

高校党员发展实施方案 党员发展工作计划 (优质5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

高校党员发展实施方案篇一

为切实做好党员发展工作，不断壮大我县党员队伍，充分发挥共产党员的先锋模范作用，根据《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的规定，结合我县党员队伍的实际情况，现将20xx年度党员发展工作计划如下：

一、指导思想

20xx年我县发展党员的指导思想是：以邓小平理论和“”重要思想为指导，坚持党的基本路线，认真贯彻党的xx大关于加强党的建设的要求，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的“十六字”方针、严格履行发展党员工作程序，保证新党员质量，建设一支结构合理，素质较高的党员队伍。

二、发展的数量和要求

1、发展数量。按照市委组织部发展党员计划，全县20xx年发展党员计划41名(详见附表)

2、年龄、文化结构：在发展的新党员中，35岁以下的要占当年发展数量的80%以上。大专以上文化程度占当年发展总数的75%以上。

3、农村、企业生产一线及教学、科研一线的要占发展总数的70%以上。

4、性别结构。重视发展女党员，发展妇女党员应占发展数的30%以上。

三、主要措施

1、提高认识，加强领导，增强工作责任感。发展党员是增强党组织的力量，壮大党员队伍的重要途径，是关系到党的兴旺发达，后继有人长盛不衰的一件大事。因此，各党支部务必把发展党员工作列入主要议事日程。引起高度重视，切实加强领导。乡镇党支部要把那些有文化、有一技之长，热心于带领群众共同致富的有为青年吸收到党组织中来，从根本上解决乡镇党员队伍老化问题。各党支部要从基础工作抓起，加强对群众中的优秀分子和骨干的启发、培养、教育，不断壮大入党积极分子队伍，通过开展多种形式的培训渠道，提高入党积极分子的思想政治素质，提高新发展党员的质量。同时，要按照4：1的比例，建立好入党积极分子花名册(附后)即发展一名新党员，至少有四名以上的入党积极分子作基础。

2、坚持党员标准，确保新发展的党员质量。在新的历史时期，要做好党员发展工作，要全面理解和准确把握新党章规定的党员标准。把思想政治素质放在第一位，吸收那些拥护党的基本理论，基本战线、基本纲领，积极投身社会主义现代化建设事业，在本职工作上成绩突出，得到群众公认的先进分子入党。同时，要严格遵守党章规定的党员标准，严格履行党员发展工作程序，把好党员入口关。确定为发展对象的入党积极分子，必须经过一年以上的培养、教育和考察。不能随意降低，不能另立标准。

3、建立奖惩制度，加强党员发展工作。把党员发展工作列入各支部党建工作的一项重要内容。对年内发展党员工作好的，

给予表彰并作为县级先进基层党组织或个人予以推荐上报的条件之一。对发展党员工作不重视，不发展的，不能评为先进党支部或先进个人。

高校党员发展实施方案篇二

发展党员工作既是党的建设中一项经常性的重要任务，也是保持党的活力和朝气的重要途径。为保持党员队伍的先进性，保证新党员的质量，增强党组织的凝聚力、战斗力和号召力，根据上级组织部门关于发展党员工作的要求，结合我村实际，特制定本年度发展党员工作计划如下：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的精神，紧紧围绕全面建设小康社会的奋斗目标，按照发展党员工作的“十六”字方针，以不断增强党的阶级基础和扩大党的群众基础，努力提高党的社会影响力为目的，全面坚持和正确把握新时期党员标准，把一切自觉为实现党的路线和纲领而奋斗，符合党员条件的各类先进分子吸收到党内来，进一步改善党员队伍结构，提高党员队伍整体素质，为我村早日脱贫致富，率领村民早日奔小康的宏伟目标提供坚强有力的组织保证。

二、目标要求

三、工作措施

(一)强化培养教育，不断壮大入党积极分子队伍。建立一支数量较多、素质较高的入党积极分子队伍，是做好发展党员工作的基础。各基层党组织要强化培养教育，重视正面引导，不断壮大入党积极分子队伍。

一要注重思想引导，不断提高广大优秀青年要求入党的政治

热情，努力提高村民对党的认识。支部要注重从源头抓起，不断建立壮大入党积极分子队伍，打牢发展党员工作基础，要加强党的基本理论、基础知识和党的方针、政策的宣传，激发广大群众的政治热情。支部要采取集中轮训和分散培训、理论教育和党日活动、思想教育和实践锻炼相结合等多种形式，对入党积极分子进行系统培养教育。

二要注重分类施教，加强入党积极分子队伍管理。支部要根据入党积极分子成熟程度和不同特点，实行分类施教和管理。对提出书面申请但尚未列为积极分子的，支部要指派一名党员负责培养教育，吸收他们听党课，参加党组织活动和社会公益活动，使他们在活动中受到熏陶，进一步激励上进心；对列为入党积极分子的，党组织要指派两名正式党员作为培养联系人对其进行专门培养，吸收他们参加党组织活动，使他们了解党内生活，端正入党动机，用党员的标准要求自己；对列为重点发展对象的，通过给他们交任务、压担子等形式，让他们在重要工作、关键岗位和艰苦环境中经受锻炼，促使他们尽快成熟。对表现欠佳或犯错误的同志要及时调整出队伍，努力提高入党积极分子队伍的整体素质。

高校党员发展实施方案篇三

为进一步推动发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提多发展党员工作的质量，根据上级党组织有关要求，结合单位实际，特制定本计划。

1、加强领导，推行责任制。把发展党员工作列入目标责任制，党支部书记亲身抓，分管领导专门抓，配备组织委员或组织干事做好平常工作。本年度计划发展1名党员，培养入党积极分子1名。

2、加强培训，提高素质。进一步健全、落实“三会一课”制度、发展党员公示制度、发展党员培训制度。建立发展党员情况上报备案制度，建立新发展党员追踪考察制度。党组织

对已肯定为入党积极分子的，要采取多种情势进行教育培养。对已肯定为发展对象的，要经过集中培训、测试，成绩合格者才能发展入党，对未经培训或培训不到位的，坚决不发展入党。

3、改进党员教育、管理和服务方式。要巩固扩大科学发展观活动成果，采取上党课、结对子谈心等情势。引导他们建立正确的人生观、价值观和世界观，端正入党动机，建立共产主义信心，积极向党组织靠拢。积极参加“7.1”入党宣誓活动。加强对先进典型的表彰和宣扬，鼓励党员发挥先锋模范作用。

4、完善制度，强化管理。对肯定入党积极分子、发展预备党员和预备党员转正，要实行票决制。要召开发展党员座谈会，接受大众监督，使发展党员工作做到公然透明。要强化发展党员工作预审制度，在发展党员中要做好预审登记，并建立台帐，严格把关，使党员发展工作逐渐规范化、制度化。

5、认真做好档案管理工作。要指定专人做好党组织会议记录，要建立入党积极分子、发展对象、预备党员等台帐。同时，要做好党员入党手续的归档管理工作，坚决杜绝丢失、遗漏等现象的产生。

高校党员发展实施方案篇四

为认真贯彻落实党的三中、四中全会精神，进一步做好新时期发展党员工作，加强对发展党员工作的宏观指导，积极探索和建立发展党员工作长效机制，确保党员质量，根据《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》和区委区直机关党工委对发展党员工作的要求，现制定20xx年党员发展工作计划如下：

一、指导思想

以党的、三中、四中全会精神为指导，深入贯彻落实教育实践活动，严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，正确处理好发展党员工作中数量与质量的关系，提高党员队伍的素质，使党员队伍的结构和分布趋于合理化，做到发展党员工作经常化、规范化、制度化，为进一步优化港口服务，树立行业新风和增强基层党组织影响力、凝聚力和战斗力提供坚强的组织保证。

二、目标要求

在总体目标上□20xx年，我局计划发展新党员1名。在发展重点上，要突出以基层一线的业务骨干为重点，进一步做好青年干部入党积极分子的培养和发展党员工作，加大工作力度，把更多高素质的尤其是那些自觉为党的路线和纲领而奋斗、在工作岗位上做出突出成绩的优秀分子吸收到党内来。

三、主要措施

1、加强组织领导，推进党员发展工作。局党组织要高度重视党员发展工作，充分认识党员发展工作的重要意义，把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入党建工作整体目标；要注重党支部党务干部队伍建设，不断提高党员的政治素质和业务素质，充分发挥党支部在发展党员工作中的作用；要进一步健全检查监督机制，加强经常性的督促和指导，形成支部、党员齐抓共管的良好局面。

2、坚持关口前移，壮大积极分子队伍。加强党的知识教育宣传，采用多种形式向广大职工介绍党的基本知识、发展党员情况和党员的先锋模范作用等情况；邀请入党申请人参加党的知识讲座、座谈会接受党内知识的学习，对表现优秀的同志，及时确定为入党积极分子；注重在青年骨干中发展党员的工作，开展经常性的职工思想状况分析，主动从业务上、生活上、政治上给予关心、帮助和支持，适时地进行教育，把他们吸引在党组织的周围，不断探索做好党员发展新思路，

注重积累经验，解决薄弱环节。

3、强化党员管理，发挥先锋模范作用。积极帮助做好对入党积极分子进行党的“四个基本”教育，使他们懂得党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，明确党员的权利和义务，端正入党动机，真正做到从思想上入党，树立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观，确立为共产主义事业奋斗终身的信念，并在各自的岗位上发挥积极作用；抓好新老党员的经常性教育，通过多种形式引导和促进全体党员增强使命感、责任感，树立立党为公、执政为民的理念；加强职业道德建设，深入开展民主评议政风行风工作，大力弘扬时代文明和先进典型，使广大党员做到与时俱进、开拓进取、勤政廉政、爱岗敬业、乐于奉献，在各自的岗位上发挥党员的先锋模范作用，保持党员的先进性。

4、重视素质提升，发挥两种人的作用。入党介绍人和联系人担负着对入党积极分子、预备党员的教育、培养、考察的职责，对保证党员质量有着重要作用。因此，入党介绍人和联系人要抓好政治理论学习，始终坚持用科学理论武装自身头脑；要抓好党的基础理论和基本知识的学习，不断提高入党介绍人对党的路线、方针、政策的理解能力和自身素质，充分发挥积极的表率作用，并对入党积极分子、预备党员起到带头和促进作用。

5、严格标准程序，确保新党员的质量。列入20xx年发展计划的必须经过党组织培养两年以上，且必须参加过入党积极分子培训班。对于20xx年计划中没有发展的，可根据培养情况列入20xx年发展计划。凡是没有列入当年发展计划的、未经培训或培训未到位的坚决不予发展。要进一步健全、落实“三会一课”制度，严格执行发展党员实行测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制等规定，充分发扬党内民主，规范发展党员工作程序，健全发展党员工作制度，严肃发展党员工作纪律，填写有关表格材料，认真做好各种会议记录，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝

违反程序或简化程序发展党员的现象，切实把好党员队伍“入口关”，提高发展党员工作质量。

一是要把好材料关。基层党支部在讨论吸收新党员或预备党员转正之前，必须将其有关材料如入党申请书、个人自传或转正申请书等上报局党组预审后才能讨论。材料不齐全的不准发展。

二是要把好考核关。局党组织对入党积极分子和发展对象要进行严格审核，充分听取党内外群众的意见，可通过个别了解情况和召开座谈会相结合等方法，全面了解发展对象或预备党员的现实表现，对照党员条件看是否可以发展或转正。不符合党员标准的不准发展。

三是要把好政审关局党组和支部要组织人员对发展对象的思想政治表现、家庭情况和主要社会关系进行调查了解，认真做好政审工作。没有经过政治审查的不准发展。

四是要把好廉洁关。要调查核实发展对象的廉洁自律和遵纪守法的情况，是否存在不廉洁或损害群众利益的问题。有违法违纪违规行为的不准发展。

五是要把好程序关。入党申请人必须经过团组织推优或所在党小组推优，支部在确定入党积极分子前要认真审查入党手续是否完备，是否按照发展党员工作程序办事。入党手续不完备，违反发展程序的不准发展。

6、加强督查指导，落实好工作责任制。把做好发展党员工作作为局党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。要加强督查指导，认真落实每半年检查一次本单位的发展党员工作制度，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性、倾向性问题。

高校党员发展实施方案篇五

发展党员工作是党的建设中一项重要的经常性、基础性工作。根据县委组织部发展党员工作要求，结合我公司实际，特制定**县*公司20xx—20xx年发展党员工作规划。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的重要精神，牢固树立和落实科学发展观，按照保持党的先进性和加强党的执政能力建设的时代要求，严格执行《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，进一步做好发展党员工作，优化党员队伍结构，增强生机和活力，提高党员队伍整体素质，为建设全面小康社会与构建和谐和谐社会，实现我公司各项工作又快又好发展提供坚强的组织保证。

二、工作方针

发展党员工作必须遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针。

1、坚持标准。坚持把党员的政治标准放在首位。当前，看一个人是否符合党员条件，着重看他是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否牢固树立共产主义远大理想、中国特色社会主义坚定信念和科学发展观，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否努力提高为人民服务的本领，是否在工作和社会生活中作出了突出成绩。

2、保证质量。要按照党章的规定，严格发展党员工作程序，认真做好教育、培养、考察、审查等每项工作，严格把关，确保每位新发展的党员都符合党员条件和党员标准，确保党员质量。

3、改善结构。要根据不断发展的社会经济形势，不断改善党员的年龄、知识和行业分布等结构，保持党的力量在各行各业各条战线上的均衡发展，不断巩固党的执政基础。要注意在生产、工作第一线、高知识群体和青年中发展党员，注意在党的力量比较薄弱的地方发展党员，要重视做好在妇女中发展党员工作。

4、慎重发展。正确处理数量与质量、需要与可能的关系，坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，既不搞突击发展，也不停止发展。加强宏观指导，坚持有领导、有计划地均衡发展，防止出现大起大落。

三、规划目标

按照上级组织部门的要求，根据我公司的员工结构基本状况、入党积极分子队伍的基本状况和党员队伍的整体状况□

20xx— 20xx 年我公司发展党员工作必须努力实现以下目标：

1□20xx— 20xx年计划发展党员20名左右，每年培养入党积极分子3名以上，每年新发展党员一般不超过6名。

2、进一步做好在生产一线和在青年中发展党员工作，继续改善党员队伍的年龄、文化结构和分布状况。其中发展 35 岁以下新党员的数量要占发展党员总数的75%以上，中专以上文化程度的占75%以上，基层生产一线的占75%以上。

3、发展妇女党员比例要稳步增长，每年发展的女党员要占新党员总数的20%以上。到 20xx年，妇女党员占党员总数比例在20xx年基础上提高3—5个百分点。

四、工作措施

1、抓住着力点，切实加强入党积极分子队伍建设。积极主动地做好教育引导工作，以形式多样的活动方式，宣传党的

政治主张，激发群众的政治热情，鼓励和引导他们积极向党组织靠拢，特别是要积极引导重点岗位、生产一线人员积极向党组织靠拢，努力壮大入党积极分子队伍。坚持培养联系制度，坚持分类指导、因人施教，坚持理论提高和业务提升相结合，加强对入党积极分子政治理论、业务技能知识的培训，不断提高入党积极分子综合素质。加强对入党积极分子队伍的管理，注意研究入党积极分子流动过程中的管理和衔接，防止在流动中流失。对不符合条件的，及时调整入党积极分子队伍。今后五年中，入党积极分子数量与发展对象的比例一般要保持在2：1左右。

2、把握侧重点，做好在生产、工作第一线和青年中发展党员工作。各支部要注重把肯吃苦、善学习、争先进的青年培养成党员，积极培养先进模范、业务骨干和优秀青年入党，做到基层一线有党员，重要岗位是党员。

五、组织领导

1、明确职责，落实工作责任。各党支部必须切实把发展党员工作摆上重要的议事日程，健全和落实发展党员工作责任制。加强对发展党员工作的检查指导，建立健全发展党员工作的信息系统，对长期不发展党员工作的党组织进行预警，确保发展党员工作的健康有序进行。

2、科学规划，加强宏观指导。结合我公司实际，认真制定发展党员工作规划及年度工作计划，各党支部要根据实际情况认真制定发展党员的工作方案。

3、完善制度，规范工作程序。在实践中不断研究新情况，解决新问题，积累新经验，建立健全常抓不懈、有序推进的工作机制。各党支部要认真执行以下工作制度，进一步保证发展党员质量：入党积极分子“群众推优制”，确定入党积极分子，要采取公开投票、民主测评、群团组织推荐、联名推荐等各种方式，广泛听取群众意见，切实尊重群众意见，不

断增强新发展党员的群众公认度。发展党员“公示制”，党支部在确定入党积极分子、发展对象和预备党员转正之前，将对拟定对象的情况在一定范围内进行公示，广泛听取群众意见，接受群众监督。发展党员“票决制”，支部大会讨论接收预备党员、预备党员转正的时候，实行无记名投票表决。发展党员“责任追究制”，对培养联系人和入党介绍人不如实汇报情况的，追究有关人员责任。

4、及时加强督查，确保工作完成。党支部每年至少对发展党员工作情况和有关发展党员工作制度的执行情况进行一次检查，及时发现问题，解决问题，确保发展党员各项要求的落实。