

中学校长教代会工作报告(精选10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

中学校长教代会工作报告篇一

当青春年少的你们踏进中学这个雍容大气、美丽清雅的校园，就注定了你们将与众不同。你们踏上的这片土地，人杰地灵，英才辈出，仰得梅岗山之灵气，俯拾锦江河之明秀。这是一方成功的殿堂，你们将在这里展开自己青春的翅膀，扶摇直上，一飞冲天！

先哲有言：“少年智则国智，少年强则国强。”正沐浴着生命美好时光的你们已告别了懵懂的童年时代，身上负起了更多的使命，这是你们的成长，更是你们的骄傲！你们将展开新的画卷，结交新的朋友，面临新的挑战，锻炼新的能力。在这个过程中，你会有收获，会有困惑，只要坚信“风雨过后见彩虹”，困惑最终会被收获所代替。

要始终记住一句非常朴素的话——知识就是力量。特别是在社会上弥漫着浮躁气息的时候，更要记住这句名言。我们知道，各项诺贝尔奖得主中，犹太人所占的比例远比其他民族高，而这与犹太人的思想观念有很大关系。几乎每个犹太家庭的孩子都要回答这样一个问题：“假如有一天你的房子被烧毁，你将带什么东西逃跑呢？”要是孩子回答是钱或钻石，母亲就会说：“孩子，你要带走的不是钱，也不是钻石，而是智慧。因为智慧是任何人都抢不走的，你只要活着，智慧就永远跟着你。”只有智慧才能带来真正的财富。要获得智慧，我们就必须努力学习知识。高中和初中相比，无论在广度还是在深度上都是不可同日而语的，我们需要更加刻苦

的精神，克服困难，调整方法，尽快适应新的高中生活。

现代社会，越来越重视“人”的发展。没有集体精神和纪律性的人，将越来越难以在社会上有所作为。进入信中，你们就要传承学校的优良传统，热爱集体，团结同学，遵守纪律；你们要学会宽容，严于律己，尊重他人，关心他人。我们每一个人的生命都是一朵花，鲜花需要相互映衬，相互爱护，才会使整个花园更加鲜艳夺目！在一片和谐的色彩中，我们的生活和学习才会更加开心，更加快乐，更加高效。

李大钊曾说：“青年者，人生之王，人生之春，人生之华也。”青春如此美好，它就在你们的手中。你们紧握着的青春正芬芳四溢，正在进行一段人生的奇妙旅程，你们不能驰于空想，不能止步不前。要记住：很多人在闻鸡起舞，很多人在击楫中流，时不我待，奋斗就在今日！若干年后，当岁月浪花带走时光的砂砾，你就会欣喜地发现青春之石仍然闪烁着五彩的光芒。请你们坚定地把握住自己的风帆，自信满怀，一步一个脚印，就必定会走向成功！

同学们，你们将在信中这所广东省国家级示范性高中度过三年的高中生活，你们的青春将与学校共同飞翔，这是一件多么幸福的事情啊。近一个世纪来，多少人民的优秀儿女，到这里寻找真理，寻找科学与文明；又从这里冲出云开山脉，弄潮于时代之巅，成为出类拔萃的人物。身为信中人，你们更要借着学校快速发展的东风，抓紧学习，用三年的时间去继承和发扬学校的优良传统，去开创属于你们自己的辉煌！你们已经因进入信中而与从不同，信中也因你们的到来更添异彩！

“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。”信中的学子们，让我们心存鲲鹏扶摇直上之大志，乘宗悫万里破浪之长风，以此为起点，去实现心中那份永恒的梦想吧！

中学校长教代会工作报告篇二

尊敬的各位领导、各位评委：

你们好！

我是来自永安夏桥中学的王雷。

今天站在这里，我一方面感到非常荣幸，另一方面感到无限感慨，因为我一生中最美好的青春年华都是在教育战线上度过的。正是出于对教育事业深厚的感情和对自己能力的自信，今天，我勇敢地走上竞聘演讲台，积极参与学校校长的竞聘。

下面，我简单的介绍一下自己，让大家对我有一个更加全面的认识和了解。

我今年34岁，本科学历，中共-党员，中学二级教师。2000年迈上神圣的讲台。从此，教育成了我生命的一部分。在这宝贵的13年中，我先后担任过夏桥中学教师、班主任、教导副主任职务，现任夏桥中学副校长。

一是我具有先进的办学思想。我认为，办学思想是一名校长的教育理念、信仰、价值观在学校工作中的体现，是校长的智慧和创造才能的展示；办学思想不完全是个根据文件怎么说就怎么做的问题，而是在实践上级文件中体现他的计谋、策略和韬略。在教学管理过程中，我不断学习，坚持与时俱进，善于把当前各种先进的教育思想转化为办学思想与实践，这为下步工作打下了基础。

二是我具有专业扎实的理论知识。多年的不间断学习和工作实践，使我积累了丰富的教学理论知识，对教育学、心理学、教育教学管理理论都有了较为深入的认知。我还掌握了信息技术教育的基本知识和技能，这都为我做好以后的工作奠定

了基础。

三是具有较为丰富的工作经历。从基层教师、班主任、到教导副主任、业务校长，十几年来扎扎实实，一步一个脚印，学习、积累了不少教学和管理经验，也锻炼了自己的组织协调能力。有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。

当然，我也更清楚，成绩也好，经验也罢，它只能说明过去，并不能证明未来。

多做看、查、听、访工作，勇于自我否定，使决策达到最优化。第三要讲创造。我将统一全体教师的思想，营造正确的舆论来引导教师奋发图强，根据校情，创造性地开展工作。第四要讲人和。对人有信任感、期望感、同情心、宽容心，要相信人、鼓励人、成就人。要理解和满足教师追求自我利益最大化的心理，创造条件为教职工谋福利。

第二，改变学习理念与教学行为。如今，我国教育改革的力度较大，特别是对农村中学来说，面对新课改要求，我们应该明确教与学的定位。课程改革对人的个性发展的关注，对创新精神和实践能力培养的要求，注重培养教师的创新能力和引导学生的学习理念，使教师的工作适应越来越充满多样化的创造需要，适应新课程改革发展的需要。

第三，促成师生合力，提高教学质量。“家和万事兴。”只有充分确立每位教职工的主人翁地位，心往一处想，汗往一处流，才能体现大家的智慧，发挥集体的力量，显示合力的作用。对教师，要在生活上关心，在工作上支持，在政治上培养。树立教职工的质量意识、责任意识和忧患意识，使得“校兴我荣，校衰我耻”的观念深入人心。对学生，积极为他们创设优良的学习环境和条件，激发他们认真学习的积极性和自信心，努力培养他们的创新精神和实践能力。

第四，做好学校教科研工作，为我校快速发展保驾护航。针对农村学校教科研力量不足，水平相对落后的实际，我认为，摆脱农村教育危机的出路在教改。我将以教师为主体，有教学行政人员、校长、教学群体、教研员、校外专家和家协各方对教育活动的理性认识进行活动，并且对学校教科研直接领导，积极组织开展校本研究。

岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年富力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为我们的教育事业奋斗终生！ 谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！非常荣幸参加这次竞聘活动，感谢你们给我搭建这一展示自己，推荐自我的舞台。现将我的个人情况、竞聘优势、设想规划等汇报如下，望各位评委认可和支持。

一、个人基本情况

我叫。。。 ，出生于1966年8月，现年47岁。1986年参加教育工作，中共党员，大学本科学历，中学高级教师。现任。。 中学校长、支部书记，从事教育工作28年。

二、任职优势：

1、熟悉管理，经验丰富，具备管理学校的经验和能力

从教二十八年，我从普通教师逐步成长为一名管理者，曾经担任过老营小学校长3年，老营中学副校长2年，板桥中学副校长5年，2001年4月起任沙坝中学校长至今已有13年。历经23年的学校领导岗位工作，主抓过教学工作、政教工作、

后勤工作，熟悉学校工作的各个环节，积累了较为丰富的管理经验，曾带出一大批作风踏实、思想先进的学校管理者。在沙坝中学，我了解每一位教职工的情况，能做到知人善任，安排好各部门的工作。在对外宣传、组织协调、信息传递、政策落实等方面都有较强的工作能力。特别是担任沙坝中学校长期间学校管理能力得到了进一步的提升。若我能再次当选，我定能调动一切积极因素，带领全体教职工一道励精图治，再创沙中辉煌。

23年的管理岗位，我走过的路如同一条抛物线。但无论是3年小学管理工作，还是7年中学副职的协调工作；无论是老营的山高路远，还是沙坝的偏僻小镇；无论是初上讲台的意气风发，还是人到中年的执着坚韧。我都能从严要求自己，恪尽职守，把自己所从事的事业看得高于一切。环境的变迁，磨练了我的意志；职位的加减，成就了我的人格。无论前面的路多难走，我都坚信：踏平坎坷成大道，风雨之后见彩虹。

2、精通业务，勇于创新

从事中学教育教学之初，就任教初三数学课。良

好的教学方法，耐心细致的教学态度，使我很快成了教学骨干。兼任教研组长、教学副校长，甚至任校长期间，也没有脱离过毕业班的主要课程。一晃二十八年，教的是主课，钻的是业务，育的是学生，收获的是成绩和经验。

教育是创造性的事业，千篇一律，因循守旧，没有

开拓创新精神，就无法胜任这神圣的事业，我经常教育教师，勉励自己，要给学生一滴水，教师有一碗水是不够的，有一桶水也是不足的，要有一条永不枯竭的知识长河。多年来，我一直带头参加各种教研活动，参与教改。主动向其他教师请教，博采众长，夯实自己的教育理论知识和专业技能。

先进学校教改经验报告，使我深受启发。同样的农

村初级中学，他们却能创造出十年无差生的奇迹，他们全新的办学理念、新颖的课堂模式，以及先进的管理制度和补差经验，都深深地吸引了我。于是，“深化教学改革，践行教育科研经验”这一教改主题，我是走到哪里带到哪里。“先学后教，当堂训练”这种教学模式我们已熟练掌握，“兵教兵，堂堂清，日日清，周周清”等补差习惯也已逐渐形成。

3、坚定的政治信念，优良的个人品质

我热爱党，热爱人民，热爱教育事业，把自己的一切奉献给家乡的教育事业的赤诚之心，振兴家乡教育事业是我义不容辞的责任。

我就有较强的事业心，严谨务实的工作态度，吃苦耐劳的优良品质，雷厉风行的工作作风，这是干好一切工作的基础。

我信奉诚实、正派的做人宗旨，我办事稳妥，处事严谨，廉洁自律，凡事以集体利益为重，能真诚与人团结合作，具有较强的沟通协调能力，这是做好一切工作的保障。

我爱学习、爱思考，超前意识强，接受新生事物快，这有利于开拓工作的新局面。

4、熟悉校情，成竹在胸

一生，我的为人和能力已得到师生的认可；学校的问题、困难也历历在目，我若竞选成功则能举重若轻，轻车熟路地带领学校驶向持续发展的快车道。

三、规划设想

尊敬的各位评委，今天我肩负着沙坝中学1100余名师生的重

托和希冀走上竞聘席，成功的梦想如影随形。若能走长岗位，我坚决做到以下几点，不辜负大家的赏识和厚爱！

我会努力用先进的思想引领学校；用规范的要求凝聚干部；用崇高的目标激励教师；用优秀的理念管理教育；用神圣的使命鞭策自己。

同时，还要结合我们沙坝中学这所特殊学校的特殊情况，努力解决好当务之急的几项工作。

针对我校学生学科知识基础薄弱，差生面积大，学生厌学情绪高涨这种现状，我会通过“自主、合作、探究型”课堂教学模式，加强特色教育来提升学生的综合素质，激发学习兴趣，实现学生从厌学到好学，从好学到乐学的良性转化。

首先，积极响应《中共隆阳区委 隆阳区人民政府 关于促进义务教育均衡发展的实施意见》的要求，选择容易学生喜欢的课堂教学模式，狠抓特色教育，打造特色名校。抛砖引玉，提高学生素质，提升办学品位。

识讲解，适时查缺补漏，小容量，慢节奏地进行教学。力求学生步入初一听得懂，初二跟得上，初三有明显提高的良性循环。促进学生全面发展，促进教育公平与社会和谐。

“问渠那得清如许，为有源头活水来”。面对我们沙坝中学近几年生源锐减，质量下滑的现状，我们不会怨天尤人，而是破釜沉舟、背水一战，依托先进的教学模式，借鉴腾冲一中、固东中学等先进学校的成功经验，深化教学改革，在一到三年内打赢质量翻身仗，以较高的质量赢得良好的声誉，以良好的声誉吸引充足的生源，以充足的生源赢得社会的认可和关注，让沙坝中学走上良性发展之路。力争2015年底，初中毛入学率达98%以上，辍学率控制在2%以内，“三残”少儿入学率达80%。2020年，初中毛入学率达99%以上，辍学率控制在1.5%以内，“三残”少儿入学率达90%以上。

另外，我们沙坝中学的校舍紧缺，设施落后，教室、学生宿舍和教师宿舍，仍属c□d级危房。我要充分利用桥头堡建设和国家实施集中连片特困区扶贫开发这一契机，积极筹措资金，建设学生宿舍、教师宿舍楼，改善办学条件！

各位评委，作为这次竞聘的积极参与者，成功与否都将是我进步的阶梯！失败，我只会以更加饱满的热情投入工作，并用自己的言行和人格维护竞聘的严肃和评委的公正！成功，我只有用百倍的努力来践行我的. 诺言，回报您们的赏识与厚爱！

最后，请让我冒昧套用英国首相丘吉尔的名言结束演讲：“我

没有治校的宝典，有的只是：热血、眼泪、辛劳和汗水！

谢谢大家！

篇一：实验中学中学校长竞聘演讲词

校长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

我今天之所以来参加这次校长竞聘，原因有这么三点：首先是源于我对教育事业的热爱；其次是不甘平庸、不甘寂寞，勇于挑战自我的性格；第三点是工作24年来，我一边上课，一边参与学校管理，从最初的教学主任到教学副校长，积累了一定的管理经验，所以有信心参加这次竞聘活动。

假如我竞聘成功，我要牢牢记住四个字：“管理”，“质量”。做到以人为本，让每一位教师和学生都得到充分和谐

的发展，让他们的个性特长都得到最大限度的发挥。

管理和质量是两个相辅相成的命题。管理好了，教育质量就上去了，不能想象一个管理混乱的学校会有好的教学质量；相反，教育质量抓上去了，管理就变得相对容易了。当然，归根到底还是要抓管理，做到管理科学化、数字化、精细化和人性化。

管理包括教师管理、学生管理以及常规管理三个方面。假如我是校长，我首先注重的是对教师的管理，我要尊重和信任教师，尊重教师的人格、尊重教师的工作、尊重教师的合理需要，想方设法去满足教师的合理需要，做到关心每一个人、关注每一个人的价值和奉献。我要学会“开发教师”，提升教师的价值；将“学习、激励”纳入学校管理，加大师资建设力度，引领教师走专业化道路。促进教师的自我发展，提高教师队伍的整体素养，使他们充分体验到教育的乐趣，体验到生命的乐趣，找到教育工作者应有的自信和尊严。俗话说：没有规矩，不成方圆，维持一个学校的正常运转必然要靠制度来约束。对于教师的五大常规教学工作——备、教、批、辅、评以及教师的评模评优、职称晋升等，要让数字说话，平时教师的考勤、业绩等要量化考核，事实面前，公平、公开、公正。对于学生管理，真正做到以人为本，树立学生是主体，教育是服务的理念。学生是我们的服务对象，我们要用心去经营这一神圣的事业。让每一位学生都能获得成功的感受，享受到学习的快乐。对于学生管理，依然要采用量化考核的办法，从学生上操、卫生、学习、自习、纪律等方面每天由值周老师、学生会每班进行考核，班里成立考核小组给每个学生进行评价。每周一公布，在周一升旗仪式上给优秀班级颁发流动红旗；周一班会上，班主任老师对每位同学总结表彰。

对于学校日常管理，作为学校的一把手，要以身作则，要求老师做到的，自己首先做到。俗话说，好校长就是一所好学校。在任何时候都要有勇气对全体教师说：向我看齐！在教

学上，要沉下心来，深入课堂、深入到教师学生中间，认真听课、评课；并且积极上课，讲公开课、示范课。

假如我是校长，我要注重校园文化和精神文明建设。学生可以考不上重点高中，但是他不能只有青春没有热血，只知索取不知感恩。同时我要积极走出去，主动与政府、上级主管部门多沟通协调，争取支持。

假如我是校长，我要充分发挥领导班子、教代会、工会的作用，努力为全体师生营造出和谐、宽松、有序、竞争的氛围，以情感人，以理服人，团结带领师生走向一片崭新的天地！机遇只垂青于那些有准备有头脑的人，我把参加这次竞聘活动也当成一次锻炼的机会。如果我这次竞聘上，我将锐意进取，积极改革，全面落实素质教育方针，全面抓管理，抓高效课堂建设，同时我也将面对现实，狠抓教学质量，这是群众认可度很高的一项重要指标。如果我没有竞聘上，我还会一如既往地从事我喜欢的工作，为我热爱的教育事业奉献出全部的光和热。

非常感谢大家耐心听我的演讲，谢谢！ 篇二：中学校长竞聘演讲稿

励精图治 再创沙中辉煌

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！非常荣幸参加这次竞聘活动，感谢你们给我搭建这一展示自己，推荐自我的舞台。现将我的个人情况、竞聘优势、设想规划等汇报如下，望各位评委认可和支持。

一、个人基本情况

我叫。。。出生于1966年8月，现年47岁。1986年参加教育工作，中共-党员，大学本科学历，中学高级教师。现任。。

中学校长、支部书记，从事教育工作28年。

二、任职优势：

1、熟悉管理，经验丰富，具备管理学校的经验和能力

从教二十八年，我从普通教师逐步成长为一名管理者，曾经担任过老营小学校长3年，老营中学副校长2年，板桥中学副校长5年，2001年4月起任沙坝中学校长至今已有13年。历经23年的学校领导岗位工作，主抓过教学工作、政教工作、后勤工作，熟悉学校工作的各个环节，积累了较为丰富的管理经验，曾带出一大批作风踏实、思想先进的学校管理者。在沙坝中学，我了解每一位教职工的情况，能做到知人善任，安排好各部门的工作。在对外宣传、组织协调、信息传递、政策落实等方面都有较强的工作能力。特别是担任沙坝中学校长期间学校管理能力得到了进一步的提升。若我能再次当选，我定能调动一切积极因素，带领全体教职工一道励精图治，再创沙中辉煌。23年的管理岗位，我走过的路如同一条抛物线。但无论是3年小学管理工作，还是7年中学副职的协调工作；无论是老营的山高路远，还是沙坝的偏僻小镇；无论是初上讲台的意气风发，还是人到中年的执着坚韧。我都能从严要求自己，恪尽职守，把自己所从事的事业看得高于一切。环境的变迁，磨练了我的意志；职位的加減，成就了我的人格。无论前面的路多难走，我都坚信：踏平坎坷成大道，风雨之后见彩虹。

2、精通业务，勇于创新

从事中学教育教学之初，就任教初三数学课。良

好的教学方法，耐心细致的教学态度，使我很快成了教学骨干。兼任教研组长、教学副校长，甚至任校长期间，也没有脱离过毕业班的主要课程。一晃二十八年，教的是主课，钻的是业务，育的是学生，收获的是成绩和经验。

教育是创造性的事业，千篇一律，因循守旧，没有

开拓创新精神，就无法胜任这神圣的事业，我经常教育教师，勉励自己，要给学生一滴水，教师有一碗水是不够的，有一桶水也是不足的，要有一条永不枯竭的知识长河。多年来，我一直带头参加各种教研活动，参与教改。主动向其他教师请教，博采众长，夯实自己的教育理论知识和专业技能。

先进学校教改经验报告，使我深受启发。同样的农村初级中学，他们却能创造出十年无差生的奇迹，他们全新的办学理念、新颖的课堂模式，以及先进的管理制度和补差经验，都深深地吸引了我。于是，“深化教学改革，践行教育科研经验”这一教改主题，我是走到哪里带到哪里。“先学后教，当堂训练”这种教学模式我们已熟练掌握，“兵教兵，堂堂清，日日清，周周清”等补差习惯也已逐渐形成。

3、坚定的政治信念，优良的个人品质

我热爱党，热爱人民，热爱教育事业，把自己的一切奉献给家乡的教育事业的赤诚之心，振兴家乡教育事业是我义不容辞的责任。

我就有较强的事业心，严谨务实的工作态度，吃苦耐劳的优良品质，雷厉风行的工作作风，这是干好一切工作的基础。

我信奉诚实、正派的做人宗旨，我办事稳妥，处事严谨，廉洁自律，凡事以集体利益为重，能真诚与人团结合作，具有较强的沟通协调能力，这是做好一切工作的保障。

我爱学习、爱思考，超前意识强，接受新生事物快，这有利于开拓工作的新局面。

4、熟悉校情，成竹在胸

近水楼台先得月，我是沙坝中学毕业的学生，回校任校长的第一人，在沙坝中学任校长13年，熟悉这里的一草一木，一师一生，我的为人和能力已得到师生的认可；学校的问题、困难也历历在目，我若竞选成功则能举重若轻，轻车熟路地带领学校驶向持续发展的快车道。

三、规划设想

尊敬的各位评委，今天我肩负着沙坝中学1100余名师生的重托和希冀走上竞聘席，成功的梦想如影随形。若能走长岗位，我坚决做到以下几点，不辜负大家的赏识和厚爱！

我会努力用先进的思想引领学校；用规范的要求凝聚干部；用崇高的目标激励教师；用优秀的理念管理教育；用神圣的使命鞭策自己。

同时，还要结合我们沙坝中学这所特殊学校的特殊情况，努力解决好当务之急的几项工作。针对我校学生学科知识基础薄弱，差生面积大，学生厌学情绪高涨这种现状，我会通过“自主、合作、探究型”课堂教学模式，加强特色教育来提升学生的综合素质，激发学习兴趣，实现学生从厌学到好学，从好学到乐学的良性转化。

首先，积极响应《中共隆阳区委 隆阳区人民政府 关于促进义务教育均衡发展的实施意见》的要求，选择容易学生喜欢的课堂教学模式，狠抓特色教育，打造特色名校。抛砖引玉，提高学生素质，提升办学品位。

在学科教学上我强调的是“低起点、严要求、补台阶、扶着走”这种特殊的教学要求。要求教师面向全体学生，注重基础知识讲解，适时查缺补漏，小容量，慢节奏地进行教学。力求学生步入初一听得懂，初二跟得上，初三有明显提高的良性循环。促进学生全面发展，促进教育公平与社会和谐。

“问渠那得清如许，为有源头活水来”。面对我们沙坝中学近几年生源锐减，质量下滑的现状，我们不会怨天尤人，而是破釜沉舟、背水一战，依托先进的教学模式，借鉴腾冲一中、固东中学等先进学校的成功经验，深化教学改革，在一到三年内打赢质量翻身仗，以较高的质量赢得良好的声誉，以良好的声誉吸引充足的生源，以充足的生源赢得社会的认可和关注，让沙坝中学走上良性发展之路。力争2015年底，初中毛入学率达98%以上，辍学率控制在2%以内，“三残”少儿入学率达80%。2020年，初中毛入学率达99%以上，辍学率控制在1.5%以内，“三残”少儿入学率达90%以上。

另外，我们沙坝中学的校舍紧缺，设施落后，教室、学生宿舍和教师宿舍，仍属c□d级危房。我要充分利用桥头堡建设和国家实施集中连片特困区扶贫开发这一契机，积极筹措资金，建设学生宿舍、教师宿舍楼，改善办学条件！

各位评委，作为这次竞聘的积极参与者，成功与否都将是我进步的阶梯！失败，我只会以更加饱满的热情投入工作，并用自己的言行和人格维护竞聘的严肃和评委的公正！成功，我只有用百倍的努力来践行我的诺言，回报您们的赏识与厚爱！

你们好！

站在你们面前向大家行礼致意的，是来自×初中的××。我给我今天的演讲起了一个题目，叫做“真心谢真爱，信心换信赖”。由于各位同人和各级领导的真情厚爱，我从一个普通的教师不断的走上成长、成熟和成名的道路，在我的内心深处，充满了难以言表的感激之情。今天，我站在这个竞聘??初长的擂台上演讲，心中有着无限的感慨。而我首先想说的是，我特别高兴，也非常庆幸，自己能有今天这样一个难得的机会，向各位尊敬的领导，汇报思想和工作，博取各位的认同；展示才华和成绩，赢得大家的喝彩！

南京师范大学数学系的本科毕业文凭，并一举获得学士学位。我深入教育教学第一线，用踏实的努力换来了累累的硕果(??工作经验)。让我感到特别欣慰，也特别感到骄傲的是，在我用汗水换取这些成绩和荣誉的过程中，我赢得了同事们的诚挚的友谊和真心的呵护，这使我在从事领导工作的过程中因为有了大家的理解和支持而显得得心应手，游刃有余。在学校，我先后担任教研组长，团总支书记，教导处副主任、主任，党支部委员，副校长，主持全面工作。多年的教育教学实践使我拥有了丰富的经验，使我作为一校之长在带领大家狠抓素质教育、全面提高教育教学质量的时候能够保持十足的底蕴和百倍的信心，显得理直气壮，胸有成竹。在我担任??初中主要负责人的说长不长、说短不短的一年中，我和同志们一起狠抓学风和校风建设，取得了明显的成效。抓集体备课，统一进度，统一检测；抓教学六认真，夯实基础，堵塞漏洞；抓学科平衡，齐头并进，均衡发展；完善奖惩机制，奖优罚劣，奖勤罚懒，优化效率，激发积极性??为学校教育教学质量的长足、稳固和均衡的发展奠定了良好的基础。有人说，校长就得有校长的架子。在这个问题上，不同的人有不同的看法。我觉得，如果这句话的意思是说，作为一个校长必须拥有与这一身份相匹配的思想素质和业务素质，也就是说他必须是一个德才兼备、品学兼优的人，我觉得这话是对的。但是如果说作为一个校长一定要有一个特定的模式，那我可就不敢苟同了。有的人刚做校长，就喜欢装装样子，摆摆架子；师生面前板着脸儿，领导面前眯着眼儿；名为学校之魂，校内见不到人；一天到晚捧电话，朝思暮想搞浮夸。这样的人把校长当作官儿来当，是一种自我定位的错误，可想而知是不受欢迎的。在过去的一年当中，我在时刻牢记自己作为校长所肩负的重担的同时，时刻把自己置身于群众之中，充分掌握了校长工作的主动权和发言权。

来过我校的朋友一定会对我们的那个简陋寒碜的校长室有着深刻的印象：校门口旁边，传达室隔壁，15平方米，两张办公桌。

在许多学校的校长室一个比一个漂亮、一个比一个现代化的今天，人们对地处南通??的??初中不能拥有豪华亮丽的校长室而感到惊诧。其实我们这样做的目的很简单，一方面是便于更加深入和更加密切的联系群众，校长随时掌握学校管理的第一手资料，另一方面校长在主动置身群众监督的同时，又在无形之中对师生的办公和教学形成了一种监督和约束，对良好校风的形成和保持起到了很好的作用。

出于同样的考虑，我作为校长还做了许多在旁人看来是“有失校长身份”的事情。例如和其他同志一样的值班，白天和学生一起在同一张饭 饭桌上吃同样的饭菜，晚上就睡在公寓里面简陋的值班室里。这样一来，老师学生们欢迎我，可是老婆孩子有意见。我的心里充满了对家人的歉意，可是一想到学校后勤工作牵涉到全校师生的切身利益，直接影响到教育教学的秩序和全局的稳定，我又坚定了自己的想法和做法。好几个朋友问我：“天天吃食堂，不厌烦吗?受得了吗?”我说，如果我吃不消了，受不了了，这说明食堂的服务质量有问题，必须立即改进。这恰恰是我在食堂就餐的目的。以前食堂承包给个人的时候，我作为一个学校领导虽然受到了特别的优待，可是耳朵里充塞着学生和学生家长的埋怨谴责，心里却有着说不出的难受。这一学年里，我们克服了种种困难，依靠群众的力量，自己办起了食堂。让我感到特别欣慰的是，通过我们一班人的群策群力，科学管理，食堂办得有声有色，就餐的人数越来越多，赞美的声音越来越多，连我的爱人和孩子也一改原先的反对，渐渐的理解我，支持我，最终跟随我，成了食堂的常客。

每年拥有一笔固定的收入。。

中学校长教代会工作报告篇三

我校办学20多年，但至今没有系统的办学理念和办学目标，学校的发展方向不明确。依据社会主义核心价值观的内容，

根据我校的办学历史、办学主体、办学愿景和师生诉求，我认为有必要系统的提出推动我校发展的包括学校观、教师观、学生观、质量观、人才观等内容的核心价值观。经过认真的研究，我们提炼出了如下发展我校的核心价值观要素，以期引领学校的建设和发展。

一是办学理念，以“以人育人，协同成长”来办校。这个理念要求，学校的所有活动必须坚持教书育人，立德树人，核心是做好培养人的工作。在学校里，教师、学生、员工既是一个个独立的生命体，同时又做到互相关心，互相帮助，互相促进，快乐地学习、生活、工作，健康、自然的成长、发展，成为社会文明进步的正能量。

二是办学目标，就是办学愿景，确定为“创建优质综合型高中，培育有温度感的公民”。这是基于我校的发展目标而定的。市教育局批复的《十年发展规划》中提出了学校发展的总体发展目标是：创建优质综合型高级中学，重点发展、做大、做优普通高中，保持中职适量发展，走“优质普通高中带动中职优质发展”的新型综合高中发展之路。这个发展目标可以理解为“创建优质综合型高中，办人民群众满意的普通高中教育和中职教育，让每一个学生都有机会升学深造”。基于这个发展目标，作为校长，我希望我校的师生员工应该是“对人，热情，彬彬有礼；对事，热心，勇于担当；对环境，热爱，呵护有加”的现代公民。具有这些素质的人，就是有温度感的人。我们应该有这样的教育。

三是校训，以“仁爱至周和协至兴”来训示。这是学校的精气神，是根据我校的办学历史、许爱周家族的爱国爱乡、关爱族群、乐善好施、敬业精诚等优良家风精神和社会主义核心价值观相关如富强、和谐，平等，爱国、诚信、友善等元素来提炼的。“仁爱至周，和协至兴”要求：做人，要怀仁慈友爱之心，情达美好周全之谊；做事，要有团结协作之愿，行至事成业兴之境。这一校训从做人、做事两方面来训导师生员工，既含许爱周家族的精神元素，又有社会主义核心价

价值观的旨意和国际社会倡导的和平、合作的价值取向，具有深意。

四是校风，从物的风貌、人的风貌和环境三方面来引领：素雅祥兴，绅淑仁和。校园建筑物外观环境朴实、大方、向上，格调吉祥；师生的内在和外在的形象美好、得体，男性有绅士之风范，女性有淑女之气质。

五是教风，从师德师风和技能态度两方面来规范：敬业专业，精益求精。教师对教书育人工作有敬畏之心和认真负责的态度；有区别于其他行业的专业知识和技能；学科专业基础越来越扎实，课程开发开设能力越来越强，课程实施效果越来越好，教研成果越来越丰富。

六是学风，从学习态度和成长方式来引导：主动求知，活学活用。学生不需要他人特别是老师的督促，能够自主学习，主动探究，主动参与，主动合作，自觉完成学习任务；学习过程中，主动联系生活和实际，主动温故知新，主动举一反三，学有所悟，学有所得。

七是德育理念，从修炼要求和实践方式来践行：见贤思齐，躬行悟达。学生能够时时处处向古今中外的贤智名人和身边的好人好事看齐，言行举止都以他们为心仪的道德榜样，通过不断的学习，实践，反省，在灵魂深处和言行举止上都成为像他们那样贤良的现代公民。

八是教学理念，从过程要求和方式目标来实施：探本究末，激趣引思。“物有本末，事有终始，知所先后，则尽道矣！”（《大学》）事情是有本有末，有终有始的。要搞清楚哪个先做，哪个后做。这就是智者。教师教学这一事情，其过程其实很讲究，是需要智慧的。教师要指导学生了解和掌握所任教的学科的知识产生的来龙去脉。在这个基础上，引导学生打下创新知识的基础，学会创新的科学方法，对已知世界渴望再求证，对未知世界充满好奇心、有强烈的探索欲

和思考内驱力。

九是管理理念，从岗位要求和服务方式水平来衡量：岗岗有责，谋定后行。师生员工，各有其岗，各有其职，各负其责。事情不论大小，岗位不论高低，主动操办；遇事行事，谋定而后动，有章有法，算成本，讲效率，始于师生需求，终于师生满意。

上面所述的价值观，需要我们精心去选择多种媒介和平台来落实。首先是创办好一两份我们师生员工喜欢的校园报刊，宣传如何理解和践行这些价值观，正在创刊的《爱高之声》理所当然担负这个职责。其次是命名各栋楼房等建筑物，增加文化含量，对现在的教学楼、综合楼、实训楼、女生宿舍楼、男生宿舍楼，分别命名为周兴楼、和协楼、格知楼、仁爱苑、至周苑等，同时设计、建设一些文化景点，提升校园文化内涵。再次就是有计划地组织开设相关的、形式多样的校本课程和开展学生社团活动，让师生员工践行这些核心价值观。我们知道，观念上的条文，需要经历相当长的时间才能转化成实践成果。我相信，经过大家的共同努力，爱周高中人都会成为一个个“对人，热情，彬彬有礼；对事，热心，勇于担当；对环境，热爱，呵护有加”的现代暖男暖女。

中学校长教代会工作报告篇四

教职工代表大会(以下简称教代会)是学校实行民主管理的基本形式,是教职员行使民主管理和民主监督权利的重要途径。教代会校长工作报告有哪些呢?下面是的教代会校长工作报告资料,欢迎阅读。

各位代表、同志们:

下面,我代表学校向大会作工作报告,请各位代表审议,并请列席会议的同志提出意见。

一、“”时期工作回顾

“”期间是我校发展进程中极不平凡的五年。学校在省委、省政府及省教育工委、省教育厅的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实我校“”规划纲要和第六次党代会提出的目标任务，坚持“以人为本，科学治校，民主治校，依法治校，人才强校，质量兴校”的治校方略，坚持规模、结构、质量、效益相统一的办学方针，坚定地走内涵提高的发展道路，通过广大师生医护员工的共同努力，基本实现了“”规划的各项目标，许多领域超额完成任务，实现了跨越式发展，学校办学水平和综合实力显著提高。

（一）完善人才培养体系，教育教学质量稳步提高

积极推进专业建设，优化办学结构，提高办学层次，扩大办学规模。截至“”末，学校设有29个本科专业和方向，本科生在校人数(包括7年制)达到8832人。大力发展研究生教育，在校硕士研究生2842人，博士研究生251人，比“十五”末分别增长159%和172%。临床医学院学生4809人，成人教育学生达到近万人规模。20xx年，学校首次规模化招收来自19个国家的51名国际学生，开创了我校留学生教育的新局面。

教学改革不断深化。落实《安徽医科大学教学改革与教学质量工程建设方案》，开展国家、省、校三级“质量工程”体系建设。积极探索教育发展理念和人才培养模式“两个转变”，大力推进素质教育。新增《流行病学》、《临床药理学》2个国家级精品课程，临床医学、预防医学、药学、公共卫生事业管理4个国家级特色专业建设点，1个国家级教学团队。建设“卫生事业管理专业应用型人才培养模式创新实验区”和“医药复合型人才培养模式创新实验区”等两个省级人才培养模式创新实验区。开展教学水平中期评估，建立健全三级教学质量监控体系。积极推进临床学院制教学工作，实现理论与实践一体化教学。完善教学基地准入评审制度，

推进教学实习与就业基地建设。研究生培养和管理模式不断优化，三级管理模式已经形成。

(二)提升科技创新能力，科学研究实力显著增强

学校瞄准经济社会发展和医疗卫生保健需求，以高层次人才的重大科研项目为依托，稳步推进“四个培育”工程。科研水平在全国高校排名大幅提高，自然科学研究保持安徽省属高校的领先地位。共获得省级以上科技奖励87项，连续3次获得中华医学科技一等奖，荣获中华医学科技奖科普奖1项，国家科技进步二等奖1项。学校在复杂疾病易感基因研究领域进入国际领先行列，一系列原创性科研成果发表在国际著名学术期刊。“利用全基因组关联研究发现银屑病、白癜风和麻风易感基因”研究成果被科技部评为20xx年度中国科学十大进展之一。

“ ”期间，学校科研项目经费累计达1.45亿元，较“十五”期间增加了200%。承担国家自然科学基金项目、“863”、“973”计划及国家科技支撑计划等207项，国家自然科学基金立项数和资助经费连续9年保持递增，稳居省属高校首位。承担的科技项目，实现了以省内资助为主为向国家级资助为主的跨越式转变。

20xx年学校皮肤病学教育部重点实验室获准为科技部省部共建国家重点实验室培育基地。新增16个省级以上(重点)实验室(工程技术中心)、2个省科技创新团队、1个省“115”科技产业创新团队。学校积极推进大型仪器设备异地实体共享，加快科技资源共享平台建设。

(三)夯实学科学位点平台，重点学科建设取得突破

以国家级重点学科建设和省级重点学科建设为契机，制定《安徽医科大学学科建设与发展规划(20xx-20xx)》打造特色学科群。继续加强基础学科建设，增强新建学科、一般学科

的自我发展能力和竞争力，推动学科之间的协调合作和平衡发展。

皮肤病与性病学获批国家重点学科，病理学获批为国家临床重点专科，中药药理学获批国家中医药管理局重点学科，实现学科建设历史性突破。“”期间，学校新增12个省级重点学科，省级临床医学重点学科和重点扶持学科达到42个。新增预防医学博士后流动站，临床医学博士专业学位授予权，公共卫生硕士、药学硕士、中药学硕士、口腔医学硕士等4个专业学位授权点。

(四)深化干部人事改革，人才队伍建设再创佳绩

全面推进事业单位人事制度改革，积极稳妥地完成岗位设置和聘用工作。制定《安徽医科大学“”师资队伍建设发展规划》。创新用人机制，完善以全职聘任为主、兼职聘任为辅的用人形式，积极引进高层次人才，组建“海外兵团”，多途径优化师资队伍结构。20xx年首次面向海内外选聘生命科学学院院长。学校连续第三次获得省“人才工作先进单位”称号。

大力实施人才培养“四百工程”，选派教师赴国外进行学术访问或研修，建立健全青年教师出国培训的长效机制。深入贯彻落实“百名博士”培养计划，提高教师队伍学历层次。目前，专任教师中硕士以上学位占教师总数的78.8%，比“十五”期间增加32.1%。目前学校拥有国家“百千万人才工程”第一、二层次人选7人，“皖江学者”特聘教授2人，教育部骨干教师2人，省学术技术带头人37人，省学术技术带头人后备人选93人，省高校拔尖人才12人，省高校优秀中青年学科带头人后备人选14人，省优秀中青年骨干教师28人，3人分别担任中华医学会专业委员会、中华预防医学会分会的主委，5人入选教育部高校医药学科指导委员会专家。10多人获得全国、全省模范教师、优秀教师光荣称号。

(五) 加快基础设施建设，办学条件明显改善

大力推进重点工程建设，新增各类用房建筑面积8.9万平方米。完成了科教大楼、新图书馆、体育馆、研究生1、2号公寓楼、和平苑职工点状楼、南校区基础实验楼、连廊工程等10多个较大建设项目。完成教学用房、学生宿舍、老图书馆、第二行政楼、职工住宅及荷花塘维修改造工程，校园面貌修葺一新，育人环境进一步改善。20xx年我校荣获省“绿化模范单位”称号。3号学生公寓楼、教学实验综合楼、一附院肿瘤治疗中心、附属医院医疗集团东区项目等重大建设项目有序推进。

投资1.7亿元用于教学、科研设备购置，获得国家财政部5050万元中央与地方共建实验室专项经费，打造优质实验教学平台。

成立现代教育技术中心，积极推进数字校园建设。校园数据中心机房如期完工，建成学位论文、教学参考书、虚拟参考咨询等数字图书馆应用系统，电子文献及信息资源得到进一步开发使用。实验动物中心成为省内第一家spf级实验动物中心。推行电子政务，实现网上办公。

(六) 推进管理体制改革，治校能力进一步提高

成立学校发展规划工作领导小组，加强高水平教学研究型医科大学办学指标体系研究和应用，做好学校发展战略谋划和顶层设计。健全领导班子科学民主决策制度，重视调查研究。推进管理重心下移和学院管理体制改革。顺应高等医学教育和生命科学快速发展的形势，成立了国际教育学院、生命科学学院、公共基础学院、医院管理处、高等医学教育研究所等机构。

坚持“统一领导、集中管理”的财务管理体制，强化会计核算、财务管理和资产管理。完成校办企业改制工作。成立学

校招标工作办公室，健全规章制度，规范招标、采购行为。开展“小金库”专项治理工作，严肃财经纪律。开展工程建设领域突出问题专项治理工作，规范工程建设项目管理。

加强监察和审计工作。健全审计工作制度，加强工程领域的审计监督，促进管理工作中的内涵建设。加强党内监督和校内行政监察，规范干部责任追究行为。

(七)开展对外合作交流，办学声望显著提升

牵头组织成立安徽省高等医学教育合作委员会，积极开展“安徽省大学生村医工程”研究，为推动安徽省医药卫生体制改革贡献力量。

与解放军军事医学科学院等建立战略合作伙伴关系，北京地区6所军队临床学院建设成效明显，临床学院已达45所。与德国乌尔姆大学、海德堡大学医学院、日本千叶大学、九州大学、意大利巴里大学、台北医学大学等建立友好关系，在科研合作、师资建设、学生培养、学术交流等方面开展合作。

(八)大力抓好民生工程，创建平安和谐校园

在和平苑集资建设高层教职工住宅216套及点状楼10套，职工住房补贴和公积金大幅提高，生活待遇进一步改善。重视办好学校食堂，学生第一食堂和南校区两个食堂均获“a级”食堂称号。积极开展春节、教师节等节日慰问活动，坚持看望生病住院的教职工和帮助经济困难户。积极做好学生资助工作，形成以“奖、贷、勤、助、补”为主要方式的资助体系。扎实推进大学生就业工作，学校连续获得全省高校就业工作标兵单位。

重视做好安全稳定工作，施行校长与各部门、各单位主要负责同志签订社会治安综合治理责任书和防火责任书，层层落实安全责任制。建立了集监控、报警、消防、调度为一体的

全天候监控报警系统，制定处置突发事件工作预案，确保安全应急管理。在二级机构开展年度安全稳定工作目标考核，逐步建立我校安全稳定工作长效体系。

(九)推进附属医院建设，服务社会能力持续提升

依托学校品牌效应，整合优势资源，成立附属医院医疗集团。在4所直属附属医院施行目标管理，推动直属附院管理体制改革，促进医教研各项事业又好又快发展，不断提升服务社会的能力。

一附院继续保持良好发展态势，医疗、教学、科研指标连创历史新高，学科建设成效显著，外科和门急诊大楼建成并投入使用，保持省内龙头地位。二附院于20xx年建成开诊，各项医疗指标快速攀升，人才梯队基本建立，教学科研成果初见成效，成功创建三甲医院。四附院于20xx年顺利揭牌，发展步入正轨，拟选址迁建具有20xx张床位的三甲医院，已获省发改委批准，被列入20xx年安徽省“861”行动计划，建设工作稳步推进。附属口腔医院医疗业务工作量不断攀升，社会声誉不断提高。

扎实推进非直属附属医院建设工作，继续拓展临床教学基地，继附属省立医院、第三附属医院(合肥市一院)之后，新增附属安庆医院(安庆市立医院)、附属六安医院(六安市人民医院)、附属合肥医院(合肥市二院)、附属巢湖医院(巢湖市人民医院)等非直属附属医院。形成以10所附属医院为龙头，45所临床学院为骨干，36所教学医院为补充的临床教学基地网络。

(十)大学文化建设和思想政治工作取得新进展

大力促进和谐校园文化建设。成功举办“校庆80周年”和“内迁安徽60年”纪念活动，开设素质教育的品牌栏目“医学与人文大讲堂”及“东南学堂”，建设档案馆、校

史馆，深入挖掘大学文化建设资源和建设内涵。举办以“好学力行、造就良医”和“求真、求精、求新”为核心内容的学风建设系列活动。加强校风、学风督查，加大对考风考纪的宣传教育和管理力度。

不断加强干部队伍的思想建设、组织建设、作风建设和反腐倡廉建设。相继开展了深入学习实践科学发展观和“创先争优”活动。倡导践行社会主义核心价值观，大学生思想政治教育工作不断改进，学生管理工作不断创新。在汶川地震灾后重建、庆祝北京奥运会等过程中，广大师生展现出了良好的精神风貌。学校连续两次获得省“文明单位”称号。

各位代表、同志们，过去五年，学校事业发展实现了新跨越和新突破，每一个安医人有理由为此感到骄傲和自豪！五年的成绩来之不易。这是省委、省政府、省委教育工委、省教育厅正确领导和大力支持的结果；是学校深入贯彻落实科学发展观，深化改革，励精图治的结果；是全体教职医护员工同心协力，锐意进取的结果，在此，我代表校党委、行政，向为学校事业发展作出积极贡献的同志们致以衷心的感谢和崇高的敬意！

在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到，伴随着高等教育改革的不断深化和学校的快速发展，学校在中还存在不少困难和不足：办学空间不足，办学经费紧张，办学资源配置不尽合理；改革创新力度不够，教育教学改革有待进一步深化，管理体制和运行机制还不能完全适应建设高水平教学研究型医科大学的要求；办学行为需要进一步规范；一些关系师生医护员工切身利益的民生工程还需继续努力。面对困难和挑战，全校上下必须以高度的历史责任感、强烈的忧患意识和战略的发展眼光，深化改革、开拓创新，通过艰苦细致的工作和坚持不懈的努力，加快解决这些问题，确保学校事业健康、持续发展！

二、“ ”的主要目标和任务

“”时期是我国由高等教育大国向高等教育强国、人力资源大国向人力资源强国迈进的关键时期，也是学校进一步加快发展、提升内涵、强化特色、重点突破，全面建设高水平教学研究型大学的关键时期。我校“一校跨两业”，面临着前所未有的发展机遇和广阔深远的发展前景。80余年的办学积淀以及“”期间的强劲发展势头，为学校实现事业发展新跨越奠定了坚实基础，创造了良好氛围。我校正处在可以大有作为的重要战略机遇期。

我们一定要高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，坚持党的教育和卫生工作方针，以科学发展为主题，以加快发展，提升内涵，强化特色，创新机制为主线，以提高人才培养质量为根本，以学科建设为龙头，以提升科学技术研究水平和增强文化引领能力为引擎，以深化体制机制改革和建设现代大学制度为保障，努力建设人民满意的高水平教学研究型医科大学。当前，学校党委、行政正在广泛征求意见，修订“”事业发展规划，今天上午各代表团分组讨论、审议了规划征求意见稿。我们提出了今后五年的主要发展目标。

一要稳步发展办学规模。稳步发展本科生教育，积极发展长学制和研究生教育，健全继续教育体系，加快发展海外(境外)留学生教育。到“”末，全日制普通本科生达到120xx人左右，在学研究生总数达到4000人以上，其中博士研究生400人左右。临床医学院学生6000人，继续教育学生10000人。境外学生400人。

二要积极打造“国家级”品牌。新增药理学、流行病学与卫生统计学为国家重点学科。博士后流动站2~3个，一级学科博士学位授权点6-8个。新入选国家“千人计划”2人，国家“百千万”人才工程人选5人，教育部新世纪优秀人才计划3人以上，国家级创新团队1支，卫生部有突出贡献专家5人。国家级教学质量工程项目有新突破。力争国家自然科学基金年度立项突破100项，国家科技奖1项以上。争取实现“973”

计划首席科学家、教育部长江学者奖励计划、国家自然科学基金杰出青年基金、国家社会科学基金、全国优秀博士学位论文、国家级重点实验室等目标。

三要着力提高教育教学质量。今后五年，学校要深化教学改革与教学质量工程建设，努力实现质量工程项目在国家层面全覆盖，保持在省内的领先地位。力争办出3-5个在国家级层面有一定影响的名牌专业和特色专业。学生执业资格考试通过率、本科生考研录取率、毕业生就业率和社会满意度进入国内先进院校行列。

四要显著增强科研实力。年均科研经费突破6000万元，立项科研项400项以上。建设省部级重点实验室(工程技术研究中心)25个以上，省级人文社科基地1个，省级科技创新团队4-5支。省部级科技奖励一等奖3项以上，年均获省级科技奖20项。年均发表科技论文3000篇以上，SCI等三大论文检索收录论文300篇以上；年均申报及授予专利20项以上。

六要切实加强队伍建设。生师比调整为16:1左右，稳步增长教师总量。专任教师中具有硕士以上学位者达到90%以上，其中博士学位比例达到50%以上，高级职称比占45-50%，正副高比为1:2左右，在校外完成某一级学历(学位)教育的教师达70%左右。重点加快高层次人才队伍建设，引进100名海内外特聘教授和学术领军人物，培养、选拔一批中青年学科带头人和学术骨干，造就一支高素质管理队伍。

七要深入推进国际合作。巩固与国际高水平大学建立的多层次交流合作关系。建成国际科技合作平台1-2个。推动学术骨干、管理骨干海外培训。扩大青年教师和本科生、研究生中具有海外学习经历的比例，积极拓展留学生教育，开展中外合作办学项目。

八完善体制和运行机制。深化改革，健全学校各级领导班子议事规则和决策程序，构建适应现代大学制度的运行体制和

机制，提高决策水平和管理效能。推进校院两级管理体制，全面实施目标管理责任制。充分发挥校、院两级学术机构在学校建设发展中的决策、咨询作用。进一步健全、完善校务公开，充分发挥教代会、职代会的作用，保证民主渠道畅通。

九全力提高硬件保障水平。超前布局，完成新一轮校园整体发展规划，形成“一校四区”的战略布局，较大程度解决制约发展的硬件瓶颈，为教学、科研、医疗发展和民生改善提供支撑。

十要加强附属医院建设。完善直属附属医院管理体制和教育教学体制，推动医、教、研共同发展。推进直属附属医院的临床学院制建设，优化整合医、教、研资源，组建安徽医科大学医疗集团。第一附属医院创建国家级优质医院，形成3-4个国家级特色学科群，学科建设和医学研究跻身全国省属医学院校一级方阵。第二附属医院成为省内领先，管理一流、技术一流、服务一流、环境一流的现代化综合性三级甲等医院。第四附属医院完成附属医院医疗集团东区建设项目并对外服务，不断提高医疗服务水平和能力，积极为建设三级甲等综合性医院创造条件。附属口腔医院完成独立建制，完成新院址建设规划，为建成三级专科医院准备条件。

总之，经过未来五年的努力，实现“”规划的各项目标，学校的办学实力将会有更大的提升，学校的面貌将会发生更大的变化，高水平教学研究型大学建设将会取得更大的进展。“”规划的征求意见稿业已发给各位代表，大家要集思广益、献计献策，为把学校办成我省高素质人才培养的重要基地、科学研究与成果转化的重要源头、区域医疗卫生服务和卫生政策研究的重要支撑而努力！

三、关于20xx年的工作

今年全校工作的指导思想是：全面贯彻党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思

想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以“科学发展、造就良医、办人民满意的高水平教学研究型医科大学”为目标，以“谋划、发展、改革、提高”为主题，不断提升教学、科研、医疗和育人质量。

(一)突出内涵发展，提高办学水平与质量

深化教育教学改革，推进本科生人才培养模式进一步转变。落实“教学质量工程”，继续加强专业、课程和团队的建设。从人才培养的模式、方法、能力等方面入手，逐步开展“教学方法改革培训”、“双语教学培训”等项目。全面推行学年学分制改革。着手开展第二专业学位辅修工作。开办精品教育班，逐步打通“五七互通”、“国内外互通”的精品教育渠道。做好全国高等医学院校大学生临床技能竞赛和药学、中药学专业实验技能竞赛参赛工作，力争取得好成绩。推动实施大学生“村医”工程，开展为农村定向培养全科医生试点。开拓地方医教资源，办好人才培养模式改革创新实验区。深入推进临床学院制教学模式改革。继续抓好多种形式办学。三本教育重点抓好规范秩序和提高质量，推动发展成人教育和继续教育。

加强学科学位点建设，提高研究生培养质量。加强重点学科建设，加强新增一级博士、硕士学位点及新增专业学位点建设工作。继续组织全国优秀博士论文参评和安徽省优秀博士、硕士学位论文推荐工作。强化学术道德，严格学位授予。

实施“研究生创新工程”。以增强创新能力为核心，继续推进研究生培养机制改革，强化导师负责制。认真落实研究生“千人培养计划”和产学研联合培养工作，组织参加“研究生自主创新论坛”和“博士生企业行”对接项目。承办全省第二届学位与研究生教育工作会议。发展专业硕士、博士学位教育，推动我校产学研联合培养工作。

提升科技竞争能力，打造高水平科研平台。努力扩大国家级

项目立项渠道和份额。确保国家自然科学基金项目立项数稳步提升，实现在“973计划”、“863计划”、“重大新药创制”、国家科技支撑专项等国家级重大研究计划的新突破。强化人文社科研究导向和培育，力争医学人文社科研究获得国家级项目和奖项。提升科研工作的集团作战能力。加大科技成果产出激励，力争省级科技奖励实现更大突破。

筹建转化医学中心。探索打通基础医学与临床医学互通渠道，加强基础科学研究，加速成果转化应用。做好国家级科技平台建设，推进国家重点实验室培育。

培养和引进高层次人才，强化高素质科研学术队伍建设。加强“四百人才”工程内涵建设，继续实施“博导国外访学计划”和“青年骨干教师国外访学计划”。依托安徽省“百人计划”和“皖江学者”计划，重点引进有海外博士研究生学历背景的高层次学科带头人。启动设立校内特聘教授岗位，面向国内外公开招聘学术带头人。加大对青年科技人才技能竞赛和培养力度。开展高层次人才效益调查研究。筹备召开人事人才工作会议。继续加强和完善博士后管理工作。建设高素质的师资、医护、技术员等各类专业技术人才队伍。继续加强党政管理、后勤服务等人才队伍建设。

扩大对外交流合作，积极服务经济社会发展。不断拓展同国外、境外知名高校合作交流的途径和领域，积极构建多层次的交流合作模式。继续深化与德国海德堡大学、乌尔姆大学的合作关系，选派优秀学生赴德国海德堡大学进修深造。完成与日本千叶大学、意大利巴里大学合作的具体内容，与欧洲、澳新等地区高校建立新的合作关系。大力发展留学生教育，规范人才培养方案，强化培养质量。办好《自然遗传》杂志编辑部与我校联合举办的国际性学术交流活动。

主动适应皖江城市带示范区建设进程，参与“合芜蚌自主创新综合配套改革试验区”建设，积极鼓励科技成果转化，不断提升产学研联合水平。

加快校园建设步伐，不断改善办学条件。进一步科学规划、合理布局教学科研建设土地。主要完成八项具体工作：一是加快学生公寓3号楼建设，确保下半年开学启用；二是加快实验教学综合楼工程建设；三是加强实验室、图书馆、档案馆、校园信息网络等公共服务体系建设；四是启动和平苑二期工程；五是积极稳妥处置好腾空旧套房；六是做好暑期学生宿舍维修工程，努力改善学生宿舍条件；七是完成附小教学楼重建与综合楼加固工作；八是积极开展水、电增容工作，制订全校水电路线路管网图。

(二)深化管理体制改革的，推进学校事业发展

出台实施“ ”规划。结合国家和安徽省《中长期教育改革和发展规划纲要》，制定实施学校“ ”事业发展规划以及学科建设与发展、师资和人才队伍建设、校园建设发展3个专项规划。

制定《安徽医科大学章程》，完善内部治理结构，推进现代大学制度建设。

完善目标管理和绩效考核。积极开展效能建设，建立并推进学校二级机构及各直属附属医院年度目标责任制，构建各类目标责任管理体系。

建立干部年度工作、任期工作考核指标体系。建立以合同管理为基础的人员聘用与管理制度。建立各类人员考核指标体系，完善考核制度。完善绩效分配制度，激发教职工的工作热情和创造力。

按照责权利一致的原则，探索推进管理重心下移，逐步推进校院二级组织管理模式，规范管理，强化责任制和责任追究制。

强化财务和监察审计工作。在学校预决算委员会的指导下，

科学编制并严格执行年度财务预算，完善财务管理制度。积极引入精细化管理，推进办学成本核算和目标管理。强化对权力运行重点部门、重点环节的监督，加强专项审计。完善合同管理，切实规范招标管理。拓宽经费筹措渠道，进一步开源节流，开展节约型校园建设。

(三) 坚持以人为本，创建平安和谐校园

加强大学生思想政治教育工作，做好毕业生就业工作。加大大学生学风建设，不断增强思想政治理论课的实效性。筹建“大学生思想政治教育工作研究中心”。举办第十期思想政治干部队伍培训研讨班，不断提高学生工作科学化水平。结合党的xx届五中全会精神以及国家“”规划纲要颁布、中国共产党成立90周年等形势政策，开展对大学生重大国情的教育和爱国主义教育。强化学生安全和心理健康教育，进一步完善助学解困体系，做好家庭经济困难学生的资助和帮扶工作。

全力以赴做好就业工作。加强毕业生就业工作指导与服务，加大毕业生就业信息畅通渠道建设，以实习基地为依托，积极开拓毕业生就业市场，将创业教育纳入大学生思想政治教育内容体系。

增强机关服务意识，提高后勤服务质量。牢固树立为教学、科研、医疗一线服务，为广大师生医护员工服务的意识，提高机关管理服务效率，提升管理服务质量。

构建后勤目标责任管理体系，推进精细化管理，积极推进食堂社会化管理，重点抓好伙食稳定，推进学生宿管中心目标管理，加强宿舍安全、卫生安全及卫生防疫工作。提高师生医护员工身心健康水平。

积极构建平安、和谐校园。认真落实安全稳定工作的包保责任制，继续实施安全稳定工作目标管理考核评估，完善学校

突发公共事件应急体系，继续开展综合治理，维护稳定，着力构建和谐校园环境。

进一步培育特色鲜明的校园文化体系。以建校85周年为契机，强化大学文化建设，进一步实施校园文化建设的五大工程，完成校史馆、图书馆壁画建设，完成新一轮《校园文化丛书》选编和出版工作，完成《校歌》创作。加强校风学风、师德师风和医德医风建设。构建校园形象识别系统。继续办好“医学与人文大讲堂”。积极发挥校友会、董事会在传承大学文化、汇聚校友资源等方面的重要作用。

完善安徽医科大学医疗集团的建设。立足新一轮发展，依托学校综合实力优势，整合各附属医院、临床学院、教学医院的优质资源，完善医疗集团建设。

全面促进各附属医院医教研协调发展。加强各直属附院临床学院建设，强化临床技能中心建设，提高临床教学质量，积极开展新技术、新项目。继续与各直属附属医院签订目标管理责任书，实行奖惩制度；强化医德医风建设，增强服务意识，提升附属医院对学校建设和全省经济社会发展的贡献率。

一附院要以创建“国家级优质医院”和“三甲”复审工作为抓手，进一步发挥龙头作用，加强重点学科和临床重点专科建设，积极推进肿瘤中心大楼和高新医院项目建设，处理好两个项目建设的关系。二附院要巩固“三甲”创建成果，进一步加强人才梯队建设，深化内涵建设。四附院要积极稳妥地开展东区项目建设，做好人才储备，提高诊疗技术水平。附属口腔医院要不断提高办院效益和医教研水平。

加强非直属附属医院和临床学院建设。加强对非直属附属医院医教研工作的指导，积极开展临床教学基地工作质量考评，筹备召开第二届临床学院工作会议。发挥附属医院的带动作用，进一步发展新的临床学院和教学医院。

各位代表、同志们，回顾过去，成绩令人鼓舞；展望未来，前景催人奋进。新世纪第三个五年的宏伟蓝图已经展开，我们的使命神圣而又光荣。今年是中国共产党成立90周年，是“”开局之年，也是全面落实全国工作会议和教育规划纲要精神的关键一年，谋划好、落实好今年的工作影响深远、意义重大。我们必须以科学发展观为统领，在学校党委和行政的领导下，凝聚全校师生医护员工的智慧和力量，抢抓新机遇、迎接新挑战、谋求新跨越，深入开展创先争优活动，扎扎实实地提高办学质量与办学水平，实现“”开局良好，为把我校建设成为高水平教学研究型医科大学而努力奋斗！为服务安徽省经济与社会事业发展，促进安徽加速崛起做出新的更大的贡献！

中学校长教代会工作报告篇五

2、高度重视对中层干部队伍的教育、培养和使用，年前开展的新一轮中层干部竞聘工作，根据考核结果提拔了1位年轻同志到中层岗位任职，从几个月的运行结果来看，岗位调整是知人善任的，干部搭配是科学合理的，各个处室的工作都是颇有起色的，职工评价和外界反映是普遍肯定的。

3、高度重视基层党组织的建设，根据学校布局调整党员人数变化、党员干部岗位变化较大的实际，适时组织了支部改选，增加了支委人数，配齐了纪检委员。

4、高度重视党员的教育与管理，引导广大党员积极投身到学校教学教改管理服务第一线，自觉担当重任；及时办理党员的流动手续，关心职工党员的组织生活。

5、高度重视组织发展工作，全年在优秀教师分子中发展新党员，培养入党积极分子。

6、高度重视市级语言文字示范校和市级精细化管理、市级安

全文明校园的创建工作，经过全体师生的共同努力，2020年我校荣获“亳州市安全文明校园”、“亳州市语言文字示范校”光荣称号，获得涡阳县教育教学质量提升贡献奖。

三、主动增强全局意识，自觉维护班子团结 我们这个领导班子，我作为这个集体里面的带头人，维护班子团结、提高班子的凝聚力和战斗力是我义不容辞的责任。所以我经常提醒自己自觉支持三位分管领导的工作，勤沟通，多商量，有意见当面谈，会上说，绝不搞无原则纠纷。可以说，这个班子目前是相当团结的，非常和谐的，大家在一起共事是十分愉快的。

四、牢固树立群众观念，时刻关心师生利益 这些年，党和国家十分关注民主民生和民权，我认为这是长治久安的十分明智的决策。办学兴校，情同此理。所以，这几年，我和班子的全体同志除了始终坚持民主决策、民主办学外，还十分注意倾听普通职工的诉求，关心他们的痛痒。对于学生，首先是保证他们受到良好的教育和人性化的管理，其次是做好后勤保障，让他们享受到周到细致、体贴入微的生活服务，最后是通过学校班主任、团委、少队了解学生，关心学生，帮助学生解决一些突出的问题和困难。

五、自觉做到廉洁从政，负起廉政领导责任 学校党务、政务、财务公开制度化、经常化。学校重大问题通过党委研究，重大开支通过民主理财小组研究。坚持人事、财务、职称评定、职务晋升、评优、评先等工作公开透明，做到公开、公平、公正。坚持政治学习教育人、管理制度约束人、典型案例警示人。坚持以身作则、率先垂范、廉洁自律，坚持防范于未然，经常开展廉洁谈话、相互诫勉、互相监督，切实负起领导主体责任。

六、存在问题：

1. 在工作中上，随着学校规模不断扩大，学生数逐年增多，

创新意识有待于进一步增强。

2. 在管理上，各项管理制度、考核组织有待进一步完善和强化。

3、在思想上，进一步提高政治意识，增强组织观念，坚持理论轮学习，坚定政治方向。

4、在作风上，进一步做到求真务实，扎实工作，履职尽责，敢于担当。

七、2020年工作计划

1、进一步树牢“四个意识”，确保各项工作沿着正确的政治方向推进。

2、进一步加强党的基层组织建设，实施登高工程，创建“五星级”党组织。

3、勤奋学习，不断提高政治理论素质；扎实工作，不断增强事业心和责任感。

4、加强自身修养，坚决守住纪律红线，始终保持思想道德的纯洁。

中学校长教代会述职报告标题5

中学校长教代会工作报告篇六

大家好！

在我的校长任期内，面对全体教职员工述职今天虽不是第一次，但我依然感到述职这一话题的艰难和沉重。因为它不仅

是一种无形的担当和压力，更是一种有力的使命和鞭策。

当然，工作中我们需要有这样的机会静下心来伏案反思。在回顾与总结中发现亮点，感受自己的进步；在分析与梳理中寻找缺憾，明确今后努力的方向。现就即将过去的20____—20____学年度个人各项工作向在座的同志们予以汇报，希望能得到实事求是的肯定、属实的评价、中肯的批评，以期我个人能得以良好的再续发展。

几年来，我兢兢业业、埋头苦干、不计得失、任劳任怨。我深感责任重大，不敢有丝毫的懈怠，对组织负责、对同志们负责、对学校负责，为了教师们的幸福尊严、为了学生们的健康成长、为了学校的生存发展，无论在什么情况下，无悔无怨，全力以赴，并必定要倾注我个人的全部心血。

几年来，我走过了一段虽不平坦，但却留下了一串串扎实的足迹。使得学校整体工作迅速走出低谷，各项工作跃上新的台阶。

一、强化自身修养，丰富完善自己

要办好学校，必须先武装自己，并不断与时俱进。因此，不断加强政治理论和管理业学习是我的第一要务。积极参加__上学习、校长提高培训、研修培训，及时做好笔记，写好心得体会。

一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。

在工作中，我尽职尽责，身先士卒，兢兢业业，不断提高自己理论上的成熟性、政治上的坚定性和敏锐性、思想道德上的纯洁性、工作管理和决策上的合理性与科学性。在学校事

务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开、财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责

进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。三是大力落实学生到校考勤制度，文明习惯养成准则和住校生检查制度。四是加强学生日常行为常规教育。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革、学法指导、改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。

四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。一是利用班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出

教育的实效性，积极探索解决学生中存在的上__吧、早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果；二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然。三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张贴了学校发展规划、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为。

五、存在的问题和今后的奋斗目标

存在的问题：

- 1、学校各项工作的全面落实不尽人意。
- 2、教育教学改革创新效益不佳。主要是创新精神不强、创新能力不够、创新氛围不浓。
- 3、学校有的局部工作的“老大难”问题没有能够很好地解决。
- 4、关心群众，贴近师生做得不够。
- 5、在德育工作上，过程还不是十分具体，个别班级管理不到位，教师师德建设还需继续加强，教育方式有待转型。
- 6、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。
- 7、部分教师敬业有待加强，部分学科教学质量跟兄弟学校和上级要求还有一定距离，需继续努力。

今后的奋斗目标：

- 1、抓好学校常规管理。要着眼实际，要在细、严、实上下功

夫，细处着手小处抓起，使学校各项工作科学化、规范化、优质化。

2、教育教学改革的决心不能动摇、方向不能改变、创新机制和条件要进一步优化。

3、对于“老大难”问题，必须集思广益，形成共识，攻克难题达到运转流畅。

4、对待群众、师生努力做到既严格要求，又人文关怀。

5、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。

6、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。

7、安全教育常抓不懈。牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安和谐校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的长足发展。

“顺境逆境雄心在，不负人民养育情”。尚寨初中肩负着党和人民的重托、社会各界的关注、学生家长的期待。今后，我将和同志们一起，不辱使命，克难奋进，勇立潮头，共同开创美好的未来！

谢谢大家！！

中学校长述职述廉工作报告2

中学校长教代会工作报告篇七

一、抓好队伍，共同提高。

1、领导班子，团结协作。一个称职的领导集体，关键要思想一致，认识一致，行动一致。班子成员在工作中分工明确，各司其职，相互沟通，相互信任，和谐相处。本年度班子成员自觉开展学习，从学习中找“差距”，从“差距”中寻发展，加强自我管理，以身作则。强化责任意识、大局意识、管理意识、服务意识、团结意识，一个团结协作的优秀团队正逐步形成。

2、加强政治学习。

本年度，是党员开展党员纯洁性学习教育活动年。学校按照上级的安排，我们组织党员老师系统学习，做好学习笔记，写好学习心得。深入调查撰写调研报告、认真查摆自己工作中存在的问题，书写自查分析报告。并要求老师将学习和实践结合起来引领自己，提高工作效率。认真学习《教育法》、《义务教育法》、《中小学管理规程》等法律法规；使老师树立“敬业、乐业、奉献、求实、创新”的工作理念。树立“责任心胜于能力”的理念，强化工作责任心，相信只有责任心强的老师，才会在教学和班级管理上下工夫、想办法，才会主动地更新自己的教育理念，才会教出优秀的学生。

3、加强业务学习。人常说：“树人者必先强己”。在社会日益发展的今天，知识更新很快，作为知识的传播者，必须加强学习，树立终身学习的理念，挤时间，抽时间学习提高自身素质，今年顺利完成了芜湖市首期初中校长高级研讨班的学习，同时我还学习身边优秀校长的先进事迹，时刻提醒自己要以他为榜样，在处理烦琐事务的同时静下心来搞教学研究，力争做学习型、研究型校长。

二、以人为本，营造和谐氛围。

多年从事一线教学工作经历给我这样一个感受：工作哪怕累点，待遇哪怕差点，一定要图个心情愉快。所以我尽心努力为老师营造一个宽松和谐的工作氛围。从自身做起，从不在

老师面前摆架子，闲暇时间走进办公室和老师聊天，了解他们生活工作中存在的问题，尽力去帮助他们，分享他们的喜悦。

尤其在教职工及家属生病住院，教师思想有波动时都会找他们谈心，让他们在关键时刻感受到来自集体的温暖。“快乐地生活，努力地工作”是我所倡导的，经常引导老师学会知足，学会感恩，淡看人生的起伏与哀乐，挫折与喜悦，从而幸福快乐地生活着，保持一颗良好的心态。提醒老师“有缘才能相聚，用心才会珍惜”同事之间增大宽容度，都能为对方着想，都能进行换位思考，现在的老师能在一个相对宽松的环境中工作着。

三、常规管理，规范科学。

1、常规教学，扎实细致。根据新课改的要求，要求教师严格规范自己的教学，使教学常规工作进一步规范化、制度化。本年度，组织开展两次全镇期末教师业务大检查，对全镇各校每位老师的教案、作业多次进行检查，并对优秀的教师在全镇进行通报表彰及在全镇同学科老师中交流，达到同事之间相互学习，提高工作能力。规范的管理使我校的教学质量得到了很大提高，20__年中考，我校在本届毕业生整体不太乐观的形势下突破瓶颈，取得了较为满意的成绩，（大统招5人、小统招28人、择校4人），受到了各级领导的充分肯定和家长的一直认可。

2、教研活动，扎实有效。

加强教研组建设，是提高教学管理的一项有效措施。我们积极开展教研活动，不断创新教研活动的新模式。校领导坚持带课，坚持听课，坚持参加教研活动，本年度本人听课达30多节次。组织开展了多次教学观摩活动课。本人主持我校承担《南陵县提升初中校长课程领导力行动研究》之子课题《初中数学课程计划与教学评价的研究》课题已结题，同时积极

申报并参加了市级课题《初中师生心理健康现状的原因及其对策的研究》的研究。

3、家校携手，共担责任。由于我校留守学生较多，本年度，我们召开了三次全校性的家长会，每次家长会，我都精心准备发言稿，注意与家长谈话的语气、话语，从学生的实际、家长的感受出发，真诚地与家长商谈沟通，交流学生偏差思想行为产生的实质原因，商榷解决的办法，做到晓之以情，动之以理，争取家长的认同、配合和支持。每次家长会，当看到老师与家长和谐沟通时，当我们的工作得到家长的认可时，当听到家长对我们工作由衷赞扬时，我们看到了老师脸上洋溢的灿烂笑容，也深深地体会到了老师价值体现后的愉悦心情。

我们特别要求家长要将孩子的安全放在首位，同时对家长进行孩子安全方面的教育，要求家长一定要将联系方式告知老师，以便及时地与老师取得联系。时常可以听到我们的老师打电话询问家长孩子未到校的原因，提醒家长及时关注孩子的健康的温暖话语。我们这些真诚的举动，使得家校的桥梁畅通了，家校的关系和谐了，学校的工作也得到了家长的大力支持与配合，学校荣获20__年度芜湖市关系新一代先进单位。

四、学生活动，丰富多彩

教育以人为本，为了进一步促进学生全面素质的提高，我校在努力抓好学生文化知识的基础上，还开展了丰富多彩的活动。

1、开展了全校性的爱国主义教育读书及征文评选活动，并推荐部分作品上报县级评选，多篇次获奖。

2、开展“美德少年”评选活动。为了让更多的学生体会到成功的快乐，激发学生不断进步，我们每学期进行了两届“美

德少年”的评选，此项活动的开展激发学生不断进步，他们的行为习惯都在发生着明显的变化，校园呈现出团结协作、和谐发展的良好局面。

3、各种比赛。为了丰富学生的校园生活，我们举行了七年级经典诵读比赛、计算机比赛，八年级数学竞赛、英语竞赛、迎新年学生书画比赛等丰富多彩的学科竞赛活动，激发学生的学习兴趣，提升学生的综合素质。特别是经典诵读比赛，极大地激发青少年学传承经典文化、热爱祖国悠久历史的信念。

4、开展了感恩教育报告会，场面感人至深，使同学们深感只有认真学习才能感恩祖国、感恩老师、感恩父母。

五、安全管理，落到实处。

在“以人为本，构建和谐社会”的今天，学生的安全更是维系着千家万户，关乎社会的和谐稳定。作为学校的校长，我深知自己肩上的责任，所以要求自己的一定要尽力工作，把学校建成家长最放心、学生最安全的场所这是我不懈的追求。我们要求老师要强化责任心，消除一切侥幸心理，关注细节，把工作做到前面。

为了防患于未然，我们每周一集会上学校会根据季节、天气、周边环境等对学生进行安全教育，每周五放学要求老师在班上强调安全，学校和班主任老师在每次对学生进行安全教育后做好教育记录，学校时刻关注教育的动向，了解有关学校安全事例，及时组织教师进行学习，提醒教师不要好心办坏事，提醒教师要学会控制自己的情绪，不要因为一时的冲动惹出不必要的麻烦，要求教师增强工作的责任心，把学校的安全工作做实，做好。

学校与班主任、任课教师、家长层层签订了安全责任书。每逢节假日我们还给每位家长印发了《告家长书》让家长在家

照顾好学生，我们确实做到了时时讲安全，事事讲安全，确保学校无安全事故。根据县教育局的安排，按县政府的要求组织开展了学生接送车管理工作，积极组队参加了县教育局组织交通安全知识竞赛活动，组织开展了开学、期中、期末三次安全大检查和一次食品卫生检查。

六、廉洁自律，依法治校。

本年度，我们能够坚决执行义务教育段免费、就近入学原则，坚决执行上级部门制定的各种制度。加强行风建设、规范办学行为，坚决杜绝乱收费现象。坚持勤为先、廉为本，学校经费坚持按财务政策严格把关，做到该节约的节约，该用的钱花在刀刃上，极大地改善了教师的办公及学习条件。

一学年即将结束，作为学校的负责人，我深感肩上责任的重大，深感学校日常工作的艰辛与冗杂，教学质量、教师队伍建设、学生常规管理、硬件设施添置以及扩充生源、周边环境整合、协调家长、教师之间关系、处理突发性事件，再加上外出开会学习，感觉每天的工作都带有不确定性，但是一年下来给我印象最深的还是老师们带给我的感动，他们辛勤工作、无私奉献的身影时常在我的脑海中浮现，他们默默无闻，普通平凡，但他们充满爱心，团结协作，具有强烈的敬业精神、团队意识，他们可爱、可敬用自己的实际行动诠释者人民教师的光荣职责。我很感谢这些老师的付出，是他们用自己的实际行动给了我战胜困难的勇气，是他们时刻让我感受到集体的温暖，给了我工作的不竭动力。

七、存在的问题及今后的设想：

作为校长，我越来越深刻地感受到责任的份量，工作的不足与今后的设想：

- 1、学校校园标准化建设需加强，综合楼、运动场的建设迫在眉睫，作为20__年度班班通建设学校，还需要添置必要的办

公设备及教学设备，但经费严重不足。

2、学生生源不够稳定，来源比较复杂，家庭教育跟不上影响学校教育。

3. 学校领导、教师外出听课、学习的机会较少，应该多为他们提供机会，走出去参观学习，开阔视野，提高素质。

4、校长的职责还未完全尽到，离党的要求还不够，需要不断学习，增强工作的动力。

新的一年意味着新的机遇和挑战，我决心努力以良好的心态，充分的热情，去做每天平凡的工作，不断探索、奋力求成，用自己所做的每一件事，去诠释校长责任的份量，让弋江中心初中在奋进中追求创新，力争办人民满意的学校。

中学校长述职述廉工作报告3

中学校长教代会工作报告篇八

作为一名校长，能够看到自己心爱的学生走进世界知名大学去深造，这是我人生中的愿望。我想，也许没有再比这更让人快乐的事了。正是出于这种美好的愿望，同时，也是更重要的，为了能让一个十分优秀的、将来真正能够有所作为的学生获得一个发展自己、成就事业的的机会，我很高兴也很荣幸地向您推荐我校优秀学生xxx同学。

xxx□女，20xx年6月出生□20xx年-20xx年在我校读高二和高三，是我校几年来为数不多的秀的学生之一。我如是评价xxx同学，一点也不夸张，她所具备的多元化的素质和能力、超群不凡的学业成绩和所获得的众多奖项，令人敬佩和赞赏，这正是我向您推荐她的最直接的理由。

xxx同学初来我校时，我并不认识她。第一次听到她的名字，是在七宝教育集团新年晚会上，当时她担任主持人，她洒脱的主持风格给我留下了很好的印象。后来在老师们和学生的口中，提起她的名字的次数逐渐多了起来，直到后来在历次学校举行的多种活动中，使得我经历了一个关注她、认识她、了解她、培养她的过程。临近毕业时，她已经成了校园里的“名人”了。

近几年，从外地到我校来就读的学生逐渐增多，随之也带来不少这样或那样的问题。然而□xxx同学与众不同。她能以自己善于理解、善于包容和乐于助人的独特方式，以最快的速度适应新的环境，在最短的时间内拉近同学之间和师生之间的距离，最先与大家打成一片，树立起自己的良好形象。

xxx同学是一个有着浓厚的参与意识、较强的组织能力和协作精神的学生。参与校广播站的工作，她的标准的普通话和清新的嗓音给人留下很深的印象；她加入校钢琴社，校园里回荡着她悠扬的琴声；她主持多种文艺晚会，美好的形象令人难以忘怀；发起和组织艺术节演讲和合唱比赛活动，表现出较强的参与意识和组织能力；参与英语辩论赛，彰显了她坚实的英语功底和出色的论辩口才。

然而，尽管xxx同学在各种集体活动中付出了大量的时间和精力，但这丝毫没有影响她的学业成绩。她勤奋好学，勇于拼搏，各门功课成绩优秀，均衡稳定。为此我还专门为她聘请了有经验的学科(如物理)老师为她在业余时间开小灶以满足她的求知欲望。她所在的年级有6个班，所在班里有52个人，她的成绩在班里稳居第一名，她在年级也遥遥排第一。她以其特有的英语天赋，参加了20xx年4月上海市迎世博英语大赛，荣获二等奖；由于她一直位列年级第一名□xx年3月我还亲自为她颁发了1000元奖学金(奖为1000元)

这就是xxx□一个极具才华和无限发展前途的女孩儿。

此时此刻，我谨以一个中学校长的身份和一颗对学生的无限关爱之心，向您郑重推荐我校学生xxx□倘能如愿，相信她一定不会辜负您的期望。

此致

敬礼！

20xx年xx月xx日

中学校长教代会工作报告篇九

您好，我是xxx□xxx学校的校长。得知我校优秀学生xxx想要到贵公司工作，我感到非常高兴和无比欣慰。在我看来这样一个上进的年轻人应该接受良好的教育拥有更辉煌的未来。因此，我很荣幸向贵公司强烈推荐这位优秀青年。

xxx在大学的四年时间。于闲暇时间大量阅读参考有关业务的书籍，虚心向其他教师与学生请教。渐渐地，他开始在学习各项专业课的学习上取得一定成绩。对此他并没有满足更没有骄傲自大。相反，遇到难题，他仍然虚心与同学们交流讨论直到找出解决方案为止。鉴于他在校期间的出色表现，我校强烈推荐他。

现在，做为我校的一名优秀学生□xxx工作更加认真，负责，努力。为所有同学树立了榜样。付出就有获得，他因此被评为本校优秀学生干部，并享有高额奖金。

虽然从某种程度上来说，如此优秀的学生即将踏上工作之途是我校的损失，但是考虑到他的前途，我依然毫不犹豫的支持他远赴贵公司深造。真诚期望贵公司能同样支持他，给他一个提升自己实现梦想的机会。谢谢。

此致

敬礼！

20xx年xx月xx日

中学校长教代会工作报告篇十

2、高度重视对中层干部队伍的教育、培养和使用，年前开展的新一轮中层干部竞聘工作，根据考核结果提拔了1位年轻同志到中层岗位任职，从几个月的运行结果来看，岗位调整是知人善任的，干部搭配是科学合理的，各个处室的工作都是颇有起色的，职工评价和外界反映是普遍肯定的。

3、高度重视基层党组织的建设，根据学校布局调整党员人数变化、党员干部岗位变化较大的实际，适时组织了支部改选，增加了支委人数，配齐了纪检委员。

4、高度重视党员的教育与管理，引导广大党员积极投身到学校教学教研管理服务第一线，自觉担当重任；及时办理党员的流动手续，关心职工党员的组织生活。

5、高度重视组织发展工作，全年在优秀教师分子中发展新党员，培养入党积极分子。

6、高度重视市级语言文字示范校和市级精细化管理、市级安全文明校园的创建工作，经过全体师生的共同努力，2020年我校荣获“亳州市安全文明校园”、“亳州市语言文字示范校”光荣称号，获得涡阳县教育教学质量提升贡献奖。

三、主动增强全局意识，自觉维护班子团结 我们这个领导班子，我作为这个集体里面的带头人，维护班子团结、提高班子的凝聚力和战斗力是我义不容辞的责任。所以我经常提醒自己自觉支持三位分管领导的工作，勤沟通，多商量，有意见当面谈，会上说，绝不搞无原则纠纷。可以说，这个班子目前是相当团结的，非常和谐的，大家在一起共事是十分愉

快的。

四、牢固树立群众观念，时刻关心师生利益 这些年，党和国家十分关注民主民生和民权，我认为这是长治久安的十分明智的决策。办学兴校，情同此理。所以，这几年，我和班子的全体同志除了始终坚持民主决策、民主办学外，还十分注意倾听普通职工的诉求，关心他们的痛痒。对于学生，首先是保证他们受到良好的教育和人性化的管理，其次是做好后勤保障，让他们享受到周到细致、体贴入微的生活服务，最后是通过学校班主任、团委、小队了解学生，关心学生，帮助学生解决一些突出的问题和困难。

五、自觉做到廉洁从政，负起廉政领导责任 学校党务、政务、财务公开制度化、经常化。学校重大问题通过党委研究，重大开支通过民主理财小组研究。坚持人事、财务、职称评定、职务晋升、评优、评先等工作公开透明，做到公开、公平、公正。坚持政治学习教育人、管理制度约束人、典型案例警示人。坚持以身作则、率先垂范、廉洁自律，坚持防范于未然，经常开展廉洁谈话、相互诫勉、互相监督，切实负起领导主体责任。

六、存在问题：

1. 在工作中上，随着学校规模不断扩大，学生数逐年增多，创新意识有待于进一步增强。
2. 在管理上，各项管理制度、考核组织有待进一步完善和强化。
3. 在思想上，进一步提高政治意识，增强组织观念，坚持理轮学习，坚定政治方向。
4. 在作风上，进一步做到求真务实，扎实工作，履职尽责，敢于担当。

七、2020年工作计划

- 1、进一步树牢“四个意识”，确保各项工作沿着正确的政治方向推进。
- 2、进一步加强党的基层组织建设，实施登高工程，创建“五星级”党组织。
- 3、勤奋学习，不断提高政治理论素质；扎实工作，不断增强事业心和责任感。
- 4、加强自身修养，坚决守住纪律红线，始终保持思想道德的纯洁。

校长工作报告