

运输公司经理工作报告总结(大全6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

运输公司经理工作报告总结篇一

一、建立健全各项规章制度，使人事管理工作更加规范

俗话说，没有规矩，不成方圆。成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度。规章制度作为企业管理工作的基础和保障，是我们工作中不可或缺的重要环节。但是，由于种种.种原因，我公司的人事管理制度极不健全，人事管理各项规章制度都是x年以前制定的，一直沿用到现在。由于企业面对的客观环境以及企业发展、人员流动等方面的变化，这些“过期”的制度已经远远不能适应企业发展的实际需要，企业人事管理规章制度方面几乎处于“真空”状态。

为了扭转这一局面，我工作后的“重头戏”之一就是在现代管理理念的指导下，结合企业的实际情况，建立健全各项规章制度，使人事管理有章可循，有据可依。一段时间以来，我修改了员工考勤制度，并相继起草了20x年员工绩效考核实施细则、员工培训管理制度、人事部工作流程、劳动合同管理流程、公司员工各岗位职责等多项管理制度，将各项人事管理工作纳入科学管理、规范运作的轨道。

二、清理完善人事档案管理工作，夯实人事管理基础工作

我公司现有员工422人，除公司本部外，还包括下设的河北、

四川和广西三家分公司，员工区域跨度大，管理工作的任务量也较大。鉴于公司以往人事管理方面较为混乱，所以，担任人事部经理以来，我在摸清员工基本情况，建立清晰、规范的员工管理档案方面开展了一系列的工作：首先，我带领部门员工完成了“员工第二档案”的建立、清理和员工电子档案的录入工作，对公司员工的基本情况做到了心中有数；其次，我和部门同志一道，以贯彻执行新的劳动合同法为契机，对公司与员工签订的劳动合同进行了彻底清理、审核和补签，对到期员工的劳动合同及时终止，对未到期但明显不能胜任工作或有其他违纪行为的员工的劳动合同予以解除。

这些工作说来容易，但却是一项“大工程”，耗时耗力，枯燥乏味，在终止和解除合同的过程中，弄不好还会得罪人。但是，凭借对工作的责任感，我带领大家圆满地完成了这一工作任务。通过这样一次“拉网”式的梳理和审查，我们夯实了人事管理基础工作，为员工绩效考核等一系列管理工作规范的制定和实施奠定了坚实的基础。

在公司领导的正确领导和大力支持下，我们兴中木业公司面对日益激烈的市场竞争形势，求发展，讲执行，抓落实，公司全体员工团结一致，奋力拼搏，较好地完成了年初公司下达的各项任务。现将本年度的工作情况作如下总结。

一、各项经济指标完成情况

1. 销售额：全年实现销售额2334.7万元，比计划完成的2160万元增加了174.7万元，增长率为8%，其中外埠市场销售额1190.6万元，比计划完成的1100万元增加90.6万元，增长率为8.2%。

2. 利润：全年实现利润180万元，比计划完成的148万元增加了32万元，其中外埠市场实现利润46万元。

3. 利润指标分析：销售价格随市场波动频繁，原材料价格有

所上涨□x年木材价格每方比去年同期平均增长120x元，全年用量为6504立方，成本增加51万元，影响了利润的增长。

二、加大销售力度，力求扩大市场。

年初我们就制定了x年和细化指标，在经营工作中强化销售人员服务意识，为客户提供人性化服务，定点定人服务老客户和开发新市场，取得了良好效果。

(一)内埠市场

在保证质量的前提下，为客户提供更人性化的服务，客户满意度明显提高，增强了客户的忠诚度，为企业稳定发展奠定了良好基础。

(1)以高质量、低价格、优服务，稳定了政府机关、各企业及其它中小客户。

(2)继续走联合之路，利用我们在规模上的优势为其他小型木器厂加工板材，以达到互利互惠。

(3)积极开拓市场，开发了本县六大机焦企业为新用户，扩大了销售范围。

(二)外埠市场

兴中木业公司的外埠市场的开发工作取得进一步发展，市场需求量增大，新推出的系列新产品成功运作。高质量的产品，优质的服务为我们赢得了良好的企业信誉，对这些周边地区产生一定的影响力。

三、车间内部管理

作为销售工作的坚强后盾，车间内部从各个角度，强化了内

部管理：

(1) 规范生产管理

车间领导小组响应厂部号召，实行“定岗”“定员”“定编”，强化了定额管理，并为推行定额、定员管理做了三项准备：、各工序进行了摸底，测算。二是带领职工“走出去，请进来”，学习同行业先进生产管理经验。三是根据自身情况借鉴试行。并根据厂部定岗定员号召，实行减员增效，将6名职工调往人才流动中心，对在职职工有很大触动，为车间进一步强化管理，提高生产效率打下坚实的基础。

(2) 质量管理工作

在生产经营过程中，我们注重产品质量的稳步提高，取得了较好成效。1999年5月20x1号两天顺利通过了iso9001质量认证中心第二次复审。通过认证工作，有效的控制了产品质量，使得生产质量管理工作更加系统，基本上实现了全年无重大质量事故。

(3) 环境建设

根据木器生产的行业标准，严格执行公司及下设科室的环境建设行为准则规范要求，注重人文素质培养，通过板报、会议、宣传小册子等形式教育职工，提高职工的自身素养，使职工伴随着创建学习型企业的步伐一起成长，营造了整洁文明、高效生产的工作氛围。

(4) 安全、文明生产

车间始终把安全生产放在首位，经常对职工进行安全教育。在“生产安全月”充分利用板报、安全生产知识答卷、张挂横幅标语等宣传形式，使《安全生产法》《交通安全法》深入职工。为了强化安全文明生产，我们制定了兴中木业公司安

全生产应急预案，补充完善安全操作规程，对职工坚持每天的班前、班后会教育，取得较好效果，实现了全年无重大安全责任事故。

(5) 设备改造和引进

在全体技术人员的努力下，完成新生产机组的安装和旧机组的改造工作，在公司领导的大力支持下，积极引进质量检测设备，使原材料采购和成品检验得到有效控制，为产品质量的稳步提高提供了保证。

四、做好职工的思想工作，增强干部职工的凝聚力

1998年我们及时传达公司的会议精神和下达文件，积极做好宣传工作，使职工充分了解企业发展动态，与企业相互融合，达到共同发展。我们还积极参加了厂部和工会组织的各项活动，如职工大会、庆“三·八”妇女节拔河比赛、篮球比赛和乒乓球比赛等活动，通过这些活动培养了职工高度的集体荣誉感，使企业职工形成一股强大的合力，有效的推动了企业发展。

五、存在问题和不足

(1) 由于历史原因，职工的市场竞争意识不强，缺乏危机感。

(2) 职工队伍基本稳定，但生产效率相对低下，职工潜能需进一步挖掘。在x年我们将继续加强职工队伍建设，通过思想教育与技能培训等方式，强化职工的整体素质，以解决现存问题。

(3) 产品质量还存在不稳定的情况，对产品的检测手段及方式还有待于进一步加强。

x年是成功的一年，奋斗的一年，也是经验与教训并学的一年，

在这一年里，市场有压力、有阻力，但我们通过全体干部职工的共同努力，依然取得了较好的成绩。x年我们会一如既往的努力，为x木业公司的繁荣兴旺做出不懈的努力。

运输公司经理工作报告总结篇二

一、加强政治理论学习，提升自身政治素质

一年来，我一向自觉坚持把政治理论学习放在首位。一是坚持学习，提升自身素质。我深感不学习就要落后，不学习就赶不上时代潮流，不学习就不能争先创优。所以，我坚持和全体干部成员一齐学习公司制定的财管理规定，会计核算暂行办法，预算管理暂行办法等各项规章制度，熟练掌握会计核算的各个环节，认真学习新企业会计制度，研讨新问题，努力提升自身独立解决各种问题的本事。

在认真公司业务知识和规章制度的同时，坚持挤时间自学，严以律己，深入系统地学习马列主义、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，坚定政治信念，改造主观世界；学习党的列路线、方针、政策和上级领导讲话精神，牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，在思想上、行动上与党中央坚持高度一致；坚持理论联系实际的优良学风，把学习同解决公司改革和发展中出现的新情景新问题、同自身世界观和人生观的改造紧密结合起来，切实增强了运用理论知识指导工作和解决实际问题的本事。二是坚持学习十七大以及今年召开的十七届四中全会的精神，学习金融法律法规知识，使自我的思想、道德与政治水平得到了进一步的提升。

二、工作上，全面履行职责，强化服务质量

工作中，作为财务部负责人，我率先垂范，树立竞争意识、职责意识，认真履行岗位职责，不断提升工作本事和服务质量。20__年上半年我紧紧围绕“交通工作管理年”的要求，发挥领导作用，认真贯彻落实公司的财务会计制度，以扎实

做好高速公路建设各项工作为基础，以提升管理水平，增收节支，全面加强财务预算管理，降低运营成本，提升经济效益为目标的工作思路，进行财务管理，在工作中经常查找不足，努力钻研业务知识，工作上讲学习、讲政治、讲正气，牢固树立，团结务实，廉洁高效的工作作风，严格遵守单位的各项规章制度，能够认真履行工作职责，较好的完成各项工作任务。

1、在上半年的财务管理工作中，加强财务内部控制制度，落实省公司各项规章制度，完善分公司内部财务制度。

首先，全面加强财务基础工作，对财务人员进行分工，要求财务人员努力钻研业务知识，反复认真学习，公司制定的财务管理规定，会计核算暂行办法，预算管理暂行办法等各项规章制度，熟练掌握会计核算的各个环节，明确职责，对各项开支，严格按照财务制度执行，层层把关，杜绝一切不合理支出。其次，认真审核每月记帐凭证，正确、及时完整的登记入帐。编制各月财务报表，及半年度预算分析，按公司会计部要求上传下达各项会计资料，会计信息报送准确率达100%;再次，规范会计凭证装订，入档管理工作。

2、培训上。

参加公司财务集团化管理培训，认真学习新的企业会计制度，配合完成会计集中管理系统升级，会计核算数据经过公司财务专网的连接，实现会计数据集中存放，收入票据信息系统及财政报表软件的数据互传。并按省公司财务部要求，熟练掌握新会计制度及会计科目核算范围，加班加点，完成财务软件升级，财务数据转换。并安装财务软件网络操作平台。同时协助搞好公司举办的预算管理培训，组织财务人员及各业务部门认真学习，并熟练掌握预算执行程序，有效提升资金使用效率。

3、预、决算上。

依据20__年度预算标准进行分解，进取同各部门沟通，制定2014年各基层单位包干经费。20__年1月根据省公司财务部做好20__年度报表决算会议要求，加班加点，清理了本年度往来帐项，及漯驻路专项整治工程财务决算，结算完成本年度各项成本费用开支报帐手续，为17年财务决算做好了准备工作。

4、编制报表上。

按公司资产部要求，编制分公司第一季度经济活动分析报告以及核定干线收费站代管期间，收入、资金拨付、经费支出核定及固定资产清查和交接工作。按公司会计部要求，完成分公司13年经营支出，单项金额5000元以上发票统计工作。依据13年各项成本费用开支，配合分公司各部门，做好2014年度分公司财务预算编制工作。按资产部预算管理要求，依据13年各项成本费用开支，编制上半年经济活动分析，及三季度经济活动分析报告，为公司领导及各部门费用开支供给数据和意见。

5、审计工作上。

一是加强财务审计工作，充分发挥财务在经济活动中的管理、监督、保障职能，对各单位及干线收费站经费支出进行检查，及时发现问题，及时找出原因，及时提出提议。二是配合省公司会计部对分公司14年第一季度分公司经费支出审计，路专项整治工程审计，京都会计师事务所13年财务决算审计，对审计中存在的问题提出进取提议，会同各业务部门进行沟通，分析原因，逐项进行意见反馈，督促各单位将审计中存在问题进行纠正。三是协助完成公司财务部20__年会计报表审计。经过审计，对今后的管理中，进一步完善财务制度，加强费用开支的内部控制，落实职责，加强财务管理起到进取推进作用。

三、继续抓好落实、促进廉政建设。

抓好党风廉政建设，领导是关键，制度是保证，教育是基础。在工作中，我以身作则，认真执行廉洁从业规定，始终把廉政建设作为加强自身建设的一项重要资料，放到突出位置。

1、带头学习党和国家政策，加强理论修养。

为了进一步提升政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，始终坚持学习先行，把增强党性观念作为学习的根本任务，坚持以邓小平理论、“三个代表”、“科学发展观”等重要思想为指导，在实际工作中，带头学习政治理论、开展廉政建设教育活动、参加讨论、参加交流、深入工作实际，调查研究、执行廉政规定，自觉理解监督和改善思想作风，以创新的精神和求真务实的工作态度，履行好自我的工作职责，做到了识大体、顾大局，增强了服务意识。

2、严格执行公司规定，努力当好财务工作的带头人。

作为财务工作的负责人，既担负着公司繁重的廉政工作，又要时刻维护良好的自身形象。在实际工作和生活中，我做到言行一致，本着对公司、对个人、对家庭负责的精神，时刻严格要求自我，珍惜公司领导和组织给予的荣誉和权利，不以领导自居搞特殊化，自觉遵守党纪国法，严格执行省公司对干部职工提出的廉洁自律各项规章制度，率先垂范，甘为标杆。作财务部负责人，我手中有必须的“权力”，在有权左右必须的利益关系的时候，我能克制欲望，廉洁自律，异常是在财务计算与核对管理上，严格按政策、按程序办，自觉做到既不借团体的利益去换取个人的私利，也不拿手中之权乱搞以权谋私，自觉当好“一把手”，努力把每一分钱都花在刀刃上、花出效益来，努力为大家理好财、当好家，不乱批乱支一分钱。

3、在原则问题上，坚持民主集中制。

站在“一把手”的位置上，我注意团结带领一班人，按照民主集中制的原则合作共事，一方面在谋全局、把方向、管大事上，充分履行“一把手”总揽全局、协调各方的职责，煞费苦心、殚精竭虑地谋划财务部门的建设和发展；另一方面十分注意摆正自我的主角位置，自觉维护团体领导、团体利益和团体荣誉，做到宽容待人、宽厚用人，公正办事、公平处事，用自我的行动来引导和创造一个和睦相处、人心思进、气顺心齐的小环境。

总之，这些年来，我和全体成员一齐努力，做了一些工作，也取得了必须成绩，但我深知，自我的履职情景，还有不尽如人意的地方。在今后的工作中，我将着力加以改善，更加严格要求，严肃纪律，同时，也恳请各位领导和职工多提出批评意见。今后我将继续努力与公司职工一道，创造更优异的成绩。

总经理年终工作报告总结5

运输公司经理工作报告总结篇三

一、加强班子自身建设，团体凝聚力和战斗力显著增强

按照“三个代表”重要思想要求，工区党总支坚持把“团结、务实、创新、廉洁”作为领导班子建设的总要求，不断加强领导干部理论学习、强化民主集中制建设、抓好党风廉政教育、切实改善思想作风和工作作风，领导班子和干部队伍建设取得了必须的成效。

1、加强理论学习，统一思想认识，提高班子成员的政治敏锐性和鉴别力。我们紧紧抓住思想理论建设，着力提高班子成员领导水平和决策本事。在理论学习中，我们首先做到坚持突出学习重点，统一思想认识，在深入学习邓小平理论的基

基础上，认真学习《“三个代表”学习纲要》，学习十六届三中、四中全会精神。经过深入系统地学习，领导干部的政治敏锐性和鉴别力得到进一步提高；其次是坚持党总支中心组学习制度，在学习中落实好“第一责任人”的职责，党政一把手亲自研究布置中心组的理论学习，制定了全年的学习计划和学习资料，采取读书、研讨等形式，做到每周集中学习一次，并把学习情景列入民主生活会资料。第三是坚持理论联系实际的良好学风，在学习中紧密结合我区的实际问题，撰写学习体会和调研文章等10余篇，增强了班子成员的理论水平和工作本事。

2、强化民主集中制建设，增强领导班子的凝聚力和战斗力。民主集中制是领导班子建设的根本制度。我们坚持和发扬建设全区团结拼搏、能打硬仗的良好作风，着力在提高班子的凝聚力、战斗力上下功夫。在日常工作和党内生活中，班子成员自觉遵守党的组织原则，从“班长”到成员，都能够把自我置于党组织管理之内和工区党政领导之下，自觉做到大事讲原则，小事讲风格，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做。不凭个人义气，不耍个人意志，不搞一言堂，自觉维护领导班子在干部职工中的良好形象。班子成员思想上互相学习，政治上互相帮忙，组织上互相监督，作风上互相促进，工作上互相支持，利益上互相谦让，感情上互相尊重。安全生产、工班长使用、发展党员等重大事项，都坚持做到团体研究，保证了工区各项决策的民主性和科学性。

3、坚持以预防为主，加大党风廉政建设力度。党风廉政建设的重要职责之一，就是要从保护和爱护干部的愿望出发，坚持教育管理从严的方针。在区队党风廉政建设上，我们着力抓好学习教育，坚持教育在前、防犯在先。在学习资料上，我们一是开展了以邓小平党风廉政建设和反腐败重要论述为重点的宣传教育，着力提高党员干部的政治素质和理论水平，增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。二是开展了以“三个代表”重要思想为主线的党性党风教育，着重解决党员干部宗旨意识和梦想信念方面存在的问题，树立起正确

的世界观、人生观和价值观。三是开展了党纪、政纪宣传教育，专门学习了党的纪律处分条例、违纪嫌疑制度等规章，着重解决党员干部学法知法，提高执法守法的自觉性。四是开展了典型案例为重点的警示教育，经过深入剖析案例，使党员领导干部始终坚持清醒头脑，自觉加强党性锻炼，增强防微杜渐、拒腐防变的本事。五是切实开展廉政监督组活动，提高党风廉政建设的主动性和自觉性。在学习方式上，我们坚持每月至少两次学习活动，采取学习规章制度和撰写学习心得相结合。

在做好学习教育的同时，我们坚持自律与他律相结合，建立健全制度，完善内部管理。先后修订完善了《廉政勤政制度》、《违纪嫌疑制度》、《信访稳定规定》等。我们在吸取了个别单位干部违纪违法的教训后，又制定完善了《区队廉政建设和材料费、办公费管理暂行规定》，进一步明确了经费使用程序、票据管理、禁止私设小金库。在干部管理上，我们坚持领导干部谈话、领导班子成员重大事项报告、年度领导监督评议和干部考核制度。在安全生产上，我们坚持关口前移，重心下移，加强安全管理，从规范职工的操作行为、工程质量、经费使用、竣工验收等实施全程跟踪监督。在今年的质量标准化建设中，我们提出以创立精品头、精品面、精品线工程为契机，大搞安全生产质量标准化，有效的保证了工程建设的优质。

4、强化公仆意识，进一步改善领导干部的思想作风和工作作风。作风建设的情景是党风政风的体现。今年以来，工区党政工以“安全无小事，第一次就把工作做对、做好”为工作出发点和归宿点，认真贯彻矿党风廉政建设会议精神，以干部要有新形象、工作要有新要求为总要求，突出抓好全区职工的思想道德建设和形势任务教育，突出抓好政务公开、依法行政等工作。我们坚持把握好实地调研、方案论证、组织实施三个环节，对工区干部职工提出的20件提议意见，做到件件有着落，事事有回音。

二、加强工区党建和基层组织建设，战斗堡垒和先锋模范作用突出

“党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础”。做细、做实、做深基础性、经常性的党建工作，对团结和动员进取因素，抓好以区队安全生产建设为重点的中心工作具有非常重要的意义。

1、民主评议党员坚持标准。全区66名党员(其中预备党员4名)，100%参评，没有不合格党员。今年工区民主评议党员工作，注意结合工区生产建设实际和今年的目标任务，突出抓好十六届三中、四中全会精神和新党章“双学”活动，围绕“如何发挥党员先锋作用”这个主题开展学习、讨论，全体党员在如何发挥党员先进性上达成共识：一要有先进的理论武装；二要有无畏的牺牲品质；三要有优良的岗位技术。

2、干部考核任用坚持制度。严格按照《工班长选拔任用制度》，按照群众推荐、组织公示、群众测评、综合考核等程序，完成了工班长的任用和选拔。

3、党员管理严格规范。我们坚决落实“公示制”要求，进一步加强党员教育管理工作。在今年工区4名党员发展和4名党员转正工作中，我们坚持标准，严格程序，做到在申领党表前11项资料齐全，发展和转正前坚持“上墙”公示，既教育了本人，又扩大了党总支工作的影响力。

4、统筹兼顾，总体推进，各项工作得到全面加强。工区职工之家、群监网、青安岗、民兵哨先后被集团公司评为先进团体，综合治理、信访稳定、计划生育等工作也取得较好成绩，确保了全区形势的稳定发展。

三、充分履行职能作用，为完成全年工作目标竭尽全力

今年，是我们运搬工区各项工作取得稳步推进的一年，在这

一年里，我们在矿党政的正确领导下，紧紧围绕矿井“103657”的奋斗目标，克服生产接续频繁，运输任务繁重，人员相对紧缺等不利因素，团结带领全区干部职工解放思想，更新观念，提升境界，勇于创新，本着完善管理制度，创新工作机制，严格职责落实，规范整治提高的工作思路，树立安全无小事和第一次就把事情做对、做好的全新理念，以“双基”建设为总抓手，强化现场监督，充分发挥工班长和各级管理人员的主观能动性，调动各方面的进取因素，确保了各项工作任务较好完成。

1、创新党建工作载体，为区队建设供给坚强的源动力。

二是创立学创型区队，提高综合素质。适应矿井发展要求和工区的安全生产需要，我区制定了创立学创型区队措施，以提高干部职工素质。明确创立目标，杜绝重伤以上人身事故和二级以上非人身事故，轻伤事故率降低至最低限度，力争消灭轻伤事故，“三违”现象到达稳定受控状态，实现安全生产。及时足额满足采掘一线的车皮材料供应，增强一线的满意度，实现优质服务。矿井运输质量标准化月月到达动态行业标准；安全程度评价巩固提高；各项贯标杜绝重大不合格项；轨道优良品率到达95%以上；设施、设备完好率到达“90、5、1”的要求。杜绝各种刑事、治安案件，消灭不礼貌行为，力争全员违法违纪率为零。党务、党风廉政、民主管理、群众组织建设、精神礼貌建设、计划生育、综合治理等各项工作要有新突破，力争取得新飞跃，进入公司先进行列。

2、强化组织领导，推进目标任务的完成。

今年以来，工区各项工作头绪多、压力大的情景下，强化目标意识，强化职责意识，强化组织领导，克服各种困难，精心谋划，统筹安排，抓紧当前，不等不靠，立足各项工作早安排，措施早落实，项目早启动，安全生产工作取得了必须的成绩。

1—11月份，全矿计划供应车皮150153个，实际供应157095个，完成计划的104、62%，井口提矸114769车、供料58448车、地面翻矸858155车，其中排放选煤矸石和洗煤矸石743386车，排放掘进矸石114769车。平均比去年同期提高了21、6%，前十一个月计划铺轨18400米，实际铺设35431米，完成计划的192%，另外，安全快速、优质高效地完成了11个工作面回撤的运输任务。

四、问题与体会

今年我区运输任务十分繁重，虽然各项工作取得了必须的成绩，但在实际工作中仍然存在一些较为突出的矛盾和问题，一是安全管理相对还比较薄弱，“三违”现象、不规范操作行为、零打碎敲的事故还时有发生。异常是今年发生了1起重伤和4起轻伤事故，说明我区在安全管理上仍存在漏洞和空档，还远未达到稳定受控的程度；二是工班组长认识不到位，思想境界低，观念转变慢，现场安全管理职责落实不到位，工班长职责作用发挥不充分，存在畏难情绪，在今后的工作中，还需要进一步坚强教育和管理；三是个别干部作风和思想观念更新较慢，管理缺乏创新，职工素质有待于进一步提高，离第一次就把事情做对、做好的要求还有必须差距等。以上这些不足和问题我们将高度重视，在今后的工作中进取采取有效措施，努力克服，认真加以解决。

在今年三个礼貌建设中我们的工作体会：

一是咬定目标不放松，坚持标准不动摇。在全区上下搞好宣传发动，强化质量意识，强化标准意识，强化职责意识，做到无论任务多重，困难多大，安全生产目标决不动摇。

二是狠抓措施落实，营造浓厚氛围。围绕推进质量标准化建设，深入开展“立足岗位比贡献，安全生产当先锋”活动。采用多种形式，构成强烈氛围，推进区队建设工作。

三是严格质量标准，深化严细管理。以建设精品面、精品线、精品头为突破口，坚持实施“精、亮、净、美”工程。一是进一步强化质量教育，增强职工的工程质量、运输服务质量、工作质量意识，使搞好质量标准建设成为干部职工的自觉行为；二是深化质量标准化建设，进一步细化标准，严格奖惩，在班组之间着力开展质量标准化活动，确保质量标准化建设升级上档；三是强化礼貌生产，严格材料码放确保个车场及两巷整齐畅通；四是持续实施“三无”工程，严防杂物混入煤流系统，促进矿井煤炭质量的进一步提高。

四是创新学习载体，提升队伍素质。充分利用各种形式，紧紧围绕矿党委要求的学习教育资料，严抓落实，努力提高职工的政治素质、大局意识、道德品质和创新精神和进取精神。同时，以深化创立学习型组织为主线，制定灵活的激励政策，采取有效措施，激发干部职工学习的兴趣，提高职工学习、进取、创新的进取性和主动性，努力培养一支高素质的职工队伍。

五是发挥党建优势，强化实施效果。以弘扬开拓创新、艰苦奋斗、求真务实、廉洁勤政和联系群众之风为重点，狠抓党员干部作风建设，为职工树立良好榜样。系统思考，超前工作，团结协作，不断提高区队干部的管理水平和工作本事，努力把区队班子建设成求真务实、奋发有为的坚强战斗团体。进一步加大党员的教育与管理力度，深入开展“党员职责区”竞赛活动，发挥党总支(部)战斗堡垒和党员的先锋模范作用，促进党建工作规范运作。同时及时制定“十佳”评选规划措施和标准，严格考核，进取选树“十佳”典型，使职工学有榜样，赶有目标，促使我队整体工作再上新的台阶。

总经理工作报告总结大全5

运输公司经理工作报告总结篇四

20__年春季学期即将结束了，在这几年里，我们{竹村委小学始终秉承“为每一位孩子创造最适宜的发展空间”的办学理念，提出“让学生学会生活，学会感恩，养成良好的行为习惯”的办学思路，走‘特色之路’，施“素质教育”，立“成人成材”之道，严格办学、严格管理、狠抓校风、教风、学风建设。

一、抓好队伍，共同提高。

2、加强自身学习，不断提高自身的思想道德素质和业务素质。人常说：“树人者必先强己”。在社会日益发展的今日，知识更新很快，作为知识的传播者，必须加强学习，树立终身学习的理念，挤时间，抽时间学习提高自身综合素质。近两年来，本人参加了几个集中或网上培训：20__年参加“国培计划”数学课的培训；20__年参加“国培计划”——“农村寄宿制领导和班主任集中培训班”；20__年还参加了“国培计划”——“乐高培训”。同时，在业余时间，经过“走出去、请进来”、“同上一堂课”、订阅教学相关杂志、参加各级教研、国培等多种形式，为自我供给多种学习途径，拓宽自我视野，提高自身思想道德素质和业务水平。

二、狠抓常规，效果显著

1、教学质量稳步提升。

近四年来，我校始终抓住教育教学质量这一主线，落实每周教学任务，认真检查教师“教学常规”工作情景，要求每一位教师都做到了“无教案不进课堂，准备不充分不进课堂”，认真上好每一堂课的同时进取主动做好课后辅导，做到课堂与课后同步跟进。要求教师们了解学生的学习情景，改善教学方法，把握教学重点，到达最佳教学效果。近年来学校教育教学质量始终稳居全镇的前列，为我镇教育事业的发展做

出应有的贡献。

2、教研工作落实有效。

学校工作重点在教学质量，工作重心在教研。学校在保证教学时间的基础上，努力抓好课堂教学品质，经过“同上一堂课”、“汇报课”、“示范课”、“团体备课”等多种形式搞好学校常规教研，进取打造“自主课堂”、“高效课堂”，抢先推行“魅力课堂”。集中学校力量为县教研打造优质课堂、示范课堂，促使学校教师进取参与到学校教研中来，推动学校教师团队业务水平同步提高。同时，学校进取推进两个科研子课题运作，并作为全镇四所学校之一进取参与课题研究。教师们在工作过程中进取探究，认真总结，教研论文水平不断提高，顺利完成上级任务。

三、学校面貌，焕然一新。

1、大力改善硬件设施。几年来，学校始终抓住各种有利的契机，进取改善学校硬件设施。四年里，进取争取上级领导的支持，先后争取了600多万元，完成了新教学楼、水塔、教师周转房、学生浴室、学生宿舍楼的装修等十多个项目的建设，使学校的硬件设施更加优化，学校的办学条件进一步改善；围墙加固、维修，为学生的安全再一次供给了保障。

2、文化建设充实内涵。在硬件设施不断改善的基础上，学校为了进一步绿化美化学校，栽种了新的植被，丰富了楼道文化建设，注重学校实际，进取打造学校良好文化氛围，营造良好学习生活氛围，为每一位学生健康成长供给最适宜的发展空间。

四、注重思想，细化管理。

1、打造舒适和谐环境。

有人说：“态度决定一切”，而我要说，思想决定态度。在这几年时间里，学校领导班子充分做到了和谐管理、人性化管理、科学管理，调动了每一位教师的工作热情和进取性，“一心为学校谋发展”成为每一位竹村委小学教职员工的思想动力。在学生方面，针对农村寄宿制学校实际，学校以学生养成教育和传统美德教育为支点，以留守学生、问题学生为教育重点，以心理健康教育为突破点。重视留守儿童的管理，做到心有人爱，身有人护，学有人教，难有人帮，到达了德智双优，身心两健，学有所长，全面发展的育人目标。经过全体教职员工的努力，学校取得了可喜成绩，教学及各方面工作均走在全镇的前列，20__年度我校荣获县级德育工作先进团体光荣称号。

2、家校携手，共担职责。

几年来，我们召开了多次全校性的家长会，每次家长会，教师精心准备发言稿，注意与家长谈话的语气、话语，从学生的实际、家长的感受出发，真诚地与家长商谈沟通，交流学生偏差思想行为产生的实质原因，商量解决的办法，做到晓之以情，动之以理，争取家长的认同、配合和支持。我们异常要求家长要将孩子的安全放在首位，同时对家长进行孩子安全方面的教育，要求家长必须要将联系方式告知教师，以便及时地与教师取得联系。时常能够听到我们的教师打电话询问家长孩子未到校的原因，提醒家长及时关注孩子的健康的温暖话语。我们这些真诚的举动，使得家校的桥梁畅通了，家校的关系和谐了，学校的工作也得到了家长的大力支持与配合。

3、良好习惯的教育，使学校更加整洁美丽。

教育学生，首先教育学生学会做人，养成良好的行为习惯成为学校教育的一件大事。打扫清洁卫生成为同学们每一天的习惯，只为自我创造最舒适的学习、生活环境。当然，打扫学校容易，坚持辛苦。为养成同学们良好的行为习惯，领导、

教师、班主任做到了周周讲、天天讲、时时讲、处处讲，在全体师生的共同努力下，{竹村委小学的环境卫生进一步得到加强，同时，得到了社会、家长的高度评价。

4、团队工作有声有色。

团队工作作为学校政教工作的一部分，为学校教育教学工作正常开展保驾护航。少先队充分利用每一周升旗仪式，结合每周工作重点开展国旗下讲话成为学校少先队工作一大亮点。此外，少先队结合历史重大事件和学校实际，开展一系列既教育学生又丰富多彩的团体活动。

5、重视安全，人人平安。

为了使法制教育取得实效，我校经常利用班会、师生集会等各种不一样的形式，进行法制教育，提高了学生辨别是非的本事，鼓励学生勤奋学习。安全工作“职责重于泰山，落实至关重要”。学校成立了组织机构，加强了制度建设，每学期以及节假日都经过“致家长一封信”的形式告知家长相关安全注意事项；制定安全工作制度和值班管理制度。经过多种活动对学生进行安全教育。确保学校安全，创立平安学校。让学生懂得：礼貌礼貌要做到，生命安全更重要。

五、教职工顾全大局。

学校本着人性化管理原则，公开学校重大事务，为保证学校能持续更好更快发展，集思广益，学校由工会组织定期召开了教代会，就教师们关心、关注的问题及时予以解释，将误会及早消除。同时，学校工会关心教师身心状况，关心教师疾苦，在节假日慰问生病教师，利用节假日开座谈会，了解教师家庭状况、身体状况，关心教师子女情景，营造简便、和谐工作环境。

六、后勤工作悉心务实。

遵纪守法，廉洁自律；具有团结协作精神，作风民主学校自从开设营养餐以来，学校始终本着“让学生吃饱、让学生吃好”的原则，认真计划每餐搭配，力争做到每周所食菜品无一雷同，让学生吃得放心，吃得开心。在上级部门多次检查中均得到了充分肯定和高度评价。

七、展望未来，再创佳绩

尽管{竹村委小学地处偏僻，教师岗位结构不合理，老龄化比较严重，但我们坚信，我们{竹村委小学全体师生必须有决心、有信心、有本事把学校越办越好！

运输公司经理工作报告总结篇五

一、 认真落实党风廉政责任制,作到“五个亲自”。

作为公司主管领导,我深刻的领会到了落实党风廉政建设是至关重要的,因为党风廉政责任制的落实与否将直接关系到整个企业的风气,风正一帆顺。尤其是公司当前正处于经济效益滑坡,改革攻坚,职工思想波动较大的关键时刻,如何落实党风廉政建设责任制将是我公司新一届领导班子能否带领广大职工群众战胜歪风邪气,走出困境,重现光明的重要一环。作为公司主管领导,我积极配合党委书记和董事长两位主管,齐心网协力共同抓好了党风廉政建设责任制的落实工作。为了从组织上作到一级抓一级,形成各负其责的工作局面,我和两位主管一起与领导班子成员、公司机关各部室领导、各分公司、项目部党政主管签订了党风廉政建设包保责任书;在公司上半年生产经营工作会议和基层党委书记座谈会上,认真听取了各分公司、项目部党政主管关于基层党风廉政建设工作汇报以及就公司下一步在党风廉政建设工作上的合理性建议和意见。对职工群众来信反映的有关问题都亲自批阅,对“重、难”点案件亲自组织安排查处工作。

二、 加大了“三项”执法监察力度,全面贯彻落实中纪委提

出的“八项规定”。

自担任公司主管以来，我非常重视“三项招标”工作，要求公司纪检部门必须加大“三项”执法监察工作力度，全面贯彻落实中纪委提出的“八项规定”。对公司新上项目全部实行了上场评审制度，亲自主持召开了“京开项目”、“厦漳”、“泰建”、“哈齐客专”、“察得高速公路”等5个项目的上场评审工作。亲自布置有关部门下发了《关于进一步规范项目管理严格执行三项招标制度的紧急通知》文件。并就集团公司“关于开展验工计价拨款，工程质量、工程分包和外部劳务管理专项治理的实施意见”，督促各项目工点积极开展自查自纠工作，通过找问题寻根源进行了2次大的工作作风整顿，公司所属项目共辞退了20余名无证上岗的外聘人员；二是把中纪委提出的“八项规定”利用墙板、宣传栏等形式在职工当中进行了大力宣传。

三、严格遵守上级党委关于领导干部廉洁自律的五条要求

我本人无论是在担任公司副职领导还是主管领导，都自始至终恪守上级党委关于领导干部廉洁自律的五条要求，严格遵守“四大纪律”、“八项要求”、“三个不得”。在日常生活工作当中严格要求自己和家人，从不违反原则为他人提供“便利”，不允许自己的家人搞特殊化，不收受任何人以任何形式的贿赂和做任何损公肥私的事。在日常生活当中作到严格要求自己，对身边的工作人员一律严格要求，坚决按照“四十个不准”办事，对违反原则的一律加以纠正、教导，情节严重的坚决予以处罚。

四、以身作则做好表率作用，为职工群众做出好的榜样

“其身正，不令则行；其身不正，虽令不从”。一个单位作风的好坏，关键在于班子的自身形象和示范作用，只有抓住班子建设这个龙头，才能建设一支高素质的干部队伍。作为党委委员、公司主管，我深知领导干部在廉政建设中的表率作

用至关重要，我在工作中把反腐倡廉与公司改革发展相结合，严以律己，以身作则，切实履行好建设公司赋予我的神圣职责。我主要做好以下几个方面：一是认真学习、贯彻、执行好上级规定，加强自我警示，为自己构筑拒腐防变防线；二是带头遵守有关党风廉政建设的规章制度，要求别人做到的，自己首先要做到；三是带头同各种不良现象作斗争；四是带头接受党和人民群众的监督，增加工作透明度；本人也坚决做到严于律己；五是对配偶和身边工作人员能够严格要求，严禁家属和身边工作人员打着自己的旗号谋取不正当利益；没有借用公款为自己办私事的行为；没有在企业兼职，领取任何报酬；六是带头发扬党的艰苦奋斗的优良传统，牢记全心全意为人民服务的宗旨，不计较个人名利得失，吃苦在前，享受在后。

五、今后努力的方向

一年来，按照上级的部署和党委的分工，我在党风廉政建设方面做了一定的工作，取得了一定的成效，但对照上级的要求还有一定的差距。党风廉政建设是一项根本性、基础性、全局性、长期性的工作，在今后党风廉政建设中，我将始终把领导干部的权力和责任统一起来，充分发挥公司党委、职能部门的责任主体作用，充分发挥纪检监察部门的监督检查主体作用，努力建立有效的领导体制和工作机制，推进党风廉政建设各项任务的全面落实。在今后的工作生活中，我会进一步增强做好党风廉政建设工作的自觉性和主动性，切实抓好党风廉政建设各项任务的落实，不断取得党风廉政建设的新成效，争取使公司的党风廉政建设再上新的台阶。

运输公司经理工作报告总结篇六

您好！

一、所做的主要工作

(一)、在主业经营方面：

1、主营销销售收入方面，按权责制计算实现_个月经营收入近_万元，因属新店经营，无法与上年同期对比，但是能够看出来的是全年因包装推广，加之对不稳定因素及组合、磨合的有效控制，保证了销售额的稳步经营。

2、由于不直管财务，对于实现税前利润暂时无法做出对比，该具体工作由财务部具体向总经理做专项回报。

(二)、在内部管理方面的好与坏：

1、推行绩效管理，按月兑现绩效工资。对各部门及班组推行。

绩效考核，每月进行汇总并兑现绩效工资，虽然由于经营当中存在沟通上的问题，但是绩效的真正功效还是充分的发挥了一部分，由于团队的战斗力相对还是比较薄弱，所以绩效考核未能发挥的淋漓尽致，通过第四季度的强化思想管理，基层管理人员对考核能够量化及评价部门工作质量方面得到了改善，促使管理层关注业绩。

2、组织开展员工技能比赛，提高员工素质。为了提高员工综合素质与服务水平，年中着手制定服务技能比赛方案与标准，并由各部门基层管理人员对员工进行技能辅导培训，人事部参与指导教学，初试效果良好，力求在20_年能组队参加陇南市旅游饭店服务技能大赛中获得名次，真正做到县级宾馆参赛成绩的代表队。

3、通过自主管理，并通过陇南市旅游局星评组成员对我店缺项及不足之处的指出，我们调整了管理方向，既然不能成为商务酒店，那么就改型走绿色旅游饭店的路线，打造自身品牌。由于我们自身管理团队的“战斗力”有限，未能在20_年里一举拿下“绿色旅游饭店”的殊荣，在新的一年里，我将为此殊荣而奋斗，并竭力为建徽拿下“绿色旅游饭店”。

4、继续完善服务功能与项目：在失败中总结教训，前后_次

引进足浴健康理疗项目，但是现在始终存在着经营与管理上的不足，在20_年我将对其进行彻底整治，使足浴与酒店同步。

5、根据饭店管理规定，计划对各方面硬件进行了维护及保养，防止硬件加速折旧，确因管理中的监督跟进不及时，导致了康乐部的部分硬件折旧加速，并影响美观，为做好此项工作，杜绝类似问题再次发生，我会与酒店经营与管理班子的其他同志认真研究，制定方案，并组织检查整改，对有关硬件老化拿出具体实施方案，通过我们的努力，让公司负责人充分给予认可。

6、做好政务接待，树立行业品牌形象，争创我县优秀饭店。

全年员工拾捡归还客人现金数万元、手机_余部及其它大小物品近_件，均联系归还客人。由于酒店务实经营管理，注重品牌形象建设。在行业组织的相关检查评比中受到了主管部门的认可，对尚不完善的工作，我会努力与决策层领导及管理班子的同志一同研究，在新的一年里做出新的成绩。

二、工作中存在的主要问题与不足

(一)酒店经营管理方面：

1、由于酒店在20_年进入社会，投向市场，初期经营成本大，对酒店净利润指标而言就出现亏损，餐饮因承包经营管理不善导致酒店品牌形象受到影响，做为经营班子的负责人，我负有不可推卸的责任。

2、自己对内部管理的放松，导致日常服务细节问题经常出现，除餐饮外尤其体现在康乐，出现了客源波动、在投诉增加问题上没有去很好的治理。

3、因餐饮承包经营，本人疏于餐饮工作管理上的沟通，无度的管理加速酒店投资硬件设施的老化，影响了接待服务和酒

店品牌形象建设。

4、由于酒店管理处于“年轻化”，实际管理工作经验尚不丰富，酒店各部门一线员工的流动性相比较较大，优秀员工及外地人才引进难，受酒店体制所限，减员增效和提高薪酬压力较大。

三、20_年任职想法

1、餐饮自主经营：由于餐饮引进承包经营，通过近一年的运行，虽然发现了管理中的问题，但并没有得到良好的沟通，使之无法承上启下，在20_年出现了经营管理上的`问题，严重影响了酒店品牌形象，为此20_年应该加强双方的沟通，将餐厅经营管理真正纳入酒店管理范畴内，根据徽县市场量身制定配套销售方案。我们将重点围绕餐饮硬件维护、菜肴质量提高、菜品推陈出新、价格调整适当、员工队伍建设、薪酬激励、企业文化建设和服务质量提升来着手，打造大众餐饮徽县第一品牌，保障餐厅的利润增长点，以此来维护与酒店双方的良性合作。

(1)对餐厅室内环境氛围提出酒店合理化建议供承包人考虑及选择，以改变餐厅陈旧老化现状，打造成零点宴会消费亮点，扭转目前外界对餐饮的意见，以期成为新的盈利点。

(2)八楼客房投资_万元，对_间豪华标准间内增设商用电脑_台，由原来的豪华标准间房改装为商务数码间，改造后收入将由原来的月均万元提高到万元，投资成本预计良性运营半年、或保守预计一年即可收回。