

最新违停整治工作总结(实用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

违停整治工作总结篇一

xx年，公司在各级部门的指导下，按照公司的经营战略目标，以“加快车辆更新”为指导，狠抓公司车辆使用管理，积极推行“两个转变、两个提高”工作思路，确保公司车辆年度工作目标的全面实现，为公司全年工作的开展奠定了良好的基础。

公司的车辆管理和使用工作，在全体员工的共同努力下，圆满完成各项工作任务，为公司全年工作的顺利进行提供了优质的服务。

主要工作措施：

一）、加大车辆维修保养力度，确保公司车辆行驶安全。

公司车辆安全工作是每一个车辆管理员的工作重点，公司车辆管理工作直接关系到车辆的安全，车辆的安全，公司车辆的完好率直接反映车辆的使用效率，车队的管理工作，是一项长期而艰巨的任务，为此，车队坚持对各车辆实施全天候监控，并采取了有效的措施，保证车辆的安全运行。同时，车队还采取了相应的措施，加强了对车辆的保养及维护管理，确保车辆行驶安全有效。

二）、严格要求车辆及驾驶员，确保公司车辆安全。

车队在驾驶员的安全管理方面，实行严格的管理和考核制度，对车辆的维护及维修，均实行“两证”，确保车辆安全。为此，公司车队在车队领导的安排下，对车辆管理实行规范化，严格的管理，确保了车辆的安全。

三）、积极做好对客户的服务工作。

车队的每一项工作都代表着公司的形象，车队始终以客户至上为工作原则，积极做好对客户的服务工作，对客户提出的问题及时解答，并积极配合做好客户的回访工作，确保客户满意。

一）、

加强车辆管理工作，确保公司车辆的安全。

公司车队的安全工作，在车队领导的安排下，认真做好每一项日常的安全工作。同时，加强对驾驶员的安全教育，确保驾驶员能够时刻将安全行车放在第一位。坚持“安全第一”的原则，严格按照规定做好各项安全管理工作。同时，车队还坚持了派车制度，对外出的交通违章及时报告车队领导，严格按照“两票三制”、“两票三制”的要求，确保了公司车队的安全。

二）、加大车辆维修保养力度，确保公司车辆安全。

公司车队在维修保养方面，始终做到事前预防，在车队领导的安排下，对车辆实行了全天保养和检查制度，保证车辆的完好，并做到了车辆随时都能出现安全问题，确保了公司车队的行车安全。

三）、积极配合公司车队做好对客户的服务工作。

车队始终都坚持以“客户满意，业务发展”为宗旨，努力为

客户提供高质量、高效率的服务。在公司领导的关心下，对车辆进行了认真的排查，对驾驶员提出的每一项问题都及时进行了解答，确保了车辆行驶安全。在日常工作中，车队都能积极配合公司车队的工作，做好各项接送任务，确保了每一辆车在行驶中都能安全有效的运行。

四）、

积极做好对车辆的保养和维护工作，确保车辆的安全。

车队在驾驶员的安全教育方面，始终做到“认识安全、事故苗头不放过、措施有力，对车辆的安全驾驶技术状况保持十分清楚，对车辆的故障判断处理能够熟练的掌握各项技能，确保车辆的安全。对车队驾驶员的安全知识进行教育和培训，确保车辆的安全行车。

存在的不足和问题

xx年来，车队在安全方面的工作虽然取得了一定的成绩。

一是车队在执勤过程中有些不按规章制度操作的现象，如车辆的保养、保养、车辆卫生等方面的问题仍没有彻底的解决，车队的整体服务形象仍有待提高。

二是部分车辆还有存在超员现象，车辆的维修保养、保养不够及时，有时出现故障仍不能按时解决的现象。

三是车队管理员工对于车辆的保养及维护有待进一步加强。

xx年工作打算

- 1、积极做好车辆的安全管理工作，确保公司车辆的安全。
- 2、进一步提高车队整体管理水平。

3、进一步加大安全教育，确保安全出行。

4、进一步做好车队的安全保卫工作，确保公司车队的安全。

违停整治工作总结篇二

我代表北京神舟商旅酒店投资管理有限公司（以下称神舟商旅）汇报一下20xx年公司安全工作，酒店投资管理公司安全工作汇报。

1、20xx年12月31日前对神舟商旅公司全体人进行了20xx年安全责任书的签订工作，5月在原签署了安全责任书的基础上，对公司各部门，各店主要岗位进行了安全培训。在去年的基础上本年度调整了公司六个安全委员会人员，各店调整了以店总为组长的安全应急小组。

2、责令各店分别与各部门负责人、主管、领班、员工加强岗位职责培训，针对岗位内容进行了宣贯和培训，使每一个员工都对生产安全、消防安全、安全保卫、交通安全、保密安全、食品安全有了深刻的认识，通过培训加强了员工安全意识。

3、针对六位一体安全承包责任内容及公司安全承包责任考核内容，各店更新了店里的安全基础档案，更新和增加了安全应急预案十一项，对各种应急预案组织各店员工分月、分季度、进行了演练，提高了各店实战能力。

1、要求每周五下属9家酒店一家餐饮以店总带队对店内一周安全进行全面自查，在检查中发现的安全问题要相关部门限期整改，有些项目店里无能力整改的，上报公司安全委员，公司安全委员会周一汇总全公司各店安全检查报告，上报神舟商旅公司安委会请求回复，请公司总经理批复，对报告中提出的重大安全问题给出意见，公司安委会，利用公司oa办公系统协同给公司各职能部门，对各店提出的问题进行了整改，

重大问题上总经理办公会，工作汇报《酒店投资管理公司安全工作汇报》。

2、公司安全委员会每月或节前不定期对北京各店进行生产安全、消防安全、交通安全、食品安全检查，尤其是重点部位，1至12月共下店检查20次，发现并解决问题125项，每次检查做记录及图片和开具整改报告，责令限期整改。检查周自查整改完成情况，同时也对酒店职工健康保护进行检查，劳保用品是否按时发放，是否合格有效，劳动者合法权益是否得到保障，对特殊工种进行审核，要求持证上岗率达到100%，查看店里保卫检查、巡查制度及记录表等相关制度，建立各项安全基础档案。

3、布置下月安全工作内容和公司、地方、市区级安全会议内容及上级领导的指示。

1、公司20xx基本完成了各店中控员持证上岗的要求，现特种设备及行业持证率达到95%，由于目前用工成本增高，酒店薪资整体偏低，尽管公司行政人事提高了员工工资，确保各店保卫人员稳定。但目前的薪资离社会同行业还有距离。

20xx年安全工作重点为：神投下发的安全工作重点要点及各店锅炉、压力表、燃气报警年检、持证上岗等。

1、公司各店统一按照神投安全责任承包内容及公司安全责任承包内容要求：凡月内发生安全生产事故、交通安全事故、食品安全事故或检查出消防安全隐患的店长扣发当月奖金和本季度奖金，按事故的轻重直至扣发全年奖金或解聘。

2、根据20xx年初公司制定的考核标准，根据神投六位一体考核标准，满分500分，480分以上优秀450分以上及格□20xx年12月会对各店进行考核，并将各店安全审查考核情况进行了公布。

3、目前存在的问题：各店人员流动大，中控培训取证还有待提高达到百分百，白石桥电梯年检没有过，目前还没有更换。

结合神投成立百日安全专项检查行动，公司继续深化以赵仁杰为组长、郭琦为副组长、公司安委会（总办督办）的领导小组。按通知的要求开展好本次检查工作，划清对应的责任区责任人，认真做好自查和配合好神投及五院的检查，以安全百日专项检查活动为契机，提高全员安全防范意识，营造良好安全氛围，完成20xx年公司制度的安全目标。

1、安全目标

- (1) 全年不发生重大火灾事故。
- (2) 全年不发生我方主要责任交通事故。
- (3) 全年不发生重伤及人员伤亡事故。
- (4) 全年群发性食物中毒为0.
- (5) 全年职业病发病率为0.
- (6) 全年年度所有员工体检率100%.
- (7) 全年年度轻伤控制在员工总数的1%以下

2、公司安委会20xx年下到各店安全检查22次，各店按公司要求开展周自查上传报告共计42份，月检查报告12份。

3、各店安全基础档案已健全更新完成，下一步汇总到公司。

安全工作无小事，通过以往发生的实际案例对员工进行教育，公司安全委员会要求公司各部门、各店长要对安全问题常说常听，教育每一个员工，发现问题及时处罚和纠正，不让隐

患过夜，这是真正为员工本人好，达到严抓安全管理做好宣帮教，使安全教育深入人心。

违停整治工作总结篇三

1、建立了新的人事、劳动用工、薪酬分配制度和人力资源管理运行机制。

2、完善劳动用工制度，强化各项规章制度的落实和执行力度，明确岗位职责，严明劳动纪律；完善绩效考核制度和办法，从劳动纪律、安全现场、岗位履职、沟通协调四个方面进行细化，提高操作性，为人力资源的评价和考核提供有效的依据。

3、对现设岗位测评，科学设岗、合理定薪形成了与市场经济体制相适应、以薪酬为杠杆、能够充分调动广大员工积极性、主动性、创造性的内部人事、劳动用工和薪酬分配制度，形成了管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的人力资源管理运行新机制。

4、健全完善定额考核制度，扩大定额管理的范围，及时准确提供决策数据和资料。

5、强化办公室牵头作用，一[找文章到文秘站 ()一站在手，写作无忧!]切以经济效益出发，大胆开展工作，主动担负起剂的作用，加大协调、沟通力度，配合其它部门完成生产经营管理工作。

二、培训、宣传工作计划：

1、加强员工思想意识、质量意识、岗位技能的教育和培训，结合公司制定的职工入职条件，采用内培和外培的形式，适时开展员工技能培训，以提高员工的整体素质。

2、结合公司实际，强化公司形象宣传工作，理顺公司内部的标语、宣传口号、标牌、宣传栏、公告栏等使用公司统一色、统一尺寸等。

2、通过专业协会和其他媒体等渠道做好产品、企业形象宣传工作。

4、配合公司其他部门做好宣传报道工作，联络、接洽公司外新闻单位来公司采访、选材，归口管理各部门对外宣传报道的宣传口径等。

三、工青妇工作计划：

1、制定计划措施，以抓好基层组织建设为突破口，使工会、共青团、妇女工作上一个新台阶。

2、在生产空闲期间适时举行丰富多彩的文体活动，加强与友邻单位的联系和沟通，通过活动的开展，在提高员工的身体素质、荣誉感的基础上，有效地提高公司的凝聚力。

3、结合公司生产经营工作实际，制定方案，深入开展“岗位练兵”、“岗位先锋”等活动，做到覆盖面广，效果显著。

四、治安保卫工作计划：

1、加强生产安全知识的培训，牢固树立“预防为主、安全第一”思想。做好安全保卫人员的培训工作，提高思想、业务素质，维护好公司办公秩序、生产秩序。

2、进一步完善公司安全保卫工作制度，结合公司实际，在组织好研究、探讨的基础上，健全、完善公司安全保卫系统。

3、完善社会治安综合治理工作制度，健全组织，开展好工作，加强安全综合治理目标管理，防止意外事故的发生。

4、做好重点要害部位、治安复杂场所的管理工作，定期检查，注意发现治安隐患，要求有关部门限期整改。

5、认真做好消防安全工作，制定消防器材的配备计划，定期检查、落实消防器材的使用、更新工作。

五、档案管理工作计划：

1、按省级企业档案管理标准制定工作目标

，做好各类档案的归档立卷工作，完善档案管理系统，健全档案管理制度，使档案管理工作更好地服务于生产经营管理工作。2、督促、指导各归档部门按规定进行立卷归档。

3、组织学习档案管理业务，不断提高档案员的业务能力。

六、环境卫生管理工作计划：

1、规划公司绿化区域，并组织实施，做好公司内绿化带、青草、灌木和树木的管理工作，定期浇水、施肥、喷药及修剪树木。

2、确保公司内公共场所清洁卫生，保持地面清洁、无积水、无杂物、无堆积物。

七、后勤管理工作：

1、加强职工食堂的管理，更好地服务于员工。

2、管理维护好公共设施，确保公共设施不被损坏。

3、加强车辆管理工作，对自行车、摩托车、及外来车辆等，实行定置管理，保持车棚卫生清洁，车辆摆放整齐。

4、做好职业病防治工作，结合季节特点，对员工进行卫生知

识宣传教育。

八、车辆管理工作计划：

- 1、进一步加强车辆规范化管理，健全台帐，合理调度，制定详细的车辆使用消耗定额，并进行严格管理。
- 2、做好驾驶员的日常管理、教育工作，确保行车安全，文明驾驶。
- 3、制订和完善车辆维修计划，及时排除安全隐患，确保车辆无病出行。

九、其它综合工作计划：

- 1、推行“5s”管理，制定标准和措施，按现场管理要求进行管理考核。
- 2、做好行政公文的编号、打印、复印及收发、登记、呈批、传递、催办、清退、立卷、归档工作。
- 3、服务热情，细心周到地搞好接待工作。保持办公室、会议室卫生清洁。
- 4、抓好日常办公用品管理，努力降低办公成本。

违停整治工作总结篇四

为全力打造民生警务，积极回应人民群众的新期待，全力搞好“干部作风建设年”活动，x县交警大队在充分调研论证的基础上，本着“审批事项能取消的一律取消，能下放的一律下放，确需保留的缩短时限、提高质量；优化服务举措”的原则，紧密结合全县经济社会发展实际，研究制定了x县交警大队“保增长、惠民生，服务经济发展”的措施》，主动践

行服务承诺，提高办事效率，提升服务效能，强化作风建设。

第一，在车管所方面。

大队强化车管民警服务意识，继续推行了七项便民措施，提高了三轮汽车、低速载货汽车、二三轮摩托车上户**ban**证工作效率。一是把车管业务延伸到基层，对各大工厂、企业实行上门服务办牌**ban**证；二是办理牌照实行政程序简化一条龙服务，尽量缩短**ban**证时间；三是为办事群众提供解渴的饮水机和饮水器具，设立咨询专职人为人民群众解答疑问，提供服务；四是印发《车主明白卡》让群众对上户的手续及程序一目了然，方便群众办事；五是设立业务，车主可以用电话咨询有关事宜；六是为群众办牌**ban**证代填表、代拓号；七是大队设专人进行盗抢机动车查询，从而大大提高了工作效率。八是对临界强制报废、逾期未检验的机动车，逾期未换证、未提交身体条件证明、记分达到满分的驾驶人，以信函、电话、短信或者现场书面告知等形式，告知其及时办理相关手续。

第二，在事故处理方面。

在全县实行轻微物损快速处理工作机制，即在本市投保机动车强制保险的机动车，在道路发生未造成人员伤亡、仅造成自身车辆损失额在3000元以下或双方机动车财产损失各在元以下的，可由当事人自行协商处理。

实行处理预约服务，制作事故处理警民联系卡，注明民警和当事人的姓名、联系方式等信息。同时，在事故处建立接待室，聘请律师提供免费咨询。

加强打击肇事逃逸案件查处力度，为人民群众保好驾护好航。

第三，在宣传教育方面。

第四，在路面秩序管理方面。

一、重点整治客车、危险化学品车辆。要严格落实预防特大
的各项工作要求，集中警力、投入所有执法装备上路，把公
路客运车辆、旅游客车、自驾旅游车辆、危险化学品运输车
辆作为重点管控对象。

二、严查占用道路打场晒粮等违法占道行为。大队要派足警
力，对省县乡道及重点道路上的打场晒粮现象要坚决取缔，
对其它道路本着不影响交通的目的，劝阻农民将粮食远离公
路或少占用公路，全力确保道路的安全与畅通。

违停整治工作总结篇五

交警大队二〇一一年工作总结

2011年以来，兴隆林业地区公安局交警大队在林业局党委、
林业局和公安局正确领导下，在支队的精心指导下，坚持
以科学发展观理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指
导，紧紧围绕大队年初制定的工作思路和工作方针，以科学发
展观思想为统领，以“压事故、保畅通”这一根本为重点；以
服务全局经济建设为出发点，以“建一流队伍，创一流业绩，
树优良警风，让人民满意”为工作目标；以树立“优质、高
效、廉洁、公正、文明”的工作作风为根本；以营造良好的
道路交通环境、预防道路交通事故和提高道路通行效率为工
作中心，全面落实工作措施，不断提升执法管理和服务水平，
圆满地完成了2011年的各项工作任务。今年以来，确保了全
局道路的安全畅通，为全局经济建设、社会发展创造了一个
良好的道路交通环境，一、队伍建设情况。今年以来，交警
大队始终把队伍建设当作一项重要的政治任务来抓，以创建
一支学习型、创新性的交警队伍为目标，努力培养一支高素
质的交警队伍。参与了多项形式新颖的文体活动。充分展现
了我局公安民警积极向上、朝气蓬勃的精神风貌，抒发了全
局公安民警弘扬公安精神、再创佳绩的信心和决心。加强
了对队伍的内外部监督工作。定期不定期的深入到事故、业
务、路面巡逻中采取明查和暗访相结合等形式，进行监督检查，

对民警执法执勤、事故处理等工作中存在的问题进行及时纠正和解决，有效地避免了违规违纪现象的发生。加强了法制工作。为切实有效的全面提高民警执法水平和办案质量，在加强民警执法教育的同时，不断加大执法检查、执法监督的力度，并积极参与支队组织的学习，对强制凭证、处罚决定书等各类案卷进行严格检查，进一步规范民警的执法行为，提高民警的执法水平，有力地促进了民警办案质量的进一步提高；以岗位练兵为核心，切实加强对全体民警的培训工作。为了不断提高队伍的凝聚力和战斗力，树立好自身形象，以业务知识、技能练兵为核心，大队以全员培训为手段，以目标等级化管理考核办法为量尺，“想人民之所想，急人民之所急”，以群众满意为标准，大力开展业务练兵活动，立足工作实际，狠抓队伍的业务知识培训，做到战训合一、学以致用。

二、交通安全宣传情况。交警大队为做好全局的交通管理工作，进一步提高全民交通安全意识，筑牢预防并遏制重特大道路交通事故发生的思想防线，交警大队紧紧围绕“关爱生命，平安出行”为主题，不断创新宣传手段，丰富宣传内容，开展了道路交通安全宣传工作。一是齐抓共管深入开展“五进”活动。大队积极与林业局宣传部门联手，基层派出所配合，开展声势浩大的交通安全“五进”宣传活动，定期与中小学校、社区居委会的负责人集中一起，以召开座谈会的形式，宣讲我局目前的交通安全形势，在宣传工作上形成“齐抓共管”的良好局面。同时针对我局道路事故的特点，加强对客运驾驶人、中小学生等重点群体的宣传教育，通过“交通安全进企业”、“交通安全进学校”的创建活动，让广大交通参与者不断提高交通安全意识，学习交通安全知识，树立交通安全法制观念，形成人人自觉遵守交通安全法规的良好风尚。二是加强对全局重点区域的宣传力度。二〇一一年以来，大队制作了一大批制作了一批宣传条幅和宣传卡，多次组织警力在我局汽车站点、中心商场等人流车辆密集的地方进行宣传和发放，以血淋淋的事实向世人敲响安全驾驶的警钟。

安风景线”。要求加油站工作人员将宣传单散发给过往的机动车驾驶员，借以提醒驾驶员朋友生命的宝贵，千万要小心驾驶。三是抓好服务窗口宣传工作。大队充分利用自有阵地，在办证大厅悬挂，平安出行“驾车在外，平安是福”等标语，在违法处理窗口，处理违法民警在驾驶员前来处理违法时，通过开展面对面、一对一的谈话和交流、提醒，向驾驶员进行交通安全教育，使其在受处罚的同时，加深对交通安全法的认识，提高自身安全意识。

三、加强基层基础建设，推进执法规范化。坚决按照精简机关充实基层的要求，切实加大人、财、物向基层倾斜力度，保证基层中队和事故处理岗位的警力；继续推出并落实一系列便民、利民措施，抓好违法处理等窗口建设，进一步加大执法审核把关、执法过错责任追究等制度的建设、执行力度，对受理的交通事故实行限时办结制度；积极请示领导，争取专项资金投入，加大科技强警力度，利用电子警察等非现场执法手段，进一步提高交通违法数据的采集率，加强执法装备建设，配齐配全道路交通事故现场勘察设备，增加用于测速、酒精测试和拍录交通违法行为的取证设备，在道路主要路段增设电子卡口，充分发挥管控系统作用，减轻民警的执勤工作量和劳动强度。

四、深入开展宣传活动，提高人民群众安全意识。以宣传为核心，切实落实各企业单位的交通安全宣传责任，齐心协力抓好交通安全工作，进一步加强窗口宣传阵地建设，拓展宣传途径和渠道，充分利用广播、电视、报纸等新闻媒体，广泛开展宣传，切实提高群众的道路交通安全意识。

警”措施，切实提高民警自我保护意识和保护能力，依法保护民警的正当利益和合法权益。

六、落实从优待警，调动民警积极性。做到政治上关心民警，工作上爱护民警，人格上尊重民警，装备上保障民警，待遇上优待民警，舆论上支持民警，从建立定期谈话沟通联系制

度入手，积极推进从优待警工作进程，切实解除民警的后顾之忧，多为民警办实事、办好事，使民警真正得到实惠，为他们的成长进步创造良好条件，对他们的工作、生活、学习等多方面要给予特殊照顾，使他们能够对工作认真负责，安心工作，在晋职晋衔、评功评奖上优先考虑，激发调动民警的工作积极性。同时加强对民警的教育培训，不断提高民警业务技能，鼓励民警参加社会各种函授学习，接受更高层次的文化教育，提高民警队伍文化结构，向素质要警力。

兴隆林业局地区公安局交警大队

二〇一一年十二月五日