

2023年洗衣房年总结及第二年的计划(实用6篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

洗衣房年总结及第二年的计划篇一

工作计划是未来某段时间内整个团队的工作导航，下面是工作计划网为大家搜集整理的酒店洗衣房工作计划，欢迎阅读。

酒店洗衣房工作计划(一)

关于计划步骤所需时间及日期执行人跟踪人跟进计划目的

1洗衣房人员

减少工作中的投诉

提高出品质量

4、对洗衣房员工进行理论与实操考核并从中查找失误进行及时更正。

2-3天洗衣房主管人事部

2洗衣设备

1、协助相关部门对布草及制服采购,提出好的建议

减少布草质量所带来的投诉

加强酒店人员的职业性和规范性

2、协助人事部对制服进行清点验收开业前15天洗衣房主管人事部

1、制订采购计划,上交总监审核。开业前60天洗衣房主管

2、到仓库领取相关的文具用品开业前25天采购部仓管洗衣房主管

从**年**月至今,洗衣房基层员工无一流失,员工的工作层面可理解为:从不规范到有待改进,从有待改进到基本规范,从基本规范到规范,再从规范到达标。故此,洗衣房的工作可为一步一个脚印的不停前进,所有好的工作都离不开酒店领导的关心和支持,更离不开的是全体员工的辛勤劳作和无私奉献。然而,对于洗衣房还存在的问题,我们还必须有效解决。

二、业前准备

1. 业前培训(6-7月)

1)酒店大课培训:让我们了解到酒店的产品知识,酒店服务理念初步认识,至少我们知道酒店是一个做什么工作、以什么为生存价值的场所。

2)客房部的培训:让我们认识到客房部的组织结构,工作区域、工作性质及工作流程,如楼层[pa]洗衣房都是做什么样工作的部门及客房部工作效率的重要性及价值体现。

3)洗衣房的培训:让我们了解到洗衣房的工作性质,工作内容,流程,属性及各岗位操作的理论知识及衣物熨烫、折叠

的初步程序。

大开荒

所以，有领导说，留下来的都是好员工，到8月底，我们的汗水终于见成效了，虽然不是很完美，但，最起码，它可以住人了。

8月底，同时完成洗衣房各区域的开荒，加班完成布草、制服、及其他杂件如洗涤剂的验收，并以最快的时间发放到位。开始洗烫试住房布草及员工制服。

三、业后工作总结

九月：

1. 投产

洗衣房有几个熟手，除了我和一个技工，其他员工完全未做过酒店行业，所以这对我们的实际工作是一个很大的考验，但就如何洗涤、分类、去渍、配料、烫衣、烫布草、折叠等的实操培训中发现，大部分都是很好学的，所以在当月不要求速度的情况之下都能够做好。

作业环境

高温、湿度大、闷热是影响员工工作质量的重要因素，但是洗衣房员工从没有因为此类因素而怠慢工作质量，我相信，酒店管理当局会对我们洗衣房实际情况作出解决的方案。

对员工制服、鞋袜的管理，

我们做到了不错发及遗失一双袜子的有效管理，但这都依赖于每位制服管理员每日的正确登记，如果少或多登记任何一个种类，那么我们的相关工作量将会大10倍以上。

制服压力

因为制服的不全，加之酒店员工的不断增加，洗衣房在11月以前都面临着两位员工只有3套制服的换洗压力，但是面对这种压力，我们却很高兴，因为我们都保障了制服的有效供应，至少98%以上的员工随时都可领取到干净的制服。

工作效益

6. 就是说从不懂的情况之下会操作但不熟练的`阶段(从幼儿园到小学的阶段)

7. 当月出品质量为无投诉之工作

十月

1. 保障制服有效供应的方法是什么：

退房集中时抽调部分员工上楼层协助撤布草，收下的布草于2小时内送回，最主要的是全体员工的团结合作服从管理的职业道德。

团队

洗衣房任何岗位的工作都不是一个人可以做得来的，每一项工作都会有很多的工序如：两小时内要出品50张床单，那么这50张床单的流程就有：布草员从楼层收出一到洗衣房分拣—水洗洗涤—熨烫—折叠—再由布草员送上楼层，要做到2小时内出品，每一个岗位都必须快速的反应，且还得绝对保证质量，如果以上任何一个岗位出现短路，那么2小时内出品就成了空话。所以，我们一直的标准要求是：在你做任何一道工序时必须要想到在如何方便下一步工序来进行上一步的操作。团队精神在任何地方都是影响力最大的因素。对于我们洗衣房工作性质来讲，团队合作精神的好差直接决定我们

的。

问题洗衣的流程确认

为了防止因衣物本身问题而造成的洗衣投诉，从十月开始每件有任何问题的洗衣都要记录在案，并要有相关人员的签名方可洗涤，这一方法的实施，有效的避免了相关投诉。

优秀员工

为了给一些表现比较突出的员工给予肯定，洗衣房的方法就是评选每月优秀员工，我们所评选优秀员工主要表现是：职业道德、工作认真、细致、团队精神强。

工作效益

从懂一些到全部知道但不完全熟练的阶段(从小学升到了中学)

6. 无任何出品质量的口头或书面形式的投诉

酒店保卫部工作计划

酒店接待工作计划

酒店前台年度工作计划

酒店财务年度工作计划

酒店工程部年度工作计划

酒店客房部年度工作计划

酒店总经理年度工作计划

洗衣房年总结及第二年的计划篇二

物业公司要想在激烈的市场经济竞争中立于不败之地，并创出自己的品牌形象，就必须做到“以人为本”，“能者上，庸者下”的人事制度，做到奖惩分明，激励斗志，使员工各得其所，各尽所能，根据以上管理思想，特制定20xx年度工作计划。

- 1、在本年度内引入iso9001国际质量管理体系管理模式进行管理。
 - 2、把物业公司的合格资质升到三级资质证书，可以通过招投标的形式对外拓展业务，使物业公司不断发展壮大，创造出更好的经济效益。
 - 3、把现管的两个管理点中的一处达到小区办的达标升级要求
 - 4、经济指标达到:收入150万元;利润8万元。
- 2、针对物业公司员工普遍存在文化素质低，服务意识薄弱，技术水平单一的现状，开展多种形式的`在职培训，使每一位员工都意识到自己岗位的重要性，做到一职多能。在物业公司内部开展“苦练内功，外树形象”的活动，提高员工的责任心和服务意识。
 - 3、引进iso9001质量认证体系，对各项制度的实施进行监控，保证管理与服务的专业化、规范化和有效性。
 - 4、积极参与房屋管理局和小区办组织的招投标工作，开辟物业新市场
- 1、收集、整理和编制各管理点产权资料，房屋管理质量、设备、设施资料，财务资料，物业管理运作等各类档案资料，并统一归档。

2、严格按照iso9001国际质量体系标准要求，并结合小区办优秀小区评分标准，负责制定《质量保证手册》，《程序文件》，《工作规程》及其他规章制度。

3、每年编制《年度物业管理工作计划》，并按计划开展工作。

4、根据政策、法规负责与有关政府部门和相关单位的协调工作，保证管理工作具有良好的外部环境。

5、制定《年度房屋和设备设施的保养计划》，配备专业工程技术人员负责房屋建筑和各类设施设备的维修保养，房屋完好率达100%，并24小时接用户报修，提供各类工程设备日常维修服务。

6、做好公共部位的清洁和绿化养护工作，确保环境整洁优美。

7、配备保安人员负责场区24小时安全保卫工作，确保治安和消防事故发生率在0.1‰以内，负责车辆管理，确保车辆有序停放和行驶。

1、房屋完好率达100%，要求没有破坏的立面，没有改变使用功能，没有乱建现象。

2、房屋设备维修合格率达100%，要求水、电设施随报随修

3、卫生清洁率达98%以上，要求日产日清，不过夜，无卫生死角，无蚊蝇，无滋生地，无乱丢乱倒垃圾现象。

4、客户满意率达98%以上，要求各项管理与服务及时准确到位

5、管理点无重大火灾，刑事和交通事故，治安事故发生率在1‰以下。

洗衣房年总结及第二年的计划篇三

新的一年，保安部紧紧围绕“工作要有新进展”“形象要有新变化”的思路，突出“变化”二字，树立保安部的新形象。以下是小编整理的保安全年工作计划，欢迎阅读。

让当班保安各行其职，开展当班工作，首先以“防火，防盗”为重点，要求当班保安对小区重点防火区域进行严格检查，发现安全隐患的立即整改，对消防整改有损坏的及时补充，并做好消防清单。同时加大小区巡查力度，及重点区域进行监控管理。认真检查资料室，仓库、设备房、电机房的门、窗、水、电、设备是否按要求关好，发现问题及时关好，让不法份子无机可乘。

当班保安对小区施工纪律检查工作，发现违规违纪现象及时指正，并做好违规纪录，收集，整理好当班各类质量记录，严格控制人员，车辆，物品进出小区。人员进入小区必须出示有效证件和说明来访目的，车辆携带物品离开服务区必须出示有效证件和服务中心签发的物资放行条，才给予放行。当班期间从未发生，人、车及物品失控现象从而有效保障公司财产安全，同时公司各类《规章制度》行到有效实施。

新队员刚来，工作环境陌生，经验不足，我及时向新队员讲解公司环境及安全员所做工作事项，尽快让新队员提高业务技能，从而开展安全的各项工作。

作为班长，任何时候，都要起到带头作用，积极参加各项活动，培训，例会，训练，并做好领导参谋，来提高保安良好形像。

当然，工作中还存在许多不足之处，例如，值班纪录不够完整等，在以后的工作中吸取经验，改进工作思路，多与同事沟通，加强学习，提高管理水平和业务技能。

以上是我x年工作计划，最后祝愿我们安全部在xx年中各项工作都取得更好的成绩，愿各位同事齐心协力，和谐相处，形成温馨、和谐、团结的集体。

建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，有效地解决干与不干、干好与干坏都一样的被动局面，起到鼓励先进、鞭策后进的作用。制定全年工作目标，将各项任务分解落实到各班组及员工，使人人有目标、有任务，个个有压力、有动力。

首先、做好思想工作，加强业务培训，培养员工吃苦耐劳和爱店如家的思想。各级管理人员要融入队员中，和队员一起训练，以便发现问题，有针对地解决问题。其次、增强服务意识，提高为客服务能力。在工作中要尊重客人，主动向客人打招呼，主动礼让。再忙也不能怠慢客人、忽视客人，必须用心服务，注重细节，追求完美。第三，必须注重策略，理解客人，尊重客人。对待客人的无理要求或无端指责，要采取引导和感化的方法，不能和客人发生正面冲突。教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

首先，根据公安、消防部门的要求，充分发挥保安部的职能作用，严格管理，严格要求，切实落实好各项安全防范措施，保证饭店的正常秩序。其次，加强与公安、消防部门的沟通，协助饭店把好用人关，进一步净化饭店的治安环境。及时消除各种不安全隐患，有效的遏制各类事故的发生，确保饭店各项消防工作安全顺利。

首先、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和工作流程，确保设备处处有人管，件件有人护。其次、制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。第三、执行正确的维护保养技术标准，以技术参数为核心准确的反映设施设备的运行状态和维护保养的情况，整体提高维护保养的水平。第四、加强消防检查人员的业务素质 and 业务水平，凭借过硬的业务技能，

保证设施设备维护工作的有序进行。

广泛开展消防安全宣传教育，利用大家喜闻乐见的形式开展消防宣传活动，普及消防知识，对具有典型教育意义的案例，要及时对业主单位进行报道，形成互动，使大家充分认识火灾的危害性，增强做好消防安全工作的自觉性。

总之，我们要通过不断深化管理，培育新时代的职业精神，激励广大保安员继续坚持自我加压、奋发有为的精神面貌，高标准、严要求，把敢闯敢试的精神和求真务实的科学态度结合起来，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象。开拓新思路，大胆改革，完成好创收任务，为发展做好保驾护航的工作。

为加强安保部门管理，增强保安员的岗位责任、安全意识，进一步提高保安员的服务水平，全面做好酒店的安全保卫工作，为酒店创造良好的经营管理环境，全面总结20xx年安保工作薄弱环节和不足，制定保安部20xx年度工作计划□

1、认真学习领会和全面贯彻落实酒店经营工作的一系列指示精神和决策部署，完成各项工作任务。

2、完善部门工作，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。

3、做好与酒店其他部门在各项工作的沟通、协调、协助。

一）、安保部结合酒店的实际情况做好明年的治安工作。

1、处理好与酒店各部门人员的关系。

2、对进出酒店的嫌疑人员进行跟踪或劝离。

3、督促各部门人员或客人对私人贵重物品存放到指定地点进行妥善保管。

- 4、保安做好巡查工作，特别是对重点部位检查，夜间加强巡查力度。
- 5、做好车辆的接待、安放及防盗工作。
- 6、做好治安管理监控系统的保密工作。
- 7、严格按照酒店的制度，做好每日的车辆收费工作，并上交财务部。

二）、把好本部门的用人关，做好队伍建设，打造一支，安定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的安保队伍，确保酒店业务经营正常运作。全面总结20xx年安保工作薄弱环节和不足，加强部门工作、工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动队员的工作积极性和主动性，增强工作意识、责任感，使全体队员全身心地投入锦源大酒店的安全保卫工作中。

三）、加强对保安员进行一系列的学习和培训。

2、在日常工作中引导保安员提高服务意识、礼貌待客，从而提高对客服务能力，在工作中要尊重客人，不能和客人发生正面冲突，教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

3、结合我部门的实际情况对队员的仪容仪表、礼节礼貌等问题进行不定期的检查，对检查出来的问题坚决落实。

四）、保安部将协助酒店安全生产委员会做好安全生产工作

1、严格按照酒店给本部门下达的内控目标和具体措施，建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，将各项任务分解落实到各班及个人，使人人有任务，个个有压力、有动力。

2、参加并配合区安全生产委员会的各次安全检查，对本部门存在的问题认真做好记录并按安委会发出的整改通知和整改要求进行整改。

3、组织酒店相关领导人员组成专项检查小组定期开展季度安全生产大检查；每月进行一到两次的专项检查、督查或对隐患整改复查等，真正做到以督查促隐患整改，以整改保安全生产。

五）、加强各种设施设备的维护保养，提高工作效率。

1、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和 workflows，确保我部门的设备处处有人管，件件有人护；制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。

2、执行正确的维护保养技术标准，整体提高维护保养的水平。

总之，我们要通过不断深化管理，培育一种职业精神，激励广大保安员继续坚持求真务实的精神面貌，高标准、严要求，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象。为锦源大酒店的发展做好保驾护航的工作。

1、贯彻和落实厦门市公安局关于商场的治安管理规定，实行群防群治，组织商场员工认真学习商场的治安管理制度和相关规定，从自身做起，狠抓落实。

2、加强对商场的巡查力度，防止可疑人员及无关人员进入商场区域，进行偷窃和破坏活动。

3、做好全商场营业场所的治安保卫工作，做到预防为主，防止突发事件的发生。

4、对于重要来宾及大型活动，安保队伍将挑选精干力量，组

成专业警卫队伍，以保证各项工作安全有序。

5、对外来装修人员严格加强管理，外来装修人员必须到商场相关部门做好登记，办理相关的手续，接受安全教育和落实有关规定，经同意后方可进入，并对违反规定者给予相应的处罚。

6、加强保安队伍内部管理力度，对外来装修人员的现场施工情况进行监控，杜绝安全隐患；严格执行商场员工凭工号牌进入的相关制度；引导非机动车辆到指定位置停放，严禁乱停乱放的现象；对外出物品进行严格检查。

7、加强员工的培训力度，使其有更好的能力处理各种突发事件，达到工作高效的方针。

1、安保所有员工均为义务消防员，要求每位在职的员工必须做到“四懂”：即懂得火灾的危险性，懂得预防火灾的措施，懂得火灾扑救的方法，懂得火场逃生的方法。懂得“四会”，“四会”即会报火警，会使用灭火器材，会扑救初期火灾，会组织人员疏散。

2、加强和完善安保队伍的管理制度，对员工实行半军事化的管理，针对员工的优势和不足进行全方位的技能培训，来增强员工的全面素质，每周一和周三进行技能培训，并经常性夜班查岗，以督促员工更好的完成工作。

3、树立安保队伍的整体形象，无论是上、下班都严格要求，特别是对客服务、仪容仪表、礼节礼貌方面要做到主动跟客人问好、服务、仪容仪表干净整洁、语言文明礼貌、尽量尽快的满足客人的要求。

1、每日接班前对员工的仪容仪表进行检查，并对文明用语及业务知识进行培训。

2、每日进行安全巡查，并做好相关的记录，开展防盗防火的宣传，制止违反商场安全规定的一切行为。

3、增强安保员工与各部门之间的协调能力，发扬传、帮、带作用，做到取长补短。

4、培养每位员工有良好的上进心及主观能动性，服从领导安排，履行办事高效的方针，以积极的心态完成上级交代的各项任务。

5、做好交接班的记录，使每位员工对上班情况有所了解，安保主管需对记录进行严格的审查。

1、安保部员工宿舍需保持安静整洁，严禁在寝室内乱扔乱放杂物、

2、个人卫生需保持干净整洁，有良好的个人形象，衣物要勤洗勤换，身上不能有异味。

3、寝室设室长一名并实行轮流值日的制度，将每天的卫生工作落实到实处，室长对寝室的卫生及安全状况进行监督和检查，使寝室每天干净整洁、安全。

洗衣房年总结及第二年的计划篇四

我校领导班子专门召开会议，提高对安全保卫工作的高度重视，校长刘凯同志为组长，负责全面工作；体卫主任负责教工的安全教育，总务主任负责财产保管。确保校园平安当作一件大事来抓，做到职责明确，责任到人，不留死角。

二、管理目标：

1、杜绝教职工违法犯罪。控制学生违法犯罪，确保犯罪率

为0(无触犯刑法的)。

2、落实治安岗位责任制度，避免发生被盗、火灾、交通恶性案件，杜绝发生煤气中毒死亡、溺水死亡、食物中毒死亡和其他重大责任事故，确保安全率100%(无严重致伤，无伤亡事故)。

3、确保国家重大政治活动期间，不发生各种危害社会治安的案件，保证重大政治活动的绝对安全。

4、及时按要求上报安全保卫工作计划、总结材料，做到及时上报各类材料，不迟报、漏报。

三、安全措施：

1、保持良好的校园治安秩序。领导干部要坚持深入基层，及时了解 and 掌握校内情报信息，及时发现和解决不安全问题，消除不安全的隐患。

2、落实重点和要害部位安全措施，确保要害部位的安全。供水、供电、广播、电教仪器设备、财会室、实验室、计算机房，认真落实安全措施，深入进行安全教育，各部门工作人员负责检查，发现问题及时汇报，学校安全领导小组负责每学期定期检查两次，发现隐患及时排查，要做到发现及时、落实及时。

3、开展法制宣传教育和崇尚科学的宣传教育，各班要以法制安全教育为主题出一期板报，做好基础预防工作。采取多种形式对教职工和学生进行遵纪守法崇尚科学、抵制为主要内容的教育活动。

4、组织全校教职工深入学习教育法律和法规，严禁体罚和变相体罚学生。规定体健教师的教案上必须反映出对学生采取必要的安全保护措施的内容。教育学生遵纪守法，请司法部

门专业人员为学生做一次法制报告，预防和控制学生的违法犯罪。

5、本学期请丁字沽交警大队李林同志为学生做一次交通法规的安全教育报告，要求班主任对学生经常开展交通安全教育，恶劣天气随时进行交通安全教育。学校定期对教工的车辆、学生的交通工具进行检查，确保我校的交通安全率100%。

6、坚持学校领导带班的值班制度，健全门卫、巡逻、会客制度，严格值班纪律，对发现的重大案情、重要信息按双线报告制度，以利于上级机关及时掌握信息，妥善处理。

7、学校办公会议、教师会、校会、班会，逢会必讲安全，且做好文字记录。

8、班主任加强对学生的教育，提高学生的安全意识，另外要普及一些自卫自护的知识。

9、学校组织教师组成义务消防队，实地演练使用灭火器等技术，并请专门人员到校宣讲有关知识。

10、层层签定签订责任书，明确责任，各有关部门各负其责，要及时发现安全问题并及时汇报，相关领导要及时解决，谁出问题谁负责，哪个环节出了问题就追究哪个环节相关责任人的责任。

洗衣房年总结及第二年的计划篇五

为强化我公司各项安全基础管理，提高员工安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大事故，预防或一般安全事故，特制定20xx年年度安全工作计划。

20xx年安全工作重心：以控制“人的不安全行为”为工作核心，实施安全标准化管理，从硬件和软件上为员工提供一个

良好的安全环境。

- 1、重大人身伤亡事故为零；
- 2、重大火灾事故为零；
- 3、重大爆炸事故为零；
- 4、重大交通事故为零；
- 5、重大生产事故为零；
- 6、重大设备事故为零；
- 7、“三违”处罚率达100%；
- 8、“三废”排放符合国家标准，较大污染事故和重大污染事故为零；
- 9、多人急性中毒事故为零；
- 10、轻伤率小于3%；
- 11、最大限度地减少一般事故，安全隐患的整改率达100%；
- 12、员工安全培训上岗持证率达100%；
- 13、职工工作、生活环境符合国家法律、法规规定的各项工业卫生标准。

20xx年公司安全生产工作要围绕上述指导思想和安全目标展开。各部门、车间要牢固树立以人为本、安全发展的理念，把安全生产工作列入重要议事日程，坚持安全工作与生产经营等工作同部署、同推进、同总结、同考核，形成齐抓共管的良好局面。

1、由于公司部分职能部分的领导有所变动，首先要建立健全公司安全生产领导小组及三级安全生产管理网络体系，充分发挥安全生产领导小组的作用，加强对安全生产工作的领导。明确全年安全生产目标，采取有力措施，将安全生产责任层层落实到每一位职工，形成纵向分级管理、横向分工负责、职责明晰的安全管理责任体系。

2、公司负责人与部门、车间，部门、车间负责人要逐级与员工签订安全生产目标责任书，进一步明确和落实安全生产责任。

3、严格落实“一岗双责”，按照《安全生产目标责任制考核奖惩办法》认真进行安全生产奖惩考核。

1、加强安全生产法律法规知识宣传，认真组织《安全生产法》、《岗位安全操作规程》等知识学习。

2、积极开展全国安全月活动，广泛营造“安全发展、预防为主”的安全文化氛围，充分利用报刊、黑板报、宣传画、条幅等媒体工具宣传安全知识。

3、做好公司新进、转岗、离岗三个月以上人员的三级安全教育，做好外协施工人员的安全培训工作。

4、组织好年度安全再教育培训和考试，做好特种作业人、安全管理人员、危险作业岗位操作人员等审核与安全教育培训工作。

5、举办消防、防汛、急救等应急预案演练活动，提高广大职工事故应急救援能力。

6、加强“三违”等知识的宣传教育，加大现场反违章力度。

1、继续做好修订后安全管理方面规章制度的持续改进工作。

- 2、进一步规范“安全作业票”的管理。
- 3、制订检修方案，规范检修作业标准。
- 4、加大对各类安全整改项目管理，按照隐患整改“五定”要求进行管理。
- 5、定期做好特种设备及安全附件的报检工作。
- 6、按照安全管理标准化要求，完善生产现场的安全设施、各种安全警示标志。
- 7、做好安全风险分析工作。加强危险化学品、易燃易爆物品的规范化管理。

- 1、规范现场安全作业，确保安全生产。

- 2、按照定置管理要求保证作业现场布置安全合理。

- 3、严格执行操作规程、工作票、动火票制度。运行人员要认真执行操作规程；检修人员要严格履行工作票审批手续，落实工作负责人监护职责，并做好危险因素的辨识和控制，对一些关键性、综合性、危险性大的作业项目，应制定特殊施工技术措施与安全措施。

- 4、做好生产作业现场安全监督检查工作，严厉查处“三违”现象。

- 1、做好日常、季节、节假日、专项、综合性等的安全检查工作，定专人、定措施、定期限按时完成隐患整改任务，并做好复查、考核和记录。

- 2、按照20xx年安全检查形式及频次开展安全检查工作。

1、重点加强重大危险源的监控管理工作。

2、各部门、车间要定期对管辖区域内的关键装置、重点部位进行检查并做好风险分析，对照安规及有关规定制订防范措施，并认真组织实施。

3、利用生产平衡会以及车间、班组的安全会议，开展危险源分析活动，制订安全措施，做好交底工作。

1、按“四不放过”的原则开展事故调查、分析和考核，严格责任事故的追究，认真落实防范措施，做到有布置、有记录、有检查、有考核。

2、及时发放事故通报，广泛组织职工学习，让广大职工从中受到深刻教育。

1、认真贯彻执行安全生产法律法规和公司《承包商管理制度》，对外包工程单位资质严格审查把关，搞好安全培训，明确双方安全责任，严格开、竣工手续和安全管理。杜绝不具备相应资质施工队伍承揽外包工程。

2、认真做好各外包工程的`施工安全协议签订工作。

3、做好临时用工管理，临时工进厂必须经过安全知识学习、安全教育合格后方可进入现场。

4、做好对外来施工项目的安全监察。

1、根据防火工作重点要求，明确重点防火部位和区域，进一步加强动火作业的管理。

2、定期进行消防设施、设备检查，做好维护工作。

3、完善公司专职消防员组织，积极开展消防演练活动，提高防火自救能力。

- 1、做好有关职业危害方面的宣传，督促做好个人防护。
- 2、严格按照要求购置发放劳保护品，及时发放保健费用。
- 3、按计划做好接触职业危害物质岗位人员的体检工作，体检率达100%。
- 4、建立健全职业卫生档案和职工健康监护档案
- 5、配合卫生行政管理部门定期做好作业场所噪声、空气检测，对现场防毒防噪措施实施监督。
- 6、加强现场监督检查，对超标作业环境中未采取有效防护措施的违章现象及时纠正。

按照危险化学品从业单位安全标准化的要求，我公司已于20xx年12月开始策划安全管理标准化二级工作，计划于在20xx年2月正式实施安全标准化体系。

洗衣房年总结及第二年的计划篇六

针对生源紧张和经济发展大环境不理想的现实，要进一步解放思想，开拓创新，努力破解发展中的困难。要在深化细化内涵发展、科学发展要求上解放思想，走实走好内涵发展、科学发展之路；要在围绕发展中心、分析解决问题上解放思想，坚定不移地推进学校发展；要在围绕大局，统筹协调、狠抓落实上解放思想，大幅度提高执行力；要在结合实际创造性地开展工作上解放思想，以创新的思路破解发展中的难题。

以开展党建工作为抓手，以党员干部为重点，全面加强思想政治建设，提升推进科学发展的领导力。

坚持教师是学校发展的根本，完善激励机制，强化制度制约

和典型引导，大力加强队伍建设。

围绕学习借鉴**年修订后的《中小学教师职业道德规范》，继续开展师德建设教育活动，组织广大教师学习规范、践行规范，努力将师德规范内化于心，外化于行，提升师德修养。

按照《“十一五”教师技能培训实施方案》要求，根据班级调整和授课安排，拟定教师轮训计划，争取在三年内使每位教师参加一定时间的进修培训，今年培训80人。

大力推进名师递进培养工程。发挥名师带动作用，促进学校师资队伍建设，组织主要干部、高级教师开设专题论坛，举办教学技能大赛，组织开展名师示范课。

今年是学校发展面临诸多外部困难和挑战的一年，但也是迎来重大机遇的一年。一是焊接专业被确定为省技工院校名牌重点专业，今年省财政将拨付60万的专项资金。二是我校申报的中央中等职业教育基础能力建设项目正在逐步实施，该项目将得到中央专项资金200万元。三是根据泰安和肥城教育部门安排，将由我校牵头组建肥城市职业教育集团。众多利好因素结合在一起，为加快名专业、名学校建设步伐提供了难得的机遇。

要努力做好焊接专业专项建设资金使用工作。认真研究高级班热加工专业（焊接方向）的专业方向、培养目标和课程设置，借鉴先进学校热加工专业建设经验，尽快拿出科学、详细、实用的专项资金使用计划。

要认真做好职教集团的牵头组建工作，通过集团的平台作用，促进招生就业，提升学校声誉，扩大学校的良好影响，为肥城经济发展作出更大贡献。

配合上级名牌专业建设要求及中央中等职业教育基础能力建设项目的落实，本着指导性和操作性并重的原则，研究论证

形成符合学校实际的专业建设意见，推动名牌专业建设，带动师资队伍素质的提升。

坚持教学工作的中心地位，适应学校办学层次升格新形势，大力加强教学规范化建设，向规范要质量，向改革要效率。

继续研究学习落实高级班、中级班和中职班各专业的课程计划、教学计划，并进一步修改完善，提升教学和实习科学化、规范化水平。深化课堂教学改革，打造高效课堂。强化技能教学研究，加强对学生技能素质形成规律和提高课题开出率、设备使用率的研究。深入推进“行为引导教学法”，扩大一体化教学范围，提高技能培养水平。继续加强实习教学管理，严格落实实习计划。下大气力解决实习课题开出率、设备科学使用和设备利用率方面存在的问题。通过各项措施，全面提高学生技能水平，毕业生中级工通过率达到98%以上，高级工通过率90%以上，参加各级技能竞赛获奖比例和层次不断提高。

切实做好课题研究工作。继续开展好学生文明礼仪修养、就业培训等校本课题研究工作，立足学生实际，增强针对性和实效性，形成学校特色。结合学校实际，加强对各级立项课题研究的指导和管理，按计划扎实推进。探讨形成有针对性、指导性，符合实际的教育教学评价机制。

努力做好高考教学工作。总结发扬去年备考教学经验，实现对口高考新突破。

适应生源范围扩大以及学生思想、学习基础、家庭背景等情况多样化的需要，继续强化为学生服务和学生是发展主体的思想，针对不同学生群体，有针对性地做好管理教育工作，实现管理由粗放型向精细型转变，注重工作整体性与关注个体相结合，开创学生工作新局面。

加强学生工作队伍建设。重点抓好班主任队伍建设，培养一

支爱学生、善育人的班主任团队。强化各类值班人员的责任心，强化各岗位一切为了学生、一切服务于学生的意识。

完善德育体系，提高德育效果。强化人本理念下的教育、引导、影响和感染，开展形式多样的德育活动。结合实际，加强生活、交往、方法等实践技能教育，学习借鉴各类教育案例，开展灵活多样的迁移教育实践，增强学生职业能力和发展潜能。

持之以恒地抓好常规管理。积极做好高级班和外地学生管理工作。通过座谈、问卷等方式了解各类学生思想、学习及家庭等情况，及时改进措施，不断探讨完善管理思路，提高管理效果，确保良好的校园秩序。加强安全教育、法制教育和心理健康教育。

面对生源持续低谷和企业用工萎缩形势，认真全面总结去年招生就业成功经验，开拓思路，强化措施，拓宽生源渠道，提高就业质量，巩固办学规模□20xx年，长班招生完成600人，力争达到800人，短训招生20xx人以上。毕业生推荐就业率实现96%，优质就业率、学生满意率达到80%。

借鉴成功经验，加大招生力度。面向初中的招生要掌握每一个学生情况，逐一做工作，做到应招尽招。面向高中毕业生和外地的招生，今年要继续作为重点，力争有更大的突破。利用各级政府鼓励东西部联合办学的政策，争取今年与西部联合办学有实质性的突破。做好开办技能扶贫班审批工作，争取承担技能扶贫生培养任务。

壮大短训规模，提高短训效益。充分发挥我校作为特种作业、“阳光工程”、“金蓝领工程”、退伍军人培训基地和技能鉴定基地的作用，面向农村和企事业单位，采取灵活方式，广泛开展各类培训。加强与有关部门联系，做好出国劳务培训基地筹建工作，扩大培训范围，增加培训项目。认真学习领会人力资源和社会保障部、国家发展和改革委员会、财政

部三部委《关于实施特别职业培训计划的通知》精神，抢抓机遇，争取相关政府部门支持，积极做好困难企业职工、失去工作返乡农民工、城镇失业人员和新成长劳动力的技能培训。

提高就业质量，拉动招生工作。就业安置是职业学校吸引生源的重要因素。要充分估计经济发展不景气给就业带来的困难，早计划，争主动，继续派人外出多方考察，了解企业需求，联系工资待遇高、管理规范、发展前景好的知名企业，努力开辟安置新渠道，提高一次对口就业质量。进一步做好就业学生跟踪服务工作。加强对学生的职业指导和上岗前的培训，提升职业教育层次和效果，促进职业指导进课堂，探讨对学生进行职业生涯设计教育，引导学生树立符合自身实际和企业需要的就业观、择业观，提高学生适应生产岗位和正确维护自己合法权益的能力。

加强校企合作，深化合作形式。利用实习场所、设备，探讨承包式、租赁式或聘任式校企产教合作新模式，挖潜降耗。密切同知名企业的联系，发挥优势，积极努力，力争拿到更多更好的订单。

积极推进依法治校和民主管理，认真听取、积极落实各项合理化建议，讨论形成《学校章程》，推进依法治校、民主治校、学术治校进程。

落实四届工代会“落实科学发展观，争做主人翁”主题精神，开展比、学竞赛活动。

加强平安校园建设。严格落实校园各项安全制度，及时排查、消除各类安全隐患，确保师生身心平安，确保学校财产安全。

丰富师生课余生活。

做好共青团工作。

做好奖优助困工作。

充分调动各方积极性，争取各界对学校的支持，创造更好的促进学校发展的环境和条件。推进效能学校建设，千方百计，多措并举，实现人尽其才，物尽其用。

开源节流，保障发展。积极应对资金筹措困难，集中资金办大事，强化过苦日子、度难关的思想意识，加强资金运营，依法依纪依规收好钱，管好钱，用好钱，确保事业发展资金保证。拓宽创收途径，各类创收力争完成100万。强化节约意识，建设节约型学校。

强化服务意识，提高服务水平。

在做好学校常规工作的同时，还要认真落实上级要求，积极做好计生和老干部等工作，完成上级下达的招商引资任务。

20xx年，机遇与挑战并存，希望与困难同在。在新的一年里，全校上下要团结一致，协力共为，抢抓机遇，迎难而上，坚持推进学校发展不动摇、不懈怠、不折腾，想尽千方百计，克服一切困难，实现学校各项事业的新发展，为肥城提前建成全面小康社会做出我们更大的贡献。