

最新批评与自我批评发言稿 批评与自我批评(通用14篇)

在工作中，致辞致谢能够展示我们的团队精神和合作态度，让合作伙伴感受到我们的诚意。为了写好一篇致辞致谢，我们可以事先做好充分的准备，提前列一个致辞致谢的大纲和关键词。致辞致谢是在特定场合向相关人员表达感谢和赞美的一种表达方式，它能够展示出我们的真诚和感激之情。要写一篇较为完美的致辞致谢，首先要明确致辞的目的和对象，然后明确自己要表达的感激之情和赞美之词。以下是小编为大家收集的致辞致谢范文，仅供参考，希望对大家有所帮助。

批评与自我批评发言稿篇一

今日召开班子成员民主生活会的主要目的是开展批评与自我批评，重在明晰思路。学

科发展观

的第一要义是发展。发展是多层面的，规模的发展是一部分，我们的梦想是为教育做一点事情，为人民办满意的学校，为社会供给更多优质的学位。

科学发展观的核心是以人为本，我们要研究人的需求和心理。我们应当思考：学校的发展需要什么样的环境。

我们要追求发展，可是不能急于求成，要按照规律，一步一个脚印来，方向是明的，提高是有的，我们要客观认识这一点。

我们的内涵、办学思想，还要进一步明确、提升，我们的教育为什么，我们的教育干什么，必须要定好位。关心健康应当是第一位的，不能将学习和考试放在第一位。如果我们要统一思想的话，就此刻来说，以健康、欢乐作为教育教学的

首要。

学校内涵的挖掘与提升首先应当明确一个道理。以前我们的学习是欢乐的，此刻却有些越读越痛苦。这是什么原因造成的方法、认识、无奈，一讲到学习痛苦就将所有的职责归结于高考指挥棒和人才选拔制度，我们作为基础教育工作者，该承担的什么呢我们怎样在我们的课堂中让孩子们得到发展。第一，给孩子们留出生活的空间，不能用学习将孩子的生活挤占了，不能被荣誉、升学挤占了，人不能只是这样活。我们的行政，我们的评价体系有待于改善。我们有点揠苗助长，期待抬高了，不能容许孩子有一点调皮，我们不能以一种宽容的心态还看待童稚。品质问题和天性问题应当区别开来，应当分别对待，我们的管理不是抓一个。我们要用文化和教育来引领，让家长明白学校的教育是有道理的。要树立砂子塘的德育标杆，要以提议读本的形式来呈现，使家长、孩子、教师都明了，并以此约束自我。我们经常以我们的道德标准来树立榜样、宣传规范。标准的管路模式是最高级的。我们要做有生命的东西。

党员教师理论水平不高，这是必然的。这是现状，我们必须加强学习，同时要培养意识。党员教师要领先一步，深刻一点。我们只要围绕着两个东西，一是发展、一是规律、一是以人为本。具体的方法有：开辟学习园地，走出去交流，增加实践的机会，增加学习时间。

调研中显示教师的素质与学校的规模发展不相匹配，应对这一问题，我们是等待还是创造教师的整体素质，我们整体的职业素质是高的，素质是指哪一方面我的看法是：不要走入误区，不要将知识理解为素质，名声在外的人素质必须高吗默默无闻的人有没有素质发展与整体素质是有密切联系的，我们能够创造。在发展中提升素质，是我们的育人之道，如果没有五中这个平台，大家都不会成长得这么快。

思想提升、品质提升，一是加强学习，二是营造文化和环境，

三是建立评价机制。让更多的人得到肯定和激励。人是需要被认可的，我们教育集团要设立更高规格的奖励机制。创造条件，给更多人以赏识和鼓励。越发展我们的整体素质越高。

我们的生活是平实的，怎样看待职业倦怠。

我们的管理如果是单一的，肯定会倦怠。我们在生活中要注入文化，多一些鲜活的向上的东西。我们要用平常的心态来看待倦怠，当管理出现的问题，就会有永远的倦怠。工资少了有倦怠，不被认可有倦怠，心理出现问题就会有倦怠。没有智慧，没有文化，没有方法都会有倦怠。有时候不必须是职业倦怠，也许是出于必要的休养生息。倦怠是客观存在的，不必须是管理出了问题，可是管理层必须关注。

我们的学校管理不要天天搞得轰轰烈烈，多做有价值有实效的事情，少作劳民伤财的事情。科学发展观重要的是认识问题，认识对了，就好办事。

学生人数减下来，我们就要应对现实。我们要想办法，心态要平衡，不能仅仅归结于一人。教育教学质量有待加强是首要的，关键是教师的问题。我们应当抓住个例，带动全体。选好人，引进人，把好教师引进关、培养关，做好认可关。教师的问题主要是解决自我的问题，检查不能多。要明白人的优点与缺点是并存的。

每个部门抓核心，孰轻孰重会权衡。全体不能齐抓共管，提升质量。对学生而言，重要的是学会学习。

后勤部门最重要的是服务性，财会部门是核心的位置。第一要有大局观，管所有学校的资产，收入开支要心里有数；提高业务水平是很迫切的。第二要依法依规办事。第三，财会部门需要有很多的资源，要学会协调。

批评与自我批评发言稿篇二

批评会是一个组织内部相互交流、互相提升的重要环节。通过批评会，可以发现并纠正工作中的不足之处，提高团队的整体效能。我在参与过程中获得了很多的体会和收获。在这篇文章中，我将分享我对批评会的理解和经验，并总结了一些与大家分享。

首先，我发现批评会是一个宝贵的学习机会。在一次批评会中，我们可以互相借经验和交流解决方案。每个人都有自己的专长和经验，通过分享，我们可以了解到不同的思路和方法。这种互相借鉴和学习的机会，对于个人的成长和团队的进步都是非常有益的。

其次，批评会能够帮助我们更好地认识自己。在批评会中，我们会收到他人的批评和建议。这些批评和建议，虽然可能有时候会让人不舒服，但它们对于我们的成长和进步是非常重要的。通过别人的观察和指出，我们可以更加全面地了解自己的不足之处。只有认识到问题，我们才能有针对性地进行调整和改进。

并且，批评会有助于改善团队的合作和沟通。在批评会中，我们会听到不同的声音和意见。有些意见可能与我们的想法不同，但这正是团队合作的魅力所在。通过批评会，我们可以尊重他人的观点，促进彼此之间的理解和沟通。这种合作精神和沟通能力的提升，能够帮助我们更好地协作，推动项目的顺利进行。

此外，批评会也需要建立在相互尊重的基础上。在批评过程中，我们应该始终保持礼貌、客观和尊重。虽然某些问题可能会引起争议，但我们应该避免争吵和攻击性的言辞。只有通过对话和协商，我们才能真正实现问题的解决和团队的进步。

最后，通过批评会，我们可以不断地提高自己和团队的工作质量。通过批评和建议，我们可以发现工作中的不合理之处，进而提出改进的方案。这种不断改进的态度和追求卓越的精神，能够推动我们工作的深化和优化，提高整体的工作效能。

总之，批评会是一个非常有益的工作环节，能够帮助我们更好地学习、成长和合作。通过批评会，我们可以互相借鉴经验、认识自己、改善合作和沟通，不断提高工作质量。在今后的工作中，我将继续更加重视批评会，积极参与其中，努力为团队的进步做出贡献。

批评与自我批评发言稿篇三

文学批评是对文学作品进行审视和评价的一种文学活动，它能够深入挖掘作品的内涵，批判剖析作品的优点和不足。作为文学爱好者，我深感学习批评书籍对于提升自己的文学素养是极为重要的。在此分享我对批评书的心得与感悟。

二、初次接触批评书的感受

在我初次接触批评书时，对于书中的内容感到陌生，似乎有些晦涩难懂。然而，通过耐心的阅读和思考，我逐渐明白了批评书的重要意义。批评书对作品进行了全面的分析和评价，这使我能够更深入地理解作品的内涵和作者的意图。通过批评书籍的学习，我能够更好地欣赏和理解作品，开阔了我的文学视野。

三、批评书对于提高审美能力的帮助

批评书籍不仅对于理解作品有着重要作用，也能够帮助我们提高自己的审美能力。通过学习各种文学流派和文学批评方法，我能够更加敏锐地察觉作品中丰富的象征意义、深邃的哲理思考和独特的艺术表现形式。这些理解能力和审美敏感度的提高，在我平时的阅读中也会有所体现，让我的阅读体

验更加丰富和深入。

四、批评书给予我的启示

通过学习批评书籍，我不仅能够更好地理解作品，提高我的审美能力，还从中获得了许多有关创作的启示。在批评家对于作品的分析中，我能够看到他们对于创作技巧的透彻洞察和独到见解。这些启示对于我的写作也同样有着重要的指导意义。我能够更好地理解如何构建一个有趣、引人入胜的故事情节，如何刻画一个立体、丰满的人物形象，如何运用丰富的修辞手法来丰富作品的表现力。批评书籍的学习让我受益匪浅，对于我的创作有着重要的促进作用。

五、结语

通过学习批评书籍，我感受到了文学批评的魅力和重要性。它能够开阔我们的文学视野，提高我们的审美能力，对于我们的文学创作也有着重要的启示意义。因此，我会继续学习批评书籍，不断丰富我的文学知识和审美鉴赏能力。我相信在这个过程中，我能够成长为一个更好的读者和更有悟性的文学创作者。

在批评书籍的学习中，我也会尽量将自己的理解与其他读者进行交流，从而获得更多的观点与启示。互相学习和分享，我们能够将文学的魅力传播得更远，文学的火种也能够更多的在更多的心灵中燃烧起来。让我们一起努力，用心去阅读批评书籍，用心去感悟作品的内涵，用心去创作出更加出色的文学作品。

批评与自我批评发言稿篇四

批评会是一种非常常见的工作场景，经常在工作中出现。每个人都有自己的批评会心得体会，我也不例外。通过多次参与和主持批评会，我深刻体会到批评会的重要性和价值，下

面我将从会议准备、沟通技巧、建设性批评、倾听和接受批评等方面，分享我的心得体会。

首先是会议准备。成功的批评会需要充分的准备工作。作为主持人，我们应该提前收集相关资料，对市场环境、竞争对手、团队成员的情况等有充分了解。此外，还要制定一个明确的议程，列出要批评的问题和目标，并向与会人员提前发放，以让他们有足够的时间来做准备。只有做好准备工作，才能确保批评会的顺利进行。

其次是沟通技巧。在批评会上，沟通技巧是至关重要的。作为主持人，我们应该保持冷静和客观，避免情绪化的言辞和过激的表达方式。同时，我们还应该尊重与会人员的意见，并给予他们充分的表达空间。在批评他人时，我们要掌握正确的语言和措辞，避免伤害对方的自尊心。通过良好的沟通技巧，我们可以有效地传达批评意图，同时保持与他人的良好关系。

接下来是建设性批评。批评会的目的是为了改进和提高，因此我们在批评他人时应该注重建设性。建设性批评不仅要指出问题所在，更要提出解决方案和改进意见。我们可以通过分析问题的原因和影响，提出可行的改进措施，并与与会人员共同讨论和决策。通过给予建设性批评，我们可以激发团队成员的积极性和创造力，促进团队整体发展。

然后是倾听。批评会不仅是主持人批评与会人员的场合，也是与会人员批评主持人的场合。在批评他人时，我们要时刻保持倾听的姿态，给予他人足够的发言机会，并认真听取他人的意见和建议。在被批评时，我们要保持开放的心态，虚心倾听他人的意见，从中吸取有益的启示，不断完善自己。只有通过倾听，我们才能更好地理解 and 满足他人的需求，实现共赢。

最后是接受批评。接受批评是一个人成长和提升的重要环节。

批评会上，我们不仅要勇于发表批评意见，更要敢于接受他人的批评。当我们被批评时，我们应该保持冷静和理智，不要轻易否定他人的意见，而是要以积极的态度去思考和改变。通过接受批评，我们能够发现自己存在的问题和不足，及时调整和改正，进而提升自己的能力和素质。

总之，批评会是一个宝贵的学习和提升机会。通过参与和主持批评会，我深刻体会到会议准备、沟通技巧、建设性批评、倾听和接受批评等方面的重要性。批评会不仅是团队成长和进步的关键，也是个人自我完善和提升的重要途径。只有以积极的态度面对批评，我们才能不断进步，实现自己的目标和梦想。

批评与自我批评发言稿篇五

批评与自我批评作风是中国共产党的三大优良作风之一，是中国共产党区别于其他政党的显著标志之一。

1937年毛泽东在《矛盾论》中指出，“共产党内的矛盾，用批评和自我批评的方法去解决”。

以后毛泽东多次反复强调批评与自我批评对于共产党的建设来说特别重要。“我们必须拿起批评与自我批评的武器，使党员更提高更进步”。1942年4月20日毛泽东作了《关于整顿三风》的报告，强调了要进行批评与自我批评，“批评是批评别人，自我批评是批评自己。批评和自我批评是一个整体，缺一不可，但作为领导者，对自己的批评是主要的”。刘少奇同志在《论共产党员的修养》的报告中提出了共产党员要有多方面的修养，其中包括“要有坚持党内团结、进行批评和自我批评、遵守纪律的修养”。在中共七大上，发扬批评与自我批评优良作风的内容第一次被写进了中共七大通过的新党章中。新党章中写道：“中国共产党应该不掩盖自己工作中的错误与缺点。中国共产党应该用批评和自我批评的方法，经常检讨自己工作中的错误与缺点，来教育自己的党员

和干部，并及时纠正自己的错误。中国共产党反对那种自高自大、害怕承认自己错误、害怕批评与自我批评的情绪”。

纵观中国共产党的发展，我们看到批评与自我批评作为政党不断前进的保障，历史经验告诉我们：

2、批评与自我批评是战胜自我、战胜敌人的强大武器。事物是在矛盾斗争中发展的，是在不断的否定、否定之否定中发展的。在矛盾斗争中，战胜自我是不容易的，因为自我的弱点是不容易被发现的，即便发现了，具有敢于承认、揭露、改正的勇气，也是不容易的。只有战胜自我，才能最终战胜敌人。

3、批评与自我批评是培育良好思想作风的保障。批评与自我批评的武器，都是有用的，不可偏废。但是批评是为着启发自我批评，在某种意义上讲，是以批评的手段，达到自我批评的目的。自我批评的作风不培育起来，对自己的错误、弱点不承认、想方设法回避之，不愿接受批评、甚至抵制批评的人，显然不能很好培育批评作风。那些只善于及热衷于批评别人，而不会、不善于批评自己的人，他的批评作风肯定是片面的、不正确的。在某种意义上可以说，自我批评的作风培育起来，正确的批评作风才能培育起来，在培育批评与自我批评的作风中，应把培育自我批评的作风放在首位。

作为共产党员我们必须拥有自我批评的勇气，拥有帮助同志，发挥团队作风的意识，开诚布公、坦诚相见的提出自己的观点和意见，同时也要敢于面对自身不足，勇于自我剖析，不断反思，努力改进。希望大家互相批评既要坚持原则，又要从团结的愿望出发。让我们在各自查找不足的过程中交流碰撞、达成共识、共同提高，促进个人和学校的稳步发展，不断进步。

2017年9月19日

批评与自我批评发言稿篇六

批评是每个人都难以避免的一部分。有时候，我们会接受到来自老板、同事、朋友、家人或其他人的批评。批评使我们感到困扰和沮丧，但是，当我们学会如何转化批评成为一种有益工具时，批评也可以成为引领我们走向成功之路的一个桥梁。

第二段：如何避免负面情绪

接受批评可能引发负面情绪，例如愤怒、恐惧、沮丧和失落。然而，我们应该努力克服自己的情绪，保持冷静和理智。首先，我们应该把自己从批评中分离出来。批评不是对我们的人格攻击，而是对我们的行为或表现进行的分析和评估。其次，我们应该聚焦于批评的内容，而不是批评者的个人情感或动机。最后，我们应该谨慎地选择我们可以相信和接受批评的人，并将他们的意见作为有价值的反馈，而不是攻击或诋毁。

第三段：如何从批评中吸取经验

当我们接受到批评时，我们应该问自己：这个批评是否合理？我们有没有做错什么？如果我们接受批评并将其视为一种有益的工具，那么我们可以从中吸取经验教训。在批评之后，我们应该反思自己的想法和行为，并尝试改进和更好地表现。我们也可以从他人的经验中吸取灵感和知识，以便自己做得更好。

第四段：如何回应批评

当我们接受到批评时，我们的反应非常重要。我们可以选择积极地回应，以表明我们在尊重考虑到其他人的意见。我们也可以选择无视和否认批评，并拒绝做出任何变化。积极的回应包括：感谢批评者提供反馈，提供更多的信息来解释我

们的行为和意图，就具体问题进行更深入的讨论，寻找改进和解决问题的方法。无视和否认批评将我们漠视别人的意见，辜负改进和提高的机会。

第五段：结论

批评是一种帮助我们改进和提高的工具，而不是一种攻击和伤害。我们应该学会如何处理和应对批评，并从中吸取经验和知识。当我们积极地接受批评并做出积极的回应时，我们将变得更强大和更能够成功。

批评与自我批评发言稿篇七

尊敬的各位领导，同志：

大家好！我叫**，是影像系11级的一名普通学生党员。在这一次开展的民主生活会上，为紧跟党的步伐，加强个人的党性建设，提升自身觉悟，杜绝形式主义，官僚主义，享乐主义，奢靡之风这“四风”带来的负面影响，此刻此进行深刻的批评与自我批评。我的发言将包括三个方面，分别是一：对自我的批评，原因分析及整改措施。二：对支部和导员的意见。三：对其他同学的意见。

经过学习四风资料与危害，对照自我实际，深刻挖掘思想，我深深意识到自我存在的不足，主要表此刻：

1、形式主义较严重。”在其位不谋其政”是我身上存在的最大的毒瘤。作为文艺宣传委员，我缺乏进取主动工作的意识，仅有在班长团支书忙可是来时才给出帮忙，不能自我进取主动的帮忙。做为一名预备党员，我也没能做出自我应有的贡献和建树，在班级活动中，只能以一个协助者的身份存在，而没有起到”领头羊”的作用，威信和感召力不够。在工作上也不够严谨，想问题不全面，存在潦草应付的情景。

2、享乐主义。工作上怕苦怕累，没能担起自我的职责和担子，遇事退缩，干劲不足。合唱时本应当进取组织班里同学，每一天按时去训练，但我怕得罪人，有同学不去时也没有动之以情晓之以理，而是放之任之，以至于班里在之后产生了消极怠工的情绪。学习也还有松懈，不够刻苦，没有起到党员模范带头作用。此外，还存在目光短浅安于现状的现象，虽然平时也察觉和认识到自我存在的不足且明白原因所在，却不愿做出进取的改变。

认识到这些问题以后，进取剖析原因，我找到了出现这些问题的根源。

1、根本原因在于没有用党的理论的科学体系改造自我，没有牢固树立起无产阶级世界观人生观价值观，对自我要求不严格。

2、缺乏对艰苦奋斗精神的正确认识，受西方资产阶级生活方式的影响，在生活上追求舒适享乐，在工作上贪图安逸清闲，早已把艰苦奋斗精神抛到了九霄云外。且随着实际生活和工作条件的改善，滋长了安于现状、不思进取的情绪。

3、群众观念淡薄，缺乏奉献自我服务人民的意识，缺乏密切联系群众的意识，不了解群众真正想什么，指导不到点子上去。

针对这些问题，我制定了个人的整改措施，确定了今后的努力方向。

1、深化自我职责意识，努力学习党的知识，深刻党员义务。在工作学习中充分发挥进取性，主动性和创造性，主动承担组织上交给的任务，放大胆子，勇于实践，在过程中提升自我的办事本事，提升个人威信和号召力。

2、把目光放长远，要有”忧患”意识，不贪图安逸，不固守

现状，而是要不断开拓，进取，创新进取改正自身不足，纠正态度上的偏差，更好的把自我树成一面旗帜。

3、以身作则，严格要求自我，端正学习态度，做什么都要尽十二分心力，不敷衍了事，培养自我严谨的工作作风和认真的学习态度。

以上就是我认识到的个人的不足以及想到的纠正方法，我会努力用这些方法克服自我的缺点。当然这些还不全面不完善，期望领导同志批评指正。

对支部的意见。

支部领导的政治素养很高，有敬业奉献精神，能严格律己，廉洁奉公，但也存在不足。一方面表此刻活动组织上，不系统，有时候办活动会为办而办，有些形式主义的意味，很多好的活动都只开展了一时，没能坚持下来，比如党员进宿舍活动等。再一方面，由于工作繁重，与普通党员群众心贴心的交流不多，略显不够亲民。

对支部书记杜教师的意见。

杜教师平时事业心很强，工作上有条不紊，对同学的管理教育也很严格，深受大家爱戴，但也存在些微形式主义。主要表此刻查课方面，不能真正触及同学心灵，真正让同学们认识到学习的重要性，”治标不治本”。并且采取记名或扣学分的方式只会让同学对杜教师产生畏惧，期望杜教师能够进取想办法解决这一问题。

1、对该同学的意见：

该同学作为班里的学习委员，工作上能起到很好的桥梁作用，沟通教师和同学，但这一学期学习成绩有所下滑，存在懒惰情绪，没能为班上同学做出表率，并且与入党前相比进取性

也下降了。

2、对该同学的意见：

该同学是二班团支书，平时能起到上传下达的作用，但安排工作只重过程不重成效，同时党员职责意识稍显淡薄，存在“老好人”思想。在看到本班同学有逃课及上课玩手机时，不加以阻止。

3、对该同学的意见：

该同学学习成绩优异，为同学起到了榜样标兵的作用，但党员职责意识不足，作为组织委员没能很好的利用自我的职能为大家服务，与同学联系不够，威信和号召力有待提高。

批评是为了帮忙同志提高，自我批评是为了完善自我，我会监督其他同志同时自我督导，进取改正缺点，实现共同提高，请组织上批评监督。

批评与自我批评发言稿篇八

自从参加了批评会，我对于这种交流讨论的方式有了更深刻的理解和认识。通过批评会，我不仅学到了如何正确地批判他人的观点，还学会了如何接受他人的批评和建议，让我在学习和成长上有了重要的收获。

在批评会中，最重要的一点是要学会正确地表达自己的观点和意见。通过批评他人的观点，我们不仅需要指出问题所在，还需要给出相应的理由和依据。这样才能使自己的批评具有说服力，并能给对方一个合理的解释。而在被批评时，我们也要学会倾听他人的批评和建议，不要抵触或争辩，要虚心接受他人的意见，并积极思考自己的不足。通过这样的交流，我们可以更好地认识到自己的问题，并加以改进和提高。

此外，批评会不仅是一种对观点的批评，更是一种对个人能力的鞭策和激励。在批评会中，每个人都有机会被他人批评和评价，这对于我们的成长和提高是非常重要的。当我们看到他人对我们的评价时，我们可以从中了解到自己的不足之处，并找出改进的方向。这对于我们的人际交往和个人能力的培养非常重要，使我们能够更好地适应社会的需要。

批评会还能提高我们的思维能力和逻辑思维能力。在批评他人观点时，我们需要对其进行分析和评判，这要求我们具备较强的思维能力和逻辑思维能力。同时，在接受他人批评时，我们也需要通过批评的观点和理由进行推理和反思，这也是对我们思维能力的一种锻炼。通过不断参与批评会，我们可以提高自己的思维方式和逻辑思维能力，并用更加客观和理性的态度看待问题和解决问题。

除此之外，批评会还能帮助我们建立正确的学习观念和价值观。在批评会中，我们可以看到不同的观点和真知灼见，这使我们能够更好地辨别自己的观点是否正确，并从中学习和吸取经验教训。同时，通过批评会的交流和讨论，我们也能培养出团队合作的精神和沟通能力，这对于我们未来的学习和工作都非常重要。因此，批评会不仅是一种交流的方式，更是一种对于我们个人和群体成长的重要推动力。

综上所述，批评会对于我们的学习和成长是非常重要的。通过批评会，我们能够学会正确地表达自己的观点，接受他人的批评和建议，并从中获得重要的成长和提高。同时，批评会还能培养我们的思维能力和逻辑思维能力，帮助我们建立正确的学习观念和价值观。因此，参加批评会不仅可以扩展我们的视野和知识面，还能够提高我们的综合素质和能力，对我们的未来发展有着重要的影响。希望以后我还能继续参加批评会，不断完善自己，取得更好的成绩。

批评与自我批评发言稿篇九

一、坚定理想信念

坚定理想信念不动摇。全体党员必须永远保持建党时中国共产党人的奋斗精神，把理想信念的坚定性体现在做好本职工作的过程中，自觉为推进中国特色社会主义事业而苦干实干，在胜利时和顺境中不骄傲不自满，在困难时和逆境中不消沉不动摇，经受住各种赞誉和诱惑考验，经受住各种风险和挑战考验，永葆共产党人政治本色。

坚定理想信念，必须加强学习。思想理论上的坚定清醒是政治上坚定的前提。广大党员必须自觉抓好学习、增强党性修养。不断提高马克思主义思想觉悟和理论水平。

二、坚定政治立场、坚持党的基本路线

党在社会主义初级阶段的基本路线是党和国家的生命线、人民的幸福线，也是党内政治生活正常开展的根本保证。必须全面贯彻执行党的基本路线，把以经济建设为中心同坚持四项基本原则、坚持改革开放这两个基本点统一于中国特色社会主义伟大实践，任何时候都不能有丝毫偏离和动摇。

全党必须把坚持党的思想路线贯穿于执行党的基本路线全过程，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实，坚持理论联系实际，一切从实际出发，在实践中检验真理和发展真理，既反对各种否定马克思主义的错误倾向，又破除对马克思主义的教条式理解。坚持从我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段这个基本国情出发，不断研究新情况、总结新经验、解决新问题，不断推进马克思主义中国化。

全党必须坚决捍卫党的基本路线，对否定党的领导、否定我国社会主义制度、否定改革开放的言行，对歪曲、丑化、否定中国特色社会主义的言行，对歪曲、丑化、否定党的历史、

中华人民共和国历史、人民军队历史的言行，对歪曲、丑化、否定党的领袖和英雄模范的言行，对一切违背、歪曲、否定党的基本路线的言行，必须旗帜鲜明反对和抵制。

三、严明党的组织纪律、政治纪律

纪律严明是全党统一意志、统一行动、步调一致前进的重要保障，是党内政治生活的重要内容。必须严明党的纪律，把纪律挺在前面，用铁的纪律从严治党。

坚持纪律面前一律平等，遵守纪律没有特权，执行纪律没有例外，党内决不允许存在不受纪律约束的特殊组织和特殊党员。每一个党员对党的纪律都要心存敬畏、严格遵守，任何时候任何情况下都不能违反党的纪律。党的各级组织和全体党员要坚决同一切违反党的纪律的行为作斗争。

政治纪律是党最根本、最重要的纪律，遵守党的政治纪律是遵守党的全部纪律的基础。党员不准散布违背党的理论和路线方针政策的言论，不准公开发表违背党中央决定的言论，不准泄露党和国家秘密，不准参与非法组织和非法活动，不准制造、传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论。

四、作用发挥

党的各级组织、全体党员特别是领导干部必须提高做群众工作能力，既服务群众又带领群众坚定不移贯彻落实党的理论和路线方针政策，把党的主张变为群众的自觉行动，引领群众听党话、跟党走。

在自己工作岗位上，把本职工作做好，耕耘好自己的一亩三分地，努力工作，寻找不足，不断完善自我，提高工作能力和理论水平，积极发挥作用，为公司创造更大效益。

五、作风建设

全党必须坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，领导干部特别是高级干部要以身作则。反对形式主义，重在解决作风飘浮、工作不实，文山会海、表面文章，贪图虚名、弄虚作假等问题。反对官僚主义，重在解决脱离实际、脱离群众，消极应付、推诿扯皮，作风霸道、迷恋特权等问题。反对享乐主义，重在解决追名逐利、贪图享受，讲究排场、玩物丧志等问题。反对奢靡之风，重在解决铺张浪费、挥霍无度，骄奢淫逸、腐化堕落等问题。坚持抓常、抓细、抓长，特别是要防范和查处各种隐性、变异的“四风”问题，把落实中央八项规定精神常态化、长效化。

批评与自我批评发言稿篇十

批评是人际交往中不可避免的一部分，它不仅能够帮助我们成长，更能够促进团队合作。但是，面对批评时，我们往往会感到不舒服，情绪失控，甚至产生抵触心理。那么，如何消化接受批评并从中汲取经验教训呢？本文将分享我在批评后的一些心得体会。

第二段：面对批评，保持冷静

批评时最容易做的事情就是激动。情绪失控会让你很难专注于批评的内容本身，也会让批评人认为你不成熟、不专业。所以，无论批评的内容有多么不能接受，我们都需要冷静下来，保持平静的态度。接受批评需要耐心，而耐心的源泉就是保持冷静。

第三段：认真倾听批评的内容

批评不是攻击，而是对你有益的指导。批评人花费了时间、精力来帮助你不断进步，我们应该好好地听取他们的意见和建议。而且，认真倾听批评内容也能够展现出你的谦逊和尊重，这是增进人际关系的积极因素。

第四段：深入思考批评内容中的价值

批评的目的是激发改进的动力，所以我们需要从批评者的意见中深入思考，找到批评中的价值。在思考批评内容时，不要排斥建议或者扭曲事实，而应该以批评中提到的问题为出发点，仔细分析自身能力和表现，以找到改进的方向。

第五段：及时改进自觉落实

最后，要有行动力。身体力行，尝试着以行动来证明你认真对待批评，并且在之后的工作和生活中应用到新的技能和知识，以便提高自身的能力和表现。只有积极应对批评并落实改进计划，才能够真正地成长并在团队中获得成功。

结论：批评可以令人感到不舒服，但是仔细审视后，我们能够意识到批评是为了帮助我们发展成果，难以避免。以冷静和客观的态度面对批评，深入思考和持续改进，不单基于其让我们进步，亦有助于加强我们和团队之间的感情和信任关系。

批评与自我批评发言稿篇十一

按照公司通知精神，丽日花园管理处 在宣传教育的基础上，自3月15日至本月底，深入进行了自查自纠阶段的工作，开展“批评与自我批评”的整风运动。现根据情况，简要总结如下：

一、职业道德淡薄

- 1、与业主较熟对收取保管停车收费不好意思，没按规定收取费用后在记录本上弄虚作假现象。
- 2、上班期间未经请假擅离岗位，存在迟到、早退现象。

3、有的老员工出工不出力，对工作有懒惰、拖拉的习惯。

二、法律意识不强

1、护卫队内部宿舍出现手机丢失被偷情况，说明内部存在素质参差不齐，法律观念、意识淡薄。

2、在管理区域内拾遗不报，占为己有，曾有队员捡到物品不上交、不汇报领导的和私自打放到自己衣柜内然后拿回家等现象。

三、坚持个人行为，缺乏集体意识与团队精神

1、利用工作之便收集可乐瓶、水瓶、纸皮等垃圾，拿出去外面卖。

2、不听从安排、不服众管理，交接班不到位，时有发生交班的人还没到，下班的人就走了。

3、自我调节能力差，把情绪带入工作中，影响工作。

4、见了领导不打招呼，欠缺礼节礼貌。

四、管理方面松懈

1、作为管理层，在管理、观察、处理不到位，工作存在不够重视，忽视细节及内在的心态动向。

2、自身巡查标准不高，力度不足。

3、处理问题不够果断，与业主沟通不足。

综上所述，内部存在问题也有很大影响性，澳头事件不单纯给我们敲响警钟，而是重视工作当中的整改措施。

一、加强管理层监督、检查力度，不怕存在问题，重点能够及时发现问题以及事故苗头，把事故消灭在萌芽状态，遏止事情的扩大发展，从小事细节约束和管理。作为管理人员，时刻都必须思考着，如何利用自己掌握的资产，去创造价值，创造效益，取得利润，以达到使集体资产保值增值的目的。

二、增加法律、法规和职业道德意识培训，开展法律知识讲座，全面提高法制意识。

三、建立相互监督机制，内部监督、部门监督、下级对上级的监督、增强公司规章制度，部门法律的约束。

丽日花园管理处

2006年3月31日

批评与自我批评发言稿篇十二

在我们的成长过程中，总会遇到各种各样的批评。这些批评，或许是父母对我们学习成绩的评价，或许是同学对我们行为举止的指责，或许是领导对我们工作能力的评估。批评有时会让我们的不舒服，但它也是一种宝贵的人生经验。今天，我将分享我曾经接受批评后的心得体会。

第二段： 懂得接受批评

批评的本质是希望我们能改进自己的表现。当我们能够从批评中获得建设性的意见时，便可以实现自我成长和提升。但有时，我们可能会因为自尊心太强而不愿意接受批评，甚至对批评者报以敌视和攻击的态度。这是一种不良的心态，因为批评只是一种提供改进建议的方式，我们要懂得接受，并且不去否定。只有这样，我们才能更具建设性地看待批评，从而不断地完善自己。

第三段： 认真思考批评内容

当我们接受批评时，不能简单地否定或置之不理，而是要认真思考其中的内容。我们需要找出批评的关键点，并真正理解其意义。如果我们能够认真思考批评内容，我们就有机会从中发掘创新点子，并进一步提高我们的表现。 自我评价与自我审查的态度也很重要，我们可以从自我审查中找出自己的不足，进而真正获得长期改进自身的经验教训。

第四段： 采取积极的行动

认真思考批评内容之后，接下来要采取积极的行动。这就包括实际行动方案和改进。我们必须努力实施改进计划，并不断评估计划的效果，以确保我们的表现得到改善。我们还可以请教一些专业人士或经验丰富的同事，帮助我们更好地管理和改进自己的工作。

第五段： 总结

通过接受批评，认真思考批评的内容，采取积极的行动，我们可以更好地理解 and 实现自我提升，进而提高自己的表现。在我们面对每一次批评时，我们应该以积极、开放的心态去看，从中获取建设性的意见，不断改进自己，不断成长。我们应该珍视每一次探索自己的机会，努力让批评成为激发我们动力和提高自我的动力源泉。

批评与自我批评发言稿篇十三

（2017年 10 月 17 日）

一年多来，在党支部的正确领导下，我通过不断学习，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感。在思想上和实践工作中都取得一定实际效果，使自己在岗位上和思想素质得到了完善和提升，但是离领导和同志们

的要求还有一定差距。下面我本着批评与自我批评的原则，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源。俗话说：“金无足赤，人无完人”，我深刻的认识到自己还有很多不足，主要表现在以下几个方面。希望领导和同志们批评指正。

一、存在问题及原因分析

1. 思想解放程度不够。存在着理想信念方面，党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

2. 学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习创先争优理论。未能够做到把业余的时间多用于提高会计业务知识的学习上。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

3. 工作艺术性不够。不成熟、不稳重。做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗枝大叶，在平时的工作忽略小节，而小节往往

导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从细节入手，以仔细的态度对每一件事。究其原因主要是自己的性格缺陷导致。还是自我满足，自我安慰的思想存在。

4. 事业心不如从前，开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾，抓落实方面做得不到位。

二、今后努力方向及整改措施

1. 加强理论的学习，坚持用科学发展观武装头脑，提高推动科学发展的能力，不断研究新情况，新问题，新变化，使我的思想和工作实际相结合，在学中干，在干中学，使主观和客观相符合，实事求是、创造性地开展支部工作，促进科室的科学发展。

2. 充分发挥自己的积极性、主动性、创造性。主动承担组织上交的任务。胆子要大一些，敢于试验，不能像小脚女人一样。

3. 不断创新工作方法，配合领导做好支部工作。不断加强政治理论学习和业务学习，强化责任意识和主人翁意识，提高工作效率。知道怎么办，没人去干，就是大问题。所以关键是需要落实“怎么办”。但别人怎么说，你就一根筋的怎么干，是缺乏独立思考之人。只有在实践中，才能辨别是与非。从而得出“怎么办”的正确方法论。

4. 以身作则，严格要求。加强政策理论和业务学习，进一步解放思想、实事求是、与时俱进，勇于变革、勇于创新。进一步转变工作方法，坚持依靠群众，发扬民主，不断提升科学发展、促进和谐、服务群众的水平，努力走出一条符合科

室发展实际的科学发展之路。

倪雯娟

批评与自我批评发言稿篇十四

我们生活在一个多元化的社会中，每个人都有自己的观点和价值观。在这种背景下，批评人成为了不可或缺的存在。作为批评人，我们担负着分析、评判和提出建议的责任。然而，批评行为也需要谨慎和适度，本文将从不同的角度探讨成为一位理性、公正且有建设性的批评人的心得体会。

第二段：审时度势，做到事实准确

作为批评人，我们首先要做到审时度势，把握准确的事实。在给予批评之前，必须对相关领域有深入了解，并对事实进行准确的判断。只有在掌握了充足的事实依据之后，我们才能够做出有建设性的批评，否则将会对人产生误导。另外，我们也要权衡批评的时机，以避免伤害他人的自尊心和延误解决问题的机会。

第三段：保持客观冷静的态度

批评容易让人激动，但我们必须保持客观冷静的态度。激动和主观的情感会干扰我们的判断和批评的有效性。因此，在批评他人时，我们要尽量摒除个人情感，以理性的思维和客观的观点来进行分析和评判。此外，我们还应该站在他人的视角上思考问题，尽量去理解对方的立场和观点，以便更好地进行批评和引导。

第四段：注重语言和方式的选择

批评是一种交流方式，因此在选择语言和方式时需要十分谨慎。我们应该用准确、干练、有力的语言来表达自己的观点，

而不是沉溺于攻击和侮辱。同时，我们还要注意措辞的方式和场合，尽量避免批评过于尖锐和伤人的言辞。在具体的交流中，我们可以采用探索性的问题，以引导对方进行思考和自我反省，以达到真正的批评目的。

第五段：批评为建设，寻求共同进步

最后，作为批评人，我们的目标是为了建设和进步，而不仅仅是消耗和摧毁。因此，我们在批评的过程中应该关注问题的解决和共同的进步。我们可以提出改进的建议，分享自己的经验和知识，以促使对方真正地吸收和反思。同时，我们也应该接受他人的批评和建议，在自我反省的同时寻求个人的成长和进步。

结尾段：总结

成为一位理性、公正且有建设性的批评人是一项艰巨而重要的任务。我们需要审时度势，做到事实准确；保持客观冷静的态度；注重语言和方式的选择；批评为建设，寻求共同进步。通过构建良好的批评和反馈机制，我们能够提高个人和团队的竞争力，推动社会的发展和进步。希望每个人都能够在成为批评人的过程中，互相进步和成长。