

# 建设公司年度工作报告(模板10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 建设公司年度工作报告篇一

时间一晃而过，弹指之间□x年已接近尾声，距离我到移动公司工作也有半年时间了。在过去的半年里，公司领导和同事们对我悉心关怀和指导，再加上我自己的不懈努力和认真学习，使我迅速成长为一名合格的移动公司员工，并在工作中取得了一定的成绩，但同时也存在了诸多不足之处。现我对这半年来的工作做一个简单的工作总结。

作为一名刚刚走出校园的大学生，我对未来所要从事的工作充满了热情，迫切希望能为公司的发展做出自己的贡献，但由于工作经验较少，还需要进一步的学习才能独立开展工作。8月份我们到公司报道后，经领导安排在运维部和市场部各实习半个月，实习的过程就是学习的过程，通过一个月的实习，我熟悉了公司各部门的运作过程，对自己未来的工作职责也有了一个明确的概念。实习过后，我被分配到了运维部传输数据中心工作，在这里，通过同事们的指导和自己的实践操作，我已基本掌握了自己所需要的工作技能，能够较好的完成自己的工作任务。

包括对温度，湿度、清洁度、设备表面、机架与配线架清洁，列头柜电源熔丝及告警设备风扇状态的检查与清洁，还包括机房巡检□ddf□odf接头目测。

设备运行环境的温度、湿度、机房清洁度，机柜顶端指示灯状态，光监控通道和设备风扇状态检查和清洁，设备□odf标

签整理更新，机房调度尾纤、法兰盘、衰耗器，工具、仪器等。

电路资料主要是二干、本地网电路资料的整理与更新。接手工作后整理了所有本地网的ddf标签，把用笔修改过的都改成符合ddf标签规范的，然后打印出来重新贴在ddf架上。查清了以前遗留的电路资料不明的地方，重新做好标签。如电信的81条电路，只有传输端，没有交换端，我经过仔细检查后，将这些资料补齐，使整个本地网的ddf架上的标签都清晰明了，并能够达到以下具体的要求：（1）根据干线和本地网网络拓扑图与骨干层/汇聚层的电路开放资料和传输系统的纤芯资料要与ddf和odf吻合。（2）干线传输机房和2个基站的odf架及设备侧尾纤要按照规范要求布放，odf要标识清晰完整。每一次开通和跳线都要保证电路资料的更新，ddf架的电路资料准确率要达到98%。

另外，我还整理了一整套传输机房北电设备和华为设备的波分图，完成了以前没有做过标签的odf资料。

在努力工作的同时，我也认识到自身所掌握的知识还有一定的不足，因此积极从书本、从同事们身上学习新的知识，而公司也为我提供了许多很好的学习机会。在这半年里，由公司安排，我们接受了省公司举办的城域光网络技术mstp培训和ip路由技术培训。在这两次培训中，我了解了城域光网络组网技术和stp网络管理及优化，掌握了ip网上相关常用协议，为自己以后的工作积累了更多的知识，使自己的工作能力有了一定的提升。

掌握了一定的工作技能后，我协助同事开新的基站，在外工作了一个星期，以配合11·2期工程建设扩容的相关工作。11月份，参加了随州移动传输机房电源割接工作。

为了更好的完成好下一步的工作，在现有的基础上取得了更

大的进步，我决心在新的一年里，多向老员工请教和学习，做好个人工作计划，继续增强自己的知识，锻炼自己的动手操作能力，积极向上，勤奋工作，使自己能够成为一名爱岗敬业并拥有良好技术能力的优秀员工。

## 建设公司年度工作报告篇二

### 一、过去一年的工作回顾

20xx年，是自治区实施跨越式发展的第一年，也是集团公司发展历史上具有重大意义的转折之年。一年来，在自治区党委、政府和自治区国资委的正确领导和关心支持下，集团领导班子认真贯彻党的十七大和自治区第十次党代会精神，全面落实科学发展观，解放思想，开拓进取，真抓实干，抢抓机遇，面对诸多不利因素和挑战，尤其是金融危机带来的影响，积极应对，迎难而上，通过深入调查研究，分析制约集团公司发展的深层次问题，总结经验和教训，进一步理清发展思路，提出了“二次创业”的战略构想和集团企业文化理念，制定和完善了集团公司3—5年发展战略和规划，各项管理明显加强，在建项目相继投产，经营工作有序开展，经济效益呈现平稳增长态势，职工凝聚力大大增强。

（一）积极采取应对措施，克服金融危机带来的不利影响，主要经营指标实现较快增长，经济效益稳步提升。

这里要特别提出表扬的是，集团公司去年经营工作所取得的成绩，离不开控股公司卓有成效的工作。宁夏恒力股份公司在严峻的经营环境下，盈利水平较上年有较大幅度增长，为集团公司的利润增长做出了贡献；银川热电公司在煤炭价格上涨、发电量下降等不利情况下，去年实现盈利260万元，保证了首府银川市供热安全。这两家企业荣获集团公司先进企业的荣誉称号，当之无愧。其他控股企业进一步加强了各项经营管理和工程建设，狠抓节能降耗和成本控制，也都取得了好的成绩。同时还要感谢国电石嘴山第一发电公司、国

电石嘴山发电公司，宁夏发电集团以及宁夏加宁铝业公司等单位，他们克服金融危机的影响，为股东创造了良好的投资回报。

（二）三个在建项目进展顺利□20xx年相继投产。

西夏热电厂一期2×20万千瓦项目、宁夏昊凯生物科技有限公司3万吨□乳酸项目和电投钢铁、恒力股份60万吨棒线制品配套改造项目，是自治区五十大庆献礼项目和自治区“十一五”期间重点项目。在自治区党委、政府和有关部门的大力支持和帮助下，我们全力抓建设，保投产，经过参建各方的辛勤工作，三个在建项目去年陆续投产，开始为自治区的经济发展发挥应有的作用。

（三）深入调查研究，理清了发展思路，明确了发展战略和目标。

我们提出的发展思路 and 战略构想，得到了自治区党委、政府领导的高度重视和肯定，陈建国书记对集团公司的发展思路做出了重要批示：“同意今后的工作思路和主要措施。希望自治区电投能迅速成长为自治区大型骨干企业，为全区的经济社会发展做出更大的贡献”。自治区政府王正伟主席批示“同意电投公司下一步思路，加大力度，抓好落实，争取有明显的起色”，并要求“选准突破口，做大做强企业”。齐同生副主席也多次对集团公司的发展思路和工作措施做出了重要指示。为了使集团系统的全体职工统一思想，增强信心，集团公司要求机关各部门利用休息日组织传达和学习，让职工清楚地知道，自治区领导对集团公司是如此的重视和关心，自治区党委、政府主要领导的批示，为集团公司今后的发展指明了方向，同时更是鼓励和鞭策。通过传达和学习，更加坚定了全体员工战胜困难、努力工作、誓达目标的信心和勇气。思路决定方向，思路决定出路。发展思路、目标和保障措施的确立，为进一步制定和完善集团公司的发展战略和规划，奠定了坚实的思想认识和工作基础。

（四）重新制定和完善了集团公司的发展战略与规划。

一是电投集团石嘴山能源化工循环经济产业基地，

二是宁东（太阳山）能源新材料产业基地。通过确定主业。

进一步明确了集团公司的三项任务：

一是投资参股；

二是实业控股；三是管理国家开发银行政府信用平台的运行。提出了增强投资公司的投资和融资两大功能，做到投资和实业两个轮子一起转。发展规划讨论稿形成以后，下发到集团公司各部门和控股公司，组织讨论，经过广泛征求职工群众的意见，形成了发展规划送审稿。去年11月通过了自治区国资委组织的规划论证评审。之后根据专家的评审意见和修改建议，对规划进行了修订和完善，并上报自治区国资委。

### 建设公司年度工作报告篇三

今年以来，按照县委、县政府工作要求，我们从服务全县经济大局出发，认真贯彻国家和省、市关于城镇建设和软环境治理方面的政策、规定，开拓进取，努力工作，促进了全县经济又好又快发展。

城镇建设工作可概括为实施“13579”工程、加强村镇建设规划监管、加强新区城市管理、抓稳定促和谐、抓安全确保各项建设健康发展五句话。

“1”是建设1处绿地。投资360万元，启动建设杏坛路公园绿化工程，面积1.17万平方米。现已完成方案设计和施工图设计，近期即可动工建设。

“3”是在3条路上安装路灯。投资50万元，于4月份完成了德

政街、中原路东延段、金堤路西段三条道路53盏路灯安装。

“5”是硬化5条人行道。投资394万元，完成金堤路、黄河路、德政街、板桥路、中原路东段五条道路人行道硬化，总面积4.16万平方米，已于8月上旬铺设完毕。

“7”是新建7条道路。投资xx万元，新建中原路西延至迎宾大道、杏坛路北延至金堤路、黄河路东延至龙泉路、板桥路东延至李庄、龙泉路南段、德政街东延至龙泉路、祥和路一期板桥路至德政街等七条道路及排水工程，使新区6平方公里详细规划区形成七纵五横道路网络。七条新建道路总长4.188公里、排水沟涵8.4公里，排水工程于8月份建设竣工，10月中旬路面铺设完毕，正进行路沿石砌铺，11月中旬全面竣工。

“9”是完成9项重点工作。一是污水处理厂通过验收并进入了试运行；二是垃圾处理场建成并投入了使用；三是委托山东省规划院完成了新区板桥路、怡苑路、黄河路、中原路、德政街等街道的街景设计；四是对电力调度楼、一中新校区教学语音楼、多功能文体活动中心等重点建设工程各派一名副局长和一名业务骨干进行技术指导和服务，实施工程质量监管，确保了建筑质量和施工进度；五是对医院新区病房楼、妇幼保健院、德馨园住宅小区、崇明源小区做好规划设计审查，确保了建筑风格和建设品位符合新区控制性规划；六是严格落实招投标管理办法，确保了招投标工作健康有序发展，今年我县投资总额6467万元的35个工程项目全部进入了有形建筑市场；七是完成了板桥路、人民大道、黄河路、金堤路等四条道路灯箱安装和新区现有道路标牌设立，进一步美化了新区环境；八是加强自来水公司安全生产和安全防范，安装了摄像头，购置了办公设施，近期迁入了新区办公；九是强力推进新型墙体材料改革，积极扶持滩区砖瓦窑厂利用黄河淤泥生产多孔砖，对新区重点工程建设从设计上要求使用新型墙体材料，使新型墙材从生产、设计、使用和推广上形成良性循环机制，促进我县墙改工作取得了初步实效。

制定出台了《加强村镇工程建设管理工作意见》（20xx〔61号）），各乡镇成立了乡镇建设工程管理办公室，对乡镇和从规划、设计、质量、建筑安全等方面进行有效管理，并做好宣传与技术服务工作，以防止村镇建设规划的盲目性。

今年以来，将村镇规划工作作为发展社会主义的主要内容和促进城乡三个文明建设、构建和谐社会的重要任务，列入重要议事日程。城建局抽调专业技术骨干，制定，牺牲节假日和星期天，深入各乡镇进行村庄规划现状测绘。截止目前全县25个村庄已完成现状测绘和总体规划，濮城镇、颜村铺、城关镇、陆集、高码头、白衣阁、张庄等7个乡镇驻地完成了规划，占全县小城镇规划的60%以上。

增设垃圾收集人力三轮车6辆，配备2辆机动三马车。更新沿街果皮箱。增加环卫工人，每天两次上门收集生活垃圾。环卫队组织环卫工人每天进行清扫，拓展环卫清扫保洁，多次开展集中整治活动，治理卫生死角，掩埋处理围城垃圾，行管人员每天进行检查，确保了主次街道垃圾日产日清，保持干净整洁。

制止在路灯杆上乱拉乱挂、破坏路灯设施；制止乱建乱占、乱泼乱倒、损坏市政设施等破坏行为。

心得体会结合城建、土地等有关职能部门对规划区范围内的在建工程进行了拉网式检查，严厉查处违犯规划及建筑市场、建设工程质量方面的违法行为，严厉查处擅自改变立面设计和平面布置的违法行为，提高各建设单位贯彻执行城市规划方面的法律、法规意识。

今年以来，我们采取有效措施，对全县建筑施工现场认真监管。一是成立组织，加强领导，定期召开专题会议，周密安排部署安全生产工作。二是与建筑施工单位签订建筑安全生产责任书，明确安全生产责任目标。三是组织有关股室人员深入建筑工地进行认真检查督导，今年在3、5、9、10月份对

全县施工工地进行了四次安全生产全面大检查，严格按照《建筑施工安全检查标准》，对发现的安全隐患和存在的问题及时提出整改意见，限期整改。选派了8名业务技术骨干对一中教学楼、多功能活动中心、电业局生产楼、希望中学商住楼、商贸城商住楼、朱固堆商住楼、嘉贺园住宅楼、王楼一中宿舍楼等8个建筑工地进行具体指导。搞好协调服务，严格监督检查，防患于未然。通过一系列扎实有效的措施和细致工作，今年全县建设领域未发生一起安全生产责任事故。

## 建设公司年度工作报告篇四

村镇规划是社会主义现代化建设的一个重要组成部分，是调节和引导村镇土地和空间资源的重要手段，事关农村建设的长远发展。如何整合县2798个自然村；如何才能实现村镇科学发展、可持续发展；如何才能保证有限的公共资源合理有效地配置，避免重复建设，关键一条就是要科学规划，合理布局，引导农民健康有序地建设家园。

在镇村建设中，我县始终把村镇规划作为一项龙头性工作来抓，用规划来约束各类建设行为，加大投入，主动作为。年初，我县全面启动了县域村庄布点规划编制工作。

县域村庄布点规划把我县村镇划分为县城、建制镇、准社区、中心村、基层村（过渡居民点）、废弃点六个层次，规划框架“1核、9星、65点”。1核即襄河镇（城关镇），9星即9个建制镇，65点即历史上历次撤并了的乡政府所在地23个准社区、42个中心村；同时，考虑到现代农业生产现状，围绕一产就业方便，在村庄规划布点中，设置了615个过渡点，限制建设，余下2136为废弃点，禁止建设。规划明晰了我县城镇化的发展方向，同时也解决了土地从哪里置换，村庄到哪里建设的难题。

为使村庄布点规划落到实处，解决农民住房如何建问题，确实实让永久性居民点成为人民群众安居乐业的家园，按



照“一次性规划到位，分步实施”的原则，我们及时启动了永久性居民点详细规划的编制工作。投入近400万元，委托安徽建工学院规划设计研究院与皖东建筑勘察规划设计研究院，对全县45个永久性居民点的详细规划进行编制；同时考虑到永久性居民点详细规划的编制主体是各镇，其它30个永久性居民点由各镇自行组织编制。目前，75个永久性居民点的详细规划已全面完成。规划覆盖率100%。永久性居民点的详细规划为土地利用总体规划修编奠定了基础，同时也解决了土地置换农村安置点如何建的问题。作为市级试点村庄的大墅镇汪店中心村规划编制已完成。襄河镇河东农民新村规划已编制，一期69户已建成入住，为使土地整治项目实现31个村民组整村推进，襄河镇政府已着手对该村规划进行修编。目前已委托省测绘四院完成了1.1个平方公里的地形图测绘。修编工作已全面启动。

农民生活达小康关键看住房。年土地置换安置涉及十个镇，74个行政村，221个村民组，288个自然村，拆迁6373户，人口2.2万人，拆迁面积71.2万平方米。在资金极为短缺的情况下，各级政府多方筹资，全县共建安置点66个，拟安置面积达80万平方米，所建新村亮点纷呈，切实做到了“置换一方土地，建设一批新村，造福一方人民”。示范点汪店中心村已完成地质勘探、施工图设计，河东新村一期已安置69户，安置面积达一万平方米，二期拟安置91户，在建面积14000平方米。

为了加强对城乡规划建设的管理，保障规划达到有效实施，县委常委会专题研究设立村镇规划建设办公室，为副科级编制，确定由一名党委委员或分管镇长任办公室主任，编制3-5人，专门负责村镇规划建设工作，在资金和装备上优先保障。

一是城乡统筹规划、城乡一体的规划理念有待进一步深化。长期以来，城乡规划工作的重点是县城规划，虽然目前已建立了涵盖县城、建制镇、中心村的城乡规划体系，但是应该看到，与中心城区相比，对郊区和农村地区的规划管理尚未

形成成熟的模式，无论规划编制还是规划实施过程都需要继续探索与总结。镇村规划管理一直处于弱势，因此未来的城乡规划管理，要更加关注农村，聚焦农村，积极推进社会主义新农村建设。二是在规划上，部分乡镇的规划主体意识还不够强，少数干部和群众的认识还不够深，推进力度有待进一步增强。三是在建设上，农村公共基础设施欠账多，群众期望值过高，还存在不同程度依赖心理，推进建设，难在钱上。四是公共财政覆盖面与农民需求差距很大，公共设施、公共服务向乡村延伸任重而道远。规划编制经费严重短缺。五是村镇建设的专业人才缺乏，有效激励机制尚未建立。

## 建设公司年度工作报告篇五

近年来，阆中市围绕中央提出的“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的20字方针，紧密结合本地实际，开拓创新，大胆探索，坚持“政府主导、农民主体、产业主要”的“三主”原则，大力推行“强化村党支部的领导权、保障村民会议的决策权、落实村委会的执行权、完善农民群众的监督权”的民主管村“四权”治理模式，在实践中探索出了一条丘区建设新农村的新路子。

### 主要做法及成效

1、规划指导。我市按照“因地制宜、突出特色、适度超前”的原则，在充分尊重群众意愿的基础上，根据民居特色、区位条件、自然环境、经济发展水平等综合因素，对全市454个行政村规划出小康型、富裕型、扶贫型等不同类型的新农村；根据离城区远近，规划出城郊小区型、近郊聚居型、偏远相对集中型等类型，并就其农业产业、基础设施建设、社会事业、农村党建、农民教育培训等做了专项规划。

2、典型引导。按照“全市统筹，抓点示范，一年一批，有序实施”的办法，统一组织实施，使市、乡两级每年分别有一定数量的示范村，每个村每年在产业培育、基础建设等各个

方面有突破性进展□20xx年，全市重点抓了13个市级示范村，各乡镇也重点抓了近70个示范村，带动全市所有村加速新农村建设。

3、政策诱导。在实践中坚持“三大三小”的办法，多渠道投入资金建设新农村。即乡村道路、大型提灌站等重大公益设施，国家投入占大头，村民占小头；村道维修、村民活动阵地建设、村内文艺活动等一般公益性投入，村民投入占大头，乡镇和村级投入占小头；对农户的入户公路、水管、电力、通信（通讯）以及改水、改厕、改厨等自家设施，农户投入占大头，国家投入占小头□20xx年全市新增支农资金近400万元，整合农业、发改、水利等涉农项目资金1300多万元，对优质肉牛、药材等产业发展和农村道路、水利建设等采取以奖代补、以物折资等办法，带动各类资本参与新农村建设，初步形成了政府主导下的多元投入机制，助推新农村建设。

大力推行民主管村“四权”模式，充分调动群众的积极性，使他们投入到新农村建设中来。

1、以农民为决策主体。我市因地制宜地确定了产业主导型、基础设施拉动型等新农村建设模式，由群众根据自己的需求和经济承受能力，自主决策。村上拟定的具体规划、项目，首先征求群众意见，形成工作思路，专门召开村民议事会投票表决全村全年工作重点、目标任务、经济项目，并将结果通过村广播、村务公开栏等形式公布通报□20xx年以来，我市规划建设了60个典型示范村，全部由村民集体表决通过，群众当家作主的积极性高涨。

2、以农民为投入主体。在新农村建设中，工程预算按群众确定的建设标准和规模，运用“一事一议”的办法，由群众自己核算，乡镇和村两委领导只根据大多数村民的意愿，大力宣传、发动，不沾钱、不管钱，实现农民的事农民自己说了算，农民自己决定了的事农民自己干，变“要我干”为“我

要干”。如一些农户实施“五改”，市上每户只补助200元，而农户投入则上1000元□20xx年，市上投入各类资金近1000万元，引导农民投入资金5000多万元，新修村道300多公里，整修各类水利设施2600余处，实施农户“五改”1800余户，有效地加快了全市新农村建设的进程。

3、以农民为实施主体。在工程建设管理中，由群众推选出有能力、信得过的代表直接参与工程建设和质量管理、进度监督，负责资金筹集、保管和按工程进度及时支付。建设资金实行“帐款分离、专户储存、专款专用”，每10天向群众通报或公示一次。对专业机构承建的工程，则在选择施工单位时明确要求，民工必须优先使用当地农民，以增加农民的劳务收入□20xx年全市投劳23万人次，农民从工程建设中获得劳务收入1500万元以上。

我市按照“缺啥补啥”的原则，遵循“一路二水三产业四人居五民主法治”的思路，努力用龙头企业带产业，用项目资金强基建，用集中培训提素质，用文艺活动树新风，在发展上见实效。

1、农民增收以产业为要。把解放和发展农村生产力作为新农村建设的核心，树立“建设新农村，产业是支撑”的理念，先后投入资金上亿元，培育出银河地毯、保宁制药、阆州醋、鸿宇冷冻厂、煜群公司等5家省级龙头企业，成为全省农业龙头企业最多的市（县），还有14家南充市级龙头企业，通过实施二次返利、订单销售、入股分红等方式，压滤机滤布带动10万农户围绕企业抓生产。在全市发展肉牛养殖10万头，建成10万亩以生姜为主的无公害蔬菜生产基地、10万亩药材基地、5万亩优质蚕桑基地等，努力建设川东北“肉牛产业第一市、生姜产业第一市、药材产业第一市”。同时，把劳务开发作为最有效的增收途径，依托劳动力转移培训项目，先后培训农民工近15万人次，提高了农民工的整体素质，全市年输出劳务20万人以上，实现劳务收入18亿元以上。近几年来，农民每年增收均超过300元，为新农村建设提供了强力支

撑。

2、农村发展以基建为先。针对全市实际，我市开展了以道路建设为重点的山水田林路综合治理，全力加快通乡通村公路建设。经过近两年的努力，已有60%的通乡公路建成水泥路或柏油路，50%的村通等级泥结碎石路；实施以“四个进”（泥结碎石路进到村，水利灌溉进到地，广播电视进到户，绿化美化进庭院）、“五个一”（有条件的村组，每家每户建一口蓄水池，一眼卫生井，一个沼气池，一条进出农户的便民路，一个硬化院坝）为主要内容的人居环境整治工程，解决近5万人次旱山村人畜饮水问题；全市40%的农户用上自来水，15%的农户用上沼气、天然气等清洁能源，电话、闭路电视实现村村通，有效改善了农民的生产和生活条件。

3、滤布农村稳定以和谐为重。始终坚持“解决群众疾苦是促进社会和谐的关键”的理念，争取国、省资金1800多万元，发动全市81.4%的农民近50万人加入了新型农村合作医疗保障体系；筹措资金300万元，大力改善了49个乡镇卫生院和近300个村卫生站的医疗条件；将5000多特困群众纳入农村低保，对部分特困户给予住房补助；开展了以“和谐文明新村、和谐农家”为主要内容的精神文明创建活动，在全市组建农民文艺团队40余支，丰富农民的精神文化内容，构建农村和谐社会。

在社会主义新农村建设的实践过程中，我们也深深感到，作为西部欠发达地区，在社会主义新农村建设中也存在着诸多困难和问题，迫切需要探索解决。

1、新农村建设的长期性与干部政绩考核的短期性的矛盾。新农村建设作为一个长期的、发展的动态目标，不是一届、两届党政或者十年、二十年就能实现的，需要各级党政把远景目标与现实基础相结合，理性地制定阶段性的目标和任务，在农村生产力的渐次发展中逐步完成。但是，现行的对各级干部考核制度是一年、甚至半年一次，这就要求下级党政的

各项工作必须在一定期限内有明显进展，使新农村建设常常陷入“以点代面”、“激进”误区，成为“面子工程”或劳民伤财的“民患工程”。要从根本上改变这种情况，就需要从上到下制定一套更加科学、务实的政绩考核体系，用目标考核这个“指挥棒”来科学引领新农村建设。

2、当地经济发展水平的差异性与群众的高期望值的矛盾。新农村究竟是个什么样子、什么样的农村才叫新农村，中央只是给了个相对明确的概念，各省、市也没有出台具体的可量化指标，未出台统一规划，使各级各地对新农村建设“五句话、二十字”方针的理解不尽相同。而电视、报纸、杂志等新闻媒体，宣传的常是华西村等，使农民对新农村建设水平的期望值很高，对本地作为欠发达地区建设的所谓“新农村”缺乏认同感。实际操作中就常常出现“三高一低”的情况，即中央要求高，各级党委、政府呼声高，群众期望值高和农民实际参与率低。因此，建议中、省等各级政府应当深入研究、整体谋划、及早制定出全国范围内或一定区域内新农村建设的具体“路线图”和“坐标系”，使各县（市、区）级政府更易操作。

3、新农村建设投入的巨大性与各级政府投入的有限性的矛盾。在西部欠发达地区，由于财政和农民自身投入都十分有限，吸引社会资金参与新农村建设的能力也非常弱小，导致产业发展、基础设施建设等都非常滞后。如阆中全市49个乡镇、454个行政村中，尚有近2/5的乡镇未通油路，近1/2的村不通等级公路，要实现“乡乡通油路，村村通高等级泥结碎石路”的目标，就需投入资金6亿元，还不说农户房屋改造、环境改善等。从全国来讲，中央每年的投入很大，但是具体到各县、乡、村，只能算是杯水车薪。对此，我们希望中央和省级政府在考虑项目和资金总盘子时，应当重点向西部欠发达地区的贫困县市倾斜；要出台具体的激励政策，鼓励社会资金流向贫困地区的农村，以体现对贫困地区社会主义新农村建设的支

4、新农村建设中农民主体性与农民普遍外出的现实性的矛盾。建设新农村应该是一场人民大会战。而目前农村青壮年劳动力普遍外出务工，不少村实际上有近1/3的农户家中无人，已成“空壳村”。一方面，留守的老人进取心不大，对新农村建设的愿望并不强烈；另一方面，由于有效劳动力十分紧缺，技术人才稀罕，不仅严重制约农村产业和经济发展，而且使新农村建设活动从规划到施工必须高薪聘请技工或靠机械化作业，增大了建设成本。此外，当前的报刊、电视等新闻媒体常常宣扬发达地区政府动辄拿出多少亿元，用于当地新农村建设，而西部欠发达地区主要依靠农民自身投入来建设，政府在农民眼中的威信首先就降了三分，要真正调动农民的主体作用有时显得很难。因此，全国从上到下有必要分类宣传一些可学、可比的、自力更生地建设新农村的典范，激励农民和当地党政干部一起，主动发挥主体作用，共同建设美好家园。

5、新农村建设内涵的丰富性和实际操作中的片面性的矛盾。中央提出新农村建设的“二十字”方针，涉及农村经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各个方面，内涵十分丰富。但从各地实际执行情况看，由于经验、精力、物力、财力等多种因素的制约，大多是以农户房屋改造、环境改善等“面子”工程为重点，锦上添花树典型。我们认为，社会主义新农村建设作为农村发展中的一个永恒主题，国家既应该从宏观层面上提出目标，制定规范的长效机制，还应该从微观层面上建立健全一套可供具体操作的阶段性指标体系，引导新农村建设有序推进。

## 建设公司年度工作报告篇六

经过一学期物流专业的学习，对物流的定义，基本功能，各个作业流程有了一定的理论基础，通过实习将这些理论与实际的操作相结合，在实践中提高运用知识的能力。

了解物流的特点，主要设备和作业流程，对其进行分析。并

依据学习的理论提出自己的意见。

舒兰市起重机配件有限责任公司座落于吉林省东北部的舒兰市境内，地处舒兰市中心，横贯全镜的省一级公路五桦线与吉长，吉珲高速公路相交，铁路连接哈尔滨市，吉林市，公路，铁路四通八达，地理位置优越。

公司建于1954年，已有50多年的机械加工历史，1998年改组为有限责任公司，吉林省重点中型企业，是载重汽车后桥齿轮，半轴的专业生产厂家。

公司占地面积83000平方米。现拥有固定资产净值2992万元。已形成年产60万件各种汽车后桥齿轮的生产能力。公司自行物流配送及仓储业务并实行仓库租用及物流配送业务。拥有各类仓库两万平方米配送专用货车百余辆及其他运输设备。

机床，厂房拥有1.5吨至3吨的汽，柴油叉车和干充式电瓶叉车以及前移式高位货架库专用干充式电瓶叉车多辆。

手推平板车，拥有多辆手推平板车，手推液压车和登高车6辆，以及国际标准1m\*1□2m地台板。

同时拥有2个联盟型车队，可调动车辆近百辆。

铁路专用线，拥有1条共计长度为1654米铁路专用线，是目前吉林省商业系统内唯一拥有铁路专用线的非物流企业，具有10万吨的铁路运输发运能力，以方便客户的产品运输方式有多种选择余地。

高平台彩钢板结构仓库。拥有高平台彩钢板结构仓库计4621平方米，可利用空间高度为7—8米，1700平方米的仓库已安装了高位货架，该类型仓库的优点是建筑结构合理，面积利用率高，防汛，防潮，隔热性能良好，全部有雨棚和外平台，库外周转场地大，便于商品装卸及进出仓。



高平台铝合金结构仓库。拥有高平台铝合金结构仓库计16800平方米，可利用空间高度为6.5米，该类型的仓库的优点是防汛，防潮性能良好，库外周转场地大，特别适合于进出仓频繁的大宗商品的储存。

楼层恒温库。拥有楼层恒温库8100平方米，可利用空间高度为5米，该类型仓库的建筑条件为满足某些产品在温度控制上的不同要求提供了先决条件。

铝合金结构平房库。拥有铝合金板平房库4700平方米，可利用空间高度为6米，该类型仓库的优点是库外周转场地大，特别适合于进出仓频繁的大宗商品的储存。

易燃品仓库。拥有可储存易燃品仓库1000平方米，该类型仓库能提供属于易燃危险品类的特殊商品储存。

其它库房3000平方米，该类型仓库多数属于砖木结构，单幢仓库面积小于上述仓库类型，具有冬暖夏凉的自然调节功能。

市内/国内配送，单品/综合配送，常温/冷藏配送。备有各式车型，承运商品包括：百货用品，冷藏保温，特殊商品。

贵重物品配送。提供门到门的服务，确保商品的安全抵达用户手中。

隔日零担配送。对于零担配送，公司承诺货物隔日上车，发车。

上架陈列。对于市内各大商场，各类超市，连锁网点的配送服务，公司还提供协助客户商品上架陈列的服务。

常温/恒温仓库储存，高层/堆垛货架储存。

存货即时控制。有效的货卡登记制度，可随时了解库存商品

的数量。确保商品质量，随时检查，出现质量问题及时上报，调整。定时观察库房条件，确保库房内温湿度不超标。

加工整理。提供完善的分拣，换包装等加工服务，物流中心内还设有专门的包装加工单位，可随时满足客户的各种要求。

订单处理。对订单处理要求做到及时，准确，高效，并承诺：单据收到15分钟内，操作人员到达现场，可开始收发货。

退货处理。全力协助货主公司进行退货收货作业，并且填写收货单和进仓单，并及时反馈货主公司，以便货主公司尽快对退货做出处理决定。退货收货时，对于原封箱之产品如无货主公司特别指令，即可作为商品入库处理。非原封箱退货按货主公司指令要求，做到清点，分类，整理后方能入库。

物流信息系统设计。分析客户物流流程，提供物流系统设计，系统咨询。

仓储管理系统设计。依据客户对仓储条件的要求和储存商品特点，进行仓储管理系统的个性化设计。

运输配送管理系统设计。针对大企业配送系统，专门设计了一套配送订单管理系统，实现单证处理的通用化，以适应各种客户对配送的要求。

销售供货分析。从客户利益出发，进行常规供货，出货，流通周转，及安全库存的定量分析，替客户计算出最经济的租仓面积。

其他信息管理需求。秉承客户至上的服务理念，提供全方位的信息服务：通过wms[tms系统与客商电脑联网及通过公司内部局域网的架设，实现各仓间库存信息及时反馈，控制。客户公司可通过电话拨号上网连接我公司局域网，实现客户实时查阅商品库存的信息。

进仓：乙方提前一天将《入库通知单》传真给甲方确认；甲方收货时根据《入库通知单》上的内容逐项核对，（如货损，货差，货单不符将记入《进仓单》）；二小时内甲方将《进仓单》传真回乙方后归档，月底制定报表。

出仓：乙方提前一天将《提货通知单》传真给甲方，写明出货的时间，车队名和所提货品的货号，数量；当天车队携带正本《提货单》到相应的货仓，甲方根据乙方签字样本，《提货通知单》与正本《提货单》核对《出仓单》，并由提货方在《提货单》和《出仓单》上签字；完毕后甲方立即把已签字的《提货单》传真回乙方，并把《提货单》，《出仓单》归档。

优势：企业在自行生产经营的基础上长期从事物流服务业务，拥有一支物流管理及实际操作经验丰富的专业队伍，能为客户提供各项物流服务；仓库类型齐全；作业场地宽敞。

劣势：人员配置不尽合理，员工人数过于庞大，影响企业效益；信息系统未能得到充分的利用；货仓的出租形式过于单一，死板，租金较高。

机遇：中央振兴东北老工业基地必将给吉林物流业带来前所未有的发展良机，许多的跨国厂商商品的周转必定要依托本地的物流企业。

挑战：物流企业间的竞争日趋激烈，如何优化自身的作业流程，充分利用企业已有的设备设施降低成本。

仍然依照老旧的仓库出租模式收取租金，以至于使得仓库的利用率浪费，造成客户的流失，可根据仓库的实际加大空间利用率，根据仓库的实际利用情况进行收费，这样既提高了仓库的使用率又间接的降低了租金，争取到了更多的客户。

专用线的使用效率不高，只有少数客户选择这一运输方式，

其实铁路运输在我国现阶段的长距离，高密度的运输中，仍然有着其不可替代的作用，特别是这种门到门的运输，更可以降低企业的物流成本，提高商品的流通速度，企业应主动寻找适合的客户推销这一特色服务。

可以将一系列的商品信息，仓库状态，作业流程，养护情况及业务合同记入其中，但在实际操作中这一系统并没有得到充分的利用，企业往往仍然依靠传统的人工方法和票据进行作业及信息传递。应尽快在企业中提倡信息化的作业方法，使每名员工都能使用信息系统进行操作与管理。

流通加工也是物流的一项重要功能，作为非纯专业第三方物流企业应该重视流通加工，将其同其他服务一起视作一个重要的利润来源，提高服务的档次与水平，重点抓住有高附加值的商品进行加工整理，吸引住长期客户。

1、企业要发展，企业形象至关重要，因此每个企业都十分注重自己的企业形象，宁可花多点的钱去租用昂贵的美观的现代化仓库，也不愿去租用那些老式破旧的仓库，因此可以花费点资金整修老式的仓库，使企业自己本身的形象提高，这样客户会更加愿意来租用仓库了。

2、进货堆放货物时不能只顾着一时的方便，应该考虑到出货时的方便，不能耽误客户的时间，因此要按照标准把货物堆起，堆放要整齐合理，以免倒塌。

3、要严格按照仓储管理的要求，对于过期的货物要及时与厂家联系，并得到应允后及时销毁，不要堆积在仓库中，浪费仓库容积，更不要和正常的商品同放一起，带给人一种杂乱无章的感觉。应该另外准备一间仓库，使那些一时无法销毁的商品有地方储存。

4、商品的大类要分清楚，如食品归食品储存，生活用品归生活用品储存。若把食品与化妆品放置在一起，化妆品包装如

若破裂，其化学物质会污染到食品的卫生。

5、应注重运用现代化技术，把计算机应用作为一项系统工程来抓，实现与工厂，销售计算机信息的联网，以及以舒兰市区配送为主辐射东北地区的运输配送网络。

6、应多重视专业人才的培养，提高员工的综合能力及素质。应多学习和借鉴国外的先进技术，使企业更好地向前发展。

目前物流中心正面临许多问题，批次越来越多而批量却越来越小，造成物流管理上的一个难点。产前物流，企业内部物流，销售物流，在供应链的管理上如何把握住这三块之间的关系。国内的物流利润太低，仅占5%，如何把利润搞上去。面临一系列的难题，物流中心还得多借鉴国外的物流策略，提高自己企业的效益。

## 建设公司年度工作报告篇七

为了响应学校号召，树立良好的学习风气，在班主任与班委的组织下，特开展了“建设优良学风”的主题班会。

学风建设无论是对于我们大学生还是高中、初中的学生而言都是极为重要的，在促进学校建设方面起着重要的作用。一个没有优良学风的大学不能称之为好大学，一个没有优良学风的班级不是一个好班级。大学者研究高深学问也，大学是培养精英人才之圣地，大学是一个全新的环境，在这个全新的环境里我们能塑造自我，改变自己，成就自我。只有奋斗过的青春才是无悔的，只有奋斗过的人生才是没有遗憾的，所以良好的学风无论是对于学校还是对于我们个人至关重要。

学风是学习的一种状态、一种氛围，既包括学习的理念，也包括学习的行为。一般说来，学风反映的是整体的学习状态，但又是通过个体反映和体现出来的。学风的形成是学校长期倡导建设和个体的自觉活动相互影响的结果。学风建设是高

等学校永恒的主题，是全面贯彻党的教育方针，是高等学校实现培养目标的重要条件，是衡量办学水平的重要标志。良好的学风是一种潜移默化的巨大而无形的精神力量，时时刻刻都在对学生产生着强烈的熏陶和感染，激励学生奋发努力，健康成长。

讲，在演讲中学生代表谈到：上高中的时候，我们的学习目标很明确，要考大学！大学像一个强大的磁场一样吸引着我们每一颗年轻的心，并让我们为之奋斗！尽管那时高考复习很累，同学们的压力很大，但是大家争分夺秒地学习，在经历一次次地模拟考试，一次次地开家长会之后，在那场大浪淘沙般的高考过后，一些胜利者带着最灿烂地笑容迈进了大学的门槛，这时的我们不在努力学习，取而代之是逃课、旷课、旷考、夜不归宿……为什么会出现这样的情况呢x因为大家觉得考大学就是我的人生目标，现在我的目标达到了，我就可以躺下来不干了，于是大学生进入大学以后一味地享受生活，追求个性，谈恋爱，人人都说大学四年是人生的辉煌时期，所谓“花样年华”，这么宝贵的青春时光如果只停留在享受玩乐上，大家不觉得可惜吗x现在的我们，我们不能再像这样了，为了明天，为了我们美好的未来，大家奋斗吧！在大学里奋斗吧！学生代表的讲话真是激动人心啊！随后班长就这次班会做了总结，班长的讲话使我们明白了！学生的任务是学习而不是其它。大学阶段是一个人一生中系统学习知识的最好时期，大学生应该想些关乎自己将来的职业和命运的大事，因为人与人的差距从现在开始了。在班长讲话完毕后，临床四班全体同学就在横幅上签下了自己的名字，以表示自己诚信考试的决心。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。最后班主任给一些平时学习认真刻苦，成绩优秀的同学颁发了班级自制的奖牌，借此来对他们进行表彰。

通过这次班会使同学们进一步认识到优良学风是一个优秀班级不可或缺的组成部分，更加坚定了同学们努力学习的决心，

从这一点看来，我们的这次班会是非常成功的。

## 建设公司年度工作报告篇八

提示，制定了212个风险防范措施、规范了19项工作流程，做到岗位职责定位到哪里、风险防范就到哪里，实现了执法风险、行政风险、廉政风险的“全防全控”，有效地促进权力规范、透明、高效地运行，切实推进了“平安地税”系统工程建设。

### （一）科学设岗定责，解决“岗位如何设”的问题

本着“因事设岗、因量定人”的原则，由人事部门以单位职数为依据，科学配置工作岗位，明确各科室、分局的职责以及每个岗位的工作职责，合理地设岗定责，整合人力资源，确定每个岗位的责任人，形成清晰、完善的工作岗责体系，让每个人知道“岗位如何设”，“我该做什么”，消除职责不清的现象。

### （二）明确工作职责，解决“哪些该我干”的问题

工作职责由科室职责和岗位职责构成，工作职责按“自下而上”的程序制定，科室职责由科长（分局长）提出后，交由分管领导进行初审，人事部门把关；岗位职责以科室职责为框架，由岗位责任人提出，科员职责由科长（分局长）进行初审，科长（分局长）职责由分管领导进行初审，各个岗位职责汇总后交由分管领导确定。各单位将分管领导审核后的工作职责汇总，形成较为完整的文字材料提交党组研究予以确认。通过完善岗责体系，使各项工作有明确的责任主体，明确了每个岗位人员该干什么。

### （三）提出工作目标，解决“工作质效”问题

工作目标“自上而下”分层次提出。即一把手对副职提出目

标要求，分管领导对科长（分局长）提出目标要求，科长（分局长）对本单位的人员提出岗位目标要求。目标要求要精细、具体，要与实际工作相适应，做到工作目标宽严适度，实际运用得心应手、确保任务到人、责任到人。科室工作目标设定后经分管领导审核，提交党组研究确认，让每位干部清楚了解自己所要完成的工作质效。

#### （四）规范工作流程，解决“事该如何干”的问题

工作流程分为涉税执法流程和行政管理流程，以工作职责为基点，根据税收管理法律法规、政策，行政管理办法，以及上级税务机关制定的各项制度规定，本着“删繁就简，透明高效”的原则，制定出透明、高效、规范的工作流程，让每个岗位人员知道“事该如何干”，让征纳双方办理事项以及内部行政管理更加有章可循，从而提高工作效率。

#### （五）设定风险预警，解决“哪些风险要防范”的问题

提示。

#### （六）制定风险防范措施，解决“平安如何保”的问题

根据查摆出的风险点和拟定的工作目标，分层次地提出各岗位相应的岗位风险防范管理措施。力求突出实用性和可操作性，做到实实在在，防得住、控得了、可操作、易监督。

#### （七）完善考核办法，解决“工作质效评价与责任追究”的问题

把岗位工作职责和工作目标要求全部纳入绩效考评的范围，让工作内容彻底“曝光”，并实行量化考核，打破平均主义的做法，实行按岗位分别考评的办法，把责任考核落实到人，实现考评的公平、公正，促进岗位风险防范的推进。



1. 签订风险防范责任书。各科室（分局）负责人与局党组签订年度岗位风险防范管理目标责任书，进一步明确责任单位、责任人和风险防范工作目标，让每位干部明白自己的岗位职责、存在的风险和应承担的后果，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

2. 按月督导。成立效能工作督导组，按月对各科室（分局）、各岗位人员的工作完成情况进行督导检查，对没有按规定时限完成计划任务或班子督办事项的单位，下发《督办单》，加快工作落实。对出现岗位过错的责任人给予相应责任追究。

3. 完善绩效考评办法。以机制中的“工作目标”为落脚点，搭建上、下级互动的季度考评制度，形成考核明晰、操作性强、奖惩分明的工作绩效评估体系，确保工作质效的提高。

（一）教育防范。把“机制”列入队伍教育培训内容作为队伍教育工作中的一项重要内容。要强化对税务干部的“法治”教育和“风险”的警示教育，不断强化税务人员的“法治”观念，提高依法行政意识，自觉地学法、遵法、守法，让“法”深入人心，克服工作上的侥幸和麻痹心理，避免因自身工作失误或违法行政而引起的风险。

（二）监督防范。通过建立、完善《连带处罚责任制》、《绩效考评管理办法》、《执法考核管理办法》，建立风险的内部监控机制。

（三）重点防范。根据风险发生的可能性、损失程度、影响范围，将税收管理员、稽查员作为岗位风险防范的重点对象，建立征、管、查工作情况月分析会制度，对易发风险岗位工作情况按月进行点评、梳理、引导，抓住关键岗位实行“重点盯防”，及时堵塞管理漏洞。

（四）合力防范。结合规范行政权力运行工作，通过编制职

权目录，规范行政运行和执法环节，通过“合理分权、有效制约、强化管理、政务公开、述职述廉”，加强机关科室间，机关和基层之间有效制约，形成纵横交错的防范网络，及时发现苗头性、倾向性问题。

（五）借力防范。加强与政风行风义务监督员的沟通、联系，与政府行评办、纠风办等单位建立定期信息反馈制度，扩大岗位风险的外部防范网络范围，提升防范效力和威慑力。

### 试点工作的突出特点

（一）领导重视，有序组织。将岗位风险防范工作列为一把手工程，成立了岗位风险防范管理工作领导小组，统筹安排有关岗位风险防范工作的开展。人事、监察、效能、征管法规等部门形成整体合力，共同推进。前期调研、可行性论证、机制创建、宣传发动、推广试行等步骤清晰，层次合理，组织有序。

（二）全员参与，整体推进。岗位风险防范工作机制以科学定岗为基储明晰职责为前提、再造流程为关键、提高质效为重点、预警防范手段、绩效考评为保障，形成全员参与，环环相扣，整体推进的工作格局。无论是在思想认识还是在机制建设上，都在干部群体中产生了整体性效应。

（三）立足岗位，全防全控。岗位风险防范工作机制突破了单纯强调执法风险的观念，将风险防范由执法风险防范拓展为岗位风险防范，涉及人员由执法一线人员拓展到行政管理人員，做到岗位职责定位到哪里，风险防范就到哪里，实现全岗全防。

## 建设公司年度工作报告篇九

党的十八届三中全会强调用制度管权管事管人，十八届中央纪委三次全会要求用法规制度规范党员干部行为。近年来，

我们把制度建设放到更加突出的位路，在严格执行上级各项规章制度的基础上，坚持在制度的细化和延伸上下功夫，在落实和执行上出实招，有效提高了制度的执行力，形成用制度管人管事管财管物的良好氛围。

核细则》，对会议安排、文件办理、文印管理等日常工作进行详细规范。出台《限额以下项目招标、采购工作管理的补充意见》，对违反廉政纪律导致中标结果无效、限制市场准入等方面的规定进行细化。出台《加强限额以下建设工程变更增量管理意见》，明确确需变更增量的必须事先申报，并经招标单位领导班子集体会办。印发《进一步加强工程项目资金监管的通知》，就工程建设项目立项、资金筹集、分配和使用等环节进行再规范，重点强调工程项目实施可行性论证的要求。盯准需要加强的方面强化制度建设，用制度匡正行为。印发《进一步加强值班工作的通知》，严格落实24小时值班、领导带班、落实首问负责、限时办结、一次性告知等制度，严禁擅离职守。印发《领带干部下访“金桥行动”计划》，健全领导干部接访和联系服务群众机制，完善镇三套班子成员挂钩企业、机关干部分工村居等制度，推动服务基层、服务企业、服务群众常态化。

管好自己、带好队伍、挑好担子、放好样子。在加强监督检查的同时，我们通过系统评估了解制度特别是新制度的执行效果，为进一步完善制度提供第一手资料。制度本身有缺陷的，进行修正；操作性不强需要细化的，制定实施细则；是人为原因造成制度不能落实的，督促各基层单位和个人排除人为因素，保证执行和落实不打折扣。

三、较真碰硬，严查重管，确保制度刚性执行。我们充分发挥执纪办案职能优势，在惩处中诠释制度的严肃性，在问责中维护制度的震慑力，在教育中放大制度的影响力。将制度落实中的责任追究与对各单位、部门负责人的问责结合起来，对有令不行、有禁不止、不严格执行制度甚至破坏制度的行为，发现一起查处一起。近三年来镇纪委共立案查处违纪违

规案件36件，12人受到留党察看以上处分。针对执行中搞变通、打擦边球等现象，如执行惠民政策变形走样、取消村居招待费后以其他科目变相列支招待费等，及早发现，及早提醒，及早处理，坚决防止小过酿成大过、小错拖成大错。机关晨会上，定期不定期通报违纪违规典型案例，以案说法、以案说纪、以案示警，进一步放大案例教育的作用。

制度如渠，行如流水。渠道怎么设，水就怎么流。我们将以今天的会议为新的起点，进一步加强制度建设，全面履行监督责任，切实把权力关进制度的笼子，为全镇经济社会又好又快发展积极营造积极向上、廉洁高效、风清气正的政务环境。

## 建设公司年度工作报告篇十

近期□xx区xx街道纪委根据区纪委工作安排，在全区开展基层惩防体系建设现状调研活动。在调研中发现，基层惩防体系建设存在着不少问题，严重制约了基层惩防体系建设的深入开展，应予以高度重视并尽快解决。

1、重视程度不一致。少数乡镇、街道领导尤其是党政“一把手”对惩防体系建设重视程度不够，认为惩防体系建设是软指标，不必硬性完成，没有把惩防体系建设作为党委的主要工作来抓。一些基层干部认为惩防体系建设是乡镇、街道领导负责，与己无关、高高挂起。大部分村干部和群众对开展基层惩防体系建设的必要性心存怀疑，片面地以为基层组织机构小、权力小，抓不抓惩防体系建设无关紧要；有些干部甚至把抓经济建设和抓惩防体系建设对立起来，认为基层组织人员较少，工作量大，矛盾相对突出，对开展惩防体系建设有抵触情绪和为难心理。

2、监督机制不完善。有些基层干部在工作中，谨奉“多栽花少栽刺”庸俗哲学，遇到问题绕道走，尽量减少麻烦，不敢较真碰硬，在一些重要环节存在不敢监督、不愿监督、不会

监督的现象。有些基层党员领导干部报告工作只讲成绩、回避问题，不愿接受基层群众的民主评议，对于一些应及时公开的政务、村务以及干部群众关注度高的问题，没有真正公开，导致群众监督渠道和信息不畅通，无法实施真正意义上的监督。村一级民主监督更是薄弱环节，党员群众参与意识不强、监督能力不足，致使一些村干部钻了空子，工作随意性大、不讲究方式方法，损害群众利益的问题时有发生，在群众中造成极坏的负面影响。

3、跟踪问效不彻底。基层惩防体系建设责任制考核依据可操作性不强，检查考核工作时不好把握尺度，各项目标任务不能落到实处。虽然每年从上到下逐级签订惩防体系建设责任书，逐级落实惩防体系建设责任和任务，年终进行年度目标责任考核，但由于责任不明确，目标不具体，考核评比随意性比较大，刚性不足、弹性有余，奖惩机制不够完善，导致一些奖惩措施往往是象征性的走走过场，先进典型没有真正树立起来，工作落后的集体和个人没有得到教育和鞭策，责任追究效果不明显不突出，一定程度挫伤了先进典型的积极性和上进心。

1、着眼制度建设。严格落实惩防体系建设责任制，督促乡镇、街道党委负责人切实履行反腐倡廉的政治责任。严格执行“双述双评”和任期经济责任审计等制度，将述职述廉向村级“两委”延伸，接受广大党员、群众评议。对基层党员干部离任实行经济审计，发现违纪问题，予以严肃查处。积极建立反腐倡廉制度网络，进一步规范基层干部的思想作风、学习作风、工作作风和生活作风。

2、突出民主监督。强化对党务公开、政务公开、村务公开的监督检查，切实规范公开内容、公开时限、公开形式，使“三公开”工作真正成为群众参政议政的窗口和平台。村民监督委员会积极参与监督村级工程建设，对工程招投标、工程施工过程进行监督。强化村级财务监督，定期、不定期对村级财务进行重点或全面检查，确保村级财务规范运行。

强化强农惠农资金政策落实情况的监督检查，确保各项资金足额按时发放到农户手中，真正维护农民利益。

3、强化责任追究。严格落实《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》，将惩防体系建设“一岗双责”责任体系向村级领导干部延伸。切实制定基层党员、干部问责办法，强化对党员、干部纪律意识淡薄、工作失职渎职等行为的问责处理。对干部搞权钱交易、腐化堕落、脱离群众，导致工作中发生严重违纪违规行为的，给惩防体系建设带来恶劣影响的，发现一起，严惩一起，决不搞下不为例和秋后算账。