

2023年桩基工程施工计划(大全5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

桩基工程施工计划篇一

我叫xxx来自内蒙古赤峰市，毕业于南昌大学科技学院，专业是过程装备与控制工程，现在方案设计部任方案设计工程师一职。

接下来是我的转正述职报告！

我是6月8号入的职，下面是我试用期三个月的业绩与贡献。

首先是6月份，行业知识扫描阶段。

因为我在六月份刚刚入职的时候，正好赶上公司盘点，再加上技术服务部的上一批培训刚刚结束，所以只能在我们部门的带领下，自学产品知识。在这个过程中，我称之为：疑问的六月。因为刚刚走出校园，踏入消防行业，对本行业的认识真的是微乎其微，啥都不懂。每天拿着产品知识手册，不停地看不停地记，因为没有见过实物，没有实际操作，大脑里没有系统性的思考，所以就会产生各式各样的疑问。有时候就算你想问，你发现你自己都不知道怎么问，那个时候我能做的就是，死记硬背。就是这样我死记硬背了三个礼拜，把行业知识扫描了一遍。

接下来就是七月份，培训学习阶段。

七月份正式开始在技术服务部培训，这个月是我试用期三个月，学习东西最多，进步最大，最充实的一个月。因为带着六月份的疑问，就是想去探索自己不会的东西。

首先，就是前端产品的学习。这下终于见着实物了，声光手报、烟感温感，除了主机基本都拆一遍，拆完再装上。这基本就是前端产品熟悉的过程。前端产品学习结束后，就开始按着五大系统的组成，分别进行实际操练。从设备的工作原理到接线、从地址点的编写到主机的联动、从故障解答到产品的配置、从配置再到报价。这个过程说起来简单，但在实际操作的过程中，还是挺难的。给我印象最深的就是，故障解答。你把所有前端设备与主机连接好之后，启动开关，主机就开始报各种故障，什么通信故障（电压直流13-24v□磁场干扰，设备接触不良）、反馈故障（前端设备太多，总线电压低□10k电阻没接）、输出故障（电压不正常、设备损坏）主电故障、备电故障等等一系列故障，有时候我们整个一上午就在研究同一个故障，到了最后才发现是其中的一个设备坏了，换一个就ok了。就这样，整整一个月，都在研究各种故障、各种问题。其实在这一个月里，还有一个更大的收获，就是认识了一群在一起培训的小伙伴，从早上晨跑到白天学习，晚上烧烤到周末出去玩，我们大家在一起真的非常开心，这就是整个充实的七月。

接下来就是八月，设计上图阶段。

八月份回到自己的部门，在我师傅章琴还有我们部门主管吴春霞的带领下，开始学习设计上图，我把这个过程称之为，兴奋的八月。为什么这么说呢？记得，有一次我们部门经理李飞佃，佃哥，他问我，最近学的怎么样，感觉如何？我当时最大的感受就是，觉得时间不够用。不是因为要学习的太多，而是练习的太少，达不到熟练的程度，工作效率特别低，而且还容易出错，所以就只能多花时间去练习去磨练。

随着练习的增加，你也越来越熟练，于是我就开始有了兴奋

的感觉。不是因为熟练而兴奋，而是因为不管你怎么熟练你都会有错误。所以我就越来越兴奋。于是我就把减少错误当成了一种挑战去面对，我发现我只要一挑战，我就无比的兴奋。我就不信我做不好、我就不信我不够细心等等，虽然现在设计的图纸还是有很多地方需要提高，但我一点都不怕，因为我有信心，我相信，只要努力、只要坚持就一定会进步。

整个八月份，在我的两位师傅的带领下，我学习并设计了火灾自动报警系统12个工程项目，智能疏散系统3个项目，包括现在正在学的防火门系统2个项目。

这个过程给我印象最深的就是隔离器的设计上图，因为新国标要求每32个设备就要安装一个隔离器，开始的时候我不知道如何在图纸上如何设计隔离器，也不知道隔离器与隔离器之间怎么接线，就算是我师傅一遍一遍的教我，我就是觉得别扭。在这一块花了很长时间，才慢慢学会。

其次，就是接线的学习，我觉得对于我现在来说，最难学的就是接线。因为根据建筑结构的不同，接线的方式也各不相同，可能同一种接线方法，在不同的结构中接线的方式却又很大不同。特别是在穿墙、楼梯、上下楼层引线尤其注意，否则就会很容易出现错误。

这基本就是整个八月份的学习情况，这个月我真的要感谢我师父章琴和我们主管吴春霞，因为设计上图对产品的功能特性以及注意事项，要求都比较高。而且建筑机构复杂多样，而我师父章琴和我们主管春霞姐，面对我接二连三的错误，她们也能再次细心的给我指导，我真的是特别特别的感谢。

接下来是，不足与改进措施。

首先是，粗心马虎大意。这一块真的让我很头痛，因为设计上图真的是一丝都不能马虎，你这块少放个探测器，那块接

线短路了，只要有一丝的疏忽，都可能引起很大的错误。而我做出来的图，拿到我师父那，我师父总是能找到很多不足。我师父经常说的一句话就是，我不是告诉你改这块吗，你怎么又没改啊！所以在细心这一块一定要加强。改善措施就是：学会工作时多规划，按着计划一步步进行，结束时多检查，时刻提醒自己。

其次就是，设计视野不宽阔。这一块就是在设计上图时，思路单一，有时候不能从多方位思考问题。改善措施就是：学习火规、建规，多接看有关消防行业的书籍，了解产品的性能和特点，查找相关资料。

还有就是，工作经验少熟练度不够。这一块主要造成的影响就是，工作效率低容易出错。改善措施就是：多学多练多交流，学会用笔记录过程，不懂的问题多向前辈们请教，定期回顾总结防止遗忘。

接下来就是，下一步发展规划。

首先是产品构建及学习，我觉得自己现在对产品的熟悉度还不够，所以还要加强。那就是：继续学习火规、建规以及我们公司各类系统和不同产品的分类。

接下来就是，岗位工作及学习。第一个，学习bim相关知识，为公司普及bim时做好充分的准备。因为我们方案设计这一块，可能明年开始普及bim 所以这一块要提前学习，做好准备。第二个，阅读相关消防设计的书籍，拓展设计视野，增强课外知识。这和前面说的一样。最后是，对公司的思考与建议。

首先是，人才培养战略。我的第一份工作，是在东莞的一家电子厂。他们对人才的培养非常重视，他为了培养人才建了一栋楼，成立了一个学院。从普通员工的培训到管理者的培训，从企业文化的培训到技能的培训，更让我难以置信的是，他们从厂内的培训到厂外的培训。也就是说，他们也接受其

他外部企业人员的培训，但前提是你得花钱。那里面有一个，人本精益工厂的培训，3天2998每人。这说明了什么，这说明了他们的培训已经形成了一个专有化的体系，不仅仅满足了自己的对培训的需求，而且还开始赚钱了。我在那里上班的时候，那里的员工自己都说，这个厂就是一个人才培养基地。正好我们公司前段时间学习的那本《任正非内部讲话》里，任正非所说的：华为不仅仅只是一个手机行业的领头人，更是一个人才培养基地。所以我觉得，我们一家企业要想做大做强，对人才的培养绝对是重中之重，绝不亚于对技术的研究。

接下来，就是我对公司的人才培养这一块，做出的的一点点思考。

首先，我觉得我们公司人才培养这方面，还比较薄弱，内容单一。所以我的建议是：搭建一个平台，建立一个专业化的培训体系。这个体系都有哪些内容呢？首先就是管理的培训，一个好的管理，对企业的成功与发展至关重要。而我们公司对管理的培训，根据我现在所知道的，就是发一些有关培训的书籍，然后在微信上考个试。我觉得这些只是片段信息的吸取，就像我们只吃零食不吃饭，不会对我们的管理有任何系统性的思考。所以我觉第一要开的就是管理培训课程，加强管理建设。

其次，就是开设技术、生产培训课程。指挥的再好，没有核心动力肯定是不行的。这里主要指我们的研发、生产和售后服务。这一块的我的想法就是模拟练习，正好我们四楼新装修的展厅，在培训时正好发挥作用。生产也是一样，做一个模拟也不难。

最后就是文化，文化包含的就比较多了，他包括企业文化的培训，还包括分享，比如说某个人出去了，有什么重大发现、重大收获，可以分享交流。

那么这个平台开设起来有什么好处呢？第一个，提高了员工的技术、综合素质、拓宽了视野。第二个就是提高交流，增强公司整体凝聚力。因为每一次的培训，都不只是一个部门，很多部门的人都在一起，包括研发、技术服务、生产、市场等。让各个部门的人都有最直接的交流，从而达到提高公司整体凝聚力。

最后，留住人才、挖掘人才、留住人才。下次我们再招聘的时候，应聘者问，在贵公司可以得到哪些锻炼，我们就可以跟他讲，我们有专业化的培训体系，你学到的不仅仅只是你的工作。挖掘人才就是在培训过程中，发现那些人有特长，然后让他发挥出他的特长，他的特长一定是他喜欢做的事，那么我们员工都在做自己喜欢的事，那我们公司的强大就可想而知了，总而也达到留住人才。

其实还有一天我没写，那就是我们花这么多人力物力，我们再把赚回来的钱，对其他外部企业开放，然后收费。也就是马云的策略**o2o**

最后是，对公司的思考与建议。

首先是，人才培养战略。我的第一份工作，是在东莞的一家电子厂。他们对人才的培养非常重视，他为了培养人才建了一栋楼，成立了一个学院。从普通员工的培训到管理者的培训，从企业文化的培训到技能的培训，更让我难以置信的是，他们从厂内的培训到厂外的培训。也就是说，他们也接受其他外部企业人员的培训，但前提是你得花钱。那里面有一个，人本精益工厂的培训，3天2998每人。这说明了什么，这说明了他们的培训已经形成了一个专有化的体系，不仅仅满足了自己的对培训的需求，而且还开始赚钱了。我在那里上班的时候，那里的员工自己都说，这个厂就是一个人才培养基地。正好我们公司前段时间学习的那本《任正非内部讲话》里，任正非所说的：华为不仅仅只是一个手机行业的领头人，更是一个人才培养基地。所以我觉得，我们公司未来要想做大

做强，对人才的培养绝对是重中之重，绝不亚于对技术的研究。这一点就是我对公司的一点点思考。

首先是，确定目标。培训的人是技术支持，还是其他。要是技术支持，产品熟悉后，重点培训故障解答，把所有的故障都整理成一个题库，学院要做的第一件事就无条件的把这个题库给我背下来，然后考试，考试就考你背过的内容。理论背完了以后，他自己就知道干什么了。我觉的也没太多的必要搞什么创新，咱们又不是搞教育的，目标非常明确就是把理论学会了，剩下的真正技术的提高一定是在现场工地的学习。所以技术培训这一块，讲师的任务很大。

接下来，就是加强晨读学习。我记得我刚进公司的时候，我发现早上有晨读，我特别开心。为什么呢？我在读大学的时候，每天早上上课，我都会比别人早到二十分钟，干什么呢？就是晨读，我是大声读出来。读完之后我发现自己真的是神清气爽，上课时特别有精神。后来我就坚持下去，四年来我读的杂志挺多的，反正毕业时都拿不了，最后都送给人了。所以我觉得晨读非常好，每天开始工作之前，通过晨读可以让自己清醒一下，赶走一身的睡意。其实，还有一个更大的好处，就是可以减肥。

那么我们每天晨读的半个小时，我们要做些什么？我大胆的设想了一下，每个人都喜欢做自己喜欢做的事情，那我们就换位。也就是说这半个小时，不做和工作有关的事情。举例说明：比如说我们规定每天两个人做分享，那这两个人就要做好准备，准备好15分钟的内容，分享给大家。当然你也可以说和工作有关的内容和事例，只要能达到效果就行。

桩基工程施工计划篇二

大家好，20_“_年”工作结束，处于学习阶段的我们也有自己的成长与收获。

一、年初制定目标及完成情况：

1、熟练解读施工图纸。

(通过医院工地学习，基本做到熟练解读施工图纸，完成度90%)

2、掌握工程实地放线。

(现场参与，知道工艺流程，但实际动手经验少，完成度85%)

(参与施工现场工程质检，基本做到分项工程验收，完成度90%)

4、投标流程及实施。

(能够按照部门制定的投标流程编制投标文件，完成度90%)

5、初步掌握预算。

(只能绘基本图形，需要继续加强，完成度50%)

二、学习与收获：

经过一年积累与沉淀，自己的收获可以用以下几个词概括：

1、“新思路”：思想高度决定成长幅度，工作、学习要善于思考，精中求细，提升效率。先理清思路，制定计划；再思考目的、内容及实施过程；最后认真总结，是否有更简洁的方式，取得最优效率。在此基础上加深理解，并联系相关内容，深度学习，做到触类旁通，举一反三。

2、“新内容”：除了施工现场各分项施工工艺及检查验收等内容学习，还

有鲁班奖申报相关资料学习，工法编写□qcc活动的课题讨论，绿色施工的了解与工程实施，“区标化”“建安杯”的申报以及十项新技术申报的参与，我更深刻的感受团队的力量，彼此合作，集思广益，相互讨论中提升自己，发现其他人的闪光点，寻找自己思想的误区，弥补不足。

3、“正能量”：放下消极思想，汲取正能量。相信自己，只要自己坚持，一定可以做的更好。从对工法的全然不知到一次次的修改，最终定稿，我告诉自己，面对未知，充满信心，迎接挑战。

总结一年的收获，尤其是下半年的学习，自己受益匪浅，不仅是知识的学习，更重要的是方法的学习，使自己对施工管理从细节处管控、施工工艺、施工组织设计编写有更深层次的掌握。

三、不足之处：

1、施工现场学习认识不足：对施工工艺、细小节点不注意观察。在以后的工作中，从细节入手，对每项施工工艺、节点等认真观察并记录。

2、提高学习效率、加强时间管理：一年的学习，自己学习《质量员管理实务》、《土木工程施工》等多本教程以及施工规范，实际掌握不太扎实，在下一年工作中，将按照适合自己的学习方式，提高学习效率。

3、提升自信心。找出自己的核心竞争力，增加信心，敢于接受挑战。

四、结语

总结起航的20_，从“精细化管理”中汲取经验，积累沉淀，收获成长；展望前行的20_，用“激情”“责任”诠释价值，追

逐梦想，继往开来。我相信，20_，我们会过的更好。

桩基工程施工计划篇三

在学习、工作生活中，我们使用报告的情况越来越多，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编整理的酒店工程部工作计划报告，仅供参考，欢迎大家阅读。

工程部要确保酒店动力正常运行，要进一步加强设备的维护运行管理，加强计划检修保养，设备巡检，保证好热泵，电梯，配电，中央空调，供水系统，厨房设施等正常运行，特别要提高客房，餐厅，娱乐部设施的完好率和舒适度。进一步加大能源管理力度，加强成本意识，完善物耗材料管理，设施备件定置管理，大力抓好挖潜和修旧利废工作。

加强人员培训，服务意识培训，服务技能培训，争取人员一专多能，充分利用人力资源，控制人员总数，实施末位淘汰，改善服务，改善后台形象，促使工作质量更上新台阶。

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌、仪容仪表、服务意识、服务程序、服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养和招聘复合型技工，如电工一定要从强电维修到配电，电梯等方面技术综合化。对工程部技工实行优胜劣汰，技能比武考核。留用优秀骨干员工，针对有的老员工疲沓情绪，注入新活力，人员任用上不搞一潭死水，引入竞争和淘汰机制，常言道：户枢不蠹，流水不腐。只有在人员聘用上采取能者勤者留用，惰者、庸者淘汰的办法，才能使整个团体随时有竞争，有活力。希望通过培训、考核，使工程部后勤员工都以满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为客人提供舒适的服务产品，要彻底改变游击队，救火队，油子兵形象，使后台服务也充满浓郁的酒店氛围。

2、改进工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间特别前后台部门间，班组之间，上、下级之间的工作及时性，有效性，不推诿，多做事。每个班组加强对设施的日常巡检，按标准路线巡查，责任分区，责任到人。并且由维修班组定期对前线使用人员讲述使用保养知识，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修保养，做好电梯、中央空调、热泵、配电、供水系统的换季检修，日常维护，特别是对中央空调主机及其配套冷却塔、水泵，末端风机盘管、风柜的清洗保养，精心调试，确保中央空调顺利运转安全度夏。加强对客房、卡拉ok包房内电器、装饰、水暖等各种设施，厨房设备、餐厅设备的周期保养巡检。保养必须经使用部门确认到位与否，作为对各班组考核的依据。

4、树立成本经济概念，发挥利润中心作用，健全并按照能源、物料、修旧利废管理制度和办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低万元收入电费比，控制万元收入水费比，降低万元收入物耗比。

(1) 把握工程配件质量关，对重大配件材料挂牌登记使用日期，跟踪使用质量和寿命。加强对配件价格的市场调查，包括对用于装修改造的装饰工程材料的价格调查控制。

(2) 修旧利废加强考核统计，每月检查通报每个班组的修旧利废情况，工作优秀者可给予适当奖励，坚决杜绝只管更换不管精心维修的不良工作作风。

(3) 合理调控设备经济运行，杜绝跑冒滴漏现象。

(4) 贯彻落实能源管理办法，加强对各点水、电能源使用检查，每天抄水电表并进行对比，水电表计量的使用量每月通报各使用部门，便于使用部门成本控制。

(5) 加强材料，设备配件定置管理。建立好设备备件台帐，详细各配件材料价格，便于控制。

(6) 严格控制外委项目，水、电安装能自行解决者自行安装。设备维修严格控制外委，尽量控制维修成本。

5、工程部员工要增强美学美感意识，学习掌握新标准，为酒店创建和谐的美丽环境。

总之，事情无论大小，要干就干，我们也相信，没有，只有更好，只有我们不断自我加压，寻找工作的兴奋点，对事业充满激情，对工作充满热情，对企业倾注深情，对顾客满怀亲情，对社会奉献真情，一个舒适的酒店必然成为顾客宾至如归的家园。

桩基工程施工计划篇四

紧张而又忙碌的20_年已经过去，新的一年已经开始，在这个岁末年初的时刻，总结并梳理了20_年工作，借此机会向各位领导及同事汇报一下工程部20_年工作总结及20_年的工作思路。

一、年度工作总结

(一) 安全方面

6、冬季施工进行交底、监控及检查，提出问题并监督落实整改；

9、对_、_两项目立体交叉施工安全交底并监督落实；

10、落实推进安全生产标准化施工，并顺利通过省市领导检查。

(二)质量方面

- 5、编制出台了公司级施工组织设计编制指南，使公司各在识；
- 12、对技校食堂等项目资料收集并整理，并顺利完成备案事宜；
- 14、及时对工程售后维修进行跟踪服务。

(三)进度及其它方面

- 1、参与_等项目进度工期控制，积极提供合理化建议并监督其整改实施，使上述工程顺利交工验收。尤其对_项目工期较紧的现状，按公司新制定的工期目标，配合指导项目部重新制定各分项工程完成节点日期，并依据进行跟踪检查，分析延期原因。使该项目于_月_日顺利初验，_月_日顺利通过复查验收，_月_日顺利完成备案。
- 2、对_项目工期进度召开现场会并监督其实施。
- 3、协助各新建项目办理施工许可证办理等前期工作。

二、存在的问题与不足

- 1、没有及时有效的展开工作，在开展工作时思想上存在顾虑；
- 2、实际工作中缺乏前期引导及事中控制；
- 3、质量安全方面的监管细度不足；
- 4、工作时执行力不够，在奖惩方面手段偏软；
- 5、责任心及执行力有待继续增强；

6、与相关单位的沟通交流不及时；

三、工作思路

20_年已来临，根据公司新的工作部署，新的一年的工作思路主要以总工岗位展开部署。

1、引导质检部、各项目做好qc质量小组活动开展及深化；

2、引导质检部、各项目做好每年一度的建筑职业技能技术比武；

3、对公司所有施工工程质量和技术工作的总体控制管理负责；

10、不定期对施工现场进行检查，随时监控工程质量和安全，发现问题及时召集相关部门负责人进行处理。

工作岗位与工作思路均已确定，非常感谢_总及各位领导对本人的信任和任命，本人在此表态，将通过培训学习及请教上级领导或市建委主管部门等手段，不断提高自身技能，持续改进和完善工作方法，使工作成绩再上一个新的台阶，保证公司各项管理目标顺利实现。

桩基工程施工计划篇五

一、指导思想

建筑安全生产形势的基本稳定。

二、工作目标

全面完成局里和其它上级管理部门下达的年度建筑行业安全生

产工作目标，减少和降低一般安全事故的发生；全面推行钢管脚手架；所有在建工程均达到安全文明施工的要求，争取50%以上的县级文明样板工地，20%以上市文明样板工地，省级文明达标工地2-3个。

三、工作重点

（一）、进一步提高认识

深入学习贯彻党和国家领导人关于安全生产工作的一系列重要指示精神，以对人民生命健康和国家安全负责的精神，增强做好安全工作的使命感和责任感。要进一步提高安全生产意识和安全法制观念，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，切实将安全生产工作做好。

（二）建立和推行施工现场安全生产保证体系

建设部已制订颁布施工现场安全生产管理的国家标准，并对施工企业实行《安全生产许可证》制度。施工现场安全保证体系是引导和督促企业安全生产实现规范化、科学化、标准化管理的有效途径，是实现企业安全生产的治本措施。要把各公司建立和推行施工现场安全生产保证体系当作安全生产工作的基础和中心来抓，体系要求以职责分明、体系完备、重点突出、封闭管理为原则，强调全过程控制，有序有效进行安全生产管理。

（三）强化安全生产责任落实，严格考核

- 1、继续开展安全生产目标责任管理，健全和完善安全生产岗位责任制，同时要把工作重点放在目标责任的考核上。
- 2、进一步规范安全生产资格审批后的现场督查、安全生产检查和行政处罚等行政行为，落实安全生产责任。

3、督促企业安全生产责任制的落实，做好安全生产的基础工作。要重点督促企业落实企业主要负责人和工程项目经理的安全生产制度，对于发生重大安全责任事故的，要吊销其个人执业资格和岗位证书，5年内不得重新申请，情节特别恶劣的，终身不得申请；落实应当具备的安全生产条件所必需的资金投入；落实安全生产管理机构的设立并配备与企业经营规模相适应的、具备有关专业技术职称的专职安全管理人员。

4、加强自身力量的建设，建立一支廉洁高效的安全监督员队伍。在新的一年里，我们一一是要求所有站里工作人员加强自学，迅速提高业务水平；二是积极参加各种业务培训班，及时吸纳新知识；三是加强横向联系，认真学习周边市、县的先进经验。

（四）进一步加强安全生产监督管理

1、认真组织开展建筑安全生产大检查，检查要有针对性。要通过检查来提高企业的安全生产管理水平和施工现场的安全防护水平，促进企业创建安全文明工地。

2、加大企业伤亡事故的经济责任，加大安全生产的经济处罚力度，促进安全生产工作。

3、根据《安全生产法》的要求，组织开展建筑企业法人、项目经理、安全员任职资格考核，以使建筑业企业主要安全责任人具备相应的安全生产知识和管理决策能力。

4、继续大力开展安全生产专项治理。，要重点抓好文明施工、模板工程、高处坠、起重机械拆装等专项治理，要根据我区实际制定具体方案和措施，突出重点，分类监管。要督促企业制定专项治理措施，措施要落实工程项目。

（五）认真做好安全生产培训教育工作

，各企业要重点突出对施工现场一线操作人员安全知识的培训和对企业负责人、项目经理和安全管理人员的培训工作，三类人员要做到100%经考试合格执证上岗。认真、扎实做好“安全生产月”活动期间的安全宣传教育工作，抓好法定节日和“两会”期间的安全检查，今后凡“五一”、“十一”、“元旦”、“春节”各施工企业必须对在建工程进行自查并将自查结果报告局安全监管站。努力营造全社会关注安全，关爱生命的良好氛围。

（六）进一步规范事故管理

1、要高度重视事故管理工作每起事故都要按照规定及时上报、调查、处理和结案，依法查处事故瞒报、谎报和拖延不报的有关责任人。要认真做好建设行业安全事故的季报和年报工作。要加大事故的处理工作力度，坚持“四不放过”原则，严肃追究事故责任单位和责任人的责任。

2、要建立建筑行业诚信制度，对发生事故的责任单位和个人在结案处理后，要在当地媒体予以公开曝光。同时要建立企业主要负责人和项目负责人不良业绩记录，并作为企业资质年检、主要负责人任职资格考核和工程项目招标投标的重要依据。

（一）咬住安全生产总体目标，努力实现安全生产持续稳定

一是以防范重特大事故为中心，继续深化以预防高处坠落和施工坍塌两类事故为重点的隐患治理工作。将建筑工程的深基坑坍塌、高支模失稳、大型起重机械伤害和高处坠落等四类多发事故确定为专项整治的重点，确定工程投资规模大、在建项目多或安全生产监管薄弱的地区和企业为我厅重点监控对象，制定重点监控方案和措施，切实加强对重点地区、重点企业和重点施工部位的隐患排查。

二是继续完善和改进安全生产监管方式，规范安全生产各方

主体行为。要不断强化安全生产监管手段，严格执行和不断完善《广东省建设厅建筑施工安全生产动态管理办法》，依法查处安全生产主体和相关责任人的违法违规行爲。要不断强化对建筑施工一线作业人员的安全教育培训工作，在全省全面推行建筑工人安全教育培训“平安卡”管理制度。要不断强化建筑施工起重机械安全使用管理。

三是夯实施工安全生产基础，逐步建立安全生产长效机制。以《施工企业安全生产评价标准》、《建筑施工安全检查标准》等为基础，组织建筑施工企业开展安全质量标准化的达标活动。健全省、市、县（市、区）三级施工安全生产应急管理机构，充实安全生产专家库，进一步完善各级应急预案，做好应急资源储备，加强应急教育和演练，提高处置重特大施工安全事故的应急反应能力。加强全省施工安全监管队伍的建设，加强安全监督人员的业务培训，配备必要的专业人才，提高安全监督工作水平。

（二）健全管理制度，进一步提高工程质量

以修订《广东省建设工程质量管理条例》为主线，加强工程质量管理建设。年，我省率先颁布了《广东省建设工程质量管理条例》。十多年来，《条例》对于促进我省工程质量管理工 作，提高工程质量水平起到了重要作用。但由于市场情况已发生了巨大变化，《条例》的一些内容已经明显滞后于当前形势，我省近年来出台的一些行之有效的管理办法也急需上升为法律规定，因此，今年省建设厅将提请省*修订《广东省建设工程质量管理条例》，为工程质量管理提供更充分的法律保障。

以健全工程质量检测监管体系为手段，加强工程质量检测机构的管理。当前我省工程质量检测队伍数量多，素质良莠不齐，相当部分检测单位的不规范行为给工程质量、安全造成隐患。我省今年将开展工程质量检测机构资质审查，加强检测监管制度建设，加大对检测机构检查的力度，严肃查处检

测业务挂靠、转包和出具虚假报告的违法行为，建立检测机构不良行为档案，逐步建立我省检测市场准入和清出的良性机制。

以确保工程结构质量和质量通病治理为重点，继续开展专项治理活动。各级建设行政主管部门应继续加强对住宅工程、公共建筑工程、重点建设工程等与人民群众的利益密切相关，与社会公共安全密切相关，与全省经济社会的发展密切相关的工程项目的质量管理。要确保建筑工程结构安全，要重点检查执行工程强制性标准、进场材料检验把关、商品砼质量等情况，要开展建筑工程渗、漏、裂的专项治理，积极推行住宅工程质量分户验收。同时还要加强对建筑节能工程施工质量的管理。

以提高工程质量为根本目的，完善奖优惩劣机制。继续加强引导，鼓励建设、设计和施工单位采用先进、适用、可靠的新技术、新工艺、新材料、新设备，及时淘汰工程建设中的落后设备、施工机具和工艺；出台《广东省建筑工程施工工法管理暂行办法》，鼓励施工企业工法创新，并推广应用成熟先进的工法，不断提升工程建设的科技含量；在市场准入环节，对信誉好、实力强的企业要给予更多的承接工程任务的机会；要切实研究落实优质优价措施，增强企业创优的积极性。

一、指导思想

建筑安全生产形势的基本稳定。

二、工作目标

全面完成局里和其它上级管理部门下达的年度建筑行业安全生产工作目标，减少和降低一般安全事故的发生；全面推行钢管脚手架；所有在建工程均达到安全文明施工的要求，争取50%以上的县级文明样板工地，20%以上市文明样板工地，省级文

明达标工地2-3个。

三、工作重点

(一)、进一步提高认识

深入学习贯彻党和国家领导人关于安全生产工作的一系列重要指示精神，以对人民生命健康和国家安全负责的精神，增强做好安全工作的使命感和责任感。要进一步提高安全生产意识和安全法制观念，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，切实将安全生产工作做好。

(二)建立和推行施工现场安全生产保证体系

建设部已制订颁布施工现场安全生产管理的国家标准，并对施工企业实行《安全生产许可证》制度。施工现场安全保证体系是引导和督促企业安全生产实现规范化、科学化、标准化管理的有效途径，是实现企业安全生产的治本措施。要把各公司建立和推行施工现场安全生产保证体系当作安全生产工作的基础和中心来抓，体系要求以职责分明、体系完备、重点突出、封闭管理为原则，强调全过程控制，有序有效进行安全生产管理。

(三)强化安全生产责任落实，严格考核

- 1、继续开展安全生产目标责任管理，健全和完善安全生产岗位责任制，同时要把工作重点放在目标责任的考核上。
- 2、进一步规范安全生产资格审批后的现场督查、安全生产检查和行政处罚等行政行为，落实安全生产责任。
- 3、督促企业安全生产责任制的落实，做好安全生产的基础工作。要重点督促企业落实企业主要负责人和工程项目经理的安全责任制度，对于发生重大安全责任事故的，要吊销其个

人执业资格和岗位证书，5年内不得重新申请，情节特别恶劣的，终身不得申请；落实应当具备的安全生产条件所必需的资金投入；落实安全生产管理机构的设立并配备与企业经营规模相适应的、具备有关专业技术职称的专职安全管理人员。

4、加强自身力量的建设，建立一支廉洁高效的安全监督员队伍。在新的一年里，我们一是要求所有站里工作人员加强自学，迅速提高业务水平；二是积极参加各种业务培训班，及时吸纳新知识；三是加强横向联系，认真学习周边市、县的先进经验。

(四) 进一步加强安全生产监督管理

1、认真组织开展建筑安全生产大检查，检查要有针对性。要通过检查来提高企业的安全生产管理水平和施工现场的安全防护水平，促进企业创建安全文明工地。

2、加大企业伤亡事故的经济责任，加大安全生产的经济处罚力度，促进安全生产工作。

3、根据《安全生产法》的要求，组织开展建筑企业法人、项目经理、安全员任职资格考核，以使建筑业企业主要安全责任人具备相应的安全生产知识和管理决策能力。

4、继续大力开展安全生产专项治理。，要重点抓好文明施工、模板工程、高处坠、起重机械拆装等专项治理，要根据我区实际制定具体方案和措施，突出重点，分类监管。要督促企业制定专项治理措施，措施要落实工程项目。

(五) 认真做好安全生产培训教育工作

各企业要重点突出对施工现场一线操作人员安全知识的培训和对企业负责人、项目经理和安全管理人员的培训工作，三类人员要做到100%经考试合格执证上岗。认真、扎实做好“安全生产月”活动期间的安全宣传教育工作，抓好法定节日和“

两会”期间的安全检查，今后凡“五一”、“十一”、“元旦”、“春节”各施工企业必须对在建工程进行自查并将自查结果报告局安全监管站。努力营造全社会关注安全，关爱生命的良好氛围。

(六) 进一步规范事故管理

1、要高度重视事故管理工作每起事故都要按照规定及时上报、调查、处理和结案，依法查处事故瞒报、谎报和拖延不报的有关责任人。要认真做好建设行业安全事故的季报和年报工作。要加大事故的处理工作力度，坚持“四不放过”原则，严肃追究事故责任单位和责任人的责任。

2、要建立建筑行业诚信制度，对发生事故的责任单位和个人在结案处理后，要在当地媒体予以公开曝光。同时要建立企业主要负责人和项目负责人不良业绩记录，并作为企业资质年检、主要负责人任职资格考核和工程项目招标投标的重要依据。