

供暖公司工作总结免费(优质10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

供暖公司工作总结免费篇一

xx公司xx项目部承担xxxx公司供暖任务，在发生重大事故时，必须及时、高效、有序地组织开展事故抢险救援工作，最大限度地减少损失。为此编制此事故处理预案。此预案编制依据《中华人民共和国安全生产法》，《电力企业事故预案编制导则》，《生产安全事故应急预案管理办法》等，此预案适用于供热中断事故应急响应的处理。

3.1 发生事故时，应急指挥部成员要立即赶赴事故现场，按照各自职责，在总指挥的领导下，判断事故类别，启动事故处理预案，实施抢修方案，指挥部协调各部门行动，迅速开展工作。

3.2 检修部负责组织检修人员立即到达事故现场，布置安全警戒，根据设备的损坏情况，制定抢修方案，组织人员进行设备抢修工作；向物资供应组提供设备抢修所需的备品备件，对事故情况进行技术评估，并对事故抢险进行技术指导；负责需要联系设备生产厂家协助抢修工作的，提供必要的技术支持；采取有效措施，避免事故扩大。

3.3 运行部负责：及时与值长进行联系，汇报事故处理进展情况；采取措施隔离事故设备和系统，保证未出事的管道和设备运行不受影响，按照检修人员的要求做好安全措施，保

障检修人员的人身安全；积极配合检修人员对修复的设备进行试运。

3.4 综合部负责：根据实际情况和设备抢修组提供的所需备品清单，做好备品备件的准备工作，随时满足现场的需要；库内没有的备品应急时联系厂家供货，并随时掌握厂家的发货情况；负责事故现场、抢修现场所需车辆调派，保证抢险物资、抢修设备、材料及时安全运输到现场；按事故抢修现场要求，做好抢险、抢修人员的饮水、吃饭、休息的后勤保障工作。

4.1xx锅炉为xxxx公司冬季供暖的主力热源，一旦发生下列异常情况，造成供热中断，将会引起恶劣影响。

4.1.1 xx锅炉或供热主蒸汽管道发生故障或爆管，需要进行停炉处理或采取隔断措施处理的，可能造成xx和xx供热中断的事故。

4.1.2 换热站内设备发生严重故障造成供热机组停机。

4.2 供热中断的影响

4.2.1 严重影响全公司员工的取暖

4.2.2 有可能造成供热管网或设备的冻裂、损坏

4.3 接警与通知

4.3.1 值班员接到事故报警后，应迅速了解掌握如下信息：事故发生的地点、类型、时间等；有无人员伤亡；事故的原因，严重程度及发展趋势等。

4.3.2 了解情况后，应立即向应急指挥部汇报事故情况，并通知有关负责人。负责人接到情况通报后，应立即组织抢修

人员进入事故现场进行抢险，并组织运行员工做好事故设备隔离操作处理。

4.4 物资资源配备 应急物资资源有：适合现场使用的阀门、水泵、管材、通信设备、交通工具、维修工具、照明装置、防护装备等，能够满足事故处理需要。

5.1 事故处理原则：

5.1.1 应尽量不停水，采取打卡子等临时措施。

5.1.2 如非停水不可，要尽可能缩短停水时间，减少损失。

5.1.3 管道处理事故中，最大限度缩小停热面积。

5.2 事故分类及应急处理

5.2.1 一类事故

5.2.1.1 定义：一次管网爆管或启动炉停机，需采取隔断措施，降压放水进行处理事故。发生一级事故后要求在24小时之内处理完毕，最长不超过36小时，恢复正常供热。发生事故后，应立即汇报当班值长，并要求半小时内必须向xx和xx分管领导汇报。

5.2.1.2 事故处理为：

5.2.1.2.1 迅速查找泄漏点。

5.2.1.2.2 根据现场情况，关断泄漏点两侧的截止阀及抽头门。并通知值长，停止一次网循环泵运行。同时二次网系统维持正常运转。并通知采暖用户做好停热准备，如果情况紧急，先停止供热后再通知采暖用户。

5.2.1.2.3制定紧急抢修方案，组织人员进行抢修。

5.2.1.2.4事故处理完毕后，通知值长。

5.2.1.2.5 注水升压后，事故点无异常，恢复供热，将抢修现场恢复正常。在恢复供热工程中，升温要缓慢。

5.2.2 二 类 事 故

5.2.2.1 定义：一次管网或设备故障，需采取隔断措施，降压后进行的带压堵漏处理的事故。二级事故发生后要求在18小时内消除故障，最长不超过24小时恢复正常供热。发生事故后，应立即汇报当值值长，并要求半小时内必须向xx或xx分管领导汇报。

5.2.2.2 事故处理为：

5.2.2.2.1 迅速查找泄漏点。

5.2.2.2.2 根据现场实际情况，通知xx当值值长，循环泵降压运行，同时二次网系统维持正常运转。同时迅速组织人员进行带压堵漏。5.2.2.2.3 堵漏完毕后，通知xx当值值长，恢复循环泵正常运行。

5.2.3 三 类 事 故

5.2.3.1 定义：换热站至用户支线管网及站内某台换热机组设备故障，统称为三级事故。

三级事故发生后要求在8小时内消除故障，恢复正常供热。发生事故后，应立即汇报电厂或煤矿分管主任。

5.2.3.2 事故处理为：

5.2.3.2.1 迅速查找事故原因。

5.2.3.2.2 根据事故原因，采取隔断措施，进行处理。

5.2.3.2.3 事故处理完毕后，按照运行规程进行恢复。

5.2.4 以上三类事故发生后，如涉及到主蒸汽管道要停汽的，运行人员要及时对主蒸汽管道的疏水阀门进行疏水。在恢复供暖时要缓慢开启主蒸汽阀门，防止换热站内设备出现水击现象。

供暖公司工作总结免费篇二

时光荏苒，转眼20xx年过去了，回顾一年的工作感受很多，收获很多。其中也包含了各级领导的培养，教育和同事的帮助，关心，也包涵了自己的辛勤耕耘和不懈努力的辛酸。一年来，自己始终坚持勤恳做事，诚恳做人的原则，坚持做事不贪大，得失不计小，认真履行自己的本职工作。

从外网管理站到工程项目部，无论做什么样的工作都坚持执行公司安排的任务，可以说20xx年是公司推进改革，拓展市场，持续发展的关键年。现对过去一年的如下：在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法。一方面，干中学，学中干。不断掌握方法积累经验。我注重以工作动力为牵引，依托工作岗位，学习提高，通过观察，摸索，查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。

另一方面问书本，问同事，不断进步逐渐摸清工作中的基本情况，找到切入点，把握住工作重点和难点。1到4月份我在第一管理站工作，负责对苑等50多万平方米的供热任务，我们全站人员不负领导期望，圆满完成20xx的供热任务和各项经济指标，并积极配合收费人员收费，收费率达到90%以上。

5月份我调入工程项目部工作，项目部刚开展工作时，在边经

理、李经理的带领下我们十四个员工团结一心，在集团公司领导的精心指导下。我们既是一个团队又有各自的分工，我的职责主要是负责换热站的建设，换热站8座，安装14台换热机组，离子交换器6组，供热面积可达到109万平方米。工程部所有员工顶酷暑，站雨夜，坚守工作一线每天工作十多个小时。勤勤恳恳、任劳任怨，没有任何怨言。由于我们的供热工程工序比较复杂，繁琐，地下障碍物比较多。

经常加班加点，比如；医专新小区二级网比较复杂，在供暖开始是发现供回水管道接反，为了不影响供热时间，我带领等四名民工奋战36小时，我们的眼睛被电焊光刺激的通红，眼睛无法睁开，但还是坚决完成任务，及时给用户送去温暖。这样的工作还有很多，很多。回顾过去的一年，完成了一些工作，取得了一些成绩，总结下来有以下几方面的经验和收获。

(一) 只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二) 只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三) 只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(四) 要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出

这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。

在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在城投集团公司的正确领导下，公司发展的会更美好！

供暖公司工作总结免费篇三

为深入实施“科技兴县”和可持续发展战略，进一步落实《全民科学素质行动计划纲要》，扎实推进社区居民科学素质行动，推动社区科普工作的创新发展，打造社区科普工作品牌，为实施好中国科协“社区科普益民计划”和湖北省科协“科普示范助力新社区行动计划”项目奠定基础，根据州科协州文明办关于开展创建“科普示范文明社区”活动通知的精神要求，特制定巴东县创建“科普示范文明社区”活动实施方案。

认真组织实施《全民科学素质行动计划纲要》，探索在社区开展科普工作的新机制、新方法、新途径，坚持政府推动，全民参与，提升素质，促进和谐的工作方针，大力营造社区科普文化，培育科普示范社区典型，全力推进文明、和谐社区建设，逐步形成社区科普工作的长效机制。

以科学发展观为统领，以普遍提高公众科学素质为宗旨，以提升创建科普示范区建设水平，更好地服务于我县经济社会发展大局为目标，通过在全县开展创建科普示范社区活动，更好地发挥基层组织深入开展科普工作的积极性和主动性。通过开展丰富多彩、扎实有效的科技教育、传播、普及活动，帮助广大人民群众了解必要的科技知识，掌握基本的科学方法，树立正确的科学思想，崇尚科学文明的生活方式，提高群众的就业能力、创新能力，推动群众综合素质普遍提升，形成讲科学、爱科学、学科学、用科学的良好社会风尚。

(一)社区崇尚科学精神好

1、社区精神文明好。坚持以社会主义核心价值体系引领社会思潮，尊重差异，包容多样，最大限度地形成社会思想共识。积极倡导爱国主义、集体主义、社会主义思想，形成爱国守法、奋发进取、敬业奉献的良好风尚。

2、社区科学氛围好。大力开展科普知识宣传活动，组织居民参加科普讲座及科普展览，普及科学知识，弘扬科学精神，倡导科学、文明、健康的生活方式，树立崇尚科学精神，反对邪教活动，破除封建思想的良好风气。

3、社区环保意识好。社区基础设施配套完善，环境清洁卫生、绿化、美化、净化，居民养成良好的卫生意识和卫生习惯；社区居民自觉维护公共卫生，无乱吐乱扔、乱停乱放、乱贴乱画、乱搭乱盖的现象。

4、社区邻里和谐好。社区邻里之间友好，形成了扶贫济困、礼让宽容的人际关系，营造互爱互助、“一家有难，众人相帮”、共建美好家园的社区生活氛围。

5、社区家庭和睦好。适时开展家庭美德行为准则宣传教育活动，指导居民正确对待和处理家庭问题，大力倡导以尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、长幼亲情、勤俭持家为主要内容的家庭美德。

(二)社区科普活动开展好

1、主题科普影响好。每年围绕“节约能源资源、保护生态环境、保障安全健康、促进创新创造”主题，积极开展全国科普日-恩施科普月、全国科技活动周等大型主题科普活动。

2、特色科普效果好。结合社区特点和需求，适时开展食品卫生、健康生活、应急避险、灾害防御等特色科普宣传活动。

3、日常科普持续好。组织科普志愿者，坚持举办有针对性的科普讲座、科普培训、科普咨询、科普报告会等群众性、社会性、经常性的科普活动。

4、创新科普思路好。根据新时期社区科普工作的新特点，积极探索社区科普工作的新思路、新模式、新方法，充分整合

社区科普资源，创造性的开展社区科普工作。

5、示范创建带动好。针对社区居民需求，开展具有一定的创新示范作用和推广价值的社区民生科普示范项目，取得成功实施经验，得到相关科普专家认可，受到社区居民的欢迎与好评。

(三) 社区创建条件保障好

1、组织领导机制好。社区党政领导重视科普工作，成立社区科普工作的领导机制(即社区科普工作小组)，明确工作职责，并将《全民科学素质行动计划纲要》纳入社区年度工作议事日程。

2、工作队伍建设好。社区建有科普组织，有专兼职科普人员，有一定规模和影响的科普宣传员和科普志愿者队伍。

3、活动阵地设施好。社区建有科普活动室(文化室、图书室)、阅报栏、黑板报、科普宣传栏等科普宣传的阵地。

4、联动协作共建好。依托社区资源和人才优势，经常与辖区单位共同组织居民开展形式多样、丰富多彩、健康有益的科普、文化、体育活动；积极整合社区资源，动员社会力量兴建社区科普设施。

5、经费支持投入好。将社区居民科学素质建设工作经费纳入社区年度财政预算或多方筹措社会资金，支持社区开展科普宣传活动，积极为社区居民科学素质建设工作提供物质或经费支持。

供暖公司工作总结免费篇四

我公司要求司化人员牢固树立生命高于一切，责任重于泰山的安全理念，视安全为生命之魂，幸福之基，效益之本，稳

定之源，一丝不苟地认真遵照执行国家、集团公司及矿指标精神，学习先进文化理念，积极开展比学习、比技术、一帮一、一对一活动及岗位练兵活动，使司化人员理论知识和实际操作技能进一步提升，为干好本职工作打下了坚实的基础。

班组保全矿的安全责任保障体系，一年来未发生一起锅炉设备及人身事故。

为提高司化人员操作技能及理论水平，我公司积极制订司化人员培训计划，对司化人员认真开好每周五的安全学习会，对一周存在的问题进行总结，员工们相互找差距、提建议，查找自己本岗位设备运行中不足之处，利用周二学习时间，聘请老师讲锅炉运行方面理论知识、操作心得及事故案例，每周出一个锅炉知识习题，要求司化人员下去思考，下周提问、解答，积极开展岗位练兵、技术比武活动，全年共开展司化理论考试4次，组织岗位练兵4次，参训人员达到100%。

杜绝各类故障的发生在冬季设备运行期间，我公司狠抓锅炉及辅属设备的维护保养工作，配备两名专职维修工搞日常维护，要求班班检查安全附件的完好情况，搞好每周一次安全阀的试验检查工作及每周一次减速箱、炉排大轴、水泵等设备的注油工作，技术员每周对检修记录进行复查，要求维护保养期间不能遗漏任何一台设备、任何一个部位、任何一个附件，从而实现了设备的高效、安全运行。

小改小革、修旧利废、技术革新工作一直是我公司节能的主题。一是严把节煤关。在煤的运输过程及日常管理工作中，严格管理，狠抓煤的燃尽工作；在操作上，要求司炉人员根据外网负荷情况，及时调整炉排转速、煤层厚度及鼓、引风机风量，使煤的燃尽率大幅度提高，由以前的70%提高到96%，和去年相比节煤1680吨。二是严把节电关。在各个锅炉房都对补水泵采用了变频调速技术，降低了耗电量。三是严把节水关。维修班组坚持定时对外网进行巡查，防止了跑、冒、漏的发生，使耗水量得到了有效控制。四是严把环

保关。要求各锅炉房采取有效措施确保烟尘排放达标，做到炉渣日产日清，满足环保要求。

1、管网年久失修，腐蚀严重，跑冒滴漏现象严重，严重浪费水资源。

2、一采区工业锅炉2#炉使用年限长达20年，已超过服务年限，维护困难，且年维修费用较高。

3、外包锅炉房管理难度大，工作安排后落实不了。

4、员工综合素质不高，服务质量观念淡薄。在这个采暖期，出现了用户多次打电话反映问题，但我们的维修人员没有及时去处理，最后用户反映到公司调度室和公司领导，给公司造成了恶劣的负面影响，损害了公司的利益。今后，加强对员工服务质量观念的教育，努力提高员工的综合素质，为公司提升服务质量做出积极的贡献。

1、根据锅炉冬季运行情况及时制定各锅炉房夏季检修计划。

2、技术员及时编制审批夏季检修安全技术措施，并组织相关人员学习，确保检修安全。

3、检修完毕后管理人员组织相关科室做好夏季检修验收工作，验收严格按照锅炉及附属设备检修标准验收。

4、各锅炉房负责人做好锅炉检修记录，技术员要做好开工、竣工验收报告。

5、班组长负责开好班前会，做好锅炉操作人员和维修人员的日常安全培训工作。

第一、认真组织，稳抓落实。锅炉班及相关负责人要按照夏

季检修项目认真组织落实，制定出夏修项目推进图表，定项目，定时间，定人员，做到组织、项目、人员、时间四落实，要树立协同作战思想，互相支持，互相配合。各参与班组一定要鼓敲一个点、号吹一个调，决不允许一意孤行，要坚决服从公司夏修工作指挥部的统一号令，令行禁止，确保政令畅通。

第二、完善各项制度，严格执行夏检方案。公司将专门成立夏季检修工作相应的工作小组，由公司经理任组长，亲自抓夏季检修工作，抽调得力人员，明确工作任务。各班组要密切配合领导小组开展工作，加强沟通，服从指挥，要完善专工负责制、首问负责制等各项管理制度，严格执行下发的夏修工作计划。

第三、各班组必须严格按照计划组织施工。由于联合检修一环紧扣一环，时间要求相当紧，不论哪个环节出了问题，都将制约其他环节，影响施工进度，延误整个工期。因此，各班组丝毫不能松懈，一定要调动一切积极因素，抓紧抢工期、抢进度，力争提前完成任务。

第四、各班组必须坚持安全第一的方针。目前，高温、干燥季节

已经来临，给安全施工带来诸多不利。各班组一定要时刻敲响安全警钟，要把安全工作作为保检修顺行的重点来抓，筑牢检修“安全堤”。在各个检修部位，要设置好保护棚、防护栏杆和安全警戒线，检查更换废旧安全带等劳保用品；相互监督，相互检查，狠查安全隐患和违章作业，并在各部位指定安全负责人，实行安全区域负责制；各施工班组在检修全面细致地解决好当班存在的安全问题。

第五、要确保检修质量达标，现场文明施工。在确保安全作业的同时，还必须大力强调施工质量，要正确处理好质量与工期的关系，从工期中要质量，从严格把好质量关中求进度，

从而促进夏修顺利进行。

综合办要积极配合夏季检修做好各项工作，要全心全意为夏季检修服好务，尽可能为检修创造条件。分管经理、技术员一定要深入基层，解决问题到现场，推进工作落实，确保夏检质量，做好夏检的验收工作。

供暖公司工作总结免费篇五

20xx年，对我们公司来说是一个不平凡的一年。对于我个人来讲收获颇丰的一年。

作为一名计量员我立足于本职工作做好分内的事，按时完成领导布置的各项工作，以制度规范自己的言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导团结同事，接受来自各方面的意见，不断吸取教训经验不断改进工作，坚持做到了不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，积极维护了单位的良好形象。

在工作中，注重自己的形象努力提高自己的服务水平。在公司来讲我们计量班工作量是的□20xx年随着公司规模不断地扩大，在电子理货业务逐步的推行，特殊油品的入库所以人手经常不够。班长安排的工作积极配合，与同事心往一处想，劲往一处使，按时按量圆满完成、回顾过去的一年，自身存在诸多不足。

20xx年努力地方向：工作中发扬吃苦耐劳的精神，不怕吃苦，主动找事干。多学多做，在工作中磨砺自己的意志。继续保持踏实的工作风，力求把工作做的更好，多加强业务上学习更好的提高自己的业务水平，提高工作效率。

感谢这个成长的平台，令我在工作中不断成长，不断进步，慢慢提高了素质才能。感谢领导和全体同事对我一直以来的帮助！

20xx年时全新的一年，也是自我挑战的一年！我会认真总结经验，改正过去一年工作中的不足，努力把工作的更好！

供暖公司工作总结免费篇六

3亿元人民币。其中无菌淋膜纸包装，防水预印瓦楞箱、数据化扑克牌生产线均代表国内顶尖印刷包装技术。目前为上海光明乳业、华润雪花啤酒、杭州娃哈哈、日本麒麟啤酒□lg□千岛湖啤酒等等知名企业提供产品包装。

“致力于包装领域研发，创造美丽生活元素”是三百彩通人的追求。彩通人在科技投入中以高质量低成本赢得市场，在市场回馈中投入大量资金对新材料新工艺进行研发利用，对管理进行精细化、数据化、模块化培训并应用，不断增强公司的差异化竞争能力，创造出更环保、节能的完美包装产品，来美化人们的生活，实现彩通人的人生价值！

浙江彩通印刷包装有限公司

2009年9月7日

供暖公司工作总结免费篇七

风风火火的xx年已经过去，充满希望的xx年迈着轻盈的步伐，来到了我们，。为了更好的推进07的进展，现把xx年的工作作一。

我是xx年xx月来到热力，因为我是搞计算机的，所以对集中供热了解的不是很多，但来到这个集体，就觉到热力人的热情与友好，班长和主任的悉心教导让我益不浅，使我很快的融入了这个大集体中，就象在家中一样，在这里每一项工作对我来说，都是学习专业知识的机会，遇到不懂的问题，班长总是耐心的为我解答，使我掌握了不少有用的知识。

刚到二工区，对各站的地理位置，所管辖的小区，阀门位置不是很清楚，所以在初期我主要和班长熟悉这些基本的地方。后来了换热站的运行原理，软化的操作和变频器的使用。公司举办的各种，我都会积极地参加。进入10月份后，为了保证设备在试水和供热时正常运转，我们定期对各站进行维护保养工作，例如检查仪表，泵的磨合声音，固定螺丝的牢固等，有的换热站水箱不符合要求，象县开发站，就重新订做了一个新水箱，班长和师傅们连续奋战了八个日日夜夜，才把以前水泥构成的老水箱砸平，并清理干净，现在新水箱已投入使用，丝毫没有影响集中供热，到了中旬，工区里开始对各站的试水工作，对所有的软化水设备检查了一遍，对有问题的设备做了统计，并及时联系了厂家售后人员，以防在供热时出现问题。对于保障，我也根据的指示及时上报了，确保在运行前全部到位。

软化水在供热运行中，占据着得要位置，而检测软化水合格不合格的`主要途径，就是化验药剂，所以我虚心向班长们学习药剂的配制，连夜就制出34份化验药剂，并及时地送到各站，看着合格的软化水，我心中的石头总算落了地。

在供热初期，我知道了工区与经营科的密切关系，开通阀门的种种情况，都是互相有联系的，所以开始我就负责通知开通阀门单子的工作，加班加点是在所难免的，但我们都没有怨言，因为我们的任务就是为居民取暖服务的。

有一次在长征物业站，我工区的各班长，主任和公司领导，抢险队在站里清理换热器，一切都在有序的进行，终于在次日凌晨5点使居民正常供暖。还有一次在电视塔站，循环泵水封漏水，也是抢修了三个小时，只有多参与到实际情况中，才能增长知识提高素质。后来等到各站运行正常后，我就参与到换热站的工作中来，这也是我学习的好机会，哪个站需开通阀门，维修设备，哪个小区居民楼不热或漏水，我都要奔赴现场取得第一手，有一次在消防队站，负责银都苑的主管道和营的主管道有多处漏点，到凌晨1点还是没找到，急得

我不行，主任对我说凡事不要慌张，找到问题想办法，一步一步来，一项一项排除，事情就会好办许多。后来我就一截一截的管道测试，一个阀门一个阀门的检查，终于找到问题的根源，并让及时排除故障，正常供热。

经过这一段，我发现了我的不足之处，一是有时不认真，有些工作做的不彻底，二是专业知识欠缺，这就更需霜我努力学习，三是遇到问题时缺乏解决困难的信心，慌了手脚。在今年的工作中，我决心做到以下几点：1严格要求自己，把工作做细做精。2虚心向班长学习专业知识，做到说一知二的境界。3努力干好本职工作，积极完成上级交给的各项任务。总之，我将发挥我全部的精力来干好热力工作，成为新一代的热力工作者！

随文赠言：受惠的人，必须把那恩惠常藏心底，但是施恩的人则不可记住它。

供暖公司工作总结免费篇八

风风火火的20__年已经过去，充满希望的20__年迈着轻盈的步伐，来到了我们身边。为了更好的推进11的工作进展，现将20__年的工作作一总结。

一、努力学习专业知识，融入热力大集体

我是20__年9月来到热力公司，因为我是搞计算机的，所以对集中供热了解的不是很多，但自我第一天来到这个集体，就觉到热力人的热情与友好，班长和主任的悉心教导让我受益匪浅，使我很快的融入了这个大集体中，就象在家中一样温暖，在这里每一项工作对我来说，都是学习专业知识的机会，遇到不懂的问题，班长总是耐心的为我解答，使我掌握了不少有用的知识。

二、熟悉工区的. 各站情况，为设备正常运行作准备。

刚到二工区，对各站的地理位置，所管辖的小区，阀门位置不是很清楚，所以在初期我主要和班长熟悉这些基本的地方。后来自学了换热站的运行原理，软化水的操作和变频器的使用。公司举办的各种活动，我都会积极地参加。

进入10月份后，为了保证设备在试水和供热时正常运转，我们定期对各站进行维护保养工作，例如检查仪表，泵的磨合声音，固定螺丝的牢固等，有的换热站水箱不符合要求，象县开发站，就重新订做了一个新水箱，班长和师傅们连续奋战了八个日日夜夜，才把以前水泥构成的老水箱砸平，并清理干净，现在新水箱已投入使用，丝毫没有影响集中供热，到了中旬，工区里开始对各站的试水工作，对所有的软化水设备检查了一遍，对有问题的设备做了统计，并及时联系了厂家售后人员，以防在供热时出现问题。对于后勤保障，我也根据领导的指示及时上报了计划，确保在运行前全部到位。

软化水在供热运行中，占据着得要位置，而检测软化水合格不合格的主要途径，就是化验药剂，所以我虚心向班长们学习药剂的配制方法，连夜就制出34份化验药剂，并及时地送到各站，看着合格的软化水，我心中的石头总算落了地。

三、在实践中丰富自己的经验，努力完成各项工作。

在供热初期，我知道了工区与经营科的密切关系，开通阀门的种种情况，都是互相有联系的，所以开始我就负责通知开通阀门单子的工作，加班加点是在所难免的，但我们都没有怨言，因为我们的任务就是为居民取暖服务的。有一次在长征物业站，我工区的各班长，主任和公司领导，抢险队在站里清理换热器，一切都在有序的进行，终于在次日凌晨5点使居民正常供暖。还有一次在电视塔站，循环泵水封漏水，也是抢修了三个小时，只有多参与到实际情况中，才能增长知识提高素质。

后来等到各站运行正常后，我就参与到管理换热站的工作中

来，这也是我学习的好机会，哪个站需开通阀门，维修设备，哪个小区居民楼不热或漏水，我都要奔赴现场取得第一手资料，有一次在消防队站，负责银都花苑的主管道和通讯营的主管道有多处漏点，到凌晨1点还是没找到，急得我不行，主任对我说凡事不要慌张，找到问题想办法，一步一步来，一项一项排除，事情就会好办许多。后来我就一截一截的管道测试，一个阀门一个阀门的检查，终于找到问题的根源，并让施工单位及时排除故障，正常供热。

四、总结个人不足之处，树立今年目标。

- 1、严格要求自己，把工作做细做精。
- 2、虚心向班长学习专业知识，做到说一知二的境界。
- 3、努力干好本职工作，积极完成上级交给的各项任务。

总之，我将发挥我全部的精力来干好热力工作，成为新一代的热力工作者！

供暖公司工作总结免费篇九

大家好，首先我代表全队干部职工，对检查团的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢，感谢大家对我们的关心和指导。供热一队原名供暖队，组建于1988年8月。社区实施专业化管理成立供热大队后，供热一队重新组建。现有职工44名，其中党员11名，团员11名，女工21名。共有20吨燃煤锅炉5台，水处理设备、除尘设施、烟风系统等其他辅属设备115台，主要负责孤岛社区朝阳七个小区和协作两个卫星村，以及部分油田和地方单位的冬季供暖任务，一级管网8904米，二级管网110976米，总供暖面积869327平米。

企业文化就像一堵墙，如果抽掉一块砖，这堵墙是不会倒的。

中我们认识到，要建设一支过硬的职工队伍，必须依靠基层文化建设，积淀团队文化底蕴，激励职工队伍不断创新奋进，勇攀高峰。借今年管理局企业文化建设年之际，我们大力加强了基层企业文化建设。

一是积极培育弘扬团队精神，增强队伍的战斗力。我队导入cis企业形象设计系统，以班组为单位开展了“征集队徽、队歌及企业标志性语言”活动，集体创作了供热之歌——《暖情》，在继承发扬“真诚送暖，情系万家”团队精神的基础上，进一步提出了“像煤一样朴实，如炉火般燃烧”的团队口号，确定了“竞争赢得市场，融合创造力量，诚信铸就品牌，服务编织未来”的企业信条，树立了“诚信、专业、创新、高效”的经营理念。并将征集到的文化格言汇编成册，组织职工点评，加深理解。职工从诸如“天道酬勤”，“卓越的企业，来源于卓越的职工”，“一百个议论不如一个实行”等格言警句中得到启迪，受到鼓舞，全身心地投入到本职工作中去。

建队初期，我们制定了“创油田名牌基层队，创供暖系统一流业绩”的企业发展战略，向干部职工提出了“精耕细作、精益求精、精打细算、精诚合作”的“四精”要求，职工们克服重重困难，拼搏奉献，不断创新发展，逐渐形成了争先创优的“五种精神”：即迎着困难顶风上，永拉上坡车的精神；严是爱，松是害，抓大不放小的一点不差的精神；滴滴数，样样算，点滴节约汇大川的精神；学理论，敞思想，给个人主义撻死闸的精神；冲在先，想在前，甘当铺路石的精神。进一步丰富了团队精神的内涵，鼓舞着职工克服一个个艰难险阻，夺取一个个新胜利。

二是注重以人为本的文化建设，增强队伍的凝聚力。在培育弘扬团队精神的同时，我们不断推动基层文化建设向广度拓展。开展了职工之家“五个一”活动，职工生日时，发一张生日贺卡，送一份生日小礼物；生产繁忙天气热的时候，干部给工人倒一杯茶；职工有病需到医院治疗，向大队申请一

部车接送；为春节不回家的职工送一份年夜饭；为新职工送一支笔，一本书等等。做到了“八必谈六必访”：新职工入队必谈，职工受表彰必谈，工作调动必谈，退休必谈，受处分必谈，发生事故必谈，入党提职必谈，员工之间纠纷必谈；职工因病住院必访，家庭发生纠纷必访，家属来队必访，逢天灾人祸必访，生活困难必访，婚丧必访。把文化渗透到生产经营和思想政治工作全过程中。

在上级领导和部门的关心支持下，我们建设了职工之家，配备了乒乓球、台球桌，购买了象棋、围棋、扑克、羽毛球等活动用品；重新配备了一队图书室，保证了职工的业余文化生活需要。

鉴于我队年轻职工比较多、喜欢活动的实际，我们利用双休日、节假日，广泛开展了丰富多彩的业余文化活动，如“青春炉火样样红”比赛、职工迎新春文艺汇演、趣味篮球赛、庆三八系列活动等，我们的职工之家、图书室也真正成为了职工业余生活的乐园。

创新是企业发展永恒的主题。要推动基层管理水平和经济效益的不断提高，必须不断开拓创新，自觉导入先进管理理念，以持续创新推动加速发展，为此，我们积极开展了多项创新，促进了基层管理水平的稳步攀升。

一是创建“brm”管理模式，促进整体工作良性发展。科学的管理模式，是实现经济效益、社会效益，提升企业全面竞争力的有效载体，是企业取得成功的重要保障。我队根据实际，创建了“brm”管理模式。模式包括三大模块、八大系统，其中b(base)基础模块是根本[r(run)运行模块是关键[m(man)人员模块是保障。通过确立企业战略目标，导入cis企业文化识别系统，建立垂直指挥、横向联络、检查反馈等体系，健全人才培养、激励、任用制度，使企业形成了一个管理平台，其他各种管理体系在此平台上高效运转，促进了整体工作的良性发展。

二是健全完善“hse”管理体系，导入“5s”管理机制，提升管理运作水平。市场经济呼唤现代管理，现代管理也必须创新。我队树立安全、健康、环境一体化理念，进一步健全完善了hse管理体系，工作上突出科学化、规范化、制度化、标准化、程序化管理，理顺了各个管理环节。管理制度、工作标准、技术规范全面得到贯彻实施，从干部到职工，人人职责明确，各项工作有条不紊地进行。在此基础上，我们又开始将iso9001系统管理方法及控制重点与hse体系有机融合，着手建立“qhse”管理体系，着重加强人力资源的开发、配置，以求不断提升企业管理水平，促进经济效益的增长。

为进一步加强工作现场标准化、规范化管理，开创“双创”工作新局面，我们率先导入日本“5s”管理体系。在生产现场对材料、设备、人员等生产要素开展相应的整理、整顿、清扫、清洁、素养等活动，促使职工养成持久有效的清洁习惯，创造舒适、整洁的工作环境。我们按体系要求进一步健全完善了设备操作规程、岗位责任、队规队纪、安全卫生守则，以“5s活动周”为切入点，结合“争强夺牌”活动及“双创”工作，将5s管理渗透到各基层班组，组织人员每月对实施情况进行考察评分，发现不合乎5s要求的现象，就地张贴“红牌”进行警告，限时纠正。通过持续，使每个员工开始自觉遵守各项规章制度，并逐渐养成了良好的工作习惯。

三是拓建远程在线监测系统及锅炉运行自动化监控网络，实现供热系统信息化管理。信息化是先进生产力发展的方向，是企业实现可持续发展的必然选择。今年以来，我们在社区领导及有关部门的大力支持下，拓建了锅炉运行自动化监控网络及外网远程在线监测系统，通过完善锅炉一次测量仪表，设立供热管网远程测温点，应用工业计算机及控制软件，实现整个锅炉房的集中监控，以及对居民小区测温点的在线观测。利用fcs计算机总线控制系统实现锅炉的自动化控制及经济燃烧，同时将炉膛温度、含氧量、出回水温度、压力等锅炉运行数据上网，实现了供热管理网络的远程浏览、关联查

询及在线监控，有效地保证了冬季锅炉的安全、正常运行，促进了节能工作的顺利开展。

四是创建成本责任流管理机制，提高经济运行质量。经营管理工作，为有效控制成本，我们将燃煤、水电费及材料维修费用进行切块，层层分解到各班组和岗位，形成成本控制的链状成本单元，对各单元按照一定的规则和过程考核，建立全员、全面、全过程的成本控制，达到了提高生产效率、降低成本的目的。在此基础上，积极开展了“节约一吨煤、节约一方水、节约一度电、节约一把棉纱、回收一个螺丝”的“五个一”活动，有效提高了企业管理水平和企业竞争力。x年我队计划成本1062.4万元，上半年计划643.0万元，实际消耗621.64万元，节约成本21.36万元。随着成本压缩幅度的日益增大，今年社区下达了人均创收1000元的任务，为开拓创收渠道，9月份我们引进煤渣制砖生产流水线，月产砖18万块，按每块砖利润8分钱计算，每个供暖期产生的煤渣预测可获利润12万元，有效增强了自身造血功能。

五是积极开展技术创新活动，增强核心竞争力。名牌基层队应具有独有的技术优势和攻坚能力，为提高企业核心竞争力，创建一支具有学习力的团队，我们抽选有一定技术水平的职工组建了仪表自动化、水质煤质化验，司炉技术和换热系统四个课题小组，定期开展活动，成员之间相互交流经验，钻研业务，对供热系统采用的新技术、新工艺、新产品、新材料或引进的技术设备进行消化、吸收、创新及应用，提供合理化建议。同时以课题小组为龙头，以带头人为骨干，以“1221”培训体系为载体，建立技术辐射扩散体系，搭建学习型团体平台。对在技术比赛、合理化建议和技术攻关中取得成绩的青工，在量化考核中增加50x100的点值，年底推荐为青年岗位能手，有效激发和调动了青工学技术钻业务的主动性和积极性。

我们以创建学习型团队为载体，通过实施班长轮流坐庄制、六小员进班组等活动，构建了坚实的领导联盟系统，统一了

意志、凝聚了力量，各项工作不断跨上新台阶。

一是实行班长轮流坐庄制，实现职工由岗位操作者到管理者角色的转换。为了充分体现每一名职工的价值，我们实行了班长（队长）轮流坐庄制，旨在通过实施该办法，充分调动每一名职工参与管理的积极性，形成一个强有力的由基层干部、班长、员工组成的领导联盟，在这个集体里，人人都是监督者和管理者，人人又都是被监督和被管理者。该机制中每班固定一名班长，代班长根据编号轮流顶替。代班长任期一周，下周由下位职工接任，依次类推。一周结束后，代班长要在周二班会上，职工对代班长当面提出意见和建议，班会结束后，职工对代班长进行打分。代队长制度与此类似。每一周期评选出5名优秀代班长和1名优秀代队长，发放“优秀代班长（队长）”荣誉证书，并给予50元奖励。连续2次获得优秀代班长称号即成为固定班长；连续4次获得优秀代队长称号即成为固定副队长。我们发现，每个当临时班长的工人，在“任期”内都能尽职尽责，为班组操心的意识大大加强。成员之间的沟通加深了，组员有机会了解其他岗位，并通过亲自实验，学到不少技术。我队一名职工过去一直不求上进，去年一个月只上了几天班，几乎天天泡在外面喝酒，一年的奖金一分钱都没有拿到，向队上职工借钱，没人敢借给他。去年12月他当上代班长后像换了一个人，一次煤场消防管线突然破裂，他连手套也没带，第一个跳进水坑里，一盆一盆地向外舀水，经过2个多小时的奋战，事故排除了，自己双手和双脚也冻得又红又肿，大家不约而同地向他竖起了大拇指。在最近一次的‘量化排序中，他由以前的倒数第1名，一跃上升为全队15名。

二是开展“六小员”进班组活动，建立交互式全员管理模式。我队现有5个班组，除去班长和代班长之外，每个班组还有6个人左右，为了充分调动每一名职工的工作积极性、主动性，激活班组内每一个“细胞”，继实行班长（队长）轮流坐庄制之后，我们进一步开展了“六小员”进班组活动。在每个班组设立了安全工作监督员、设备器材保管员、节能降耗实

施员、队风队纪纠察员、环境卫生检查员和思想矛盾化解员。由他们对全班工作、学习、生活等情况进行监督管理，每周在班务会上进行反馈讲评，每月在全队范围内评选“六小员之星”，评先情况与职工绩效考核挂钩，营造出一种全员参与、共同管理的氛围。

职工通过全方位参与各种管理，逐渐实现了由岗位操作者向综合管理角色的转换，增强了安全生产意识、遵规守纪意识、节能降耗意识，形成了标准化作业，规范化施工习惯，工作的积极性、主动性得到有效释放，“众人划浆开大船”的良好局面开始形成。今年以来，我们仅燃煤和设备修理两项节约资金就达10余万元，期间，被评为管理局先进党支部。

企业的改革发展需要一支技能熟练，能够攻坚啃硬的队伍，为此，我们以“达标、创优、争强、夺牌”活动为抓手，把培训与激励，育人与强企相统一，努力建设一支具有一流学习力、凝聚力和战斗力的职工队伍。

一是完善“1221”培训方式，提升职工业务技能。供热系统技术含量较高，职工培训尤为重要，为此，我们提出了“1221”培训思路。即：每月进行一次考试、每周坚持进行两次培训、每一名师傅带两名徒弟，帮助提高技术；每一名队干部承包一个班组，帮助抓管理。通过课堂传授理论知识，现场进行技能讲解和演示，了工作学习化，学习工作化的学习理念，营造了人人苦钻业务，争当多面手的学习氛围，职工的理论和能力都有了提高，在油田第十二届工人技术比赛中，我队选派3名选手代表社区参赛，取得了一个第3名、一个第5名的好成绩，为社区和大队争得了荣誉。

二是开展青春炉火样样红、铿锵玫瑰耀班组活动，激发职工忘我工作的热情。为广泛开展学习创新、岗位做贡献等活动，引导青年攻坚啃硬，勇挑大梁，努力进行二次创业，充分发挥青年在三个文明建设中的积极作用，供热一队开展了“青春、炉火样样红”活动。通过举办“青春、炉火样样红”比赛，

组建司炉技术、水（煤）质化验、仪表自动化等课题小组，开展“青春如火劳动竞赛”活动，建立技术辐射扩散体系，激发了广大团员青年的工作积极性和工作热情，营造了人人争当先进的浓厚氛围。

我队女职工占全队人数的一半，为充分发挥女职工在生产建设中的“半边天”作用，我们积极开展了“铿锵玫瑰耀班组”主题活动，先后组织了“我是女工我自豪”征文比赛，开展了“争当技术女状元”及设备检修劳动竞赛，每月月底女工填写岗位工作考核卡，进行自检；每季度小队根据工作情况，劳动纪律、业务素质等内容评选一次女工之星。对活动中涌现出来的先进典型予以表彰奖励，当选的“能手”在奖励、年终先进评比等方面享有优先权，有效地激发了广大女工钻研业务的积极性及忘我工作的热情。

各位领导，供热一队新组建不久，虽然在队伍管理、企业文化和现代化经营理念等方面做了一些尝试探索，并取得了一些成绩，但学无止境、创新无限，我们将在上级党委的领导下，发扬坚韧不拔、勇于奉献的供热精神，以“创一流队伍，创一流业绩”为目标，以人为本，精细管理，团结一致，与时俱进，使基层建设工作向更高层次迈进。

最后，欢迎各位领导经常来我队检查指导工作并多提宝贵意见。

谢谢大家。

供暖公司工作总结免费篇十

一、为配合县城泰山道扩建项目，我办人员现场协调、督促热力公司挪移广电局以南泰山道段400米的供热管道，并监督热力公司重新对管道进行保温处理。

二、我办协同热力公司走遍20__年用热单位，对各单位泵房

安装温控阀以及独立管控等各项事宜进行逐一接洽、协商。

三、我办对20__年施工中各个路段的恢复进行检查，对有沉降、破损的通知热力公司并督促其抓紧整改。

四、根据20__年供热工作谋划任务，我办对今年用热的新建单位和小区（包括吴桥中学、九鼎家园、恒盛豪庭等）的路由，逐个进行现场踏勘，然后报规委会批准。

五、对已经批准的路由，我办监督热力公司严格按照规划批准路由施工，为了施工的顺利进行我办多次协调地上绿化、地下管线等各单位现场办公，以保证工期的按时完工。

我股室从项目建设整体需要出发，服从领导，步调一致，搞好协调，务实高效，按领导要求完成所承担的工作任务，确保城区20__年集中供热项目顺利完工，给县城区居民生活指数带来更大的改善。