

最新企业家政服务合同(汇总6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

企业家政服务合同优秀篇一

甲方：_____ (雇佣方)

乙方：_____ (月嫂)

丙方：_____ (介绍方)

一、 由丙方把乙方介绍到甲方家做月嫂，月嫂要为甲方提供优质的专业护理服务，并遵守本公司服务人员守则，全心全意为甲方服务。

二、 甲方为乙方提供工作休息的环境，全日制(昼夜)服务者，甲方要保证乙方每天_____小时的睡眠时间，(可安排白天适当休息)

三、 服务人员应具备的技能或达到的要求

_____ □

四、 服务期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。共计_____天工作日。

五、 甲方先付丙方定金(_____)元整，到岗后双方满意补付丙方余款(_____)元整。如一方不满意，按平均日工资(_____)元整支付乙方工资，由丙方为甲方调换合适的服务人员。如甲方不愿履行合同丙方收取手续费贰佰元整。

六、 乙方到甲方工作，必须全心全意履行自己的职责不得参与甲方家庭事务或邻里纠纷，甲方不在家时，乙方应拒绝任何人进入甲方居室。乙方有事外出必须向甲方请假。甲方家电话未经同意，乙方不得私自使用，回家时应主动请甲方检查自己携带物品，在上岗期间不得私自离开工作岗位，否则后果自负。

七、 乙方在工作期间注意自己的仪容仪表，讲究个人卫生。

八、 甲方贵重物品保管好，以免发生不必要争议，甲、乙双方双方要相互尊重对方。

九、 乙方在为甲方服务期间，由乙方造成的损害乙方负责。

月嫂的工作范围：

产妇护理：

- 1、 负责产妇清洁卫生，预防产褥感染。
- 2、 指导与帮助产妇正确哺乳并护理乳房。
- 3、 产妇伤口护理，观察恶露，防止细菌感染。
- 4、 对产妇进行心理辅导，避免产后抑郁症的发生。
- 5、 为产妇营养配餐，合理安排产妇饮食。

风换气工作，保持室内空气清新，室内清洁整齐。

婴儿护理：

- 7、 指导正确哺乳，协助人工喂养。
- 8、 培养宝宝良好地睡眠和大小便习惯。

9、 新生儿脐带护理， 臀步护理、 口腔护理、 黄疸观察。

10、 及时为婴儿更换衣物、 尿布并保持干爽， 防止尿布疹与感染。

11、 婴儿衣物、 奶瓶、 尿布的换洗与消毒。

12、 婴儿异常情况的观察(黄疸、 湿疹、 发烧、 大小便、 哭闹等)

13、 按时带领婴儿预防接种、 喂药、 测体温。

14、 为婴儿洗澡、 按摩、 抚触、 做婴儿被动操， 增加与宝宝的感情交流， 促进婴儿健康发育。 本协议一式_____份， 甲、 乙、 丙各执_____份， 自签订之日起生效。

甲方： _____

乙方_____

丙方： _____

企业家政服务合同优秀篇二

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

风险提示：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲、乙双方根据平等自愿的原则，经协商签订如下协议，愿意共同遵守。

一、本协议自_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。其中试用期_____个月。

风险提示：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、乙方同意根据甲方要求，按时保质完成_____服务工作。

三、乙方每日工作_____小时。

四、甲方保证乙方每周至少休息_____日。经劳动和社会保障行政部门批准执行不定时工作制的，在保证完成工作任务的情况下，由乙方与顾客协商安排休假。

五、甲方应按照国家有关规定，组织安排乙方进行上岗前健康检查。乙方应主动接受检查。

六、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生等岗前教育和培训。

七、甲方每月在_____日前以币支付乙方工资_____元，其中试用期工资为_____元/月。执行不定时工作制的工资支付办法需另行约定。

八、乙方应按政府社会保险的有关规定缴纳养老、医疗，失业和社会保险费用。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

九、乙方患病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

十、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化,至使本协议无法履行,经当事人协商同意,可以变更本协议。

十一、乙方有下列情形之一,甲方可以解除本协议。

- 1、在试用期间不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职,对甲方利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

十二、乙方有下列情形之一,甲方可以解除本协议,并提前三十日以书面形式通知乙方。

1、乙方患病或非因工负伤。医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作,经培训或调整工作岗位,仍不能胜任工作的。

十三、乙方如解除本协议,应当提前三十日以书面形式通知甲方。

十四、有下列情形之一,乙方可以随时通知甲方解除本协议。

1、在试用期内。

2、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的。

十五、本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订协议。

十七、因履行本协议发生的劳动争议，按照国家有关劳动争议处理的规定和程序办。

十七、本协议一式_____份. 甲、乙双方各执_____份。双方签字后生效。

十八、本协议未尽事宜，双方共同协商。

甲方(公章):

法定代表人(签字):

签约日期: _____年_____月_____日

乙方(签字):

签约日期: _____年_____月_____日

企业家政服务合同优秀篇三

甲方: _____集团有限公司(公章)

乙方: _____股份有限公司

甲方委托乙方为其代理在_____开户的, 账号为: _____, 起初资金为: _____的期货投资账户。双方约定按照以下的规则进行代理理财。

1. 开户

甲方在乙方的合作公司开户。(乙方选择的合作公司全是信誉好, 手续费适中的公司。) 资金量要求: 期货不少于_____元人民币, 股票不少于_____元人民币。乙方拥有下单操作权, 但没有资金调拨权。甲方拥有资金调拨权。即只有甲方可以取出资金。

2. 交易

开户后, 甲方把帐户的交易密码告诉乙方(不是资金调拨密码), 以后就由只由乙方做交易, 每天甲方可以查询交易情况, 并随时查询资金余额和权益。

3. 利润与分成

乙方在市场趋势不明确情况下决不入市, 市场趋势确定后会重仓出击。所以甲方的资金可能有时候经常保持不变, 有时候会在短时间里获得较大的收益, 当然也不排除会亏损的情况, 这种可能性是_____%。

1) 结算周期为每月一结算, 计算权益为每月最后一周的最后一个交易日收市后。

2) 每月盈利按照_____ : _____的比例分配, 甲方为_____% , 乙方为_____%。甲方可以将分配给自己的盈利全部取走, 也可以留在账户里继续投资。

3) 如月初_____元的初始资金, 月底做到_____元, 给乙方分配_____元的_____% , 即分配_____元给乙方。此时账户余额为_____元, 下月计算的初始资金变为_____元, (如果甲方取走给甲方分配的_____元, 则初始资金还是_____元。) 如果下月底亏损超过_____元的_____% , 则由乙方补足超过的亏损, 并且直到资金总数超过结算后的起始资金_____元后, 再给乙方按照超过的_____%比例分成。以后一次类推。

4) 每月结算后在一周内打款到以下账户中的一个，超过期限按照每天千分之一的滞纳金收取。

邮局汇款：

地址： _____

邮编： _____

收款人： _____

银行卡： _____

卡号： _____

在线支付： _____ 卡

卡号： _____

以上持卡人姓名均为： _____

4. 亏损

做任何投资都是有风险的，乙方的亏损概率在_____ %左右，如果出现亏损，并且亏损额超过结算后资金或起始资金的_____ %的时候，乙方将于每月底补足超过部分的亏损到甲方的投资账户里。

5. 终止

在有紧急情况时，甲方可以提前停止委托操作，在停止委托后，双方按照既定的分配原则分配利润。

6. 操作理念

乙方的投资理念是追求安全的的利润，所以对帐户的资金管理也是很谨慎的，特别是期货帐户。市场趋势不明确时决不操作，市场趋势明确时候重仓出击。

7. 配合

乙方希望甲方能完全信任乙方，对于投资中出现的资金波动应视为正常情况，也可以根据自己可以承担风险的状况，给予乙方在持仓头寸的多少上给予建议。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

企业家政服务合同优秀篇四

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年___月___日，其中试用期_____个月。

本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数

量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低

于_____元，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_元。

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇_____.

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

3、义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的。

4、义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，

按_____办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。
- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作，由甲方解除本合同的。

1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的。

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条甲方以下规章制度_____作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人：_____

或委托代理人(签章)

签订日期：____年____月____日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期：____年____月____日

企业家政服务合同优秀篇五

乙方(家政服务员)：_____

一、经甲方、乙方协商同意，签订本服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益不受侵犯。

二、甲方(用户)的权利和义务

1. 有权要求乙方提供_____为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。
2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)，不得让乙方与异性成年人同居一室。
3. 平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不得虐待。
4. 负责保护乙方安全。
5. 按月付给乙方工资_____元，每月递增_____元，增到元，不得拖欠克扣。
6. 服务期半年内负担乙方医药费_____，半年之后负担乙方医药费。
7. 保证乙方每月休息不少于_____天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。
8. 乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。
9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等

侵权行为。

10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方(家庭服务员)的权利和义务

1. 自愿为甲方提供_____为内容的家庭服务工作。

2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3. 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4. 服务期间，因工作失误造成的损失，均由自己负责。

5. 每月可休息_____天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6. 服务期半年内自己负担医药费_____，半年以上，自己负担_____。

7. 有权拒绝转换为第三方服务，或带往外地服务。

8. 有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9. 乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1. 签订合同时，双方向公司(合同签发部门)交纳介绍费_____元，(甲方_____元、乙方_____元)。介绍费一律

不退。

2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金_____整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳_____元违约金。

6. 本合同双方商洽，期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

甲方：(签字)_____

登记号： _____

乙方：(签字)_____

登记号： _____

公司：(盖章)_____

附 续订合同期限

甲方 _____

乙方 _____

甲方 _____

乙方 _____

甲方 _____

乙方 _____

甲方 _____

乙方 _____

备注： 如有双方有特殊要求，经公司同意后在合同上注明。

公司地址： _____

邮政编码 _____

公司电话 _____

此合同一式三份

企业家政服务合同优秀篇六

甲方： _____

法定住址： _____

法定代表人： _____

职务： _____

委托代理人： _____

身份证号码： _____

通讯地址： _____

邮政编码： _____

联系人： _____

电话： _____

传真： _____

帐号： _____

电子信箱： _____

乙方(家政经营者)： _____

法定住址： _____

法定代表人： _____

职务： _____

委托代理人： _____

身份证号码： _____

通讯地址： _____

邮政编码： _____

联系人： _____

电话： _____

传真： _____

帐号： _____

电子信箱：_____

经甲方、乙方(家政经营者)协商同意，签订服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守_____颁发的《家政服务须知》和《家政服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

第一条 服务事项

- (1) 一般家务；
- (2) 孕、产妇护理；
- (3) 婴、幼儿护理；
- (4) 老人护理；
- (5) 半自理病人护理；
- (6) 不能自理病人护理；
- (7) 医院护理病人；
- (8) 其他。

第二条 服务地点

第三条 服务期限

1. 合同期限为_____月，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3. 合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订合同。
4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第四条 服务费用

甲方每月支付乙方服务费(含家政服务员工资和家政公司管理费)：_____元人民币;签约同时，甲方一次性交纳信誉保证金_____元人民币，如甲方正常履约，合同期满持信誉保证金凭证全额退回。

服务费实行预交方式：甲方签订本合同书之日预交当月服务费。之后每月须提前1到10天预交下月服务费，甲方若不按时交费，乙方将调回家政服务员，合同自行解除，信誉保证金作为违约金处理不予退还。

第五条 需求说明

甲方应在签订合同书时出示有效身份证件，如实说明对家政服务员的具體要求，以及与家政服务员健康安全有关的家庭情况(如家中是否有传染病人等)。乙方应为甲方选派体检合格和具备相应服务能力的家政服务员，家政服务员应具有_____市或其原所在地县级以上医院体检证明。甲方有权要求家政服务员重新进行体检，费用由甲方承担;如体检不合格则由家政服务员自行承担。

第六条 服务人员从业条件

乙方保证其委派的从事家政服务工作的人员应当具备以下条件：

- (1) 年满16周岁，有民事行为能力和服务技能；

- (2) 受过初中或同等学历教育;
- (3) 有合法的身份证件;
- (4) 身体健康, 持有县级(含)以上医院的体检合格证明。

第七条 培训管理

1. 乙方负责家政服务员的培训和管理工作, 定期或不定期进行跟踪管理, 指导家政服务员工作。
2. 乙方对甲方提出的相关服务质量问题, 应指导并督促家政服务员改进。
3. 甲方应为家政服务员办理相关证件提供必要的协助, 办理证件的费用由家政服务员自行承担。

第八条 服务人员行为准则

乙方指定的家政服务人员须遵守以下行为准则:

- (1) 遵守国家各项法律、法规和社会公德; 执行《公民道德建设实施纲要》, 自尊自强, 爱岗敬业; 遵守企业各项规章制度, 维护经营者和甲方的合法权益。
- (2) 遵守职业道德, 尊重甲方生活习俗, 主动适应甲方, 视甲方如亲人, 不虐待所照看的老、幼、病、残人员; 不泄露甲方隐私; 不参与甲方家庭及邻里的矛盾纠纷, 不传闲话, 以免激化矛盾; 不向甲方借钱或索要财物; 在离开甲方家庭时, 要主动打开自己的包裹让其检查, 以示尊重。
- (3) 遵守合同条款, 不无故违约, 不无故要求换户或不辞而别。如与甲方发生矛盾, 出现甲方侵犯家政服务人员合法权益, 或变更服务地址、服务工种等, 无论何种原因家政服务人员均应先行告知经营者, 不要擅自处理。

(4) 努力学习服务技能，完成经营者和甲方安排的工作任务。对不会使用的器具，未经经营者指导和甲方允许不要使用。未经甲方同意不使用其通讯工具和电脑等设备。

(5) 保证自身和甲方的安全。不要与异性成、青年人同居一室；不带亲朋好友在甲方家中停留或食宿；不擅自外出或夜不归宿，如有特殊情况不能按时返回，要征得甲方同意；要注意防火、防盗。

第九条 服务人员仪态仪表

乙方指定的家政服务人员须遵守以下仪态仪表要求：

(1) 讲究个人卫生，着装整洁大方，不能过于随意，不穿紧身衣裤或过于暴露的服装。

(2) 佩戴饰物要适当，不浓妆艳抹，不留长指甲和涂指甲油。

(3) 言谈举止大方得体，与甲方交流时要正视对方，不要左顾右盼，不能双臂交叉或双手插在兜里。

(4) 进入甲方卧室前应先行敲门，以示礼貌和尊重。

(5) 提倡讲普通话，要使用文明用语，杜绝不礼貌的语言和行为。

第十条 甲方权益保障

1. 甲方有权合理选择、更换和辞退家政服务员。合同期内，如对家政服务员的服务项目或服务类别要求改变，应及时通知乙方，以便双方变更合同内容及服务费。

2. 甲方有权拒绝家政服务员在其住宅从事与家政服务无关的活动，具体要求事项由甲方与家政服务员约定。

3. 甲方有权以合法方式追究家政服务员因其责任造成损失的经济责任和法律责任，但不得采取搜身、扣押钱物、身份证及其他有效证件，以及殴打、威逼等非法方式处理问题。乙方所派遣的家政服务员如对甲方有违法行为，乙方应为甲方和相关部门对相关事项的处理提供必要的协助。

第十一条 甲方的承诺

1. 甲方应尊重家政服务员的人格及劳动，不歧视不虐待家政服务员，并负有保护其在服务期间人身及财物安全的责任和义务。
2. 甲方应对初次上岗的家政服务员具体说明家政服务要求和进行相应指导，甲方应安全妥善保管家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。
3. 甲方应向家政服务员提供与其一般家庭成员基本相同的伙食，为其提供适当和安全的居住场所，不得安排家政服务员与异性成年人同居一室。
4. 甲方在未经家政服务员及乙方的同意，不得擅自将家政服务员转为第三方服务；不得擅自将其带往外省市等非约定服务场所提供服务；不得唆使家政服务员做违法和违反乙方有关家政服务管理规定的事情。
5. 甲方对家政服务员在服务期间和服务场所的安全负责，不得指使其从事危险工作；由于甲方人为或其设施、设备等原因造成家政服务员发生意外伤害，甲方应承担相关责任，并应立即通知乙方。如遇家政服务员突发急病或其他伤害时，甲方应采取必要的救治措施。

第十二条 工作时间

甲方每月安排家政服务员休息不得少于两天，并保证其食宿，

甲方若不能保证家政服务员休息，每天应给予适当的加班补助；甲方遇国家规定的“元旦”、“春节”、“五一”、“十一”重大节日时，要合理安排家政服务员休息，不能保证休息的要给予日平均工资两倍的加班补助；甲方要保证家政服务员每天不少于八小时的睡眠时间。

第十三条 保险购买

乙方有义务为家政服务员投保《家政服务员团体意外伤害保险》，投保档次由乙方确定，费用由乙方承担。

第十四条 合同的解除

1. 符合列情况之一，甲方有权解除合同：

(1) 有确凿理由证明服务需求不再存在的；

(2) 提供有效证据证明家政服务员有违法行为的；

(4) 家政服务员在上岗15个工作日的适应期后，仍不能相对独立完成工作，且乙方予以调换3人均未能达到相应服务标准的。

2. 甲方有下列情况之一的，乙方有权解除合同并追究甲方相应责任：

(1) 唆使家政服务员脱离乙方管理的；

(2) 家庭成员中有传染病人而隐瞒不报的；

(3) 未按时交纳服务费的；

(6) 刁难、虐待、打骂家政服务员的；

(7) 指使家政服务员从事危险工作或违规作业，以及由于甲方的不当安排，导致家政服务员发生意外伤害的。

第十五条 合同正常解除或续签手续

1. 本合同期满，甲方须持本合同书和信誉保证金凭证并将家政服务员送交乙方后，方可办理终止合同手续，乙方退还信誉保证金。
2. 合同期满经双方协商，可续签合同。若续签合同，甲方应提前7天与乙方协商，经乙方同意方可续签合同。
3. 合同期内，非因违约而由双方依照约定或经协商正常解除合同的，乙方将退还甲方剩余的服务费和信誉保证金。

第十六条 违约责任

1. 如甲方不按合同规定期限内向乙方付费，经乙方催讨后仍未支付时，对逾期未付的费用每逾一天，按交付金额的_____‰支付滞纳金。
2. 如乙方未按合同要求进行优质的家政服务(按合同标准)给甲方造成恶劣影响和损失时，甲方有权向乙方收取剩余合同款__%违约金。并要求乙方退还当月服务费。
3. 双方中途变更或终止合同未及时通知对方，应赔偿对方因此造成的损失，并支付剩余月份_____‰的违约金。

第十七条 保密

甲乙双方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经该资料和文件的原提供方同意，另一方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为_____年。

第十八条 通知

1. 根据本合同需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用_____ (书信、传真、电报、当面送交等)方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2. 各方通讯地址如下：_____。

3. 一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起___日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

第十九条 合同的变更

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内(书面通知发出_____天内)签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

第二十条 合同的转让

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

第二十一条 争议的处理

1. 本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

(1) 提交_____仲裁委员会仲裁;

(2) 依法向人民法院起诉。

第二十二条 不可抗力

1. 如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2. 声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后____日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3. 不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4. 本合同所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

第二十三条 合同的解释

本合同未尽事宜或条款内容不明确，合同双方当事人可以根据本合同的原则、合同的目的、交易习惯及关联条款的内容，按照通常理解对本合同作出合理解释。该解释具有约束力，除非解释与法律或本合同相抵触。

第二十四条 补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第二十五条 合同的效力

1. 本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。
2. 本协议一式_____份，甲方、乙方各_____份，具有同等法律效力。
3. 本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： _____