

2023年人代会人大代表发言(通用7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

人代会人大代表发言篇一

领导、导师、老师、同学：

大家好！

站在这里代表800多名学生发言，我感到非常自豪。我要感谢学校领导和同学给我这样的机会。

我相信前几天大家都和我一样坐在空调房里睡觉看电视，但是从今天开始，我们要像真正的军人一样经受住阳光的考验。以前听到“军训”这个词，我会害怕，我会退缩，因为军训总是和“烈日”、“汗”、“腰疼”这些词联系在一起，但是今天，我有一种冲动。心里有一股热流，是渴望和期待的热流。我相信下面的每个学生都和我一样。心中这种莫名的涌动让我明白，我们不再幼稚，我们不再软弱，我们从一个懵懂的孩子成长为一个成熟的青年，这个角色的改变也让我们明白了肩上的担子。所以，让每个高一新生都去参加军训。军训能让我们成长，能让我们强大，能让我们背负重担。

纪律不仅是军人的生命，也是我们的生命。军训的时候一定会有令不行，有禁不止，步调一致，服从教官的指挥和安排，用自己的言行证明自己也有军人的风范。面对烈日，我们昂首挺胸，挥汗如雨。我们不在乎。年轻有活力的人永远不会放弃。我们会用自己强大的毅力和韧性“战斗”到最后一刻。让我们现在准备。请放心，在教官的带领下，我们一定能够

完成这次军训任务。

军人说：“当兵三年后悔，不当兵一辈子后悔。”我们说“军训，我们的期待，我们的梦想”。我们承认军训很苦很累，但军训带给我们的是泪水和汗水，也有坚韧和永恒。

军装总是提醒我们的责任。太阳会磨炼我们的意志，汗水会冲走我们的惰性。我坚信，经过军训，我们会像蝴蝶一样出现，在自己的知识领域里飞翔。

谢谢大家！

人代会人大代表发言篇二

尊敬的教职员同志们大家好：

季节轮回，时光流转，告别了一个学期的忙忙碌碌，我们又迎来了轻松愉悦的寒假生活。

在这里我向送给同志们几句话：

平时的工作中，教师很多时候没有时间去看望父母、陪伴子女。“常回家看看”只是口头上经常唱唱，内心里经常想想，事实上却很少做到。我们很多教师为了工作，为了学生的成长，牺牲了太多的亲情。假期我们要向父母尽尽孝心，让父母享受天伦之乐，排解老人家的寂寞；多陪陪爱人和孩子，给家庭更多温馨，让人性散发更多光辉。

我们每个人都是形象代言人，要时刻注意我们的师表形象，遵纪守法，为人师表，做一个模范公民。

强健的体魄是成就事业的根基，平时忙碌的工作在一定程度上影响了教师的身体健康。所以我们要从现在起，有恒、有序、有度地锻炼，确保自己拥有健康的身体，只有健康，才

能以积极的心态投入工作。作为人类灵魂的引领者，我们将价值引领和人文塑造视为己任，多看看书，才能让我们具有厚实的文化底蕴，成就大气的课堂，让学生在广阔的精神空间中自由驰骋。

请抖落一身的疲惫，尽情地享受人生美好的乐趣，把忽略了许久的快乐重新拾起，把和谐幸福的感觉相互传递！

最后祝愿我们所有的东风人祝全体教职员工健康一马当先、事业马到成功、财运万马奔腾、好运马不停蹄！

人代会人大代表发言篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了每年一次的年会，我心情特别激动，而且非常荣幸的在这里发言。我在**公司任职会计工作一年有余，这是我第二次参加公司的年会，在职期间公司的各位领导和同事们给了我很多指导和帮助，在此，我深表感谢，谢谢大家！

在职期间我始终本着“做一名优秀的财务人员”的信念，并以主人翁的心态积极、热情、严谨、细微地完成各项工作，严格要求自己，在本职岗位上发挥了应有的作用。

大家都知道，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家，理好财，更好地服务企业”是财务部门应尽的职责。20**年财务部门顺利地完成了公司领导交付的各项工作，下面就将这一年的工作情况向大家做一个简单的汇报：

首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在

财务工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司财务制度统一，积极主动地了解各分公司财务工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按财务制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。

其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合公司各位领导完成每项工作，严格遵守公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。

在工作和学习中，我坚持取人之长，补己之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

在这一年里，总公司和分公司财务人员的工作在不断的摸索改进，到目前已经规范化，各人员的工作做的比较细，方法也得当，互相配合的很默契，致使总公司和分公司财务工作进展得很顺利。

经过一年多的工作，我在不断的改正缺点，完善自己，也希望大家多给我提出宝贵意见，而且在专业方面我会争取多学习财务管理知识，充实自己，更好地为企业服务。

公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，把企业的财当自己的财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年里，我对财务工作有几点想法：计划控制财务成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行财务分析。服务于公司，服务于员工，

服务于客户，以促进公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。

最后，让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗！相信在全体员工的努力下，我们公司的明天会更好！相信公司的明年会更加灿烂辉煌！再次祝大家新年快乐！全家幸福！

谢谢大家！

篇二：全体员工大会发言稿

各位同仁：

大家上午好！时隔半年之久，今天，我们又齐聚一堂，共谋发展，内心激动非常，感动万分！在此，我谨代表四川蓉药集团和即将在重庆成立的玖信。健佳生物科技有限责任公司向大家致以最最诚挚的谢意和敬意！感谢你们在过去的一年里，为公司的发展不遗余力，出谋划策。可谓披星戴月，劳苦功高！公司能有今天的发展，与你们的努力是分不开的！同时，特别感谢大家对我的帮助和关心！

蓉药集团重庆营销服务中心自去年成立以来，至今也一年有余，在过去的一年里，我们并肩作战，同欢欣，共荣辱，有很多的辛酸和汗水，也有很多的收获和快乐！最为宝贵的收获是培养了一批公司骨干人员，汇集了一大批你们这样的销售精英和营销高手！看到你们，我就看到了公司的希望，不禁遐想起公司的未来，有你们在，我坚信！有任何的困难我们都可以克服，有任何市场我们都可以做好！公司的明天将充满无限希望！

过去的一年，有太多太多的故事，值得我们追忆，回想当初来到垫江，我可以说是一无所有，只有一名员工，几千块钱。有的只是坚信自己会成功的信念，以及一往如前的大无畏的

勇气。市场一片空白，营销模式一片陌生，很茫然、很无助。一切都是从零开始。我至今依然记的，40几度的高温天气，我和郭丽娟在高安，为了找到一个客户，徒步走了5个多小时，从上午走到下午，没有喝一口水，没有吃一口饭，结果那个客户还一盒药都没有定。短短两个月，我走遍了几乎垫江所有的客户！终于把市场打开了，用我们的汗水和诚信，建立了良好的口碑，才进入了良性循环，才有了后来的长寿市场、忠县市场。才有了我们现在坐在一起的所有同事。回想往事，感慨颇多，为了公司的发展，我们有很多的同事付出了很多，虽然，现在有的同事没有在公司上班了，但我依然怀念他们！依然感谢他们！

过去的一年中，我们有过太多的失败，也有过很多的成功。总结过去，展望未来。我们需要的不是沉醉于过去的些许收获，更不是懊恼于过去的点滴不足。我们需要的是认真总结，深刻反思！共同创造更加辉煌的明天！

下面，我将我们过去一年以来公司所存在的一些问题简单作一下总结，希望大家共勉！

公司的收获与成功：

一、在过去的一年中，公司产品在市场上从无到有，从滞销到畅销。知名度、美誉度不断攀升。截止到6月30日，我们三个市场，共实现销售回款160多万元。客户九千多家，其中，建立稳定供销关系的近三千家。产品也有原来的16种增加到现在的20几种，并且以后还会逐渐增加！我们充分看到了市场的潜力，也看到了蓉药集团和我们的发展。

二、在过去的一年中，公司员工队伍从最初的一个人，发展到今天的几十人，员工队伍不断成长，销售额更是节节攀升。涌现出一大批的优秀员工和优秀骨干，为公司的后续发展提供了可靠的人力资源保障。我们不但完善了我们的管理制度，还完善了我们的企业文化，并且还将不断努力，不断完善，

努力为大家创造一个好的平台，一个快乐和谐的工作环境。

三、在过去的一年中，营销模式从陌生到熟悉，从不了解到应用自如，并且，在大家的共同努力下，我们创新了很多营销模式，垫江**年十月十日中秋感恩活动更是创下垫江之最、蓉药之最。每每回忆至此，就不禁感到非常自豪，因为我们有一个团结的团队，创新的团队，这也正是我们公司最为宝贵的财富。

四、现在的我们，更是得到了蓉药集团总部的大力支持，得到了王总和李总的大力帮助，公司总部不但给了我们300万的信用担保，还给了我们更多的市场。我们有蓉药集团这样一个好的平台，有总部大力的扶持，是没有理由做不好的。

过去的辉煌也都成为过去，人的眼睛是长在前面的，不是长在后面，现在的我们，最应该做的是做好以后的工作。保证我们曾经犯过的错误不在出现第二次，有鉴与此，我跟大家开诚布公的总结总结我们过去的一年来所犯的错误的，也许，这些错误在大多数人看来都是情有可原，难以避免。也有人说责任不在员工，在领导。是的，我也很认同这种说法，过去的所有错误，责任的确不在员工，也不在经理，而在于我自己，如果我不出差，不担搁这段时间，所有的错误是不是都可以避免呢？所以，今天把这些过去的失误指出来，并不是要追究哪一个人的责任，而是要大家共勉，共同反思。

篇三：行政年终总结大会演讲稿

各位领导、各位同事：

大家好！

很高兴与大家相聚在这一一年一度的年终大会，我在此向大家致以最真诚的问候，祝：大家元旦愉快！身体健康！万事如意！新年大发！

回顾到公司以来的日子，风风雨雨与公司经历了短短几月的路程，在这些日子里，不管老元帅还是新同事，我们共同领略了洋溢在这里的盛大喜乐，也共同披风顶雪覆过那些隐藏在这里的忧患，与公司共荣发展。首先，我从这几个月对公司行政工作的细心观察，只能粗略的给大家做一次不怎么详尽的总结。如果总结得不好，还望大家见谅！

行政部在最近几个月结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其它部门的协调与沟通，使行政部基础治理工作实现了规范化，为公司各项工作的开展创造了良好的条件。一是建立了员工人事档案、业绩考评档案、培训计划、培训流程和培训档案等，出台了《员工手册》、《新员工培训方案》、《各岗位人员职责》、《员工花名册》、《消防安全紧急预案》等各种大小方案和制度，日常工作基本能落到实处，但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件20几件，并对领导批示的公文做到及时处理，从不拖拉；及时完成各类报表及总结；办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则，办公用品领用从节省出发，减少公司不必要的开支；组织和协助组织召开各种会议20多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结；组织全体员工户外活动1次，做到活动前有方案，活动后有总结。二是健全了人事资料，各类报表及总结。三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以及报表等工作。对南北方分公司退货管理、对账也进行了规范；对退货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声：“谢谢！”谢谢大家对我工作的支持与鼓励！

在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题：一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作

起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种种问题，行政部门将在来年积极、主动加强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决“三难”问题。把行政部职能工作发挥到更大、更强！

谢谢大家！

人代会人大代表发言篇四

尊敬各位领导、各位老师：

大家好！我是xx州xx县的一名特岗教师。今天我很荣幸能坐在这里，与各位领导、各位优秀教师代表一起座谈，同庆教师节，我倍感亲切、自豪和无比骄傲。在此，我谨代表广大特岗教师，向关心、支持、厚爱我们教育事业的各级领导致以崇高的敬意和衷心的感谢！

近年来，全省教育事业在省委省政府、省教育厅的正确领导下，教育规模、教育质量等各个方面都得到了新的发展。作为第一批特岗教师，我见证了特岗教师在生活和工作环境上都有了很大改变。特岗教师的业绩得到了学生、家长、社会的多方认可。这些都离不开省委省政府和省教育厅的正确领导，我代表特岗教师们再次感谢您们给予我们的关心与厚爱。

三年的特岗教师生活早已结束，服务期满，我顺利成为一名事业单位正式编制人员，继续在教师岗位工作。六年的教师生活，虽然我没有取得很大的成绩，但是，我以自己曾是位特岗教师而自豪。记得，刚报到时，步行了7个多小时的路才到学校，眼前的`情景是：石木结构的校舍，潮湿的宿舍里竟然长出了荒萋苗；全校三个年级，三位教师，每个人包一个班级的全部课程；没有电视，没有手机信号；吃的菜自己种，喝

的水要到山脚去挑;教学设施陈旧,我的讲台上除了有粉笔、黑板擦,还摆放着小锤和钉子,随时需要自己动手修理课桌椅……刚开始,我讨厌这个地方,不是讨厌这里的人们,而是讨厌这里的条件。但当我正式走上讲台,面对一个个渴望求知的学生,面对着一双双热情的眼睛时,我心潮澎湃,我终于明白自己到这里的目的,不是为了一份工作,更不是为了一份工资,而是我的梦想就在这里。这里有一群渴望走出大山的孩子,我可以让他们找到人生的目标,我可以带他们爬上成功的阶梯。我意识到自己身上的责任和担子,暗暗告诉自己:“这里就是我的价值所在,我的理想就在这里植根。”于是我坚定了用知识改变山村面貌的决心。在小学,学生大多数是苗族,听不懂普通话,我就采用“双语教学”,一个学期就使学生的统测成绩取得了全乡第一名的成绩。来到中学后,我发现有很多单亲子女和孤儿,于是,利用课余四处呼吁社会各界人士积极助学,从xx年至今共获得对200余名贫困生和对60名单亲子女、孤儿的资助,总金额有10万余元。看到改变的一切,我觉得自己的选择没有错,为了这些孩子,我觉得所有的付出都很值!

特岗教师植根于山村,远离亲人,把青春献于大山,没有城市里肆意享受青春的街头,我们站在“特岗”的舞台上,面对清风明月,我们无怨无悔。因为我们在平凡的岗位上做着不平凡的事业。谁说贫瘠的土地上不能孕育出苍天大树,谁说山窝窝飞不出金凤凰。只要敢于洒出热血,敢于坚定执着,相信希望就在前方。

感谢特岗生活历练了我,考验了我,也洗礼了我。我愿继续留在这片土地上发光发热。我相信所有的特岗教师都会贡献自己的力量,都会成长为一名真正合格的教师,愿我们一路走好。

最后,祝各位领导、各位老师身体健康,工作顺利,阖家幸福,祝我们的教育事业蒸蒸日上。

谢谢大家！

人代会人大代表发言篇五

新春伊始，万象更新。让我们满载着xx年的各项经济效益全面增长的丰硕成果，迎来了xx年的春天。值此集团xx年总结表彰大会之际，我谨代表受表彰的先进企业、先进集体及先进个人对集团总裁和各位领导及全体员工表示诚挚的谢意和致以崇高的敬礼！在过去的一年里，集团在总裁的英明、正确领导下，各项工作取得了丰硕的成果。尤其是我公司，大家上下一心，想企业之所想，及公司之所需，想方设法扩大销售，千方百计提高经济效益，调动一切积极因素，促进事业发展。从稳固市场、扩大市场着手，从抢占市场、发展市场着眼，在竞争中求生存，在竞争中求发展，取得了较好的成绩和明显的效果，各项经济指标均创历史最好水平，在全省同行业中名列前茅，为××集团争得了荣誉□xx年集团公司各行业取得的骄人业绩应归功于集团总裁的英明决策、正确领导和集团全体员工齐心协力、团结奋战、不懈努力的结果□xx年，在集团总裁领导下，我们有信心、有决心把各项工作做得更好：

一、提高企业的凝聚力、向心力和亲和力。坚持顺上扶下的原则和向管理要效益的方针。在总裁领导下，发挥集团企业整合效应。职工爱岗敬业，视集团为家，企兴家合。

二、塑造企业形象，打造××集团品牌，巩固和发展企业市场，在质量中求生存，在竞争中求发展。

三、提高企业经济效益，坚决完成xx年集团公司下达的各项经济指标。以效益为中心，把优质服务为前导，全面提高优质服务水平。

四、搞好培训，提高员工业务技能和各行业企业管理干部的

领导和管理水平，使企业在竞争中处于不败的地位。

为后现代主义科学观辩护

——基于知识论视角的考察

摘要：通过知识论的考察，可以发现传统的科学观作为一种信念，并不能提供必然的知识，因此，后现代主义科学观的出现是有合法性的，它是对传统科学观的修正与调整。

关键词：后现代主义科学观，知识论，辩护。

中图分类号□b082 文献标识码□a

在全球化浪潮扑面而来的今天，如何理解全球化已经成为我们改变传统思维模式的一种被动的契机。在笔者看来，全球化最直接的显现就是经济全球化，然而这是全球化的表面现象。最深层的全球化却是思维和观念的全球化，而这一点却常被我们有意或无意地回避了。在这里笔者愿意就观念的全球化谈一些看法，选取的视角就是公众对科学的理解的变化，换言之，如何看待科学就成为我们衡量观念全球化的一个最好的切入点。

一 基于知识论的视角对现代科学观的考察

自上个世纪九十年代中期以来，现代科学观与后现代科学观爆发了激烈的辩论（这场所谓的科学大战以索卡尔诈文事件的作为标志），辩论的双方都有众多的学者为之辩护，但是，遗憾的是这场有意义的辩论并没有得出十分令人满意的结果。如何看待这两种科学观的利弊得失就成为检验我们观念转化的一个严格的检验。

为了给出很好的论证，我们需要对科学观进行一些简单的界定，只有这样，论证才不至于流于空泛。然而要准确给科学

观下一个定义似乎又是一件不可能的事情，因为科学在时刻发展变化，人们对科学的理解也随之发生变化，因而做出一个一劳永逸的科学观概念是不可能的。因而我们在这里只能给出一个最低限度的界定，即科学观是指在特定时空范围内的认知主体对科学的一种模糊的认识，并以此做为应对生活世界内遭遇的各种经验的一种信念。就我们个人的经验而言，我们通常把拥有一种科学观作为一种信念，那么既然是信念就有正确和错误之分，抛开这点不谈，众所周知，信念又是构成我们的知识的重要元素。那么传统的科学观作为一种信念是真的吗？进一步而言，它是否正确地构成了我们的知识。对此，我们需要加以仔细地梳理。如所周知，科学观的构成是多方面的，如方法论的层面、价值论的层面、功能的层面、审美的层面等等，沿着这条线索，可以继续追问。比如科学方法万能的科学观，这个结论是如何得出的呢？很显然，这是归纳的结果，也就是说，我们从有限的个案应用科学方法都获得了成功，然后我们就得出了具有普遍性的命题，即科学方法万能。但是这个论证是存在问题的，换言之，从单称判断到全称判断没有必然的逻辑通道，因而归纳得出的结果就不能必然为真，这就是早为人们熟知的“休谟问题”，其他层面的科学观仔细推敲起来与此类似。由此可知现代的科学观并不一定为真，最多只能称为高概率的为真，这也就是逻辑实证主义最后得出的结果。既然不能完全证实，但是可以一次性的证伪，这就是哲学家波普尔给我们提供的一条有创见的道路，在下面的论证中，笔者将采纳这种合理的观点。那么从知识论的角度看，现代的科学观为我们提供了知识吗？按照葛梯尔[1]的观点：“传统的知识定义有三种。” [1]分别为1[s知道p]如果[1]p是真的[2]s相信p[3]s相信p得到证实[2]s知道p[如果][1]s接受p[2]s有充分的证据接受p[3]p是真的[3]s知道p[如果][1]p是真的[2]s确信p是真的[3]s有权利相信p是真的。关于知识的第一种表述是柏拉图的，出现在柏拉图的《泰阿泰德篇》的201以及《迈农篇》的98中；第二种定义取自齐硕姆(lm)的《察见：哲学研究》(1957)中；第三种定义是英国哲学家艾耶尔()在《知识问题》

(1956)中提出的。从知识的这三种定义中，我们可以感觉到，后两种方案都是在柏拉图的基础上的改进方案，限于篇幅，这里不再展开。回到柏拉图的方案对照我们的现代科学观就可以知道，在前提条件处，即科学观作为一种信念 p 是真的，这一点，通过我们上面的分析已经知道这是不可能的，因而在即便在传统的知识定义中，现代的科学观作为一种信念，也不能为我们提供可靠的知识。然而，现代知识论的研究已经揭示，传统的知识定义是不完善的，这就是葛梯尔在1963年提出的著名反例。他的主要结论是即便是确证的真信念也可能不是知识。按照这个观点，现代科学观更无法保证它的信念能够成为必然的知识。鉴于此，笔者认为，后现代主义科学观的出现正是看到了传统科学观存在的问题，而采取的一种修正策略。

二 为后现代主义科学观辩护

反观这场“科学大战”的实质，不难发现它指涉了两种文化在当前的矛盾和紧张的状态。换成菲利普·基彻的说法就是：代表传统科学方的实在论——理性主义群体与代表人文方的社会——历史主义群体之间的矛盾。显然，这里争论的核心观点是如何看待科学这个问题。对此，只需考察一下人们对于科学的认识发展的演进轨迹，就可以粗略地反映出问题的本质所在。在近代科学发展的这四百年的历史中，人们对于科学的认识经历了如下的几个阶段：最初对科学漠视（16世纪）、好奇与惊讶（17世纪）、进而相信科学（18世纪）、最后演变成崇拜科学（19世纪以后），到二十世纪中叶，崇拜科学已经成为人们科学观的主导图景。但是恰恰在这个时期，由于一系列的生态问题、社会问题的涌现，人们又开始对传统科学观产生怀疑与反思，这个过程类似于黑格尔的辩证的否定的过程。它反映的人类认识的深化和提高，因而我们不必对科学大战的后果以及前景讳莫如深，这恰恰标志着人类理性的成熟。鉴于这种考虑，笔者认为为了正确地反思与认识这场科学大战的意义，需要引入效果历史意识的分析方法，只有这样才能正确理解与凸现后现代科学观在人类认

识史上的重要作用。

如果我们把科学理解成一种历史流传物的话，那么对它的理解就包含一种前见，而这种前见内化于我们的意识中，成为一种不易被发觉的预设。对于科学，我们的日常理解正是这样的，只不过这个作为预设前提的前见，来自于启蒙运动以来形成的一种观点，即科学是客观的、价值中立的、科学是不会出错的（康德的先天综合判断已经证明了科学何以可能的问题）等。带着这个预设，索卡尔的诈文事件，被认为是对后现代科学观的终审判决，以此来捍卫科学的神圣地位。其实，这个事件暴露了科学方在整个事件中忽视科学的历史性存在的特点，进而没有意识到前见在这个过程中所起的作用，因而他们的结论就不能为正确理解科学提供一种可行的道路。正如伽达默尔指出的那样：“谁因为他依据于他的方法的客观性并否认他自己的历史条件性而认为自己摆脱了前见，他就把不自觉支配他的前见的力量经验为一种背后来的力。凡是不承认他被前见所统治的人将不能看见前见光芒所揭示的东西。”[3]因此，可以说，现代科学方自始至终没有反思他们自身存在的前见的可靠性，进而没有考察构成这种前见的诸要素的可靠性，尤其是在科学近几个世纪的巨大成功面前，这种科学原本具有的反思与批判精神被遮蔽了，因而他们的批判还是不能完全说服后现代主义者。如果联系到上面所做的知识论的论证，便可以发现传统的科学观并不符合成为必然知识的条件。拿构成知识论的三要素来衡量传统科学的概念，可以发现作为科学观基础的那些前见，并没有得到完全的确证。从生存论的角度来说，科学的概念也是处于发展中的。更何況在1963年哲学家葛梯尔指出：“即使满足知识的真、确证与相信三个条件，确证的真信念也可能不是知识。”[4]葛梯尔反例的存在更证明了构成科学概念的前见的那些要素，并不是如科学方所宣称的那样牢固，因而对传统科学观的批判与反思是可能的，也是合理的。后现代主义者的攻击点正是这些前见的可靠性问题，如k学派的学者们，通过田野考察的方法，提出了科学的社会建构论主张，直接否定了科学派意识深处的纯粹客观性的前见，就是很好

的说明。对此，我们认为索卡尔精心策划的诈文事件反映了科学方的两种心态：其一，后现代主义科学观基本上是主观臆测，没有任何价值，只能造成相对主义的泛滥；其二，科学是非常专业化的学科，尤其是现代的自然科学已经远离了人们的日常经验，因而外人无权对它说三道四。对于第一点，索卡尔的论证并不充分，众所周知，后现代主义的科学观的形成不是一夜间出现的，自从科学作为一种建制出现以来，它像许多其他行业一样，日益与社会的政治、经济、文化等形成一种千丝万缕的联系，因而它的发展也日益受到社会因素的影响，这已是不争的事实，因而，后现代主义科学观的出现恰恰是对当前科学的实际生存状态的一种真实描述。至于第二点是一种事实，也是科学方狂妄心态的表达的最好理由，问题是现在的科学共同体已经很少甚至无力从宏观上反思科学的本质，他们日益陷入一种狭隘的专业偏见中，所谓只见树木不见森林的情景就是这样的。而后现代主义者，虽然没有那么专业化的研究，但至少保持了视野的开放性。正如海德格尔指出的那样：“如果严格性是从那种努力方式中——凭借这种努力，知识总是遵守着与存在者之本质要素的关联——获得其本质的，那么精确的思想就决不是最严格的思想。精确的思想仅仅系缚于对存在者的计算。并且唯一地为此而效力。”[5]可以说，正是由于现代科学对精确与专业化的追求，它日益失去对科学本质的理解。十九世纪末，尼采已经发现现代科学观的发展将造成一种虚无主义的流行，而虚无主义将导致人类文明的危机，这也是胡塞尔所谓的欧洲科学出现危机的根源所在。从这个意义上说，后现代科学观正在唤起被现代科学所丢失的东西。

三 结 语

综上，通过知识论的考察，可以发现传统的科学观作为一种信念，自身并不必然为真，因而它无法承担构成知识的重任。后现代科学观的出现是对它的修正与调整。从世界范围来看，后现代科学观已经不是某个国家内部的观念了，而是一种遍及全球的思潮，这恰恰表明在以“时空压缩”为标志的后现

代，全球化影响最为深远的是观念的全球化。从人类思想史的角度来看，后现代主义科学观的出现是人类认识的提高，反映了认识发展的规律，它的积极意义在于使我们能够以一种平和的心态来看待作为历史性存在的科学，使长期以来免遭祛魅的科学，走下神坛，这对于科学自身的发展来说也是有好处的。同时，通过这场有益的争论，也能使两种文化更好地认识与反省自身，并且避免任何话语的垄断地位，倡导一种公平竞争的环境，这对于两种文化的融合来说，具有积极的建设性意义，也许更为重要的是，这两种科学观的争论，对于我们建设具有批判功能的开放的公共领域具有积极的推动作用。

人代会人大代表发言篇六

尊敬的领导，亲爱的同事们：

大家好！

众所周知，当前我国及全球经济正在经历着一场历史罕见的金融危机，纺织服装业作为中国国民经济传统支柱、重要的民生产业和国际竞争明显的产业，在国际金融危机的阴影下，目前正在不可避免地经历着一个艰难时期。

“莫道今年春将尽，明年春色倍还人”，这是在刚刚闭幕中□xxxx的一句感言。另一句“全体中国人都要以自己的心来暖中国的经济”，重申信心和力量，营造春天的蓬勃生机和希望。

鉴于上述原因□20xx年我们公司确定的基本战略方针是：在金融危机造成行业形势严峻的困境中，加大力度以强化内部管理为核心，积极完善和调整岗位分工及各个环节的衔接。对内我们要夯实基础，对外，树立良好的企业形象。

大家已经看到我们对公司厂区环境如道路路面、职工餐厅、

厕所、水房、洗澡间等都进行了大规模的美化绿化改造，目的就是积极营造一个温馨舒适的工作生活环境，创造五星级工厂是我们的奋斗目标！

20xx年，xx服饰公司正傲立在十年专业积淀之上继往开来，在组织架构、企业内部管理、质量监控、团队与企业文化建设等全面创新。由家庭作坊管理向规范化企业管理转变、向具有现代化公司管理文化的企业转变。跨界整合相关资源，使xx—x服饰这个大家庭更加充满激情活力，使每一个xx家庭成员在这里能够得到事业上成就感；使每一个为xx奉献智慧、付出辛勤劳动的员工得到你们期望的、应有的经济收益回报！

崭新的一年，崭新的心情！

危局中，打破旧秩序，建立新规则，这是“xx”的胆略。

让我们携起手来、精诚团结、互帮互助、为20xx美好的未来而努力奋斗；为我们共同的明天而拼搏！

振奋斗志，凝练信心，让耕耘者们携手同行，步入下一个发展春天，收获新的“黄金十年”。

20xx□是xx迈入下一个20xx年辉煌的前奏！

谢谢大家！

人代会人大代表发言篇七

尊敬的各位领导：

我公司承担的环线污水处理厂电气、自动化控制、仪表安装工程。在工程施工过程中，面对工期紧，施工难度大等困难，我公司通过精心组织，合理安排工期及进度，精心施工，严格施工标准，积极同设计院、施工监理及土建设备厂家相互

沟通及配合，在甲方及业主的大力支持下圆满的完成了工程任务。达到了通水运行标准。现接受领导审查，我将工程情况简单汇报一下：

一、自控与仪表系统总说明

根据xx污水处理工艺过程特点及对自控系统的设计要求，采用了分布式自动控制系统，本次设计为近期，并为远期扩容预留接口。该控制系统的建成，将充分体现计算机网络自动控制系统的技术和自动化管理水平。

(1) 根据工艺流程和设备运行要求设置自动控制和自动调节装置；配置液位、流量、温度、压力、水质分析、电量检测仪表，采集工艺过程参数及设备运行、控制状态信号、进行数据的传送和显示，完成污水厂处理工艺过程的自动控制。

(2) 采用集中管理，分散控制和就地控制相结合的分布式智能监测、控制方式。

(3) 设置中央控制室，通过光纤工业以太网来实现整个污水厂的1

实时监控和设备运行管理。

(4) 在污水厂得粗格栅间、变配电室低压配电间及脱水机房配电间分别设置通过i/o与现场设备连接一起实现三级控制系统。

(5) 设置三个plc站在各plc现场控制站设置操作显示面板hmi,可进行就地编程、修改和在线诊断等。通过工业以太网与中央监控系统连接，既可实现就地控制，也可完成中央远程控制。控制方式：

手动方式：通过就地控制箱或mcc柜上的按钮实现对设备的

启/停操作。

自动方式：又分人工模式和自动模式。

a□人工模式：即远程手动控制方式。操作人员通过plc现场控制站操作面板来控制现场设备。

b□自动模式：设备的运行完全由各plc现场控制站控制，根据污水厂设备的启/停操作，而不需要人工干预。

三种方式的控制级别由高到低为：现场手动、远程手动、自动控制。

(6) 中央控制室采用c/s□(客户机/服务器)结构形式的计算机网络，显示设备采用监控计算机，直观显示工艺处理流程，不再设模拟屏。

(7) 各现场控制站和现场设备及仪表之间采用i/o连接控制。

二、xx城区生活污水处理工程电气部分说明

1、本工程用电设备均为二级负荷□10kv电源由当地供电局引至高压配电室，在引向其他各单体。

2、高压配电室配置四台高压柜，两路10kv电源互为备用，两路电源100%互为备用。系统负荷开关采用弹簧操作机构，手动操作。

3□0.38kv低压系统有5台mns低压柜，设置在变配电室低压配电室内，为全厂低压负荷提供电力，采用单母线分段接线、不分段运行的方式。正常工作时母分断路器处于合闸位置，两进线断路器设电气连锁，严禁同时合闸。两台变压器一用一备，每一台变压器均能所有全厂低压负荷。

4、粗格栅配电间有3台mns低压柜，对粗、细格栅、沉砂池的所有设备进行控制。所有的设备均能进行本地，远程控制。

5、变配电室低压配电间有5台mns低压柜，对氧化沟，终沉池的所有设备进行控制。所有的设备均能进行本地，远程控制。

6、污泥脱水机房配电间有2台mns低压柜，对污泥脱水机房，贮泥池，污泥回流泵房，加氯间，接触池的所有设备进行控制。所有的设备均能进行本地，远程控制。

7、完成了所有的穿线、预埋、桥架接线等工作及设备仪表调试工作。

借致机会向代表我公司向甲方、监理、施工的兄弟单位和和主管单位领导对我公司在施工过程中关心和照顾表示衷心的感谢。今后我们将继续做好设备的后期维护和保障工作。