

货运班组年度工作总结(大全9篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

货运班组年度工作总结篇一

上半年我们组的复核工作基本上能做到日清日结，仓库搬迁以前，我们组全组工作量最大的时候能完成xx万余品项，基本上能完成上级领导下达的工作目标任务，差异控制基本上能保持在x/万左右；仓库搬迁后，我们组人员作了新的调整，而且商品的品种有了很大的变动，相对而言，我们对新的商品都不是很熟，所以在一定程度上影响了我们的工作效率，同时也带了差异大幅上升的趋势。

仓库搬迁以前，我们组总共有四人，工作量也不是很大，但是人员工作态度不是很好，经过上级领导的指导，但是仍然存在一些问题。五月份，仓库搬迁后，我们组人员增加到6人，相对工作量较大，同时对商品不熟，导致经常性的加班，因此，有个别员工支持不住，最后旷工离职。当然这些也有我工作没做到位的方面。

门店上报的各种数量、质量差异都能按时给予处理，但是有部分门店上报的差异未能及时得以处理，原因是：仓库库存是正确的，而且复核员也能够回忆确实下了该商品的。当然这些问题，不能全部责任都推到门店，我们自己应该检核一下我们自身是否存在问题，是不是执行了复核出库的装箱标准。

我们组店名漏写到是较少出现，但店名错写还是偶然发现，

追其因原是工作量大、员工疲倦等各方面的原因。当然主要是人员责任心问题，这些都是我们在以后的工作中要注意改进的地方。

早班是我们工作效率的核心，早班由于精神状态较好，不容易疲惫，也不容易出现复核差异，而且效率较高，在早班的工作中，我们主要是要尽量的提高复核工作效率，以提前完成工作，为晚班争取时间，不至于加班。同时，晚班尽可能的提前将全天的工作完成，余下的时间用以处理各种门店上报的差异，并为次日早班的工作作好准备（周转箱的码放、小纸箱的收集等），当然，自从仓库搬迁以后，我们虽然让早班尽力的多完成一些，但是感觉晚的工作依然存在一定的压力，致使每天晚上复核工作完成后没有多余的周转箱，也就影响到了第二天的工作。

搬迁后我们组工作量有了很大程度的增加，搬迁以前我们组每月全组完成最高工作量约为xx万品项，搬迁后一个月达到了xx万余品项，第二个月达到了xx万余品项。因此带来了我们组连续两个月的循环加班的情况。由于人员在连续作战，疲惫工作的情况下，导至差异有了明显的上升。

- 1、做好我们组团队建设，增强凝聚力和战斗力；
- 2、控制好复核差异（数量差异与质量差异）；
- 3、做好早、晚班的配合与交接；
- 4、做好规范操作相关的各方面的工作。

货运班组年度工作总结篇二

xx年即将过去，在这将近一年的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，临近年终，郑工的明细年度总结指引，目

的在于吸取教训，提高自己，以致于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。郑工的明细更让我回忆起一年里的点滴，下面我将对我送货工作这块相应郑工的写作明细指引做个明细的总结。

大致送货任务已及时送往客户厂家，部分送货记录表已填写，业务员交代信息及任务基本完成，其有待加强沟通完成，完成年度内的工作明细，说实在的，有很多很多都是未完成的，送货工作比如有业务员交代的几个客户未落实的联系名单，桶包装未完善。

工作计划完成率对我送货工作来说可以说是百分之七十，相对xx年有稍许改进，因为各方面都学习到了点知识，自然处理事情会明了一点，但还是我的不足，比起有经验的老者，或者经历过事情的年长者，我还过于年轻，还有未清除的任性。

绩效分数在7月到9月一直虎落平阳，虽然只是一个分数，也相应的反映了我的工作切实不到位。

月份

略

货运班组年度工作总结篇三

- 1、节约挖潜情况：
- 2、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率
- 3、三项指标（烟叶单耗）：
- 4、生产计划完成情况：

5、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

6、其他

职工违纪率：零

职工出勤率：

婚育控制率：100%

新闻报道上稿率：

党员合格率：100%

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。

班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

1、员工管理。在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌3、设备维保。设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优异成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：
1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模式和人员配备尚未完善。
2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度，导致设备

因维护不到位、不及时给生产造成了一定的影响。上述问题已成为干扰制丝生产的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间党政班子的大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋发作为，继往开来。

现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

货运班组年度工作总结篇四

在园工作计划和正确指导思想下，我们中段正班组营造了一种“得谐、积极向上、团结进取”的团队精神，每项工作落实到实处，并认真踏实完成，争创院里的优秀组。

我们中段正班组老师坚持集体备课，合作研讨，推选出一节课后，反复进行试讲、评讲、改进、讨论，最后在园本教研活动中展示，效果最好，凝聚了我们正班组老师的集体智慧。平时的教学活动中也常常互相交流，资源共享。

本学期的三八开放式教学——请妈妈进课堂，各班形式多样，不拘泥于俗套。有的在生日班会中开展亲情教育，有的利用游戏、故事等形式进行师幼互动沟通，有的采取手工方式，让孩子们和妈妈们共同制作红花、礼物，增进母子、亲子间交流，充分调动了各班这些能干的妈妈们。在活动组织之后，还注意总结和反思，为下次活动开展积累更丰富的经验。

在庆六一师生亲联欢会上，各中班的我爱动画片节目更多姿多彩，有《黑猫警长》表演型歌舞滑轮相结合的形式，有《阿童木之歌》的集体舞表演形式，有《猪都笑了》的角色扮演形式，老师也融入其中，大大增进师幼间的情感交流。还有《动事城》优美动听的歌曲和舞蹈和《种太阳》幼儿尽

情的表演，老师们全力以赴，调动孩子表演的积极性，庆祝他们自己的节目。

各班老师认真指导实习老师的教学、班务工作，检查课前备课，课后效果反思，并在六一前夕指导实习老师完成了各班的环境布置和更新，走廊的礼仪教育和科技主题相结合。最后还进行了恰如其分地评定实习成绩工作。

中段正班组老师积极利用业余时间完成玩教具的制作，其中三次获园奖，还有一次被推选到市里比赛。

在常规工作中，我们中段正班组还注意强调安全意识和实践，积极和家长做沟通交流，争取让各项工作得到家长的满意和院领导的认可肯定，为下学期的省示范园复评工作奠定坚实的基础。

货运班组年度工作总结篇五

今年全年我厂制定的生产任务是xxx吨，我班带煤量达到xxxx吨，占全年任务的xx%（在三个班中占据第x（如果不是第一就不要写这个了））。总合格率为xx%（总耗介量为xx吨，介耗为xx公斤/吨原煤，比公司制定的介耗降低xx%（水耗、柴油、药剂、电耗。

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让各岗位操作人员更好地了解机器设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，班组内组织技术骨干带领本班人员不定期进行业务技能的培训，利用班前会时间、生产间隙，对班组成员进行业务技能与安全常识以及设备维护保养方面的培训与讲解。为车间按计划顺利完成高质量的生产任务打下了坚实的基础。这一年来，我们一直比较重视班组成员的业务技能与安全培训，通过长期不懈的努力，大大提高了我们班组成员的工作效率，降低了事故发生率，保障了生产安全有序的进行。

安全工作只有起点没有终点，安全是个永恒的话题，目前全社会都在讲安全、保安全，安全已经成为一个企业发展的不可或缺的必要条件。我们班组也将安全工作视为工作当中的重要环节，想要生产先保安全，为了使班组成员建立起“安全为天”的思想意识，不管在班前会还是平时的工作当中，我们说的最多的还是安全。对于周边企业的安全事故，我们总是拿来做为事故案例对班组成员们进行讲解和分析，从中吸取经验教训，找出我们的不足，防微杜渐、警钟长鸣。今年以来，我们班组从未出过一起轻伤以上人身事故，为我厂的安全工作打下了扎实的基础。

质量是企业的生命，自我厂成立之日起便将产品质量作为最重要的管理工作来抓。为了使班组岗位人员的质量意识得到进一步提高，有效保证我厂的产品质量，我们班组经常组织技术骨干对当前存在的产品问题进行分析和研究，从原煤性质到设备性能、生产工艺等多方面进行分析，这样不但解决了产品质量问题，也丰富了本班技术骨干的生产经验。为了保证产品合格率，我班组严格要求每一位员工，特别是技术岗位，要求严格按照公司制定的质量方面的文件要求和质量控制方法对产品质量进行严格控制，使我厂的质量管理水平再上一个台阶。

为了加强现场管理，我们班组以小组为单位，每小组指定专门人员不定时进行巡查，认真排查隐患，降低生产事故的发生。为了保障生产连续性，班组制定了人员管理措施：一是结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是按照工作标准要求认真开展工作，随时巡查车间地面，清洁打扫本岗位卫生，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃，保持清洁卫生，保证了现场环境井然有序。

我们的班组是团结的班组、是干劲十足的班组，这与日常的

严格管理时分不开的。在工作中，我们班组对每一位员工都严格要求，要求员工对厂里的各项规章制度都要进行学习，对于违反规章制度的严格按照制度进行考核。在生活中，对每一位班组成员都进行了解，一人有难大家帮，为大家解除后顾之忧，充分体现我们这个小集体团结互助的精神。只有这样，员工才能够没有顾虑，全身心的投入到工作当中去，提高工作效率，确保安全生产。

新的一年即将到来，在这新的一年中，我们班将继续在厂、车间两级领导的正确领导下，克服以往工作当中的不足，充分发挥我们的优势，带领全体班组成员共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

货运班组年度工作总结篇六

一年来在上级领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过班组全体同志的共同努力，较好地完成了领导交给的各项工作任务，并取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全组人员爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以总经理为核心，以押运中心为领导的具有凝聚力的一个班组。

我班组之所以能不断得到发展及工作水平提高，和总经理的关心及押运中心领导的管理是分不开的。

一年来我班组主要做到了以下几项工作：

一. 加强本班组队伍思想建设，提高业务技能

随着公司日新月异的发展。

安全押运工作更为重要，押运中心各级领导对我们的押运工作也提出了更高的要求。

因此，作为武装押运人员，军事化管理及军事训练是必然的，军事训练都和我们平时的工作息息相关，平时多训练，战时少流血。

在实战中练兵，练就出了一支特别能吃苦、特别能战斗、素质特别过硬的武装押运班组。

我八班还认真学习了xxxx的重要思想，提高了政治素质，牢固树立了大局观念，并不断提高个人的业务水平。

努力做到政治上放心业务上过硬，工作中我们坚持以防为主，防治结合。

严格遵守各项规章制度；加大安全防护意识学习；加强安全教育和检查力度；严于律己、恪尽职守、鞭策他人。

通过这些措施，进一步完善了班组的押运监管机制，实现安全、优质、高效的工作目标。

二. 敬岗爱业无私奉献

由于武装押运工作的特殊性，所以对我们来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我八班特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求组员讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。

常言道，功夫不负有心人。

通过全组人员上下的共同努力，我八班的各项工作得到了公司领导的充分肯定，在得到肯定的同时我班组在执行押运任务时加强了安全防范的措施，重新明确了每位组员的安全职责，防范工作得到了进一步加强。

在和营业网点的库包交接上，组员都做到了文明、热情、严

格、高效。

并因此而受到了网点职工的好评。

三. 努力实现押运工作及车辆的安全无事故

目前在城市交通非常拥挤的情况下、如何应用《道路交通安全法》和自觉遵守交管人员的指挥，努力提高自身素质，组员们纷纷出主意思办法，共同在班组里讨论，随着安全押运工作的难度越来越大，押运工作的形势仍然严峻。

社会上的不安定因数和不良文化对安全押运的影响还比较大，试图干扰我们正常工作的社会恶势力和人员还存在，因此如何努力实现押运工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。

但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，实现押运工作及车辆的安全无事故。

以上工作凝聚了我八班全体成员的心血，通过实施这几项工作，我班非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。

工作中，还有一些不尽人意的地方。

特别是对执行押运任务时的警惕性还不够，我们会吸取教训，总结经验。

我八班的兄弟们都是好样的，新的一年即将到来，在今后的工作中我八班将在押运中心和一部的领导下，进一步加强本班的押运任务及各项工作，及时解决工作中发现的新问题，不断提高工作水平。

继续保持与网点员工友好密切配合的关系. 热情的. 服务。

确保安全地完成各项押运任务，为公司今后的发展. 今后的工作做出更大贡献。

今年上半年，动力车间工会紧密围绕公司生产经营任务积极开展各项工作，结合实际切实有效地开展“五型”班组创建活动落实工作，稳固原有“五型”班组安全生产根基，引导班组员工牢固树立“安全第一、预防为主”的理念，不断加强自身队伍素质建设和安全管理工作，为车间下半年工作奠定了坚实的基础。

一、切实抓好“五型”班组的创建活动落实工作

今年上半年，动力车间工会进一步明确目标，按照公司总体创建目标的要求，从班组的实际情况出发，确定创建活动的重点班组，该班组积极查找在创建工作中存在的差距和不足，虚心向其他“五型”班组学习请教，制定整改措施，逐项落实，切实提高班组创建水平。

同时，在各班组间开展多种形式的交流活动，对班组建设方面具有一定的导向和推动作用。

目前，动力车间80%的班组达到“五型”班组建设标准。

二、加强安全管理 提高安全素质

为扎实开展安全生产，今年上半年开始，动力车间积极参与公司“安全文化执行年”活动，组织开展检修现场施工作业、

贯彻落实公司各项规章制度、夏季防暑降温等内容的安全巡视活动。

有效地控制了事故的发生，强化了安全监督，同时也进一步提高了员工的安全素质。

三、积极开展各类竞赛活动

围绕今年公司装置检修及新装置投产，全面落实公司工会工作思路，动力车间积极开展各项劳动竞赛活动和合理化建议。

结合公司要求，积极开展“五赛一保”装置检修竞赛、“安康杯”劳动竞赛和安全生产知识竞赛，进一步提高员工的安全责任意识，规范员工操作行为；同时针对目前生产状况，开展“节能降耗、节支降本”合理化建议活动，全车间员工共提合理化建议118条，其中上报公司23条，这些合建从根本上对班组节能创效工作起到了良好的推动作用。

四、进一步加强班组民主管理

为进一步加强班组基层民主建设，动力车间认真按照《大港石化公司民主管理工作手册》有关规定，明确责任，规范运作，加强民主沟通。

完善车间、班组民主管理职责，充分发挥职工代表、民主管理小组的作用，维护员工的合法权益，深入开展各项民主活动，切实做好班组民主管理工作，不断调动广大员工参与班组管理的积极性。

马年即将过去，又要迎来新的一年，回顾我们xxx班组这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我们力求认真总结今年的工作，使明年做得更好。

xxx班组是制水工作中的一个重要环节，对于我们来说，安全

生产就是命令;认真贯彻公司及厂的各项任务，执行严格的生产计划和考核目标是我们的职责。

在工作是我们以科学的方法进行投加，及时掌握水质信息，在确保余氯合格的前提下，降低氯耗指标，确保生产任务的顺利完成。

以下是我们对全年工作的总结汇报：

一、提高职工思想意识，加强了班组建设

为提高班组建设的全面发展，完成班组的各项任务，我班组严格执行各项规章制度，并制订了一系列的班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动职工的积极性和创造性。

随着“三岗制”考核制度的深入开展，班组人员也充分认识到竞争带来的压力，他们充满了危机意识，也促使我们在工作中更要严格要求自己，不断提高自身业务素质，理论与实践相结合，树立正确的思想认识，积极创建文明岗位，对厂里及车间下达的临时性任务，做到了准确、无误、高质量的完成。

干净，整洁的工作环境也是确保优质供水的重要条件，我们十分重视卫生创建工作，它是直接体现班组工作质量的一个重要标准，也是班组建设的重要方面。

我们根据厂、车间要求，结合自身特点，我们严格执行了班组卫生检查考核制度，职工们对所属自己的卫生区域经常性的进行打扫，保持室内外卫生的干净整洁。

在值班中，注意现场卫生的管理，值班室及办公桌上的物品摆放都给人以耳目一新的感觉，顺利完成了卫生考核任务。

二、安全生产，优质供水

今年的4月至10月我厂开展了“安康杯”竞赛活动，并将六月作为“安全生产月”，以确保足量优质供水、确保卫生创建不扣分、确保防汛和安全生产工作万无一失为工作目标。

11月1日“安全生产法”的顺利实施，更加深了我们对安全生产的认识。

在厂、车间领导的带领下我们认真组织学习“安康杯”竞赛活动精神和“安全生产法”，严格遵照“安全第一，预防为主”的方针，按安全操作规程进行操作，以安全生产来保证自身的安全。

xxx班组作为安全生产的重要防范部门，安全工作更是刻不容缓。

为了充分把安全生产落在实处，班组通过板报等各种形式向班组人员进行安全生产宣传教育，使安全生产深入人心。

为了确保安全生产，我班组对xxx设备进行了多次全面的检修，将所发现的问题及时解决、上报，并做好了各项生产记录。

今年4月3日起，由于源水水质变化异常，藻类细菌含量过高，氨氮过低，为了保证水质，经车间同意决定了采取折点后xxx的方法进行投加，但是折点后的需氯量相对较大，投加时各台xxx机的供氯量都达不到所需氯量，为了保证余氯的合格，决定在混合井处推一氯瓶进行临时投加。

同时，车间决定组织人力、物力检修xxx设备，找出xxx机达不到满量的原因，利用混合井处进行大量投加，以确保水质的合格，为检修做好准备。

在一切准备工作做好后，于4月11日，早上8：00开始，在汪

厂长、车间马书记等领导的现场指挥下，由李国顺、尹燕萍对汇氯排、输氯管至蒸发器内的瓶胆内外及真空调节器进行了全面的清洗维修，将各部件内的残留杂质逐个进行了清除。

经维修后重新启动xxx机及蒸发器，除1号xxx机及新沉淀池未投入使用5号xxx机未投入运行外，其余6台xxx机供氯量均达到了满量，供氯量达到了所需氯量。

xxx机恢复了正常运行，混合投加停止，不需再补充xxx□

今年高峰供水期间，天气持续的高温□xxx量相对较大使得设备连续出现故障。

7月20日18：50张歌在值班巡视设备时，发现蒸发器低水温报警灯亮起，真空调节器自动减压阀自动关闭，使得1号蒸发器和xxx机不能正常运行，报车间庞主任得知后，马上组织人力向混合井处推氯瓶进行临时投加。

同时，找来了维修工李国顺立刻进行检修，在经历两个多小时的维修后，蒸发器修好，但真空调节器自动减压阀仍未打开，于是车间决定通知公司有关技术人员来我厂进行维修。

在技术人员还未来到之前，又发现蒸发器1号水位窗无水，为了保证蒸发器的正常运行，班组人员及时人工向蒸发器内加水直到水位达到正常运行水位为止。

在人工加满水后，真空调节器自动减压阀自动打开使得xxx机恢复了正常运行，避免了因设备故障而引起的安全生产隐患，确保了安全生产无事故。

今年夏季□xxx和xxx在值班时，突然下起了大暴雨，严重污染了水质，于是他们立刻做出了决定，提高各点xxx量以保证水质合格，及时的与加矾和快滤联系，了解生产情况，同时为加矾和快滤做好生产准备。

为了保证余氯的合格他们不管雨下的有多大仍然坚持不懈的增加了取水次数，及时的与化验室联系，根据水质信息来准确的进行投加，在他们的辛勤劳动下保证了出厂水质的合格。

另外，在今年的班组工作中还发现多起事故隐患，都及时得以排除。

检修过程中及时更换了被腐蚀的镁棒；清除了电磁阀内的杂质。

班组还多次开展了防事故演练活动，提高了大家本岗位的技术水平和实际操作经验。

通过班组全体人员的共同努力，今年的班组工作取得显著的成效，这充分体现了xxx班组全体成员的工作积极性和高度的责任心。

三、实行成本管理，增强节能意识

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低氯耗采取的一项新举措。

根据源水水质情况，在保证水质合格的前提下，合理的降低氯耗指标，并且要求每个班儿都记录指标的投加量，平均值，核算出其成本，实行看板上墙。

我们每月向财务上询问每每吨氯的成本价格，并将其折算为实际成本，记算出每单位的投加量，有了这些鲜明的数字，职工们的节能意识更强了。

也正是这些数据为确保合理投加指标，保证余氯合格提供了可靠的依据。

在我们的共同努力下，氯耗指标降至到了最低，但仍有所超标，其超标的原因有很多方面：

1、水质变化异常，源水中藻类和细菌含量过高，需加大沉淀前xxx量以减少水质的再度污染；

2、雨量过大，造成水质严重污染，水中出现异味，浊度过高；

3、天气炎热，氨氮含量过低□xxx采取的是折点后xxx□余氯为自游性余易挥发，为保证管网末梢余氯和居民生活用水，需加大投加量；

4、滤后水藻类和细菌的含量过高等都是造成氯耗超标的原因。

四、总结经验，找出不足

全年的工作已经结束，我们总结成绩，找出不足，在今后的工作中，加强克服不利因素的能力，勤与化验室联系，根据水质信息及时的调整xxx量，以最科学的方式进行投加，在保证水质合格的前提下，努力降低氯耗指标。

明年我们要以崭新的面貌迎接新的任务，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大精神，加强信心认真完成上级交给的各项生产任务，保证优质足量供水，使xxx班组的工作更上一个台阶。

1.班组安全工作总结范文

2.班组工作总结

3.电厂检修班组年终工作总结范文

4.班组的工作总结

5.铁路班组工作总结

6.工会班组工作总结

7.检修班组年终工作总结

8.检修班组人员年度工作总结范文

货运班组年度工作总结篇七

树立起正确的人生观、价值观、思想观。坚持“以人为本”的理念，严格要求自己，热爱本职工作，不断学习，积极进取，钻研业务知识，努力创新。以一个健康的心态，迎接生活中的每一天。心好情，工作好，效益就会高！

本组每月生产产量在一—2万件左右。我们严格按公司各项制度和要求，上下班。严格参照制单各项工艺要求及流程，精工细缝，把每一件大货都打造成精品。在进产进程中，边走边摸索。找出一条真正属于自己适合本组的生产流水线，激发起每一位员工的工作热情。在生产过程中，我们加大巡查力度，师付在每一天的生产中都要巡查各个生产环节，保质保量，不让任何一个细小错误发生。

1、加班时间长，工资不高（一个月只休息一天，且节假日与公司放假不一样。一家公司不一样待遇，让员工心里不平衡，情绪失落）再者许多年轻人不愿意从事服装行业。特别，是车位这个工种。

2、工价问题

3、机器设备，本厂的机器与同行业相比仍有许多差距，不能同步发展也是造成生产效益不高的主要原因。

4、人员流动性太大，一些新人不能及时得到合理培训，人员素质不齐，也是造成生产产质不高的主要原因。

5、住宿条件不够理想，环境卫生差，员工的衣物财产得不到安全保证，公司的各项制度及员工福利不完善。

6、进一步加强生产巡查力度，杜绝浪费，特别是对人力及资源的浪费，合理的开发及利用就是提高效益。

7、员工与企业、与领导沟通不够，不能换位思考，调动不了积极性，也是产生效益不高的主要原因。

安全是工作中的首位，新员工上岗前，要做好岗前安全知识培训。下班，关灯关电关好设备机器，方可离岗。

20xx年，工作基本处于稳定，但仍然有许多不足，在此深省反思。希望公司能够在应有的条件下建立和完善各项人性化的管理，提高员工的生活水平及各项福利。我也坚信广大同事热情也会更加高涨，在20xx年我会和我的同事一道更加努力踏实工作！

货运班组年度工作总结篇八

自从20xx年进入公司以来，我努力工作，认真地完成了公司交派的各项出车任务，同时还注意安全出行，做到了安全行车无事故。现对这一年的工作总结如下。

在思想上，我认真学习公司的规章制度，严格按照公司的要求来要求自己。同时，我服从队长安排的工作，不挑肥拣瘦，不拈轻怕重，无论队长安排什么样的单子，我都会接下并认真地完成出车任务。

1、恪尽职守，始终做到爱岗敬业，尽职尽责做好本职工作。我坚持做到凡事以公司为重，在有工作需要时不论早晚或节

假日是随叫随到，做到了随时接单、随时出车，从没有发生过因为个人原因导致不能按时出车，以致公司利益受损的事情。

2、认真做好车辆的保养和维护工作。当了十几年的司机的经验使我意识到，只有做好车辆保养和日常维护，才能保证司机的安全驾驶。因此，每次出车回来之后，我都会对车辆进行保养和维护。通过对车辆的养护，一方面可以保证让车身维持在最佳性能，以延长车身零件的使用寿命，从而为公司节约维修成本；另一方面，我可以及时发现车身存在的安全隐患，小问题自己动手修理，大毛病立即送修理厂维修护理，做到“有病不出车，出车保安全”。此外，这一年来，我还通过学习和实践不断提高自己原有的汽车维修技术，以保证出车途中车身出毛病能及时发现并修好，以保证安全行车，按时到达送货城市。

3、积极做好出车前的准备工作。除了在出车前做好车子的养护工作外，我还会提前查好出车的行车路线和途经城市的天气情况，看看途中是否会遇到地形复杂地区或雨雪大雾天气，以做到心中有数，为安全行车保驾护航。

4、出车时时刻牢记“行车万里、安全第一”。我出车时严格遵守道路安全相关法规和章程，不超速，不喝酒，到时间就到服务区休息，不疲劳驾驶。此外，遇到不利于驾驶的路况或天气状况时我会减慢车速，时刻以安全行车为重，避免发生意外事故。我热爱汽车驾驶工作，也喜欢养护车辆，我对待工作是认真负责，有良好的敬业精神和职业道德，也用自己的表现赢得了队长和同队其他司机们的认可。

总之，一年来，我在政治上、思想上、行动上与公司领导保持一致，认真贯彻执行公司的规章制度，踏踏实实工作，取得了比较好的工作成绩。在今后的工作中，我将进一步加大工作力度，改进工作方法，更加努力地做好工作。最后，祝愿我们xx物流生意蒸蒸日上！

货运班组年度工作总结篇九

工作半年或者一年，作为企业的班组长或其它岗位的员工，都要做工作总结报告。下面本站为您提供了几篇班组长工作总结模板，仅供参考。

子在川上曰：“逝者如斯夫”。缓缓地，历史的舞台即将落下20xx年的帷幕。春华秋实，又是丰收的一年，喜悦的笑容挂在每个凌达人的脸上。我忝列为制造四部c48气缸线的一名班组长，在这丰收季节里伏案疾书，总结一年的工作概况。

20xx年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。在合并厂房的过程中，对于本线的生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过建议。在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。引进新设备“贝壳”机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。这样一来，我将原来上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，达到了减员增效的`初衷。在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设备，以免损坏机床和发生安全事故。值得高兴的是，全员悉数遵守。新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮助之下，我和其他同仁齐心协力，终于解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浹背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！