

最新向领导汇报工作报告格式(优质9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

向领导汇报工作报告格式篇一

15、老去依靠别人的鼓励去奋斗的人是不坚强的；当别人鼓励他去奋斗时，他却不去奋斗，他是一个懦夫。

16、不要花时间去感觉沮丧，去相信，去独处，去爱，去恨，去梦想。你必须相信没有明天。

17、生活中有很多事情，你可能无论付出多少努力都无法达到，因为一个人的能力是有限的，要受到各种条件的制约。只要自己努力，对于，也可以说无怨无悔。有些事，真的做不到，就忘了吧，不要为难自己。

18、学习是我生活的主旋律，大学校园生活是轻快而稳定的，让我感到充实和快乐。伴着早晨温暖的阳光，我在校园演播室里听着播音，手里拿着书，静静地坐在校园的一个角落里，一边看书，一边享受着早晨清新的空气。

19、有些事还没做完就忘了吧，每个人都是国王，在自己的世界里盛气凌人，你不听我的，但你也不让我听你的。

20、每一天都比前一天花费更多，因为你的生命又短了一天，每一天都变得更加专注。这一天太宝贵了，不能被痛苦的忧虑和悔恨所吞噬。抬起你的下巴，抓住它，它就不会回来了。

21、寂寞不同于寂寞。孤独是深思熟虑的。夜是微凉的，开着暖暖的昙花，独自的清香，独自的惆怅，可是阻隔也阻挡

不了心灵进入心灵的巧。

向领导汇报工作报告格式篇二

尊敬的各位领导，各位来宾

大家好！

值此夏止秋初，华丽家族迎来了她盛大开工的喜庆日子，我谨代表县委县政府向汇金房地产公司表示热烈的祝贺！向前来参加庆典的各位领导表示热烈的欢迎，向关注华丽家族的朋友们表示亲切的问候！

华丽家族项目位于其泥巴格路，是政府为民办实事的民心工程，也是政府为落实房改房政策的重要体现，他的开工建设，将进一步促进我市加快旧城改造，加快城市化发展进程，提高城市建设、管理和经营水平，提升城市品位具有十分重要的意义。

房子，建设我们豫北县美好的家园。

从今天我们开盘的小区身上，我相信我们每一个人都看到了一个有着远见卓识的开发企业，看到了一个令人期待、并且能代表豫北县人居形象的好社区。小区鲜明地提出了精品战略、品质生活的开发理念，并且坚持诚信营销模式。在现在的市场经营环境中，我认为这不仅是一个自信、成熟、健康的开发行为，更代表了一种对业主负责、对未来负责的可贵精神。在我们打造诚信达旗的今天，汇金公司为鄂尔多斯市的开发商树立了一个好的榜样。

我们也希望开发公司在项目建设过程中，坚持“百年大计，质量第一”的方针，高标准施工、高水平管理、高质量服务，以一流的建筑品质、景观品质和服务品质回报社会、回报达旗人民。

衷心祝愿汇金房产发扬拼搏创新的精神，继往开来，百尺竿头，更进一步，充分利用当前的大好发展形势，把华丽家族建设成为一张达旗响当当的城市名片，实现经济效益与社会效益双丰收。

最后，希望汇金房产能以最大的激情和热情，以最好的精神面貌投入到县政府交托的旧城改造任务中去，尽快出成绩、出效益，为鄂尔多斯市建设和房地产市场开辟新的发展空间，为达旗经济的发展和社会的全面进步做出新的贡献！

作为这一重要历史时刻的见证人，让我们再一次以热烈的掌声向华丽家族的正式开工表示最衷心的祝贺！

谢谢！

向领导汇报工作报告格式篇三

政府领导讲话稿

尊敬的各位领导，各位来宾

大家好！

值此夏止秋初，华丽家族迎来了她盛大开工的喜庆日子，我谨代表县委县政府向汇金房地产公司表示热烈的祝贺！向前来参加庆典的各位领导表示热烈的欢迎，向关注华丽家族的朋友们表示亲切的问候！

华丽家族项目位于其泥巴格路，是政府为民办实事的民心工程，也是政府为落实房改房政策的重要体现，他的开工建设，将进一步促进我市加快旧城改造，加快城市化发展进程，提高城市建设、管理和经营水平，提升城市品位具有十分重要的意义。

房子，建设我们豫北县美好的家园。

从今天我们开盘的小区身上，我相信我们每一个人都看到了一个有着远见卓识的开发企业，看到了一个令人期待、并且能代表豫北县人居形象的好社区。小区鲜明地提出了精品战略、品质生活的开发理念，并且坚持诚信营销模式。在现在的市场营销环境中，我认为这不仅是一个自信、成熟、健康的开发行为，更代表了一种对业主负责、对未来负责的可贵精神。在我们打造诚信达旗的今天，汇金公司为鄂尔多斯市的开发商树立了一个好的榜样。我们也希望开发公司在项目建设过程中，坚持“百年大计，质量第一”的方针，高标准施工、高水平管理、高质量服务，以一流的建筑品质、景观品质和服务品质回报社会、回报达旗人民。

衷心祝愿汇金房产发扬拼搏创新的精神，继往开来，百尺竿头，更进一步，充分利用当前的大好发展形势，把华丽家族建设成为一张达旗响当当的城市名片，实现经济效益与社会效益双丰收。

最后，希望汇金房产能以最大的激情和热情，以最好的精神面貌投入到县政府交托的旧城改造任务中去，尽快出成绩、出效益，为鄂尔多斯市建设和房地产市场开辟新的发展空间，为达旗经济的发展和社会的全面进步做出新的贡献！

作为这一重要历史时刻的见证人，让我们再一次以热烈的掌声向华丽家族的正式开工表示最衷心的祝贺！

谢谢！

各位来宾、各位客商、记者朋友们，大家上午好：

今天，辽宁裕通大康房地产开发有限公司与众多大型商家在这里隆重举行签约仪式。首先，请允许我代表海城市委、市政府对各方的顺利合作表示衷心的祝贺。借此机会，也要向

长期关心和支持海城发展的各界人士表示衷心的感谢！向莅临今天大会的签约单位与各位嘉宾表示热烈的欢迎！

海城市北靠钢都鞍山和省会城市沈阳，南临港口城市营口和北方香港大连，东接煤铁之城本溪及港口城市丹东，西连油田新城盘锦，交通网络四通八达，地理位置得天独厚。早在1984年，海城市就被辽宁省确定为综合体制改革试点县；1988年，被国务院确定为辽东半岛对外开放区之一；1994年，被国家体改委确定为全国县级综合体制改革试点县（市）之一；2010年，海城市在2010全国产业百强县排名第26位。2011年，海城市gdp位于全国县域排名第13位，商业发展基础优越，人均消费水平高于省内平均消费水平。特别是十二五期间，在“地区生产总值、固定资产投资额翻番，财政一般预算收入超百亿元，跨入“全国县域前十行列；服务业实现大幅快速提升，城镇化率达到70%”的奋斗目标下，海城市的第三产业拥有着巨大的发展机遇。

模化、品质化的一个重要标志。我们有理由相信，这里，必将成为海城市最炙手可热的商业旺地与财富宝地。

此外，我希望龙水金帝购物广场，通过自身的打造以及与主力店商家的合作，使购物广场运营后，不仅仅局限于一种纯消费的设施，同时更强调一种消费文化的发源，创造出一种消费文化，从而提高我们整个城市商业的一种社会影响力。使购物、休闲、餐饮、娱乐的商业机能得到更充分的展现。

最后，我衷心希望，龙水金帝购物广场与主力店商家在合作的基础上，建立起长期稳定的战略合作伙伴关系，开展更加广泛的交流与合作，相互支持，相互促进，共谋发展，实现商业“双赢”，为海城市商业品质提升与跃进作出更大贡献！在此再次欢迎各位来宾的光临，祝我们的友谊与合作不断发展，祝各位身体健康，事业发达！谢谢大家。

湖北省省发改委主任许克振：湖北省上市工作领导小组会上

的发言

今年以来，在湖北省委、省政府的正确领导下，全省深入贯彻落实党中央、国务院关于推进资本市场改革发展的重要精神，大力加强上市后备企业培育，采取有效措施推进企业上市，取得了初步成效。

截止10月底，我省已有8家企业向中国证监会上报了首次发行上市申请材料，包括：武汉光迅科技、潜江永安药业、武汉南国置业、湖北国创高新、武汉高德红外、襄樊新火炬、武汉金凰珠宝和荆门格林美（该公司总部设在深圳，但上市后募集的资金全部投向荆门子公司，我们根据荆门市的意见和要求将其列入）。其中，武汉光迅科技已经通过发审委审核等待上市挂牌，武汉金凰珠宝未过会，其余6家正在等待上发审会。同时，现已进入辅导以及验收合格的企业有16家。虽然没有实现年初定下的上市目标，但是我省企业上市申报家数是自核准制实施8年以来最多的。应该说，有这样一个局面来之不易，这是省委、省政府领导高度重视、省政府分管领导强力推进的结果。目前我国资本市场由于受到美国金融危机的影响，特别是我国连续发生的重大自然灾害的冲击，股市持续低迷、损失严重。今年10月中国证监会又采取暂停受理企业申报、暂停发行新股等措施，更进一步影响了新股发行上市，这些都是年初我们无法预计到的。能在这样一种艰难条件下有这样一个好的结果，为今后我省资本市场发展开了一个好头，奠定了基础。

一、今年我省推进企业上市主要特点

总结今年我省推进企业上市工作，可以这样来概括：各级领导重视的程度和推进企业上市的力度非常大，企业争取上市的热情非常高，在全省已形成了关心上市、积极上市、争取上市的良好局面。

（一）切实加强组织领导，积极发挥政府的主导作用

随着经济的发展，企业上市主体性质发生了重大变化，由上世纪90年代以国有企业为主，演变到现在以民营中小企业为主体。这就迫切需要政府在企业上市过程中发挥主导作用，引导、组织企业积极参与和利用资本市场直接融资。

何贯彻落实全省企业上市会议精神，并且都召开了企业上市工作会议，采取以会代训的方式对机关干部和企业高管人员进行资本市场知识培训，动员方方面面的力量为推进企业上市献策出力。同时充分利用各种宣传媒体进行广泛宣传和深入发动，采取政策解答、专题讲座、典型案例引导等方式，普及相关法律法规和证券专业知识，提高各地、各部门以及企业对发展资本市场、推进企业上市的认识，营造出良好的社会氛围。

其次是建立组织机构。各地、各部门按照省委、省政府的部署和要求，将企业上市工作列入议事日程，加强领导，明确责任，落实专人负责。今年7月，省政府批准成立了省企业上市工作领导小组，明确了办事机构。到目前全省17个市州都相继成立了领导机构和工作专班，把推进全省资本市场创新与发展工作摆在更加突出的位置。有的还拨付专项工作经费，加大推进企业上市工作力度，充分发挥政府的主导作用，形成了良好的工作局面。

（二）制定切实可行的政策与措施，加大支持企业上市力度。近几年，我省企业上市节奏减缓，其中原因之一就是有关政策引导与扶持的力度不够。因此，制定切实可行的政策措施，加大支持和扶持力度显得非常重要。今年以来，全省制定和出台了一系列推进企业上市的政策措施，营造了良好的外部环境。

一是省政府出台的政策措施影响重大深远。经过充分调研、论证，今年7月下旬省政府出台了《关于推进企业上市的若干意见》，在全省产生了积极效应，赢得了企业的广泛赞同。特别是进一步确立了上市后备企业培育制度，要求各级、各

部门要在职责范围内对上市后备企业的上市培育和上市申报工作给予全方位、具体的支持，建立企业上市直通车制度，开辟“绿色通道”，以及在企业项目用地、资产过户、工商注册等各方面尽可能地给予扶持，降低后备企业的上市成本，对成功上市的企业一次性给予200万元奖励等等，这些“硬措施”给企业吃了定心丸，使企业在上市前的后顾之忧大大缓解。《意见》的出台调动了各方面的积极因素，一个显著的特征是：我省企业上市各有关主体均明显加强了互动，省内外各类中介机构、投资机构明显增多，活动更加频繁；政府相关部门的服务质量明显提高，各市州基本都单独举办了相关培训班、研讨会等，目前全省联动的上市后备企业培育体系基本形成。二是部分市州相继出台政策措施进一步调动了企业上市的积极性。目前，武汉市、襄樊市、宜昌市、随州市、咸宁市、孝感市、黄冈市、荆门市、潜江市等地相继出台了支持企业上市的政策措施，还有部分县和市辖区也出台了鼓励和支持措施。以资金支持和奖励为例，有的是在上市之前给予资金支持，有的是在企业上市成功后给予奖励，基本可做到层层支持或奖励。我们初步匡算了一下，有的企业上市后最高的可以从省、市、县（区）的奖励中拿到700-800万元，最少的也可以拿到300万以上。这就大大的降低了企业上市成本，基本上可以实现“零”成本上市。企业负责人看到各级政府推进企业上市来真的、干实的，要求上市的积极性空前高涨。这次调整上市后备企业的通知发出后，全省有500多家企业积极申报，大大超出我们的预期。经过筛选后，拟将200多家条件好的企业纳入省级上市后备企业资源库。

三是陆续草拟了一些配套措施和制度，进一步夯实企业上市工作基础。前段时间，省上市办组织草拟了《湖北省关于推进企业上市支持奖励实施细则》、《湖北省企业上市工作“绿色通道”制度》、《关于调整全省上市后备企业征求意见的函》等配套措施征求意见稿，大部分已发给相关部门征求意见。同时正在草拟的还有《湖北省2009—2020资本市场中长期发展规划（征求意见稿）》、《湖北省上市后备企业分类指导、重点培育实施意见（征求意见稿）》等，这些

都将在听取各方面的意见进行认真修改的基础上，报领导小组审批后陆续出台。通过出台配套措施力求把支持企业上市的政策落到实处，把推进企业上市的工作基础打得更牢。

（三）全省上下联动加强合作，大力培植上市后备企业

今年，全省各级党委、政府高度重视资本市场建设，坚决摒弃“这不行、那不行”的思维定势，充分认识到企业上市不仅是最有效、最直接的融资方式，而且是现代企业提升产业层次、做大做强的最有效途径。因此抓好上市后备企业培植是今年我省推进企业上市的一个亮点。

一是大力扶持，积极为上市后备企业解决实际困难。企业上市是一个规范、重组的过程，每个企业在这个过程中或多或少都会遇到税收、土地等与政策不一致的问题和困难，需要政府及相关部门协调、支持帮助解决。今年以来，全省各级领导和上市工作主管部门解放思想，转变观念，强化服务意识，对企业上市所涉及的事项特事特办，简化程序，缩短办理时间，全方位搞好服务。李宪生常务副省长和赵斌副省长等省政府领导在繁忙的工作中抽出时间，深入到重点上市后备企业检查指导工作，认真听取企业汇报，想方设法协调解决企业在改制上市过程中遇到的问题和困难，为大家做出了表率；省财政厅、省国土资源厅、省经委、省农业厅、省科技厅、省国资委、省工商局、省环保局、省地税局、省国税局、湖北证监局和省发展改革委等部门尽职尽责，帮助上市后备企业解决了20多个疑难问题。大家热情服务、优质服务的态度，受到了企业的一致好评。

第一、申报数量多。本次申报上市后备企业数量达到500多家，除神农架林区外，其它各市州直管市均有企业申报。其中较多的地区有：武汉130余家，襄樊、荆州、荆门、黄冈和宜昌等市都在20家以上。这次有几百家企业积极申报，充分反映了我省企业在改制上市方面的积极姿态，也表明在全省各地蕴藏着一批质地优良和成长性良好的企业。据各地反映，正

式申报结束后，目前还有相当数量的企业在继续做好申报准备，一旦条件成熟就将其纳入资源库进行跟踪培植。

第二、行业分布广。按照中国证监会行业分类口径，所有行业均有企业申报，其中占比较高的行业包括：机械设备、石油、化工、塑料、农林牧渔、电子、医药和生物制药等。这也充分体现出我省的产业特点：机械制造业基础好，化工、农业资源丰富，高科技行业发展后劲比较足。

进行实地考察，并就企业怎样进行改制上市进行现场指导。其次，开展重点督导。省发改委、省政府金融办和湖北证监局等部门组织督导组，先后多次到后备资源比较丰富的武汉、襄樊、宜昌、荆州、潜江、仙桃和荆门等市州进行督导调研，并对咸宁、随州、十堰等地进行了重点帮助扶持。第三，全程跟踪服务，加强重点指导。对于在一年内向中国证监会报送申报材料的企业，我们制定了全程跟踪服务的办法，形成了定期或不定期进行督促和检查的工作机制。今年以来，我们先后到潜江永安药业、武汉光迅科技、武汉南国置业、武汉金凰珠宝、湖北国创高新、武汉高德红外、湖北新火炬和荆门格林美等拟上市公司了解情况，和他们深入讨论如何应对发审会将要提出的问题。主要是针对企业的特殊情况，找出企业的软肋，帮助企业分析存在的问题、厘清应对思路，找到解决问题的途径和办法。

举办了培训班，市委书记、市长和市四大家领导、机关和乡镇干部以及属地所有企业负责人共300多人参加学习。同时，我们还在武汉等地组织企业参加中介机构组织的各类培训班，平均达到每个月1--2次。据不完全统计，目前全省累计参加培训人数5000人次以上。

二、当前企业上市工作存在的主要问题与困难

今年以来，我省企业上市工作虽然有了许多实质性突破，但是与发达省市相比、与我省经济发展状况相比，还有较大差

距，存在一些问题和困难。一是组织领导需要进一步加强。省政府42号文件下发后，全省绝大部分市州都成立了推进企业上市工作领导小组及相应的办事机构，组织召开了动员会，举办了培训班，但是在如何深入、如何创新工作局面上普遍缺乏成效，同时工作机制尚不够健全，工作规则尚不够完善。因此，进一步加强组织领导，发挥政府的主导作用仍然十分重要。

二是推进企业上市的合力仍显不足。当前，全省推进企业上市工作的基本框架已经初步搭建起来，但是各部门之间、系统上下之间的配合与协调还没有形成一个有机的整体，合力仍显不足。因此，部门之间、全省上下形成共同推进企业上市的合作局面，是我们要解决的重要课题。

三、明年的工作思路

向领导汇报工作报告格式篇四

29、没有人会在意你付出了多少努力，不管你累不累，不管你跌倒了没有，他们只会看到你最后站在哪里，然后羡慕或鄙视你，所以努力吧，让自己变得更好！

30、许多人在他们的生活中从来没有过优越感，因为他们已经耗尽了所有的力量，没有感到自卑。世界上没有没有受过伤的人。真正能治愈自己的只有自己。

31、对你回不去的时光说再见，请在未来快乐，无论生活如何，都不要忘记微笑，愿你成为自己的太阳，不依赖任何人的光芒。

32、也许命运有时不公平，但只要我们努力奋斗，永远记住奋斗这个词，我们就能扼住命运的咽喉，改写命运。

33、良好的心态，是太阳，能照亮你的人生。阳光灿烂的生

活孕育着幸福。它可以让你的心情像阳光一样，它可以让你的世界充满温暖，充满鲜花！

34、失败并不可怕，可怕的是从未尝试过，还能安慰自己，哪怕是一点点的自责都麻木的掩盖起来。不要害怕，没有什么比背叛自己更可怕的了。

35、幻想在漫长的人生旅途中乘着小船，他的目的地在下游。只有那些敢于扬帆破浪的人才能争夺上游。

向领导汇报工作报告格式篇五

dy公司始建于1953年□20xx年7月下放湖北省直管，是目前国内五大铜原料生产基地和h省100家重点支持发展的骨干企业之一，公司固定资产、产值、利税、阴极铜产量和粗铜产量居全国铜行业第四位。公司下属dy有限□xc铜业□jg铜业□js铜业、常州大江铜业5家控股子公司。公司在册职工 17504人，其中内退2693人。

20xx年9月，省委、省^v^党委及zl公司党组对公司领导班子进行了调整。新一届领导班子共由名同志组成。其中，经理1名，副经理4名，党委书记1名，党委副书记、纪委书记、工会主席由1名同志担任，经理兼任党委副书记。另外，公司2名经理助理，聘任为有限公司副总经理。

公司现有中层管理人员人，平均年龄约岁。大学及以上学历人；具有高级职称人员人。

二、20xx年公司生产经营完成情况

20xx年，实现营业收入亿元，实现工业总产值亿元，实现利润亿元，税金亿元。生产矿山铜万吨，阴极铜万吨，黄金公斤，白银吨，硫酸万吨。铜、金、银、硫酸和铁精矿等产品的产销率和货款回收率均达100%。其中，出口阴极铜吨，白

银公斤，创汇亿美元。全年兴建、改造了一批重点后劲工程项目。其中新制氧站、3号转炉改造、5万吨大板铜精炼已建成投产;t矿深部开采工程全面开工，全年完成掘砌万方，北坑完成剥离万方。这些项目的建成投产，进一步扩大了公司主要产品的生产能力，增强了公司的发展后劲。

截止20xx年末，公司资产总额亿元，其中流动资产亿元，长期投资万元，固定资产亿元，无形资产及其他资产亿元。负债及所有者权益总额亿元。

三、今后一个时期公司改革发展的总体思路

20xx年9月，公司调整后的领导班子在认真分析公司状况的基础上，对公司“发展规划进行了修订和完善，提出了到20xx年公司资产总额在20xx年基础上翻一番、年销售收入超过200亿元的奋斗目标，并为此制定了五大发展战略。一是资源开发战略。总体思路是：巩固扩大现有资源，努力控制周边资源，积极寻找接替资源，参与开发海外资源。到“”末，使公司自有矿产资源年产达到3万吨以上，可控制资源储量达到350万吨以上。

二是规模提升战略。基本原则是：先进实用的粗炼工艺，国内一流的精炼工艺，40万吨配套能力，火法湿法分步到位。初步方案是按20万吨能力进行设计，然后视资源状况进行扩能，改造到30万吨以上，加上诺兰达炉保有的12万吨和新增的16万吨紫杂铜，最终可以形成50万吨以上的粗铜生产能力。

三是结构调整战略。出发点是：不仅要做大做强，还要做精做优，真正实现科学发展。主要是加快主辅分离、辅业改革步伐，打造建筑业、物流业、服务业三大辅业板块，调整公司的产业结构;加强综合利用，发展循环经济，开发铜深加工产品，改善公司的产品结构。发展循环经济，主要是大力开发冶炼废渣、废液、废气、废水中的有价元素，生产铂、钯、硒、碲、镍等拥有独家经营优势和较大盈利能力的稀贵金属

产品，使这一块的年产值达到亿元以上。年前，公司已经组建了稀贵金属厂，专门从事这方面的产品开发。发展铜产品的深加工，主要是在建设铜板带项目的基础上，通过与大型家电集团和汽车集团合作，开发铜杆、铜内螺纹管、漆包线、铜制汽车配件等与之配套的产品。

四是资本营运战略。目的主要是：通过多种方式的资本营运，拓展公司发展所需的资金来源，实现低成本扩张，减少投资风险。积极盘活存量资产，采取租赁、承包、合资合作、剥离出售等方式，推进主辅分离、辅业改制，提高资源配置效率；在资源开发和延伸加工领域提供资本支持，积极寻找潜在的并购对象，实行多种方式的联合和整合，把企业做大做强。同时，争取在尽量短的时间内发行股票上市，从资本市场募集发展资金。

五是人才强企战略。基本要求是：尽快扭转公司高层次专业人才青黄不接的局面，为实施上述战略提供人力资源保证。主要采取培养与引进相结合的方式，着力加强经营管理人才、专业技术人才、操作技能人才三支队伍建设，不断优化各类人才的年龄、专业和知识结构，争取到“”末，使公司三类高级人才分别达到100名以上。

向领导汇报工作报告格式篇六

一、强化责任意识，领导力度进一步加大

一年来，区残联领导先后多次主持召开老干部工作会议，向老干部通报全区残疾人事业发展形势，赠送生产生活用品，并积极参加走访慰问活动，批阅老干部来信，听取老干部工作情况汇报，及时研究解决重点难点问题，为做好新形势下的老干部工作起到了表率作用。建立领导干部联系老干部制度和老干部工作目标管理责任制，各科室通力合作、协调配合，形成了齐抓共管的工作格局，为做好老干部工作提供了有力的组织保障。

二、政治上尊重老干部，认真落实政治待遇

一是组织离退休干部认真学习七一讲话精神，深入开展中国特色社会主义理论体系教育，引导离退休干部自觉运用^v^理论和“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观。

把社会主义核心价值体系融入离退休干部思想政治工作，教育和勉励广大离退休干部坚定理想信念、珍惜光荣历史、永葆革命本色。围绕改革开放和现代化建设中的重大问题及离退休干部共同关心的热点问题，做好解疑释惑工作。把思想政治工作与解决实际问题相结合，增强针对性和实效性。二是通过坚持老干部阅读文件、听报告、参加重要会议和重大活动、向老干部通报情况、组织老干部就近就地参观学习等制度，较好地落实老干部政治待遇与思想政治工作相结合，让广大老干部了解形势、学习政策、支持发展、以身作则。我单位老干部在年初参加了区委组织的迎新春老干部茶话会并多次参加区委组织的老干部培训工作。一年来，共组织老干部学习文件5次、听报告2次、参加重要会议3次、参加重大活动3次。

三、生活上照顾老干部，认真落实生活待遇

一是落实离休费和医疗费。离休干部“三个机制”运行正常，离休费全部按时发放到位，医疗费报销及时，没有拖欠。二是落实走访慰问。坚持把走访慰问作为构建和谐社会、关心老同志、加强与老同志联络和沟通的一项重要工作来抓，通过走访慰问把组织的关怀和温暖送达老同志，及时发现和解决存在的问题。今年，我单位采取重大节日定期慰问、平常随机慰问的方式。三是落实福利待遇。四是落实健康体检。7月初，组织离退休老干部到区医院进行体检。

四、丰富老干部精神文化生活

一是把老干部活动场所建设纳入本单位社会文化事业和精神

文明建设发展规划。加强基础设施建设，加大投入力度，建成规模合理、使用性强的老干部学习活动室。二是举办消防讲座。5月，邀请市消防协会教官为老干部举办了一期消防安全知识讲座，有效增强了老干部的安全防火意识。

五、发挥老干部在发展残疾人事业中的作用

一是注意引导老干部在发展残疾人事业中发挥组织、协调和表率作用，为残疾人事业的发展继续做贡献。

二是注意掌握老干部的专业、技术、特长和发挥作用的领域，探索建立离退休干部人力资源信息库，科学有序地组织他们更好地发挥作用。先后多次组织我单位老领导对我单位重点工作进行考察调研，为残疾人事业发展建言献策，发挥余热。

六、社区离退休干部服务管理工作

一是我单位党组把社区离退休干部服务管理工作作为党的基层组织建设、和谐社会建设的重要内容，加强领导、建立制度、深化服务。我单位加强与老干部居住地有关部门的联系，相互配合，认真履行各自职责，充分考虑离退休干部的特点和需要，整合社会资源，强化服务管理，形成工作合力。

二是加强对退休干部在集中学习、开展活动、愉悦生活、发挥作用等方面的组织工作。做好离退休干部社区服务先进单位创建工作。

六、退休干部调研信息和宣传工作

向领导汇报工作报告格式篇七

dy公司始建于1953年，2000年7月下放湖北省直管，是目前国内五大铜原料生产基地和h省100家重点支持发展的骨干企业之一，公司固定资产、产值、利税、阴极铜产量和粗铜产量

居全国铜行业第四位。公司下属dy有限[xc铜业[jg铜业[js铜业、常州大江铜业5家控股子公司。公司在册职工17504人，其中内退2693人。

公司党委现有委员名，常委名。党委下辖个直属党组织，其中党委个，总支个，支部个。基层党支部个。公司现有党员人，其中在岗职工中党员人，占在岗职工总数的。公司纪委现由名委员组成。工会、团委和科协等组织健全。

20xx年9月，省委、省_党委及zl公司党组对公司领导班子进行了调整。新一届领导班子共由名同志组成。其中，经理1名，副经理4名，党委书记1名，党委副书记、纪委书记、工会主席由1名同志担任，经理兼任党委副书记。另外，公司2名经理助理，聘任为有限公司副总经理。

公司现有中层管理人员人，平均年龄约岁。大学及以上学历人；具有高级职称人员人。

20xx年，实现营业收入亿元，实现工业总产值亿元，实现利润亿元，税金亿元。生产矿山铜万吨，阴极铜万吨，黄金公斤，白银吨，硫酸万吨。铜、金、银、硫酸和铁精矿等产品的产销率和货款回收率均达100%。其中，出口阴极铜吨，白银公斤，创汇亿美元。全年兴建、改造了一批重点后劲工程项目。其中新制氧站、3号转炉改造、5万吨大板铜精炼已建成投产[t矿深部开采工程全面开工，全年完成掘砌万方，北坑完成剥离万方。这些项目的建成投产，进一步扩大了公司主要产品的生产能力，增强了公司的发展后劲。

截止20xx年末，公司资产总额亿元，其中流动资产亿元，长期投资万元，固定资产亿元，无形资产及其他资产亿元。负债及所有者权益总额亿元。

20xx年9月，公司调整后的领导班子在认真分析公司状况的基础上，对公司“十一五发展规划进行了修订和完善，提出了

到2011年公司资产总额在20xx年基础上翻一番、年销售收入超过200亿元的奋斗目标，并为此制定了五大发展战略。

一是资源开发战略。总体思路是：巩固扩大现有资源，努力控制周边资源，积极寻找接替资源，参与开发海外资源。到“十一五”末，使公司自有矿产资源年产达到3万吨以上，可控制资源储量达到350万吨以上。

二是规模提升战略。基本原则是：先进实用的粗炼工艺，国内一流的精炼工艺，40万吨配套能力，火法湿法分步到位。初步方案是按20万吨能力进行设计，然后视资源状况进行扩能，改造到30万吨以上，加上诺兰达炉保有的12万吨和新增的16万吨紫杂铜，最终可以形成50万吨以上的粗铜生产能力。

三是结构调整战略。出发点是：不仅要做大做强，还要做精做优，真正实现科学发展。主要是加快主辅分离、辅业改革步伐，打造建筑业、物流业、服务业三大辅业板块，调整公司的产业结构；加强综合利用，发展循环经济，开发铜深加工产品，改善公司的产品结构。发展循环经济，主要是大力开发冶炼废渣、废液、废气、废水中的有价元素，生产铂、钯、硒、碲、镍等拥有独家经营优势和较大盈利能力的稀贵金属产品，使这一块的年产值达到亿元以上。年前，公司已经组建了稀贵金属厂，专门从事这方面的产品开发。发展铜产品的深加工，主要是在建设铜板带项目的基础上，通过与大型家电集团和汽车集团合作，开发铜杆、铜内螺纹管、漆包线、铜制汽车配件等与之配套的产品。

四是资本营运战略。目的主要是：通过多种方式的资本营运，拓展公司发展所需的资金来源，实现低成本扩张，减少投资风险。积极盘活存量资产，采取租赁、承包、合资合作、剥离出售等方式，推进主辅分离、辅业改制，提高资源配置效率；在资源开发和延伸加工领域提供资本支持，积极寻找潜在的并购对象，实行多种方式的联合和整合，把企业做大做强。同时，争取在尽量短的时间内发行股票上市，从资本市

场募集发展资金。

五是人才强企战略。基本要求是：尽快扭转公司高层次专业人才青黄不接的局面，为实施上述战略提供人力资源保证。主要采取培养与引进相结合的方式，着力加强经营管理人才、专业技术人才、操作技能人才三支队伍建设，不断优化各类人才的年龄、专业和知识结构，争取到“十一五”末，使公司三类高级人才分别达到100名以上。

向领导汇报工作报告格式篇八

科技发展，教育先行。

社会的发展离不开教育，科学的进步离不开教育，建设我们的家乡离不开教育，实现父母望子成龙的梦想更离不开教育。

乡党委、政府十分重视小河乡的教育事业，十分关心小朋友们的健康成长。

两年来，我们为学校更换了600套课桌椅，为学生宿舍更换了铝合金门窗，硬化了篮球场，绿化了校园，硬化了校园，修建了南院墙，配备了十二套多媒体设施，总投资近百万元。

今后，我们还将一如既往地帮助和支持小河学校，努力将小河学校办成一所乡镇一流、县级示范的现代化校园，为我们小河乡培养更多的人才，也为祖国培育更多的栋梁。

借此机会，我要向全体老师表示衷心的感谢和崇高的敬意！多年来。

你们为教育事业辛勤耕耘，默默奉献，做出了很大的成绩。

党和人民感谢你们，敬重你们，希望你们继续发扬甘为人梯的精神，不断提高思想政治素质和业务素质，以坚韧的毅力、

踏实的工作，为小河乡的教育事业再创佳绩。

同时，我也要向小朋友们提几点殷切的希望：小朋友们，你们是祖国的花朵，是民族的希望。

你们在父母的关爱下，在老师的谆谆教导下，在社会各界人士的深切关怀下幸福、活泼、健康地成长。

你们生活在这个与时俱进的时代里，生活在全国人民齐心协力共奔小康的伟大征途中，祖国建设日新月异，华夏大地也正在发生着巨大的变化，全乡人民在党委、政府的正确领导下，大力发展农村经济，增加农民收入，优化投资环境，建设和谐小河。

描绘我们小河的宏伟蓝图，建设我们家乡的重任将落在你们的肩上。

我希望你们从现在开始，好好学习，天天向上。

热爱祖国、热爱人民，热爱社会主义；遵守纪律，勤奋学习，刻苦钻研，树立远大志向，学好文化知识，乘着小河学校这艘快艇，乘风破浪、扬帆远航，把我们的家乡建设得更加美丽，把我们的祖国建设得更加灿烂辉煌！要迎接挑战，在危机中实现国民经济新的转机。

任何一次危机都必然带来新的商机和发展机遇，我们要善于在困难中看到希望，在不利的条件下捕捉加快发展的良机。

一是工业经济已经走出低谷，为今后发展奠定了基础。

经过全市上下的共同努力，我市在结束了xx年工业亏损历史，结束了xx年财政低迷历史，结束了xx年没有大项目支撑历史的基础上，今年全市经济仍然实现了健康快速发展。

市委、市政府年初提出的一个巩固、两个领先的目标基本实现。

到10月末，全市生产总值增幅仍在20%以上，全口径财政收入增幅33.7%，固定资产投资增幅51.8%，工业总产值增幅40.3%，工业增加值增幅22.9%，利润增幅44.2%。

全市地方级财政收入增幅、工业增加值增幅、城镇以上固定资产投资增幅都排在全省前三位，为加快发展奠定了良好基础。

二是企业体制、机制的适应力明显增强。

企业改制后，机制的灵活、体制的创新，为适应市场经济提供了有力保障，为应对今天的金融危机提供了得天独厚的条件。

三是转化经济风险的优势明显、特色突出。

我市工业企业多、产业门类全，在金融危机面前，风险和冲击大大分散，受到的影响相对较小。

四是支柱骨干企业发展的势头仍然良好。

在这场金融危机面前，很多企业经受了严峻的考验和挑战。

可喜的是**的骨干企业仍然显示出强劲的发展势头和良好的发展前景。

在冶金业受到巨大冲击的情况下，红钢仍满负荷生产，市场前景看好。

其他一些骨干企业虽受到一些冲击，但下一步发展的机遇大于挑战，将给企业发展带来新的生机和活力。

五是经济发展的软环境不断改善，金融部门对地方发展的支持力度越来越大。

六是国家扩大内需的政策，为加快发展创造了条件。

中央实施的积极的财政政策和适度宽松的货币政策以及拉动内需的10项措施，对于像**这样的投资拉动型城市来说是个重大机遇，为解决资金困难创造了有利条件。

七是发达地区产业、资本转移的速度加快，为我市承接项目提供了良好机遇。

这些都是我们寻求新的发展机遇不可多得的有利条件，只要我们坚定信心，齐心协力，积极应对挑战，保持经济健康快速发展就大有希望，就一定会实现新的发展和突破。

要积极应对，蓄势待发，继续推进**经济的大发展、快发展。

尽管世界金融危机带来了较大的影响和冲击，但发展仍是世界的主旋律。

在危机面前，我们要采取切实可行的措施，积极谋划发展对策，在金融危机中始终立于不败之地，最终实现国民经济的又好又快发展。

一要坚定信心，谋划新的发展。

面对困难，我们一定要坚定信心。

信心比黄金还珍贵，在任何一次危机和困难面前，强者将脱颖而出，寻求新的发展；弱者将退出发展的舞台。

在危机考验面前，要敢于挑战，迎难而上，谋划发展，抓住有利时机，全面推进**振兴和人民富裕。

二要加大投入，全力推进项目建设。

要抓住国家拉动内需的政策机遇，加大投入力度，加大项目推进力度，实现国民经济大发展、快发展。

要争取国家的支持，争取金融部门的支持，调动人民群众创业的热情，发动全民创业。

要研究好大项目，共2页，当前第2页12

向领导汇报工作报告格式篇九

dy公司始建于1953年，2000年7月下放湖北省直管，是目前国内五大铜原料生产基地和h省100家重点支持发展的骨干企业之一，公司固定资产、产值、利税、阴极铜产量和粗铜产量居全国铜行业第四位。公司下属dy有限□xc铜业□jg铜业□js铜业、常州大江铜业5家控股子公司。公司在册职工17504人，其中内退2693人。

公司党委现有委员名，常委名。党委下辖个直属党组织，其中党委个，总支个，支部个。基层党支部个。公司现有党员人，其中在岗职工中党员人，占在岗职工总数的。公司纪委现由名委员组成。工会、团委和科协等组织健全。

20xx年9月，省委、省^v^党委及zl公司党组对公司领导班子进行了调整。新一届领导班子共由名同志组成。其中，经理1名，副经理4名，党委书记1名，党委副书记、纪委书记、工会主席由1名同志担任，经理兼任党委副书记。另外，公司2名经理助理，聘任为有限公司副总经理。

公司现有中层管理人员人，平均年龄约岁。大学及以上学历人；具有高级职称人员人。

20xx年，实现营业收入亿元，实现工业总产值亿元，实现利

润亿元，税金亿元。生产矿山铜万吨，阴极铜万吨，黄金公斤，白银吨，硫酸万吨。铜、金、银、硫酸和铁精矿等产品的产销率和货款回收率均达100%。其中，出口阴极铜吨，白银公斤，创汇亿美元。全年兴建、改造了一批重点后劲工程项目。其中新制氧站、3号转炉改造、5万吨大板铜精炼已建成投产，矿深部开采工程全面开工，全年完成掘砌万方，北坑完成剥离万方。这些项目的建成投产，进一步扩大了公司主要产品的生产能力，增强了公司的发展后劲。

截止20xx年末，公司资产总额亿元，其中流动资产亿元，长期投资万元，固定资产亿元，无形资产及其他资产亿元。负债及所有者权益总额亿元。

关键字：公司情况

20xx年9月，公司调整后的领导班子在认真分析公司状况的基础上，对公司“十一五发展规划进行了修订和完善，提出了到2011年公司资产总额在20xx年基础上翻一番、年销售收入超过200亿元的奋斗目标，并为此制定了五大发展战略。

一是资源开发战略。总体思路是：巩固扩大现有资源，努力控制周边资源，积极寻找接替资源，参与开发海外资源。到“十一五”末，使公司自有矿产资源年产达到3万吨以上，可控制资源储量达到350万吨以上。

二是规模提升战略。基本原则是：先进实用的粗炼工艺，国内一流的精炼工艺，40万吨配套能力，火法湿法分步到位。初步方案是按20万吨能力进行设计，然后视资源状况进行扩能，改造到30万吨以上，加上诺兰达炉保有的12万吨和新增的16万吨紫杂铜，最终可以形成50万吨以上的粗铜生产能力。

三是结构调整战略。出发点是：不仅要做大做强，还要做精做优，真正实现科学发展。主要是加快主辅分离、辅业改革步伐，打造建筑业、物流业、服务业三大辅业板块，调整公

司的产业结构；加强综合利用，发展循环经济，开发铜深加工产品，改善公司的产品结构。发展循环经济，主要是大力开发冶炼废渣、废液、废气、废水中的有价元素，生产铂、钯、硒、碲、镍等拥有独家经营优势和较大盈利能力的稀贵金属产品，使这一块的年产值达到亿元以上。年前，公司已经组建了稀贵金属厂，专门从事这方面的产品开发。发展铜产品的深加工，主要是在建设铜板带项目的基础上，通过与大型家电集团和汽车集团合作，开发铜杆、铜内螺纹管、漆包线、铜制汽车配件等与之配套的产品。

四是资本营运战略。目的主要是：通过多种方式的资本营运，拓展公司发展所需的资金来源，实现低成本扩张，减少投资风险。积极盘活存量资产，采取租赁、承包、合资合作、剥离出售等方式，推进主辅分离、辅业改制，提高资源配置效率；在资源开发和延伸加工领域提供资本支持，积极寻找潜在的并购对象，实行多种方式的联合和整合，把企业做大做强。同时，争取在尽量短的时间内发行股票上市，从资本市场募集发展资金。

五是人才强企战略。基本要求是：尽快扭转公司高层次专业人才青黄不接的局面，为实施上述战略提供人力资源保证。主要采取培养与引进相结合的方式，着力加强经营管理人才、专业技术人才、操作技能人才三支队伍建设，不断优化各类人才的年龄、专业和知识结构，争取到“十一五”末，使公司三类高级人才分别达到100名以上。