

# 2023年质量技术监督网 在全市质量技术监督工作会议上领导的讲话(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 质量技术监督网篇一

同志们：

这次全市干部监督工作会议是经市委同意召开的。会议的主要任务是，学习贯彻去年底召开的全省干部监督工作会议精神，总结近几年我市组织部门干部监督工作情况，研究部署当前和今后一个时期的任务。刚才，卧龙、邓州、市审计局等7个单位作了大会发言，他们介绍的做法和经验值得学习借鉴。今天会议上还印发了市委组织部制定的三个(办法)(讨论稿)，提请大家讨论，并提出修改意见。下面，我讲两个问题：

### 一、近几年我市干部监督工作的主要成绩 和经验

近几年来，全市各级党委和组织人事部门按照上级部署，坚持把干部监督工作作为建设高素质干部队伍的一项紧迫任务和重要环节来抓，积极探索有效方法，狠抓各项工作落实，取得了明显成效。

一是对领导 干部的日常监督管理不断强化。先后深入开展了“三讲”教育、“三个代表”重要思想学习教育和保持共产党员先进性教育活动，分层次抓好警示教育去年以来又认真组织学习了(党内监督条例)和纪律处分条例)，提高了领导干部思想政治素质和自觉接受监督的意识。在坚持实行领导

班子、领导干部定期考核制度的同时，重视加强日常考察，及时了解掌握其思想及工作表现，针对存在的问题，通过反馈提醒、个别谈话、召开专题民主生活会等方式，督促整改。认真落实领导干部任前廉政谈话、个人收入申报、重大事项报告、回复组织函询、谈话诫勉等制度。20xx年以来先后对新提拔的527名县处级干部进行了任前廉政谈话，对35名县处级干部进行了谈话诫勉或要求回复组织函询，促进了监督工作经常化、制度化。

二是干部任用条例)监督检查制度不断完善。坚持实行批量调整乡科级干部备案审批制度，加强对选用干部的宏观管理。从1996年即(暂行条例)颁布的第二年起，坚持每年或每两年对县市区和市直单位贯彻执行条例)、选拔任用干部情况进行一次全面检查或重点抽查，现已组织大型集中检查7次，及时发现并纠正了工作中的偏差和问题。20xx年以来，在(条例)检查中又引入了“百分制考评”，将条例)的主要内容、重要程序、规定要求分别设定分值，据实打分，从而统一了检查标准，量化了检查内容，增强了检查效果。省委组织部干部监督工作)专题介绍了这一做法。

三是任职资格审查工作不断规范。经过近年来的探索实践，逐步把拟提人员的任职资格审查内容确定为干部身份、年龄、学历、任职岗位、计划生育等10个方面，采取审查档案资料与提请专业部门认定、找当事人核对、实地调查相结合的方法，核准弄清干部的真实情况，严格任职资格把关。20xx年以来，通过任职资格审查，先后取消了5名拟提副处级人员的提拔资格，维护了干部工作的严肃性。这项工作在全省干部监督工作会议上交流了经验。

四是群众信访举报的受理查核工作不断加强。制定了全市组织部门信访工作规程和举报受理办法。市、县两级坚持干部考察预告制和任前公示制，广泛接受社会和群众监督。市委组织部自去年3月设立“12380”专用举报电话以来，坚持24小时值班接听制度，确保了举报电话随时畅通。20xx年以来，

共受理电话、来信、来访、举报1024件，均按规定作了妥善处理，其中通过对一批问题严重、线索清楚举报件的调查核实，取消了12名拟提县处级干部的提拔资格。此项工作在全省信访举报工作会议上作了经验交流。

五是干部监督信息资料的收集整理工作不断深化。市委组织部经过对近20xx年来受理的信访举报件、落实干部监督制度过程中保存的有关资料的广泛收集和分类别、分年度整理，现已初步建起了拥有2600多份信息资料的干部监督档案，涉及县处级及其后备干部、重要岗位的科级干部1714名，为针对性地做好干部教育、选拔和监督管理工作提供了详实可靠的依据。我市建立干部监督档案的做法在全省尚属首创，得到省委组织部的充分肯定。

同时，在落实组织部门与执纪执法部门的联系制度、拟提拔干部征求意见制度、经济责任审计制度、用人失察失误责任追究制度等方面也都取得了新的成绩，进一步增强了干部监督工作的效能。通过多年来的实践探索，我们在干部监督工作中得出了以下几条经验和体会：

第一，必须立足职能定位，准确把握干部监督工作的重点。干部监督属于党内监督的范畴，是干部工作不可缺少的重要环节。监督检查作为一个反馈环节，同干部培养、选拔、教育、管理一起，共同构成了干部工作完整稳定的闭环系统。当前，组织部门干部监督机构的职能重点就是从教育、预防、关爱、保护干部和确保选准用好干部出发，切实加强对领导干部和干部选拔任用工作的监督，为建设高素质干部队伍提供保障。

第二，必须规范运行机制，把各项监督制度落到实处。监督的有效性藉赖于完善的工作机制；监督机制由各项具体的监督制度构成。每一项监督制度都是适应于需要、来源于实践、立足于当前、贯彻于长远。“法贵在执行”，制度的生命就在于它的实施性。有了好的制度，就要坚持不懈地抓好落实，

做到按制度办事，这样才能提高监督的实效性。

第三，必须增强创新意识，不断为干部监督工作增添活力。面对新形势新任务，干部监督工作既要继承传统和经验，又要创新思路和方法，积极研究新情况，探索新路子，实现新突破。近几年，我市组织部门以求真务实的精神，创出了条例)检查“百分制考评”、任职资格审查、建立干部监督档案等富有特色的做法，很好地适应了工作实际的需要，增强了干部监督的活力。

第四，必须坚持融为一体，把干部监督贯穿于干部工作的全程。干部监督工作贯通、渗透于干部培养、选拔、管理的各个环节之中，与干部工作的其他环节是一个问题的两个方面，有着密不可分的联系，必须紧密结合，同步进行。只有这样，干部监督才能及时、到位、有效。这是组织部门干部监督工作的一大优势和显著特点。

第五，必须加强协作配合，形成干部监督工作的强大合力。干部监督工作是一个系统工程，客观上需要各有关方面相互支持，密切配合。这就要求我们必须树立整体观念，既要加强组织部门内部各业务科室之间的协作配合，又要加强组织部门与人大、政协、执纪执法和新闻媒体等部门的沟通联系，形成内、外部协调配合机制，充分发挥各自的作用，合力推进干部监督工作深入开展。在肯定近几年干部监督工作成绩的同时，我们也必须清醒地看到，这项工作与形势任务的要求和人民群众的期望相比，还存在一些差距和问题。一是有的地方和单位仍然不同程度地存在着重干部选用、轻监督管理的倾向，对干部监督工作重视程度不高，指导、支持不够。二是有的工作棚架，抓落实不力，措施不具体，工作的主动性、创造性不够。三是干部监督信息的获取和利用工作需要进一步加强。四是干部监督工作队伍建设还不能很好地适应工作的需要。这些问题应引起高度重视，并切实加以解决。

## 二、当前和今后一个时期干部监督工作的任务和重点

前面讲到的干部监督工作中存在的问题，固然有多方面原因，但从根本上说与有些同志对这项工作的重要性、紧迫性认识不足有很大关系。有的对新形势下少数领导干部腐败的严重危害缺乏深刻的认识和警觉，往往是“多有危机言，少有危机感”，没有把监督工作摆到应有的位置；有的认为监督是法纪部门的事，组织部门无能为力；有的对监督工作有畏难情绪，潜意识里总感到监督上级怕打击报复，监督同级怕影响关系，监督下级又怕得罪人，等等。如果这些认识问题不解决，那么即使制度定得再多、要求提得再高，也都是枉然。因此，必须首先从解决思想认识问题入手，增强做好干部监督工作的责任感、使命感。

党的xx届四中全会作出的(关于加强党的执政能力建设的决定)，强调要建立健全与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，强化对权力运行的制约和监督，保证把人民赋予的权力用来为人民谋利益。邓小平同志曾深刻地指出，越是改革开放，就越要加强对权力的监督。正反事实反复表明，加强了对权力运行的监督，就能确保干部正确行使人民赋予的权力，从而为人民办好事实事，促进经济和社会发展；放松或舍弃了对权力的监督，就会导致权力被私化、被滥用，从而产生腐败，造成社会不公。近几年揭露出的腐败分子在忏悔自己的罪恶时，共同谈到的一条就是疏于监督。在新的历史条件下，我们必须深刻认识到，加强干部监督是提高党的执政能力的必然要求，是健全党的执政体制的重要内容，是巩固党的执政地位的重要保证，同时也是对干部最大的爱护、最好的保护和最真诚的帮助。我们南阳作为一个人口大市、地域大市，省委对我们的发展寄予厚望。在推进改革、发展、稳定的进程中，市委、市政府作出了一系列战略部署和重大决策，要把各项部署和决策变为现实，关键要靠一支高素质的干部队伍。因此，加强干部监督工作就显得尤为重要。全市组织部门一定要从提高党的执政能力、加快全面建设小康社会的高度，进一步增强做好新时期干部监督工作的使命感和紧迫感，恪尽职责，加大力度，努力把这项工作做得更加扎实、更有成效。

做好当前和今后一个时期的干部监督工作，总的要求是：以“三个代表”重要思想和xx届四中全会精神为指导，围绕加强党的执政能力建设这条主线，着眼于建设一支高素质的干部队伍，以(党内监督条例)、干部任用条例)等党内法规为依据，坚持以正面教育为主、预防为主、事前监督为主的方针，把干部监督贯穿于干部培养教育、考察考核、选拔任用、日常管理的各个环节，健全科学有效的监督机制，切实加强对领导干部和干部选拔任用工作的监督，为促进我市的改革发展稳定提供坚强的组织保证。

按照这一总体要求，要切实抓好以下四个方面的工作，努力实现干部监督工作新突破：

1、切实加强对领导干部特别是主要领导干部的监督 党要管党、从严治党、加强监督，关键和重点都是领导干部。但是，一个时期以来，对领导干部的监督一直是困扰我们的一个难点问题，究其原因，“难”就难在少数领导干部自律意识淡薄，不愿接受监督；有些地方和单位对干部重使用轻管理，疏于监督；同级之间碍于情面，不愿监督；下级怕“穿小鞋”，不敢监督；群众知情少或不知情，无法监督；有些监督制度不完善，不利于监督，等等。对此，我们要在总结 实践的基础上，积极探索和完善对领导干部加强监督的有效措施。

第一，加强思想教育，强化自我监督。防止权力滥用，根本要靠领导干部的严格自律。要运用理论灌输、正面激励、反面警示、任前廉政谈话等方式，加强对领导干部进行理想信念、党的宗旨、权力观和从政道德教育，提高他们的思想政治素质，增强严以律己、接受监督的自觉性。当前尤其要抓住开展保持共产党员先进性教育活动这一契机，深入开展党性党风党纪教育，引导领导干部加强党性修养，正确行使权力，筑牢拒腐防变的思想防线。

第二，加强日常管理，强化上级监督。在现行干部制度下，上级党组织及组织人事部门，要切实承担起对下级领导干部

特别是主要领导干部监督的责任，重点是监督其政治表现、勤政廉政、选人用人、维护改革发展稳定等情况。要建立健全上级党组织和组织部门负责同志与下级领导干部特别是“一把手”年度思想工作汇报制度、定期谈心制度、谈话诫勉制度、函询回复制度，发现问题苗头，及时提醒告诫，做到防范于初始，防患于未然。同时，还要实行惩戒制度，对那些有一定问题的干部，要及时发出诫勉通知，限期改正；对没有改正甚至出现新问题的，要及时进行组织处理。

第三，贯彻民主集中制，强化班子内部监督。要督促各级班子进一步健全民主集中制的各项具体制度，并认真考察其贯彻执行情况，特别是要在重大决策、重要干部任免、重要建设项目安排和大额资金使用这“三重一大”方面加强监督，防止个人独断专行和决策失误。“一把手”既要带头接受监督，又要主动对班子成员进行监督；班子成员对“一把手”既要自觉维护、尊重和支持，又要以对组织、对个人高度负责的态度大胆进行监督。在班子内部，既要反对闹无原则的纠纷，又要反对无原则的一团和气，在积极开展批评与自我批评中加强监督，增强团结。在评价班子和干部时，既不能把坚持原则的争论和正常的监督视为不团结，也不能把不愿监督、不敢监督的好人主义简单地视为维护团结。

第四，加大经济责任审计力度，强化财经纪律监督。从近年来揭露出的大案要案看，大量的违法违纪问题发生在经济领域，客观上要求我们必须加大经济责任审计力度，通过对领导干部行使事权、财权进行监督和审计，有效预防经济犯罪。去年以来，市委组织部委托市审计局对10名县市区长进行了经济责任审计，现正在对27名正副县级主要领导干部进行经济责任审计。下一步，要进一步扩大审计范围，改进审计方式，坚持离任审计与任期内审计并重，实行组织、监督、审计人员联合进点，并试行审计结果公示制，提高审计监督的实效性。

第五，积极拓宽渠道，强化群众监督。要进一步健全群众对

干部监督的参与机制，坚持推行政务公开，定期开展民主评议领导干部活动；加强信访举报工作，认真接待和受理来信来访，尤其要注意利用“n380”专用举报电话这个平台，保护和引导好群众参与干部监督工作的积极性。同时，还可采取聘请监督联络员、发放监督卡等措施，发挥好群众参与干部监督的2、切实加强对于干部选拔任用工作的监督 选准用好干部，是各级党委和组织部门的一项重要任务，而加强对干部选用工作的监督，把好选人用人关，则是选贤任能的重要保障。要以查处用人上的不正之风，防止和杜绝干部“带病上岗”、“带病提职”为重点，进一步加强干部选拔任用工作的监督。

第一，继续抓好干部任用条例)执行情况的监督检查。这几年市里对各县市区、市直单位贯彻执行条例)情况的检查已形成了制度，各地各部门也要结合实际，认真开展条例检查工作。监督检查要在全面深入上下功夫，不仅要看学习、宣传(条例)情况，还要看执行、落实规定情况；不仅要看是否履行了程序，还要看是否坚持了原则、纪律；不仅要看选用的过程，更要看选用的结果。在以前的(条例)检查中，市里曾发现个别地方蒙混造假，搞干部选用情况“两本帐”，糊弄检查，这是一种极不负责任的态度，必须坚决杜绝！对检查中发现的问题，要切实抓好整改，限期纠正。要加大对违反(条例)的惩处力度，建立违反(条例)否决机制，领导班子、领导干部凡违反条例)选人用人的，两年内不得评先，主要领导干部不得提拔重用。

第二，加强对干部选拔任用全过程的监督。要把监督贯穿于干部推荐、考察、酝酿、资格审查、征求意见、备案审批、讨论决定的各个环节，确保干部选用过程按照规定、符合要求、不出偏差，确保选用结果的准确性。在今年的全市组织部长会议上，森林同志提出，要探索建立干部选用过程各个环节的责任档案，每个步骤的工作有谁参加了、是谁负责，都署上名字，做好记实，存档备查，这样就为实施监督和责任追究提供了依据。这个办法很好，全市组织部门要在这方面积极实践，尽快建立完善。前几年市委组织部实行了派员



参加县市区委研究批量调整干部的会议制度，对选用干部的议决情况进行现场监督，收到了很好效果，今后要继续坚持和总结完善。

第三，改进和完善监督办法。这次会上印发的关于任职资格审查、举报问题受理、建立干部监督档案三个(办法)(讨论稿)，是市委组织部在调查研究的基础上，就这三项工作分别制定的规范性意见和措施，对于改进和完善监督办法，提高监督工作水平具有重要意义。各地各单位要在三个文件讨论修改、正式下发后，结合实际认真贯彻落实，按照(办法)的规定和要求，建立相应的工作制度，形成科学的操作方法，扎实开展好这几项工作。

### 3、切实加强干部监督制度体系建设

制度具有根本性、全局性、稳定性和长期性。建立科学的干部监督管理工作机制，根本是要靠完善的制度。在多年的干部监督工作中，全市组织部门已经建立和形成了一系列制度，包括领导干部述职述廉制度、民主生活会制度、任前廉政谈话制度、重大事项报告制度、回复组织函询制度、经济责任审计制度、诫勉制度、对拟提拔干部征求执纪执法部门意见制度、(条例)检查制度、用人失察失误责任追究制度等等，为强化干部监督工作发挥了重要作用。对这些已有的成熟制度，要坚持不懈地抓好落实。在此基础上，要结合实际建立健全新的制度，进一步提高干部监督工作的科学化、制度化、规范化水平。当前要重点建立以下四项制度：

一是领导班子职数管理制度。贯彻省委组织部出台的(关于进一步加强领导班子职数管理的意见)，严格班子职数管理。各地各部门要按照干部管理权限，对照机构编制“三定”方案的规定，就所属领导班子职数配备情况进行认真自查，澄清超职数配备领导干部的底数。存在超职数配备的，要抓紧制定计划，采取措施，积极稳妥地消化解决。下半年，市里将组织对乡科级班子职数配备情况进行一次全面检查，对超职

数配备的，责令限期消化。今后，决不允许再出现新的超职数配备问题，如发现违反者，要严肃处理，并追究责任人的责任。

二是拟提拔人员任职资格审查制度。

任职资格审查，是按照(条例)规定的资格条件对拟提拔干部的基本情况进行的事前审查把关，是监督关口前移的实际步骤，也是选准用好干部的基本保证。今后，凡拟新提拔的乡科级以上领导干部，都要进行严格认真的任职资格审查。审查工作一般应与考核工作同时进行，也可在考核之后、会研究之前完成，通过查阅档案、收集资料、调查核实、甄别审定的办法，科学准确地确定干部的真实情况。参加审查的人员要认真负责，严谨细致，确保审查结论扎实无误，经得起历史检验。

三是干部监督信息收集整理制度。收集整理干部监督信息，是我市开发、利用干部监督资源的一项创新工程。市里已基本建成了干部监督档案，各县市区和市直大的委局也要参照市里的做法，按照建立干部监督档案实施办法)，抓紧开展工作，力争今年底完成信息资料收集，明年上半年建成使用，届时市里将进行检查验收。初始档案建立后，要注意搞好后续资料的整理续档，搞好档案管理与档案利用工作，充分发挥其在干部教育、考察、选用、监督管理等方面的积极作用。

四是信访举报问题受理制度。结合学习贯彻信访工作条例)，进一步畅通信访举报渠道，完善受理办法，规范接待(接听)、登记、摘报、批示、查办、反馈等程序。市、县两级组织部门要明确专人负责信访举报问题的受理，对反映重要问题的，主要领导要作出批示；线索比较具体的，要认真调查核实；对批转查办并要求上报结果的案件，要及时催办，努力形成便利、安全、高效的信访举报工作机制。

4、切实加强对于干部监督工作的领导

新时期的干部监督工作任务重、难度大、要求高、政策性强，各级党委和组织部门必须高度重视，加强领导，精心组织，狠抓落实，切实把这项工作抓紧抓好。

一要摆上重要位置。各级党委和组织部门要充分认识干部监督工作的重要性、紧迫性，进一步强化责任意识，树立“加强监督是本职、疏于监督是失职、不善于监督就是不称职”的观念，积极主动、创造性地开展工作。党委(党组)和组织部门的负责同志要经常过问干部监督工作，听取情况汇报，提出任务要求，协调解决工作中遇到的矛盾和问题，对一些难点工作和重要案件，还要亲自抓。

部监督人员的学习培训，不断提高他们的素质和能力。同时，鉴于他们工作任务重，困难比较多，也容易得罪人，党委和组织部门的领导同志要支持他们的工作，关心他们的学习、生活和成长进步。按照规定，干部监督机构的负责同志要参加研究干部工作的部长办公会议，干部监督机构可根据工作需要调阅有关档案、资料。

三要狠抓工作落实。各地各部门要按照统一部署和要求，立足实际，采取得力措施，一项一项抓落实，务求取得新的成效。要加强对工作落实情况的督促检查，县市区和市直单位要定期不定期地对落实各项干部监督制度和措施情况进行“回头看”，找出长短，改进工作；市里在适当时候要派出巡查组、督查组，就单项或整体工作进行检查，以进一步推动这项工作的开展。

同志们，新的形势和任务，对干部监督工作提出了更高的要求。我相信，只要大家牢记使命，奋发进取，恪尽职责，扎实工作，就一定能够把我市的干部工作监督工作提高到一个新水平，为提高党的执政能力、建设高素质干部队伍提供有力的保证！

## 质量技术监督网篇二

同志们：

这次全市质量技术监督系统工作会议的主要任务是：认真学习贯彻全省质量技术监督系统工作会议、市十二届人大二次会议和全市经济工作会议精神，深入贯彻落实科学发展观，总结20xx年全市质监工作，分析面临的形势和任务，研究部署今年的质监工作。下面，根据市局党组研究的意见，我讲四个问题。

一、团结拼搏，共克时艰□20xx年质监工作为全市经济社会发展做出了突出贡献

20xx年对质监部门来讲，是极不寻常、极不平凡的一年。一年来，面对大事、急事、难事多的严峻形势和繁重艰巨的任务，全市系统在省局和市委、市政府的正确领导下，认真贯彻党的xx大精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕经济社会发展大局，恪尽职守、勇挑重担、团结一心、真抓实干，为有效应对突发事件，确保质量安全，促进经济社会发展发挥了不可替代的作用，做出了突出的贡献，形成了内外关系和谐，上下风清气正，发展态势强劲的良好局面。主要体现在以下几个方面：

——应对复杂局面和突发事件的能力有了新提升。一年来，抗震救灾、奥运安保、应对三鹿奶粉事件等大事和突发事件接踵而至，全市系统坚决贯彻省、市局党组部署，迎难而上，积极应对，用坚定的信念、坚强的意志和艰苦的努力经受住了考验，交出了一份合格的答卷。为援助四川抗震救灾，全市系统积极行动，为灾区捐款24万余元，免费检验救灾被褥5000件、服装3200件、食品400件，派出了电梯检验技术人员奔赴灾区圆满完成了电梯检验任务，对我市援建的2069套过渡安置房进行质量监管，为我市在全省率先保质保量完成

安置房援建任务做出了贡献。为确保奥运质量安全，全市系统870多人投入到食品监管工作中，对101家涉奥食品企业实施了全过程、全天候质量监管，对1100多家其他食品企业和小作坊严密监控，督促企业落实了生产销售台帐、索证索票、添加剂备案、限区域销售等制度，提高企业质量保证能力，取缔了330家非法生产小作坊，消除了大量食品安全隐患，确保了涉奥食品质量安全；对全市1.9万台特种设备、5800家特种设备使用单位逐一明确监管人员，进行全面监控，确保了特种设备安全；对54家危化品企业按照生产许可条件逐一进行了重新核查，责令4家无证企业停产，确保了危险化学品安全，圆满完成了奥运安保任务。为及时有效应对三鹿奶粉事件，确保对乳制品及含乳食品生产企业实施有效监控，全市系统特别是在食品监管、驻厂监管和食品检验岗位的同志不畏困难，不惧压力，以高度的政治责任感，以严谨细致的工作作风，同舟共济，众志成城，尽职尽责，无私奉献，实行“5+2”、“白+黑”工作制，对小洋人、乡谣等3家企业实施24小时驻厂监管，帮助乳制品和乳饮料企业把好原料关、生产过程关、出厂检验关，共新增三聚氰胺检测设备5台套，为奶农和企业检验原料和成品3184批次，共计3万余吨，确保了我市乳制品质量安全，用实际行动向社会展现了质监部门冲锋在前、勇挑重担、敢于负责的社会形象。

——质量安全监管取得了新成效。三鹿事件发生后，按照省、市统一部署，全市系统举一反三，组织开展了食品、重点工业产品和特种设备安全专项整治行动。在整治行动中，全市系统重拳出击，凡是无证无标生产的，一律关停取缔；凡是获证企业达不到生产条件的，一律停产整顿；凡是特种设备超期未检、超限运行、无证使用的，一律停止运行；凡是整治工作不力的，一律追究责任。通过横向到边、纵向到底的拉网式检查，关停取缔三证不全食品加工企业和小作坊653家，关停无证生产工业产品企业115家，消除特种设备安全隐患2234处，枣蜜饯、肉制品加工、弯头管件、乳饮料等质量安全隐患集中产业得到了有效控制，企业生产行为得到了基本规范，质量安全保证能力大幅度提高，确保了全市质量安

全，促进了相关产业健康发展。为推进监管长效机制建设，进一步完善了打假责任制，制定了《获证企业后续监管办法》、《产品质量监督检查不合格企业后处理管理办法》等一系列监管制度，并且积极探索监管新模式，加快了监管工作信息化、电子化探索，作为全国唯一试点的河间市产品质量电子监管系统完成了建设任务，顺利通过了国家质检总局验收。

——质量管理创出了新业绩。市委、市政府历史性地把我局提交的《关于名牌战略实施情况的报告》，作为20xx年1号文件转发各级各部门，把实施名牌战略作为经济社会发展的战略性举措，纳入各级政府经济社会发展规划，制定了沧州市名牌培育计划，提出了具体培育措施。在此基础上，市政府又出台了奖励暂行办法，不仅对获得名牌的企业将给予表彰，而且对名牌主管部门将进行重奖，激励政策的出台在全市营造了争创名牌的浓厚氛围。全市系统进一步加大力度，采取得力措施，不断推进“质量兴市”战略深入实施，引导企业坚持走质量效益型发展道路[]20xx年推荐了华北石油一机厂“华”字牌抽油机等三个产品争创中国名牌，25个产品争创河北省名牌、7个产品争创河北省优质产品。在摸清全市企业底数的基础上，对619家重点工业产品生产企业建立了质量档案，为建立质量信用评价体系奠定了基础。通过加强质量基础工作，促进了企业产品质量和管理水平的提高，到目前，全市已有546家企业取得了工业产品生产许可证，245家企业通过了“3c”产品认证，1450家企业获得了体系认证证书。

——标准战略实施开创了新局面。围绕保障农产品质量安全，大力推进农业标准化生产，全年制修订国家级、省级农业地方标准各1项、市级农业地方标准28项，任丘肉鸡养殖等5个第六批国家级农业标准化示范区圆满完成了阶段性建设任务，吴桥优质棉省级农业标准化示范区顺利通过了验收，三年示范区建设期间累计增产优质棉1050万公斤，为农民增收6990万元。围绕提高产品质量，提升企业标准水平，对427项企业

标准进行了备案，完成了《蜜枣》等两项省级工业地方标准的起草工作，我市批量生产的工业产品有标率保持在95%以上；完成了9项产品采用国际标准和国外先进标准工作，9项产品全年实现产值6.35亿元，利税6500万元，出口创汇951万美元；帮助河北乐海乐器公司申报了全国乐器标准化技术委员会二胡、扬琴工作组，黄骅酥脆冬枣申报了国家地理标志保护产品。围绕服务第三产业，提高服务标准化水平，完成了《保安服务质量规范》河北省服务地方标准的组织起草工作，指导帮扶四家企业开展服务标准化试点工作。

——计量管理服务实现了新突破。为做好新形势下计量工作，制定了民生计量和工业计量两手抓的工作思路。贯彻落实党中央、国务院提出的关注民生、构建社会主义和谐社会的总体要求，深入开展了“健康计量进医院、放心计量进市场、光明计量进镜店、服务计量进社区”——“四个走进”活动。特别是根据市政协提案的要求，按照市领导批示精神，对群众反映强烈的大量医疗计量器具“超期服役”、“带病上岗”问题，组织了专项治理行动，对1297家医疗机构进行了检查，发现710台计量器具存在瞒报漏检现象、206台超期使用、41台已失准，并已依法完成了强制检定，确保了量值准确，保障了人民群众的身体健康和生命安全。为促进节约型社会建设，开展了重点耗能企业节能减排活动，建立了71家年耗标煤3000吨以上的重点企业档案，完善了企业能源检测体系，成立了计量服务队与企业结对帮扶，为企业及时检修能源计量器具800多台件，免费培训计量技术和管理人员200多人，指导企业靠严格的计量管理堵塞能源漏洞，一年来实现减损增效8000多万元。

——技术装备实力跃上了新台阶。基本建设、技术装备投入1620万元。孟村局筹建的占地35亩的国家管道装备质检中心项目，已投入750多万元，完成了5000多平方米的检测楼、检测车间建设，建立了普通化学等五个实验室，部分项目已开展检测业务；肃宁局筹建的国家裘皮产品质检中心项目，已投入660多万元，完成了检测用房的建设和设备的购置，已经

开展检验工作。以上两个项目经省局研究同意，已上报国家质检总局。在建的总投资1700多万元的市特检所承压汽车罐车检测站和培训基地项目，已完成了建筑面积4000多平方米的检测楼和检测车间，今年上半年将投入使用；总投资1350万元的黄骅常压罐车检验站项目，已完成97.5亩土地征用、项目立项、规划设计。为完善基础项目，提升整体检验能力，投入366万元对7个基层技术机构的食品安全检测、6个基层技术机构的电能表检测项目进行了完善。

——政风行风建设取得了新辉煌。在20xx年、20xx年民主评议行风分别获得全市第二名、第一名的基础上，面对参评单位增加和评议方式方法改变的新形势，全市系统克服诸多不利因素，坚持不懈地把抓好政风行风建设作为构建和谐质监、树立部门形象的大事来抓，系统上下保持了良好的精神状态，充分发扬负重拼搏、敢打必胜、勇往直前的攻坚精神，自我加压，迎难而上，真抓实干，在全市民主评议行风工作中取得了优异成绩。特别是临港分局克服人员少、任务重等困难，最终取得了第一名的好成绩；沧县局在上半年民主测评结果不理想的情况下，及时调整工作思路，集中精力想办法，寻突破，在下半年民主评议中打了一场漂亮的翻身仗，由第八名攀升至第一名，最终取得了全年第三名的好成绩。在各级党组织的正确领导下，通过干部职工的共同努力，全市系统共有7个县(市、区)局进入当地排名前四名，其中泊头市局和临港分局取得了第一名的好成绩，市局连续三年获得市本级第一名。政风行风建设取得的新辉煌，进一步提升了全市系统的整体社会形象，优化了系统内外部发展环境，极大地鼓舞了全体干部职工的斗志，激发了工作热情，促进了质监事业快速发展。

一年来，面对繁重任务和严峻考验，全市系统不畏困难，顽强拼搏，使质监事业保持了又好又快的发展态势，质监职能得到了充分发挥，和谐稳定的良好局面进一步巩固。这些成绩的取得，是市委、市政府和省局正确领导的结果，是各部门和社会各界支持帮助的结果，凝结着全市系统广大干部职



工的智慧 and 汗水。在此，我代表市局党组向全市系统干部职工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

回顾一年来不平凡的经历，在肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到工作中还存在一些问题和不足：一是系统大局观念不强、配合意识不足，存在政令不通、配合不力，甚至相互拆台，上下争饭吃的问题；二是工作的有效性需要进一步提升，对工作研究不深，对企业了解不够，监管措施流于形式，与经济社会发展的中心贴得不紧的现象普遍存在；三是质量安全监管长效机制还需进一步完善，对质量监管深层次、潜在性问题研究不够，风险研判和预警能力薄弱；四是人员素质和能力需要进一步提高，主要表现在应对突发事件、攻坚克难、服务经济、行政管理、检验检测等方面的能力与形势任务的要求还有很大差距；五是系统发展不平衡，市局调控力度需进一步增强；六是技术机构质量安全保障能力不强，检验检测水平低，高水平技术人员匮乏；七是班子的凝聚力、战斗力不强，不能贯彻民主集中制，不能严格执行干部任用条例，不能遵守干部任用程序的问题在个别单位一定程度存在；八是政风行风建设需进一步加强，主要表现在行政管理和执法人员服务意识不强，“吃拿卡要”行为屡禁不绝，技术机构不按标准规程检验检测、出据错误报告、虚假报告的现象时有发生。对这些问题，必须高度重视，在今后的工作中认真加以解决。

二、提高认识，把握形势，增强推进发展的责任感和紧迫感

20xx年既是建国60周年，又是应对国际金融危机、实施“”规划的关键一年，也是全系统汲取三鹿事件教训，全面规范、全面调整、全面加强的一年，历史注定了20xx年也将是不寻常、不平凡的一年，我们面临着严峻的挑战。

一是监管工作的形势和任务给我们带来了巨大压力。三鹿奶粉事件的发生，严重损害了群众利益，产生了非常恶劣的影响，极大地损害了政府的公信力和质监部门的形象。在产品质量安全问题已成为社会关注的热点这一大背景下，在当前

我国产品质量分段管理为主的体制下，在企业自律意识不强、社会诚信评价体制不健全、市场监管机制不完善的情况下，我们要对全市上万家食品和产品生产企业、200家特种设备生产企业、5800家特种设备使用单位、105家气瓶充装单位、1.9万台特种设备进行监管，确保不出问题，确保人民群众身体健康和生命财产安全，质监部门的责任重于泰山，可以说是如履薄冰、如临深渊。如果发生大的质量安全问题，无法向党和政府交代，无法向人民群众交代。

二是当前的经济形势给质监工作带来前所未有的困难。自去年9月份以来，由美国次贷危机引发的国际金融危机愈演愈烈，迅速从局部发展到全球，从发达国家传达到新兴市场国家和发展中国家，从金融领域扩散到实体经济领域，酿成了一场历史罕见、冲击力极强、波及范围很广的国际金融危机。这场被认为是“上世纪大萧条以来最严重经济危机”不仅至今尚未见底，而且对实体经济的影响正进一步加深，其严重后果还会进一步显现。受其影响，我国经济增速明显放缓。我市大部分产业虽然受冲击不大，但也一定程度地受到了冲击，特别是由于大多产品处于产业链低端，对资源能源的依赖性较强，金融危机的负面影响正在逐步显现。

三是实现经济平稳较快增长对我们提出了新的更高的要求。实现经济平稳较快增长，必须坚持数量和质量相统一，速度和效益相统一，质量工作的重要性更加凸显。解决产业结构不合理、发展方式粗放、企业自主创新和科技进步能力薄弱等一系列问题，需要质监部门强有力的技术支撑和保障，而目前我们这支队伍无论是思想政治素质、业务素质，还是工作能力、工作作风，都与促进经济平稳较快增长的要求存在较大差距。

虽然我们面临的形势十分严峻，困难很多，但挑战与机遇并存，压力与动力同在。在看到困难的同时，我们也必须了解我们的优势和战胜困难的有利因素，坚定发展的信心，化危为机，危中寻机。

一是各级领导高度重视为我们抓好质量工作提供了坚强后盾。强调：“如果增长粗放和产品质量不高的问题不能得到全面有效解决，总有一天会引发系统性风险，甚至会引发信用危机和社会动荡，反过来会影响发展进程。我们必须警醒，痛下决心加快解决我国经济发展质量不高的问题”。的重要讲话从经济社会发展全局的高度，进一步阐明了加强质量工作的重大意义，对质监工作提出了新的更高的要求，也为质监部门发挥职能作用提供了宽广的舞台。特别是中央经济工作会议对食品质量工作提出要求：“高度重视并切实抓好食品药品质量和生产安全，建立最严格的食品药品和安全生产标准，建立权责相对应的法律追究惩治体系。”充分体现了中央对食品质量的空前高度重视。党中央、国务院部署了在全国深入开展整顿和规范市场经济秩序专项行动以及“质量和安全年”活动，是全面提高我市食品 and 产品质量水平的重要契机，我们必须抓住机遇，奋发有为，用出色的工作成绩体现我们的作用，重塑质监部门的良好形象。

二是党中央、国务院采取的促进经济平稳较快增长的战略部署，为我市产业优化升级带来了机遇，为我们服务产业发展提供了舞台。为应对金融危机，国家采取了一系列扩大内需、刺激经济增长的政策措施，为新一轮经济整合提升创造了机遇。如国家把农业和基础设施建设作为扩大内需的投入重点，为我市管道装备制造、电线电缆、扣件、化肥等产业带来了新的发展契机；国家正在加快制定和实施的汽车、纺织、装备制造、石化等十大产业振兴规划，对我市的相关主导产业技术升级改造、结构调整将产生深远的影响，也为我们引导企业强化管理，提升素质、保证质量提供了机遇。我市一大批重大产业支撑项目和基础设施项目建设，为经济平稳较快增长提供了强有力的支撑。随着渤海新区和综合大港建设的加快推进，京沪高速铁路、邯黄铁路等基础设施建设全面启动，我市的区位优势、发展优势更加明显，目前1000个投资千万元以上的工业项目正在建设，总投资1400亿元，500个项目今年开工建设，总投资1100亿元，这些项目的建成投产必将对我市经济发展产生强大的拉动力。在刚刚闭幕的我市“两

会”上，政府工作报告中提出了20xx年我市国内生产总值增长11%、财政一般预算收入增长13%的预期目标，分别高于全省2个、3个百分点，表明了市委、市政府不遗余力加快发展的信心和决心，一系列工作措施的落实，为我们履行职能提供了广阔空间，为我们事业持续稳定发展奠定了良好基础。

三是全市系统具备了一定发展基础，应对突发事件和自我发展的能力进一步增强。近年来，质监事业取得了长足发展，技术装备不断提升，人员素质逐步提高，特别是经过抗震救灾、奥运安保、应对三鹿事件等一系列大事、难事、突发事件的洗礼，全市系统各级领导班子和干部队伍的凝聚力、战斗力进一步增强，积蓄了应对复杂局面的经验和智慧。

困难面前勇者胜，办法总比困难多。我们必须坚定信心，善于从变化的形势中捕捉和把握发展机遇，在逆境中发现和培育有利因素，拿出新举措，实现新突破，这是对我们每一位领导干部、每一位职工精神状态、工作作风的现实考验。只要我们把思想统一到科学发展观的要求上来，统一到中央对国内外经济形势的分析和判断上来，统一到各级党委政府和省、市局党组的决策部署上来，振奋精神，迎难而上，就一定能克服一切困难，开创质监工作新局面！

### 三、振奋精神，全力推进，确保今年质监工作取得新成效

在对形势认真分析的基础上，确定20xx年全市质监工作的总体要求是：全面贯彻党的xx大、xx届三中全会和中央、省、市经济工作会议以及省局工作会议精神，深入落实科学发展观，紧紧围绕保持经济平稳较快增长的目标，以监管为首要职责，以开展“质量和安全年”、“作风建设年”活动为抓手，以增收节支为保障，完善监管制度，创新监管机制，夯实技术基础，巩固、扩大质量安全集中整治成果，进一步解放思想，转变作风，求真务实，开拓创新，全面提高食品 and 产品质量安全水平，坚决避免重特大质量安全事故发生，努力开创质监工作新局面，为建设沿海经济社会发展强市做出

更大的贡献。

按照上述总体要求，今年全市系统要重点抓好五个方面的工作：

(一) 围绕促进经济平稳较快增长，切实加强质量宏观管理，提升质量总体水平。贯彻落实党中央、国务院采取的促进经济平稳较快增长的政策措施，要求我们质监部门把保证产品质量，提高经济运行的质量和效益作为切入点。要保证产品质量的提高，就必须强化质量管理，为此，我们必须在以下四个方面加大力度。

一是大力推进质量振兴。进一步推进质量兴市(县)活动的开展，加快实施名牌战略，大力开展区域产业优化升级工程，对具备创建优质产品基地条件的，积极予以帮扶，在全市继续组织开展创建优质食品生产基地和优质食品安全示范乡镇、园区活动，带动全市提高质量安全水平，促进区域经济发展。着手起草20xx—20xx年《沧州市质量发展规划》，确定质量安全发展目标、任务和措施，把质量宏观管理工作放在经济社会发展全局的高度来统筹谋划。

二是切实加强质量综合管理。继续做好建立质量档案工作，按照“企业全备案、产品全登记、检测全报告”的要求，完成8类重点产品生产企业100%建档，并实现动态管理。继续做好发证产品后续监管工作，按照生产许可证和强制认证条件对企业严格检查，并督促企业自查，对发证产品企业检查率不低于95%，企业自查率达到100%。

三是加强宏观质量状况分析。全面开展区域产品质量评价和质量竞争力指数测评与发布工作，编制年度质量状况白皮书，为各级政府宏观经济决策提供科学依据。

四是加强质量信用体系建设。在建立企业质量档案的基础上，对企业进行质量信用分类，全面建立质量违法违规企业“黑

名单”制度，及时发布质量信用记录，严厉惩处失信行为。

(二)围绕扩大城乡居民消费，整顿规范市场经济秩序，提升质量安全保障能力。保证产品质量和食品安全，让人民群众吃得放心、用得称心、住得安心是增强广大人民群众的消费信心，繁荣市场，拉动内需的根本保障。我们应在以下三个方面切实提高监管的有效性。

一是进一步加大食品安全监管力度。以乳制品、肉制品、酒类、饮料、面粉、调味品、植物油、蜜饯等食品为重点，加大监督抽查力度，坚决查处不合格食品生产企业；以沧县枣制品、肃宁、河间肉制品、任丘酱类等食品集中区域为重点区域，严格防范，避免形成群体性、区域性食品安全事件；以原辅材料进厂、生产加工、添加剂备案、出厂检验为重点监管环节，监督企业严格落实质量保障措施，确保生产食品安全；以销售量大、辐射面广的食品大型企业、产品销往京津城市的食品企业以及生产高危食品的企业为重点企业，采取巡查、抽查、专项检查、风险监测等多种措施实施有效监管，确保不出现食品安全重大事故；以用“吊白块”加工食品等32种已发生过的违法行为作为重点问题，继续抓好食品添加剂专项整治工作，对违法行为认真排查，严厉打击；以提高准入门槛，严格审查监督、加强证后监管为措施，提高企业质量保证能力；以强化责任、深化监管为重点，狠抓落实，推动全市食品质量安全水平再上新台阶。

二是继续开展区域性质量问题和重点工业产品专项整治工作。以涉及国计民生和人身健康安全的产品为重点，对孟村、盐山的管道管件，河间的电线电缆，河间、任丘、黄骅、沧县的机动车配件等一批生产比较集中、存在质量问题较多的区域，坚持“打击、疏导、帮扶、规范、发展”的工作方针，积极开展整治工作，严厉打击质量违法行为，促进产业结构优化升级。对献县建筑扣件等具备条件的区域性产业，加大帮扶和培育力度，组织开展创建“产品质量平安区域”活动，建立和完善地方政府负总责、企业负首责，监管部门

各负其责，行业协会和人民群众积极参与的产品质量区域整治机制。以絮用纤维制品、低压电器、等7类产品为重点，开展专项整治工作，通过帮扶规范，整治打击，全面提升企业的技术基础，提高产品质量水平。

三是进一步强化源头产品质量监管措施。严格落实辖区监管责任制，切实做到底数要清、责任要明、措施要严。严格落实《产品质量定期监督检查管理细则》，规范定期监督检查工作，确保全市定检计划覆盖率达到95%以上，检验覆盖率达到90%以上，检验质量明显提升。围绕生产许可、强制认证产品以及政府关注、社会反映较多的产品，突出安全、健康、节能、环保等关键项目，加大监督抽查力度，将监督抽查与行政许可、行业治理、区域整顿工作有机结合，加强不合格产品生产企业的后处理工作，后处理办结率达到100%。建立以应急处置为中心的风险管理制度，建立健全质量安全风险监测、质量安全巡查、明察暗访和举报奖励制度，加强对质量安全风险和行业“潜规则”的风险研判，及时发出预警，快速应对，妥善处置。

(三)围绕基础保障体系建设，加强质监基础工作，促进经济发展方式转变。通过强化标准化、计量、认证认可等基础工作，不断提高产品、服务的质量和档次，加快产品的升级换代，增强市场综合竞争能力。

一是加强标准化工作。围绕保证农产品质量安全、发展现代农业、生态农业等方面组织开展农业标准制定工作，充分调动大专院校、科研机构、协会组织等社会力量参与标准研究制定的积极性。继续抓好市级农业地方标准的清理和复审工作，确保其先进性、适用性。加快5个第六批国家级农业标准化示范区建设工作，确保完成阶段性示范任务。继续抓好企业产品执行标准的动态管理工作，严厉查处无标生产行为，确保我市批量生产的工业产品有标率在95%以上。加强企业标准管理工作，依托河北省食品专业标准化技术委员会，实行食品标准备案网上审查制度，提高标准水平。积极引导企业

采用国际标准和国外先进标准，参与国家、行业、地方标准的制定以及各级标准化专业技术委员会的申报工作，加强节能减排国家标准的宣贯和实施，引导企业建立科学的能源标准体系。积极培育商贸、餐饮、旅游等服务标准化试点，每个县(市、区)局至少确定1个试点开展工作，每个县级市要完成1个商贸行业省级试点工作。

二是加强工业计量工作。进一步完善计量器具管理台帐，建立强检计量器具分管目录，合理划分市、县两级计量检定机构的检定权限，推动市、县计量技术机构整合。在重点耗能企业开展计量保证能力合格确认活动，指导企业完善能源计量检测体系，保障计量器具的准确可靠，为企业节能减排提供服务。

三是加强生产许可和认证认可工作。以食品、危化品、电热毯、电线电缆、钢筋、水泥等发证产品为重点，按计划开展巡查、回访，加强证后监管。以电线电缆、低压电器、机动车辆及安全附件、装饰装修产品等强制性认证产品为重点，对建立质量档案的245家3c认证生产企业进行分类监管，实施动态管理，加强日常巡查、突击检查、专项监督抽查，提高监管的有效性。

(四) 围绕改善民生，保障群众健康安全和合法权益，推进和谐沧州建设。坚持以人为本，高度关注民生是落实科学发展观，构建和谐社会的本质要求，也是质监部门履行公共服务职能的核心。我们重点在计量惠民、执法打假、保证特种设备安全三个方面做好工作。

一是深化民生计量服务。继续组织开展以“关注民生、计量惠民”为主题的“四个走进”专项行动，全面实现专项行动100%覆盖到所有的集贸市场、医疗卫生单位、眼睛店、社区乡镇“四个100%”的总体目标。在全市培育一批计量诚信样板市场，每个县(市)至少抓一个典型，在集贸市场设置公平秤，提高计量器具受检率；对车站、医院等流动人口密集的



场所利用计量器具作弊，坑害消费者的行为进行集中整治，擦亮沧州的窗口，树立诚信沧州的新形象；加大医用计量器具的检测力度，让人民群众放心看病；充分发挥隐蔽式加油监测车的作用，严厉打击利用加油机作弊的违法行为；对居民小区在用的水表、电表、燃气表进行计量抽查，维护消费者的合法权益；加大对面粉、大米、食用油、农资等重点定量包装商品的抽查力度，进一步推动“c”标志工作的开展，为群众营造放心满意的购物环境。

二是加大执法打假力度。围绕农业生产，开展以查处假冒伪劣复混肥、磷肥、农药为重点的执法检查活动；围绕安全产品，开展以查处假冒伪劣人造板、电线电缆为重点的专项执法检查活动；围绕生活用品，开展以查处假冒伪劣电热毯、絮用纤维制品为重点的执法检查活动。

三是扎实推进特种设备安全监管。围绕为全市人民创造安全放心的生产生活环境，探索安全监管新机制，强化特种设备安全状况现场检查制度，检查覆盖面达到55%以上。加大设备使用登记发证力度，发证率达到88%以上；强化技术检验区域负责制，扩大覆盖面，应检设备定期检验率要达到100%。对全市特种设备安全状况进行评价，编制《沧州市特种设备安全状况白皮书》，为政府决策提供科学依据。开展车用气瓶和冶金起重机械专项整治，加强车用气瓶的安装质量和使用登记管理，规范充装行为，消除冶金起重机械的安全隐患。20xx年安全管理控制指标控制在省局的规定值以内。

(五)围绕推进事业发展，实施项目带动，为经济增长提供技术支撑。发展是第一要务，项目是第一抓手。没有项目，监管服务就没有技术支撑，发展就没有说服力。要集中精力抓项目谋划、抓开工建设、抓建成运行。

一是加大事业发展投入。要大力开展创建节约型质监活动，严禁购买小汽车，严格控制出国(境)考察，严格控制各种会议，严格控制招待费支出，保证一般性支出要比年度支出预

算压缩5%。要加强财务管理，堵塞各种管理漏洞，防止铺张浪费现象，争取更多的资金投入到了事业发展中。要改革财务管理体制，在市本级实行财务集中支付制度，逐步加大全市系统统筹和转移支付力度，集中财力办大事。

二是加强项目建设。围绕全市经济结构调整和主导产业发展，着重提升高新技术产品、农用产品、节能环保产品和食品的监督检验和应急技术保障能力，切实解决检不了、检不出、检不准的问题。加快列入事业发展“”规划中的项目实施进度，重点推进投资1700万元的承压汽车罐车检测站项目建设，确保年内建成投入使用，推进投资1350万元的常压罐车检验站项目建设，力争年内一期工程的建设完成；加快沧州市质检所和任丘、黄骅、青县局食品安全检验检测中心建设，提高食品监管能力；加大上报国家质检总局的建设投资1.19亿元的20个中央投资项目和上报省局的建设投资1.16亿元的34个项目跑办力度，重点争取肃宁国家裘皮质检中心、孟村国家管道装备质检中心立项。

#### 四、加强自身建设，切实转变工作作风，为质监事业又好又快发展提供保障

新形势、新任务对质监工作提出了新要求，促进经济平稳较快增长，开创质监工作新局面，必须大力改进工作作风，加强各级领导班子和干部队伍建设。全市系统各单位要在深入开展思想作风教育整顿活动的基础上，着力抓好“五种能力建设”，做到职责到位、工作到位、作风到位，为完成全年各项任务提供坚实的保障。

(一)抓班子，带队伍，努力提高驾驭全局的能力。在危机和考验面前，各级领导班子只有坚定信念，无所畏惧，迎难而上，才能走向光明的未来，越是在面临较大困难的时候，越要坚持做到不动摇、不懈怠、不折腾。不动摇，就是要加快发展不动摇；不懈怠，就是要不断改进我们的作风，把各项工作抓紧抓实，毫不放松；不折腾，就是要着眼大局，加强团结，

互相支持，共渡难关。要用正确的用人导向激励人，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持用科学发展观的要求评判干部，选人用人凭德才、看民意、重程序，注重选拔任用“政治素质高、领导能力强”和“眼界宽、思路宽、胸襟宽”的优秀干部，让想干事的有机会、能干事的有舞台、干成事的有位置。要大力加强民主集中制建设，进一步完善议事和决策机制，健全分工负责的制度体系，增强班子的凝聚力、战斗力，营造民主和谐的氛围。

(二)加强学习，提升素质，努力提高推进科学发展的能力。针对目前队伍素质与监管任务不相适应的突出问题，我们要强化学习教育培训，提高干部职工思想政治素质和业务素质。思想是行动的先导，理论是实践的指南。按照中央的决定，今年全市系统将用六个月左右的时间，开展学习实践科学发展观活动，这是全市系统今年极为重要的政治任务。我们要通过深入学习实践科学发展观活动，把科学发展观转化为谋划发展的正确思路、改革发展的具体举措、解放思想的重要前提，掌握其精神实质和科学内涵，加强质监工作理论研究，深化对科学发展观中所蕴含的深刻质量观的认识，充分认清质量安全与国内外形势、与经济社会发展、与企业 and 人民群众切身利益的内在联系，研究探索质量监管的本质规律和发展趋势，增强责任感和使命感，建立产品质量全过程监管链条，完善质量监管体系，把坚持群众路线、深入调查研究等优良传统与运用现代高科技知识、信息化手段相结合，建立完备的风险分析、安全预警和快速反应机制，增强质量监管的有效性。要开展全员培训，严格考核，把培训考核结果作为干部提拔、使用的依据，市局将成立培训工作领导小组，制定工作方案和培训考核制度、激励制度，提高培训工作的针对性和实效性。

(三)规范管理，夯实基础，努力提高依法行政的能力。建立完善各项制度是促进作风转变，实现依法行政的保证。虽然全市系统利用一个月的时间开展了思想作风教育整顿活动，解决了思想作风方面存在的许多突出问题，统一了思想，优

化了作风，凝聚了力量，但思想作风建设不可能毕其功于一役，也不可能一劳永逸。制度建设是规范管理的最具长远性、根本性的举措。全市系统必须坚持标本兼治、长短结合，在解决好突出问题的同时，更加注重从制度建设入手，用制度约束、规范每个人的行为，使整顿中形成的好做法、好经验在机关作风建设中长期见效。为推进各项工作科学化、精细化、标准化，省局决定开展质监工作标准示范点建设，全省确定了17个项目作为第一批示范典型，我市献县局的机关建设、市局的市本级财务集中支付制度、市局和河间局的辖区监管责任制建设、市局的提高技术机构能力建设四个项目列入其中，市局分管科室和有关县(市)局要分别抓紧制定出切实可行的工作方案，建立完善的工作标准规范，总结规律，形成经验，真正打造成为全省的典型。要依法、规范、有序地做好省局下放权力的承接工作，严格按照法定许可条件、标准实施行政许可，正确行使权力。

(四)严明责任，狠抓落实，努力提高贯彻执行的能力。根据形势的发展制定科学合理的目标任务，明确工作的方向，通过目标任务层层分解，促使人人有压力、人人有目标，是确保工作落实，推进事业发展的有效途径。市局经过充分调研，制定了《沧州市质监系统20xx年度目标责任书》，刚才与各单位都签订了责任书。责任书是强化工作落实，强化行为约束，强化工作刚性的有效形式；是客观、公正、全面、具体评价一个单位工作成效的有效载体；是突出工作重点，保证政令畅通，集中系统优势，确保工作目标完成的有效措施。责任书签了就要负责，就要落实，就要兑现。各单位对每一项目标任务要在具体化上下功夫，通过定区域、定任务、定人员，把目标任务科学合理地分解到有关单位和部门，把责任分解到每一位主管领导、每一位工作人员，做到思想认识到位、制度措施到位、任务分解到位、层层落实到位。特殊时期，特殊考验，每一位工作人员特别是各级领导干部必须把系统利益、大局利益放在首位，恪尽职守，服从领导，心无旁骛，真抓实干，不断提高战斗力和执行力。

(五)惩防并举，优化行风，努力提高拒腐防变的能力。要认真学习贯彻在xx届中央纪委第三次全会上的重要讲话精神，全面贯彻落实中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》精神，严格落实党风廉政责任制。要教育和引导广大干部职工讲党性、重品行、作表率，认真遵守廉洁自律有关规定，树立权责一致思想，做到自重、自省、自警、自励，自觉防止权力滥用，对拟提拔的党员领导干部进行党纪政纪和廉政法规基本知识考试，考试合格后方可提拔任用。要加强行风建设，按照全省统一部署，深入开展“作风建设年”活动，着力解决好不尽职责、服务差、不讲标准、效率低，不守纪律、乱作为等问题。要大力推进行政权力公开透明运行和政府信息公开工作，抓好行政许可大厅建设工作，推行网上行政许可审批，严格落实国家总局制定的行风建设“八严禁”、省局制定的对违规违纪人员处理暂行规定以及行政执法“五公开、十不准”规定。要突出对领导干部的监督，突出对关键岗位的监督，突出对权力运行的监督，严厉查处利用行政执法、行政许可、检验检测、核查评审等工作职权吃拿卡要、不作为、乱作为、违反财经纪律以及把公共权力变为个人权力的违纪违规行为，树立“廉洁、勤政、务实、高效”的部门形象。

同志们，做好20xx年质监工作任务艰巨，责任重大。悲观失落，束手无策没有出路，毫无畏惧，奋起实干才有未来。只要我们在市委、市政府和省局的正确领导下，以坚忍不拔的意志、勇往直前的气概，克难奋进，团结拼搏，就一定会在我市建设沿海强市的征途上，实现质监事业新跨越，创造质监事业新辉煌，以优异的成绩迎接新中国成立六十周年，向党和人民交一份满意的答卷！

### 质量技术监督网篇三

这次全市质量技术监督工作会议的主要任务是，贯彻落实全省质监工作会议和市人大政协会议、市政府狠抓落实工作大

会精神，总结“”和去年全市质监工作，安排部署今年及“”质监工作，理清思路，明确任务，以扎实有效的工作推动质监事业健康发展。刚才，刘局长对去年工作进行了全面总结，对今年工作进行了系统安排，我完全同意。会议表彰了20xx年质监工作先进集体和个人，签订了今年特种设备安全监察工作责任书。请与会同志认真贯彻会议精神，狠抓各项工作落实。下面，我讲再几点意见，供大家参考。

## 一、认清形势，理清思路，增强质监工作责任感

近年来，质监系统紧紧围绕全市发展大局，以质量为核心，以标准化为基础，以品牌建设为载体，大力开展“质量兴市”系列创建活动，创新思路，克难奋进，真抓实干，在服务产业发展、促进自身建设方面取得了突出成绩。主要表现在：一是服务富硒食品产业取得新突破。围绕富硒食品产业发展，成立富硒食品质量检测机构，建立健全富硒食品分类标准，建立富硒食品标志制度，帮助富硒食品企业设立富硒专柜，完善了富硒食品产业质量体系，促进了富硒食品产业快速发展。为此，质监系统付出了大量心血，成效明显。二是品牌建设取得新进展。三年累计有24个产品被评安康市特色品牌产品，经过后续培养，其中4个产品取得省名牌产品称号，目前共有10家企业的11个产品获得省名牌产品称号，5个产品获得国家地理标志产品保护，有力促进了特色产业的发展。特色品牌产品制度的设立，走在全省前列。三是标准化工作取得新成绩，五年来，制定省地方标准89项，其中57项标准获得省市科技进步奖励；11个国家级农业标准化示范区通过验收。标准和标准化工作的全面实施，推动了我市现代农业的发展。四是质量监管迈出新步伐。以特种设备安全、食品安全为重点，加大产品质量和计量执法，开展打击“地条钢”等专项行动。五年累计查办各类质量案件580余起，开展执法专项行动60余次，有力维护了全市产品质量安全。五是自身建设发生新变化。大力开展基础建设、技术能力建设、干部队伍建设、制度建设、质监文化建设，质监系统的硬件、设施、环境根本改变，党风、政风、行风不断好转，多项工

作获得省、市表彰。这些成绩的取得，凝聚着各级领导的关心重视，凝聚着相关部门的支持配合，更凝聚着质监系统全体干部职工的辛勤与汗水。

在此，我代表市委、市政府向质监系统广大干部职工表示亲切的慰问和衷心的感谢！

当前和今后一个时期，质监工作面临着新的发展机遇。“”我国将加快转变经济发展方式，实现由“中国制造”向“中国创造”转变，质量工作的宏观调控和基础保障功能将不断强化，地位和作用将更加突出。省委、省政府提出，大力实施质量兴省战略和标准化战略，把质量工作放在更加重要的位置、进行了全面部署。省质监局今年启动了与各设区市政府战略合作活动，积极构建“大质量”的工作格局。经过近年来的探索实践，我市质量工作在服务产业发展方面，积累了成功经验。各级各部门和社会各界，关注、关心、支持质量工作的氛围不断增强。市委、市政府提出，“”全市将以科学发展、富民强市为主题，以加快转变经济发展方式为主线，以保障和改善民生为出发点和落脚点，努力实现“四个翻番”和“六个跃升”目标，为全面建设小康社会打下坚实基础。因此，“”质监工作仍大有可为。同时，质监工作也面临着严峻挑战，特色品牌产品影响力小、省名牌产品少、国家名牌产品没有；标准及标准化工作跟不上全市新型工业、现代农业、特色服务业发展的需求，一些地方标准过时、不适应新的发展要求；一些企业对质量关注、重视程度不够，开展质量工作的积极性和主动性不强；质监系统对产业扶持的方式、方法有待创新，服务和监管的工作力度还有待加强，等等。这些问题要在今后工作中予以重点关注和解决。

今年质监工作的总体要求是：以科学发展观为指导，以实施“质量兴市”战略和“标准化”战略为抓手，以服务富硒食品等主导产业发展为己任，认真做好品牌、标准、计量三大工作，在推动自身建设、服务产业发展、构建和谐社会中取得新的更大成效。全市质监系统要进一步增强工作责任感，

认清新形势，迎接新挑战，理清思路，明确任务，创新工作，开创全市质监工作新局面。

## 二、突出重点，狠抓落实，确保质监工作良好开局

质量是基础，安全是底线。质监系统要把提高质量、确保安全列为质监工作的中心和重点，把服务产业发展作为检验自身工作成效的重要途径和方式，全面推进各项质监工作。

(一)履职尽责，助推富硒食品产业发展。富硒食品产业是我市最具特色、最具优势、最具发展潜力、最易做大做强的一個支柱产业。质监部门要发挥品牌、质量、标准、检测等职能作用，助力富硒食品产业健康快速发展。

推动富硒地域品牌建设。一是搜集整理10县区最具特色的产品名录，加大策划、包装、宣传力度，促其富硒化、商品化、市场化，催生和培育更多的特色品牌，形成以富硒食品品牌带动、特色产品集群发展的格局，提高安康特色产品的名气。二是帮助富硒食品企业加强品牌建设，促进产品开发，提高产品质量，扩大产品销售，完善富硒食品产品体系，以品牌企业、品牌产品为基础，提升安康富硒地域品牌的知名度。三是加强富硒品牌建设的研究，组织召开“中国硒谷”富硒品牌建设研讨会，提高企业对发展富硒食品的认知程度，营造加快富硒品牌建设的良好氛围。

推动富硒食品标志制度建设。一要不断完善。结合富硒食品产业发展的实际，从有利于规范行业管理、有利于产业快速发展、有利于激励富硒食品企业生产经营的角度，及时完善修订富硒食品标志及管理办法。二要积极推广。大力开展富硒食品标志产品的申报、检测和认证工作，做到日常化、经常化和规范化，成熟一个、申报一个、认证一个，不断增加富硒食品的品种和数量。三要开拓市场。帮助富硒食品企业加强宣传，拓展市场，扩大销售，继续做好省军区服务社富硒食品集中销售工作。近期将组织召开一次富硒食品标志企



业座谈会，研究和落实帮扶措施，进一步加大对支持和培育力度。

推动富硒食品标准体系建设。一要健全体系。在完善富硒食品硒含量分类标准的基础上，将产品硒含量标准向富硒食品原料、种植、生产、加工、储存等过程的技术标准延伸，建立富硒食品标准体系，通过标准化工作确保产品质量。二要加强论证。加强对富硒食品硒含量分类标准的研究和论证，做到资料更翔实、数据更准确、标准更科学，要密切关注国内外富硒食品的最新研究成果，及时修订完善标准，努力使其上升为省级、国家级标准。今年要尽早召开一次富硒食品标准研讨会。三要跟踪标准实施情况。选择一批富硒食品龙头企业，推动标准化生产，解决标准实施中的问题，充分发挥标准作用，提高富硒食品的质量。

推动富硒食品检测机构建设。省富硒食品质量监督检验中心是承担我市乃至全省富硒食品检测、质量的重要机构，也是全省唯一的富硒食品检测机构。市质监局作为业务主管部门，要加强建设与管理。一要加强建设。争取列入省级质检中心建设五年规划，获得省上项目和资金支持，加大技术装备建设和改造投入力度，提高检测能力和水平。二要规范管理。进一步明确职责，制定发展规划，明确工作任务。要与安康学院加强联系和协作，处理好教学与科研、检测与管理的关系。三要发挥作用。提高中心的检测能力和效率，在完成日常检测工作的同时，积极研发富硒食品新产品，开展补硒对人体健康的机理作用研究，做好富硒资源深度普查和详查工作。

质监、科技及富硒食品产业发展工作领导小组成员单位，要组织相关工作人员进一步学习、了解和掌握硒对生命健康重要作用等知识，提高富硒意识、增强富硒理念，推进富硒化、商品化、产业化工作，开展安康富硒品牌建设，为新时期全市富硒食品产业发展作出新的更大贡献。

(二)夯实基础，认真实施质量兴市战略。品牌的核心是质量，质量的基础是标准和计量。质监系统要围绕提升质量这一中心，推动品牌、标准化和计量工作。

以质量创建为载体，提升四大质量。认真落实市政府关于质量兴市战略的部署要求，全面推进质量兴市、兴县、兴业、兴企，不断提高产品质量、工程质量、服务质量、环境质量水平。一要明确任务。计划到20xx年全市10个县区达到质量兴省先进县区标准，在此基础上争创质量兴省先进市，今年至少要确保4个县成功创建质量兴省先进县，各县都要积极准备，尽快启动。二要加大创建力度。总结和推广旬阳县创建质量兴省先进县的成功经验。针对工程建设、产品生产、服务行业、环保领域的不同情况，分门别类、有针对性的开展质量创建活动。各级政府牵头负责，质监、规划建设、工信、商务、旅游、环保等行业主管部门要加大指导，精心组织，确保取得实效。三要发挥企业的主体作用。建立健全引导和激励机制，增强企业参与创建活动的积极性和自觉性。

以特色产品为抓手，加强品牌建设。一要明确品牌创建思路。鉴于本地大企业少、产品市场占有率低、创建中省名牌难度大的实际，必须高度重视和实施特色品牌产品制度建设工作，通过重点培育、梯次发展、全面推进，推动企业开展品牌创建活动，提高企业的产品质量和市场竞争能力。二要完善特色品牌评定制度。适时修订《安康市特色产品评定办法》，明确评定范围，完善评定标准，创新评定方式，使评出的特色品牌产品名副其实、含金量高。三要加强培育与宣传。加强特色品牌产品的培育、使其成长为省名牌、进而实现国家名牌的突破，是品牌创建工作的重中之重。要突出特色品牌产品的宣传，扩大影响力；加大政策、资金、项目支持力度，帮助解决生产中的困难，支持企业做大做强。以此增强企业创建特色品牌产品的积极性，带动更多的企业开展品牌建设工作。

以服务产业为重点，加强标准化工作。一要加强设施农业标

标准化工作。结合特色农业产业、一村一品工程和设施蔬菜发展，清理、修订和完善各项涉农地方标准，确保标准科学、适用、合理，加快农业标准化示范区、示范基地建设，力争所有涉农县都有示范区。二要加强新型工业标准化工作。主动参与企业生产，指导企业将节能、降耗、节水、减污和增效的最新科研成果转化为企业标准，落实国家、行业和地方相关标准，建立循环经济技术保障标准体系，为发展循环经济提供有力的技术支撑。三要加强特色服务业标准化工作。积极开展商贸流通、现代物流等现代服务业的标准化试点工作，巩固和提高宾馆、饭店、旅游、交通等传统服务业标准化工作，提升服务质量。认真做好代码、条码工作，加强标准化管理。

以诚信计量为依托，维护公平交易。一要深入开展“推进诚信计量、建设和谐城乡”主题行动。培育30家诚信计量承诺示范单位。对贸易结算、医疗卫生、安全防护等与人民群众生活密切相关的计量器具，要强制检定，确保群众身体健康和财产安全。二要扩大计量宣传。针对加油站、眼镜制配场所、医院、餐饮业、商店等计量器具使用频繁的场所，要加大企业计量使用监管，向广大群众宣传计量法规，提高消费者计量维权意识，推动诚信安康建设。三要开展食品和化妆品过度包装、用能产品能效标识的计量监督检查，为建设资源节约型、环境友好型社会做出贡献。

(三)守住底线，确保各类产品质量安全。产品质量安全关系人民群众切身利益，关系市场平稳，关系和谐社会建设。质监部门要将产品质量安全作为底线，确保不出问题。

落实食品安全监管责任。随着经济社会的发展，人民生活水平不断提高，群众对产品质量尤其是对食品安全的要求越来越高。因此，各级政府必须对食品安全负总责，质监部门负责做好食品生产加工环节的监管工作；农业、卫生、工商、药监等部门要按照食品各环节分工，各司其职，密切配合，加强食品安全监管；生产企业要切实履行食品安全主体责任，

确保食品生产环节不发生质量安全问题。

抓好特种设备安全监察。各县区政府要深化“创建特种设备安全管理达标县(区)活动”，今年所有县区要全部实现达标目标。要进一步建立健全“政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、检验机构技术把关、群众参与监督、社会广泛支持”的特种设备安全责任体系，刚才我与各位主管县区区长签订了责任书，希望引起大家高度重视，抓好今年特种设备安全监察工作。各级质监部门要加大对移动式压力容器、起重机械、压力管道等重点监控设备的安全监察，确保特种设备安全运行。

维护和规范市场秩序。要按照“查大案、端窝点、整行业、稳市场”的要求，从严查办一批大案要案，严厉打击一批制假售假的不法分子，切实维护和规范本地市场经济秩序。各监督执法部门要加强相互沟通、相互配合，采取条块结合、联合执法等措施，坚持全过程控制、全方位监管，依法打击各种质量违法违规行为，切实维护社会公平正义。

### 三、加强领导，狠抓落实，推动质监工作上水平

(一)高度重视质监工作。今年省质监局将与市政府签订战略合作协议。各县区及质监部门要以此为契机，围绕地方特色产业发展，提出合作内容，争取上级支持和投入，取得合作共赢、促进发展的实效。各县区政府要重视、支持和关心质监工作，协调解决相关问题，为质监部门创造良好的外部环境。质监部门要更好地服务地方经济发展、更快地融入地方政府，主动向县区党委、政府汇报工作，加强与相关部门的联系和沟通，争取支持，形成合力，推动质监事业发展。

(二)认真履行质监职责。正确处理服务与发展、监管与执法的关系。针对产业发展和企业生产需求，增强服务理念，创新服务方式，提高服务水平，尽可能的提供方便和支持，尽最大努力促进产业发展、提升产品质量，履行好服务经济发

展的职能。同时，要切实履行产品质量监管执法职责，对情节轻微、非主观故意、产品质量问题对社会未造成严重影响的违规企业，实施帮扶整改；对影响人民群众身体健康、财产安全和事关国计民生的地条钢等假冒伪劣产品，要坚决打击，确保合法生产经营企业和消费者利益。

(三)推动质监队伍建设。倡导学习风尚，加强思想教育和学习培训，特别是加强法律法规和市场经济知识的学习，提高干部的政治素质、业务素质和执法水平。加强党风廉政建设、质监文化建设、基础能力建设，杜绝“吃拿卡要”行为的发生，规范执法，公正执法，加大质监宣传，构建系统文化，提高检测设备、技术、设施条件，不断增强基础保障能力，加强质监人才引进和培养，建立一支素质高、作风好的质监队伍。

同志们，今年是“”开局之年，做好今年工作十分重要。希望大家进一步提高对质量工作重要性、必要性的认识，以高度的责任感、使命感，求真务实，开拓创新，狠抓落实，以优异的成绩迎接建党90周年！

## 质量技术监督网篇四

同志们：

在“十三五”规划开局之年、质监体制调整后第一年、全国“两会”召开之际，开这次全市质监工作会议，很及时必要。市委、市政府高度重视质量工作，去年质监工作纳入对县(市、区)科学发展综合考核评价内容，纳入市委、市政府三年主攻工业考核内容。20xx年全市质监系统坚决贯彻市委、市政府决策部署，以“五大发展理念”统领质监工作，围绕质量兴市、质量稳市、质量促市，改革创新、攻坚克难；充分发挥质监职能优势，服务工业、服务企业、服务发展，为全市经济社会平稳健康发展，特别是工业发展付出了努力，作出了积极有效的贡献。比如，我市被列为全国电梯应急处置服

务平台建设试点城市，为全省唯一；中部五省认证监管联席会在我市召开，信丰脐橙国家有机产品认证示范区创建进展顺利；全市新增29个江西名牌产品，数量居全省设区市第一；质量兴省工作再获全省设区市第一名，等等。这些成绩的取得，凝聚了全市质监系统广大干部职工的辛勤努力和汗水。借此机会，我谨代表市委、市政府向全市质监系统干部职工以及为我市质监工作发展给予大力关心、支持的企业家和社会各界人士，表示诚挚的敬意和衷心的感谢！

## 一、准确把握当前质监工作面临的形势和任务

党的提出，要“把推动发展的立足点，转到提高质量和效益上来”[xx届五中全会把“以提高发展质量和效益为中心”写进“十三五”时期我国发展的指导思想。贯彻落实去年底中央经济工作会议提出和近日全国“两会”奏响的“供给侧结构性改革”，迫切需要提高供给侧体系的质量和效益，提高消费品的质量和档次，满足人们日益增长的物质文化需求。今年是市委、市政府打好“六大攻坚战”开局之年，质监工作如何在工业经济、现代服务业发展等方面更好发挥牵引、保障作用，任务艰巨。最近，市委炳军书记专门就质量工作作出批示，强调“质量就是竞争力，要十分重视，认真抓好”；新生市长批示，“要以目标导向、问题导向为引领，树特点、补短板，全面谋划，推进质量建设。”我们要把思想认识和行动统一到市委、市政府的决策部署落实上来，深入推进质量兴市、质量稳市、质量促市，使质监工作体系更加完善、安全监管更加严密，服务发展更加有效。

(一)新常态下经济发展必须用质量提升来对冲速度放缓，向质量要效益。随着市场竞争和区域经济竞争日趋激烈，质量已经成为市场竞争力的核心，成为促进产业升级、发展方式转变、经济结构调整的重要内容。只有创新驱动，向质量要资源、以质量作动力、靠质量求发展，才能加快经济发展方式根本性转变和发展模式创新，为经济发展构筑起新的竞争优势。

(二)新常态下拉动消费必须用质量提升来满足群众需求，向质量要动力。新常态下，作为“三驾马车”之一的消费愈发重要。要让消费成为拉动经济的重要推动力，质量至为关键。过去，我国消费具有明显的模仿型、排浪式特征，目前这一阶段基本结束，个性化、多样化消费渐成主流。比如信息消费、绿色消费、旅游休闲消费、养老健康家政消费等新兴消费品类，正在逐步进入大众消费时代，消费者对其质量问题极为关注。如果出现产品质量安全问题，其消费需求必然会受到影响。因此，要提高产品质量，保证产品质量安全，释放消费潜力，使消费继续在推动国民经济发展中发挥基础作用。

(三)新常态下市场竞争必须用质量提升来占领市场份额，向质量要保障。新常态下，市场竞争环境发生巨大变化，过去主要是数量扩张和价格竞争，现在正逐步转向质量型、差异化为主的竞争。这要求企业关注大众的需求变化，更加注重产品的功能和质量。另一方面，也要求质监部门转变监管方式，从侧重于事后监管和查处，转变到事前的服务和规范，将执法监督与服务规范相结合，为推进供给侧改革发挥质监职能作用。因此，要充分认识到质监部门在推进产业转型升级和促进消费中的重要地位和重要作用，努力实现人民群众对保证产品质量安全所寄予的厚望。

## 二、扎实做好今年的质监工作

新一年的质监工作，要以提高发展质量和效益为中心，坚持质量兴市、质量稳市、质量促市，坚持质量为本、安全第一，坚持解放思想、真抓实干，全面加强自身建设，努力实现“十三五”质监事业改革发展的良好开局。

### (一)在服务主攻工业上要有新作为

要充分发挥专业和技术优势。标准、计量、认证认可、检验检测是质监部门特有的技术优势。要充分运用这些优势，加

大在质量、技术、标准等方面对企业的帮扶力度，积极搭建检验检测公共服务平台。一方面，要加强钨和稀土、家具两个国检中心的综合能力建设，不断提升检测能力和水平。加快推进油茶国检中心、新能源汽车材料及零部件国检中心建设步伐，建强建好服务产业发展的技术支撑平台。另一方面，要围绕全市战略新兴产业、优势产业，找准服务产业发展的结合点和切入点，在帮助重点企业和重大项目技术攻关、促进县域经济快速发展等方面，提供先进、实用、高效的质量管理服务、技术服务和标准计量服务。

要培育和打造更多名牌产品。名牌产品是高质量、高技术、高知名度、高市场占有率的产品，是企业竞争力的集中体现，是企业做大做强的必备条件。要引导企业建立健全先进的质量管理体系，积极采用国际先进标准，不断提升产品质量。鼓励和支持各类企业培育名牌产品，提高产品竞争力和经济效益。要以名牌产品和市长质量奖评选为引领，加大宣传力度，扩大知晓面，动员和吸引更多的企业和单位争创品牌。要引导和扶持企业做大做强。深入开展质量进企、质量强企活动，指导企业完善质量管理体系、计量体系、标准体系，推动导入卓越绩效模式，实施质量提升工程，培育一批质量竞争力较强的专、精、尖型企业。要正确处理好质量监督与服务的关系，不断增强服务意识、拓宽服务渠道、增加服务项目、提高服务质量和水平。

## (二) 在筑牢安全底线上要有新作为

抓实消费品安全。消费品安全与人民群众的生命财产息息相关，涉及千家万户，直接关系到人民群众的身体健康和生命安全。当前在我市经济领域内产品质量、技术水平等方面还存在一些问题，甚至有极少数制假售假，扰乱市场经济秩序。质监部门要推动建立公平竞争的市场经济秩序，坚决打击假冒伪劣行为，以及质量、计量方面的违法行为，积极参与整顿市场经济活动。强化质量监督抽查，及时发现和处理产品质量安全隐患，保护守法企业和消费者的合法权益。针对质



量问题突出、消费者关心、社会反映强烈的市场重点商品，要加大监管力度，严把出厂质量关，引导企业严格生产过程质量控制，建立自律机制，树立诚信观念。

要严管特种设备安全。特种设备安全无小事。随着经济社会的发展，人民生活水平的提高，特种设备数量越来越多。电梯吃人问题，游乐设施出事问题，等等，引发公众对身边“安全陷阱”的担忧。作为监管部门，如何在安装、使用环节以及日常的维护中，加强对安全隐患的排查，做到“早发现、早排除、强监管”，是摆在大家面前的一个重要课题。要深入开展专项整治行动，以隐患排查整治和现场安全监管为主要手段，消除盲区和死角，强化重要场所、重点设备、重要时期特种设备安全执法，确保特种设备安全无事故。要以质检总局在我市开展电梯应急处置服务平台试点为契机，建设完成统一报警电话、统一指挥救援的电梯应急救援指挥平台，完善应急救援体系。

### (三)在强化队伍建设上要有新作为

要树立质监工作信心。县质监、工商、食药监“三局合一”后，没有降低质监职责要求、工作任务、考核标准，而是更加体现“大市场、大质量、大监管”优势。大家要紧紧围绕改革发展各项任务，弘扬“三严三实”优良作风，强化责任使命担当，带好班子、管好队伍，不负重托，以更大的决心和信心做好质监工作。

要增强法治质监意识。全省市场和质量(食药)监管工作座谈会强调要尽快理顺执法工作机制，做到“五统一”(即统一机构名称、统一执法主体文书证件程序、统一执法服装和标识、统一投诉举报平台和案件管理系统、统一协调执法整治行动)，各县(市、区)要抓好落实、推动执行。同时，市质监部门要加大对基层执法办案的督查指导，建立案件挂牌督办、交叉执法办案、上级直接查办等多种办案机制，避免地方保护倾向。

要遵守廉洁自律要求。质监部门直接与企业、监管对象打交道，一言一行、一举一动都关乎质监形象。要把党风廉政建设和政风行风建设作为质监部门的生命线，时刻把纪律和规矩挺在前面，始终摆在重要位置，长抓不懈。要继续巩固深化“三严三实”主题教育活动成效，以完善惩治和预防腐败体系为重点，稳步推进风险岗位廉政管理；针对容易发生问题的环节和岗位，制定约束措施，强化监督检查，防患于未然。要推进政风行风建设，规范执法行为，从严管理干部，努力打造一支政治上坚强有力、经得起考验的监管队伍，树立“公正执法、廉洁执法”的良好形象。

同志们，做好质监工作任重道远。我们要以考察江西工作时的重要讲话精神为指导，在市委、市政府坚强领导下，解放思想、振奋精神、苦干实干，坚定不移推进质监事业向前发展，着力提高工业经济发展质量和效益，为质量强市、全面建成小康社会作出新贡献！

## 质量技术监督网篇五

同志们：

刚才，各单位领导结合工作实际，交流了20xx年干部监督工作的有关情况，并就如何发挥好干部监督工作联席会议作用，促进干部监督工作取得更大实效，提出了很好的意见和建议。下面，我在同志们交流发言的基础上，简要强调以下几点：

一、统一思想，提高认识，进一步增强做好干部监督工作的责任感和使命感

重视干部监督工作是我们党干部工作的一贯传统，党的xx大报告中明确提出：完善制约和监督机制，保证人民赋予的权力始终用来为人民谋利益。各成员单位要认真贯彻落实党的xx大精神，按照县委\*\*届\*\*次全会的总体部署与要求，进一步解放思想，实事求是，与时俱进，紧紧围绕发展这个第

一要务，着眼于提高党的执政能力和领导水平，坚持党要管党、从严治党的方针，坚持标本兼治、综合治理，坚持对干部选拔任用工作的监督和对领导干部的监督一起抓。要以《党内监督条例》和《党政领导干部选拔任用工作条例》等法规为依据，加大治本力度，把监督工作贯穿于干部推荐、考察、任用的全过程，坚决防止和纠正用人上的不正之风和腐败现象；要坚持以教育为主、预防为主、事前监督为主，把监督贯穿于干部队伍建设的始终，突出对主要领导干部的监督，切实抓好领导班子和干部队伍建设，保证和促进干部的健康成长；要以各部门协调配合的工作机制为载体，做到组织监督与群众监督相结合，发挥舆论监督的作用，形成齐抓共管的工作格局；要以创新为动力，改进方法，健全制度，完善机制，逐步实现干部监督工作的科学化、规范化，为营造风清气正的政治环境，作出应有的贡献。

## 二、突出重点、狠抓落实，确保干部监督工作取得实效

各成员单位要认真贯彻落实xx大报告中“重点加强对领导干部特别是主要领导干部、人财物管理使用、关键岗位的监督”的精神，突出工作重点、找准工作难点，在“三个重要”（重要岗位、重要决策、重要时间）的监督上狠下功夫，抓好落实，确保全县干部监督工作取得实效。

（一）要在“重要岗位”的监督上狠下功夫。各成员单位要重点加强对“三管”（管人、管钱、管物）岗位的监督，特别是要把对“一把手”的监督作为工作重点落到实处，“一把手”是一个乡镇、一个单位的主要负责人，在领导班子中居于首要地位，如果对“一把手”的权力运作过程缺乏必要的监督，势必会导致权力失衡、决策失误和行为失控，将会给工作带来损失，给乐经济社会发展造成严重危害。过去也曾有过个别领导干部，身居要位，却基本上听不进干部群众的不同意见，独断专行，自觉不自觉地放松了世界观和人生观的改造，并最终一步步滑向了违法犯罪的深渊的反而典型案例和惨痛教训。所以，我希望在座的各位一定要结合本单位

工作职责，就如何加强“一把手”监督，有效防止“一把手”花钱“一支笔”、用人“一人说”、决策“一手拍”等问题，制定出具有较高的可操作性办法或意见；要在实际工作中进一步提高认识，要站在推动经济社会事业发展的高度来认识和推进干部监督工作。

(二)要在“重要决策”的监督上狠下功夫。就干部监督的历史经验来看，哪些犯错误的领导干部，往往就是在重要的工程项目、重要的人事任免当中搞一些权钱交易，为搞经营买卖的人说情，为某些心术不正的干部说话。各成员单位要密切注意这些容易出现腐败行为的环节，要进一步加大对重要的工程项目、重要的公务活动、重要的人事安排的监督工作力度；要通过贯彻落实党风廉政教育、警示教育、述职述廉、经济责任审计、诫勉谈话、民主评议、重大问题请示报告等一系列干部管理监督制度，把监督置于领导干部行使决策权力的整个过程之中，真正发挥干部监督“打招呼”、“扯袖子”的预防点醒作用和正向引导作用。

(三)要在“重要时间”的监督上狠下功夫。近年来，全国不少地区不断出现的“59岁现象”、“49岁现象”，就是领导干部在关键时候不能保持气节，以致一失足成千古恨的典型案列，这足以引起我们的警觉，这就要求各联席成员单位在充分信任我们的干部的同时，也要密切注意干部特别是各级领导干部在关键时候、关键年龄段的表现，县纪委监察局、组织、人事部门要注意加强对干部八小时以外的社交圈、生活圈的监督工作；县委、县政府信访局对涉及干部违纪违法问题的来信来访要加大工作力度，做到快转、快办、快结；公安、检察、法院、审计等部门要按照各自职责，加大对领导干部的司法监督，要通过加强监督，使广大党员干部尤其是领导干部能做到慎始、慎终、慎独。

### 三、积极探索、勇于创新，努力开创干部监督工作新局面

创新是一个民族的灵魂，干部监督涉及内容多、工作难度大，

同样需要创新，也只有创新才能解决目前干部监督工作中存在的一些问题和不足，才能确保干部监督工作不搞形式、不走过场。

(一)更新观念，使干部监督更有“内涵”。有些同志认为干部监督就是监督干部在工作时间内、在工作岗位上的表现，八小时以外应该是干部自由支配的时间，对干部工作岗位以外的表现进行监督，有侵犯人权之嫌，然而现实的情况却是，一些干部出问题、犯错误，往往出在业余时间，出在节假日，出在生活圈、社交圈，这就要求我们从事干部监督的部门和干部要更新自己的工作理念，摒弃只监督“八小时以内”不监督“八小时以外”，只监督“工作圈”不监督“生活圈”、“社交圈”的工作思路和方法，树立起对领导干部实行全方位监督的工作理念，努力做到干部工作开展到哪里，监督工作就实施到哪里；干部权力行使到哪里，监督工作就实施到哪里；干部的社会活动延伸到哪里，监督工作就实施到哪里，要通过“四看”加强对领导干部，特别是党政一把手、重要部门、重要岗位的领导干部的监督工作：一是看其理想信念和宗旨意识是否坚定；二是看其民主集中制的贯彻执行情况，决策前是否深入实际，深入群众，是否做到了集思广益，决策时是否敢于发表意见，坚持集体决定重大问题，决策后是否按照集体领导与分工负责相结合的原则组织实施；三是看其是否认真贯彻执行党的干部路线、方针和政策，是否坚持正确的用人标准，是否按规定程序选拔任用干部，是否自觉抵制选人用人上的不正之风；四是看其是否敢抓敢管，是否做到自重、自省、自励，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

(二)健全机制，使干部监督更有实效。一是要进一步完善组织监督机制。各成员单位要在县委的领导下，紧紧抓住干部工作的主要环节，实施有效的监督管理。要认真贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，加强对干部选拔任用工作的监督。同时，建立领导干部预警教育制度，定期对领导班子和领导干部的情况尤其是思想政治素质状况进行分析研究，有针对性地加强思想政治工作。对那些群众意见较大

的干部进行重点谈话诫勉，力争把问题解决在萌芽状态。二是要进一步健全领导班子内部相互监督机制。县纪委、县委组织部要抽调人员积极参与、指导各单位各乡镇的民主生活会，要坚持做到会前指导、会中参与、会后督查，努力提高各单位各乡镇领导班子民主生活会质量，着力营造积极向上的民主氛围，促进班子成员之间的监督经常化、制度化、规范化，防止独断专行和个人说了算。三是要逐步建立干部监督的群众参与机制。在一如既往地发挥民主党派、无党派人士、群众团体监督作用的同时，要通过“党务公开”、“政务公开”、“民主测评”、“班子运行情况考察”等办法，动员和鼓励广大党员和群众参与到干部监督中来，要大力支持他们依照党内法规和国家法律进行民主监督。四是进一步完善横向联动监督机制。各成员单位要进一步加强协调和沟通，力求形成合力，共同参与干部的监督，产生叠加效应。县纪委监委和县组织部要进一步抓好联合考察干部的工作，要注重运用考察成果，搞好选拔任用；县公安、检察、法院、审计等部门要充分发挥监督作用，对违犯党纪国法的干部特别是领导干部，该处理的处理、该法办的法办，不能大事化小，小事化了。

(三)完善网络，使干部监督范围更广。一是要进一步健全监督网络。今年，我们将在巩固组织监督、部门监督的基础上，进一步加快监督网络建设，要在部分乡镇、县级部门中进行干部监督工作联络员试点工作，进一步拓宽信息来源，改变以往干部监督工作信息来源窄、途径少、获取滞后、管理分散的局面。同时，要进一步加大干部监督相关政策的宣传力度，提高群众、党员和干部参与干部监督的积极性和主动性，努力将干部监督工作扩展到干部工作、生活的方方面面；二是要进一步完善信息网络。信息，是干部监督工作基础。各成员单位要把信息工作作为重要的基础性工作来抓，努力拓宽信息渠道，做好信息的收集、整理和汇总，要通过信函通报、会议交流等形式加强联系，沟通情况，交换意见，努力建立一个覆盖面广、资源丰富、渠道畅通、利用方便的干部监督信息网络系统；要通过交流，尽早、尽快发现干部队伍中存在

的苗头性、倾向性问题，及时加以处理和纠正；同时，也要通过交流，发现和推荐那些思想政治素质好，坚持原则，公正正派，清正廉洁，政绩突出，群众公认的优秀干部，发挥干部监督在用人上的正面导向作用。

#### 四、加强领导，紧密配合，不断增强干部监督工作的整体合力

第一，要加强领导，明确工作职责。干部监督工作联席会议制度是一项十分严肃、慎重、细致的工作，各联席单位领导要切实加强对这项工作的领导，由分管领导来参加会议的单位，在干好工作的同时，要及时向单位主要领导进行汇报，争取党组及单位主要领导对该项工作的重视和支持。会后，各联席单位要抽调思想素质过硬、工作作风踏实、业务能力较强的工作人员担任干部监督工作联络员，具体负责会议相关精神的贯彻落实工作；各单位要为联络员提供必要的工作条件，要允许联络员列席本单位有关违法违纪事件处理的党委(组)会；要允许联络员调阅有关违法违纪案件的相关材料等。同时，单位的主要领导(或分管领导)要及时听取联络员的汇报，支持联络员履行职责，帮助联络员做好有关干部重要问题及情况的通报联系工作。联络员要坚持和发扬实事求是、严谨细致的工作作风，确保收集、通报信息的质量，要严格遵守保密纪律，做到不该说的坚决不说。

第二，要加强联系，搞好协调配合。组织部要带头与各成员单位加强日常的工作联系，要切实做到“三个配合”，即：在沟通监督信息上互相配合，在考察和查处干部上互相配合，在研究监督对策上互相配合。对来信来访或举报中反映的有确凿证据的比较严重的问题，由相关部门组成联合调查组进行调查；对于反映干部一般性的问题，各成员单位要各负其责，本着“有则改之，无则加勉”的精神，进行诫勉谈话；对重要的或涉及面比较广的案件，可临时动议召开联系工作会议，由成员单位共同提出处理意见或建议，形成既有明确分工，各有侧重，又有强大合力的干部监督运行机制。

同志们，新的时期、新的形势对我们的干部监督工作提出了新的要求，希望各成员单位按照县委的布署和联席会议的要求，切实负起责任，大胆实践，开拓创新，共同来做好我县的干部监督工作，为经济社会发展提供坚强的组织保证和人才支持。

谢谢大家！