

放假前给员工开会的讲话稿(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

放假前给员工开会的讲话稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

一、店面行政管理店内日常小事常抓不懈，才能为店面经营管理奠定良好的基础，所以店面行政管理应放在首位。

1. 建立逐级管理制度，岗位职责分工细化，自上而下。使工作事事有人管，件件能落实，防止死角现象的出现。

2. 注重店内人员的培训工作，培养员工、销售人员的集体荣誉感和主人翁意识，以店为荣，让每位员工、销售人员充分发挥各自的潜能，使之具有爱岗敬业、服务热情周到、懂业务、会管理的高素质人才。

3. 建立分明的奖惩制度，以激励和约束员工、销售人员的工作，使全店成为一支团结协作的集体，在竞争中立于不败之地。

4. 利用各种合理的、能够利用的条件，创造、布置良好的店面环境，树立良好的商业形象，尽最大努力使顾客在布局合理、宽松、优美、整洁的环境中享受购物的乐趣。

5. 以“为您服务我最佳”为宗旨，在提高人员服务水平，加

强服务意识教育的同时，注重员工、销售人员的言、谈、举止等综合素质的提高，更好的全心全意为顾客着想，减少投诉。

6. 重视安全保卫工作，防火、防盗，将危险隐患消灭在萌芽之中，杜绝因此给公司带来不必要的损失。

7. 创造良好的外围环境，协调好与政府部门的合作关系，以减少不必要的麻烦。

二、经营管理

1. 加强商品进、销、存的管理，掌握规律，提高商品库存周转率，不积压商品，不断货，使库房商品管理趋于科学化、合理化。

2. 明确全店销售目标，将销售任务细化、量化，落实到每个部门、品牌、人员，并进行相关的数据分析。

3. 在节假日上做文章，积极参与公司的各项促销活动，及店内的各项活动，充分做好宣传及布置的工作。

4. 抓好大客户和集团购买的接待工作，做好一人接待，全面协调，让顾客感到方便、快捷的服务。

5. 知己知彼，通过市场调研，分析总结存在的'差距，及时调整，以顺应市场的发展变化，提高市场占有率。

老板给员工开会发言稿讲话致辞

6. 尽可能的降低成本，开源节流，以减少开支。

7. 准确及时地处理好客户投诉，把可能伤害公司利益或信誉的事故消灭在萌芽状态。

以上是我担任店长后对店内管理的一些设想，如有不足之处希望各位领导批评指正，公司能够为我提供这个舞台，我会加倍努力工作来报效公司，交上一份优秀的工作成绩单，证明领导的决定是对的，我决不会辜负领导们的信任与期望，我会用我在工作中所学的知识更好的为公司努力工作，也希望各位领导和全体同事一如既往地支持我的工作，我相信，我们这个店会一天更比一天好，一年更比一年强，同时也祝愿我们这个店更加兴旺发达。

谢谢！

放假前给员工开会的讲话稿篇二

各位领导、各位工友：

大家好！

20xx年是个不平凡的一年，这一年我们经历了全球经济危机风暴的洗礼，但我们企业在各位在座的共同努力下挺过来了，在此，我代表公司向全体员工表示最真诚的感谢！

对企业而言，你们是企业最宝贵的财富；对你们而言，企业就是你们的家。所以，企业跟你们是水跟鱼的关系，水里没有鱼，水就显示不出他那种孕育生命的能力，而鱼离开了水也就没有了生命。因此，我们要明白，要想企业这个大家庭好，我们自己首先要做好每一件事，自己做好了，企业这个大家庭才会好。

企业经济效益的产生离不开我们大家共同的努力，离不开整个团体的努力。只有我们努力的去做了，企业才会有效益，企业才有能力去支付我们职工的工资及其他待遇。如果说质量是企业的生命，那么质量和产量就是你们工资及其他待遇的保障。

我经常听我们的职工在抱怨工资待遇不高，一味的要求企业给你们增加工资，但我不知道你们是否有想过，企业要发展就必须积累资金，而企业所需的发展资金就来自产品利润，利润是靠我们大家一起去创造的。如果大家拧成一股绳，抛弃一切自私的念头，为了企业和自己的利益一心的去工作，我们的企业就能长足发展。

我们的企业发展了，你们的待遇也提高了，你们就不会再有怨言了。如果每个人都有自私的想法，我们的企业就永远发展不了，我们的工资待遇就永远提高不了，我们的后勤保障就永远无法实施。

20xx年，我们公司就涌现了许多为了工作而无私奉献的干部。如我们生产部部长叶健伟、车间主任王长林、设计科的黄山松、锁车间主任的金仙彪，他们都是我们学习的好榜样。为了生产，他们日以继夜、不知道疲劳的工作。一年来，不知道他们加了多少个夜班！我只知道他们经常加班，但他们从来不提工资待遇的问题。如果全厂工友都跟他们一样，以厂为家，我们就不要去再去担心企业发展的问题了。

除了他们无私奉献外，还有值得我们学习的可爱的职工，他们一样默默的为公司忘我工作。例如，机械组的杨启勇、锯床的马中金、模具组的苟东岭、锁车间的庄芬、徐忠荣等。正是有了这样一批一心一意为公司无私奉献的工友，我们的公司才可以稳步的发展。

还有以技术好和速度快出名的磨床师傅孔刘涛，更是我们学习的好榜样。

当然，上面我提到的仅仅是表现突出的一部分领导和工友，还有很多在默默无闻地工作而没有被我发现的工友，今天我就不一一例举了。我相信有了他们作为我们企业的榜样，我们的企业就能更快更好的发展。

各位工友[]20xx年是个极不平凡的一年，我们要做的事还多，管理方面的、生产方面的、销售方面的和财务方面我们都要一步一个脚印的去做好。

企业是公司的，但也是你们的。公司离不开你们，离开了公司你们就没有赖以生存的家。只有我们一起去努力，一起去奋斗，我们才有灿烂的明天。

放假前给员工开会的讲话稿篇三

各位董事、各位员工：

大家晚上好！

今天又迎来了一年一度的全体职工大会。今天，我们相聚在一起，将一起回顾公司20__年的发展历程，探讨公司的未来发展！在此，我谨代表公司向一直以来为公司各项事业而辛勤工作、乐于奉献的各位同仁致以衷心的感谢和崇高的敬意。

扬翔因为有了朝气蓬勃的你们、有了你们的全身心投入，才显得更加激情满怀、意气风发，我们也有信心、有决心、有能力，带领大家去创造扬翔美好的未来。

20__年，扬翔做了一个非常重要的决定，那就是回归行业本质，实行战略转型。扬翔将由原来的单一饲料经营转向产业链经营，由区域性经营转向全国性跨地域经营。产业链的经营标志着扬翔进入另一个阶段的发展。由此，公司的使命也发生了变化，由“让猪过得更好一点”到“致力于为公众提供安全、健康、美味的肉食品；致力于在母仔猪领域为中小养殖户提供专业、稳定、高效的整体解决方案。”自扬翔成立以来，一共经历了两次创业，这将是扬翔的第三次创业。为实现战略转型，公司在20__年进行了一系列改革，采取了多种措施，取得一定的效果。具体如下：

一、管理模式的改革

扬翔的管理模式由总部集权式管理到区域化管理。20__年，公司对领导班子进行了重组，组织结构也进行了相应的调整。新的管理模式强调充分发挥各区域的能动性，具体问题具体分析，使经营决策更加灵活有效。历经半年多的考验，证明新的管理模式更加适应现在和未来的扬翔。

经营管理方面，扬翔将从区域性经营转向全国跨地域经营。为此，扬翔在全国范围内新建了廊坊扬翔、长沙扬翔、茂名扬翔，另外，__扬翔、__扬翔、__扬翔、__扬翔、__扬翔正在建设中。新公司的成立，对我们来说既是机遇，也是挑战。生猪养殖方面，采用了“公司+农户”的模式，与中小型养殖户合作，为农户提供良种猪和优质饲料，搭建了稳定的饲料销售渠道和肉食品来源，实现双赢；创建扬翔肉食品品牌，并成立了食品公司，作为产业链经营的终端。

二、人力资源体系的完善

回归行业本质，实现战略转型，必须拥有支撑发展的人才。然而，公司原有人力资源不足以支撑公司的发展壮大，中层管理者和技术人才匮乏。因此，20__年，我们引进了大量的人才，有具备丰富经验的职业经理人，也有刚走出校园的大学生。通过几个月的磨合，新员工逐渐融入扬翔大家庭，成为名副其实的扬翔人。

由于业务发展的需要，对中高层管理者进行管理技能提升培训，对各岗位员工进行工作技能或服务技能提升培训，意在通过培训，不断地提升员工能力和职业素质，迎接更大的挑战。

此外，根据公司实际经营状况和业务发展的需要，对人力资源进行重组，以达到人员的最佳配置。

三、“三专两卡”服务体系

（该部分公司未对外宣传，具体内容略）

在此过程中，扬翔全体员工团结协作，与时俱进，开拓创新，在取得一定改进的同时，又实现了经济效益稳步增长和社会效益全面进步的骄人业绩，为实现扬翔公司又好又快发展赢得了良好开端。20__年公司产量突破____吨，销售收入愈__万，同比增长__%，既实现了公司的利润增长，也为公司的战略转型提供了保障。

收获了20__，我们需要再接再厉，迎接20__新的挑战。

下一个阶段，我们需要做好以下几方面的工作：

一、稳定饲料市场，争做区域龙头

扬翔的发展，力求稳健，在战略转型的过程中，要始终保证原有市场的稳定性，以广西地区为示范，争做其他区域的行业龙头。只有稳定原有市场，才能更好的推动战略转型，由单一的饲料经营转向产业链的经营。

二、加强培训，注重人才培养

多样化、灵活生动；覆盖面要广，中高层以“加强团队建设”和“提升管理技能”为主题，专业技术人员要以实际操作和现场引导为主，覆盖全面；针对性要强，针对工作出现的问题进行专题配需和指导；注重培训效果，做好培训需求调查和员工反馈。

三、精为主攻，保健是基础

（该部分内容公司未对外公布，具体内容略）

各位董事、各位员工，在扬翔转型的关键时期，我希望我们每一位扬翔人都迈开大步大干一场。公司领导班子对大家寄

托着殷切的期望！扬翔辉煌的未来需要我们去开创！希望大家热爱扬翔的事业，志存高远，充分发挥自己的聪明才智，尽情展现自己的人生价值。转变原有的思维方式和管理模式，以时不我待的紧迫感和舍我其谁的使命感，团结全体员工同心协力开创扬翔辉煌。我们充分相信：所有的扬翔人都将会扬翔的事业写下浓墨重彩的篇章。

长风破浪会有时，直挂云帆击沧海。新的一年、新的机遇、新的挑战。为实现集团的战略目标：20__年饲料年销量达到__x万吨，销售收入__x亿元；20__年饲料年销量__x万吨。我们要一手抓市场，一手抓内部体制改革，逐步实现集团公司的发展壮大；我们要乘着公司方方面面都刚刚发展的东风携手前进，以勇于创新的精神，务实勤勉的工作态度，优质高效的工作业绩，为实现我们扬翔人共同的美好的愿望而努力奋斗；我们要始终不渝地保持旺盛的创业精神和创新能力，着眼未来，迎接挑战，抓住机遇，共同携手开创hy辉煌的未来！最后我在这里祝福大家心情愉快，工作顺利，阖家欢乐。也祝福我们扬翔的事业蒸蒸日上。

放假前给员工开会的讲话稿篇四

尊敬的董事长、总经理及各位领导、亲爱的各位同事们：

大家好！

这天是一个辞旧迎新的日子，我们都满心欢喜，我们公司的所有人每年都会在这一天团聚，这样的年终大会，让我们的心靠得更拢。这天，我的情绪很激动，因为我能站在那里发言，我感到很荣幸，作为一名优秀员工的获得者，我很自豪。在那里，我代表所有优秀员工获得者向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

我来到公司已经有×年了，在这几年里，我明显感觉到了单位的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我

还是个懵懵懂懂的小姑娘，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育，也多亏了同事们的支持与帮忙，我已经获得了很多经验，我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我的生活也越来越丰富多彩。

今年，我能获得优秀员工，首先，我认为这个荣誉是属于大家的，我取得的成绩和成长与领导的关心和同事们的帮忙是分不开的，在此，我真诚的说声多谢，多谢单位给我就业与表现的机会，多谢领导的谆谆教诲，多谢朝夕相处的同事们给我的鼓励与支持，多谢你们。

其次，我认为我取得的这些成绩与公司的大环境有着密切的关系，在我们单位，有一批兢兢业业的员工，员工们的素质个个都很强，我们单位的企业文化也在日益的鼓励着我们，我们的办公设备也越来越先进，办公环境也越来越舒适。在这样的工作环境中，我们的业务逐渐精湛，我们的技术越来越专业，我为此感到自豪，我为自我能在这样的环境中工作而倍感激情，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的的工作。

20xx年即将过去□20xx年即将到来，过去的成绩我不沾沾自喜，在以后的工作中，我会再接再厉，脑勤、腿勤、手勤，完成好公司交给我的各项工作任务，尽职、尽责！同时向公司里的老员工们学习，学习他们的优良品质和熟练的工作业务！我相信，我必须会透过努力获得更好的成绩，我相信，在大家的齐心协力下，我们单位的明天将会越来越好。

最后，我还是要感谢，感谢公司、感谢领导、感谢同事，祝愿你们在新的一年里身体健康，万事如意！

多谢大家！

放假前给员工开会的讲话稿篇五

同志们：

在202-年中秋、国庆“两节”来临之际，我们召开这次节前集体廉政谈话会议，主要目的是：强化落实党建主体责任，推进“两学一做”学习教育内化于心、外化于行，并通过在座的班子成员、给全局干部提一提醒、敲一敲警钟，切实增强大家廉洁自律、拒腐防变、克己奉公的规矩意识、纪律意识和制度意识，努力营造风清气正的节日气氛。下面，就本次廉政提示谈话，我重点谈三个方面的意见，与同志们共勉：

“两节”期间，是请客送礼、违规违纪问题的高发期，也是落实严管干部、深化廉政建设的关键期。因此，抓好节日期间的党风廉政建设工作，责任巨大、意义重大。

一是要充分认识到，这是严格落实省局党组要求的重要举措。近日，区纪委专门下发《关于进一步严明中秋国庆期间作风纪律的通知》，对节日期间的廉洁自律提出了明确要求，重申了禁令，局党组也及时要求监察室，将文件转发到各科室、各直属单位，希望各部门负责人切实树立责任意识和担当意识，从严要求自己、约束自己、规范自己，扎扎实实地将《通知》要求贯彻好、落实好、坚持好，做到警钟长鸣、利剑高悬。

二要充分认识到，这是发扬艰苦奋斗精神的具体体现。艰苦奋斗是我党的优良传统，十八大以来，无论是中央“八项规定”、省委“双十条规定”，还是省局党组“六项措施”，都把厉行节约、反对浪费列为了重要作风问题紧抓不放。这就要求我们，必须坚决制止奢侈浪费、请客送礼等不良行为，在讲原则、守法纪的基础上，建立起健康的人际关系和正常的干群关系。

俗话说，上梁不正下梁歪。班子成员在严格落实主体责任的

同时，要严以律己、率先示范，做清正廉洁的模范，既要学习在前、工作在前，又要守规在前、挺纪在前。

一是坚守本色。“吃人嘴软，拿人手短”，“世上没有免费的午餐”，这些老话都说明，要想干好工作、树好形象，必须要用严格的标准约束自己。要重视小节，心中牢记“祸患常积于忽微”、“千里之堤溃于蚁穴”这些警示语，以严格的党性要求自己，守得住清贫，经得住诱惑，始终保持共产党人的浩然正气。

二是强化责任。要牢固树立不管党治党就是失职、管党治党不力就是渎职的意识，班子成员一定要站在讲政治、讲党性、讲大局的高度，以敢于坚持原则、勇于担当、敢抓敢管，真正使党建主体责任落地生根、开花结果，为教育事业负责、也为自己负责。班子成员在抓好业务工作的同时，还要担负起分管部门的党风廉政建设；部门负责人在保证自己“不出事”的同时，还要监督好部门全体同志；全体干部在管好自己工作的同时，还要管好配偶、子女和亲属，不要让节日的人情往来模糊了界限，丢失了防线。

三是常做表率。古人云，其身正，不令而行，其身不正，虽令不从。任何纪律、规定、制度，只有领导干部带头，才能得到更加有力的执行。领导干部是作风建设的管理者和推动者，是干部职工心中的“风向标”、“指示灯”，必须要时时处处严格约束自己，决不能教育别人时“语重心长”、落实到自己身上时“不痛不痒”。同时，还要做工作中的“引路人”，使教育事业健康有序发展。

各股室要结合“两学一做”学习教育，加大对中央“八项规定”，以及《处分条例》、《问责条例》等党规党纪的学习力度，筑牢拒腐防变之堤，坚决避免各类违规、违纪问题发生。

一是要抓好思想教育。班子成员要当好压力的“传导器”，

会后及时组织股室负责人开展廉政谈话，认真传达落实本次节前廉政集体谈话会议精神，各股室真正认识到严格执行廉政规定的重要性和廉洁过节的必要性，进一步提高政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，确保全局干部不踩红线、不碰雷区。

二是要强化监督检查。纪检监察人员要对涉及人、财、物的重点股室、重点人员、进行跟踪监控，紧紧围绕节日期间多发的公款吃喝，接受纳税人礼品、宴请、公车私用等，进一步严明纪律规矩，制定防范措施。对节日期间有婚丧喜庆事宜的干部要提前谈话提醒，按规定要求报备。

同志们，中秋佳节即将来临，衷心希望大家能够度过一个风清气正、祥和、欢乐的节日！借此机会，我代表局党组，祝愿大家节日愉快，阖家幸福，万事如意！

谢谢大家！