

# 2023年钢厂班组建设工作总结(大全5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 钢厂班组建设工作总结篇一

时间的脚步是无声的，它在不经意间流逝，又解锁了新的工作，是时候认真思考工作计划如何写了。相信许多人会觉得工作计划很难写吧，以下是小编帮大家整理的炼钢厂班组工作计划，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

- 1、在思想方面：能积极参与转炉区和厂部举办的各种学习和各项活动，和其他同事一起学习研究和探讨技术，积极参加夜校培训等，不断提高自身全面素质。认真完成领导赋予的各项工作，并协助其他同事做好相关工作。
- 2、积极实施炼钢厂快节奏生产项目，积极的做好生产组织，缩短辅助时间，大大提高了生产效率，为护炉、计划检修等工作提供了有利的时间保障。
- 3、认真做好炉况过程维护工作，始终以没有炉况就没有一切做为自己的生产过程控制的准则。每炉根据半钢成份情况，合理调整类石墨用量，保证吹炼过程c—t平衡，并及时与操枪工联系炉况的薄弱部位，确保溅渣效果。并充分利用节奏时间投料和喷补，通过大家共同的努力，确保了2#转炉的正常稳定运行。
- 4、生产质量控制方面，坚持操作按照操作规程，搞好过程控制，确保质量稳定受控。

5、安全方面，在各级领导的带领下，本炉座全体员工树立起高度的安全责任意识，做到了本炉座全年无轻、重伤。

6、在班组人才培养方面，积极培养本炉座操枪工使其快速成为炼钢工的后备人选，督促和帮助新来的学生不断学习新知识、新岗位。

7、积极参加炼钢厂科技降成本项目，不断探索转炉半钢冶炼，做好过程喷溅控制措施，努力降低炼钢冶炼消耗。

1、加强班组基础管理工作，抓好安全管理，带领班组员工团结一心，积极主动的`完成厂部和车间下达的目标任务。

2、继续主动参与公司及厂部的各项科技项目攻关及科技降成本工作，积极参与到炼钢厂各项经济技术指标控制中，认真执行厂部相关控制措施。

3、积极参与转炉区和厂部举办的各种学习和各项活动，和其他同事一起学习研究和探讨新技术，解决新问题；积极参加夜校培训等，不断收获新知识，提高自身理论知识。继续钻研转炉半钢冶炼技术，严格按规程操作，确保吹炼过程稳定，使生产质量稳定受控。

4、针对提钒、半钢冶炼和炉况控制提出小改小革合理化建议和措施，确保生产顺畅、炉况安全运行。

5、在班组人才培养方面，能及时传达厂部和车间的精神，调动员工的积极性，让有上进心的员工能够通过不断的学习，能够走上关键岗位。

在今后的工作中，我将认真学习各项规章制度，提高自身的操作水平，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，积极适应集团公司未来发展的新要求；我还将以更加饱满的热情和不断进取的精神，去努力做好自己的工作，为公司的

发展壮大尽自己的一份微薄之力！

## 钢厂班组建设工作总结篇二

20xx年以来，组织开展了钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，在\*\*市举行的比赛中获一等奖，改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。

### 二、参加并组织开展理论培训工作，使钢厂成为典型

继20xx年参加了技术创新方法和理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在钢厂的拓展。参与组织了钢厂两期技术创新方法和理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用理论解决生产实践问题的知识，使钢厂成为第一个系统开展理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第\*天，就结合钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为利用理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使钢厂的技术创新方法暨理论培训成为典型。

### 三、开展好专利工作，使钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。

年初组织各车间、科室进行了\*\*项目的申报工作，确定了公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了\*\*项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的\*项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了20xx年的质量管理课题共计十五项列入研

讨。

## 五、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项QC活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

## 钢厂班组建设工作总结篇三

湘钢技校18春炼钢、炼铁各两个班共计172名学生（其中炼钢班91人、炼铁班81人），在湘钢经过一个月的岗位实习之后，于2012年6月29日由5名老师护送派赴、并于20xx年6月30日顺利抵达阳春新钢铁，拟在这里进行为期5个月的见习与顶岗实习，同时，学校派遣我作为班主任老师跟班管理。

现将7月份的实习情况总结如下：

1、分类统计(略)：

2、分赴岗位：

1、宿舍分散：

针对此种情况，我经请示学校领导同意，于7月16日始聘请了一名临时工协助我专事实习生宿舍管理，现在查房常规化、卫生值日责任化了。相信随着工作的深入，实习生宿舍管理会有根本性的改进。

2、纪律放散：

7月2日，是实习生刚刚进入新钢铁现场的第一天。我们实习

生分炼钢、炼铁班分别到炼钢、炼铁厂进行厂级安全培训。由于炼钢厂是利用食堂2楼大餐厅做培训教室，我们炼钢班91人、华顺10人加上阳春电大61人，因客观环境和主观意识都有问题，培训现场纪律一片混乱。为严肃纪律，组织者在结束第一天的培训时宣布：第二天开始进行军训，军训时间的长短视实际情况决定。于是，湘钢技校91人和华顺10人自7月3日至7月4日（周六和周日），在板房的篮球场上、在当空的烈日下，进行了整整两天的军训：站军姿、队列、正步走、跑步、对抗性游戏、爬山拉练等等，一个个汗水湿透工装、烈日晒红颈脖，每个人都“光荣地”戴上了“红领巾”。军训的时间虽短，但训练是艰苦的、同时教训是深刻的，大家的收获是硕大的。

从军训结束到厂部安全培训并考试过关、再到下作业区分配岗位、签订《师徒合同》、四班三运转，时间过去了整整一个月，我们实习生在岗位实习工作的主流是好的。但是仍然有不可小视的问题，旷工、迟到、早退、溜岗、睡岗等现象都不同程度的存在，这些都是与实习实训格格不入的。为加强劳动纪律，我作为班主任，采取的措施是：一方面加强现场巡视；另一方面加强与作业长的联系与沟通，针对个别后进实习生实施共同帮教（例如：与连铸作业长骆中文共同对×××进行帮教、与高炉作业长刘连光共同对××进行帮教）；再一方面更重要的是发挥学生干部的作用，分作业区、分班次指定学生负责人（比如：指定冯溪为转炉、廖乾坤为连铸、黄阳为高炉、陈潜锋为烧结作业区实习生总负责人等），要求并通过他们努力的工作，带动和促进全体实习生共同进步、与企业共同成长，发现和帮助改进不良行为，让实习工作健康顺利推进。

### 1、 完善离岗管理：

根据校企合作协议，鉴于实习生的特殊身份，其管理工作的主体是学校，而其管理工作者的主体则是跟班班主任，所以我的工作责任重大，希望得到实习单位各部门、各级领导的

支持与帮助。特别要强调的是，实习生请假甚至终止实习，其第一审批人应该是班主任，而班主任则应该经过与实习生所在的班组长、作业长沟通后再决定是否批准。在这一点上，过来的一个月做得不够好，我过于同情学生的“难处”，批假的尺度过于宽松，今后一定改进；有的作业区对学生提出“终止实习”的处理也过于草率，以至于人走了班主任都不知道。提请人力资源部并希望各部门：在实习生离岗管理上，比照正式员工辞职管理制度并按相关程序办理，以避免混乱。

## 2、充足劳动保护用品：

我感觉我们实习生实习期间的劳动保护用品不足。单就工作服而言（炼钢厂只发了1套员工服、炼铁厂发了1套员工服和1套操作服），似乎不够。根据工作环境和劳动强度，从卫生管理的角度出发，每天一身臭汗，其工作服是应该及时清洗的，没有替换是不妥的。另外，阳春的气候多变，暴雨多发，板房出门时常雨流成河，大家上下班时常有遭遇，浑身上下不留干纱，建议考虑发放雨衣雨裤和雨鞋。可以这样操作：对实习生在实习期限内适当收取服装押金，提前终止实习的（含自动终止实习和考核不合格者），押金不退，实习生实习结束转正后，押金退还。

1、加强宿舍管理：配合厂部分作业区、分班次进行板房宿舍调整，力争宿舍管理工作有所改善。

2、加强劳动纪律管理：尽快依据作业区、实习岗位、班次等具体实际情况，推选或指定学生干部，进一步完善学生管理体系，健全学生干部队伍。让学生自己管理自己，表彰先进、批评后进，加强劳动纪律管理力度，力争有显著提高。

成功的获得是需要付出和努力的。为了顺利完成我们的教育实习工作，我们实习队的每位成员都在认真付出，认真对待实习各个阶段的工作安排。

7月4日，在本部召开临时队长会议，这一天，大学城临时负责人张娜和本部的临时负责人郭丽第一次见面，一同倾听往年优秀实习队长的实习经验和实习科老师的教导。会后，张娜和郭丽就实习队的建设、实习队长的选举等问题进行商讨，最后决定各自回去收集队员的意见，尽早召开实习队的见面会。由于大家都忙着期末复习考试，所以最后决定“大家都考试结束后的第二天召开会议”。7月11日，我们实习队六朵金花（小燕和李荣因为有事没来参加）在大学城楠园小卖部召开实习队员会议，并在楠园一楼就餐。会上，大家都很激动，很兴奋。自我介绍之后，就通过自荐和民主选举方式选出了一名正队长（中文专业的张娜）和两名副队长（中文专业的廖春霞和计算机专业的廖小珍，后来因为小珍要去田家炳中学，就改由化环学院的吴若华担任副队一职，负责生活方面的事务，廖春霞则负责学习方面的事务）。然后我们还就实习前要注意的事宜、需要向学校了解的问题、如何创建优秀队伍等问题进行讨论，希望大家能在暑假期间积极主动地开展实习前的准备工作。

在实习队成立之初，我们结合《华南师范大学xx级混合编队教育实习计划》、《混合编队实习纪律须知》等资料，并根据学校的实习工作安排，三位负责人认真开展工作，由队长张娜负责制定实习队实习计划和实习队队规、汇总队员简历和撰写实习队简介等工作，副队长廖春霞负责开通q群邮箱、创建实习队博客和督促队员在暑假期间的实习准备，副队长吴若华负责修改实习队队规、整理实习队通讯录和制定工作证等，在分工协作中，我们队的实习工作开展得较为顺利，队员们都积极配合实习队工作。

为了更好地胜任实习工作，做一名出色的实习老师，也为自己的教学生涯打下坚实的基础，各队员利用暑假期间，积极备课、试讲、进行“三笔字”和普通话等师范生基本技能的训练。而且，为了使队员们能够更好地完成实习任务，我们实习队决定让每位队员在实习前上交一份电子版教案、一份电子课件、一份第二课堂活动方案、一份主题班会方案等资

料，从各方面督促队友做好实习前的准备。同时，为了更好地了解各队员在假期的准备情况，并使队员们对自己的准备工作进行总结和反思，负责学习的副队廖春霞要求各队员上交一份“实习前的工作总结”。此外，为了使大家明确个人实习所要做的事情，我们实习队的每位队员还根据学校实习计划和个人情况整理出一份有自己特色的实习计划，在实习即将开始之前，对自己要做的事情和该做的事情有所了解，并且能够在实习中有计划、有目的地安排自己的时间，能够更加合理地开展实习工作。

## 钢厂班组建设工作总结篇四

时间飞快已过去了将近五年□xx年末来到钢铁。回首过去的时光，已有学生蜕变一名钢铁工人，经过几年的不断学习、进步、实践，认真按照公司、厂部、车间的各项规章制度，岗位操作规程来工作，使自己成为真正的素质强技术硬的钢铁工人，认真完成工作中的各项指标。

经过最初在公司的学习和“厂级、车间级、班组级”三级安全教育，从来到钢铁。使自己对工作安全，工作程序有基本了解，再到车间对安全知识技能培训后在成品车间上岗了参加了烧结厂三期工程的建设，其中有苦也有甜，那时与施工单位配合，亲眼见证了三烧的建设，投产，直到现在回想“日钢速度”都为日钢感到骄傲，为自己成为日钢的一员而感到荣幸。

有了自己的岗位，成品车间投产工作后。这期间认真理解所在岗位的操作规程，并勤于找同事探讨工作，慢慢的学会了对跑偏皮带的调整，非工作状态下更换托辊、挡皮等一切皮带系统的部件。工作中勤于发现问题，并解决及时汇报问题，能够更好的处理皮带系统的一些问题如：跑偏、打滑、皮带压料、非正常划痕、撕皮带。

工作中遵守操作规程，规章制度，思想汇报与同事间互相学



习交流做好工作中的互连保，当然期间也因不了解工作的重要性而产生麻痹大意的心理，期间多亏同事、领导的开导使自己全身心的投入到工作当中，并能很好的独立完成本岗位工作。

积极参加班组各项学习活动，工作之余始终保持学习态度。更努力学习安全操作技能，目的很明确，只有多学习安全生产知识才能提高操作技能，将来在工作中处理故障才得心应手。保障设备正常运行，才更好服务安全生产。随着工作性的变化，工作能力的提升，领导和老师傅的帮助指导下伴随着自己不解的努力，由成三岗位调整到带冷机，经过培训与老师傅的讲解，解烧结带冷机是烧结工艺中烧结矿冷却承载而设计的带冷机是红热烧结矿与成品矿过渡的环节，烧结工艺中最为重要、工作环境恶劣的设计之一，带冷机运行是否稳定对于烧结生产有很大的影响。

上认真学习安全操作规程，扎实自己，使自己做到坚守岗位，并完成好自己的各项工作，接班前的劳保品的穿戴，解带冷机各组成设备的运转情况及如冷却不当造成烧结红矿，要及时加水处理，各风机仪器仪表的检点，勤测量风机温度。班中认真执行安全规程，对设备做到会使用，会检查，会维护，会排除故障，经常不定时对设备、安全防护设施进行检点，做到及时发现问题，及时汇报解决问题，使自己做到对危险源的识别能力，自我保护能力，突发事件的处理能力，确保岗位无隐患。

经过学习这些，我自己已经能很好的把工作做好，面对各种突发事故，计划检修停机，临时性停机，都能很好的应对，配合好维修工工作。生产过程中一丝不苟每次点巡检都按照“五确认”进行工作，注意观察设备运行状态有何变化。操作中更是严格按照操作规程进行操作，烧结工作每一步骤都不容忽视，任何一个小小的失误都可能造成停机而耽误生产，因此必须养成严谨的工作习惯，随时做好工作记录。

车间、班组都将其作为头等大事来搞，安全生产工作。凡事必先讲安全已在班组蔚然成风。比如：过程控制、工作安全台账、互保联保责任书、各确认制度等。通过这些活动牢固的树立了安全第一，预防为主，综合治理的思想，并且配合车间做好冬夏四防工作，安全环保工作。

学习安全知识、操作技能，今后工作中多找不足。从而不断提高自己的素质与工作中的操作水平，把工作做到更好，使工作水平、精神面貌更上一个台阶。

## 钢厂班组建设工作总结篇五

从刚入厂到现在，深刻体会到，不管是在哪个岗位，积极认真的工作态度决定了工作效率和质量。工作态度也同样体现在安全上，作为钢铁行业的员工，安全很重要。只有对自己和他人负责的工作态度，才能保质保量安全生产。

x钢今年亏损26个亿，全厂已经到了危急存亡的紧要关头，我们在“战危机，求生存”口号的号召下，应该转变自己的工作作风，多想着为公司做点实事，为x钢明年的扭亏转盈做出自己应有的贡献。

进入到真正岗位上以后，相继认识了很多老员工，老师傅。就拿我来讲，我已经对现场的土建和文字工作有了一定的认识。今后还需要自己不断摸索，努力学习。摸索出适合自己的一套完整优化的工作方案。过硬的技术还要不断学习，创新。以后要稳扎稳打，学好技术才能立足岗位。

往一专多能方向靠拢，做一个无论何时能能把工作落到实处的合格员工。