工业企业劳动合同(大全5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

2023年工业企业劳动合同精选篇一

根据□^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、工作内容和工作地点

1位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、工资支付

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照□^v^劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)_____乙方(签名)_____

2023年工业企业劳动合同精选篇二

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。 期限为 年(月)。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意担任 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条 乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作

时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条 乙方的小时工资标准为 元，(不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准)。

第十条 甲方每周星期 以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待

遇。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条 乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前 天以书面形式通知对方。

第十九条 本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条 本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资

标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给对甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条 因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金 元。

九、违反劳动合同的责任

第二十五条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第二十六条

十一、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名：　)

乙方：(签名)

续订劳动合同情况：

经甲乙双方协商一致，本合同续订至 甲方：(盖章 法定代表人或(委托代理人)：(签名)

2023年工业企业劳动合同精选篇三

甲方：中学　(以下简称甲方)

乙方：　(以下简称乙方)

根据□^v^劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

本合同为固定期限合同，时间为 年(自二00 年 月 日起至二00 年 月 日止。试用期 月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

1、甲方的权利和义务

(1)、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2)、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

（3）、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

（4）、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2、乙方的权利义务

（1）、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责；如有违反，甲方可按规定予以处理。

（2）、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

（3）、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的.教育教学任务，满勤满量。

（4）、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

（5）、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的的声誉。

（6）、乙方不得从事有偿家教。

（7）、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

（1）在试用期间被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

（4）被依法追究刑事责任的。

（5）乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

（6）连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

（7）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

（1）按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

（2）甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付拾万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

2023年工业企业劳动合同精选篇四

乙方：

根据□^v^劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动用工合同样本。

第一条：合同期限

1)_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

2)合同签订之前_____个月为劳动试用期。

第二条：工作内容

2)根据甲方生产经营及发展需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3)乙方应按要求。准时，保质完成甲方安排的工作任务

2)在合同期内，甲方视条件为乙方提供食宿，费用由乙方承担

3)乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

第四条：工作时间和休假

1)甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。

2)企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。

3)在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

第五条：劳动报酬

1)甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。

2)乙方按甲方规定完成生产任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。

3)依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

4)在劳动试用期内，甲方不支付乙方工资

第六条：劳动纪律

1)乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

2)乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。

2)乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育。辞退或经济处罚。

3)乙方若擅离职守，擅自外出，违规操作，所引发一切不安全事故由乙方自行承担，造成甲方经济损失的照价赔赏。

第七条：职业培训

1)甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训，培训费由甲方单方承担。

2)乙方未曾从事该技术工种的，上岗前均须经过教育和技术培训，培训费用由甲方或协商共同承担。

3)在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第九条：甲乙双方需要约定的其他事项

第十条：劳动用工合同样本中的终止和解除

1)双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止;

2)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度;

(1)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害;

(2)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失;

(3)因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任;

(5)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

2)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动;

(2)长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资;

(3)从事违反国家法律法规的工作。

3)乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

4)甲方因搬迁。扩建。整顿。破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十一条：本劳动用工合同样本未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公司盖章)乙方：

甲方代表人：

劳动者_____性别____

年龄_____

文化程度_____

身份证号码_____

_____年___月___日

聘用单位：(以下简称“甲方”)

受聘人：(以下简称“乙方”)

一、本合同根据《劳动法》之有关规定和医院自身工作特性订立。

二、甲乙双方根据平等自愿原则，经双方协商一致，甲方同

意特聘

在本医院部门从事职务。

三、乙方的权利和义务：

1、乙方的权利：

(1)在甲方的授权范围内从事本职工作不受干预。

(3)获得甲方提供的以本职工作相关的材料和设备使用权。

2、乙方应承担的义务：

(1)遵守国家的法律、行政法规和与本行业本职工作相关的操作规范。

(2)遵守甲方的管理规章制度和业务操作程序。

(3)维护甲方的利益，不得损害甲方的信誉。

(4)按照甲方规定履行个人职责。

(5)医务人员不准分流病人，不准收受红包，不准接受病人吃请。

(6)坐诊时间，每周

四、甲方的权利和义务：

1、甲方的权利：

(1)有权对乙方的工作情况进行监督、管理、检查，有权对乙方的业务情况进行考核。

(2)有权扣除甲方的各项应扣罚金和个人所得税。

2、甲方应承担的义务：

(1)向乙方支付劳动报酬。

(2)对乙方符合要求并在授权范围内承揽的工作，应承担相关责任，不得无故拒绝。

(3)向乙方提供开展工作必须的资料、设备使用权，及提供必要的帮助。

五、酬金：

1、基本工资：

2、业务提成：

六、生效及终止时间：

本合同于年月日至年月日有效。若有不可抗拒的外力因素本合同终止。若有合理的特殊原因，一方可提前一个月通知另一方终止本合同。

七、违约责任：

1、甲方不履行合同义务或违反合同规定，乙方有权解除本合同。给乙方造成经济损失的甲方还应支付赔偿金。

2、乙方不履行合同义务或违反本合同规定，甲方有权予以罚款或解除本合同，给甲方造成经济损失的，乙方还应赔偿经济损失。

八、争议：

如有争议双方尽快协商，若不能协商一致，可通过劳动仲裁、法庭诉讼解决。

本合同一式两份，双方各持一份。

甲方签字：　乙方签字：

盖章：　盖章：

2023年工业企业劳动合同精选篇五

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者) 姓名：

性别：

家庭住址：

现居住地：

身份证号：

甲乙双方根据□^v^劳动法》和□^v^劳动法合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并严格履行。

第一条 本劳动合同的试用期为 个月。自 年 月 日起，至 年 月 日起。试用期满，甲方正式聘用乙方。

第二条 本劳动合同规定服务期自 年 月 日起，至 年 月 日止。劳动合同的合同期限与服务期相一致。

二、工作内容及工作地点

第三条 甲乙方根据甲方的要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要或乙方的培训考核及绩效考核情况，参照乙方的专业知识、经验、能力和工作表现，调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第四条 乙方须按照甲方确定的岗位职责及工作要求，应当符合甲方依法制定的并已经公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成工作量，达到规定的质量要求。

四、工作时间及休息时间

第六条 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作 5 天 ，(40 小时)。

第七条 如由于工作需要，甲方要求乙方加班时，在无特殊原因的情况下，乙方必须配合。但是甲方要付相应的加班费，或是以给予相应时间的调休。

第八条 乙方享有国家规定的所有法定节假日。乙方病假、事假需按甲方规定申请办理请假手续，方可离开。

四、劳动报酬

工资（其中基本工资为 元、奖金为 元，全勤奖为 元、饭补为 元)。 乙方的收入为税前收入，个人所得税，则由乙方负责依法交纳。

第十条 甲方确定的发薪日期为下一个月的5日，如遇发薪日为节假日，甲方将顺延到最接近的一个工作日发薪。

第十一条 甲方执行国家有关劳动保险、员工福利的政策规定。

第十四条 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

1、在试用期内;

3、因乙方违反“员工规章制度”规定，根据该规定应予以辞退的;

6、甲方因生产经营情况和生产计划发生变化而人员有多余;

7、甲方宣布解散或经营期满。

第十五条 下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

1、乙方患病或非因工负伤在劳动法所规定的医疗期内;

3、实行计划生育的乙方(指女性)在规定的孕期、产期和哺乳期间;

4、劳动合同期限未满，又不符合同第五章第十四条规定的;

第十六条 有下列情况之一的，乙方可以解除合同;

1、在试用期内;

3、甲方不按照合同规定向乙方支付劳动报酬超过30日的;

第十七条 有下列情况之一的，劳动合同即自行解除：

1、乙方严重失职，营私舞弊，甲方利益造成重大损害的;

2、乙方被依法追究刑事责任或者被劳动教养的;

第十八条 若甲方提出解除劳动合同，除按第五章第十四条第1、2、3款可即行解除本合同之外，须提前15天书面通知乙

方。

第十九条 如果乙方在本合同期内，由甲方出资接受培训(含省内、外实习培训)，需要延长合同期限或另作规定的，由甲、乙双方另签协议。如乙方受甲方出资培训，在培训期及培训结束后工作不满一年的，因乙方个人情况被辞退或自行离职，乙方应赔偿甲方出资的培训费用，除非双方另有书面协议。

六、保密规定

第二十条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。由于甲方与其客户之间的业务合作关系是甲方的重要财产之一。所以，无论在合同期内或合同终止后，乙方必须保守甲方的商业机密。商业机密包括但不仅限于甲方经营的情况、价格信息、客户资料等公司信息。甲方全职及兼职人员的联系名单、市场开发方法及技巧、策略构思、财务、技术、人事、工资、奖金等资料信息。若乙方要求解除本劳动合同，则乙方解除劳动合同约提前通知期为25个工作日，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十一条 甲乙双方同意以下信息不属于甲方的商业机密：

2、乙方从甲方获得信息时，该信息已能从公开场合中获取。

1、乙方在本合同期内，自营或为他人经营与甲方有竞争的业务;或在本合同期内以全职或兼职的形式受雇于部分或全部经营业务与甲方类似或相同的个人、公司或企业。

2、乙方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，将甲方的商业机密以任何方式、任何目的泄露或出售给甲方内部不应涉及该商业机密的其他人员或任何第三方。

3、甲方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，以任何形式，任何名义与曾跟甲方了生过业务联系

的任何客户联系，以提供与甲方类似或相同的服务来承揽业务或诱使甲方的客户脱离甲方(承揽业务包括任何一种主动的或应对方要求的表明愿意向曾与发生过业务联系的任何客户甲方类似或相同服务的行为，如通过电话、传真、邮件等)。

4、乙方在本合同期内及合同结束后，未经甲方书面许可、复制、记录任何在其被雇佣期内接触到的本公司的商业机密。

5、在雇佣关系结束后(包括乙方离职和辞职后)，乙方在三日内尚未将其所保管的任何公司财产返回给甲方。

第二十三条 一旦乙方发生泄密行为时，乙方同意：(1)乙方承担全部的赔偿责任，即承担甲方的全部直接和间接经济损失，及律师费用等其他相关费用;(2)由甲方追缴乙方因违反本章条款所获得的收入;(3)并向甲方支付罚金一万元人民币。

七、违反合同的责任

第二十四条 乙方应遵守甲方规定的规章制度、岗位职责、工作流程等规程。若由乙方违反某项规定或其工作失误而给甲方造成经济损失，应予以赔偿。

第二十五条 甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿费用由非违约方根据违约者的责任大小和给对方造成的经济损失情况而定。如果由于乙方的违纪，甲方对乙方作出开除、除名、辞退等导致双方劳动关系消灭的处理，属于乙方违纪解除劳动合同。

第二十六条 乙方应在本合同规定的服务期内为甲方服务，若乙方在服务期内未经甲方许可，自行辞职或离职，或由于乙方符合第五章第十四条第1、2、3、4、5款而被甲方解除本合同，则甲方有权扣除乙方当月工资作为违约金。

第二十七条 则乙方应向甲方支付违约金。当乙方在甲方工作

不满壹年，则乙方应向甲方支付违约金 元;当乙方在甲方工作满壹年但不满贰年，则乙方应向甲方支付违约金 元;当乙方在甲方工作满贰年但不满叁年，则乙方应向甲方支付违约金 元。上述违约金须在乙方书面提交辞职报告、离职或被辞退后的一周内由乙方向甲方支付完毕。只有在乙方向甲方支付全部违约金后，甲方才能开始办理乙方的解除劳动合同手续。

八、劳动争议处理

1、甲乙双方协商解决;

3、不服仲裁裁决的一方，可以在收到仲裁判决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。 第二十九条 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

九、其他

第三十条 本合同未尽事宜，按有关法律、法规的各项规定处理。

第三十一条 乙方郑重声明，对《劳动合同》内容已完全明白了解，同意遵守《劳动合同》及公司规章制度的全部规定。

第三十二条 甲方有权根据公司经营、管理的需要，通过协商对《劳动合同》的内容进行修改、调整或补充，甲乙双方同意并遵守修改、调整或补充后的新的《劳动合同》。

第三十三条 甲乙双方认为需要规定的其他事项：

第三十四条 本合同一式二份，甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。任何一方提出更改合同条款，须经双方协商一致，签署书面协议方为有效。

第三十五条 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____