

# 开展岗位大练兵活动简报 监狱岗位练兵 活动简报(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 开展岗位大练兵活动简报篇一

宣传的途径和方法很多啊：一是文字报道，把活动情况写成新闻稿件形式，向有关报刊、杂志（当地晚报、工人报，系统报纸等等）投递和发表。

其次就是在内部刊物详细刊载整个活动过程。二是图像报道。

联系有关电视台（自己有电视台最好），来进行宣传报道。三是图片展。

把整个活动的图片收集起来，搞个图片展。四是“英雄榜”。

把名列前茅的技术能手的照片、比赛项目、成绩进行公布。

（类似橱窗展览）五是编印成册，将比赛图片、成绩、英雄榜、领导发言、比赛文件等相关资料汇编成册，印制精美，让其具有保存价值。

六是召开表彰大会，获奖者身批大红花，在大会上接受领导颁奖，个别突出者再代表发言，激励大家向他们学习。七是在单位系统开展“学先进，当能手”活动，通过这次练兵活动掀起单位员工学技术的热潮。

九是组织获奖者进行巡回演讲，到基层班组员工中进行宣讲。十是大张旗鼓给予重奖，这个效果是最好的宣传效果哈。

总之，方法很多，结合你们自己的实际情况，灵活运用。祝你顺利！！。

## 开展岗位大练兵活动简报篇二

\*公安局结合实际，突出五个方面开展大练兵，进一步推动了大练兵活动深入、扎实地开展。

一、精心组织，突出规范。全国公安机关开展大练兵活动电视电话会议后，地区公安局党委立即召开全体民警大会，迅速动员，传达xxx电视电话会议精神。

会上，地委委员，局党委书记、局长李建成同志要求全区各级公安机关，特别是领导干部要统一思想，提高认识，尽快成立大练兵活动组织领导机构，确定方案和计划，掀起大练兵活动的热潮。地区公安局政治处根据电视电话会议精神和局领导的要求，在认真总结前期开展的岗位练兵活动的基础上，制定了下发了《关于开展大练兵活动、丰富警营生活的通知》和《2004年度局机关各项活动安排》，对局机关大练兵活动进行了总体部署，进一步细化了每项活动的训练时间、内容、场地及召集人、负责人，并于5月14日举办了塔城地区公安机关首期大练兵活动教官培训班，确保大练兵活动规范有效地进行。

各县（市）公安局也相继建立了大练兵活动领导小组，制定了大练兵活动方案。二、严格管理，突出人性。

为加大大练兵活动的管理，政治处指定了每项活动的召集人、负责人，具体落实检查督促每项活动的落实情况。期间，政治处和督察部门不定期进行抽查。

建立了激励机制，把大练兵活动同文明科室评比结合起来，对每期活动的优胜者和积极参加者给与奖励。在严格管理的同时，地区公安局结合局机关实际，坚持以人为本，突出人

性化管理。

对体能强度比较大的项目，身体感到不适的，可打报告见习，做到既严肃活泼，又富有人情味。三、寓乐于教，突出多样。

大练兵活动充分体现了寓乐于教，形式多样的特点。既有足球、篮球、乒乓球比赛，又有象棋、围棋、牌类比赛；既有拔河、跳绳比赛，又有长跑、射击比赛；既有宪法知识竞赛，又有计算机操作比赛；既有歌咏比赛，又有文艺会演。

地区公安局结合实际，在一定范围内，扩大练兵活动参赛范围。如篮球、足球比赛以及文艺汇演，专门邀请了塔城市公安局及公安消防、边防支队参赛，促进了交流确保练兵活动的广发性、竞争性。

四、勇于创新，突出特色。在大练兵活动中，每项活动竞赛时间安排上，特意与节日庆祝结合起来，扩大了练兵的声势。

如为庆祝“六一”儿童节，专门组织局机关、塔城市公安局民警家属及共建单位部分代表到防暴队参观，防暴队现场表演技能训练，不仅促进了防暴队的训练工作，扩大了宣传，而且进一步凝聚了警心；如庆祝“八一”建军节，安排了庆“八一”射击比赛，同时组织地区公安局、市公安局、公安消防、边防支队在塔城市文化广场举行文艺汇演。10月22日重阳节，组织局机关退休老干部郊游。

特别是每天早上的晨跑，在塔城市市中心的文化广场形成了一道亮丽的风景线，树立了公安机关和人民警察的良好形象，赢得了各界群众的赞扬，收到了良好的社会效果。在大练兵活动中，地区公安局把独具塔城特色的“短、快、灵”训练法与练兵活动紧密地结合起来，取得明显成效。

地区公安局纪检、政工、交警等7个部门相继开展了业务练兵培训。刑侦支队举办了刑事技术培训班。

培训学员观摩了地区指纹自动识别系统操作演示，交流了指纹破案成功案例和指纹工作经验，结合地区刑事技术工作实际，全面的学习了指纹的寻找显现、提取照相、分析鉴定工作程序和操作方法，通过了结业理论考核、实际操作考核。五、全面发展，突出重点。

在大练兵活动中，地区公安局采取有力措施，促进政治、业务、体能练兵全面发展。地区局党委按照建设“学习型队伍”的要求，每周五坚持以支部为单位组织民警学习，政治处对每月的政治理论、业务知识等学习科目统一安排，不定期地抽查支部学习记录和民警的学习笔记。

## 开展岗位大练兵活动简报篇三

一、我校建立健全各种培训制度及学时学分考核细则，将岗位练兵切实渗透到教学中去，落实到每位教师的业务考核中来。

二、采取多种形式岗位练兵活动，使活动更具实效性

1、加强教师基本功训练，提高教师的专业技能。教师基本功训练包括三笔字、简笔画、朗读、教具制作、口头说与书面表达等。这些基本功训练主要采取自学自练的形式反复练习，养成习惯。为切实提高教师基本功，为使我们具有过硬的教学基本技能，校领导每学期都安排教师开展了粉笔字、钢笔字、简笔画、课件制作等专项训练活动，。每月要写出两篇阅读性学习笔记本和四篇反思性随感，，根据所教学科的资料来进行填写，校园领导要定期进行检查和指导。透过几年来的练兵，我的业务技能有了显著的提高。

2、以课堂教学为突破口，用心主动地提高教学技能。课堂教学是教师岗位练兵活动主阵地，校园始终以课堂教学的改革与创新为着力点，结合观摩课、示范课、引领课、优质课、科研课等有效形式，校领导组织我们全体教师人人要上一节

公开课，由校园教研组从备课、上课、说课、课后反思及评课等方面给予公正、公平、客观的评价。而每次的公开教学都要围绕每学期的学习专题开展活动，做到了理论与实际的有机结合，突出岗位练兵为教学服务这一宗旨，全面促进教师提高课堂教学水平和效率。

3、开展课题研究，努力提升教师的科研潜力校园坚持以教育科研为先导，牢固树立“以课题推动课改”的科研理念，结合校园教师学生在发展中存在的共性问题确定练兵主题和科研课题，深入开展各学科多层次教育科研课题实验活动，重点落实科研为教学服务，教学提升科研潜力这一理念。对课题组成员加大理论培训力度和管理的力度，要求教师们要把岗位练兵与课题研究相结合，让岗位练兵在科研领域突出实效。

总之，努力提升教师自身的专业素质，用建设人的精神，为我们的学生奉献着自己的光和热。

## 开展岗位大练兵活动简报篇四

教育、服务与管理的重要。

没有范文。

以下供参考，

主要写一下主要的工作内容，如何努力工作，取得的成绩，最后提出一些合理化的建议或者新的努力方向。

工作总结就是让上级知道你有什么贡献，体现你的工作价值所在。

所以应该写好几点：

1、你对岗位和工作上的认识2、具体你做了什么事

4、以后工作中你还需提高哪些能力或充实哪些知识

5、上级喜欢主动工作的人。你分内的事情都要有所准备，即事前准备工作以下供你参考：

总结，就是把一个时间段的情况进行一次全面系统的总评价、总分析，分析成绩、不足、经验等。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。

总结的基本要求

1. 总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。

2. 成绩和缺点。这是总结的主要内容。总结的目的就是要肯定成绩，找出缺点。成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的；缺点有多少，表现在哪些方面，是怎样产生的，都应写清楚。

3. 经验和教训。为了便于今后工作，必须对以前的工作经验和教训进行分析、研究、概括，并形成理论知识。

总结的注意事项：

1. 一定要实事求是，成绩基本不夸大，缺点基本不缩小。这是分析、得出教训的基础。

2. 条理要清楚。语句通顺，容易理解。

3. 要详略适宜。有重要的，有次要的，写作时要突出重点。总结中的问题要有主次、详略之分。

总结的基本格式：

## 1、标题

## 2、正文

开头：概述情况，总体评价；提纲挈领，总括全文。

主体：分析成绩缺憾，总结经验教训。

结尾：分析问题，明确方向。

## 3、落款

署名与日期。

# 开展岗位大练兵活动简报篇五

近年来随着时代的发展和工作标准的拔升，政工干部的岗位练兵显得愈来愈重要，如何做好政工干部岗位练兵工作，提高政工干部素质，是摆在全体政工干部面前的一项重要课题。

一、当前政工干部岗位练兵存在的问题尽管各级对政工干部岗位练兵越来越重视，抓岗位练兵的力度越来越大，但从长远和整体看，岗位练兵仍然处于浅尝辄止的程度，对政治工作的促进作用有限。分析当前岗位练兵情况，主要存在以下几方面的问题。

（一）思想认识不到位。传统的思维方式仍然影响着岗位练兵的效果：一是过于强调岗位实践。

政工干部通过岗位实践积累和能力提升本来无可厚非，实践出真知，实践练兵是传统的思维模式，这在多年的政工干部培养中发挥了重要的作用。但随着时代进步，立足岗位面向社会发展，全方位开展岗位练兵显得更为重要。

要改变岗位练兵就是岗位锻炼观念，需要把视野投向信息的收集研判、贴近官兵的辅导、文学艺术修养等综合素质的培养以及前瞻性知识的获取上，这是传统观念所无法获取的。二是工学矛盾中完全以工作为重思想比较突出。

“工欲善其事，必先利其器，”其实工作和学习并不矛盾。工作效率低下的主要原因是缺乏合理的工作理念和积极引导，而这些通过扎实的练兵就可以迎刃而解。

（二）练兵热情有所下降。经过近年来部队开展的政工干部岗位练兵活动，部分官兵的热情有所下降，认为自身经过几年的锻炼与学习，业务技能知识够用，对于提高边防服务水平业务知识和训练工作学习的热情下降。

一些政治主官表现出工作中说教多，参与少，练兵达不到要求，练兵质量保证不了；有些骨干在家庭、个人问题上考虑较多，精力用在练兵方面比较少，有时身在练兵场，而无心练兵，对学习、练兵失去了热情，积极性不高。（三）练兵机制不健全。

一是缺乏长效岗位练兵机制。政工干部岗位练兵停留在制度的夹缝里，领导重视动一动，领导不重视则无所作为，没有长效机制保障。

二是缺乏竞争机制。就大队部和基层派出所的政工队伍来说，由于班子更换较频繁、用老观念的影响，政工干部配置不合理，量少质弱，队伍处于断茬状态现象较普遍，都是边用边学边提高。

竞争上岗、择优选拔基本上没有制度来做保障。三是缺乏练兵奖惩兑现机制。

政工干部岗位工作比较繁杂、压力较大，岗位练兵是忙中偷闲。受“干多干少一个样，干好干坏一个样”等传统思想的



影响，许多人不愿在政工岗位上占用大量时间练兵。

加之缺乏有效的奖惩制度，使练兵部分方面成了走过场。

（四）练兵缺乏针对性。

一些阶段性的岗位练兵活动貌似有安排、有部署，内容也充实、形式也灵活，但忽视了政工岗位的实际需求，练兵内容比较空洞，缺乏针对性和有效性，与干部实际需求不符。有些练兵活动表面搞的轰轰烈烈、贪大求全，但反而增加政工干部工作量，成为政工干部的负担。

特别一些运动式、突击式、临时性的知识竞赛和岗位竞技，打乱了基层工作部署、扰乱了正常工作秩序，反而使基层政工干部产生厌倦心理。（五）政工干部岗位变动快。

广大政工干部是岗位练兵的直接组织者和参与者，其素质高低直接影响着练兵效果和队伍发展。由于近年来岗位调整和轮换的频繁，政工干部岗位相对变动较快。

一些政工干部刚具备基本的材料报送和协调能力，就被调整到其它岗位；有的大队和派出所政工干部身兼数职，忙于上传下达接待应酬，使政工岗位练兵处于边练边调整局面，导致练兵工作效果不佳，整体素质徘徊不前。二、对提高政工干部岗位练兵工作的几点建议在政工干部岗位练兵工作中应立足实际，积极探索，充分借鉴兄弟单位的先进经验、先进做法，有针对性的开展岗位练兵工作，这样才能做到“有的放矢”，不断强化政工干部能力素质建设、提高练兵成效，推动政治工作更好、更快地发展。

（一）严把政工干部进口关。选拔使用政工干部时加强对政治素养、知识结构、任职经历的综合考量，特别是要选拔政治坚定、有一定基层工作经历、文字表达能力强、富有创新思维和学习意识的干部充实到政工岗位。

在发挥自身优势基础上，以自身工作能力和人格魅力来影响和带动整个队伍的良性循环。同时，也能加强岗位互动，使练兵方法得当、针对性强、安排科学合理，避免岗位练兵方向偏差。

（二）建立练兵配套机制。政工干部岗位练兵是一项打基础、苦练基本功的过程，搞突击、求速度、表面化等不实的作风无非是畸形政绩观作祟，对练兵活动有百害而无一利。

当前，除了有练兵热情外，还需建立练兵考核讲评机制、奖惩激励机制等机制保障。一是把练兵活动贯彻于政工干部日常工作学习中，用制度来固化、用考评来促动、用奖惩来激励，使整个队伍形成一种练兵也是工作、提高素质即是服务的思想共识；二是通过练兵，以实现打造学习型班子、学习型队伍的目标。

这是一项长期工作，需要制度来约束和规范。特别是要把学习情况和能否胜任岗位情况同干部提拔晋升相关联，下硬功夫动真格，只有这样才能促进队伍良性循环。

（三）优化现行政工模式。当前政工干部的工作重心都放在信息、新闻报道以及材料的撰写和图表册的写写画画上，。