按照“一岗双责”的相关原则，保证主要领导和分管领导认真完成牵头工作和分工任务。

（三）全面提升服务理念 and 水平。一是以村“两委”班子成员和基层站所负责人为重点，强化对村党员干部和基层站所负责人的理论培训和技能培训，引导基层党员干部增强服务意识，务必保证他们掌握对各种现代设备的维护和使用，解决不适应新方法、不符合新要求的问题。二是推行“便捷化、亲情化、特色化、规范化、常态化”的“五化”服务型党组织建设。开展亲民爱民活动，在201x年内建设至少3个有影响、有特色的农村服务型党组织，保证“一好双强”型村党组织书记达到90%以上。三是乡干部服务基层要“沉下去”。深入开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动，各基层站所、窗口服务部门每周应当有一次下村便民服务活动，分管领导直接带队并做好工作记录；在各支部都建立起党员义工队伍，规定党组织每月集中义务服务不少于1天，党员每月义工服务时间不少于4小时，全面参与农村道路的日常维护、小型水利的日常维修、自然灾害的应急抢险等工作。

（四）维护团结，保障干部队伍建设。一是点对点开展帮扶教育。乡党委领导班子成员要同其负责村的“两委”班子成员结成帮扶对子，帮助他们了解新政策、掌握新方法，提升做好新时期农村党建工作的能力。二是大力培养后备干部。每年新发展30岁以下年轻党员2名，作为村级后备干部进行培养，采取集中培训、干部帮带、供职锻炼等多种形式，对后备干部进行政治理论、工作能力和致富技能培训。对经过一年以上的培养考察，表现突出的后备干部，按程序可作为村“两委”候选人。

（五）加强制度建设与作风建设整改力度。一是建立健全体现群众路线的科学民主依法决策机制，加强党委民主集中制和“三重一大”事项党委会集体决策制度，保证党内的政治纪律严格落实。二是建立加强作风建设监督检查，重点加强干

部监督、问责制度，党建责任制和党风廉政建设责任制等制度建设，对领导干部违反纪律、法律的各项问题绝不姑息，严肃查处领导干部收受贿赂、以各种名义经商入股、在企业兼职等行为。三是重视制度执行力度，要根据我乡的实际情况，分阶段、分层次、分类型制定相应目标任务和推进措施，增强基层党组织制度建设的整体性、协调性、系统性、实效性，探索加强群众监督的有效途径，充分发挥人民群众的监督作用。

（六）加强基层组织阵地保障。一是多渠道筹集活动保障资金。鼓励有条件、有能力的村干部和支部党员积极组织参与村集体经济建设，扩大现有合作社规模，发展新的专业合作社；通过外出党员中的成功人士筹集党建援助资金，为村一级的党组织运转和公共服务提供稳定的人力、物力、财力保障。二是乡村一体整合资源。将乡村两级便民服务机构连接起来，加强统一规划和资源整合，发挥现有场所和信息化资源功能，构建上下联动、层次清晰的便民服务体系，推动基层站所下村服务。

我将团结党委班子成员，与党委班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，大力推进党的基层组织先进性建设，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，把的党组建设、经济发展、社会稳定都带上一个新台阶！

党建述职报告完整版篇五

按照县委组织工作会议的安排意见，我以“抓党建、保稳定、促发展、办实事”为工作思路，认真履行“第一责任人”职责，扎实开展了基层组织建设，现将工作情况述职如下：

一、加强班子，激发干部队伍工作活力

(一)注重干部素质，抓队伍建设。

高度重视基层党员干部素质建设，全面提升基层领导管理能力。一是大力实施村级“两委”班子建设。通过实施村“两委”班子换届选举，村干部学习培训，委派镇领导干部担任村书记等重大举措，提高了村书记、主任一人兼比例和村干部整体素质。二是加强党员队伍建设。把“推优”作为发展党员的重要举措，严格按照“十六字”方针，上半年发展党员33名，培养入党积极分子120名。三是强化党员培训管理。积极开展“三会一课”和“双带一联，设岗创星”活动，并对全镇56名流动党员建立“一人一卡”的动态化管理机制，在北京顺义和昌平建立了流动党支部。四是加强大学生村官教育。镇党委与7名大学生村官签订了工作目标责任状，进一步完善了大学生村官争当“农业技术员、民事调解员、文化宣传员、站点管理员”职责，为他们提供锻炼岗位。五是狠抓党员典型示范带动。认真落实县委关于加强典型培树工作指导意见，坚持创建亮点，打造品牌，以点带面，整体推行。四人洼村党员闫文军发展羔羊育肥，双脑包村党员孙利峰发展家庭旅游，元宝山村妇联主任任爱兰搞蔬菜中介，他们在全镇起到了较强的示范带动作用。

(二)落实责任机制，重工作方法。

一是落实“一定三有”责任机制。严格执行村干部工资卡发放和养老保险金补助制度。制定了镇、村干部年度考核目标，考核结果与主管领导、包村领导、包村干部及村干部的工资待遇、奖惩直接挂钩。二是完善“四议两公开”工作方法。发展和完善党领导的村级民主自治机制，在口道营和同兴泉村试点推行“四议两公开”工作法。严格村财镇管，按时公开村务和政务，充分发挥镇干部的组织监督作用和村民理财小组、监督小组、村民代表、党员的参政议政作用。三是切实治理整顿后进支部。四人洼村支部被确定为我镇后进村支部，在转化过程中，一是加大对村干部党员和村民的学习培训力度，提高他们的素质水平。二是联系包扶单位帮助该村

谋划了蔬菜种植、肉羊肉牛育肥的经济发展路子，形成了主导产业。三是包扶单位县发改局出资帮助装修了村“两室”，修院墙500米，修砂石路3公里，并将该村1800亩耕地列入片区开发项目建成配电水浇地。该村积极招商引资合理流转农民土地800亩，全部高垄栽培马铃薯，其中300亩安装了膜下滴灌。调整了该村的经济结构，转化工作取得实效。

(三)改善硬件设施，促阵地建设。

在已有“两室”的基础上，多渠道筹措资金，新建或改建了7个村“两室”，加强了组织员办公室建设，实现“五有、双落实”标准。

二、健制度优化反腐倡廉工作环境

作为镇党委书记，我始终把党风廉政建设工作摆在重要议事方面去抓。按着党政领导班子成员的分管工作，健全和完善了党风廉政建设和反腐败工作的组织领导和分工。为管好身边人、身边事，我把重点放在建立约束机制上，一是建立健全各种廉政制度。在各村建立政务公开制度，廉政勤政评比制度，镇招待费限额和村业务费镇管制度；二是分工落实到位。根据党风廉政建设责任制分工，明确党政班子成员按照各自职责分工，对党分党风廉政建设工作落实了具体主管人、参与人，做到了职责明确。三是始终坚持民主集中制，坚持按时过好党组织生活，发扬党风民主；在人事任免上，即坚持集体领导、民主推荐的原则，又把握个别酝酿、会议决定的方法和程序；在镇政府财务开支，坚持审批审核制度。四是对党风廉政建设涉及到各方面的问题，及时公开。上半年村村通工程、扶贫工程等都一一公开，台帐档案清楚。

三、抓活动，推动经济社会全面发展

(一)重学习，结合实践活动“促提升”。

采取学习与实践相结合的方法，组织党员干部通过集中培训、外出参观、自学等多种形式加强学习，广大干部思想政治素质明显提高。同时，结合工作实际，认真开展“双结对、双服务”和“四访四问”活动。镇领导、干部入村进户，为群众解决生产生活等各类问题120余件，特别是在化解土地、调处征地拆迁矛盾，解决遗留问题等方面做了大量艰苦细致的工作。另外，还完善了善服务流程，简化审批程序，提高服务质量。

(二)高定位，结合创先争优“抓提升”。

以实践科学发展观为主题，以基层党组织争创“五个好”和党员争当“五模范”为目标，确定了“生态农业先进镇、项目大镇和旅游强镇”的目标定位。大力实施生态旅游、矿产开发、蔬菜产业等工程建设，使全镇工作有了较大突破。

1、突出一条旅游主线。

一是帮助口道营村规划五花草甸新村建设，支持、配合保定华正旅游集团做好五花草甸景区开发工作。二是将天鹅湖度假村打造成为我省最大的高原湖泊旅游度假观光区。三是制定农家乐旅游发展规划，鼓励和支持环“三湖两甸一城”的部分农户从种养业中分离出来兴办家庭旅社。目前家庭旅社达到170家。

2、主攻沸石、铀钼两矿开发。

一是投资1.1亿元的上海煜星公司高端沸石项目矿产矿权资源整合全部完成，沽源天水矿业开发有限公司注册成立，已入住__县工业园区，通村、通矿道路即将完工。二是加快了大官厂铀钼矿勘探和综合开发速度，力争使我镇的矿产资源尽快转化为强镇立县的支柱产业。

3、培强两大产业。

一是培强生态保护型畜牧业。标准化圈舍建设面积达到16000 m²，其中肉牛圈舍建设面积达到7000平方米，规模养殖场2家；育肥羊圈舍建设面积达到9000平方米，规模养殖场11家。充分发挥示范带动作用，积极引导农民发展肉羊、牛舍饲畜牧业。二是培强资源节约型种植业。新增水浇地1.5万多亩，总面积已发展到6.6万亩。种植蔬菜3.5万亩，其中节水蔬菜1.5万亩。以二龙山马铃薯示范园区为龙头的优质马铃薯种植面积达到1.8万亩，其中节水马铃薯1.2万亩。

(三) 强措施，明确责任“提效率”。

对关系项目建设和发展大局的工作高度重视，确定各项工作任务，建立对标定位台帐，责任到人，定期调度，限期完成。年内基层党建、平安建设、民生工作再上新台阶。

1、全面推进禁牧工作。大力实施禁牧政策，推进补植补造任务，新造林及补植补造任务圆满完成。饲草种植，淘汰劣质牛羊工作得到较大发展。全面禁牧，舍饲、生态管护措施到位。

2、继续加强稳定协调工作。一是“五五”普法工作取得实效，受到市验收组好评。二是构建“三位一体”调解体系，及时化解各类矛盾，信访结案率达到98%以上。三是加强对“”等邪教人员的教育和转化，确保了和谐稳定的发展环境，四是加大对种植“罂粟”等毒品的监督力度，实现了零种植。

3、大力实施项目建设工作。一是投资2.43亿元的华正集团五花草甸旅游项目进展顺利。沽源华正旅游开发有限公司已完成注册，并于8月8日举行了开工奠基。今年预计投资万元以上。二是投资1200多万元的元宝山、西湖同两村土地整理工程完成8000亩，占补平衡完成2000亩，经过紧张施工已于5月份全部交付使用。同时，争取东坊子村水浇地配电项目1500亩。三是8个村38公里村村通水泥路现在已完成36公里，完成总工程量的95%。四是完成四人洼、南营子马铃薯种薯、商品

薯地窖6000平方米，总投资300万元。完成元宝山马铃薯主培室一处，总投资30万元。五是拍卖机关大院由张文亮个人投资开发的汇源大酒店项目已于9月26日正式开业，总投资2800万元。六是元宝山村投资430万元机动车检测项目在十月底前全部完工并在年内投入运营。

4、大力促进惠农优抚工作。落实农村低保、医疗救助、五保供养等各项惠农、优抚政策，最大限度地为民解决教育、住房和发展环境等问题。

四、存在问题及努力方向

我在工作中虽然取得了一些成绩，但与组织要求和全镇干部群众的期望还有很大差距，仍存在学习不够系统、解决问题不够全面、措施不够硬等问题。以后我要在特色、亮点、创新上下功夫，进一步提高党员干部队伍的素质和能力水平，为发展全镇经济，服务社会、服务人民做出应有贡献。

述职： ____

____年__月__日