

集团公司中层干部竞聘演讲稿(优秀10篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看。

集团公司中层干部竞聘演讲稿篇一

大家好！

首先，我要感谢建委的这次上岗制度改革，让我有机会来参加中层干部岗位的竞聘。

我叫___，_年出生，中共党员。_年从军退伍，_年调建委，先前任乡建科副科少、办公室副主任等。

我在工作中一直都是兢兢业业的，我一直信奉“老老实实做人，勤勤恳恳工作”的原则，一下是我这次竞聘中层岗位的一些竞聘思路！

我此次竞聘的职位：第一志愿是督导科科少；第二志愿，施工宁静科科少；第三志愿，乡建科科少。我觉得本人竞聘那三个职务，主要有以下三个圆里的劣势：

一是正在建委工做工妇较少，具有较歉硕的工做经历。自进进建委工做以去，没有管正在哪个岗亭，我皆兢兢业业，恪失职守，对各科室、各单元的工做状况比较生习，积散了一定工做经历，为做好督导工做挨下了一个较好根底。督导科是我委新建坐的一个科室，它的主要职责是，监督指面齐委

各科室、各单元工做效能，细确、快速天体会、降真委党组决定，做好指面顾问战助足，帮手指面实时把握工做新静态，为指面决定计划供给真正在牢靠的`按照。果此，我觉得，有本人多年的工做经历做根底，完整有才气真止好那一职责。

二是经暂正在办公室工做，正在工做的构造和谐上具有较强才气。我自 年到办公室工做，已担当办公室副主任 年。办公室正在齐委各科室、各单元中独有的关键做用，使我正在构造和谐才气上得到了极大年夜锻炼，能够与各科室、各单元停止较多天打仗，正在交流中积散了较歉硕的工做经历。要做好督导、施工宁静战乡建办理工做，小我私人必须具有较下的构造和谐才气，而正在办公室的工做经历，使我具有了那圆里的劣势。工做中，我将当真、片里贯彻委党组决定，做为上下级的的桥梁战纽带，增强相同，最大年夜限度天使委党组工做布置降到真处，增长各科室、各单元工做和谐安康展开。

三是队伍的培养战锻炼，使我具有办事怯敢、深化扎真的工做做风。果为督导科、施工宁静科战乡建科独有的工做性量，需供从科少到一般工做人员，皆必须具有较下的政治营业素量，其中最主要的一条，便是必须做到对峙本则，没有怕刻苦，没有怕得功人，同时，正在工做中要遁供下服从，做到雷厉衰止，办事怯敢，而我正在队伍的特有经历，使我早便具有了那一素量。

竞争上岗，有上有下。说的再多不如实际行动，希望领导能给我一个展示的机会，但是如若不能我也不会气馁，我会继续在我的岗位上发光发热！

谢谢大家！

集团公司中层干部竞聘演讲稿篇二

新陈代谢是性命最根基的特色，竞聘上岗也是适宜自然规律的。下面公文站小编为大家带来的是中层干部竞聘演讲稿，欢迎大家参考！

尊敬的各位评委、领导、同志们，

上午好！

我叫陈某某，今年36岁。大专文化程度，中共党员，年参加工作；。

地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

首先，本人有较长时期从事土管工作的经历，有一定的文字功底(原是办公室副主任)，对地籍科各项业务比较熟悉。本人自从年月到地籍科工作以来，至今已近年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定为优秀，也使全局的土管工作在市局有了一定地位。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。

此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

假如组织信任，同志们支持，让我当选地籍科科长，我将摆正位置，协调好关系；我将在以下三方面作出努力：

第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全科同志作出示范，让局领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。

三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能

尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

尊敬的各位领导、各位教职工：

大家早上好！首先感谢各位领导、教职员工的信任和支持，给我这次演讲竞聘的机会。我叫，今年30岁，学历本科、工学学士学位，中共党员，参加工作5年。自20xx年到学校工作，一直在机电技术系担任数控专业教师。目前担任机电技术系党支部组织委员和实习教研组长职务。多年的数控实训教学，使我积累了丰富的“理实一体化”教学经验□20xx~20xx连续四年年终考核都被评为“优秀”□20xx年、20xx年由于工作业绩突出，连续两年被评为年度“先进个人”。工作5年来一直担任班主任工作，去年还被评为“优秀班主任”。

虽然我很年轻，但担任教研组长职务已经有3年了，机电实习教研组情况特殊，机电系全部的实训设备都在那里。在完成自己的教学工作之余，我还要负责钳工、普车、数车、数铣四个工种的学生日常实训教学及考证任务管理，协助教学副主任管理全系实训教学。4个车间实务繁忙，三年来也锻炼了自己的能力，积累了一定的管理经验。

虽然我很年轻，但党龄已经7年多了，在6年前读大学时，就已经担任党支部组织委员，较早的接触了党务工作，目前也在搞党务工作，因此比同龄人早熟了许多。平时积极参与党支部建党对象培养、党建、党的理论知识学习活动。自机电系党支部成立，我收获最大的就是抓党建工作。作为我校最年轻的支部委员，有了这些经历，是我人生最宝贵的财富。

作为党员我要积极要求上进，作为党支部组织委员，我更应该积极向党组织靠拢，竞聘党政办副主任是我积极要求上进的一个表现机会。如果竞聘成功，我会团结全院职工，既讲原则，又求方法，力争能够协调好各种关系，避免和减少矛盾，要以恰当、正确的方法化解矛盾，以务实的工作作风为

学校的发展做出贡献。本次竞聘希望能得到各位领导和广大教职员工的的支持！

谢谢大家！

各位带领，各位同事，各人好！

明天是我第二次站在竞聘的演讲台上，第一是为了积极参与，响应局党委的这一行动；第二是实行在任中层干部的责任；第三是经由过程竞聘演讲，也让各人对我有所体会。

起首，我很是附和如许的竞聘上岗。由于竞聘上岗，给了一切适宜前提的人，一次揭露自我的机缘，出格是让那些富有豪情、力争下流的年青人看到了前进的但愿。新陈代谢是性命最根基的特色，竞聘上岗也是适宜自然规律的，逝世水一潭会演变，青黄不接则挨饿，经由过程竞聘的情势促进了良性的新陈代谢，促进了我们筹算培育提拔局中层干部戎行的布局优化。

我很是感谢这么多年的任务履历，由于这些履历让我晓得了任务和生活的意义，年夜白了人生的真谛，也让我具有了必然的任务才能，虽然做得还很不敷，但方针总算明白了。安康欢愉是人生的根蒂，毋忝厥职是任务的基本，朴拙扎实和极力贡献则是做人的原则，这些就是我的特色，也是我的寻求，更是我任务和生活的导向。学无尽顶，我会不竭进修，由于身上还有太多的错误错误须要修改，还有很多的茫然须要往融会。

本身此次竞聘的是正职，但我的心态很明白，做甚么都一样，竞聘的成与不成也是重要的，参与了，就是尽了本分，只假如任务须要，我都邑实行好责任。固然，从自我的角度来斟酌，我但愿有更多的年青人可以或许走上前台，本身则做好辅佐的任务。

祝贺我们筹算培育提拔局的竞聘上岗获得完竣胜利，再次感谢带领和同事们听了我的演讲，感谢各人！

集团公司中层干部竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位评委、领导、同志们，大家好！

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自己”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

我叫*，今年36岁。大专文化程度，中共党员，年参加工作；。

地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

以来，至今已近年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定为优秀，也使全局的土管工作在市局有了一定地位。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。

多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

假如组织信任，同志们支持，让我当选地籍科科长，我将摆正位置，协调好关系；我将在以下三方面作出努力：

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。

三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地籍科科长这个岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家！

集团公司中层干部竞聘演讲稿篇四

大家好！

首先感谢领导、教职工的信任和支持，能够给予我这个竞聘演讲的机会。在学校领导和广大教职工的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，并取得了一定的成绩。今天把我的任职情况向大家汇报，并决定参加学校中层的竞聘，竞聘校教务科副科长。我希望能够继续在这个岗位发挥自己的才干，为全校师生提供更好、更优质的服务。

一、主要工作经历

1996年7月到学校工作，先后担任过教工团支部书记、校团委副书记、团委书记和教务科副科长。十多年来，无论是在团委还是教务科，我立足本职工作，勤勤恳恳、踏实肯干，时刻以一名优秀教师和党员的标准严格要求自己。在学校中层岗位上，我服从领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度一致，服从学校领导安排的工作，尽职尽责为全校师生服务，为学校的发展献出自己的微薄之力。

二、工作业绩

自参加工作以来，我始终不忘记学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。在校期间主要从事酒店管理专业的教学和研究工作，担任酒店管理专业的核心专业课程和中餐烹饪的基础课程的教学任务，能够理论联系实际，所授课程得到学生的一致好评。

先后曾经获得教师教学综合测评一等奖2次，二等奖3次，三等奖2次。并在省市级杂志公开发表论文6篇，获得区教科所组织的优秀论文评比一等奖1篇，二等奖2篇，三等奖3篇□
20xx年荣获广西中职教育教改立项的三级立项1个。

三、对岗位职责的认识和竞岗优势

（一）岗位职责的认识

我之所以竞聘学校教务科副科长职务：一是基于我对这个岗位的深刻认识和喜爱。虽然在这个岗位工作的时间还没满一年，但对这个岗位却有深刻的认识。它既是学校领导与老师沟通的桥梁和纽带，又是老师与学生沟通的桥梁和纽带。要做好上情下传，下情上达的服务工作，要以学校的发展为根本，对上甘当信息源，当好建议者、执行者。要以绝大多数老师的正当利益为立场，敢于坚持正确观点，适时提出合理化建议。对下做好代表者和代言人，及时反映学生的心声，不断改进课程设计，以适应现代职业教育发展要求。二是基于对自己的清醒认识。我愿意继续为学校、为教职工服务，也相信自己拥有这个能力。

（二）竞岗优势

一是有较为丰富的实践经验。我自从工作以来，先后担任过经营管理教研组长、团委书记和教务科副科长等职务，多年的工作经历，我深知学校中层在学校工作中的地位、作用，知道他们的职责、任务和规范，明白学校中层所必备的素质和要求。如果我能够竞聘成功，会很快进入角色，顺利地开展工作。

二是有较强的工作能力。一直以来，我把“教书者必先强己，育人者必先律己”作为自己的人生信条，时刻提醒自己要不不断提高自己的专业素养和管理能力，并严格要求自己。经过多年不懈努力学习，在20xx年拿到了云南大学旅游管理专业的管理学硕士，在20xx年取得了管理学科的高级讲师职称，让自己的专业学识有了很大的提高。经过多年中层干部履历的不断锻炼，自己的管理能力也得到了综合的提升，在组织管理能力、沟通协调能力、发现问题和解决问题能力、领导部署能力都有了很大提高。相信自己拥有的学识和能力够胜

任这个岗位的工作。

三是具有良好的品德修养。我在日常生活和工作中注意不断地提高个人修养和党性修养，不断汲取经验和教训，不断充实自己，联系群众。为人真诚友好，做事敢作敢为，能够做到公开、公平、公正，但也不缺乏人性化。大力倡导民主作风，尽量少做表面文章，多做实事，力求工作的实效性。

四、工作措施及设想

假若我能够竞争上岗，我会配合教务科长从以下几个方面改进教务科的工作，提高教务科工作档次。

梯队；改革教师激励制度，改变以往“有课没人愿意上”的状况；探索教学业务督导的改革，形成良好的教学氛围。

（二）加强教学常规管理。

狠抓教学计划的制定与落实，切实保障教学工作有序进行；不断加强教学过程管理，规范教育教学行为，着力加强教学过程的监管，严格教学纪律；加强课堂教学质量管理，坚决杜绝教师讲课的随意性和课堂组织失控现象。加大教学工作的检查力度。加强专业课教学的管理，规范专业技能实验实训教学。狠抓学生技能竞赛，充分突出职校生以技能为本的原则；建立严格规范的教材管理制度，优先选用国家规划教材，打造校内精品课程和自编教材。

（三）当好参谋助手，服务领导决策。当好助手和参谋的作用，为科长分担工作任务。既讲原则，又求方法，力争能够协调好关系，避免和减少矛盾。及时准确地掌握学校各方面的工作动态，及时地向科长反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为科长献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为科长决策提供可靠的依据。

当然，由于个人能力有限，考虑问题不是很周全，想干事的心情比较迫切，在工作难免出现急躁情绪，对待同事关心、体贴可能不够，或者出现一些言语上的差错。在此，请允许我给大家道个歉，说声对不起。

做好自己的教学工作，毕竟抓好教学才是一个教师的本分。也许我不是最有能力的，但我肯定是最努力的；也许我不是最出色的，但我肯定会是最勤奋的！

谢谢大家！

20xx/4/14

集团公司中层干部竞聘演讲稿篇五

尊敬的公司领导、各位评委：大家好！

首先感谢公司给予我这次展示自己的机会，中层干部实行公平、公正、公开的竞争上岗，我一是坚决拥护、二是积极参与。本着锻炼自己，为大家服务的宗旨我站在了这里，希望能得到大家的支持。

下面我将以3点说明来完成我的竞聘演讲：

自从4月初有幸加入到房产公司，融为这个集体的一份子，本着对这份工作的热爱，抱以积极、认真、学习的态度，用心做好每一件事情。在报到上岗的第一天就能快速的进入工作，与兴隆台区动迁办工作人员积极沟通，一起到动迁范围内的业户家里走访，进行摸底调查，以确保后期动迁工作的准确无误。经过一周的摸底调查已经全面掌握了所有动迁户的全部信息情况。在公司领导的大力支持下，现已将兴油二期工程范围内乙炔气厂2栋家属楼72家住户全部动迁完毕。陈屯村32个有照房，现已签订4家，20余家无产籍房屋正在审批中。虽然说动迁工作相对有很大难度，工作中碰到钉子户也是难

免的，但是，因为具有较强的沟通能力加上领导的大力支持所以才能准确快速的完成领导交给的动迁工作任务。

三员

1、当好领导的咨询员、作为房地产行业的一员，应该有义务同时也有责任为领导做好市场调查，积极掌握同行业的相关信息，收集当地其他同行的经营情况(包括经营方式和经营优势)，调查当地开发商的开发能力和信誉度，同时完善自家的经营队伍。

2、做好同事的服务员、因为我们是一个集体，所以首先要有团队精神，为同事服务也就是为团队服务，也就是为集体服务，只要有团结和谐的团队，那么我们的企业精神才会向上，我们的.企业发展才会向前。

四不

1、服务公司服务集体不缺位，

2、主动热情积极工作不越位，

3、服从领导服从组织不偏位，

4、同事沟通氛围融洽不空位。

我们要以积极饱满的热情态度对待集体，对待工作，对待同事，对待组织。

1. 多提高自己各方面综合能力。

2. 平时多学习房地产专业知识和市场政策知识，提升专业形象

3. 多进行市场调查，同行调查，做到知己知彼

4、积极主动地完成公司的各项工作任务

5、加强团队协作力、共同进步

做到温和而不懦弱、激进而不张扬、稳重而不死板、正直而不固执。

最后，协助、配合党委政府做好各项党政重点工作，切实当好助手角色。

各位领导、评委、同事们，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往的勤奋学习、努力工作。最后我只想讲一句话，那就是：给我一次机会，我将还您一个满意！

集团公司中层干部竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位评委，大家好！

“我不能选择出生的时代，但能够用生命的灿烂为时代增光添彩；我不能决定生命的长度，但能够用加倍的奉献拓展生命的宽度。”这是我送给自我的一句座右铭，我很喜欢这句话，也常用来勉励自我。

我叫...。今日在那里展示自我，我倍感荣幸。我的中层竞聘演讲竞聘的是办公室正科长。我今年x岁，中共党员□xx学历，毕业于xx专业。我任办公室副科长已8年，主要是承担公文传递、党建、干部文体活动的组织协调等工作，并协助科长搞好全科工作。

办公室工作具有综合性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，头绪繁杂、任务艰巨，事关全局，工作主要包括以下三方面：一是为局领导当好参谋，及时准确的供给决策所

需的数字和资料；二是为全局事务当好总管，千头万绪，无一遗漏；三是为一线员工当好后勤，尽心竭力，搞好服务。总之，这是个助手的岗位，既要有全局的胸怀，又要有服从的意识。所以，办公室正科长需要多方面的综合本事。但经过认真思考，我认为自我能够胜任此项中层干部工作，因为我不仅仅具有做好这一工作的热情和自信，还具有以下四点优势：

一、我具有较高的政治素质。始终能够树立正确的人生观，社会观和价值观，在行动上与党组坚持高度一致。经过这些年的锻炼，我的思想体系逐步走向成熟，素质得到大幅度提升。

二、我吃苦耐劳，踏实肯干，具有独立处理问题的应变本事和较强的分析综合本事。在工作中，我兢兢业业，不怕苦不怕累，八年如一日地当好科长的助手。工作中，我对遇到的问题从不逃避不推诿，总是认真分析、仔细探索，努力完成。

三、我熟悉岗位工作流程。有文秘基础，善于写作宣传，撰写过多篇新闻通讯稿件，并获得过新闻宣传奖项。

四、我具亲和力，有团队精神。工作多年来，我都能与同事友好相处，对领导部门员工能够团结、友爱、互助，能够与大家一齐营造和谐有序的工作氛围。

如果我竞聘成功，我将在各级领导的指导下，认真履行职责，继续加强自身学习，使自我向复合型干部发展，以科学的管理、优质的服务，努力完成领导交办的各项工作任务。我的工作思路是：

一、加强自身修养。内圣方能外王。要不断在认认真真学习上有新提高，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。

二、多向领导汇报，搞好与兄弟科室的协作配合。要经常向主管领导请示，了解领导要求，琢磨领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来。要虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮忙，共同提高竞聘报告的水平。

三、以立足本职为先导，加大协助服务力度。我将努力提高管理水平，完善各项规章制度，根据局总体要求及年度工作计划，制定相关工作开展的具体措施，保证各项工作有条不紊地开展。

四、以科学有效的做好日常事务工作为主线，全面提高内外协调的力度，构成科学规范效应。在分管工作范围内，我将切实履行指导、协调、监督、服务等职能，努力开拓创新，进取调动全体办公室人员的工作进取性和创造性，使办公室构成一个团结协作的战斗团体。

五、全面加强各项工作的管理力度，构成质量化效应。我将以“科学化、专业化、精细化”管理为目标，推行员工与和生产业绩挂钩考核，细化、量化指标，使每项考核指标都落到实处，确保我局绩效成绩及干部员工的利益不受损失，构成质量化效应，利于中层领导的成功。

六、加强管理。办公室工作面宽事杂，仅有加强管理才能保证工作宽而不推、杂而有序。我将会加强管理，努力创造一个团结和谐、自觉勤勉、有所作为、利于提高的好环境，充分调动大家的进取性和创造性，使办公室成为一个团结协作的战斗团体。

各位领导、各位评委、各位同事，竞争不是争权夺利，而是一种职责，一种奉献，更是我们对社会的一种承诺，我有幸处于竞争的年代，感到无比自豪，相信这次的竞聘演讲，会让我更加成熟。

我的演讲完毕，多谢大家！

集团公司中层干部竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位评委、同志们，大家好！

首先感激领导，为我们供给了这个，向各位领导汇报工作、展示自我的机会。借此契机，我要对在座各位领导和同志们几年来的关心、培养和帮忙，表示衷心的感谢。是你们的关爱和帮忙，让我一步一个脚印，扎扎实实地走到了今日；是你们的鼓励和支持，让我战胜了诸多困难，在砺炼中更加理性与成熟。

我叫某某，今年35岁，2001年毕业于城乡规划专业。工作以来，能够说，无论在哪个岗位，我都能够以饱满的热情，进取的态度，务实的作风，把工作做实、做好，使领导放心，使同志们满意。

下头向大家汇报一下工作情景。

一、禁毒工作。

二、驻村工作。

各位领导、各位同事：这次竞聘，无论成功与否，我都一如既往的努力工作！如果竞聘成功，我将做到以下几点：

一、加强学习，提高综合素质。

二、摆正位置，服从组织安排。

三、开拓创新，做好管理工作。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。尊敬的各位领导、评委们，以上是我向你们汇报的简要情景。我深深明白中层副职，它不仅仅是一个具有吸引力的岗位，更是一份沉甸甸的职责！

如果能够承蒙大家的厚爱，让我走上这个岗位，我将不遗余力地做好本职工作，以出色的业绩回报大家的厚爱！

最终，我想说，目前或许我不是秀的，但我必须做最努力的，请大家信任我，考验我！

我的副职竞聘稿演讲完毕，多谢大家！

集团公司中层干部竞聘演讲稿篇八

各位领导、老师们：

大家好！出生于xxxx年的我于19xx年毕业于xxx幼师。同年分配至报本中心小学幼儿园任教x年，xx岁在报本小学入党，是当时xx镇教育系统最年轻的党员。19xx年调至xx镇五爱小学幼儿园，任命为幼儿园园长，负责新幼儿园的全面管理工作。在这整整xx年中，我先后担任过幼儿园教师、教研组长、校团支部书记、校档案室助理、xx市幼教音乐中心组成员和xx市珠心算协会会员、幼儿园园长。这样的工作经历，是我教学生涯中非常宝贵的一笔财富，它使我自己以及对我所从事的工作有了更深层次的、更加理性的认识和思考。我这次竞聘的岗位是幼儿园园长，我之所以竞聘这一岗位，主要有以下几点理由：

1、在不断地学习和实践中，我分别取得了xx省和xx市颁发的幼儿园园长上岗资格证，为我的园务管理工作打下了扎实的基础。

在担任幼儿园园长期间，在上级领导的关心下，我分别参加了xx省园长进修班和xx市园长培训班的学习。在为期一年半的边学习边工作中，我全面系统地学习了《学校管理学》、《学校心理学》、《教育法规教程》、《幼儿园管理》、新《纲要》培训等十几门课程，对幼儿园的宏观管理、微观管

理和要素管理等都有了更深层次的理解，经过省级和市级的相关考核，我以优异成绩取得了园长上岗证书。几年来，幼儿园在新园创业和几次的常示范、苏示范、省示范的创建工作中，经受了重重考验，我也从一个不懂管理的幼儿教师逐渐成长为一个全面负责管理幼儿园的当家人，园务管理卓有成效，这得益于我几年来的努力学习和创新工作。我园鲜明的办园特色，先后得到过xx盛苏州、吴县、张家港、昆山及本市多所幼儿园的参观学习和好评。几年中，我也先后代表苏州市教委□xx市教委，去张家港、昆山和本市等十几所幼儿园进行苏示范、常示范的考核与验收工作，学到了许多先进的、站在改革前沿的办园经验。勤奋地学习和不断实践使我深深懂得：幼儿园管理是一门艺术，更是一种文化。因此，我格外珍惜我现在正在参加的为期三年的xx市园长研修班学习和本科函授学习。

2、有着比较丰富的幼教专业理论知识和幼教基本功能全面指导全体保教人员进行保教工作，能独立开展幼儿园教科研课题，能独立承担幼儿园全部档案管理工作等。

作为xx镇首批幼教教学能手，我一直没有停止过我学习、探求、实践的脚步：在报本担任教师期间，我敢于尝试和实践，先后进行过十多次音乐公开教学和首批幼儿大班珠心算教学，为这几年指导我园教师撰写教案、公开教学活动打下了扎实的实践基础；幼儿园虽小，五脏俱全，繁杂的事务会让你喘不过气来，但我始终认为：园长不能单是处理事务的专家，更应是教师的教师。因此在担任园长期间，作为教学能手的我身体力行，向全镇幼儿教师进行中班半日活动公开教学。在全面主持幼儿园行政工作的同时，我还一直以自己扎实的教学理论和基本功，主管着我园教师的业务和教科研工作：这包括从幼儿园整个环境的构思和布置、各种玩具物品的设计和配色、教师论文的修改和教案的设计、教师的对外公开教学和借班上课、青年教师在业务上的成长、家长学校的组织管理等等，我都亲临指导、乐此不疲。为办出我园特色，

提高幼儿园教育质量，我还亲自带领全体教师，积极参与幼儿园两个省级课题和一个市级课题的实验研究，通过这几年的学习和摸索，在我亲自撰写各课题实验方案、指导各子课题的实施、中期评估报告、结题报告等活动中，我从一个不懂搞科研的门外汉，熟识了开展教科研的程序和全过程，初步形成了具有我园特色的、规范的教科研课程体系。目前，幼儿园教科研硕果累累，1个市级课题顺利结题，2个省级课题正常开展，幼儿园出刊了园级刊物1本，市级教科研刊物1本，本学期教师就参加xx省课题研究论文和活动方案比赛就获省级一、二、三等奖共15篇。

在几次验收考核中，幼儿园作为一个独立的个体，它的`档案管理工作 and 保教工作有着同等重要的作用。原来的幼儿园档案附属于小学，只要暑假加几天班就成了，可作为示范园必须独立并单独归档成卷。为此，我发挥了原有的在报本小学担任7年档案助理的工作经验，和沈园长一起，从搜集资料、案卷归类、电脑打英装订成册、规范管理，做了多达四百多卷幼儿园档案资料，三次接受xx市、苏州市[]xx省领导考核验收。之后，多家幼儿园创建单位纷纷来我园学习档案资料的规范管理和装订，我也多次外出指导创建园的档案管理工作。幼儿园在创建活动中，两年垮了三大步，三次艰巨的磨练和锤打，不仅提高了幼儿园的办园水准，激发了教师前所未有的工作热忱，更是对我园长管理工作的考核和全面提高，幼儿园的各项工作和园务管理已走上了科学规范的管理轨道。

3、有着踏实认真、吃苦耐劳、果断独立、勇于创新、追求高境界和对工作永不满足的个性。

15的教师和园长生涯，真真切切的让我体会我个性中踏实认真、一丝不苟、果断独立、创新工作带给我的极大的快乐和满足。许多来园参观的同行经常会问我同样一个问题：你累吗？你苦吗？说不累是假的，说不苦更是违心话。但我快乐，我工作着、我奉献着，我便快乐着。从到五爱幼儿园的第一天起，幼儿园就成了我的家，我早已把我的命运融入到了我

的整个事业中。在幼儿园这个大家庭中，在我园长这个岗位上，我始终坚持没有最好，只求更好的工作目标，无论碰到多大困难、无论有多委屈，我始终保持着一股充沛旺盛的精力和工作激情，以坚韧不拔的毅力和永不满足的个性，投入到学、看、听、思中去，时时处处，做一个明眼人、明心人，不断调整自己的工作方式，以自身良好的素质影响着周围的人，从而带动整个幼儿园群体向更高目标迈进。

俗话说：7岁看老。幼儿园是启蒙教育，是孩子的社会性、人格品质、认知发展、行为习惯、情感态度、性格雏形等基本形成的重要时期，学前教育将直接影响孩子今后的一生。因此，就我们施教区的孩子和家长情况来看，让当地孩子从小在我们幼儿园就接受良好的幼儿园启蒙教育，接受早期开发、早期教育，为顺利进入小学和今后他们的学习打下扎实的基础，是我园幼教工作者义不容辞的责任。

而园长工作更是幼儿园工作中关键的一环，一个好园长，就是一所好幼儿园。作为附属小学幼儿园的园长，我认为园长应做好桥梁作用，要成为校领导的助手、教职工的知音；要带领好全体教职工，严格按国家规定的有关法律、政策、方针依法办园，主动积极开展幼儿园各项工作，努力提高幼儿园保教质量和教师教学素养；要统筹考虑幼儿园各经费的合理使用，督促财会人员规范做好收支帐及管好物品，作好当家人，园长及园长工作和要时时刻刻经受得起任何时候的考验和检查。因此，我认为园长德、才、学、识兼备，将极大的提高幼儿园的保教质量。

谦虚谨慎、不断学习，继续提高自己全面管理幼儿园的能力。当今，学前教育的社会影响力不断增强，教师的素质在不断地提高，家庭和社会都对学前教育给予了充分的肯定和关注，因此幼儿园管理面临着许多新的挑战。本着领导就是服务的观念，今后我应拿出更多的时间和精力，用于研究幼儿园教育管理科学、教科研实验、指导教师教学及相关法制学习等工作，以此继续提高自己全面管理幼儿园的能力和威信。

集团公司中层干部竞聘演讲稿篇九

各位领导、各位评委、同志们，大家好！

十分感激党工委、办事处为我们供给了这样一个互相学习、相互交流的机会，同时也是一个展现自我、公平竞争的舞台。

首先做一下自我介绍：我叫xx，现年xx岁，中共党员，19xx年xx月在xx镇参加工作，至今xx年整。...x年之前，我一向在xx办工作；我先后在xx办、xx办、xx办、xx办这几个部门担任部门副职。挑战与机遇同在，压力与动力并存。参加这次竞争，我认为自我有以下几个方面的优势：

第一、有较为丰富的工作经验

参加工作xx年来，我有在多个部门工作过的经历，这让我积累了书本上无法学到的宝贵经验，同时，多年在基层工作，也培养了我吃苦耐劳、坚强刚毅的品质；让我学会了组织与协调，懂得了同志间的关爱与支持。

第二、拥有端正的学习态度

仅有坚持不断的用新知识、新理论充实自我，才能满足新形势、新任务对我们提出的新要求，才能做到与时俱进，不断创新。这是我对学习的认识，同时，也是我对学习的态度。

第三、具有强烈的职责感

在其位就应谋其职，就应当不断进取、开拓创新，这是义务、更是职责！为此，我始终踏踏实实，兢兢业业，力求把工作做得尽善尽美。

第四、善于团结同志

有了在多个部门工作过的经历，让我深深感受到了团结的力量，一个部门仅有团结一心，才能在工作业绩上取得突破，勇创佳绩。

如果这次我能走上中层正职的工作岗位，我定会在新的工作岗位上，展示干部新形象，再创工作新佳绩，为x区建设和xx发展倾尽全力，绝不辜负各位领导和同志们对我的期望。

多谢大家！

集团公司中层干部竞聘演讲稿篇十

您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的.机会。

本人现年xx岁，中共党员□xx文化□xx师职称，于xx年xx月参加工作□xx年至

xx年在公司办公室工作并担任过xxx主任□xx年xx月通过竞聘，聘任为xxxx职务。

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把xx管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把xxxx部工作搞得更好。因此，我竞聘xxxx部主任。

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：

- 1、编制人事开发规划；
- 2、加强人事管理制度建设；
- 3、研究劳动组织管理的新形式；
- 4、健全员工教育培训体系，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员教育；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后xx工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。

谢谢大家！