

最新医务人员爱岗敬业演讲稿(模板5篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

医务人员爱岗敬业演讲稿篇一

尊敬的各位领导：

曾经有人说过：拉开人生帷幕的是医生，拉上人生帷幕的也是医生。是呀，在人的一生中，有谁不需要医护人员的细致关心和悉心照顾呢？在多年的工作实践中，我深深地体会到，我们每一个温馨的微笑，每一个细微的眼神，每一句耐心的询问，每一个轻微的动作，都与患者有着密切的关联，反复中透着细心，唠叨中透露出耐心。我们要用自己的愉悦、信心去改变病人的沮丧与绝望，用自己的微笑抚慰病人伤痛的心灵，用春天那一抹绿色给他们带来生的希望和力量的源泉！

记得冰心老人曾经说过：“爱在右，同情在左，走在生命路的两旁，随时撒种，随时开花，将这一行长途，点缀得香花弥漫，使穿枝拂叶的行人，踏着荆棘，不觉得痛苦，有泪可落，却不悲凉！”我认为这是对医护职业最好的诠释。我不是诗人，不能用漂亮的诗句讴歌我的职业；我不是歌手，不能用动听的歌喉歌咏我的岗位。我只是一名普通的医护工作者，我要感谢我的职业，是它让我知道如何平等、善良、真诚地面对每一个生命，是它让我理解活着就是一种美丽；我要感谢我的职业，是它让我懂得了如何珍爱生命，明白了平凡就是幸福，奉献让我更美丽，让我懂得了只有把患者放在心中，才能最大限度地实现自己人生的价值！我愿化做一片绿叶，为红花铺衬；我愿化做一片绿叶，带来春天的希望！

我的演讲完毕，谢谢大家！

演讲人□xx

20xx年xx月xx日

医务人员爱岗敬业演讲稿篇二

大家好，我叫xxx□是医院收费处的一名普通收费员。今天我演讲的题目是《爱岗敬业造和谐》。

爱岗敬业，这四个字对我们今天在座的各位来说，一定是再熟悉、再简朴不过了。可怎样做好这四个字，怎样让这四个字切实地表达在我们的工作中，表达在我们的行动中？其实，我们全体收费员一直思考、一直在努力，我们坚守朴素的信念：做好自己的本职工作，用点滴的小事谱写爱岗敬业促和谐的新篇章。

我们大家都知道，医院里占主导地位的是医生，护士，或许我们在整个医院中只是一颗小小的螺丝钉，可没有这些平凡的螺丝钉，能保证得了医院的灵活运转吗？我们医院的事业蒸蒸日上，也包含了一大批从事收费工作的收费员在平凡的岗位上默默无闻的付出。

收费处不仅是整个医院的效劳窗口，更是我们树立行业新形象、展现新风气的地方。我清晰的认识到我的一言一行、一举一动都直接影响到医院的形象。因此，从我走上岗位的那一刻起我就下定决心，无论以后自己的工作能够到达什么样的高度，只要是在医院的收费岗位上，就要努力做一名优秀的收费人员，时刻鞭策自己在工作中从每一个细节做起，端正收费态度，遵守工作纪律，熟练掌握业务的知识，提高业务技能，发挥团结协作的精神。记得初来乍到之初，为了尽快地熟练业务，我虚心到向同行请教，也从不放过任何可以利用的时间去学习，功夫不负有心人，经过几个月的努力，我不但养

成了良好的职业态度，而且在日常工作生活中，主动团结同事，不以自我为中心，在工作中大家通力合作，团结互助，既创造了良好的工作气氛，同时也打造了良好的人际关系。我体会到，没有科室的和谐就没有我的进步。

大家知道，收费员的工作是单调而枯燥的，日复一日重复着同样的动作：收钱，打票，找钱……；年复一年重复着同样的话：“您好，请交费！”……面对单调，面对枯燥，我们更需要有一种爱岗敬业的精神，更需要有一种“主人翁”的’效劳意识。也许有的同事会说，我很爱我的岗位，我也有敬业精神，但是面对无理取闹的患者，一次两次我还可以微笑对待，次数一多我再爱岗再敬业也微笑不出来了。面对这种情况我想跟大家分享一段故事，这是发生在我们收费处的故事：有一次晚值班，我们的一位同事由于正在办理出院结算，给一位急诊患者办卡的时间稍长了一点，遭到了这位患者的非常粗暴的指责及漫骂，在整个过程中这位同事没有替自己辩白一句，始终微笑着向这位患者抱歉，而且在接下来的时间里，当这位患者分别进展检查和开药的两次交费时，她都会耐心地做好流程指引，末了还微笑着问一声：请问，您是否需要帮助？当这位患者看完病后，找到这位同事要我们科长的，事后我们收费员都以为这位患者要投诉我们的同事，可事实正好相反，这位患者亲自打给我们科长表扬了这位收费员。这件事情给我们全体收费员很大的震动。我们知道，当前的医疗收费工作面临着一定的社会压力，但这是与医患双方矛盾时有激化的大背景是分不开的，我们逃避不了。要做好收费工作，就意味着在工作中可能会遭受到个别素质低下患者的言语、动作侮辱，特别有时遇到个别不太文雅的患者，用最难听的话骂不说，甚至还恐吓一下，那时所有的委屈只能往心里咽，所有的泪水只能自己吞下去，依旧还会用真诚与他们解释再解释。每当遇到这个时刻，我就会想起按规定收费是我们的职责，认真工作是我们的人生信条，不管遇到什么挫折，都不会改变我们的职责和信条，我们虽然受到个别人粗俗的辱骂，但我们的人格并不会受到贬损，更不会改变我们对收费工作的执着与热爱。

敬业不代表要加班加点，敬业也不代表要任劳任怨。敬业，是把自己的工作当作一种精神享受和人生体验，它表现在工作中就是勤奋和主动，就是对工作真正投入。我们每天面对形形色色的患者，工作确实说起来容易做起来难。我是这样理解敬业的：将心比心，用“心”去理解体谅患者求医问药的焦急心情，真诚地为他们送一句祝福，对年轻者微笑一点，对年长者和蔼一点，对自大者让步一点，对困难者帮助一点，对询问者耐心一点，那一定能够化解很多不悦，圆满解决各种问题。我想，和谐不就是这样创造的吗？最后，我借用一段话来完毕我今天的演讲：“假设不能长成参天大树做栋梁之材，那不妨做一棵小草为青春献上一丝新绿；假设不能像海洋一样用宽广的胸怀拥抱百川，那不妨做一条小溪为孕育我们的土地捧上甘露；假设不能成为天之娇子，何不传承爱岗敬业的精神为社会和谐的开展做出奉献呢？”这段不知道出处的话语，我曾不止一次看到。今天，当我再重新体会这段话的含义，联系到我的实际工作，便发现它被赋予了更深刻的内涵，那就是爱岗敬业造和谐，其实真的没有那么难！

谢谢大家！

医务人员爱岗敬业演讲稿篇三

各位领导，各位同事：

大家好，我很荣幸有机会给你们演讲。我今天演讲的题目是《医院发展我有责》。

如果人生是一个大教室，那么我可以肯定的说xx人民医院是我的老师。在这里，我除了学到了工作中需要的知识和技能，也学到了认真细致的态度和责任感。对于我们的年轻一代来说，即使我们没有龚自珍那样的“我劝上帝返老还童”的能力，但我们有一颗炽热的心，以拯救生命、解除痛苦为主要责任，为医院的发展贡献自己微薄的力量。

作为一个在我们单位不到一年的新人，我没有资格谈什么远大的理想和发展，但和其他人一样，我对医院有着说不出的真诚和热爱。这就像我们的第二个家，领导像我们的父母，病人像我们的孩子，我们享受着父母的引导和关爱，我们为孩子的脆弱和哭闹而心疼。再优秀的才华和知识，如果缺乏热情，无异于画饼充饥，对你毫无帮助。所以，对于这个大家庭，我们都需要燃烧青春的激情，让它繁荣昌盛。

医务人员爱岗敬业演讲稿篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

首先，感谢各位领导给了我这样一个演讲锻炼的时机，我今天要讲的题目是效劳必须做到人性化，医护人员爱岗敬业演讲稿：效劳必须做到人性化。当我才到医院上班的时候，我是一名导医，本职工作就是效劳，为所有来院就诊的患者效劳。现在我转为一名护士，我原本以为我现在的本职工作就变为了为患者治疗，其它的就不用多管。然而我错了，我现在的本职工作不仅是一个工程，而是把效劳和治疗都加在一起了。因为现代女子医院要在所有民营医院中脱影而出，那么需要的就是所有员工优质的'效劳。许多人都说效劳只要从心做起，那样你就知道如何做好效劳了。其实这听似简单，做起来并不简单，如何才能够从心出发把工作做得更好呢？培育人性化效劳理念就是必须的。

如何做到医疗效劳人性化？我院以深化医疗效劳为重点，树立“以人为本”的效劳理念，认真研究患者的医疗效劳需要，不断转变效劳观念，拓展医疗效劳领域，在提供高质量医疗效劳的同时，将充满人性的关爱带给每位病员。

社会在不断开展，群众对医疗效劳的要求越来越高，而过去许多医护操作要求更多表达在技术上，只强调标准化而无视

个性化和人文方面的内容，要改革在方案经济时代病人看病是有求于医院的心理偏见，树立起主动为病人效劳意识，把倡导“人性化”效劳作为改善医疗效劳、提高医疗质量的切入点，培育职工的人性化效劳理念，使一切医疗活动符合“以病人为中心”的效劳原那么。以往，医院的许多工作流程只考虑到医护人员的方便，无视了病人需求。要把病人看成是一个整体的人，从生理、心理、社会、精神等方面考虑病人的安康行为，为病人提供医疗效劳，为病人提供最适宜的就医气氛。

粉红色的墙，粉红色的床单、粉红色的被子、粉红色的护士服，使每位来院的患者有了家一样温馨。院内成立了体检中心，各体检工程均在体检中心内完成，并供应早餐，以便体检者在短时间内顺利完成各项检查。成立门诊效劳中心，承受安康咨询，专门配置轮椅、担架、茶水桶及一次性水杯等；推行门诊导诊效劳。采取“一站式”效劳方式，开展多种类型、档次和形式的体检。对持有绿卡的患者实行挂号、就诊、检查、交费、取药、治疗、复查、会诊、预防、保健、康复“一条龙”效劳。手术室全天候开放，缩短了术前往院日；医院床位实行统一调配，解决了有些专科病人住院难的问题。

随着生物医学模式向生物—社会—心理医学模式的转变，医疗效劳的人性化越来越得到社会各界的关注。医院作为治病救人、救死扶伤的场所，理应是最有人情、最尊重人的地方。所以完美的工作要求我们全心投入，真诚相待，为每位患者做好人性化效劳。谢谢大家，我的演讲完毕！

医务人员爱岗敬业演讲稿篇五

各位领导、各位同事：

很荣幸能有机会在这里跟大家谈谈我对爱岗敬业的理解和体会。作为一名医护人员，首先，我想问大家一个问题：你为的开展准备好了吗？也许有人会说，我一个普通员工，在平凡

的岗位上工作，我们能做什么？那些都是领导的事情。那我就大声地告诉你：错了！在开展过程中，在平凡普通的岗位上，我们虽然只是沧海一粟，但是，你我爱岗敬业的实际行动必将成为开展壮大的坚实根底。

人生在世，七十古稀，青年一代，理当自强，既然我们选择了医务工作，就要真心爱岗、全力敬业，把自己的理想、才华、青春、热血和汗水毫不保存地奉献给这庄严的选择，就像花儿爱太阳，就像鸟儿爱天空，就像蜜蜂爱鲜花！

有人要问，那怎样才是爱岗，如何才算敬业呢？

首先，没有任何借口，扎扎实实做好本职工作。当你接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由？当你在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我鼓励攻坚克难无往而不胜？当你自觉晋级升迁没有到达期望值的时候，是牢骚满腹怨天尤人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发？接人待物，为人处世，你是喜欢拿着放大镜百般挑剔找外因，还是常常拿着显微镜自我剖析找内因？也许有人会说，人之初，性本惰，能修炼到默默奉献无怨无悔的境界，古往今来能有几人？我要说：非也！在我们，就有许多感人的例子。就是无私奉献的典范，他们就是爱岗敬业的典范！比比他们，想想自己，我们有什么理由不珍惜所从事的事业、有什么借口不努力地完本钱职工作呢？其次，细节决定成败，精益求精争创一流业绩。细节差之毫厘，结果谬之千里，真理和谬论往往只有一步之遥。对我们而言，一个小小的麻痹就可能影响病员的身体安康和生命平安，一次小小的失误就可能影响医院的社会效益和整体形象，一点小小的疏忽就可能影响社会的安定团结与和谐气氛。这就是细节的重要，这就是精细的力量。今天的中医院，从细处入手、科学决策，精诚团结、精细管理，各项工作都取得了令人瞩目的成绩。事实证明，细节是成功的关键，精细是致胜的法宝，事事精细成就百事，时时精细成就一生，而如果我们人人都精细，就能成就灿烂辉煌的明天。