

最新三重一大决策事项执行情况自查报告

三重一大自查报告(优质8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇一

按照《年度“三重一大”事项集体决策制度落实情况专项督查工作方案》(成青纪发【 】14号)的要求,街道对贯彻执行“三重一大”事项集体决策制度(以下简称“三重一大”制度)的情况进行了自查。街道领导班子结合实际,对重大决策、重要干部任免奖惩、重大项目安排和大额度资金使用等事项坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则议事决策,无违纪违法行为发生。现将有关情况报告如下:

(一)加强学习宣传

领导班子对“三重一大”制度高度重视,通过民主生活会、组织专题学习等形式,在街道机关干部中进行广泛宣传,贯彻传达“三重一大”的重要内容和精神。同时,学习掌握上级单位各种重要文件和精神,如《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作监督检查办法》等,结合实际,及时贯彻落实。

(二)明确决策范围

一是重要人事工作,包括讨论决定街道机关科以下干部的培养、考察、选拔、任免、定级;街道机关公务员、事业干部、

社区书记、居委会主任等的录用、调动、工资福利、奖惩、考核等方案;社区事务服务中心的编制、工资、奖金及负责人的任免。二是重大项目安排,包括讨论决定街道(社区)年度实项目,年度财政预算,街道基础设施和公共设施建设的计划方案以及税收、招商项目的优惠政策。三是重要工作内容,包括传达中央、省委、市委、区委的重要文件、指示和重要会议精神,研究本单位贯彻落实意见;讨论决定社区党建工作、经济发展、社区建设与管理、社区精神文明建设、社会保障与服务、社区民主自治、社会治安综合治理等方面的方针、原则、措施和规划;讨论决定涉及社区工作中的重大事项;属地化管理工作等。四是大额度资金使用,包括研究、决定预算内1万元以上(含1万元)的项目资金增减调整及预算外资金超过1万元以上(含1万元)的单项工作或项目。

(三)完善制度建设

街道将“三重一大”制度与班子建设、党风廉政建设和推进科教城建设发展紧密结合起来,将“三重一大”列为班子建设和领导述职述廉的重要内容,对涉及街道经济发展的重大事项以及关系单位职工切身利益的重要问题,坚持集体领导、集体决策。围绕“三重一大”制度,街道始终做到“四个坚持”,即坚持民主集中制、坚持群众路线、坚持依法决策、坚持责任追究的办事原则。年完善修改和制定了《街道党工委“三重一大”议事制度》、《街道党工委议事规则》、《东坡街道办事处财务管理制度》、《东坡街道社区财务管理制度》、《东坡街道社区公服资金管理办》、《东坡街道办事处请休假管理办法》、《青羊区东坡街道办事处年招商引企(资)奖励办法》等一批制度性文件。

(四)加强监督力度

一是将“三重一大”决策执行情况作为民主生活会重要述职内容之一。二是是班子成员根据分工和职责及时向领导班子报告“三重一大”事项的执行情况。三是对“三重一大”决

策执行情况实行定期沟通制度。四是是“三重一大”执行情况由街道纪工委负责检查、督办、落实、提醒。执行情况包括有关“三重一大”事项是否纳入集体决策范围，是否按照决策程序要求进行集体讨论审议及决策形成意见的贯彻执行情况。在“三重一大”制度的指导下，有力地促进了街道管理工作的科学化、民主化和制度化。

根据保密权限，依法公开政务。涉及“三重一大”事项的决策，都需要经过广泛深入的调查研究，通过各种形式和途径倾听和征求相关部门、干部以及群众的意见和建议，形成决策方案，决策方案主动报有关上级部门。对凡是涉及需要干部和群众了解、知情和参与的事项，都一律公开。

一是坚持工委扩大会议的召开。由领导班子和科以上干部参加，在会上及时传达上级党委、政府的文件精神和要求，街道重大项目进展情况，听取工作的进展、规划，对工作的意见、建议，妥善安排各项工作。

二是坚持群众评议。对与干部密切相关的，如职称晋升、岗位考核、聘任结果、荣誉奖励、引进人才、干部奖惩等事项，坚持进行民主评议，并在一定范围进行公示，扩大干部的参与度，保证结果公正、程序透明。

三是坚持对外公开。对涉及到需要向社会公开的各类政策、信息，如计生政策、单位聘用人员公开招聘、物业管理政策等事项通过街道政务外网进行公开。

四是坚持保密工作。凡是法律法规规章制度要求保密的、凡是本单位尚未决策或分歧较大的重大事项，严格进行保密。

一是凡列入“三重一大”决策范围的内容都由街道党工委会会议研究决定。会议议题一般由各分管领导报党工委书记确定，上级要求讨论的问题必须列入议题；未经准备和没有处理意见的提案一般不列入议题。会前要就议题内容进行充分协商，

取得一致意见，如意见不一致，而事项又不很紧迫，可暂缓列入议题；重大问题或其他需要个别酝酿的问题，可先召开专题会议酝酿研究；对列入会议的议题，应明确由有关工委成员或科室进行必要的准备。

二是开会时间、会议议题、目的和要求一般要提前3天通知，以利于做好必要的会前准备；党政办公室负责做好会议通知、会前准备、会议记录和材料整理工作。

三是讨论问题时，每个工委成员要立足全局，积极发表意见，尤其是出现意见分歧时，既要尊重别人的意见，又要阐明自己的观点。会议要有决议，不能议而不决；一次会议有几个议题时，要分别议定，决定重要问题，要进行表决；干部任免和重大问题实行票决制；在特殊情况下，可将分析意见向区委报告。

四是会后要及时将宜于传达的决定、决议事项向下级党组织通报，抓好贯彻落实。要按规范要求记录，对重大问题的讨论应详细记录个人意见，注意妥善保管会议记录本。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇二

根据集团公司转发的《中共鄂尔多斯市纪委关于对“三重一大”等四方面制度的执行和开展情况进行专项督查的通知》文件要求，城投绿化公司在11月份进行了“三重一大”事项集体决策制度、公共资源交易监管、领导干部廉洁自律和廉政风险防控机制等制度执行情况专项检查，从制度建设、责任落实、决策程序和制度执行等方面进行了监督检查，进一步健全和完善了“三重一大”等四方面决策制度和议事程序，对防范和规避决策风险，强化领导班子决策程序，提高公司决策质量与执行效率起到了积极作用，现将有关情况报告如下：

一、自查“三重一大”等各项制度建设情况。

按照集团公司的要求和公司管理制度建设的要求，公司自20xx年组建以来，对“三重一大”决策制度、党风廉政建设等方面制度进行了认真修订和完善，制定了《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》，明确界定了“三重一大”决策事项的具体范围和内容；规范了决策程序、决策方式；在自查中我们把建立“三重一大”决策制度与建立公司管理制度结合起来，建立相关制度若干项，落实了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的要求。

二、自查“三重一大”等各项制度落实情况。

在执行“三重一大”决策制度的过程中，一是公司会议议题凡属“三重一大”内容的，能严格按照《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》执行；二是重大事项决策时能充分发挥民主并按规定程序和方式形成决议；三是决策过程有记录，且记录完整。公司20xx年8月份至今，“三重一大”集体决策事项均按决策程序执行。

三、自查廉政风险防控工作开展情况。

公司一直注重廉政风险防控制度化的规范约束和监管，定期修正完善原有管理制度，针对新出现或可能产生廉政风险的工作领域和环节创新管理措施，如今年7月份，调整增设造价审计部，形成部门之间相互促进、相互制衡的工作格局；同时规范公共资源交易和报审程序，一改原有“自建自管”的格局，在项目管理权方面，严格工程招投标、工程量变更报批、工程签证验收、预决算等工作程序；在财务管理权方面，严格执行资金预算、审批、拨付、管理、使用、结算等制度管理，加强财务审监。

四、发现问题及需改进的方面的情况。

在自查中我们也发现不少不足之处，如“三重一大”决策配套制度有待进一步完善；在执行过程中，如何进一步创新和改进监督方式、增强监督实效方面还有待于进一步加强；决策事项考核评价和后评估制度尚未完善；相关基础基础资料整理不够及时，不够规范等。

针对自查发现的问题，公司下一步将细化公司“三重一大”的实施程序和细则；建立、健全“三重一大”制度执行监督制度；进一步规范“三重一大”的文件资料整理，完善归档。以上情况，特此报告。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇三

集团xxx办公室：

根据《关于“三重一大”业绩考核评估工作的通知》要求，公司党委会、董事会、监事会及纪委对此项工作高度重视，精心部署，对公司“三重一大”制度的执行情景，按照检查提纲组织专人进行对照检查，现将自查情景报告如下：

接到通知后，公司党委会、董事会、监事会及纪委高度重视，立即经过文件传阅、党政联席会议等形式进行了传达学习，并对公司“三重一大”自查工作进行了安排部署。

（一）强化组织机构。公司成立了监事会主席纪委书记任组长，公司有关部门负责人任成员的“三重一大”决策制度执行情景自查工作领导小组，下设领导小组办公室。办公室成员由纪检监察办公室人员组成，负责组织公司各部门、各分支机构开展“三重一大”决策制度执行情景的自查活动，并就相关资料进行督促指导。

（二）强化协调督导。在公司领导小组办公室的统一安排下，公司召开了执行情景自查工作协调会部署开展自查工作。办公室成员多次赴有关职能部门、基层单位进行调研检查和了

解情景，经过深入细致地自查摸底，全面、准确地掌握了公司“三重一大”团体决策制度的具体执行及落实情景。

（三）强化措施落实。为切实将公司建章立制工作提高到一个新的高度，公司纪检监察办公室将根据自查摸底的情景，异常是针对查找出的问题和不足，组织有关职能部门结合公司实际，继续完善公司“三重一大”决策制度实施办法，构建长效机制。

按照“三重一大”制度有关文件要求，公司对现行管理制度进行了一次全面梳理和完善，对操作性不强、涵盖面不全、资料上不细的制度进行了修订、补充、细化、完善，截止目前，公司共修订完善66项管理制度，整理集团公司制度7项，国家管理规定5项。其中：森林资源管理制度32项；安全生产管理制度3项；信访稳定制度3项；计划投资与资金使用管理制度4项；行政后勤管理制度9项；财务管理制度10项；营销管理制度1项；党风党纪管理制度3项；合同管理制度1项。经过完善和整理，细化了“三重一大”的具体资料，明确了“三重一大”的决策范围、决策程序、议事规则、职责追究等，切实理清了工作思路，量化了工作任务，规范了工作程序，明确了工作方向，初步构成了一套资料较为科学、程序较为严密的制度体系。

1、重大事项：党和国家的路线、方针、政策，上级重要会议和文件精神的贯彻落实；党的建设、作风建设、精神礼貌建设、廉政建设等事项；决定公司工作人员的考核、奖惩等；全局重大工程造林项目规划与施实、林木采伐指标、年度工作计划的制定和调整；重要工作部署，以及向上级请示报告的重要事项；年度预算的制定和调整；局内部机构设置、调整等事项；林地占用申报审批，乱砍乱伐森林资源和非法侵占林地的行政处罚等；其他有较大影响的林业工作事项，由局党政工联合会研究决定。2013年-2014年公司共研制22项重大决策事项，其中：改制2项；工资增长4项；人事调整1项；劳动合同2项；民生6项；解决历史遗留4项；其他3项。

2、重要干部任免方面：公司严格遵照中组部《党政领导干部选拔任用工作条例》及集团相关制度要求，建立规范了我公司干部选拔任用程序。在干部选拔中坚持工作原则、严格任用条件、规范任用程序、严肃工作纪律，选拔过程坚持团体决策和加强监督检查，确保了公司重要干部选任工作全面受控和有效执行。2013年-2014年以来组织完成重大人事任免事项37人次，推荐副局级后备干部14人，发展新党员14人。提拔和调整的干部为公司发展发挥了重要作用。

3、重要项目安排方面：公司所有已建工程项目管理工作都严格按照“xxx”制度执行。招标工作实行分级管理的原则，健全招标领导组织机构，明确招标管理权限，严格执行招标制度。物资采购上实行大宗物资采购委员会团体采购形式采购。经过这些方式，到达了规格统一、规模采购、规范运作、保证质量、降低成本的目标。2013年-2014年重大项目完成22项，其中：安排折旧专项资金5项，林价专项资金2项，国投资金安排12项，其他3项。

4、大额度资金使用方面：严格按照“xxx”办法制定的制度进行集中管理。对于重大项目资金使用及经营性资金调动方面，均经有关程序审批后，严格按照授权管理制度执行。经过合理、有效的利用资金，控制风险，保证“大额度资金使用”决策的科学化、规范化。

1、强化组织保障。“三重一大”民主决策制度在实施过程中，坚持由局党委统一领导，各部门组织协调，为“三重一大”民主决策制度的贯彻执行供给了可靠的组织保障。公司领导班子把“三重一大”民主决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度，严格贯彻执行，有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。

2、强化责任制落实。局党委把是否认真执行“三重一大”民主决策制度作为对领导班子和班子成员考核的一项重要依据，纳入党风廉政建设责任制考核体系，促进了“三重一大”决

策制度的贯彻落实。

3、强化民主决策。坚持在“三重一大”民主决策前依照法律、法规和林业局规章规定的程序，广泛调查研究，充分听取群众和专家意见，深入进行论证和协调，传阅论证报告或立项报告，经事先充分酝酿论证后再由局党政工联席会或局长办公会团体决策。

（四）强化监督检查，严肃责任追究

1、制定监督制度。明确了监督主体、监督职责和程序，责任追究和纠错制度建立并严格执行。

2、组织监督检查。充分发挥监督职能的作用，把党风廉政建设的要求贯穿于“三重一大”民主决策的各个环节之中，做到决策运行中有监督机构参与，对落实情景和决策质量进行全程监督。

3、加强干部考核。把贯彻执行“三重一大”民主决策制度作为领导班子日常建设的重要资料，作为党风廉政建设“述廉、评廉、考廉”的重要条件，作为考核、评价领导班子和班子成员的主要依据。

4、理解群众监督。把“三重一大”民主决策制度贯彻执行情景纳入党务政务公开资料，让群众对决策效果进行评审，把群众的认可程度作为评价决策是否正确的主要依据。

5、严肃责任追究。对“三重一大”民主决策的资料、决策程序、执行程序、执行情景建立考核追究制度，对不能很好实行“三重一大”民主决策，个人擅自决策或团体用权失范的，要严肃进行问责追究。

经过本次自查活动，公司广大干部职工对“三重一大”决策制度执行情景是认可的，但也存在着一些问题，如：“三重

“一大”事项的主要资料的确定还有待进一步的科学规范；执行“三重一大”制度过程中，群众的监督方式和监督力度还有待于进一步加强等。今后工作中，公司将进一步加大宣传教育力度，自觉理解上级纪委的监督和指导、自觉理解干部职工的监督和审查、加强对基层单位执行情景的监督和检查，逐步健全和完善公司落实“三重一大”决策制度实施办法及配套相关规定，扎实推进公司党风廉政建设。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇四

XX审计局遵照旗纪委相关规定，严格执行“三重一大”议事规则，扎实开展机关干部作风整顿建设。现就执行“三重一大”事项，开展机关作风建设，加强党风廉政建设工作方面，汇报如下：

今年以来认真贯彻落实落实“三重一大”事项集体决策制度的实施办法，我局进一步完善制度，加强领导班子自身建设。

一是进一步完善“三重一大”集体决策议事制度。对《XXX审计局党风廉政建设责任制实施办法》进行修订完善，健全并落实科学民主决策和依法行政的工作机制；进一步加强党员领导干部民主生活会制度，发挥领导班子内部相互监督作用，按照领导干部廉洁自律各项规定要求，开展自查自纠和批评与自我批评，切实加强内部监督。

二是认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格选拔任用工作程序。在股室干部调整工作中，坚持和完善民主推荐、民主测评、竞争上岗、轮岗交流等制度，进一步落实局全体干部职工知情权、参与权、选择权和监督权。

三是在业务方面明确审计流程图。审计组在审前调查阶段，结合自查报告重点对自查的问题进行复查；明确工作责任，审计组长为工作责任人。

四是建立健全财务管理制度。加强内部控制，科学制定预算，规范资金管理，确保资金使用合法合规；加强固定资产和物资设备管理，建立健全机关内部资产管理制度，明确管理权限，责任到人；对资产的购置、登记、调拨、更新、报废程序，定期开展资产清查，保证资产安全、完整、有效；研究探索审计成本管理，逐步建立审计成本管理制度，促进提高机关行政效能。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇五

“三重一大”是党风廉政建设工作的重要组成部分，关系到领导班子的核心凝聚力和战斗力。把此项工作抓好，党风廉政建设和反腐败工作就将事半功倍。对此，总工会领导班子高度重视，成立专项活动领导小组，下设机关办公室负责专项活动相关工作，确定了“强化责任，完善制度，积极参与，源头控制”的工作思路，始终把正确解决和处理好“三重一大”工作作为深入开展好党风廉政建设工作的切入点常抓不懈。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇六

一、主要内容

“三重一大”是指重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用。

（一）重大决策包括：

（1）本局中、长期发展规划的制定和调整；

（2）本局年度总体工作计划和年度工作目标的制定；

（3）本局年度财务预算、决算的编制和调整；

（4）专项资金、救灾物资分配使用；

- (5) 制定和出台涉及全局的规章制度；
- (6) 涉及本局全体干部职工切身利益的重要事项；
- (7) 领导班子成员的分工；
- (8) 上级重要文件、重要会议精神的贯彻落实及向上级请示报告的重要事项；
- (9) 涉及全局的其他重要事项。

(二) 重要干部任免包括

- (1) 局机关及所属单位人员的调进和调出；
- (2) 局属企、事业单位干部的调整和任免；
- (3) 推荐科级、副科级领导干部后备人选；
- (4) 市级以上荣誉人选的推荐；
- (5) 对本局干部职工的奖励和对违犯党纪政纪的干部职工的处理意见。

(三) 重大项目安排包括：

- (1) 办公设备（指固定资产）的购置；
- (2) 组织开展大型活动资金的安排意见；
- (3) 交通机具大增加；
- (4) 其他需要集体研究决定的重要事项、资金安排。

(四) 大额资金标准：

支出金额一个事项一次使用现金在1万元以上和局属各单位一次性花费5000元以上的，使用内容包括但不限于购置、考察学习、会议、培训、燃修、高规格公务接待等。

二、决策的原则

决策必须遵循国家的法律法规，遵循党的方针政策和党的纪律；必须按照职责和权限进行；必须实行集体讨论决定，充分发扬民主，广泛论证，实行科学决策。

三、决策的实施

（1）集体决定的事项，由领导班子成员按照分工组织实施，个人不得擅自改变或拒绝执行。

（2）领导干部要严格按照党风廉政建设责任制得要求，带头执行“三重一大”的有关规定，并要求所分管的科室严格执行有关规定。

（3）凡涉及“三重一大”问题的工作会议、局长办公会，局办公室负责做好会议记录并存档备查。

四、决策的程序

（1）涉及重大决策问题，应根据具体情况，经局主要领导或分管领导酝酿，()提出初步设想，在认真听取各方面意见的基础上，由局党支部集体讨论后做出决策。

（2）重要干部任免，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定，由党支部会议集体讨论做出任免决定。

（3）重大项目大安排必须由承办或有关局在充分调查研究或论证的基础上提出方案和报告，经分管领导审阅同意后，提交局长办公室讨论决定。

（4）大额度资金必须由使用局拟定支出计划或报告，报分管领导审阅同意后，提交局长办公会讨论决定。

（5）由党支部会议决定大事项，要坚持民主集中制，按照少数服从多数的原则做出决定，会议记录由局办公室负责；由局长办公会议决定的事项，要经过与会人员的充分讨论研究后做出决定，会议记录由局办公室负责。会议决定事项由局办公室拟定会议纪要并起草相关文件，经局长签发执行。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇七

按照市纪委《关于开展“三重一大”事项决策制度落实情况督查的通知》要求，我们对照督查内容，对局开展“三重一大”事项决策制度落实情况先行自查，现将自查有关情况报告如下：

一、党委高度重视，专题研究落实市委关于《加强“三重一大”事项决策和监管的意见》、《市委常委会全面贯彻执行政治民主集中制的意见》（简称“两个意见”），结合文广新局工作实际，制定了《市文广新局“三重一大”事项决策和监管的实施办法》、《市文广新局贯彻执行民主集中制制度》，并按照实施办法和制度加以贯彻落实。

二、梳理自落实“两个意见”以来，局党委在涉及“三重一大”事项决策过程中，按照程序经集体讨论、党委会研究决定，没有临时动议或以传阅、会签、个别征求意见、现场办公会等形式代替集体决策的现象。

三、20xx年底以来，涉及的“三重一大”事项有：

1. 干部人事工作。局中层干部轮岗。经局党委会研究、报组织、宣传部、人社部门备批，此项工作正在进行之中。

2. 职称评审工作。严格按照程序，在人社部门和纪检监察部

门的`监督下，按规章实施；

3. 文物重点维修工程的修缮。都经过上级文物主管部门批准、局党委会研究和讨论而决策确立。

三重一大决策事项执行情况自查报告篇八

在“三重一大”集体决策制度的落实中，县总工会按照《中国共产党党内监督条例（试行）》的要求，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度在工会的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。

（二）坚持重要干部任免集体讨论、民主决策、纪检组监督制度。一是在工会委员会选举中我们按照市总工会和县委组织部的要求，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度在工会的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。

（三）坚持大额资金使用情况集体讨论、民主决策。凡超过5000元的大额资金使用，均严格按照集体讨论、民主决策的程序进行。大项物资采购均严格按照政府采购规定，并制定机关采购制度，每次由值班领导签字生效并执行。

（四）进一步开展政务、厂务公开，自觉接受群众监督。由县总工会带头，在全县基层工会开展政务公开，厂务公开，通过各种形式和途径倾听职工的意见和建议，凡是需要职工参与的事项、涉及工会发展的重大事项、需要职工了解和知情的有关事项，一律公开，坚持工会周例会制度，及时传达上级及总工会的有关要求，汇报工作的进展和规划，听取职工的意见和建议，妥善安排工会的各项工作，发挥职工在工会管理中的主人翁作用，主动接受监督。

四、开展工会干部作风整顿建设活动

工会通过认真查找深刻剖析思想作风、学风及领导作风、工作作风、生活作风方面存在的问题和不足，明确了具体整改措施和整改方案。通过整顿使工会在各方面都取得明显效果。一是宗旨意识进一步深化。工会干部的政治意识、大局意识明显增强，牢固树立了执政为民的理念；二是学习形式多样，学习制度落实，积极运用学习成果指导实践，科学观念，法纪观念和民主观念明显增强，积极吸收新经验、新思想、新成果，贯彻落实科学发展观的能力明显增强；三是坚持民主管理；四是工会干部带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的作风，严格执行廉洁自律的各项规定。

自“三重一大”集体决策制度实施以来，工会领导班子高度重视制度的贯彻落实，明确责任，严肃纪律，将落实“三重一大”集体决策制度作为加强党风廉政建设的重点，在思想上认识到位，制度上加以保证，主观上积极努力，较好地发挥了党组织的政治核心作用。

房县总工会

20xx年x月x日