

2023年纪律教育月讲话稿(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

纪律教育月讲话稿篇一

为了认真学习好区委、区政府关于开展“干部职工思想作风纪律集中教育整顿”活动精神，在平时的工作当中端正工作态度，改进纪律作风，促进做好工作，通过认真学习，查找不足，改进提高，使我在思想上、工作上、生活上对自己的要求和实际行动都有了很大的提高，以下谈谈我的一些心得体会。

强化工作作风，不断进取，踏实地做好每一项工作强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自己的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作。同时要解放思想、牢记使命，增强责任感和紧迫感，用自己最大的努力去争取最好的工作绩。

强化宗旨意识和服务意识，要时刻强化宗旨意识，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，自己要切实做好平凡岗位上的每一项工作，促进机关作风建设，实实在在地体现为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨，发扬吃苦在前、享受在后优良传统。

加强学习提高自身素质，善于学习思考，学习党的理论、路线、方针和政策，不断学习法律法规和社会保险业务知识，也只有通过努力学习专业知识，才能具备相应的业务能力。

自觉加强政治和业务理论理论学习，全面提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，增强为人民服务的本领，处理复杂、履行岗位职责的本领。在不断地学习、不断地实践的过程中，要不断地总结和提高自己的思想境界和业务水平。

努力树立新形象，要做到平时工作、生活、学习的严格要求自己，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自己，在各项工作的落实中，要脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，精神状态要进一步振奋，要以朝气蓬勃、奋发有为、知难而进、昂扬向上的精神状态对待每一项工作，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解。组织纪律观念要进一步强化，切实转变工作作风。发扬党员的带头作用和艰苦奋斗的优良传统，个人生活做到克勤克俭，正确处理好个人与集体，艰苦朴素，勤俭节约，遵纪守法，接受监督。

总之，我要以这次学习整顿为动力，认真学习市、区党代会，人代会、政协会有关报告及讲话精神，切实把思想和行动统一到市委、区委的决策部署上来，强化学习的针对性，坚持用学习整顿促进工作开展，以工作成效检验整顿效果。

纪律教育月讲话稿篇二

作风纪律教育整顿，重在落实，贵在效果。要通过作风纪律教育整顿活动，在最短的时间内，使队伍形象有新的面貌，班子建设有新的加强，法治理念有新的突破，社会治安有新的好转，群众满意度有新的提高。

（一）加强组织领导。今天会议之后，政法机关和基层单位要迅速召开有关会议，认真研究贯彻落实会议精神，高度统一思想认识，并组建领导班子和工作班子，特别是要认真分析本单位本部门在作风纪律上存在的问题和差距，有针对性地制订教育整顿的实施方案，把这项工作扎扎实实开展起来。

这里，我特别强调一下领导带头的事。政法各局院和基层单位的主要负责人要带头进行整改，带头提高思想认识，带头揭摆分析问题，带头改进工作作风，带头遵守纪律制度。各乡镇办事处要切实加强对所在地基层政法单位的领导，各地、各部门要大力支持政法工作，共同维护政法队伍形象，把平安创建工作作为一项政治任务抓好抓落实。

（二）坚持开门纳谏。“不识庐山真面目，只缘身在此山中”。从宏观上我们找了四个方面的问题，具体到各局院、各基层实战单位、各股室问题各有不同，要采取“自己找、群众评”的方式，深挖细查，切实找准找透。要把主动自查自纠和充分发动群众、依靠群众结合起来，面向社会、面向当事人，敞开大门，开门纳谏，通过发放征求意见表，召开干部群众座谈会，公开举报电话，设置举报箱，走访群众等形式，广泛征求社会各方面的意见，自觉接受群众监督。要“请进来”。政法各单位要主动邀请服务对象、行风警风监督员、“两代表一委员”进机关、到单位提意见，并把作风纪律教育整顿的措施、结果向社会公布。要“走出去”。领导、办案人员要走访社会，回访案件当事人，虚心听取批评意见建议。

（三）注重宣传引导。这次，全市推出一批政法领导干部和政法干警先进典型，他们之中，有以身作则，襟怀坦荡的市法院院长余清华同志，淡泊名利、厚德载物的市检察院党组副书记沈建成同志，忠于职守、疾恶如仇的市公安局副局长、纪委书记陈明君同志，弘扬法治、成效显著的市司法局副局长王金兰同志，春风化雨、定分止争的法院民一庭庭长谢兵辉同志，公正司法、惩恶扬善的法院刑庭副庭长刘彦军同志，秉公执法、廉洁自律的检察院反贪局教导员李志新同志，矢志不渝、不徇私情的检察院政工科副科长龙建军同志，不怕牺牲、敢打敢拼的公安局刑侦大队副大队长周耀武同志，严于律己、爱岗敬业的公安局棋梓派出所民警董铁钢同志，铁面无私、敢于纠错的公安局督察大队副大队长杨卫文同志，勤恳兢业、服从大局的司法局办公室主任彭纲同志，扎根基

层、心系百姓的司法局棋梓司法所所长李冬强同志等。他们都是作风纪律方面表现突出的优秀干警，要表彰奖励，要大张旗鼓宣传，号召全市政法干警向他们学习，向他们看齐。要把握好舆论导向，坚持内紧外松，对内要严格要求，绝不迁就护短；

对外要注意分寸，对政法干警要多鼓励，多肯定，多撑腰鼓劲，多做正面宣传，防止恶意炒作，避免负面影响。各单位负责同志要振奋精神，迎难而上，化压力为动力，既不越雷池，又能轻装上阵，大胆工作。

（四）抓好工作落实。不落实就会落空，不落实就会落后，落后就要挨打。这次政法队伍作风纪律教育整顿，局院有局院的责任，基层单位有基层单位的责任，领导有领导的责任，干警有干警的责任，只有大家都负起责任，教育整顿活动才能落到实处，收到实效。这里，我再重申中央政法委员会的“四个一律”：接受当事人及其委托律师的吃请、娱乐、财物的，一律停止执行职务；

利用职权插手案件办理影响公正执法、滥用职权侵犯当事人合法权益的，一律调离执法岗位；

徇私枉法、贪赃枉法的，一律清除出政法队伍；

构成犯罪的，一律依法追究刑事责任。要加大督促检查的力度，定期与不定期对政法单位政令畅通、接处警、接待群众、执法质量、警车使用和管理、值班备勤、内务管理等情况进行明查暗访，发出督查通报。

同志们，我们相信，通过作风纪律教育整顿，政法队伍将在新的起点向全市人民展示执法为民、公平正义的新形象，政法工作也将谱写出光辉绚丽的新篇章。我们坚信，有市委、市政府的坚强领导，有全体干警的共同努力，有全市人民的大力支持，政法工作将以优异的成绩，向市委、市政府和广大人民群众交上一份满意的答卷！

纪律教育月讲话稿篇三

今年上半年全省综治民调，我市政法队伍公众测评得分较低。为什么我们的干部能力不比别人差，干的事不比别人少，而群众评价却没有人家好？归根结底还是干部自身的问题。虽然我市政法队伍总体是好的，无论过去和现在，绝大多数同志忠于职守、公正执法、执法为民。但“一粒老鼠屎打烂一锅汤”，发生在少数单位和干警上的问题，必须讲清、讲透、讲彻底，触及到灵魂深处。当前，要着重解决四类突出问题。

一是“懒”，不思进取。有的干警安于现状，不思进取，得过且过，无所作为，“乐当太平官”，逍逍遥遥过日子。“做猫怕捉鼠”、“当僧厌撞钟”。有个乡镇派出所的所长安排一名副所长去处理一起聚众斗殴事件，副所长公然拒绝：“要去你去，我不去。”有的干警白天上班磨洋工，玩电脑游戏，炒股聊天，晚上泡在歌厅、舞厅、牌桌边，领导打电话要么不接，要么说谎，总之就是不理。个别干警不服单位领导工作安排，副局长找他谈话还大发脾气，当面摔杯子。有的干警总认为自己是怀才不遇，自己应该上，别人不应该上，好象只有自己行，别人都不行，整天就做着当官梦。有的干警年龄在一天天老化，知识在一天天退化，对事业的追求在一天天淡化，对生活的需求在一天天强化，却自我感觉良好。还有少数中层干部，任职后不思进取，一劳永逸，认为自己是属市委常委管的干部了，局院党组（党委）奈我不何，我爱听就听，不爱听就不听，爱干就干，不爱干就不干，有的在岗位上不是“干”，而是“混”，守摊子，混日子，做一天和尚撞一天钟。

三是“推”，不敢担责。当前，有一种现象要特别注意，有的干警遇着矛盾绕着走，怕担担子，怕有风险，不求有功，只求无过，更有的甚至满口牢骚和怪话，“想当官，我怕领导，不想当官，领导怕我”。平安xxx建设的责任好象是领导的事，是市委、市政府的事。这种现象在普通干警，尤其是青年干警身上尤为突出。有些基层单位和干警对人民群众的

求助、报警等态度冷漠，有的不理不睬，有的搪塞，有的听之任之，致使当事人的合法权益不能及时得到保护。少数干警想的不是快速处理，而是如何把包袱推出去，互相踢“皮球”，你说是他的事，他说是你的事，害得群众两头跑，两头都没有着落。潭市派出所今年4月、5月对两起盗窃刑事案件没有立案，受到了湘潭市公安局的通报批评。今年7月31日，江西省南昌市一辆赣ad2698大客车途经水府服务区时，有一位乘客死亡，刑侦大队接到出警通知后，延误了数小时，造成了严重的负面影响。最近，市人民法院清查出了15起超审理期限的案件，其工作责任心和作风可见一斑。

四是“浮”，不肯实干。有的干警喜攀比，不比工作比享受，比车子、比房子、比位子、比票子。有的干警不在实干上下功夫，说功比练功好，唱功比做功强，讲道理头头是道，就是不行动，讲思路一套一套，就是不落实，讲纪律一条一条，就是不执行。有的干警平时不学习，业务水平不高，案子办得不规范、质量差。有的有明显犯罪线索该查未查；有的现场勘查材料制作不规范，甚至没有现场材料；有的证据之间相互矛盾；有的没有及时固定证据，造成以后证据无法收集；有的在笔录、现场材料上多处涂改；有的明确了犯罪嫌疑人，但未采取侦查措施；有的没有及时告之当事人的合法权利；有的没有及时送达法律文书；有的漏罪漏罚；有的挪用赃款赃物，或对涉案财物违纪违规处理。刑侦大队一名民警在讯问犯罪嫌疑人时玩忽职守，造成当事人到处上访，严重损害了政法队伍的形象。毛田派出所在办理刘某涉嫌重大责任事故案件时，竟出现在同一时间，在不同地点，由多名侦察员对同一犯罪嫌疑人的讯问笔录，且笔录内容不一致，结果造成该案一审对象被判3年，再审因证据无法认定，改判无罪。

从深层次剖析产生上述问题的原因，主要有三点。

一是执法理念错位。政法工作搞得好不好，最终要看群众满意不满意。执法为民是社会主义法治理念体系的重要组成部分，是社会主义法治的本质要求。刚才所点的一些问题，最根本的原因是背离了执法为民的宗旨，口头上立警为公，执法为民，实际上执法为私，滥用职权，营私舞弊，玩弄特权，把执法当成执罚，为钱办案，为小集团利益办案，看重办案的经济效果，忽视办案的社会效果、法律效果。不真心实意为群众办实事、办好事、解难事。视监督制度如同虚设，不愿意把自己的执法活动置于阳光之下，执法透明度不高。今年上半年，市人民法院对12名犯罪嫌疑人依法变更强制措施为逮捕收监，其中有4人涉嫌寻衅滋事犯罪被取了保，这种做法违背了“严打”精神。

三是监督措施乏力。对政法机关和政法干警的监督大体有3种形式，一是外部监督，包括党的监督、人大监督和法律监督；二是内部监督，包括纪检、监察、法制和业务上下级的监督；三是社会监督，包括群众监督和媒体监督。近几年来，对政法干警的禁令出台了不少，如中央政法委的“四个一律”、省委政法委的“六个严禁”、市委的“三不”规定，各局院也有许多条规和禁令，为什么总有一些人“以身试法”？我看最关键的是不敢碰硬、不敢挂“红胡子”、不敢抓落实。去年8月，原新湘路派出所教导员刘辉驾驶一辆扣押汽车，在韶山发生一起交通事故，致对方一人死亡，一人受伤，事发后，刘辉弃车逃逸。刘辉本人付出了沉重的代价，被免职、辞退，还被列为网上逃犯。究其原因，除自身要求不严，心存侥幸外，还有一个重要的原因是监督没有到位。从前年开始，全省公安机关集中开展“两车”专项整治行动，明确规定不得使用涉案违规车辆，刘辉本人也签订了承诺书，在以后的几次清查中，没有进一步查清这辆车的去向，而是听其谎报。现在回过头来看，如果早一点对车对人采取措施，也许事故就不会发生。

纪律教育月讲话稿篇四

人要实现自己的奋斗目标，必须靠自己的不懈努力，不能指望别人。下面是众鑫文档网小编为您推荐公安系统纪律作风教育整顿活动个人自查报告。

按照公安局、处关于开展“坚持政治建警、全面从严治警”教育整顿活动部署要求，本人积极参与政治理论学习，通过一段时间的理论学习和工作实践，我从思想、作风、纪律、管理四个方面，针对自身现在存在的问题和以后可能会出现的问题进行了深刻的思考，现将自查自纠出的问题和整改措施汇报如下：

一、存在的问题：

1、思想上存在懒惰心理，常常有重业务工作而轻理论学习的思想，主观上认为将自身岗位工作做好就是最大的对党忠诚，只有在单位组织的集中学习时学习党的政治理论和实践纲领，没有做到积极主动的学习。通过这次习总书记向全国人民警察队伍授旗并致训词活动中我感受到，公安机关是党的队伍，作为公安机关人民警察，对党忠诚始终排在第一，作为一名人民警察和共产党员，必须时刻保持先进性，而加强政治理论学习，是保持党员先进性的必经之路。

2、作风方面不够严谨，在工作作风上还是停留在完成任务阶段，没有充分发挥自我主观能动性，创新工作，力求更好，其次是偶尔因为工作量增大后容易产生急躁情绪，出现对同事对群众态度不好的情况。在生活作风上，还存在享乐主义，时常羡慕从事非公安工作的朋友同学工作轻松，休息时间充裕，从而产生厌倦情绪。

3、纪律方面存在侥幸心理。存在只要“大错不犯”，就可以“小错不断”的认识偏差，通过一段时间的学习，我认识到了“千里之堤、毁于蚁穴”的道理，不重视细节小事的人，

终将毁于细节小事。

4、管理方面有所欠缺。作为公安处新提拔的所队干部，由于自身管理经验不足，在协助派出所正职管理队伍的过程中存在不敢管、不知从何管的不足，没有完全发挥好承上启下的副职作用。

二、下一步努力的方向

1、抓住开展“坚持政治建警、全面从严治警”教育整顿活动的契机，以学习习总书记在全国人民警察队伍授旗仪式上的训词精神为重点，深入系统学习党的理论和纲领，用理论来武装思想头脑，时刻保持党员的先进性。常态化学习新修法律知识和公安业务相关知识，努力适应新时代对公安机关人民警察的新要求和新期盼。

2、努力提升作风修养，时刻以人民警察和共产党员的双重身份严格要求自我，工作上追求严肃认真的工作态度，发挥青年民警的优势，创新工作思路，积极提升自我业务水平；生活上严以律己，与不良嗜好人员保持距离，营造积极向上的健康朋友圈。

3、切实提高纪律意识，以习总书记训词为指引，贯彻落实郑海洋局长在全国铁路公安机关视频会议上的讲话精神，做到个人绝对服从组织、下级绝对服从上级的纪律要求，以严格的纪律，促进个人的提升和单位的发展。

4、努力提升管理水平。迅速适应角色转变，找准自身定位，发挥自己长处优点，努力学习管理方法，从而使自己快速成长，从而满足新岗位的要求，辅助派出所正职将派出所打造成“四个铁一般”的公安基层队伍。

纪律教育月讲话稿篇五

作风纪律教育整顿，要紧扣实际，注重从容易发生循私枉法、权钱交易的岗位和环节，从容易发生违规违法办案、执法不文明的岗位和环节，从容易发生玩忽职守、执法不作为的岗位和环节，从容易发生部门利益、执法乱作为的岗位和环节，强化措施，大力整改。

（一）牢记宗旨，端正执法指导思想。人民性是政法机关的本质属性，维护人民合法权益是政法机关的神圣职责。政法队伍必须始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，进一步端正执法指导思想，真正做到秉公执法，执法为民。

1. 保持民本底色。民本底色是践行执法为民理念的思想基础。政法机关的权力是人民给的，政法机关是为人民服务的机关。政法工作中的消极现象和腐败行为，从根本上来说，是褪化了民本底色，模糊了角色定位，淡化了宗旨意识。我们必须始终把人民放在心中的最高位置，以人民满意为最高标准，深入开展群众观点再教育，加强和改进新形势下的群众工作，充分发挥政法职能作用，切实解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，不断提高执法办案、化解矛盾、服务群众、管理社会的水平，不断满足人民群众日益增长的司法需求。

2. 革除特权思想。特权思想与执法为民的理念背道而驰，也是政法机关要认真解决的问题。在法律的特别规定下，政法机关有许多特许的授权，这种特许授权就是特权。一句话、一种行为、一次行动，都可包含特许授权信息，表达特许授权意图。这种特许授权长期运行，把握不好，极易变性、变味，甚至滋生腐败，腐蚀队伍，影响形象。所以，必须把防止特权思想作为一种自觉的行为和内在的要求。要着力解决“优越感”问题，彻底肃清自视身份特殊，自觉高人一等，

居高临下、盛气凌人的思想倾向。着力解决“优势感”问题，坚决纠正依仗职业（岗位）优势“拉关系、走后门”，不尊重群众人格和感情，不顾及群众感受，欺软怕硬、嫌贫爱富的世俗观念。着力解决“不检点”问题，主要杜绝淡忘法纪，无视原则，不懂规矩，不讲礼貌，冷硬横推，吃拿卡要，重利轻义的行为惯性。

3. 密切联系群众。执法为民不能停留在口头上，而必须落实到行动上，在密切联系群众上下功夫。我们常讲，吃百姓饭，穿百姓衣，莫道百姓可欺。如果宗旨意识缺位，办人情案、金钱案、关系案，群众就会远离我们，信任就会减少，压力就会增加。今年上半年，全省民调我市政法队伍得分普遍较低，主要原因是政法干警的群众工作做得不够好，伤害了群众感情。所以，必须把改进干警作风同当前开展的“大走访”、“三联”活动紧密结合起来，真正把工作重点放在一切为了人民、一切依靠人民上来。要时刻牢记“两个务必”，积极探索新的历史条件下专群结合、依靠群众的新途径新机制，把政法工作深深植根于人民群众之中，不断巩固党的执政根基。

（二）公正执法，追求政法工作价值。实现社会公平正义是社会主义制度的本质要求，维护社会公平正义是政法工作的生命线。我们一定要把公正执法，作为毕生的工作追求，努力使自己办理的每一起案件，都经得起法律的检验、历史的检验、人民的检验，让人民群众切身感受到公平正义就在身边。

1. 深化教育培训。韩非子有句名言：“国无常强，无常弱。奉法者强则国强，奉法者弱则国弱”。政法队伍不仅应当具备普通公民应有的素质，而且还要具有高一层次的、与其公职要求相适应的素质。要深化对政法干警思想政治、执法理念、职业道德的教育和培训，努力实现从知识型向能力型的转变，从学历教育向岗位教育的转变，从应急、临时培训向制度化、规范化培训的转变，全面提高政法干警的执法能力。

要深入开展社会主义法治理念教育，坚定公平正义的价值追求，恪守公平正义的职业道德，不断加强对中国特色社会主义法律体系的学习掌握，深化司法体制和工作机制改革，强化对执法权、司法权的监督制约，坚持严格、公正、廉洁执法，畅通诉求表达渠道，切实解决人民群众反映强烈的执法不严、裁判不公和诉讼难、执行难等问题。要深入开展执法大培训、岗位大练兵、技能大比武活动，大力营造比、学、赶、超的氛围，不断提高执法办案水平，特别要增强化解矛盾能力、服务群众能力、社会管理能力和应急处置能力。

2. 规范执法行为。继续加强执法岗位各个层次和环节的制度建设，把容易发生执法问题的岗位和环节，特别是涉及限制人身自由、扣押收缴处置当事人财产、行使自由裁量权、抗干扰执法、监所管教等执法环节和行为，作为制度建设的重点，加强规范。要着力查纠“不作为”问题，重点克服制度不落实、职责不履行、执法不严谨问题；着力查纠“胡作为”问题，重点防止程序省略化、处事情绪化、言行多余化；着力查纠“乱作为”问题，重点杜绝为钱办案、越权办案、枉法办案问题。要积极推进执法信息化，大力实施执法信息网上录入、执法流程网上管理、执法活动网上监督、执法质量网上考核，讯问、拘押、庭审、监管场所要全程录音录像，坚决杜绝刑讯逼供和其他违法违规办案行为。

3. 推进执法公开。阳光是最好的防腐剂，公开越彻底、越落实，执法就越不会出问题。要进一步拓展执法公开的广度和深度，增强执法工作的透明度，最大限度地扩大和落实警务、审务、检务、所务公开，除法律规定不公开的情况外，执法工作的依据、程序、流程、结果要向当事人和社会公开。对重大政策出台和复杂疑难信访案件处理，要实行公开听证。要创新形式，丰富载体，以公布举报电话，设立意见箱，网络留言、在线交流等方式，广开言路，善纳谏言，保障群众对案件的知情权、参与权、表达权、监督权。要将执法公开工作纳入执法考评，合理设置考评指标，适当增加考评权重。

要健全落实执法公开工作责任机制，明确每个执法单位和执法人员的相关责任，对该公开不公开、公开不彻底引发信访的，要严格追责。要聘请“两代表一委员”担任执法监督员，适时巡视政法工作，开展执法评查。

（三）强化监督，促进权力规范运行。围绕强化监督主体功能、优化整合监督资源、拓宽监督渠道落实措施，最大限度的增强监督效能。

1. 加强协调配合。市委政法委要不断完善落实政法部门执法执纪联席会议制度，解决认识分歧，统一执法尺度，研究重大复杂疑难案件，严格控制取保候审、监居、不捕、不诉、判处缓刑、管制的比例。市公、检、法3家既要互相制约，更要互相配合，不准你吹你的号，我唱我的调。各局院的股、所、庭、队、局、室要在局院党组（党委）的领导下，坚决服从领导，自觉接受指挥，共同维护政法权威，把政法系统建设成为具有坚强战斗力的整体。

2. 强化内部监督。充分发挥政法机关纪检、监察、法制、督察、信访、案件质量管理等部门的职能作用，建立执法问题警示谈话制度、执法情况述职述廉制度，健全执法质量考评讲评制度、执法档案制度；

开展百案评查，落实执法责任制和错案责任追究。法院系统要严格执行“一方退出”机制，配偶、子女从事律师执业的干警，要么劝导家属退出律师行业，要么干警要调离执法岗位。检察干警配偶、子女担任律师的，不得办理涉检业务。

3. 完善监督体系。要完善涉法涉诉信访案件交办、督办和通报制度。明确办理、反馈期限，明确责任纪律，加大对办理情况的通报、考核、追责力度，提高督办协调的质量和效率。要狠抓执法考评。进一步完善考评方式，实行平时考核与季度、年度考核相结合，落实上访案件必检制度。要注重结果运用，与政法干警评先评优、晋升晋级挂钩。要严格追究责任，最大限度地防止执法行为失范、执法权力失控，不断提

高执法公信力。要拓宽监督渠道，形成上下联动、左右协调、内外结合、运转高效的执法监督工作机制。检察机关要充分履行法律监督职能，加大对执法不严、执法不公、执法腐败问题的从严查处力度。

（四）加强自律，注重个人修心养性。坚持把人民满意作为工作的根本出发点，切实做到自重、自省、自警、自励，实现打击犯罪与保护人民合法权益相统一、严格执法与热情服务相统一，努力塑造“政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正”的政法队伍新形象。

1. 要有基本定力。政法工作是一项很神圣的工作，社会看得很重，群众期望很高。在市场经济条件下，各种诱惑、干扰很多，财、色、情、权、恶经常包围着我们，甚至无孔不入地袭击我们。面对人世间的纷繁复杂，我们政法干警必须加强自身修养，增强自己的定力，做到任尔东南西北风，咬定青山不放松，把握住政治上坚定、执法上公正、从政上清廉这三条基本定力。比方说，我们办案，人家来说情，说动了，违了法，罪过在你；

人家来干扰，抵挡不住，出了问题，责任在你。全市政法队伍一定要增强党员意识和公仆意识，以坚定的政治立场、高水平的业务能力和过硬的工作作风，把握好利益的平衡和正义的天平，始终保持忠诚、公正、清廉、文明的职业素养，做服务人民群众的模范、公正廉洁执法的模范、维护和谐稳定的模范。

2. 要有良好心境。古人云：“门如市，心如水”。心境好，抗诱惑能力就强；

心态不好，则易产生失落，影响工作开展。在各种诱惑和挑战面前，要注重保持一种豁达、大度、平和的心境。权力运行中，纵然门庭若市，也能砥砺品行，宠辱不惊；

进退留转中，处之泰然，正确对待。有人说，人想不开时，应到医院、火葬场和监狱这三个地方看看，感悟健康的重要、生命的无奈及自由的可贵。财物都是身外之物，一个人失去

自由和生命时，再多的财富都等于零。要不断提高自身综合素质、升华人生精神境界，在心态上多一缕阳光，在待人上多一份宽容，在巨大的利益诱惑和沉重的竞争压力面前，淡薄名利，放飞心灵，善待他人、善待自己、自主生活，快乐工作。

3. 要有健康情趣。政法干警尤其是领导干部要常修为政之德，常思贪欲之祸，无论八小时之内，还是八小时之外，都要管住小节，挡住诱惑。要净化交友圈，不能只把眼睛盯在社会上少数大款们身上，而要与普通群众打成一片。原湘潭市公安局上至个别局领导、几个支队的主要负责人，下至一般民警，就是在这方面摔的跟头。学习是抑制贪婪、虚荣、嫉妒等一切阴暗心理的灵丹妙药，要把学习当成一种境界、一种修养、一种责任，从打不完的麻将、赴不完的饭局中解脱出来，向书本学习、向他人学习、向失败学习、向实践学习，向老同志学习，提升素质，充实生活，以良好的习惯提高拒腐防变能力。

（五）健全制度，提高队伍管理能力。小平同志指出，一靠教育，二靠制度，制度问题“更带有根本性、全局性、稳定性和长期性”。有了好的制度，好人可以避免犯错误，更好地发挥作用；

坏人不能横行，即使干了坏事，也能得到及时查处。在教育整顿活动中，关键是要深化改革，创新管理，完善机制，建立健全并严格执行内部监管机制、执法责任制、错案追究制和有关奖惩规定，把严格执法、秉公执法落实到人。

1. 要敢抓敢管。既要有敢抓敢管的勇气，又要有敢抓敢管的底气。“打铁还须自身硬”。领导班子尤其是一把手的底气来自于自身过得硬，干净了，就有形象，就有威信，工作打得开；

自身不干净，别人就会在背后戳脊梁，想干的事也干不成。勇气主要是敢于面对矛盾，敢于负责，敢于碰硬，是什么问题就直面什么问题，是谁的问题就落实到谁的头上。这几年

来，市法院的工作开展得很好，无论是队伍建设，还是执法办案，都是值得肯定的，关键一条就是清华同志作为一把手的表率作用发挥得好。

2. 要常抓常管。加强政法队伍作风纪律建设，不可能毕其功于一役，通过一两次活动解决所有问题。必须立足当前，着眼长远，充分运用主题教育实践活动为载体，主动抓，长期管。市里已出台实施了“同业对标”考评办法，对政法窗口单位、法庭、派出所、司法所实行月考评、月排名、月通报，年满对这四个类别排名末位的主要负责人免职，这一措施坚决执行。要提高执行力，坚持一级带着一级干，一级做给一级看。要增强凝聚力。领导干部要以身作则，率先垂范，叫响“从我做起，向我看齐”、“同我来，跟我上”的口号，要求下级做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己带头不做。

3. 要严抓严管。严是爱，松是害，对政法领导班子和政法干警严格要求，绝对是好事，通过严抓严管，可以使人少犯错误，使更多的人不犯错误。刘辉、陈海清的问题，之前也不是完全没有迹象，现在回过头看，如果早一点严抓严管，可能不会导致今天的后果。要严格责任追究，动真格，出重拳，用重典，下猛药，狠抓一批典型，要让违法违纪者付出应有的政治代价和个人代价。该教育的，严肃批评教育；该处分的，坚决处分到位，该追究刑事责任的，严格追究刑事责任。

4. 要优抓优管。坚持以人为本，从优待警，实施人性化管理，切实解决广大政法干警的实际问题，不断增强政法队伍的凝聚力和战斗力。健全选人用人机制，盘活使用编制，深化人事制度改革。坚持“基层出成绩，成绩推标兵，标兵选干部”的用人导向，注重从基层各类先进和标兵中选拔任用干部。进一步加大经费投入，切实提高政法干警的福利待遇，使他们在奉献的同时也能得到相应的报酬。适应新形势下政法干警心理活动规律和特点，有针对性地开展心理训练、心

理健康服务，及时缓解政法干警心理压力，确保政法队伍的良好精神状态。