

2023年党务工作突出问题清查自查报告(大全5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

党务工作突出问题清查自查报告篇一

xxxxxxx机关党委：

2020年在县局党委的坚强领导和有序组织下□xxxxxxx党支部全体党员，在思想上与党中央保持一致，在行动中积极响应上级党组织的号召，发挥好基层党支部的战斗堡垒作用，认真履行支部党建工作责任，制定并执行支部工作计划和学习计划，有序开展各项工作。现将有关工作汇报如下：

xxxxxxx党支部党员干部共19人，其中在职党员干部3人、退休党员干部16人。今年xxxxxxx党支部认真贯彻落实机关党委各项工作安排，不断加强自我管理、自我服务、自我教育，在党支部书记的带领下，完善了组织生活制度，使离退休干部的组织生活得到保证。局党委把离退休干部党支部建设当作加强基层党组织建设的一项重要内容，狠抓党支部建设工作的落实，使其组织建设进一步得以加强，制度建设逐步形成规范化。

(一)老干部党员年龄大，患病多，出勤率下降。在党支部建设工作中，离休党员年龄普遍增高，健康状况逐年下降，因长年有病、行动不便或经常不能参加组织活动的老党员在逐年增加，有时影响了党内组织活动的开展。

(二)老干部参加组织生活的积极性不足。除了离退休干部年

龄大，患病多，常年有病等情况外，身体条件允许的离退休党员干部也以各种原因不能积极地参加开展的各项工作。

(三)支部学习形式单一、内容不丰富、缺乏吸引力。组织党员干部学习往往局限于传达学习党的制度、报告、讲话等内容，贯彻好上级工作部署，没有在改善学习形式，丰富学习内容上下大功夫，没有很好地组织党员干部深入进去，多研究，多思考，从而造成学习缺乏吸引力，学习效果不佳。

上述问题的存在，既有主观原因，也有客观原因，在新形势下我们应该加强离退休干部党支部建设，并结合当前老干部普遍出现高龄期、高发病期、行动不便等特点，研究离退休干部党组织的设置及探索活动方式的新路子。不断改进行之有效的工作方法，在具体工作中采取针对性比较强的措施，确保大多数离退休干部党员能够自觉地参与其中，接受组织上的管理教育，使离退休干部党支部建设和思想政治工作不断上水平。为此提出以下加强离退休干部党支部建设的对策措施：

一是加强制度建设。对老干部党支部的制度建设要抓严抓实，制度建设的好坏直接决定了老干部党支部战斗力的大小，决定了工作的成效，只有严格落实各项制度，才能够使老干部党支部建设有序进行。并且根据实际，在实践中不断调整和充实，既突出老同志年龄、身体、活动等方面的特殊性，又要兼顾老同志们的政治热情，使各项制度的运行更趋完善和合乎实际。

二是加强思想建设工作。新形势下老干部的思想受到很大的冲击，人生面和世界观也在悄悄发生变化，老干部反映的问题也越来越多，涉及面也越来越广。做好老干部思想工作要与落实老干部的政治待遇结合起来，要与解决老干部生活中的实际困难结合起来，要与加强老干部党支部建设，充分发挥其作用结合起来。不断发挥老干部自我管理、自我教育、自我服务的作用，真正把老干部思想统一到党的中心工作上来。

来。

三是充分发挥老干部党支部的战斗堡垒作用，努力为离退休干部发挥余热提供优良环境。老干部党支部要充分发挥政治核心作用，积极组织引导老干部发挥余热，积极组织和带领老党员争做贯彻党的基本路线的模范，支持改革、维护稳定的模范，发挥优良传统、保持革命晚节的模范。

四是充分发挥老干部党员的先锋模范作用。老干部是一个巨大的“人才库”、“智囊团”和“参谋部”，根据老干部的身体实际，本着量力而行，拾遗补缺、自愿为主的原则，采取集中活动和分散活动相结合，发挥支部作用与老干部党员个人作用相结合的方式，在广大老干部中开展“为基层组织建设作奉献”活动，“为党再立新功”活动等，充分发挥老干部们的政治优势、自身优势和技术优势，鼓励他们在宣传党的路线方针政策，党员先进性教育，民主法制建设、公民道德建设、关心教育下一代等方面多做贡献。

XXXXXXXXXXXXXXXXX党支部

党务工作突出问题清查自查报告篇二

《国家行政机关公文处理办法》规定：“报告”适用于向上级报告工作，反映情况，回答上级询问。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

督导组指出区水务局一季度存在的问题是缺少通报会议记录和主题党日年度计划，现将整改情况报告如下。

局党组高度重视、态度鲜明，把整改工作作为当前一项严肃的政治任务来抓，对照区直机关工委《关于开展2021年上半年基层党建工作督导调研的通知》要求，再次系统梳理总结。

(一) 缺少通报会议记录

整改情况：通报会议记录由于整理档案不规范，导致未将会议记录放入档案，现已将会议记录入档，下一步严格档案整理工作，确保应归档尽归档。

完成时限：已完成。

(二)缺少主题党日年度计划。

整改情况：已结合水务局实际，制定《2021年度主题党日活动计划》，并根据计划开展了7次主题党日活动。

完成时限：已完成。

下一步区水务局将以此次整改为契机，认真落实各项党建工作任务。组织档案整理人员认真学习档案整理知识，由专人负责档案整理工作，确保各类档案规范明晰。

根据学院党委的统一安排和部署，我xx-xx认真开展了基层党组织建设自查工作。近期对照下发的《关于开展基层党组织建设活动“调查摸底、分类定级”工作实施方案》的文件，我成教二系党支部进行了基层党组织建设工作的自查，现将情况汇报如下：

xx-x支部委员会设立支部书记、组织委员、宣传委员、青年委员、纪检委员，实行集体领导与个人分工负责相结合的原则。对此次党务工作我系党支部高度重视、强化领导，把基层党组织建设工作与加强党风廉政建设相结合，成立基层党组织建设领导小组，明确职责及公开形式、内容。

由党支部委员会支部书记xx-x担任本次自查工作小组组长，其他支部委员为小组成员。

党支部组织委员兼党支部宣传委员xx-x具体实施党务档案的整理和宣传公开工作。

党支部青年委员兼纪检委员xx-x负责对成教二系基层党组织建设的监督和人员安排工作。

基层党组织建设小组，负责成教二系基层党组织建设的组织领导、统筹协调和工作指导。

为了保障我系基层党组织建设工作的全面有效开展，我成教二系党支部专门制定方案，明确了基层党组织建设工作的目标要求和基本原则，并对基层党组织建设的内容、范围、时限和程序进行了要求，把工作分成了三步：

1、对应院党总支下发的参考标准，我系先对党务的文件进行的全面的整理和调查，对党务资料进行了一个归类。把我系的所有的考察制度、规章制度整体进行检查，结合成教学院的具体情况进行检查整理，

2、对每周三进行的党员学习活动作出总结，做到学习有计划有过程有总结。

3、建立健全了相关的基层党组织建设制度，如将“入党积极分子考核制度”、“接纳新党员制度”、“预备党员考察和转正制度”、“党员廉洁自律制度”、“党支部民主评议”、“支部成员职责”、“党费收缴公示制度”、“三会一课”制度、“支部落实具体制度”、“党课学习制度”、“等制度。

为了深入开展基层党组织建设工作，增加基层党组织建设的透明度，我系党支部制作公开了党员监督台、党员承诺书、党员五带头等工作，利用公示栏、宣传栏、意见箱和电话等形式进行基层党组织建设。

组织党员、预备党员、入党积极分子学习关于基层党组织建设的文件，由党员带头在学生中宣传，使成教二系全体师生了解二系党支部的党务工作。

我系党支部从思想上统一认识，在行动上积极自觉落实，多次召开会议、进行分层动员和安排布置，做到“四个明确”，即指导思想明确、公开原则明确、公开的对象明确和公开内容明确，保证了我校的基层党组织建设工作有条不紊地深入推进。

1、存在的问题：在基层党组织建设整理工作中，发现我系存在重实用、轻培养的问题，对党员的继续教育没有很好的落实，业务水平和理论素质还有待加强。支部建设有重传统轻创新、重业务轻党建的倾向。工作缺乏创新性。

2、努力方向：一要大胆创新，将本项工作扎实推进。二要结合成教学院实际情况，打造有成教学院特色的模式。本着积极稳妥、结合实际的原则，做到既大力推进，大胆创新，又科学安排，规范操作，有序推进。

机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。按照新时期对党建工作提出的新要求，笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

近年来，我局机关党以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；党建工作的载

体创新不够，基层党建工作无特色。

四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通；一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用；二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软，内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力；要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究；其他党组领导

同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平；要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务地完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点；要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破；要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

(四)加强教育，落实党内监督机制。要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作

需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

党务工作突出问题清查自查报告篇三

我校一直认真贯彻执行党中央下发的各项文件精神，积极落实党的教育方针，尽最大努力保证学校党委的政治核心作用、校长的指挥中心作用和工会的参与决策作用“三位一体”的领导体制的落实，尤其是按照《党章》和《教育法》的规定，校党委在领导学校团组织、工会、妇女、退休老干部工作方面做了大量的工作，认真开展了各种各样的学生活动，慰问职工和老干部活动，总的来说取得了较大的成绩。当然，由于党务工作在学校工作中的地位和作用在制度上还存在些许问题，个别人对党务工作的重要性认识还不够深刻，学校党务工作在开展上还存在一定难度，造成工作效果还有待于进一步提高。

根据党章、教育基本法、教育改革发展纲要等法律、规章的规定，按照“党管干部”的原则，校党委负责学校中层干部的培养教育和管理工作。抓好管理干部队伍建设，发挥好干部的带头作用。认真开展政治学习和业务学习、法律法规学习；组织党员学习党的方针政策、组织党课；组织落实中心组学习和学校中层干部的学习教育。

做好党风廉政建设，健全和完善党风廉政建设工作责任制，校党委按照市教育局纪检工作要求，规定校领导及中层干部定期学习《中国检察》书刊中的廉政内容。

在党员管理方面，抓好党员队伍建设，发挥好模范带头作用。开展了党员责任岗活动，让党员岗位挂牌，发挥自我教育作用和群众的督促作用。注重年轻党员的教育和入党积极分子

的培养。每年组织党员集中学习、拓展训练活动等。

由于目前有些人对学校党务工作的定位存在理解上的偏差，目前我校党务工作的情况执行的情况不是很理想，主要存在下列问题：

1、大部分职工，甚至有些党员在内，认为学校党务工作可有可无，重视程度不够。一直以来，学校党组织承担着管理学校的作用，为学校决策提供保证、支持和监督。但是，这个职能的落实需要上级部门的支持，否则，这一职能就很难落实。尽管在上级下发的各种检查标准中都有落实“民主集中制”的要求，也有关于民主决策的要求，但很少拿出实际的工作保障制度，因而，学校民主管理制度就是一纸空文，基本上没有落实。

2、职工认为学校就是校长一个人说了算。近年来，国家在中小学校推行校长责任制的目的是实行权责统一，解决原来学校党委包揽一切、学校工作职责不清、分工不明的问题，将党委从繁杂的行政事务中解脱出来，专心从事思想政治工作、干部培养教育、领导工会、团队等群众组织。但是近几年由于分工不清、责任不明的现象，造成了学校党政分工不清，工作效率低下，党委的监督作用名存实亡，失去了权力制约机制。

3、学校党建工作得不到落实，党委、校长、工会三位一体的领导制度得不到落实。导致学校群众忽视党委的存在，党务和政务无法平衡。

4、学校党务工作者人数少，并且兼职专业课及德育课的教学工作，工作量大，任务重，很难保证完成质量。

5、党员管理方面松散，学校有些党员，还不同程度地存在着理想信念动摇，世界观、人生观、价值观发生偏差和错位的现象。有的遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律意识不强，

个人主义、自由主义严重；有的放松对自己的要求，把自己混同于一般群众；有的大局意识不强，不能正确对待改革发展进程中出现的利益调整，斤斤计较部门和个人得失。

《国家中长期教育改革和发展规划纲要》第69条指出：要切实加强学校党的组织建设、领导班子建设和干部队伍建设。我认为，作为我们学校来说，应当注意下列几点。

1、加强对《教育法》、《教育法律法规》、《教育改革发展纲要》等相关法律的学习，明确学校党建工作的地位和作用，正确理解校长负责制和党组织发挥“政治核心”作用的内涵，切实落实责任，做到分工协作、职责到位、权责统一，“两手抓，两手硬”，使学校党的工作真正为教育教学保驾护航、提能造势，发挥好政治保障作用。

2、学校党组织进一步探索在新形势下提高政治思想工作效益的方法途径，积极参与学校工作决策，团结党政工团妇等群众组织积极为教学工作献计献策，提高教职员工的积极性，切实提高教育质量。

4、加强党的组织机构建设。上级组织部门要认识到职责到位的优势，分清学校分工，布置工作按职责落实到位，避免布置工作时的盲目性，从而保证工作效果。必要时以教育主管部门为主制定相应的职责制度，明确党建工作、行政工作职责，进一步落实岗位责任制，做到权责对应。

6、开展每年一度的“民主评议党员活动”。通过发动群众评议党员，一方面提高党员的自律意识，另一方面可以让群众认真的审视党员的表现，找出每个人的优点和差距。

党务工作突出问题清查自查报告篇四

根据上级部门《开展清查整治突出问题规范党务工作专项行动的实施方案》的要求，促进学校党务工作的规范化，我校

结合实际，对照方案要求对我校党务工作规范化进行了全面细致的自检自查，现将情况汇报如下：

为切实落实党务工作规范化的排查，我校党支部及时成立了以党支部书记**同志为组长的整治突出问题规范党务工作专项行动排查小组，建立了领导分工责任制，实行组长负责制，严格落实的工作局面，确保该项工作有序开开。

对照方案要求对我校党务工作规范化进行了全面细致的自检自查。经检查，我校的党建工作中不存在党务工作商业化和外包现象。但对照上级党委高标准、高要求仍有差距，经排查，我校存在非党员从事党务工作。

针对我校存在的非党员从事党务工作的问题，我校专项行动领导做了具体的分析：由于这两年学校人员的退休、调动情况，学校人员紧缺，党务工作力量有限，为保障学校的党务工作的有序开展，本着多给年轻人机会，带动学校年轻教师的入党积极性，我校在去年年末，让还处在入党积极分子的教师从事党务工作。针对这一问题，我校党支部将加强党务工作储备人员的培养。党支部面对今后会出现的人员变动，将及时作出合理的安排，提前谋划，培养储备人才，及时补充岗位变动。

总之，学校党建工作将对照自查中发现的问题，不断改进工作，突出抓好领导班子和基层组织建设，与时俱进，开拓创新，努力提高教育教学质量，办让人民满意的教育。

党务工作突出问题清查自查报告篇五

我校一直认真贯彻执行党中央下发的各项文件精神，积极落实党的教育方针，尽最大努力保证学校党委的政治核心作用、校长的指挥中心作用和工会的参与决策作用“三位一体”的领导体制的落实，尤其是按照《党章》和《教育法》的规定，校党委在领导学校团组织、工会、妇女、退休老干部工作方

面做了大量的工作，认真开展了各种各样的学生活动，慰问职工和老干部活动，总的来说取得了较大的成绩。当然，由于党务工作在学校工作中的地位和作用在制度上还存在着一些问题，个别人对党务工作的重要性认识还不够深刻，学校党务工作在开展上还存在着一定难度，造成工作效果还有待于进一步提高。

一、我校党务工作的基本情况

根据党章、教育基本法、教育改革发展纲要等法律、规章的规定，按照“党管干部”的原则，校党委负责学校中层干部的培养教育和管理工作。抓好管理干部队伍建设，发挥好干部的带头作用。认真开展政治学习和业务学习、法律法规学习；组织党员学习党的方针政策、组织党课；组织落实中心组学习和学校中层干部的学习教育。

做好党风廉政建设，健全和完善党风廉政建设工作责任制，校党委按照市教育局纪检工作要求，规定校领导及中层干部定期学习《中国检察》书刊中的廉政内容。

在党员管理方面，抓好党员队伍建设，发挥好模范带头作用。开展了党员责任岗活动，让党员岗位挂牌，发挥自我教育作用和群众的督促作用。注重年轻党员的教育和入党积极分子的培养。每年组织党员集中学习、拓展训练活动等。

二、我校党务工作中存在的问题和不足

由于目前有些人对学校党务工作的定位存在理解上的偏差，目前我校党务工作的情况执行的情况不是很理想，主要存在下列问题：

- 1、大部分职工，甚至有些党员在内，认为学校党务工作可有可无，重视程度不够。一直以来，学校党组织承担着管理学校的作用，为学校决策提供保证、支持和监督。但是，这

个职能的落实需要上级部门的支持，否则，这一职能就很难落实。尽管在上级下发的各种检查标准中都有落实“民主集中制”的要求，也有关于民主决策的要求，但很少拿出实际的工作保障制度，因而，学校民主管理制度就是一纸空文，基本上没有落实。

2、职工认为学校就是校长一个人说了算。近年来，国家在中小学校推行校长责任制的目的是实行权责统一，解决原来学校党委包揽一切、学校工作职责不清、分工不明的问题，将党委从繁杂的行政事务中解脱出来，专心从事思想政治工作、干部培养教育、领导工会、团队等群众组织。但是近几年由于分工不清、责任不明的现象，造成了学校党政分工不清，工作效率低下，党委的监督作用名存实亡，失去了权力制约机制。

3、学校党建工作得不到落实，党委、校长、工会三位一体的领导制度得不到落实。导致学校群众忽视党委的存在，党务和政务无法平衡。

4、学校党务工作者人数少，并且兼职专业课及德育课的教学工作，工作量大，任务重，很难保证完成质量。

5、党员管理方面松散，学校有些党员，还不同程度地存在着理想信念动摇，世界观、人生观、价值观发生偏差和错位的现象。有的遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律意识不强，个人主义、自由主义严重；有的放松对自己的要求，把自己混同于一般群众；有的大局意识不强，不能正确对待改革发展进程中出现的利益调整，斤斤计较部门和个人得失。

三、对下一步加强和改进学校党务工作几点建议

《国家中长期教育改革和发展规划纲要》第69条指出：要切实加强学校党的组织建设、领导班子建设和干部队伍建设。我认为，作为我们学校来说，应当注意下列几点。

1、加强对《教育法》、《教育法律法规》、《教育改革发展纲要》等相关法律的学习，明确学校党建工作的地位和作用，正确理解校长负责制和党组织发挥“政治核心”作用的内涵，切实落实责任，做到分工协作、职责到位、权责统一，“两手抓，两手硬”，使学校党的工作真正为教育教学保驾护航、提能造势，发挥好政治保障作用。

2、学校党组织进一步探索在新形势下提高政治思想工作效益的方法途径，积极参与学校工作决策，团结党政工团妇等群众组织积极为教学工作献计献策，提高教职员工的积极性，切实提高教育质量。

4、加强党的组织机构建设。上级组织部门要认识到职责到位的优势，分清学校分工，布置工作按职责落实到位，避免布置工作时的盲目性，从而保证工作效果。必要时以教育主管部门为主制定相应的职责制度，明确党建工作、行政工作职责，进一步落实岗位责任制，做到权责对应。

5、加强党员管理教育工作，充分发挥党员先锋模范作用。要通过多种渠道、采取有效措施全面提高党员整体素质，促使每个党员充分发挥先锋模范作用。一是要抓好党员的学习培训，明确学习内容：科学发展观教材、党的路线、方针、政策，中央、领导重要讲话等。集体学习包括党支部组织学习、党课、学习讨论与交流等，要求党支部学习讨论每月1次，每次学习时间不少于1小时。要求每位党员树立良好学风，将学习与自身工作紧密结合，认真做学习摘要，写读书笔记、心得体会、调研文章等。二是强化党员干部的服务意识，进一步密切党群干群关系。全心全意为人民服务既是党的宗旨，也是体现共产党员先进性的根本所在。广大党员特别是党员领导干部要进一步增强学习实践科学发展观活动的自觉性和坚定性，树立正确的权力观、利益观、群众观，始终保持对职工群众的深厚感情，心里时刻装着职工群众，牢记职工群众利益无小事，不断改进工作作风和工作方法，深入基层单位，扑下身子抓落实，把职工群众是否满意作为开展工作的

出发点，真心实意地为职工群众办实事，为基层排忧解难，以优良的作风赢得职工群众的信任和支持。三是加强党员活动管理工作，推进党建管理长效机制。开展党员活动是党建工作的基础，党员活动在形式上要不断创新。例如在各支部中开展推荐优秀员工入党、推荐优秀党员进入管理层活动，进一步加强和壮大党的力量；在党员中开展“我为党旗添光彩”活动；开展“巾帼建功”活动，调动广大妇女的积极作用；不管哪项活动，我们都牢固树立以提高素质、增强党性为基准，融党性、党风、党纪为一体，一切从实际出发，实事求是，不断充实、改进、更新党员活动内容。

6、开展每年一度的“民主评议党员活动”。通过发动群众评议党员，一方面提高党员的自律意识，另一方面可以让群众认真的审视党员的表现，找出每个人的优点和差距。