

# 最新讨论教代会学校工作报告 学校教代会学校工作报告(精选5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 讨论教代会学校工作报告 学校教代会学校工作报告 篇一

今天，我校召开三届二次教代会，我受学校校委会的委托作学校工作报告，请代表们予以审议。

一、进一步强化依法治校、依法执教、以人为本、民主管校意识，创建和谐校园。

1、加强制度建设，学校及各部门在工作实践中不断总结和探索，完善各项管理制度，使学校各项方案制度更具科学性、合理性和人文性。严格执行各项规章制度，用制度来规范和约束师生工作、生活行为，促进学校各项工作健康有序向前发展。

2、继续加强师德建设，开展好师德建设年活动。一是加强政治学习，强化思想教育，弘扬正气，坚决惩治和制止不利于学校和谐发展和师生团结进步各种歪风邪气。二是经常强化依法执教的意识教育，坚决杜绝体罚、变相体罚等严重违反师德师风的事件发生。三是强化教师教书育人责任心，并通过学习教育不断提高教师队伍工作水平，增强工作的艺术性，减少因教师工作方法不当而产生的教育教学事故，建立和谐师生关系。

3、加强干部队伍建设，一是抓好干部队伍的团结，学校领导干部要做团结的楷模，配合协作的榜样，要经常通过开展批评和自我批评的方式，把心团结和凝聚到工作和事业中来。二是抓好干部队伍的学习，学校领导干部要做学习的楷模，并以不断的学习思考来促进工作水平和德行修养的提高。三是勤政，除了出色完成自己分管工作外，学校领导干部带头吃苦奉献，深入到教师中、学生中、寝室中、教室中、教学中，去发现问题、指导工作、解决困难。不光作指挥家，还作实干家。四是抓好了廉洁自律，工作中不贪不占，清白做事。五是自觉接受群众监督，虚心对待和听取群众的意见和建议，用自身的勤奋工作和良好人格去赢得群众的口碑。六是积极培养后备领导干部，坚持任人惟贤，惟才是举，群众公认的原则，选配好学校领导干部。

4、认真组织开展好健康有益的教职工文化活动。通过活动，丰富教职工文化生活，增长教职工的才干，展现自我，增进沟通和了解。学校工会组织切实关心教职工和包括退休教职工生老病死及婚丧嫁娶，重阳节老教师茶话会；帮助教职工解决生活和工作中的烦恼与困难。

5、加强与地方党政和镇各部门单位的沟通和联系，积极争取各方面力量对学校教育的理解支持和帮助，为学校的发展和各项教育教学工作的顺利开展，营造良好的社会环境。

6、通过家长会、家访、家校电话沟通等各种方式，加强家校沟通，努力争取家长对学校教育的理解支持和配合。认真接待学生家长来访，在广大家长中树立良好的学校形象、教育形象和教师队伍形象。

1、搞好学校卫生工作，随时保持校园环境干净整洁。严格按照学校班级量化实施细则，对各清洁区域进行考核奖惩。

2、进一步美化绿化校园，利用名言警句壁报黑板，改善学校文化环境。

3、加强了师生良好行为习惯的养成教育和日常礼仪、言行规范的训练。

4、继续抓好每周升旗仪式、强化国旗下讲话的内容与实效；广播室建设再上一个新台阶；坚持每月学生安全纪律法制教育。

5、开展了“20xx年感动校园十大人物”评选活动，通过民主推举、民主评议和无记名投票等形式，产生了感动校园十大人物，为全体师生树立了师德典型和学习榜样。

6、认真开展了共青团、学生会工作，充分发挥了学生自我管理、自我教育功能。

1、狠抓课堂教学的考核评价，建立了课堂教学考核评价制度。

2、抓好早晚自习辅导、理科实验操作、平时教学检测等环节，扎实搞好期中、竞赛与期末考试。

3、加大了现代教育技术设备的投入和使用，建立了多媒体教室，提高了教学效率。

4、安排教学经验较丰富、教学效果好的教师帮扶新教师和成绩落后的教师；提高了教学水平和教学质量。

5、严格执行国家课程标准，开齐了课程，开足了课时，确保学生全面发展，真正实施素质教育。

6、加强了教师培训工作，对教师进行教学新策略的学习培训，鼓励教师学习提高。

#### 四、突出重点，严抓防范

##### （一）消防安全

- 1、认真贯彻执行“预防为主，防消结合”的工作方针和《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》。严格执行消防安全制度，坚持每日防火巡查，发现火险隐患及时处理。特别是节假日、大型活动等，认真组织安全保卫人员进行全面细致的防火、防盗、防投毒、防重大责任事故为重点的安全检查。对查出的问题及时采取补救措施，预防火灾事故的发生。
- 2、制定《灭火预案》和《应急疏散预案》，按照预案施实演练。
- 3、消防设施、器材定点定位，做到无警不动。建立档案，专人管理，定期维修保养，确保完好有效。
- 4、加强学生宿舍管理，严格执行《宿舍管理条例》、加强安全防范，注意防火防盗，加大防火巡查力度，保障宿舍安全。警区、宿舍管理员24小时值班巡查，防止火灾事故发生。

## （二）治安保工作

- 1、认真贯彻“预防为主，维护稳定”的方针，实行“谁主管，谁负责”的原则，加大管理力度，标本兼治，预防各类案件发生，确保学校师生员工的人身安全和财产安全。
- 2、抓好保卫队伍建设，强化内部管理，实行治安承包责任制，签订《安全岗位目标管理责任书》。对门卫实行重点管理，从严管理，解除素质较差，责任心不强的门卫人员，严格执行《门卫制度》，履行门卫职责，严把入口关。
- 3、积极落实安全防范措施，强化硬件建设，做到人防、物防、技防三到位。重点部位安装电子临近器，重点监护。加强值班巡逻，防止案件发生。
- 4、建立健全安全档案，认真如实填写各项记录，重视资料积

累、汇总、使用、反馈、保管等工作。

## 五、学校饮食卫生安全

认真贯彻《中华人民共和国食品卫生法》和《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》等饮食工作的法规、政策，主动聘请卫生防疫部门专业监督，建立防控机制，严防食物中毒事件的发生。

1、建立健全饮食卫生安全工作制度和操作规程，分工负责，明确责任，落实到人。由原料到成品实行“四不”（采购人员不买腐烂变质原料，保管人员不收腐烂变质原料，加工人员不用腐烂变质原料，服务人员不买腐烂变质食品）；成品食品存放采取“四隔离”（生与熟隔离、成品与半成品隔离、食品与其他物品隔离、食品与天然水隔离）；用具实行“四过关”（过洗关，过刷关，过冲关，过消毒关）；环境卫生采取“四定”（定人，定物，定时间，定质量）；个人卫生做到“四勤”（勤洗手剪指甲，勤洗澡理发，勤洗衣服被褥，勤洗换工作服、帽）。厨房和餐厅卫生做到：无灰尘、无蛛网、油垢、无苍蝇、无鼠害。

2、合理安排菜谱，不出售剩饭、剩菜和变质饭菜，同时按规定做好饭菜的留样和试尝。

3、提供充足、符合卫生标准的饮用水。

4、穿戴隔离衣、帽，持证上岗。做到热情、和气，文明服务。

### （二）小卖部。

1、手续合法、证照齐全，持证上岗。

2、不出售“三无”、变质、过期、色素严重超标和其它不符合卫生要求的食品、冷饮。

3、销售直接入口食品，使用售货工具。

4、与学校签订《安全责任书》，服从学校管理，接受师生员工监督。

## 六、加大安全检查工作力度，建立安全隐患监控机制

认真贯彻有关学校安全的各项法律法规和《南江二中安全管理实施方案》，主要领导高度重视，分管领导靠上抓，明确责任，严查漏洞和隐患。对校舍安全、消防安全、饮食卫生安全、用电安全、交通安全、周边环境整治等要重点检查。

做到认真、细致、全面、彻底、不留死角。对检查中发现的问题，要认真研究，确定整改责任人，立即整改，限期完成。一时无法彻底解决的，要采取严格的防范措施，确保安全。建立安全监控网络，对学生宿舍火灾、食品卫生安全、饮用水、流行性传染疾病等列入监控重点。接受公安消防、卫生防疫部门的监督检查，努力把影响学校安全的一切隐患都及时排除，进行有效的整治和严密防控，形成安全管理长效机制，确保学校平安、健康、稳定。

## 讨论教代会学校工作报告 学校教代会学校工作报告 篇二

今天，凤冈中学三届二次教代会隆重开幕了，这是我校科学管理和民主生活中的一件大事，我们将通过此次教代会对我校一年来的工作进行简要回顾，对未来一年的工作进行筹划和部署。现在，我受三届二次教代会筹委会的委托，向大会作学校工作报告，请各位代表予以审议。

### 一、一年取得的主要成绩

——强强联合，资源共享。新学校运转良好，一所集规模、

质量、效益为一体的学校得以显现。我校现有57个教学班，在校学生3460人。

——队伍建设出现新局面。现有在职教职工206人，一年来，有5名教师被推荐为市级骨干教师，4名教师受县人民政府表彰，有4位老师转为中共正式党员，有4人参加了入党积极分子培训，有37位教职工申报了中高级职称。从贵州师大等高校引进了16名优秀大学生充实到教师队伍，保证了扩招对老师的需求。有效推进了人事制度改革，实行了合同化管理，教师结构比例逐渐趋于合理。学校的领导班子建设得到加强，职责分工明确，工作的主动性增强。

——依法治校、民主治校工作迈出新步伐。获得县依法治校先进单位的称号，在全县的大会上交流发言。“四五”普法被列为市级示范单位验收。继去年获得了贵州省校务公开先进单位后，今年又获得了贵州省“模范职工之家”光荣称号。

——“科研兴校”工作取得新进展。德育实验校正式挂牌，学校被省德育研究中心推荐为年度全国先进实验校。英语资助金项目课题通过中期验收，外语分层次教学项目取得阶段性成果。体育组的课题获准立项。学校被批准为西南师大心理健康教育实验校。28位教师撰写的教育教学文章在市级以上刊物发表。有多位教师被推荐为遵义教育学会各学科分会的理事，王忠旭被选为政治学会副理事长。全国中学生数学竞赛，我校学生获得了贵州赛区一等奖1人，二等奖2人，三等奖1人，全省“孔子杯”作文大赛有2人获得三等奖。本学学期里，学校组织学生参加了全省的数学、物理竞赛，也可望取得好成绩。高三年级的蒋龙菲等同学获得了“全国青少年民族精神代代传读书征文活动”优秀奖，语文组罗琼老师获得了指导奖。

——高考、会考双丰收。高考实现新跨越，我校在今年的高考中取得了优异的成绩。全校600分以上有16人，一本上线68人，二本上线235人。其中理工类600分以上12人，一本上

线54人，二本上线119人，最高分674分。文史类600分以上4人，一本上线14人、二本上线58人，最高分624分。会考科目合格率提高，优良率上升，初步摆脱了全市挂末的不利位置。

——“特色示范”工作取得新突破。省级示范高中申报全面启动。硬、软件建设稳步推进。申示的良好氛围正在形成，县委、政府成立了“凤冈县凤冈中学申报省级示范高中领导小组”。一年来，省市领导多次到学校视察，对学校的工作给予了充分的肯定，增添我们建设发展学校的信心和干劲。

——体卫工作取得了新成效。我校因多年来认真贯彻落实《学校体育工作条例》，不断提高学校体育工作水平，体育成绩突出，被评为“凤冈县体育工作先进单位”。又推荐为“遵义市体育工作先进单位”。阎帮学老师同时也被评为“体育工作先进个人”。校运会上4项校纪录被刷新。凤冈县“生态杯万佛山登山比赛”我校参赛的四名教师都取得了名次，刘晓丽老师获得了青年女子组第二名的好成绩。

——安全工作有了新举措。学校高度重视安全工作，师生的安全意识增强，学校加强了保卫工作的力度，延伸了管理的时间和范围，校园的周边环境治理有了较大效果，本年度学校未发生安全责任事故。

——校园环境有了新变化。学校的校容校貌发生了较大变化，基本做到美化、净化、绿化、文化。学校重视植被的保护，自然朴实的特色得以体现。重大教授对校园的规划将提升学校的品位。对北校区运动场的空地进行了美化，增加了乒乓球台，给师生提供了新的运动场所。新食堂的建成必将改进学生生活条件。校园环行通道建设的启动，将会增添一道美丽的风景线。

——积极筹集资金，不断完善教学设施。一年来，学校后勤合理预算，精打细算，实现了保运转、保福利、保安全的目标。通过银行贷款和向上争取资金，学校已购进了一批外语



教学设备，进一步完善了计算机教室和办公室的相关设备，添置了1500套课桌椅。目前正在通过政府采购中心购买八间实验设备、两套移动多媒体教学设备、0册图书。

——多项荣誉展示学校新风采。凤冈县教育质量评估一等奖、党风廉政建设先进单位、先进党支部，“5、28活动先进单位”等。

## 二、主要做法

(一)加强队伍建设，明确组织纪律，保障了学校各项工作的顺利开展

1、学校定期认真组织教职工加强政治理论学习，本年度重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和十六届四中、五中全会精神。切实加强党员队伍建设，发挥党员的模范带头作用。下半年，学校根据县先教办和教育总支的安排部署，在全校党员范围内认真开展了为期半年的保持共产党员先进性教育活动，收到了好的效果，我们将认真总结，开展好“回头看”活动，巩固成果，建立长效机制。

2、进一步加强领导班子建设，凝结人心，调动教职工的积极性。学校制定了各类领导岗位职责和行政例会、值周制度，完善校务公开制度。学校工会完善了职工之家的设施，组织了“3、8”，“6、1”，“10、1”，中秋等重要节日的慰问活动，开展了教职工登山比赛活动，期末对学校的帐务进行检查，实行了帐务公开。

3、重视班主任队伍建设。建立并健全班主任工作制度，完善班主任工作考核办法，提高班主任津贴，加大班级管理奖励的力度。建立班主任例会制度，加强学习，交流经验，分析学生思想动态，研究工作方法，统一教育要求。

4、强化师德教育，提高教师素养。加强教师的政治思想教育，

开展师德教育活动。学校坚持刚性管理与柔性服务相结合的管理理念，强调教师教书育人，为人师表的自觉性。学校大力开展校本培训，提高教师自身的理论修养和业务素质。学校间周五下午举行教研活动，保证了活动时间。本学期开展了教师业务培训，主要有普通话培训，计算机应用能力培训，新课程培训。认真抓好行风建设，制定切实可行的行风建设措施。学校坚持了行政值周制度，对教师的上班进行了动态的跟踪管理。期末学生对老师的教学情况进行了评教，了解教师的工作情况。

## (二) 继续加强学校德育工作，促进校园精神文明建设。

1、构建和完善了德育工作网络，发挥学校教育的主导作用，把社会教育、家庭教育、学校教育有机的结合在一起。学校邀请了中央教育科学研究所家庭教育首席专家齐欣教授来校给老师和家长讲学，收到了很好的效果。学校召开了学生家长大会，通报了学校的工作情况，子女在学校的表现，并对家长进行了相关培训。学校还请了遵义市关工委的老同志给学生作报告。

2、在学生中广泛开展爱国主义、集体主义、遵纪守法和安全教育。学校将常规活动和专题活动结合起来。常规活动如抓好升旗仪式，规范升旗制度；利用重大节日开展各类活动；做好后进生转化工作；清明扫墓，缅怀先烈的丰功伟绩；开展了以反邪教教育为主题的专题活动；继续抓好预防教育；加强安全教育，在校安全工作领导小组的指导下，层层落实责任，与各班级签订了安全工作责任书，明确职责和任务，确保无重大事故发生。及时通报各地出现的人生安全事故，警示师生注意安全；采取各种措向师生广泛宣传防踩踏、防食物中毒、防电、防火、防溺水、防交通事故、防季节性传染病等常识。

3、充分利用德育阵地，加强基础道德教育。学校充分利用校园广播站、思想政治课、班团政教课、课间操等德育阵地，对学生进行行为规范养成教育，对学生日常行为规范的教育

与管理更趋规范化和科学化，学校校风良好。课间操做操的质量明显提高。“5、28”活动文艺节目的训练，完成了组委会交办的任务。成功举办31届校运会和第三届艺术节。

4、团队工作发挥自身优势，推动德育工作的开展。学校团委较好地组织开展班团支部工作。在党支部的指导下，成立了业余党校，对学生进行入党知识教育。进一步开展文明卫生监督岗，规范学生的仪表言行，培养学生自主管理的意识。特别是为了配合我校创建示范学校的工作，开展了专题活动。《离离草》文学社健康发展，已成为学校文化建设的一个亮点。积极开展“献爱心”活动，为残疾人和生病困难学生四次捐款共计6000元。

(三)高举素质教育大旗，全面提高教育质量和办学效益。

1、严格执行教学大纲，开足开齐开好各门课程，开展教学常规检查。学校认真执行教育行政部门的有关政策法规，严格按照中学教育教学计划来组织教育教学活动。通过改进课堂教学，提高课堂教学效率，进一步落实教学常规。抓好备课、上课、批改、辅导、考试五认真，每位教师每学期听课都在六节以上，教务处还进行了七次大规模的教学常规检查，采取了随堂听课等一系列教学常规管理措施。半期、学期考试正常进行，效果良好。

2、加强校本教研，提高教研水平。在抓普通话的推广和应用方面取得了突出进展，85%的教师用普通话上课，专任教师普通话的水平测试率达到100%。坚持“走出去，请进来”战略，据不完全统计全年共派70余人次赴北京、重庆、长春、深圳、昆明、贵阳、遵义等地培训和参观学习；邀请了齐欣、史惠敏、安斯寿等专家到学校讲学；湄潭中学、余庆敖溪中学领导和老师来我校交流学习。建立和完善了相关的档案，迎接了全省教师继续教育工程验收和全市“普实”工作检查。由教师民主推荐教研组长，教研组的活动得以正常开展。

3、因材施教，重学生特长发展。学校音乐、美术、体育特长训练拓宽了学校的办学空间，学生受到了较好的艺术熏陶，丰富了校园文化生活。

4、突出毕业班工作这一重点。认真分析学校毕业班工作的实际，采取了切实可行的措施，从组织、制度、师资、后勤、纪律方面提供坚实的保障，20打了一个漂亮的翻身仗。面对的高考我们也充满了必胜的信心。

(四)增加硬件投入，加强后勤管理，提高办学效益。

1、加强后勤管理力量，建立和完善后勤管理制度。后勤人员的责任心总体上过得去，主动干事的自觉性在增强。

2、不断组织财务人员学习事业单位财务规则和统计法，建立和完善学校财务管理制度，实行民主理财。坚持按上级文件规定亮证收费，严格学生代管费结算手续，从无乱收费现象。会计、出纳职责明确，财务账目清楚，使有限的教育经费发挥最大的教学效益。

3、卫生保健工作。学校有专职的卫生保健人员和备有常用药品。定期对学生进行体检。卫生工作制度健全，建有卫生台账。学校重视心理健康教育，为高一同学征订心理健康教育课本，并派教师专门负责学校的心理健康咨询。

4、学生食堂建成，将结束学生在校门口吃“游击餐”的历史，极大改进学校的办学条件。

(五)积极申报示范高中，以创示范促改革，以改革促发展。

申报示范高中是形势使然，尽管很艰难，但本年度我们毕竟迈出了坚实的一步，申报示范高中已经成为全校师生的共识，引起了各级部门和社会的关注，我们将一如既往地做好各项准备工作。

### 三、存在的问题和不足

客观地讲，过去的一年，我们取得的成绩是有目共睹的，这是与县委、政府及教育主管部门的正确领导和支持是分不开的，是全校教职工共同努力的结果，但是应该看到，我们的工作还存在很多的问题和不足。

1、在抓教学质量方面，学校尚未拿出更为具体的奖励措施，其结果是我们实施了奖励，效果并不太好。在教学方面有缺勤和私自调课的现象。教师自主学习积极性不高，科研意识不浓，在创新教育研究方面有畏难情绪，教研工作有形式化、走过场的一面。

2、在德育工作方面，班级管理的总体水平不高，个别班主任责任心不强，有的方法使用不当，工作效果不好。有学生私自调班的现象。学生养成教育较差，校园卫生保持不好，学生迟到现象居高不下。

3、在后勤工作方面，服务意识和质量还有待提高，校园规划进程缓慢，校园建设没有迈出实质性的步伐，后勤供应有浪费现象。

4、学校领导班子联系群众不够，缺乏务实精神，所办实事不多，由于多方面的原因，致使有些工作目标未能实现。如申示工作进展缓慢，学校的网络没有很好利用，年轻教师业务进修没有很好实施。

5、学校的管理水平有待提高，要建立和完善相应的管理制度，制度的制定和落实要有利于学校工作的开展，有利于调动教职工的积极性。

6、在安全工作方面，存在一些安全隐患，还没有引起足够的重视。

#### 四、20主要工作任务

(一)认真学习党的十六届五中全会精神，按照中央和盛市、县的要求，紧密结合学校的实际，制定和完善学校新的五年规划，加快学校发展的步伐。

(二)完善校园硬件建设。完成校园规划一期工程建设：新食堂投入使用，建成校园环行通道、运动场，启动新教学楼第一栋建设工程。

(三)常规管理。1、课题研究：结合学校特色，继续深化已承接课题研究，努力提高课题研究质量，突出针对性和实效性，使课题研究成果具有一定的推广、使用价值，对常规教学有一定的指导和促进作用。2、校本培训：通过“课堂教学展示汇报课”、“骨干教师观摩课”、“青年教师汇报课”、“研究性学习汇报课”等活动。促进教师专业成长。3、学科竞赛：广泛开展学科竞赛活动，积极参加国家、省市学科竞赛，培养学生的特长学科，激励学生学习的主动性和积极性。4、建立科学的教学评价机制：加大考核力度，加强对教学过程各环节的监控，对上课、听课、复习、作业、考试等环节进行有效监督，强化教师管理和师德师风建设。积极推行末位淘汰制。5、做好教学反馈：在有效监控的基础上，做好反馈工作，对各年级、各学科、各班级及个人的教学效果进行跟踪反馈及时发现、处理问题。6、整合教学资源，开发、利用一切校内外教学资源，丰富教学内容。以研究性学习和综合实践活动为载体，倡导学生走出校门、深入社会，结合学科内容，广泛开展调研活动。7、加强德育工作的针对性和实效性：进一步丰富校园文化建设，深入持久地开展文明班级的创建工作，继续大力弘扬凤中学风，加大任课教师课堂德育工作及班级管理考核力度，完善学校、社会、家庭联动的德育机制。通过重大纪念日开展爱国主义和集体主义教育。以艺术节、运动会等多种德育形式丰富校园精神文化生活，开展有中心、有主题、有层次的德育活动，培养学生自尊、自强、自信、自律的人格意识和健康的审美情趣。8、加

强教辅、后勤管理，继续加强早、晚自习辅导管理工作力度，上好实验课、微机课、艺体课等课程，作好学校教学设备的保养和维护，做好特长生培养工作。深化后勤改革，强化人员、岗位管理，做好安全工作，确保广大师生有一个良好的、安全的生活学生环境。9、牢固树立质量意识，抓住毕业班工作这一重点，确保明年的高考再上新台阶，重点上线力争达到80人。10、制定切实可行的学校及各部门工作计划。充分发挥党组织的政治核心作用和监督保证作用，继续深化教职工代表大会制度，坚持行政例会制度，调动广大教职工科学管理，民主参与、自我监督的主动性和积极性。不断提高学校领导班子和中层干部的管理水平和专业能力，以德治校，以法治校，打造一支优秀的管理队伍，保障学校各项工作的顺利实施。

(四)提炼学校特色，提升办学实力，全力做好示范高中的申报工作，力争达到省级示范高中的水平。

各位代表，总结过去一年的工作，成绩是主要的，我们为之而高兴，展望未来，任重道远，前景无限美好。我们坚信，有全校教职工的共同努力，一定能够完成新的工作任务，一定能够实现预期的工作目标，一定能够把凤冈中学建设成为示范高中。

## **讨论教代会学校工作报告 学校教代会学校工作报告 篇三**

我校20xx年教职工代表大会经过学校各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力，今天如期召开了，现在，我谨代表校长室向大会作学校工作报告，请予审议，并请各位代表提出意见。

1. 建立安全工作领导小组，完善各项制度。做到认识统一，责任明确，措施落实。开学初，进一步建立并健全了教师轮值制度、教师护送制度、低年级上放学交接制度，在校门外

划定了家长接送等待区，同时提出了学校安全管理“五严”新要求，即：值班制度必须更加严格、门卫盘查必须更加严密、隐患排查必须更加严细、遵章守纪必须更加严肃、交通安全饮食卫生安全教育必须更加严实，将学校安全提高到一个新的高度。把学生安全工作放到第一位，教师做到天天讲，时时讲。确保学生高高兴兴上学来，平平安安回家去。

2. 配合相关部门大力整治校园周边环境，加强人防，安排专兼职保安三名，进行技防设备的添加和改造，进一步增强防范能力，净化育人环境，同时先后聘请了南京安居防火教育培训中心王磊讲师和镇司法科科长到校做安全专题讲座和法制讲座，发放告家长书和学生自救自护常识50条，提高学生自救、自护的能力，增强学生的法律意识。

3. 认真学习沈健厅长的视频讲话，严格教师对学生教育的方式方法，规范教育行为，真正做到依法执教、依法施教，严禁体罚和变相体罚学生。

5. 加强学校卫生工作。建立了卫生打扫制度和卫生检查制度，要求所有教师齐动手，设立卫生工作台账，重视学生良好个人卫生习惯的培养，营造文明、卫生、安全的校园。

1. 加强师资队伍建设。重视对教师的政治思想教育、职业道德教育；强化师德师风建设。组织全体教师学习“五严”规定和《中小学教师职业道德规范》。强化师德师风建设，提高教师素质，使师德建设做到经常化、制度化、规范化。进一步完善学校常规管理制度，以创文明校风、树师表形象为重点，全面开展“师德师风教育”活动。坚决杜绝歧视差生、体罚差生等一些有损教师形象的现象，自觉遵守学校的各项规章制度，严以律己，忠于职守，服务学生，提高质量。以此提高教职工思想素质和修养，端正思想和工作态度，以高度的责任感去完成本质工作。本学期周荣林老师被评为泰州市优秀班主任。



2. 重视对教师的业务培训，提高教师的业务水平，坚持以校本培训为主，加强学习与反思，深化教师成长记录。通过集体学习、演讲比赛、主题研讨、个人自学、反思撰写等方式，扎实开展师德培训。

3. 大力加强师德师风建设，提高教职工思想政治素质和职业道德水平，深入学习贯彻落实教师职业道德规范，树立良好的职业形象，树立全局观、集体观、荣誉观，树立以校荣我荣、校衰我耻的思想，有主人翁的责任感和使命感，真正做到为人师表、忠贞事业，敬教乐业，尽职尽责，无私奉献，服从安排。

4. 加强党支部的建设，组织党员定期学习、讨论，参政、议政，召开民主生活会，积极交纳党费，深入开展教师大走访活动，党员进社区活动，党建示范区创建活动，“创优争先”活动，充分发挥党员的先锋模范作用，培养中青年骨干教师、积极分子入党，本学期朱海军和陈芹被发展为新党员。

5. 加强学校中层干部作风建设，设立中层干部管理台账，做到勤政务实，精诚团结，严以律己，宽以待人，公道正派，言行一致，开拓创新，依法办事，增强执行力，当好服务员，树立整体意识、责任意识、群众意识和民主意识；规范班子成员言行，落实制度、职责及奖惩措施，工作既有分工又有密切协作，形成日常工作、部门工作有专人管理，责任分明，重大问题齐抓共管的良好局面。

6. 抓工会工作。定期召开工会小组会议，认真讨论新学期工作思路，适时小结工会工作，及时传达上级有关精神，在过去的一年，我校工会工作考核获得了全市一等奖；二是开展丰富多彩的有益教工发展和身心健康的活动。本学期我们先后开展了教职工韵律操和校园集体舞比赛、象棋比赛、攒蛋比赛三项活动，组织教师参加了“争做六有好教师，立足本岗创佳绩”活动，并举行了隆重的启动仪式，组织教师积极参加教工论坛，我校共有四个二等奖，一个三等奖；三是切实维

护教职工的合法权益，深入实施“送温暖”工程，加强对教师的人文关怀，组织女教师参加妇检活动，组织看望生病的老教师、老领导，精心组织朱士标老师的悼念仪式；四是关心退休教职工的精神和物质生活，增强工会的吸引力和凝聚力；五是积极组织教师参加慈善一日捐活动，全校累计捐款老师13200元，学生1201.4元。

7. 鼓励教师深入教育教学研究，注重经验、心得、体会收集，并撰写经验文章发表。过去的一年出刊《伦小教研》一期，课题研究案例专辑一本。上报各类征文合计数十篇。其中主页制作评比我校一人次获泰州市三等奖，课件制作一人次获姜堰市一等奖，二人次获姜堰市三等奖。

1. 组织学习学校管理制度，严格规范教职工行为。为了进一步规范学校管理，进一步完善教师奖励性绩效工资考核发放工作，进一步弘扬爱岗敬业无私奉献的伦小精神，我校校长室会同各部门，认真组织全体教师学习市局相关文件，吃透文件精神，先后出台了教学管理人员的工作台账、年级组工作台账、教研组工作台账、教科研工作台账、学校中心工作台账等系列管理台账，所有台账发放到教师，人手一份，让教师早知道、早熟悉，明确新年奋斗目标，此外，我校一如既往坚持集体备课制度和业务学习制度、一月一次的年级组组长例会和一月一次的年级组例会、一月一次的教学工作例会、一周一次的教导例会制度，台账制度和例会制度双管齐下，为提高我校的教育教学质量奠定了坚实的基础。

2. 在严格执行“五严”规定的新形势下，我校为了进一步提高教育教学质量，积极探索教学管理的新举措，创新教学管理新模式，努力实现“以人为本，和谐发展”的思想，构建人性化管理模式，改变传统的听课制度和教学工作检查制度。听课实行预约与点课相结合。期初，校长室就提出明确的听课要求：年级(教研)组组长必须分别带领本组相关人员将本组所有老师各学科的课巡回听一轮，校长和教导主任必须深入各年级组、各教研组参与听课，全体教学管理人员必须本

着提高课堂教学效率的指导思想和老师们一起研究教材、研究学生、研究教法和学法。教学工作检查一方面采取分学科、分段、分时检查的方法，有助于查细查实，避免走马观花、流于形式。另一方面一改过去单一的教学管理人员查教师的模式，实行教学管理人员和教师代表的互动，让骨干教师代表参与教学工作检查，有助于检查的公正、公平。全学期共进行了5次教学专题检查，涉及了所有学科和所有教师，进行了三次学科调研，涉及了8个学科，进行了一次三年级英语口语测试，一次全校兴趣小组活动成果展示活动，通过检查、调研、测试、展示，及时发现存在问题，如不按要求书写教案，个别青年教师教案太简，听课次数不足，作业批改不认真、电子备课不符合要求，如少数学科及格率偏低、部分兴趣小组作品品位不高等现象，检查后在全校教师会议上进行了总结，并要求教师对出现的问题进行及时的整改，教研组在下次的检查时进行跟踪。

3. 加强对新课程的研讨力度。坚持“备课、上课、说课、评课、讲座”五步曲的教研活动流程，“以听课、说课、评课为主线，以观、评典型课例为抓手，积极探讨课堂教学中的难点、热点问题，激发教师主动参与教研实践活动，研讨务实、高效的常态教学模式，促进课堂教学改革，提高教师专业化水平。过去的一年共组织开展了46次教研活动，涉及了所有科目，取得了较好的教研效果。

4. 抓课堂教学工作。加强“以人为本、和谐施教”的教学管理理念，全面落实教学工作的“八字”方针。即：备课要“深”，上课要“实”，作业要“精”，教学要“活”，手段要“新”，辅导要“细”，负担要“轻”，质量要“高”。认真研究课改背景下的课堂教学，重新审视课堂中的师生活动，构建现代师生关系，增进师生之间的交流与沟通，不断优化学校的教学策略，从学生成长的角度做更多的思考，做到把学问和人生合一，以保证培养的人才是高质量的，从而形成“尊重、理解、协作、高效”的师生教学新局面。

5. 丰富活动，关注学生全面发展。教育以人为本，为了进一步全面推动新课程实施，促进学生全面素质的提高，让学生的特长得到充分展示，学校还组织开展了多项活动。如讲故事比赛、演讲比赛、书法比赛、绘画比赛、写字比赛、语文素养展评活动，撰写”文明交通“征文11篇，撰写”泰州发展我成长“征文4篇，其中我校二(3)班学生朱梓文同学在全市语文素养展评活动中获得了一等奖。

1. 建设好学校德育工作队伍，以团、队工作为核心，班主任工作为重点，全体教职工齐抓共管，加强对学生的思想教育。

2. 抓学生日常行为规范检查评比。过去的一年，一是我校始终正常少先队一日常规检查制度、年级组长逐日巡查制度、周五定期检查制度、校长室不定期实行检查制度，通过检查评比，使干净、整洁、美观的校园保持常态。二是强调德育工作中教师的垂范作用，学校教师无论在学校还是在校外，发现学生的不文明行为都及时制止和纠正的意识，明确自己的职责和作用。三是坚持做到”严“、”细“、”实“，着眼于学生良好的道德行为的养成，扎扎实实地抓好”规范“教育。

1. 全面贯彻省市素质教育会议精神，提升素质教育实施水平，还要做很多工作。一是意识和观念问题，我们的思想观念还不能完全适应教育发展新形势、新任务的要求，传统的应试教育思想，不思进取、安于现状的’思想还有一定影响;学校领导对学校发展中的新情况、新特点、新问题调查研究不够;各职能部门的现代管理意识、服务意识、整体推进能力、协调发展能力还有待进一步加强。二是方法和措施问题。学校发展机制尚不完善，优胜劣汰的竞争机制和奖优罚劣的分配机制还没能完全运行;教育教学改革没有更好举措，还没有形成较为成熟的经验;评价机制还不够完善等等。

2. 教师整体素质还需进一步提升，教师队伍建设仍然需要加大力度。建设一支师德高、业务精、理念新的教师队伍，还

是学校发展的长期目标。教师队伍中还存在一些教育教学和管理观念陈旧，创新意识不强，方法不当，进取心不强，不能适应现代社会发展、教育发展需要和学校发展的需要。科研工作基础还相对薄弱。校本教研活动有待进一步加强。

## 1. 工会工作思路

在上级工会和学校党总支的领导下，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕”狠抓教学中心，加快学校发展“工作目标，结合工会自身特点，充分调动广大教职工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，强化工会自身建设，突出维权与创新职能，推进学校民主管理和校园精神文明建设，增强工会的吸引力和凝聚力，为实现学校提出的工作任务作出新的贡献。

## 2. 不断提高民主管理和民主监督的水平

发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，是全面建设小康社会的重要目标。教代会是广大教职工行使民主权利、对学校进行民主管理的重要形式，是全心全意依靠教职工办学指导思想的具体落实。我校教代会制度经过多年的实践，已走上制度化、规范化的轨道。工会要继续落实好教代会制度，进一步团结广大教职工尤其是教代会代表切实履行职责，充分行使代表权力，使我校教代会的质量和水平得到不断提高。

推进校务公开工作，完善公开办事制度是提高学校科学管理水平的需要，也是保障教职工依法行使民主管理权利的需要，同时又是加强党风廉政建设的需要。工会要进一步总结经验，坚持”真实为本，重在监督“的原则，逐步扩大校务公开的内容，加大民主管理和民主监督的力度。

## 3. 维护教职工合法权益，切实为教职工办实事

”群众利益无小事。凡涉及群众的切身利益和实际困难的事

情，再小也要尽全力去办。“这既是对全党的要求，也是对工会组织的要求。工会要牢固树立群众利益无小事的思想，以人为本，求真务实，履行和维护教职工合法权益的基本职责，切实当好教职工群众的贴心人，紧紧围绕教职工群众最现实、最关心、最直接的利益来落实，在学校内部管理体制改革中注意维护好教职工的合法权益，并充分发挥工会的监督、调解劳动关系矛盾的作用。努力为教职工办实事、解难事、做好事。工会要继续做好送温暖工作，关心教职工的健康与生活，情系教工，服务会员，做好生病、家庭生活困难的教职工的慰问工作。

各位代表，今后一段时间，将是我校发展史上更具转折意义、更为关键的时期，面对新的形势和任务，面对事业发展的美好前景，我们没有理由等待观望，没有理由停滞不前，没有理由不奋发有为，改革、发展、创新是我们唯一的选择。提高教学质量，始终是学校的中心工作，始终是学校的立足之本。我们必须站在忠诚党的教育事业的高度上，精神重建，精细管理，促进教育教学质量高位攀升，以强烈的责任感和使命感，爱岗敬业，教书育人，以提高教学质量为已任，秉承”和谐融洽，脚踏实地，知难而进，开拓进取“的精神，求真务实，艰苦奋斗，同心同德，勤恳工作，圆满完成历史赋予我们的光荣而艰巨的目标任务，实现学校发展的更大跨越！

## **讨论教代会学校工作报告 学校教代会学校工作报告 篇四**

我受学校党支部和校委会的委托，向大会作关于三河市第九中学第三届第一次教代会代表提案的征集情况和落实情况的报告，请予审议。

1. 进一步改进学校领导和科室工作作风，加强与基层的联系；共收到2件提案，以落实2件。

2. 教育教学管理方面，共收到7件提案，以落实5件，正在研究1件，经教代会讨论决定1件。

3. 关于后勤管理，共收到4件提案，以落实2件，正在研究1件，经教代会讨论决定1件。

4. 关于福利待遇方面，共5件提案。以落实2件，正在研究2件，因政策原因无法落实1件。

5. 关于改善办学条件和办公条件方面，共有2件提案。因条件限制无法落实1件，正在研究1件。

这五个方面，基本涵盖了教学、科研、服务、管理等学校工作的各个领域，具有较强的代表性。

一年来，在校领导的高度重视下，经过各职能部门的努力和“教代会”提案委员会的督促检查，20件立案提案已落实11件，因政策条件限制无法落实的2件，正在研究的7件。

提案工作，是“教代会”制度中一项重要的内容，我们要更加重视，长期坚持，逐步完善和规范。我们可以设想，广大教职工能热爱学校，以主人翁姿态围绕学校各项工作，从自身个人的角度积极提意见，反映问题；“教代会”代表忠实履行职责，搜集意见，调查分析，提交议案，进言献策；各职能部门能心为教师所系，利为教师所谋，权为教师所用，为落实提案而想尽办法，付出辛苦；“教代会”各专门委员会能准确体察民意，把握校情。

了解法规政策，围绕提案上下沟通，督办有力，反馈及时；校领导能坚持“以人为本”的执政理念，重视从提案中了解群众呼声，及时从提案中给予各职能部门工作上指导，从提案办理效果考察干部作风和工作能力，对全局性工作进行评价和总结，提案工作环环相扣，息息相关，上下互动，有力促进了九中繁荣和发展。希望广大教职工、全体“教代会”

代表和学校各位领导干部紧密的团结在学校党支部和校委会的周围，团结一致、群策群力，为九中的辉煌而努力奋斗！

谢谢！

## 讨论教代会学校工作报告 学校教代会学校工作报告 篇五

我校xxxx年教职工代表大会经过学校各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力，今天如期召开了，现在，我谨代表校长室向大会作学校工作报告，请予审议，并请各位代表提出意见。

### 一、以安全稳定为前提，确保学校工作有序进行

1. 建立安全工作领导小组，完善各项制度。做到认识统一，责任明确，措施落实。开学初，进一步建立并健全了教师轮值制度、教师护送制度、低年级上放学交接制度，在校门外划定了家长接送等待区，同时提出了学校安全管理“五严”新要求，即：值班制度必须更加严格、门卫盘查必须更加严密、隐患排查必须更加严细、遵章守纪必须更加严肃、交通饮食卫生安全教育必须更加严实，将学校安全提高到一个新的高度。把学生安全工作放到第一位，教师做到天天讲，时时讲。确保学生高高兴兴上学来，平平安安回家去。

2. 配合相关部门大力整治校园周边环境，加强人防，安排专兼职保安三名，进行技防设备的添加和改造，进一步增强防范能力，净化育人环境，同时先后聘请了南京安居防火教育培训中心王磊讲师和镇司法科科长到校做安全专题讲座和法制讲座，发放告家长书和学生自救自护常识50条，提高学生自救、自护的能力，增强学生的法律意识。

3. 认真学习沈健厅长的视频讲话，严格教师对学生教育的方式方法，规范教育行为，真正做到依法执教、依法施教，严



禁体罚和变相体罚学生。

5. 加强学校卫生工作。建立了卫生打扫制度和卫生检查制度，要求所有教师齐动手，设立卫生工作台账，重视学生良好个人卫生习惯的培养，营造文明、卫生、安全的校园。

二、以队伍建设为基础，确保教师素质稳步提升。

1. 加强师资队伍建设和师德师风建设。重视对教师的政治思想教育、职业道德教育；强化师德师风建设。组织全体教师学习“五严”规定和《中小学教师职业道德规范》。强化师德师风建设，提高教师素质，使师德建设做到经常化、制度化、规范化。进一步完善学校常规管理制度，以创文明校风、树师表形象为重点，全面开展“师德师风教育”活动。坚决杜绝歧视差生、体罚差生等一些有损教师形象的现象，自觉遵守学校的各项规章制度，严以律己，忠于职守，服务学生，提高质量。以此提高教职工思想素质和修养，端正思想和工作态度，以高度的责任感去完成本质工作。本学期周荣林老师被评为泰州市优秀班主任。

2. 重视对教师的业务培训，提高教师的业务水平，坚持以校本培训为主，加强学习与反思，深化教师成长记录。通过集体学习、演讲比赛、主题研讨、个人自学、反思撰写等方式，扎实开展师德培训。

3. 大力加强师德师风建设，提高教职工思想政治素质和职业道德水平，深入学习贯彻落实教师职业道德规范，树立良好的职业形象，树立全局观、集体观、荣誉观，树立以校荣我荣、校衰我耻的思想，有主人翁的责任感和使命感，真正做到为人师表、忠贞事业，敬教乐业，尽职尽责，无私奉献，服从安排。

4. 加强党支部的建设，组织党员定期学习、讨论，参政、议政，召开民主生活会，积极交纳党费，深入开展教师大走访

活动，党员进社区活动，党建示范区创建活动，“创优争先”活动，充分发挥党员的先锋模范作用，培养中青年骨干教师、积极分子入党，本学期朱海军和陈芹被发展为新党员。

5. 加强学校中层干部作风建设，设立中层干部管理台账，做到勤政务实，精诚团结，严以律己，宽以待人，公道正派，言行一致，开拓创新，依法办事，增强执行力，当好服务员，树立整体意识、责任意识、群众意识和民主意识；规范班子成员言行，落实制度、职责及奖惩措施，工作既有分工又有密切协作，形成日常工作、部门工作有专人管理，责任分明，重大问题齐抓共管的良好局面。

6. 抓工会工作。定期召开工会小组会议，认真讨论新学期工作思路，适时小结工会工作，及时传达上级有关精神，在过去的一年，我校工会工作考核获得了全市一等奖；二是开展丰富多彩的有益教工发展和身心健康的活动。本学期我们先后开展了教职工韵律操和校园集体舞比赛、象棋比赛、攒蛋比赛三项活动，组织教师参加了“争做六有好教师，立足本岗创佳绩”活动，并举行了隆重的启动仪式，组织教师积极参加教工论坛，我校共有四个二等奖，一个三等奖；三是切实维护教职工的合法权益，深入实施“送温暖”工程，加强对教师的人文关怀，组织女教师参加妇检活动，组织看望生病的老教师、老领导，精心组织朱士标老师的悼念仪式；四是关心退休教职工的精神和物质生活，增强工会的吸引力和凝聚力；五是积极组织教师参加慈善一日捐活动，全校累计捐款老师 13200元，学生1201.4元。

7. 鼓励教师深入教育教学研究，注重经验、心得、体会收集，并撰写经验文章发表。过去的一年出刊《伦小教研》一期，课题研究案例专辑一本。上报各类征文合计数十篇。其中主页制作评比我校一人次获泰州市三等奖，课件制作一人次获姜堰市一等奖，二人次获姜堰市三等奖。

三、以教学管理为抓手，确保教学质量逐步攀升。

1. 组织学习学校管理制度，严格规范教职工行为。为了进一步规范学校管理，进一步完善教师奖励性绩效工资考核发放工作，进一步弘扬爱岗敬业无私奉献的伦小精神，我校校长室会同各部门，认真组织全体教师学习市局相关文件，吃透文件精神，先后出台了教学管理人员的工作台账、年级组工作台账、教研组工作台账、教科研工作台账、学校中心工作台账等系列管理台账，所有台账发放到教师，人手一份，让教师早知道、早熟悉，明确新年奋斗目标，此外，我校一如既往坚持集体备课制度和业务学习制度、一月一次的年级组组长例会和一月一次的年级组例会、一月一次的教学工作例会、一周一次的教导例会制度，台账制度和例会制度双管齐下，为提高我校的教育教学质量奠定了坚实的基础。

2. 在严格执行“五严”规定的新形势下，我校为了进一步提高教育教学质量，积极探索教学管理的新举措，创新教学管理新模式，努力实现“以人为本，和谐发展”的思想，构建人性化管理模式，改变传统的听课制度和教学工作检查制度。听课实行预约与点课相结合。期初，校长室就提出明确的听课要求：年级(教研)组组长必须分别带领本组相关人员将本组所有老师各学科的课巡回听一轮，校长和教导主任必须深入各年级组、各教研组参与听课，全体教学管理人员必须本着提高课堂教学效率的指导思想和老师们一起研究教材、研究学生、研究教法和学法。教学工作检查一方面采取分学科、分段、分时检查的方法，有助于查细查实，避免走马观花、流于形式。另一方面一改过去单一的教学管理人员查教师的模式，实行教学管理人员和教师代表的互动，让骨干教师代表参与教学工作检查，有助于检查的公正、公平。全学期共进行了5次教学专题检查，涉及了所有学科和所有教师，进行了三次学科调研，涉及了8个学科，进行了一次三年级英语口语测试，一次全校兴趣小组活动成果展示活动，通过检查、调研、测试、展示，及时发现存在问题，如不按要求书写教案，个别青年教师教案太简，听课次数不足，作业批改不认真、电子备课不符合要求，如少数学科及格率偏低、部分兴趣小组作品品位不高等现象，检查后在全校教师会议上进行

了总结，并要求教师对出现的问题进行及时的整改，教研组在下次的检查时进行跟踪。

3. 加强对新课程的研讨力度。坚持“备课、上课、说课、评课、讲座”五步曲的教研活动流程，“以听课、说课、评课为主线，以观、评典型课例为抓手，积极探讨课堂教学中的难点、热点问题，激发教师主动参与教研实践活动，研讨务实、高效的常态教学模式，促进课堂教学改革，提高教师专业化水平。过去的一年共组织开展了46次教研活动，涉及了所有科目，取得了较好的教研效果。

4. 抓课堂教学工作。加强”以人为本、和谐施教“的教学管理理念，全面落实教学工作的”八字“方针。即：备课要”深“，上课要”实“，作业要”精“，教学要”活“，手段要”新“，辅导要”细“，负担要”轻“，质量要”高“。认真研究课改背景下的课堂教学，重新审视课堂中的师生活活动，构建现代师生关系，增进师生之间的交流与沟通，不断优化学校的教学策略，从学生成长的角度做更多的思考，做到把学问和人生合一，以保证培养的人才是高质量的，从而形成”尊重、理解、协作、高效“的师生教学新局面。

5. 丰富活动，关注学生全面发展。教育以人为本，为了进一步全面推动新课程实施，促进学生全面素质的提高，让学生的特长得到充分展示，学校还组织开展了多项活动。如讲故事比赛、演讲比赛、书法比赛、绘画比赛、写字比赛、语文素养展评活动，撰写”文明交通“征文11篇，撰写”泰州发展我成长“征文4篇，其中我校二(3)班学生朱梓文同学在全市语文素养展评活动中获得了一等奖。

四、以学生管理为目标，确保行为习惯规范养成。

1. 建设好学校德育工作队伍，以团、队工作为核心，班主任工作为重点，全体教职工齐抓共管，加强对学生的思想教育。

2. 抓学生日常行为规范检查评比。过去的一年，一是我校始终正常少先队一日常规检查制度、年级组长逐日巡查制度、周五定期检查制度、校长室不定期实行检查制度，通过检查评比，使干净、整洁、美观的校园保持常态。二是强调德育工作中教师的垂范作用，学校教师无论在学校还是在校外，发现学生的不文明行为都及时制止和纠正的意识，明确自己的职责和作用。三是坚持做到”严“、”细“、”实“，着眼于学生良好的道德行为的养成，扎扎实实地抓好”规范“教育。

## 五、工作中存在的不足

1. 全面贯彻省市素质教育会议精神，提升素质教育实施水平，还要做很多工作。一是意识和观念问题，我们的思想观念还不能完全适应教育发展新形势、新任务的要求，传统的应试教育思想，不思进取、安于现状的思想还有一定影响；学校领导对学校发展中的新情况、新特点、新问题调查研究不够；各职能部门的现代管理意识、服务意识、整体推进能力、协调发展能力还有待进一步加强。二是方法和措施问题。学校发展机制尚不完善，优胜劣汰的竞争机制和奖优罚劣的分配机制还没能完全运行；教育教学改革没有更好举措，还没有形成较为成熟的经验；评价机制还不够完善等等。

2. 教师整体素质还需进一步提升，教师队伍建设仍然需要加大力度。建设一支师德高、业务精、理念新的教师队伍，还是学校发展的长期目标。教师队伍中还存在一些教育教学和管理观念陈旧，创新意识不强，方法不当，进取心不强，不能适应现代社会发展、教育发展需要和学校发展的需要。科研工作基础还相对薄弱。校本教研活动有待进一步加强。

## 六、今后的工作要点

### 1. 工会工作思路

在上级工会和学校党总支的领导下，坚持以科学发展观重要思想为指导，紧紧围绕”狠抓教学中心，加快学校发展“工作目标，结合工会自身特点，充分调动广大教职工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，强化工会自身建设，突出维权与创新职能，推进学校民主管理和校园精神文明建设，增强工会的吸引力和凝聚力，为实现学校提出的工作任务作出新的贡献。

## 2. 不断提高民主管理和民主监督的水平

发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，是全面建设小康社会的重要目标。教代会是广大教职工行使民主权利、对学校进行民主管理的重要形式，是全心全意依靠教职工办学指导思想的具体落实。我校教代会制度经过多年的实践，已走上制度化、规范化的轨道。工会要继续落实好教代会制度，进一步团结广大教职工尤其是教代会代表切实履行职责，充分行使代表权力，使我校教代会的质量和水平得到不断提高。

推进校务公开工作，完善公开办事制度是提高学校科学管理水平的需要，也是保障教职工依法行使民主管理权利的需要，同时又是加强党风廉政建设的需要。工会要进一步总结经验，坚持”真实为本，重在监督“的原则，逐步扩大校务公开的内容，加大民主管理和民主监督的力度。

## 3. 维护教职工合法权益，切实为教职工办实事

”群众利益无小事。凡涉及群众的切身利益和实际困难的事情，再小也要尽全力去办。“这既是对全党的要求，也是对工会组织的要求。工会要牢固树立群众利益无小事的思想，以人为本，求真务实，履行和维护教职工合法权益的基本职责，切实当好教职工群众的贴心人，紧紧围绕教职工群众最现实、最关心、最直接的利益来落实，在学校内部管理体制改革的改革中注意维护好教职工的合法权益，并充分发挥工会的监

督、调解劳动关系矛盾的作用。努力为教职工办实事、解难事、做好事。工会要继续做好送温暖工作，关心教职工的健康与生活，情系教工，服务会员，做好生病、家庭生活困难的教职工的慰问工作。

各位代表，今后一段时间，将是我校发展史上更具转折意义、更为关键的时期，面对新的形势和任务，面对事业发展的美好前景，我们没有理由等待观望，没有理由停滞不前，没有理由不奋发有为，改革、发展、创新是我们唯一的选择。提高教学质量，始终是学校的中心工作，始终是学校的立足之本。我们必须站在忠诚党的教育事业的高度上，精神重建，精细管理，促进教育教学质量高位攀升，以强烈的责任感和使命感，爱岗敬业，教书育人，以提高教学质量为己任，秉承“和谐融洽，脚踏实地，知难而进，开拓进取”的精神，求真务实，艰苦奋斗，同心同德，勤恳工作，圆满完成历史赋予我们的光荣而艰巨的目标任务，实现学校发展的更大跨越！