

最新大专行政管理的毕业论文 行政管理专业毕业论文(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

大专行政管理的毕业论文篇一

【】近些年，随着我国教育改革的持续深入，行政管理逐渐受到高校的重视，卓越的执行力，是确保高校有序以及高效运行的基础和前提。本文主要针对高校在行政管理中存在的问题进行分析和阐述，并且提出提升执行力的相关策略，希望给予我国高校以参考和借鉴。

“执行力”来源于企业管理中，其已经成为企业管理现代化的代表词汇，近些年，“执行力”一词逐渐应用于教育领域，“执行力”的概念为：贯彻企业的战略意图，并且带领员工有效完成企业既定目标的能力和本领。高校行政管理执行力的概念，可以从两个角度进行界定：第一，从决策角度分析，执行力体现了高校贯彻国家既定政策方针，评估高校服务能力以及办学实力的能力；第二，从管理者角度分析，执行力是行政管理人员在共同意愿的带领下，落实以及贯彻高校的工作部署、制度措施、战略决策以及重要决议的能力，其贯彻与行政管理工作的全过程。

行政管理执行性的高低与高校健康发展具有直接关系，高校在发展以及运行当中，一定要具有快速以及持久发展的基础，因此，这对管理的要求也更高。高校领导一定要具有超前的预测能力，并且针对发展机遇做出相应的调整方案，但是合理的调整方案不一定可以保证高校的健康发展，只有充分落实方案，才能确保高校的稳定前进。想要实现方案的充分贯

彻和落实，需要执行层具有较强的执行能力。在方案执行中，高校各个部门以及相关管理人员的具体职责不同，要求相关管理人员履行自身职责，并且做到各个部门的有效配合。提高执行能力的主要核心是管理人员可以最大限度、最快速以及最好的贯彻高校既定方案，并且在新形势下，加强管理建设的创新与改革。

2.1 工作效率低、服务意识强

一些高校行政管理人员工作态度不积极、不认真，导致高校制定的相关政策难以有效落实，一些高校领导或者管理人员在工作中，不重视工作的准确性，对待工作缺乏责任心和紧张感。同时，管理人员自身能力缺陷，工作难以有序开展，结果与目标相去甚远。

2.2 制度缺乏严肃性

我国高校开展各项工作的标准和制度缺乏严肃性，在具体执行中，领导和基层人员没有充分落实相关制度，领导互相推诿、管理人员应付了事，制度只是挂在墙上、停在嘴上、写在纸上，形同摆设、趋于形式。由于制度和标准是衡量管理人员能力和态度和标尺，如果失去执行力，就降低了制度的公信力和严肃性。

2.3 部门与组织之间缺乏有效合作

组织结构是高校实现发展目标的关键系统，科学的组织体系可以为高校实现战略目标提供保障。但是当前，我国高校管理组织设置不科学，职能重复交叉、分工不明确，组织结构在设置的过程中没有严格地遵循高效、制衡及精简的原则进行。因此便使得管理信息无法在各个部门之间快速地传递，一旦出现任何问题，学校各个部门与领导之间便会出现相互扯皮推诿的状况，没有合作精神以及团队意识，同时也造成工作效率低下以及资源浪费的状况。

3.1 充分认识其必要性以及重要性

想要促使高校良好以及持久的发展，决策层一定要充分利用发展的机遇，科学制定发展战略，为高校顺利发展提供战略保障。执行力是充分落实高校发展战略的基础和前提，虽然不同管理人员、不同部门以及不同职责所需要的执行力也不相同，但是执行力最重要的体现，是行政管理人员最大限度、最快速以及更好的完成高校所制定的长远性以及战略性发展目标。因此，新形势下，高校一定要充分认识行政管理执行力的必要性以及重要性，制定科学合理的管理制度，推动行政管理向标准化以及规范化发展，促使高校依法行政、依法治理，实现高校的健康发展。

3.2 建立并完善决策机制

行政管理的关键环节是决策，同时其也是开展各项管理的前提条件与基础，一个科学明智的决策可以为高校的未来发展指明方向。高校想要获得一个健康稳定的发展，就根据实际情况为不同部门与层级制定科学的目标。而高校在实施各项决策时需要一定的执行力，执行力的高低能够在很大程度上影响各项决策的有效实施。除此之外，高校在制定决策的过程中要实行民主化及科学化要求，对当前社会的实际需求进行充分地了解及掌握，并且根据自身优势与特点来制定一个科学合理的政策方针。决策要坚持民主集中、以人为本的原则，保障全校师生的合法权利，通过研究调查，进一步完善决策程序和方案，建立科学的决策评估体系。

3.3 建立以及健全管理机制

高校想要能够充分实现决策效果，就需要对行政管理人员进行约束及激励，主要方式便是建立一系列的制度和标准。行政管理执行力的关键流程是运营流程、战略流程及人员流程。其中人员流程是三者中最重要因素，其主要任务包括以下几点：第一，高校要针对管理人员开展准确而深入的评估；

第二，将高校运营和发展与管理人员进行充分联系；第三，高校要提供人才培养平台。高校在制定管理流程的过程中，要做到步骤清晰、主题突出以及目标明确，将操作性、合理性以及科学性充分结合，并且在执行方面要将灵活性和严肃性充分结合。在实行流程的时候，要将相关的制度和规章融入其中，并且建立与执行力适应的、行之有效的管理机制。制度要做到执行到位、奖罚分明、权责清晰、任务明确以及内容清晰，尊重每个管理人员的差异，不断完善激励和评价系统。

3.4 构建科学合理的监督机制

科学合理的监督机制有助于高校准确传达各项制度政策，同时还有利于师生与领导关系的和谐发展。高校在建立健全监督机制的过程中需要不断地加强制度建设和法制建设，对现有的制度进行分解及细化，并且要确保监督网络的系统化以及全面化，跟进管理各项目标。除此之外，高校在落实每项任务时，需要严格根据时间节点来对计划的具体实施情况进行监督，查找实际执行状况与计划之间存在的差距与问题，并采取有针对性的措施来对高校的各项管理工作进行协调。高校还要建立相关的监督机制，以此来充分地发挥出检查部门的各项职能，并贯彻到管理的相关环节。高校在岗位聘用及设置、干部管理、办学思路、重要决策以及发展规划等政策在拟定之前，要由教代会评议和讨论。干部领导要通过定期述职，对其进行评议、监督以及考核。

3.5 强化管理人员的职业能力

高校相关组织或者部门要提高人员的执行能力，当前，我国高校在选聘管理人员的过程中，基本要求硕士学历，但是学历与能力并没有直接关系，高校在选择管理人员的时候，要考虑其综合能力，其中主要包括执行能力、应变能力、突发事件处理能力、协调组织能力、写作能力以及表达能力等，管理人员一定要熟悉和掌握相关管理方法、管理技术和管理

知识，并且把握执行原则，同时，管理人员还要具备一定的敬业精神、责任感以及纪律性意识。高校要定期开办职业化培训班，提高管理人员的实践水平和管理理论。结语总而言之，影响高校行政管理执行力的因素很多，因此，高校领导以及管理人员要提高对执行力的认识，并且在工作中端正态度，不断创新和完善工作方法，高校还要加强管理人员团队建设，加强监督管理机制，将执行力当做高校日常管理工作来抓。

[1]玛迪娜布尔兰。提升高校行政管理执行力的策略研究[J]才智，2016, 10:47.

大专行政管理的毕业论文篇二

白驹过隙，时光飞逝，短暂而充实的`实习就在这阳光明媚的初夏结束了。回想我刚来公司的场景，仿佛就在昨天。当时的我刚从大学毕业，面对新的工作、新的环境懵懂无知却满腔热血。然而在公司领导这几个月来无微不至的关怀和海纳百川的包容下，在同事们雷厉风行的工作态度和温暖活泼的公司氛围的带动影响下，再加上自己在工作中的不断摸索、学习，我顺利地完成了实习工作任务并收获了很多书本上学不到的知识。

一、行政工作

实习前半段，我主要参与了公司的行政工作。我很荣幸地与同事们全程经历了公司从筹备到注册开业的全部过程。

在公司筹备期间，我曾仔细校对整理过开业申报材料；协助领导召开20xx年第一次股东会、第一届第一次董事会；配合公司开展了两次公司招聘；参与了两次南京培训；协助领导解决了公司装修的遗留问题；并积极参与了公司开业典礼的筹备工作。

公司开业后，我主要参与了办公用品购置、公司员工入职手

续办理、公司行政制度初步建立以及召开20xx年第一次股东会、第一届第二次董事会的工作。

二、风控工作

我从行政岗调到风控岗也已一月有余。在这一个多月的时间里，按照公司规定，我已基本把开业时期遗留的合同档案资料归档整理好，公司合同档案库初具雏形。如今新的业务资料，也能做到及时归档整理。

业务方面，对于我来说完全是一个新的领域。郭经理也带我走访了一些企业，我从中获益匪浅。但我深感自己金融知识以及工作经验的匮乏，所以我也不断督促自己继续学习，希望能尽快胜任风险控制这个岗位。

实习的结束，对我来说是这个阶段的终点，也是下一个阶段的起点。正是因为这个不可或缺的实习经历，让我更加看清了自己的实力，摆正心态，虚心学习，积极工作。在接下来的工作中，我会继续坚持积极严谨的工作态度、孜孜不倦的学习态度，让自己从一个雄心壮志却处处碰壁的大学生迅速成长为一个工作负责、业务娴熟的好员工。

最后，我要感谢公司给我提供了这个平台和锻炼自己的机会，给了我人生新的起点，感谢所有领导的培育和关怀，谢谢你们。

大专行政管理的毕业论文篇三

农业部下面的部门基本覆盖了农业生产发展和新农村建设的各个方面，其行政管理职能也呈多样化发展，主要包含有：农业市场宏观调控管理、农业生产发展政策制定、农业市场经济监管以及农村公共服务等，这些职能部门共同建设出了地方与中央农业行政管理相结合的系统化、差异化、规范化的农村行政管理体系。

（一）扩大管理范围

经过体制的改革后，国家制定了新的农村发展战略，加强城乡一体化建设，以服务业为市场导向，注重农业与工业的协调发展，促进新农村的建设。所以，当前的农业行政管理体制的管理范围不仅为农业市场经济提供优越的环境，还包含了产业化经营、机械自动化生产以及生态环境和谐发展等多个方面。

（二）改善管理理念

在我国的农业行政管理体制改革中，国家明确提出了要明确相关职能、权力与责任相匹配、职能运作要协调统一，这也促使了我国农业行政管理体制建设逐渐往多元化、市场化、开放化的方向发展。

我国在进行农业行政管理体制改革的过程中，制定和实施了许多的农业政策，而这些政策的落实以及应用有效程度都需要经过相关数据反馈和审核才能评定。要想促进农业的发展和新农村的建设，就要将理论与实践相结合。而只有落实了政策，才能进行有效的行政管理。并探究在实际的应用过程中，相关政策出现的矛盾和问题，然后制定出合理的解决措施。下面是利用层次分析法对我国某地区农业政策应用效果的评价指标体系进行的相关研究探讨（如表1）：

表中 x_1 是指经济繁荣 x_2 是指生活提高 x_3 是指生态文明 y_1 代表农用机械总动力 y_2 代表农业总产值 y_3 代表乡村水电站个数指标 y_4 代表农村用电量 y_5 代表农民家庭固定资产数 y_6 代表人均粮食拥有量指标 y_7 代表有效灌溉面积 y_8 代表化肥施用量 y_9 代表水资源总量指标[3]。

从表中可以看出，对农业政策影响最大的是农用机械总动力，然后依次是人均粮食拥有量指标、农业总产值以及乡村水电站个数指标等。所以我国农业政策的主要发展方向应该是加

强农业基础设施的建设，促进农业生产总值的提高，在推动农村经济发展和提高生活水平的基础上，加大农业生态文明的建设力度。

（一）农业调控方式有限

我国农业行政管理体制的调控方式相较于传统的行政管理体制已经得到了很大程度的进步，但是仍然存在一定的缺陷，主要体现在两个方面：第一，调控手段有限。目前国家采取的农业调控手段主要分为经济手段、行政手段和法律手段三种。其中，最先应用的就是行政手段，其作为传统调控手段的延续，缺乏对市场结构和市场实际需求变化的综合分析，早已经不适应农业市场经济发展的需要；而目前我国采用最多的是利用经济手段来进行农业发展的调控，并且在市场应用中取得了良好的成效，但是有时候由于市场失灵，导致经济手段失效，无法正常的进行调控；而法律手段由于法律体系建设还不够完善，所以需要综合其他手段共同使用，法律调控方式的不足，也导致行政管理信息缺乏真实性、可靠性，使得行政管理措施更多地是依据人为主观判断而执行。第二，调控范围有限。过去我国农业行政管理体制改革的主要目标就是发展农业生产、保障农产品资源的充足供给，使得我国农业发展调控范围主要局限在生产能力这一方面，而在农产品生产质量、农业生产经营模式以及生态平衡等方面缺乏合理的调控措施，使得我国农业行政管理体制不能满足农业生产产业化、可持续化、标准化的发展要求。

（二）行政管理机构设置不合理

1、目前我国农业行政管理体制在职能的划分上仍然具有传统职能划分的特点，就是依据不同等级、不同时节、不同内容将职能进行了具体明确的划分，但是国家只注意到职能的全面性，而没有注重职能的系统性和综合性。这种被分割的细化职能管理，使得不同职能的人员都只在乎自身的职责和利益，出现了问题互相推诿，有利益可言就向占为己有，这样

不仅会降低农业行政管理的综合效率，而且可能会在农业行政管理体制中形成管理真空区，导致有关企业能够垄断农业市场，而限制了市场经济的平衡持续发展。

2、地方政府与中央在农业行政管理机构的设置上存在很严重的同构化现象，这种模式单一化、等级层次清晰化的农业行政管理体制结构，没有综合考虑地方的实际情况，缺乏差异化发展，无法推进地区特色农业以及主导产业的发展建设，也不利于农业市场经济结构的调整，同时，对农产品品牌效益和生产示范基地的建设也有很大的影响。农业高效化、产业化生产需要依赖良好的自然条件和优越的环境资源，所以，国家要因地制宜的建设地区农业行政管理机构，才能综合提升农业发展的经济效益和社会效益。

3、我国农业行政管理职能过分的干预农业市场经济的资源分配，利用行政手段强制性的进行市场调控，既破坏了世界贸易组织的市场调控规则，又无法进行资源科学合理的有效配置，已经无法满足农业产业化生产、可持续化发展、标准化建设的要求。

4、我国农业行政管理体制分为决策层、中间层和执行层，而执行层作为基层组织在我国农业行政管理体制中力量过于薄弱。我国农业行政管理体制的基层目前处于没人员、没资源、没自主思维的局面，不仅执行效果不理想，而且无法为农业市场提供贸易环境和公共服务体系。

（三）农业行政管理法制建设不完善

在我国农业行政管理中，不论是农业生产的群众，还是执法的行政管理人员，对法律的建设 and 利用都比较模糊。行政管理人员自身较差的执法态度加上群众淡薄的法律意识，降低了法律在农业行政管理过程中的权威性、有效性和指导性，使得许多农业发展政策和行政管理措施都无法落实到位。由于法律建设不够完善，导致在农业行政管理体制中，出现了

任人唯亲、利益趋势的管理模式，极大程度上降低了工作的效率和质量；而且部分官员违反了相关法律规定，利用自身的职权来谋取额外的利益，不仅影响了农业行政管理法制体系的建设，而且破坏了社会稳定和谐的发展。

（四）农业中介组织发育滞后

随着社会经济的全球化发展，我国目前的小农分散经营模式陷入了生产规模小、生产效率低、市场竞争力弱的局面，远远不能满足农业生产国际化、标准化、产业化发展需求。而且，在信息如此发达的时代，国家对农业发展的技术指导和公共服务建设，都不能及时快速的在农民团体中得到响应，这主要是由于农业中介组织发育滞后而造成的，使得政府、农户与市场三者之间缺乏有效的沟通渠道和实现路径。这样既不利于国内农业市场快速、合理的发展建设，也降低了我国农业国际市场竞争的能力。

（一）增强市场服务职能

我国农业行政管理体制的创新措施，首先就是要加强行政职能对农业的基础服务意识，其主要分为服务硬件水平和服务软件水平。提升农业服务硬件水平就是指，大力推动农业基础设施的建设，在我国较偏僻、经济较落后的地区增添更多的投资项目，包括道路、电网、供水等，解决当地农民最基本的衣食住行问题；而提高农业服务软件水平则是指，加强农民生产技术的培训，加大农业科学技术的研究和推广力度，给农民提供适当的补贴政策和信贷政策，促使我国农业向集约化、产业化、科学化、国际化快速发展。

（二）增强市场调控职能

农业生产十分依赖自然条件和环境资源，这也在一定程度上提高了市场调控的不稳定性。而市场调控失灵最主要的原因还是信息共享程度不够，国家不能准确的掌握市场的动态变

化，而农民也不能对国家采取的措施和政策做出及时的响应，导致农业行政管理职能工作效率低下。所以，我国农业行政管理体制要综合行政手段、经济手段和法律手段来加大对农业市场的调控力度，促进信息科学性、准确性、时效性的系统建设，提供公正、公开、公平的市场环境，制定集约化、产业化、差异化的农业政策，来确保整个农业市场稳定、快速的发展。

（三）合理规划权力配置

在我国农业行政管理体制中要明确岗位职能，保证权责一致。行政权力和行政职责是手段和目标的关系，行政职责就是确立工作发展的方向和目标；而行政权力就是实现其目标而具有的控制协调手段。随着社会体制的不断改革，以及经济全球化的趋势，使得我国行政管理结构从金字塔型逐步转变为扁平型。所以，要注重农业体制中基层组织的建设，要为基层组织提供更多的权利的扶持力度，这样才能充分的调动基层组织的积极性，更好的发挥基层组织具有的信息优势和结构优势，及时有效的实施国家政策和指导方针，提高国家的市场宏观调控能力。

（四）加强行政管理法制建设

加强我国农业行政管理体制法制的建设，要确保三个基本要求：第一，是明确职责要求。农业行政管理人员要熟练掌握自身具有的行政权力，不能逾越自身权利范围行使职能，也不能将权利和责任分开，要努力的运用自身的职能完善农业行政管理体制，促进农业的发展；第二，遵纪守法。不仅是行使的对象受到法律的约束，而且行使人员自身也要严于律己，不能明知故犯，利用手中的权利谋取私利，破坏市场结构，损坏农民利益；第三，加大惩罚力度。对于利用不合理手段垄断行业、哄抬价格的企业要进行打压，对侵犯国家法律法规的现象要严惩不贷，确保农业市场稳定、健康的发展。

（五）加强信息化建设

我国农业行政管理体制加强信息化建设，主要是利用先进的计算机技术和互联网技术，建设全面化、系统化、智能化、时效化、科学化的信息系统，来完善农业行政管理体制的建设，实现行政组织机构能够及时、准确、有效完成农业服务和行政协调管理。同时，要建立与农民互动的反馈机制，确保信息的共享程度、传播速度、执行力度更加高效。

我国农业行政管理体制经历了许多次的改革和完善，已经逐渐趋于成熟，但是要实现农业生产国际化、产业化、标准化的目标，还需要进一步的改革，完善农业行政管理市场职能，合理规划权利配置，增强市场调控能力，加强信息化建设，构建政府、农民、市场一体化的建设，确保农业市场稳定、快速的发展。

大专行政管理的毕业论文篇四

在企业的发展过程中，企业行政管理与企业的发展有着直接的关联，以往，企业没有认识到行政管理的重要性，缺乏企业行政管理意识，以至于企业行政管理工作得不到发挥，不能够指导企业日常事物，使得企业呈现出混乱的局面。

而当下，企业行政管理的作用越来越突出，企业行政管理与企业的经济效益越来越分不开，企业要想更好地发展下去，就必须重视企业行政管理工作，要结合自身的发展来创新企业行政管理，从而不断提高企业行政管理水平，发挥企业行政管理在企业经营管理中的作用。

一、企业行政管理的现存问题

（一）对企业行政管理的认识不到位

目前，企业的思想观念还停留在那种传统的企业绝对领导、

绝对管理上，对企业行政管理的认识还不够充分和全面，片面的将企业行政管理等同企业管理，企业行政管理职能与企业管理职能混淆、行政管理不明确，从而影响到企业行政管理真正作用的发挥。

(二)照搬党政机关行政管理模式

在计划经济体制的影响下，我国企业已经形成了一种固定的发展模式，这种固定的模式，而随着计划经济体制的瓦解，社会主义市场经济体制的形成，这种在计划经济体制下形成的固定模式也逐渐暴露出它的弊端，不适合现代企业发展的需要。

现阶段，企业所采用的那种固定模式存在严重的党政行政管理气息，个人主义、享乐主义思想比较重，行政管理职权高度集中，在这种情况下，不仅影响到企业效率的提高，容易出现以权谋利的行为，同时也会增加企业发展成本。

(三)企业行政管理人员素质不高

在企业行政管理中，人有着重大作用，专业的人才能够在企业行政管理中发挥应有的作用，从而提高企业行政管理水平，促进企业行政管理作用的发挥。

然而就目前来看，企业行政管理专业人才还比较匮乏，现阶段的企业行政管理人的素质不高，缺乏工作主动性和责任性，缺乏服务意识和奉献精神，在行政管理工作中拈轻怕重，没有意识到自身的职责所在。

同时企业行政管理是一项综合性的工作，对企业行政管理人员的能力要求较高，现阶段的企业行政管理能力存在很大的缺陷，他们的知识结构陈旧，不愿意去学，在行政管理工作中照搬党政行政管理经验，从而制约了企业的发展。

(四) 企业行政管理机制落后

企业行政管理工作的开展需要依靠一定的管理制度，但是就现阶段来看，企业行政管理相关制度还不够完善，现行的行政管理制度比较落后，没有与时俱进，没有根据企业的实际情况来做出相应的调整和完善，从而影响到企业行政管理作用的发挥。

如企业行政管理监督机制，以往，企业行政管理监督主要局限于内部，主要是对人的监督，监督范围比较狭窄，而随着企业规模的扩大，企业行政管理范围也在扩大，而这种落后的监督机制必然会影响到企业行政管理效率的提高。

大专行政管理的毕业论文篇五

- 2、新时期高校行政管理规范化分析
- 3、新时期如何做好国企行政管理工作
- 4、新媒体环境下行政管理创新
- 5、现行档案行政管理模式存在的问题与对策
- 6、浅析提升企业行政管理效率策略
- 7、我国政府公共行政管理中人力资源管理变革模式研究
- 8、高校思政教育中的行政管理优化路径探讨
- 9、烟草行政管理的宏观调控职能及转变策略
- 10、基于“大局观”素质要求的企业行政管理工作强化措施分析

- 11、课程群的构建逻辑及其适用性——以行政管理专业为例
- 12、中石化某勘探开发公司行政管理问题诊断及提升对策
- 13、国家治理现代化视域下的档案行政管理
- 14、我国行政管理制度改革创新：历程、重点和展望
- 15、浅谈新时代如何做好建筑施工企业行政管理工作
- 16、行政管理体制改革背景下的事业单位薪酬激励
- 17、高职院校基层行政管理人员创新能力提升探讨
- 18、基于公共管理的行政管理效率提升措施研究
- 19、浅谈高校行政管理工作中存在的问题及对策
- 20、浅析如何提升工商行政管理效能的问题
- 21、关于高职院校行政管理人员绩效考核的思考
- 22、浅谈高校行政管理人员职业素养和能力提升
- 23、新时代高校行政管理人员激励机制研究
- 24、从行政管理角度对假药的认定和建议
- 25、高校行政管理体制创新路径探究
- 26、基于数字化办公室管理模式对医院行政管理的应用
- 27、国家治理现代化目标下行政管理体制创新的特征
- 28、论知识与行政管理

- 29、基于经济管理思维下的行政管理发展研究
- 30、经济政策在国民经济行政管理中的作用
- 31、国有企业行政管理的问题与改革措施探究
- 32、论行政管理现代化的经济价值取向
- 33、新形势下办公室行政管理工作策略研究
- 34、关于国有企业行政管理工作的几点思路
- 35、企业如何实现办公室行政管理工作精细化
- 36、高校行政管理人员激励机制的构建
- 37、以行政管理绩效考核为抓手推动学校内涵发展——以湖南工业职业技术学院为例
- 38、基于成本效益分析的行政管理统一性研究
- 39、我国工商行政管理法律环境探讨
- 40、工商行政管理中的财务管理分析
- 41、马克思主义行政管理思想与管理理论研究
- 42、互联网时代高校行政管理的创新之路
- 43、电子信息工程在医院行政管理中的应用及优化
- 44、我国民办高校行政管理工作存在的问题及对策分析
- 45、高校行政管理应用人性化理念的策略

- 46、关于《医院行政管理人员职业规划执行手册》在职业规划中应用的探讨
- 47、高校服务型行政管理模式研究
- 48、高校行政管理与运行机制研究
- 49、新医改背景下对公立医院行政管理人员素质提升对策
- 50、浅谈互联网环境下高校行政管理面临挑战及应对策略
- 51、浅谈新时代国有企业行政管理模式创新
- 52、如何提升民办高校行政管理工作效率
- 53、以人为本理念在高校行政管理中的应用
- 54、实现办公室行政管理精细化的思路与对策研究
- 55、浅谈我国行政管理现代化问题探讨
- 56、新时期高校行政管理创新之路分析
- 57、网络时代行政管理的机遇与挑战
- 58、大数据时代高校行政管理信息化建设
- 59、新时代高校行政管理工作规范化路径研究
- 60、孔子的为政思想与行政管理研究
- 61、国有企业行政管理改革的创新思路
- 62、互联网时代高校行政管理研究

- 63、基于员工职业发展的高校行政管理队伍建设研究
- 64、思想政治教育在行政管理中的实效性研究
- 65、浅谈如何有效提高企业行政管理效率
- 66、探讨高校行政管理中的制度管理以及文化管理
- 67、高校行政管理人员能力提升策略探析
- 68、大学生思想政治教育与高校行政管理分析
- 69、分析激励机制在公共行政管理中的运用
- 70、综合性医院行政管理的信息化分析