

# 2023年清廉企业实施方案(优质5篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 清廉企业实施方案篇一

我支部成立于2017年4月，4-9月实有党员5人，9-12月调入党员3人，目前共有党员8人。一年来，根据\*\*\*《\*\*\*机关2017年党风廉政建设和反腐败工作要点及主要任务分工意见》精神，严格落实“八项规定”，牢固树立“四个意识”，扎实推进“两学一做常态化制度化”，加快“四个转变”，继续推进教育、制度、监督、惩处并重的惩治和预防腐败体系建设，着力构建不想腐、不能腐、不敢腐的有效机制，为业务工作稳定发展提供了有力保障。

一、落实管党治党责任，强化党风廉政建设。以^v^系列重要讲话为指导，全面贯彻落实党的十八届六中全会精神，按照中央、省、市部署，围绕“四个意识”的要求，根据今年的党风廉政建设目标责任，制定年度计划，落实“一岗双责”，抓好党风廉政建设工作任务分解，认真抓好落实，加强监督，防微杜渐，对班子成员负责，严管重教，关口前移，对全体党员干部负责，确保党风廉政建设工作做到党员干部认识到位、领导干部责任到位，每个党员落实到位。分管领导就我支部党风廉政建设专门听取汇报并于业务工作同安排、同部署，同时还对单位主要负责人进行谈心谈话和约谈提醒。

二、强化学习和宣传教育，筑牢反腐败思想防线。一是

1 深入学习中纪委七次全会^v^第五次廉政会议、省纪委六次全会、省政府第五次廉政会议等会议精神以及《中国^v^党内监督条例》、《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准

则》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》等重要文献，进一步提高认识，不断规范党员干部的行为，搞好自身的廉洁自律工作，增强廉洁自律的自觉性。三是结合形势任务，有针对性地组织反腐倡廉教育。积极开展法律法规和廉政警示教育活动适时组织党员干部参观相关展览，观看《榜样》、《孛布龙》、《永远在路上》等反腐倡廉正反两面的电教片，做到用正面典型引路，用反面事例教育人，不断增强党员干部的廉政意识和法制观念，使党员干部在行政勤政过程中自重、自警，自省，自觉依法行政和廉洁从政。四是积极营造廉政文化氛围，以推荐读书、参观学习等形式，开展丰富多彩的廉政文化活动，使党员干部在愉悦、轻松的气氛中接受廉政文化的熏陶。一年来，共开展和参加各类学习、研讨、党课等活动多次，撰写学习笔记、心得体会 篇，谈心谈话13人次，营造了良好的学习氛围，收到了良好的学习效果。

三、抓好作风建设，加强党内监督，防止“四风”回弹。一是认真贯彻落实中央八项规定，全面践行“四个意识”，全面落实从严治党，严格按照《准则》和《条例》等规定，2 教育和管好党员干部，通过组织生活会，进行对照检查，严肃开展批评与自我批评，累计谈心谈话13人次。二是认真执行党内监督制度，加强对领导班子和班子成员的监督，对重要情况要及时通报，及时解决监督工作中发现的问题，对党员干部进行及时有效的提醒、教育批评和帮助，做到警钟长鸣，防患于未然。三是坚决反对“四风”，没有发生地下公款吃喝、变相公款旅游、公车私用、违规发放津贴补贴、借婚丧喜庆敛财和侵害群众利益的情况。

四、严格廉洁自律，坚持把纪律挺在前面。一是严格按照规定，及时报告个人有关事项报告，自觉接受监督。二是严格执行民主集中制，严格执行“四个不直接分管”，加强内部管理，完善制度，坚持用制度管人管权管事，充分发挥集体智慧，不断增强权力运行的透明度和民主管理的自觉性。对涉及重要业务、重大经费使用、公务费用、评优奖罚等干部

最关心、最直接的切身利益事项，做到公开公正透明，主动接受监督。三是大力整治雍正懒政怠政现象，严格开展了不担当不作为专项整治工作。四是就岗位风险点进行了自查，共查摆风险点8个，实施了9项针对性措施。

3 督检查，推动主体责任和监督责任延伸到支部这个战斗堡垒。三是把党风廉政建设与业务工作一起考核、一起评价，并作为人才使用和评选先进的重要依据。依托党组织关系集中排查工作，摸清党员队伍基本情况。经排查，我支部现有党员8名，均按照有关规定参加组织活动，无“口袋”党员和“失联”党员。四是严格开展约谈活动，年内共约谈13人次。

4 间节点提醒不够、婚丧嫁娶报备不及时、财务上的个别不规范等5个问题，我们采取了七项有效措施进行了及时整改；二是根据\*\*\*《反馈意见整改工作方案的通知》（文件要求，就推进“两学一做”常态化制度化举措不多、落实全面从严治党责任不严、党建工作责任制落实不到位，发展党员工作不力等问题，提出了12条整改措施，并按时整改到位。三是在\*\*\*对党风廉政建设责任制检查中，我支部被评为良好。四是在不担当不治理专项治理中，我支部查找问题5条，提出整改措施5条，并在持续整改中。

## 清廉企业实施方案篇二

2021年，在省机关事务管理局的精心指导和x市委市政府的正确领导下，x市机关事务管理局紧紧围绕中心工作，主动对标高质量发展要求，自觉践行新发展理念，锚定年度目标任务，认真履行管理、服务、保障职能，高质量完成年度各项目标任务，机关事务工作实现新突破。

### 一、2021年工作总结

#### （一）全面深化机关事务数字化改革

一是顶层设计实现全覆盖。在充分考察调研基础上，与专业技术团队细化完善总体方案，搭建智慧机关事务升级版总体框架，谋划实施“1266”行动，即打造一个机关事务智脑，从管理和服务保障两个维度建设“6+6”12大模块，集成机关事务工作台□app□x政钉机关事务平台、微信公众号四大综合应用，实现机关事务数字化改革全覆盖。

二是强强联合形成建设合力。努力破解试点推进过程中经费、技术等短板，深化多方合作，在分管副市长的见证下，与农行x分行、电信x分公司签订三方战略合作协议，实现市场、资金、技术的强强联合和互利共赢，探索形成集约、高效、精准的机关事务信息化工作新模式。

三是分批实施取得阶段成果。按照一体谋划、分步实施的思路，研究确定三期项目建设，目前已基本完成机关事务工作台□app□智慧餐厅、智慧大院、智慧办公、公物云仓等一期项目建设，同步启动了智慧房产、智慧节能等二期项目。今年在京召开的全国机关运行保障数字化建设试点会议上，我局作了数字化改革专题汇报，得到^v^领导的充分肯定。同时，联合鹿城区、龙湾区打造办公用房数字化管理平台、智慧预约安全通行平台、智慧菜单系统、公建设施智管平台、智慧感知系统等5个全省机关事务数字化改革挂牌揭榜项目，推进全市机关事务系统数字化改革工作。

## （二）全力推进国家试点建设

一是提高层级强化工作机制。6月份，被确定为国家机关事务标准化实训和标准化信息化“两化融合”试点，是全国仅有2家同时承接标准化和信息化试点的单位，也是全省唯一一家试点单位。试点以来，积极争取市委市政府支持，市政府印发了□x市机关事务标准化信息化国家试点建设总体方案》，并由分管副市长牵头成立试点工作领导小组。9月份，分管副市长主持召开全市机关事务标准化信息化试点动员部署会，

明确了试点的计划安排、工作任务和保障措施。局内部抽调精干力量组成工作专班，明确职责和运行机制，全力推进试点工作。

二是拉高标杆加快标准建设。在巩固国家标准化综合试点成效基础上，进一步完善机关事务标准化建设。搭建机关事务信息化标准体系，构建智慧机关事务业务标准和技术标准2大类，涵盖安全保障、数据资源、监督评价等在内的18项具体标准。继续深化与市标准化研究院的合作，重点推进14项已立项地方标准出台，分批进入征求意见。

三是着力宣贯扩大实施成效。进一步推进《智慧机关事务工作指南》在全市范围实施，公车管理系统、智慧通行系统、智慧房产系统等信息化项目在全市基本实现全覆盖，服务效率提速50%以上。在市行政中心食堂实施5d标准化体系，仓库管理员、财务等人员工作时间节省40%以上。进一步扩大《公共机构阳光采购规范》施行范围，联合多个县（市、区）、市直单位开展阳光采购，各类食材、物资成本较市场调查价节约34%。10月份，全国机关事务标准化试点工作现场会在温召开，展示了x建设成果，得到^v^充分肯定。我局标准化信息化工作得到省委常委、市委书记刘小涛“机关事务局勇于改革创新，推进‘两化’融合取得良好成绩，应予肯定。请大数据继续支持指导，打造全省‘数字化机关’全省样板”的肯定批示。

### （三）持续强化“三公”管理

一是办公用房管理更加深入。加强调配管理，围绕市委市政府中心工作，切实保障市直单位办公需求，共调配办公用房6000多平方米。加强政策宣贯，根据^v^等四部委联合印发的《办公用房整改工作中需要明确的几个问题》通知要求，开展政策培训，进一步推进办公用房合规使用。加强资产管理，积极化解历史遗留难题，推进特殊功能房产返还使用单位，扎实稳妥推进房改相关工作。加强闲置房产出租管理，

收缴租金1400万元，促进国有资产保值增值。

二是公务用车管理更加规范。全面开展公车统计，2020年度市本级公务车辆编制数877辆，实有数873辆，各县市区编制数5009辆，实有数4838辆。积极开展省公务用车管理标准化示范点建设，制定3项地方标准，出台14项内部标准，并确定市公车中心、龙湾区机关事务管理中心作为标准化应用试点单位。推进公务用车信息化平台建设，探索车辆全生命周期管理，为科学合理规范使用公车奠定基础。制订出台全市公务用车采用地产新能源方案，推广新能源车使用。强化监督检查，联合市纪委出台实施细则，开展用车情况不定期督查，并加强街道（乡镇）应急保障用车管理。开展市本级公务用车的处置、更新、新增、调拨、用途变更等审批工作，共计100多车次，报废处置、更新30多辆，调拨10余辆，发放指标证25份。

三是公共机构节能管理更加扎实。积极推进全市60%以上党政机关建成节约型机关，牵头完成全市公共机构35%的生活垃圾分类示范单位创建目标，成功创建54家“无废机关”。组织7家高等学校申报创建省级绿色学校，实施4家重点用能单位的能源管理体系建设。全力抓好能源“双控”工作，成立公共机构节能降耗工作专班，对接正泰集团等行业内领先企业，研究推进市行政中心合同能源管理项目。联合多部门开展节能专项督查，实地走访50余家单位。召开全市生活垃圾分类、节约型机关建设、公共机构节约用水工作等业务培训会，参与单位超过200家。组织全国节能宣传周、世界水日、生活垃圾分类等宣传活动，累计参与超过3万人次。

#### （四）不断提升服务保障能力

一是市行政中心疫情防控扎实有效。根据疫情防控的形势变化，动态调整防疫举措。配合做好大院干部职工疫苗接种工作，完成后勤服务人员疫苗接种工作，实现应种尽种。严格各出入口管控，通过升级防控设备、优化科学验码等措施，

做到每人每车必检，全面把好人员、车辆安全关口。严抓公共区域管控，加强公共会议室、综合服务区、电梯卫生间等重点区域的卫生消毒，每月为保障大院防疫工作发放口罩30余万个。严控会务会场，明确“一会一方案”要求，控制会议规模、落实主办方主体责任，把好大会堂“入口关”。强化餐饮防控力度，严格执行错峰错时用餐，温馨提醒用餐前洗手等措施。扩大防疫宣传，利用led屏实时滚动播放防疫要求，结合展板、会议、短信等形式，扩大疫情防控宣传面，强化干部职工疫情防控意识。

二是“五个大院”建设广泛深入。围绕打造“文明、平安、美丽、智慧、满意”大院，组织开展“文明大院·共建共享”暨“名医名师名家”进大院系列活动近30次。落实十件“关键小事”，投用健身房、开放大会堂东西两侧停车位、优化大院施工审批流程、提升直饮水系统和照明环境等，持续提升满意度。开展“安全隐患大排查大整治”专项行动，排查整改问题70余项。圆满完成“两会”等重大会议活动的服务保障任务155场，承接会议6700余场，21万人次。一号通受理业务近万件，公车保障6000余次，安全行驶近50万公里。

三是餐饮服务保障更加精细。牵头指导全市各级党政机关和国有企事业单位制止餐饮浪费工作，以宣传海报、宣传片、宣传标语等形式，多管齐下，加强宣传引导，营造浓厚活动氛围；持续开展“光盘积分”打卡活动，全年累计参与60余万人次，积极引导干部职工养成文明就餐的良好习惯。推出特色菜肴、丰富面食种类、开展技能竞赛等活动，提升餐饮保障水平，全年共保障就餐人员125万人次，同比去年增长23%。进一步规范大宗物资采购机制，制订《机关食堂联合采购工作方案》，出台《供应商考核细则》，统一考核标准。

## 清廉企业实施方案篇三

坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的会议精神，紧紧围绕区纪委工作要求，

继续坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，按照“教育、制度、监督、惩治、纠风”相互结合，推进党风廉政建设和反腐败工作，为实现“干部清正、政府清廉、政治清明”而奋斗。

（一）注重教育培训，力求在干部队伍建设上有新进展。

1、继续加强对镇村纪检干部的培训。以新桥村新安花苑小区廉政文化阵地建设为契机，召开镇、村纪检小组建设现场会，请区纪委相关领导讲授村纪检小组如何履职尽责。进一步增强纪检干部的“五种能力”三是村工程建设项目全程监督到位；四是村民党员代表对村两委班子成员工作态度、方法、作风的意见、建议收集梳理，向两委反馈并督促整改到位；五是两委班子民主生活会和年度述职述廉评议到位。

（三）注重制度建设，力求在源头治腐工作上有新气象。

2、对村纪检小组参与村党务、村务、财务工作机制开展探索，研究出台保障村纪检小组全程监督的刚性规定。具体做法是：村纪检组织实施监督“五个到位”。一是民主理财到位，每季度集中审核一次村级财务收支账目；二是村资产资源处理参与决策到位，凡村集体资产、资源处置必须征求村纪检小组意见；三是村工程建设项目全程监督到位；四是村民党员代表对村两委班子成员工作态度、方法、作风的意见、建议收集梳理，向两委反馈并督促整改到位；五是两委班子民主生活会和年度述职述廉评议到位。

3、进一步完善镇纪委委员联系村定期走访制度和村纪检小组“五个一”的纠风工作制度。（每季度收集上报一次群众反映强烈问题的汇总，每季度上报一件以上群众反映强烈的问题，每名村纪检监督员联系一户以上的农户，镇纪委每季度选取一个以上的问题进行重点跟踪督办整改，每季度通报一次纠风工作的情况）年末进行考核，结果与村两委干部的二次待遇分配挂钩。



（四）、注重教育防范，力求在廉政文化建设上有新建树。

5、进一步完善“大宣教”格局，深入开展廉政文化建设。深入开展以全社会对腐败现象“零容忍”为核心的廉政文化建设，邀请检察院、法制局等法制部门领导、专家讲授法律知识，通过灵活的方式、活生生的正反案例，使党员干部认清反腐倡廉的重要性，进一步增强依法行政、预防职务犯罪的自觉性。

6、深入推进廉洁文化“六进”工作。以今年重点武装新桥村、子陵村、幸福村、南桥村等8个村的廉洁文化示范点为基础，以新桥村新安花苑小区和子陵村左家湾为阵地，以廉政文化“六进”为抓手，着力营造“以廉为荣、以廉为美、以廉为乐、以贪为耻”的文化氛围，夯实廉洁文化建设的群众基础，形成共建廉洁强大凝聚力。

（五）注重惩治腐败，力求在案件查办工作上有新突破。

7、切实抓好信访举报工作，畅通案源主渠道。进一步加强制度建设，规范和统一办信接访工作流程，严格执行信访案件督办和通报制度，实行信访主办人、责任追究制。

## 清廉企业实施方案篇四

（一）认真开展党纪政纪教育。加强党内纪律教育，督促系统全体党员牢固树立讲党性、守纪律的意识。认真组织开展党章、党内法规以及十八届中央纪委五次全会等重要文件和会议精神的学习，提高党员干部严守党纪党规的自觉性。各部门、单位、公司要组织一次以上增强党性观念、严明政治纪律的专题党课。坚持“一把手”每年上一堂以上党课的制度。加强法律法规的学习教育，引导管委会全体工作人员牢固树立讲程序、守规矩的意识。决不允许在党纪国法原则问题上搞变通、作选择、打“擦边球”，坚决反对以“同学会”、“老乡会”、“战友会”等名义搞团团伙伙、拉帮结

派的行为，维护党纪的严肃性和性。各部门、单位、公司要建立健全常态化的学习制度，确保中央、省、市及管委会重要文件和会议精神的及时传达贯彻。

（二）坚决保证党纪政令畅通。确保党的路线、方针、政策和中央、省、市重要文件会议精神以及党工委、管委会的重大决策部署在管委会系统的贯彻落实。督促全体党员严格遵守党章和其他党内法规，做到有纪必执、有违必查，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许各行其是、阳奉阴违。加大对各部门、单位、公司的政令畅通情况以及管委会资金、土地、招商、重点项目建设等重大计划落实情况监督检查力度，加大对严重的政令不畅、违法违纪行为的查处力度。

（三）持之以恒纠正、反对“四风”。认真学习和贯彻落实^v^同志在党的群众路线教育实践活动总结大会、十八届中央纪委五次全会上的讲话精神，巩固群众路线教育实践活动成果。各部门（单位、公司）党委、党政领导班子要牢记作风建设永远在路上的道理，以抓好各项整改任务的落实、防止“四风”问题反弹为重点，坚持抓常、抓细、抓长，不允许出现群众路线教育实践活动的“烂尾”工程。要将违反中央八项规定、省委九项规定精神的行为作纪律审查重点，同时也要旗帜鲜明鼓励干事、支持改革、宽容失误。全体党员、干部特别是领导干部要按照“三严三实”要求，在加强党风政风建设、纠正与反对“四风”的“持久战”中发挥好以上率下、引领示范作用，确保不出现负面典型，以好的作风、好的形象保障湘江新区的改革、建设与发展顺利推进。

（一）健全制度体系。围绕“信息公开、决策民主、监督有效、追责到位”的原则进一步加强制度建设。

一要进一步完善信息公开制度。要扩大公开力度，完善公开方式，进一步完善权力清单制，公开“两个责任”清单，继续开展述职述廉。要做到公开真实有效，公示不走形式，为湘江新区权力运行构建阳光、透明的优良环境。

二是要进一步完善民主集中制。党工委、管委会以及各部门、单位、公司要进一步完善落实“三重一大”事项领导班子民主决策制度，建立健全民主、科学的决策机制、议事规则。

三是要进一步完善监督管理制度。各部门、单位、公司要严格按照分工，切实履行行政、建设监管的主体责任，加强廉政风险防控和防止利益冲突机制建设。权力和风险较大的业务主管部门，必须建立健全对应业务监督管理的制度规范，增强责任意识，加强监管力度。

四要建立廉政风险防控的制度执行与措施落实情况的分级考核评估机制。继续开展公司廉政风险点排查工作。充分运用廉政风险点排查工作成果。由纪工委牵头、综合管理部配合，对各部门（单位）、公司廉政风险防控的制度执行与措施落实情况进行年度考核评估，评估结果纳入党工委、管委会的绩效考核指标体系。同时，各部门（单位）、公司也要按年度组织开展较高“风险岗位”人员执行廉政风险防控制度、参加相关工作或活动情况的考核评估工作，评估结果纳入部门对干部的绩效考核指标体系。

五要进一步完善责任追究制度。要进一步增强制度的约束力，维护制度的性。各部门（单位）、公司要重视对于制度落实情况的检查，及时查处或者上报违反制度的行为、情况。纪检部门要加大制度执行情况的再监督，落实责任追究。对因执行制度乏力走样、甚至阳奉阴违导致不良后果的，既要追究直接责任，又要追究监管责任，还要追究监督责任。

（二）建设廉政文化。把廉政文化建设作为系统文化建设的重要组成部分来认识、对待。继续坚持党风廉政宣教工作联席会议制度，整合党工委、管委会、纪工委、机关党委、工青妇等组织的力量，深入开展反腐倡廉宣传教育。

一是组织集中学习培训。继续将党风廉政教育纳入管委会党员、干部培训计划。每年组织1—2期党风廉政教育的集中培

训。

二是开展案例警示教育。继续组织党员干部到法庭旁听贪腐案件审理、到^v^接受以案说法教育等活动，促进警示教育的制度化和常态化。

三是落实廉政谈话制度。落实《领导干部谈话制度》（长先纪发〔20xx〕8号）要求，党政主要负责同志与领导班子成员、下级党政主要负责同志，领导班子成员与分管联系部门主要负责同志，纪检监察机关负责人与下级党政负责干部、一级廉政风险岗位人员每年廉政谈话不少于1次，充分发挥廉政谈话的及时提醒、警示、告诫作用，帮助党员干部构筑坚固的拒腐防变思想防线。

四是不断巩固创新教育活动载体。充分运用管委会“水上清风”书吧等学习、培训阵地，组织开展“廉政沙龙”、知识抢答、主题辩论等活动，努力提高廉政教育的感染力、渗透力。

### （三）创新预防手段。

一是重视调查研究。年内纪工委协助党工委组织开展1—2个方面的党风廉政建设专题调研。各部门（单位）、公司也要由“一把手”牵头，组织进行1个以上的专题调研。要通过调研，掌握新情况、发现新问题、总结新经验、形成新思路。

二是重视科技创新。要建立以科学的制度体系、先进的文化理念、现代的科技与设备相融合的“制度+文化+科技”预防腐败体系。建立完善监督信息库，实现对监管部门重点监管工作的再监督。各部门、单位要逐步完善“痕迹化”管理，做到重要会议、重要现场取证、重要决策过程等都能留有文字甚至音像等“痕迹”，促进权力运行的规范化。

### （一）抓好责任制落实的. 监督检查。要紧紧抓住党风廉政建

设责任制、“两个责任”、“社区建设工作计划第一责任人”责任、“一岗双责”落实情况考核这些指挥棒。各部门、单位、公司要将党工委和管委会下达的党风廉政建设责任及目标任务进行层层分解，确保每一项工作、每一项任务的落实都有明确的责任主体、责任人。坚持每年结合绩效考核进行两次以上责任制落实情况检查的制度，对落实责任或完成任务不好的集体、个人要从严追责。

（二）抓好作风建设情况的监督检查。继续认真抓好中央、省市布置的作风建设专项工作落实情况的监督检查。坚决落实中央八项规定和省市相关要求，杜绝形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡浪费等不正之风。不定期开展作风建设抽查，重点抽查各部门、单位、公司作风建设的制度执行和落实情况以及党员、干部遵守作风建设有关规定的情况。对违反规定的集体、个人要实施严格的责任追究。

（三）抓好廉洁从业的监督检查。充分发挥监督工作联席会议作用，整合监督力量。继续实施“收你100，奖你1000”廉政承诺制度。以各部门、单位、公司为主体加强党员、干部和员工廉洁自律情况的监督检查。各部门（单位）、公司要加强对资金、项目、土地等重要领域的监督检查。纪工委（监察室）要组织对重点领域和关键岗位的人员廉洁自律情况及各监督主体的履职情况进行不定期的监督检查。要畅通举报投诉渠道，发挥社会监督的作用。

（四）抓好重点岗位行权情况的监督检查。强化对党政“一把手”及廉政风险点排查评定为“一级风险”岗位的权力运行制约和监督，压缩和规范各种权力的自由裁量空间。构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系。加强行政监察和审计监督，加强对领导干部报告个人有关事项的监督检查，由纪工委（监察室）牵头建立重点监督对象廉政档案，建立廉政、作风定期分析机制。核查领导干部子女亲属经商办企业等“一家两制”情况。加强制度廉洁性评估工作，认真清理规范性文件。党工委、管委会以及各部门、单位、公

司要坚持和完善党政正职三个“不直接分管”、末位表态等制度。纪工委（监察室）及各部门、单位、公司党组织要大胆开展对同级领导班子和成员的监督工作，积极探索“同级监督”的新举措、好办法。

（一）着力查处违纪违法案件。严格按照权限，重点查处违反党纪党规、政令不畅、“四风”和有错无为等问题。严肃责任追究，做到有责担责、失责问责。落实中央、省市纪委关于“一案三查”的要求，对性质严重、影响恶劣的案件，在从严处分处理当事人的同时，还要从严追究负责党风廉政建设的“两个主体”的责任。改进纪律审查方式，加强初核工作，严格落实案件查办的制度。

（二）认真接待和处理信访投诉。畅通党风廉政方面的信访投诉渠道，认真处理信访投诉案件。对实名信访投诉或举报要“一查到底”，一旦发现违纪违规行为，要坚决依法依规处理、责任追究到位，做到不袒护、不姑息。

（三）切实抓好线索的管理与报送。重视线索搜集工作，建立湘江新区违纪线索报送制度。党工委、管委会各部门（单位）在开展的涉及人事、规划、国土、工程、采购、执法等重要领域的监督检查工作中发现的违法违纪线索，应当报纪工委（监察室）处理。纪工委（监察室）对各种渠道获得的线索要进行认真甄别，建立线索台帐，并根据权限进行处理。对于发现问题瞒而不报或擅自“了难”的，由纪工委（监察室）对负有责任的部门（单位）或个人进行责任追究。

（一）健全纪检监察机构。按照上级的统一部署安排，配合做好湘江新区纪检监察机构的体制机制改革，以及各部门、单位和公司纪检监察机构的设置工作。同时，配优配齐系统纪检监察干部队伍，注重充实监察办案方面的力量。

（二）支持推进“三转”。为确保纪工委（监察室）配合全市纪检系统开展的以实现“三转”、“两个为主”为主要任

务的纪检监察体制机制改革，纪工委书记不再担任管委会“优化经济发展环境及机关效能建设领导小组办公室”主任、“工程建设领域突出问题专项治理领导小组”组长职务；纪工委（监察室）不再牵头优化经济发展环境及机关效能建设、在线行政审批日常督查、治理建设工程领域突出问题等工作；不再直接参与招投标、政府采购、土地收购、中介机构抽签等现场监督工作。纪工委（监察室）要充分发挥党工委和管委会落实党风廉政建设责任制的助手作用、管委会系统反腐败的组织协调作用，强化“再监督”理念，聚焦“监督、执纪、追责”主业，防止工作越位、缺位和错位。各部门（单位）、公司领导班子作为推进党风廉政建设和反腐败工作的责任主体，应充分发挥所在基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，圆满完成党工委、管委会下达的党风廉政建设的各项目标任务。

（三）提高队伍素质。加强纪检监察干部队伍的理想信念教育和业务知识培训，不断提高纪检监察干部队伍的思想、工作水平。积极做好上级纪委各类培训的人员选送工作，组织1次以上系统纪检监察干部和风险防控队伍的业务培训。严格纪检监察系统的组织、纪律管理，打造纪检铁军，建设忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

## 清廉企业实施方案篇五

20\_年，\_小学支部将继续做好党风廉政建设和反\*工作，持之以恒地贯彻落实中央八项规定和省市相关规定。进一步推进学校廉政风险防控工作，把宣传教育贯穿于推进廉政风险防控工作的全过程，不断提高学校领导和全体教师的风险意识和忧患意识，增强廉政风险防控的自觉性和主动性。进一步把党风廉政建设和反腐倡廉工作提高到一个新水平。

### 一、指导思想

以\_思想、\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指

导，按照中央、省、市及教育工委的部署，以支部为重点，以党员、教师为主体，以制度来规范，以监督来强化，把党风廉政建设贯穿于“廉洁办学，廉洁从教，廉洁自律”这一主线始终，全力推进党风廉政建设和反\*工作，为建设“教育强市”提供坚强的保障。

## 二、抓好责任，进一步确保党风廉政建设和反腐倡廉工作落实

1、不断完善和严格执行党风廉政建设责任制，落实“一岗双责”，签订党风廉政建设责任书。党支部成立党风廉政建设领导小组，制订党风廉政建设工作计划，明确党风廉政建设工作目标，实行党风廉政建设领导分工责任制和责任公开。对党风廉政建设工作实行层级管理，做到一级抓一级，层层抓落实，确保党风廉政建设和反腐倡廉工作落到实处。

## 三、健全机制，进一步做好党风廉政建设和反腐倡廉日常工作

1、进一步完善制度建设，切实做到反腐倡廉程序化，活动内容规范化，以健全的制度保证党风廉政建设工作规范运作。同时，认真实行“三负责”，即：真抓实干、常抓不懈，对党的事业负责；加强监督，防微杜渐，对班子成员负责；严管重教，关口前移，对全体党员干部负责。确保党风廉政建设工作做到党员干部认识到位、领导干部责任到位。

2、坚持领导干部述职述廉制度、个人收入和重大事项报告制度，认真落实中央八项规定及《\_南安市委教育工委、南安市教育局关于在教育系统深入开展党风党纪学习教育活动的实施方案》（南委教〔20\_〕11号）文件的要求，认真落实《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《中国\_纪律处分条例》、《\_行政监察法》和《行政机关公务员处分条例》等法律法规。



3、定期组织召开党风廉政工作会议和支部党员民主生活会，加大效能建设规定执行情况的监督，积极开展批评与自我批评，及时通报学校党风廉政建设和反\*工作情况，不断提高党员干部党风廉政建设和反腐倡廉的自觉性。