

最新民办学校聘任校长的合同 院长聘任合同共(实用10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

最新民办学校聘任校长的合同 院长聘任合同共精选篇一

大家好！

站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，我心情非常激动，同时，也充满了感激和希望。首先感谢领导和同志们过去对我的培养和帮助，感谢给了我这次难得的展示自我、检验自我的机会，在这里参加中蒙医院院长的竞聘演讲，使我有机会实现自己的人生理想！无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次竞聘得到锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，使大家更多地了解我、支持我。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折点。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫，今年岁，学历，*党员。本人于年从学校财务和经济管理专业毕业之后，在担任工作，如今已有个年头了。有专业的会计理论知识和丰富的会计工作经验，熟悉本公司的各项财务工作。在校期间主修财务和经济管理，系统学习了《会计学》、《西方经济学》、《现代企业管理》、《财务管理》、《成本会计》、《管理会计》等财务、经济专业知识。工作的年时间里，我积累了丰富的财务管理和业务操作经验，熟练掌握了财务相关的操作知识，具备了一定的财务管理能力以及财务协调、组织能力、财务综合分析能力，我具有有

严谨的工作作风，能很好的将医院资金方面的问题处理妥当。

随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，并且无论是在哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。具备了吃苦耐劳、任劳任怨的敬业精神，严于律己、诚信为本的优良品质，实事求是、求真务实的工作作风，当然这些都是做好院长工作的基本要求。

一直以来，我都很注重与同事们之间的关系，诚恳待人，尊重同事，关心同事，努力创造一种微笑、高效的工作环境，创造一个相互关心，相互帮助，相互支持的工作氛围。我相信“团结就是力量”，因为只有和同事们处理好关系，本院内部才能更和谐团结，才能创造出更多的价值，为本院的保值增值出更多力。古语有云“千里之行，始于足下”我将通过以下六个方面的努力，认真履行岗位职责，争取成为一名合格的医院院长。

把“以病人为中心”的每一项工作落到实处。从细微处着手，把病人当亲人、当朋友，使服务态度来个大转变，如果我可能上岗，请领导和同志们做见证。

既医疗质量和医疗安全，这两方面是为提高病人对医疗技术、医疗服务、医疗效果和医疗价格的满意程度而进行的组织和控制活动。

医院一方面要抓好基础医疗服务质量，减少医疗纠纷，将提高医疗服务质量、保障患者安全列为医院管理中最核心的问题。为此要在提高医务人员素质上狠下工夫，进一步提高他们的思想素质和技术素质。建立和完善医疗质量管理组织，制定质量保证方案，实施质量教育，开展质量评价。另一方面要积极引进新医疗新技术，可以说高超先进的医疗技术是一个医院的命脉，是一个医院的招牌。如果我能胜任的话，

必将竭尽全力带领中蒙医院全体干部职工开辟医院新的篇章！

激烈的医疗市场竞争是人才的竞争，而医院是技术密集型部门，人才的作用显得至关重要。必须坚持引进来、送出去的办法，公开考核选拔拔尖人才，建立中蒙医院的“人才库”。尤其是对中青年骨干人才，要在政策上、时间上、经费上给予倾斜、支持，为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同时，充分调动全院职工的积极性和创造性，鼓励在岗成才，为中蒙医院建设尽职尽责。

一是克服困难，提高经营收入效益；二是科学规范，提高医护管理质量；三是以人为本，提高优质服务水*；四是优质高效，提高医护工作质量；五是积极预防，提高安全管理效能。

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”。说到这，我不禁想起了古希腊学者阿基米德的一句名言：“给我一个支点，我将撬起整个地球！”听起来很夸张，却很有道理。的确，撬动地球需要支点，实现理想需要舞台，展现个人的能力同时需要机遇与*台。在此，我衷心和热忱的希望各位领导、各位评委、同事们能给我这个“支点”，给我一个更加充分发挥自己能力的机遇与舞台，相信我、选择我、支持我，您不会后悔，我则会倍加珍惜，让我们一起，创造我们未来更加美好的明天！

我的演讲完毕，谢谢大家！

最新民办学校聘任校长的合同 院长聘任合同共精选 篇二

地址：_____

主要负责人：_____

乙方(受聘者)姓名：_____

性别：_____

出生_____年_____月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲乙双方根据《劳动法》《劳动合同法》《民办教育促进法》《教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中实习期限_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，实习期满后甲方组织考核，合格后正式上岗。

二、工作岗位

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事语言表演全职教师岗位工作。

甲方根据工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，可以变更乙方的工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时按质按量地完成教育教学工作任务。

三、工作要求：

第四条合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及教师职业道德规范，维护甲方形象，认真履行工作岗位职责。

第五条乙方对外代表学校进行的民事活动，必须经学校授权方x□未经授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙方自行承担。

第六条乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第七条乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第八条乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第九条乙方在教学工作中必须认真履行教师岗位职责，全面落实教书育人工作，努力提高学生的文化成绩、思想道德水平和综合素质。

第十条乙方在教学工作必须参加学校组织的各项教学研究活动、教师培训活动和师生公益活动。

第十一条乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第十二条乙方在聘用期间应不断进行教学研究，加强自身的学习，高速高效地提高自己的素质和教育教学教研水平，以成为“学者型、科研型、创新型”名师为目标。

第十三条乙方在聘用期间，应团结同事，发挥集体智慧，形成严谨，团结、合作、进取、创新的团队。

四、乙方的权利和义务：

第十四条乙方义务：

- 1、态度端正，与同事沟通亲切，服从上级管理。
- 2、遵守教育行政部门和学校制定的教师行为规范；
- 4、尽职尽责，教育学生，培养学生，关心爱护学生，不体罚学生；

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

最新民办学校聘任校长的合同 院长聘任合同共精选 篇三

甲方：_____ (聘用单位) 乙方：_____ (受聘人)

名称：_____ 姓名：_____

教师资格种类：_____

学历：_____

根据《^v^教育法》《^v^教师法》《^v^劳动法》《^v^劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

第二条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位,甲方可以调整乙方的工作岗位,但不能调低乙方的基本工资。

二、合同期限

第三条合同期限为以下第种:

1、固定期限合同,正式聘用期不得低于_____年,但乙方提出签订期限低于_____年期限合同的除外。

合同期限一_____年以上不满_____年的,试用期不得超过_____月;_____年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过_____月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

甲方聘用乙方的合同期限: _____自_____年_____月_____日起,至_____年_____月_____日止,包含试用期为个_____月,自_____年_____月_____日起,至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限合同,自_____年_____月_____日起。

3、完成一定工作任务合同:完成任务的标志是:_____。

三、权利和义务

第四条甲方的权利:

(一)按照章程自主管理;

(二) 组织实施教育教学活动；

(三) 获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

(四) 根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(六) 聘任教师及其他职工；

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条甲方的义务：

(一) 遵守法律、法规；

(二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条乙方的权利：

(三) 参加进修或者其他方式的培训；

(四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条乙方的义务：

(一) 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二)严格遵守国家计划生育政策;

(九)依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第八条甲方根据乙方的工作岗位,按_____月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币元/_____月;正式聘用期工资为人民币元/_____月。每_____月_____日(每_____月_____日之前)为(当或上)_____月工资的发放_____日,不得拖欠工资。合同期满不续聘的,甲方应在合同期满的三个工作_____日以内发放聘期最后一个_____月的工资。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构,乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致,可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分,由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税,由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条合同期内包含寒暑假的,甲方应按本合同第九条的标准向乙方支付寒暑假的工资。

五、合同的变更、解除及终止

(三)乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第十六条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

(一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(五)故意不履行岗位职责，给学校(幼儿园)工作造成损失的；

(六)体罚学生，侮辱学生的；

(七)连续旷工超过_____个工作日或者_____年内累计旷工超过_____个工作日的。

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方应将有关情况报告教育行政主管部门，教育行政主管部门可将该事实记录在案。

六、解除合同的经济补偿

第二十三条因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除合同并与乙方协商一致的；

(八) 依本合同第十八条规定解除合同的；

第二十四条经济补偿金的标准以及补偿年限按《劳动合同法》的规定及相关法律法规规定执行。

第二十五条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本

合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法按照国家有关规定执行。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十七条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十八条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十九条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

法定代表人(签字)：_____

最新民办学校聘任校长的合同 院长聘任合同共精选篇四

甲方(出租方)：_____小学

地址：

乙方(承租方)：

身份证号码/统一社会信用代码：

地址：

一、甲方责任

- 1、提供房屋壹间。
- 2、负责房屋及其它设施的维修(非人为因素造成)，保证水电路畅通。
- 3、不定期对经营场所进行安全和卫生等检查。

二、乙方责任

- 1、经营国家法律法规允许范围内的商品。
- 2、自觉遵守暂住人口管理规定，不得影响甲方师生正常的工作、学习和生活。
- 3、违法经营所造成的后果，由乙方负全部责任。
- 4、水电费由乙方支付，水费每月交纳，电费按照度量按时标准缴纳。
- 5、室外宣传张贴内容、样式须报学校批准。
- 6、不准在经营场所内搞违法活动，并保持清洁卫生。
- 7、要爱护室内外设施，如损坏照价赔偿。

8、因疏于管理出现的安全等事故由乙方负全部责任。

9、对甲方提出的安全、卫生等方面的问题，确保在规定时间内整改。

10、每年乙方向甲方交付租赁费_____元(大写_____元整)，于每年____月____日交付。(不含税，若乙方需要开具发票需另行支付相关税费)如乙方不按时交付，则每逾期一日将收取当年租金2%的违约金。

三、其它

1、合同期限自_____年__月__日至_____年__月__日，共____个月。甲方应于合同签订后_____日交付房屋，如甲方延期交付房屋，则租期也相应的顺延。若其中一方解除合同，须提前三个月通知对方。对乙方不能按合同要求而擅自变更经营内容及项目，甲方有权立即解除合同，而无须再提前三个月通知乙方，且甲方不承担任何责任。

2、合同未尽事宜，由甲乙双方书面协商解决。

3、本合同一式两份，盖章签字生效。甲乙双方各执1份。

甲方(盖章):

法定代表人(签字):

_____年____月____日

乙方(签字):

_____年____月____日

最新民办学校聘任校长的合同 院长聘任合同共精选 篇五

地址：

雇员(乙方)：

地址：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。为明确双方职责，根据《民法通则》和《民法典》和有关规定，双方本着平等的原则，协商一致，自愿签订本合同，共同遵守所列条款。

风险提示：工作岗位及工作时间

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

一、劳务期限与岗位

1、本劳务合同期限为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。甲方视业务需要及乙方绩效等，可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

2、双方确定，乙方的岗位为：_____，职责是：_____。

二、双方权利义务

甲方权利义务

风险提示:雇主义务

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等；在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

- 1、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。
- 2、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

乙方权利义务

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、乙方工作时间根据甲方需要确定。
- 3、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。
- 4、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。
- 5、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

风险提示:劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

三、劳务报酬

- 1、甲方每月____日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。
- 2、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

四、合同的终止与解除

- 1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。
- 2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。
- 3、乙方需要提前解除本合同，应提前____日通知甲方，或补偿甲方_____元代替通知。
- 4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

五、违约责任

- 1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠____日按照所拖欠金额的_____%向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

六、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向合同履行地人民法院提起诉讼。

七、附则

1、本合同文本一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有同等法律效力。

2、本合同于甲方乙方签字后生效，双方义务履行完毕后失效。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：_____年___月___日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：_____年___月___日

最新民办学校聘任校长的合同 院长聘任合同共精选 篇六

本文目录

1. 聘任合同范本
2. 人民法院书记员聘任合同
3. 大学高级专业技术职务聘任合同
4. 教学岗位聘任合同范本

工程师(engineer)是指具有从事工程系统操作、设计、管理、评估能力的人员，是职业水平评定(职称评定)的一种。其下，有技术员，助理工程师等职称；其上，有高级工程师，专家等职称。工程师与科学家(scientists)往往容易混淆。科学家努力探索大自然的自然规律、科学定律等，而工程师则是遵照这些法则解决实际问题，对自然、生活环境等进行改造、建设。

_____公司(以下简称甲方)，现聘用_____ (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为 年，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，从 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 工作岗位

甲方安排乙方从事工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的

工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间

甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。

乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照上海市和甲方的有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条 劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工

资待遇按甲方规定予以调整。

甲方发薪日期为每月 日，实行先工作后付薪。

第七条 劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤，残、死，甲方按国家和上海市有关规定处理。

甲方按照国家和上海市的有关规定按期为乙方缴纳养老，医疗，失业， 公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和本地区及甲方的有关规定处理。

第八条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲主的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (1) 在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲解除劳动合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- (4) 乙方因其它情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

- (1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3) 法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职

最后三个月薪金;在培训结束后的,将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条 双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时,可凭医院出具的有关证明,享受甲方规定的一年七个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过七天后,甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条 违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同,给对方造成经济损失的,应根据损失情况和责任大小,依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项,承担一定的经济补偿。

第十二条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时,可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的,可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方,可在收到仲裁裁决书即日起十五天内,向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条 其他

本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,经双方签盖章后生效,两份同等法律效力。

本合同未尽事宜,按照《劳动法》、甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时,以国家法规

政策为准。

甲方(盖章): 乙方(签):

年 月 日

聘任合同范本(2) | 返回目录

甲方: _____

法定代表人: _____

委托代理人: _____

地址: _____

乙方: _____

地址: _____

身份证号: _____

联系方式: _____

根据《中华人民共和国合同法》和《人民法院书记员管理办法(试行)》，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘任期限

第一条本合同为固定期限合同。

本合同生效日期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期十二个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条本合同期限届满，聘任合同即终止。经甲乙双方协商一致，可以续订聘任合同。

二、工作内容和工作纪律

第三条乙方根据甲方的安排履行书记员职责。

本条所指的书记员职责，是指《人民法院书记员管理办法（试行）》规定的书记员职责。

第四条乙方受聘期间必须遵守以下工作纪律：

（一）国家工作人员根据法律、法规、规章应当遵守的各项工作纪律；

（二）人民法院工作人员根据法律、法规、规章应当遵守的各项工作纪律；

（三）甲方单位所规定的工作纪律；

（四）本合同所规定的各项纪律。

第五条乙方在聘任期限届满之后，仍应当严格保守审判秘密和国家秘密。

三、工作时间和休假

第六条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第七条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第八条乙方有休假的权利。具体办法按照公务员的有关规定及甲方单位的规章制度执行。

四、工资、职级、保险和其他待遇

第九条除法律、法规和聘任合同另有规定外，乙方的基本工资待遇、职务升降执行公务员管理的有关规定。

第十条甲方应当按国家和当地有关规定为乙方办理医疗、养老、失业等保险。保险费按有关规定由甲乙双方按比例负担。

第十一条聘任期间，乙方患病或非因公负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等执行公务员管理的有关规定。

第十二条乙方因公负伤的工资和医疗保险待遇按国家和当地有关规定执行。

五、合同的变更和解除

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（一）严重违反国家公务员管理有关规定或者人民法院规章制度的；

（二）严重失职，营私舞弊，对公正司法造成重大损害的；

（三）被依法追究刑事责任的；

（四）在试用期内不能胜任工作的；

（五）法律、法规规定的其他应当解除聘任关系的情形。

（一）患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事书记员工作的；

（二）年度考核被确定为不称职等次，通过培训仍不能胜任工作的；

（三）国家机构变动、调整，需要裁减人员的；

（五）其他法律法规规定或合同约定的情形。

（一）在孕期、产期、哺乳期内的；

（二）因公负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（三）法律、法规规定的其他情形。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方严重不履行本合同规定的义务的。

第十九条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

六、经济补偿与赔偿

第二十条甲方根据本合同第十六条的规定解除聘任合同的，甲方应根据乙方在人民法院的工作年限，每满一年发给乙方月平均工资一个月的经济补偿金，不足一年的部分，按一年计算。月平均工资以国家核定的工资标准计算。

第二十一条乙方解除合同的，如乙方曾接受甲方出资培训并未满双方达成的协议中规定的最低服务年限，乙方应当偿付

培训费。

七、附则

第二十二条本合同履行过程中发生纠纷的，双方应积极协商解决。乙方对甲方做出的关于解除、终止、变更聘任合同或有关工资福利待遇等决定不服的，可以向当地人事主管部门提起仲裁。法律、法规、规章对人民法院的人事纠纷处理办法另有规定的，从其规定。

第二十三条本合同自双方签盖章之日起生效。

第二十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

法定代表人（签）：_____

委托代理人（签）：_____

_____年_____月_____日

乙方（签）：_____

_____年_____月_____日

聘任合同范本（3） | 返回目录

聘任方：_____大学（简称甲方）

受聘方：_____（简称乙方）

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国高等教育法》等有关法规的规定，根据_____大学教学、科研及学科建设等任务的需要，_____大学聘任_____

为_____职务，具体聘任单位为_____，经双方平等协商，依法订立本合同。

第一条聘期

本岗位聘期为__年。聘任期满，视聘任双方需要，决定是否签订继续聘任合同。

本次聘期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第二条乙方的岗位工作目标及任务

（注：本条内容由学校授权聘任所在具体单位，结合所在单位聘任学科的具体情况，进一步明确、细化，务求做到明确、具体、可操作。）

一、乙方在聘期内该岗位上应完成的工作目标：

二、乙方在聘期内应履行的工作任务：

第三条权利和义务

一、甲方权利（具体内容甲方授权具体聘任单位落实）

1. 根据国家有关规定以及本岗位工作目标、任务，对乙方进行管理。

2. 依照国家法律、法规及学校的有关规定，对乙方进行考核和奖惩。

二、甲方义务（具体内容甲方授权具体聘任单位落实）

1. 依法维护乙方应享有的各项权利。

2. 为乙方提供完成岗位任务所必须的良好工作和生活条件。
3. 为乙方提供完成本合同规定的工作目标及任务所需要的校内相关政策。
4. 乙方在聘期内做出重大成就的，甲方积极推荐申报有关奖励。

三、乙方权利

2. 享受甲方为其提供的工作和生活条件；
3. 甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门进行申诉。

四、乙方义务

2. 聘期内保证全职在甲方所聘岗位上工作；
4. 乙方在聘期内所取得的教学、科研等成果均属职务成果，其发表有关论文、著作或申报有关奖励、专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名）。

第四条考核（具体内容甲方授权具体聘任单位落实）

1. 甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。考核时，乙方须向受聘具体所在学院或单位的学术委员会汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作计划。学院或单位根据学术委员会意见确定考核结果，考核结果报学校备案。
2. 对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。
3. 甲方在三年聘期结束后根据聘任合同和工作任务书对乙方

进行评估（具体评估办法另定），决定是否续聘事宜。

第五条合同的变更与解除

1. 乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议，并由甲方发布解聘文件。
2. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。
3. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

第六条附则

1. 本合同一式三份，聘任方及受聘方各持一份，具体聘任学院或单位留存一份；本合同于受聘双方当事人签盖章之日起生效。
2. 除发生不可抗力因素致使合同无法履行外，双方应严格履行合同中的各项条款，如发生争议，双方应协商处理，对合同有关条款的变更，应征得对方同意。
3. 本合同如有未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方：_____

法定代表人签：_____

_____大学盖章：_____

_____年_____月_____日

乙方签：_____

_____年_____月_____日

具体聘任学院或单位负责人签：

盖章：_____

_____年_____月_____日

聘任合同范本（4） | 返回目录

聘任方(甲方)：_____

法定代表人：_____

上级主管部门：_____

受聘方(乙方)姓名：_____

出生年月：_____

最后学历：_____

最后学位：_____

专业技术职务：_____

任职时间：_____

身份证号码：_____

受聘方所在二级学院(教学部)：_____

根据_____学院校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《_____学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、岗位职责及责任目标

1. 受聘岗位

受聘岗位名称：_____

受聘岗位级别：_____

教学工作：_____

队伍建设：_____

课程(学科、专业)建设：_____

科研工作：_____

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放，预留的20%根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《_____学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及_____学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

法定代表人(签)：_____

*公司(以下简称甲方)，聘用(以下简称乙方)为公司**人员，根据相关法律法规，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同(以下简称合同)。

第一条 合同期限

本合同自20 年 月 日起至20 年 月 日止。

第二条 工作岗位

甲方根据公司情况和乙方实际工作能力，安排乙方从事公司相关的设计工作。甲方也可根据公司状况，以及乙方的能力(专业技术水平、工作的作风精神、身体健康状态)调整乙方的工作。

第三条 工作时间

1、工作时间

甲方实行每日8小时工作制，即平均每周工作40小时。

2、休假制度

乙方享有中国政府规定的法定节假日，并享有年休假、婚假、丧假、计划生育假、探亲假等有薪假期，有薪假期待遇按公司有关规定支付。

第四条 劳动保护

甲方为乙方提供符合中国政府规定的安全卫生工作环境条件下从事工作，并且保证乙方在不危害他的安全或身心健康的环境中工作。

第五条 劳动报酬

1、工资

乙方月起点工资为人民币800元。甲方实行新的工资制度或调整工资水平时，可调整乙方的工资额。乙方的奖金、津贴按甲方有关制度确定并支付。甲方发薪日期为每月15-18日(如遇国家法定节假日自动延后)。

2、社会保险，福利待遇

(1)自合同签订之日起，乙方为甲方服务满半年(见习期)后，甲方按照国家有关规定，为乙方提供相关社会保险(甲方以现金方式发放给乙方，由乙方自行办理)。

(2)乙方在甲方工作期间，因患病或因工负伤，需要停止工作医疗时，甲方按公司有关规定确定乙方的医疗期。

3、奖惩制度

按照公司内部规章制度，严格执行奖惩制度。

1、有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(2)严重失职、营私舞弊或已给或可能给对甲方利益造成重大损失的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情形发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方解除本合同，须提前三十日提出书面申请。

4、有下列情形，乙方可以不提前通知甲方解除本合同：

(1) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5、有下列情形之一的，劳动合同即自行解除：

(1) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(2) 甲方宣告解散；

(3) 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(1) 乙方因病或者非因工负伤在规定医疗期内的；

(2) 乙方在配偶孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 劳动合同期限未满，又不符合本合同第六条第1，2款和第九条规定的。

第七条 合同终止的条件

1、劳动合同期满；

2、甲方破产或依法关闭或清盘或因不可抗力而终止经营；

3、乙方死亡或被宣告死亡或失去行为能力或非甲方及工伤的

原因不再具有行为能力。

第八条 违约责任

1、甲乙双方任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应根据损失情况承担赔偿责任。

2、若乙方违反本合同及附件或补充协议的任何规定，给甲方造成损失，甲方有权在付给乙方的款项中扣除，不足部分甲方有权对乙方及乙方的财产采取一切合法的措施以获得赔偿。

第九条 劳动争议

甲乙双方因履行本合同而发生劳动争议时，适用下列劳动争议处理程序。

劳动争议处理程序为：

1、甲乙双方协商解决；

2、调解不成由争议的一方或双方向劳动争议所在地仲裁委员会申请仲裁。

第十条 其他

本合同共计三页，一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签后生效。

对本合同条款的修改和解释须经甲乙双方协商一致，并经双方签署后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

本协议未尽事项由甲乙双方另行协商并以书面的补充协议确

定。

甲方：

20 年 月 日

乙方：

20 年 月 日

20 年 月 日

最新民办学校聘任校长的合同 院长聘任合同共精选 篇七

签订日期：_____ 年_____ 月_____ 日

二、聘用期限：_____

三、权利及义务：

1、教师应享有的权利

a.进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验。

c.指导学生的学习，评定学生的品行和学业成绩。

2、教师应尽的义务：

a□乙方被聘用后必须服从董事会及学校的统一工作安排，按时、按质、按量完成本职工作，为人师表，教书育人。

b. 认真执行学校制订的各项规章制度，接受学校对教师每学

期的评估、考核。

四、工资发放：每年工资在年终定时发放对消极怠工，漠视校规造成不良影响的教师，校方有权中止合同，解聘时不提前通知，工资算至工作当日，但校方有义务道明解聘理由。

五、工资结构：舞蹈兴趣小组培训一次_____元，排练舞蹈节目_____元。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。本协议自签字日起生效

甲方(盖章)：_____

乙方(签名)：_____

签订时间：_____

签订日期：_____年_____月_____日

最新民办学校聘任校长的合同 院长聘任合同共精选 篇八

聘任方：_____（简称甲方）

受聘方：_____（简称乙方）

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据_____（以下简称“上述文件”）精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

聘期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中：_____年_____月_____日起至_____年_____

月_____日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

1. 乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责；

2. 乙方还应完成下列任务：

(1) 参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；_____。

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪_____元。

具体发放按_____中有关规定执行。

第五条 甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按_____以及配套细则中有关规定执行。

3. 本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

签订地点：_____

签订地点：_____

最新民办学校聘任校长的合同 院长聘任合同共精选 篇九

统一社会信用代码：

地址：

乙方（承租方）：

身份证号码/统一社会信用代码：

地址：

一、甲方责任

- 1、提供房屋壹间。
- 2、负责房屋及其它设施的维修（非人为因素造成），保证水电线路畅通。
- 3、不定期对经营场所进行安全和卫生等检查。

二、乙方责任

- 1、经营国家法律法规允许范围内的商品。
- 2、自觉遵守暂住人口管理规定，不得影响甲方师生正常的工作、学习和生活。
- 3、违法经营所造成的后果，由乙方负全部责任。
- 4、水电费由乙方支付，水费每月交纳，电费按照度量按时标

准缴纳。

5、室外宣传张贴内容、样式须报学校批准。

6、不准在经营场所内搞违法活动，并保持清洁卫生。

7、要爱护室内外设施，如损坏照价赔偿。

8、因疏于管理出现的安全等事故由乙方负全部责任。

9、对甲方提出的安全、卫生等方面的问题，确保在规定时间内整改。

10、每年乙方向甲方交付租赁费_____元（大写_____元整），于每年___月___日交付。（不含税，若乙方需要开具发票需另行支付相关税费）如乙方不按时交付，则每逾期一日将收取当年租金2%的违约金。

三、其它

1、合同期限自_____年___月___日至_____年___月___日，共___个月。甲方应于合同签订后_____日交付房屋，如甲方延期交付房屋，则租期也相应的顺延。若其中一方解除合同，须提前三个月通知对方。对乙方不能按合同要求而擅自变更经营内容及项目，甲方有权立即解除合同，而无须再提前三个月通知乙方，且甲方不承担任何责任。

2、合同未尽事宜，由甲乙双方书面协商解决。

3、本合同一式两份，盖章签字生效。甲乙双方各执1份。

（以下无正文）

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

_____年____月____日

乙方（签字）：

_____年____月____日

最新民办学校聘任校长的合同 院长聘任合同共精选 篇十

甲方：某某某超市（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）身份证号码：

一、聘用期限和销售区域

- 1、聘用期从年月日至年月日，期限为1年，试用期3个月。
- 2、指定销售区域为省市县（区）。

二、甲方责任

- 1、甲方负责提供产品及最新价目表。
- 2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案，并保证乙方完全按照甲方方案实行，可以完成销售指标。

三、乙方责任

- 1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内销售。
- 2、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章

制度。乙方对外的销售活动由个人决定，但不得与甲方利益发生冲突。

3、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

4、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

四、基本指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方三个月的区域保护，三个月内，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方将取消乙方的区域保护权。

2、延续区域保护权的每月完成销售量(按乙方提货价格计算)为2000元，中介业务金额不计在内。

五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写《销售员申请表》，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按指定的50%批发价格比例向甲方提货，每单运费自负。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，到量给予返利、奖励或升级待遇，详细政策见附件2。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费。

4、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，甲方支付乙方20%佣金。

5、所有产品原则上不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施。原属甲方业务对象，提成比率另行商定。

六、结算

1、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，每单生意结束，由乙方负责收回供货款项，以款到帐为准，支付乙方提成。

2、每个年度末，按附件2规定细节发放奖金和返利。

七、注意事项

1、甲、乙双方确定合作关系，为确保双方利益，乙方应预先向甲支付元押金费，甲方在收具后向乙方提供价值元以上的样品、业务所需的名片、证书、资料均由甲方配备。

a□直接汇入指定银行帐户；