

# 最新安全教育培训总结及效果评价 安全教育培训效果评价总结(通用5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 安全教育培训总结及效果评价篇一

### 二、培训效果

1、县局（营销部）组织的多期培训，使营销人员在业务知识、相关烟草法律法规知识、各项具体工作规范等方面有了更深入的掌握和了解，并能够正确运用于实际工作中去，客户经理营销技能，特别是业务技巧、方法、手段都有了明显提高，使营销人员既能在综合素质上得到提高，又能掌握实践技能。营销人员通过进行“客我关系”、“高品质沟通”、“企业文化”等专题培训，积极树立“客户利益至上、客户永远是对的”服务宗旨，急零售户之所急，想零售户之所想，切实提升服务理念和服务水平。

县局（营销部）自己组织的每期培训后，都要进行相应的知识测试，通过测试，一方面是为了掌握客户经理营销知识掌握情况和对培训知识的吸收程度，查漏补缺，有针对性地组织培训学习，另一方面也是为了巩固大家的业务功底，提高学习的积极性和主动性。通过这种形式，进一步营造了浓厚的学习氛围，增强了营销队伍活力，为提升xx局（营销部）营销队伍综合素质起到积极的推动作用。

## 安全教育培训总结及效果评价篇二

回顾2013年培训工作，我们以培训计划为中心，结合公司实际情况，较好的完成了2013年培训任务，为提高员工素质与技能、促进生产效率与安全起到了重要作用。

### 一、培训工作情况

2013年公司共实施各类培训11项，培训人员3041人次，完成培训计划的95.5%（注：原人力资源部经理离职，人力资源两次培训无法实施）。

新员工培训5次。

培训计划之外，2013年增加用新版gmp相关内容培训6次□gmp整改培训12次，新增其他培训38次。

选派参加外部专业培训机构培训16次，32人次。

各部门培训计划的完成率均达到了培训计划的要求。

培训课程主要集中在以下几类：

- 1、新员工岗前培训：公司发展历史、企业文化、经营理念、组织机构、规章制
- 2、培训计划规定项目：见培训计划；
- 3、计划外新增培训：与新版gmp相关及因公司需要新增的培训；
- 4、外派培训：因技术与学习、有关部门要求、设备相关外派的培训。

## 二、培训工作总结

### （一）取得的成绩：

- 1、2013年的培训工作总结与2012相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，均有一定的增长。
- 2、优化了制度性培训体系。2013年人力资源部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，结合新版gmp要求制定了培训管理规程，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析，也因此2013年在培训计划之外新增了较多培训项目。
- 3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式，更加充分地利用了网络商学院灵活、内容广泛的优点。

（二）存在的问题和不足

- 1、10月份之前的培训工作，考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学坏一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。10月份开始，强化了对培训效果的评估工作，以对培训效果的评估来带动对培训的考核。

- 2、培训形式缺乏创新。主要采用“上面讲、下面听”的形式，存在学员注意力不集中的现象。

- 3、员工培训意识不强，对有的培训项目存在应付的情绪，需要提升全员培训意识，为企业发展和自我发展充电。

- 4、内部讲师授课技巧存在参差不齐的现象，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平。

## 三、改进措施

### 1、提升培训意识

严格落实培训管理规程，进一步全员培训意识，加强相关工作人员的专业素质培训。

## 2、改进培训形式

探索灵活多样的培训形式，知识类培训虽然难以避免因其专业性而显得枯燥，但应进一步提高讲师培训技巧，增加课堂互动、交流。

另外，在课堂讲授之外，应提高网络教学、现场演练等方式的比重。

## 3、建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，始终存在。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要。培养起自己的内部讲师团队，首先可以节省培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业部门主管对部门认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导部门主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。

## 4、更新、完善培训教材与试题

透过内部培训讲师完善、更新培训教案库和试题库，特别是要结合新版gmp的要求对原有教材进行修改和完善。。

2014年1月15日

## 安全教育培训总结及效果评价篇三

20\_\_年度即将过去，回首一年的培训工作总结，兴胜供电所的每位员工都高度重视公司分配下来的培训任务，严格管理、明确分工、责任到人。培训以提高员工专业技能、培养优秀收费员、打造一流团队为目的。经过培训我们收获很多，但也有很多做得不足的地方。所以我们就四大方面做重点培训，针对这四大要点，本部门制定了周密可行的培训计划，建立完善的培训制度，严明培训纪律，制定考核标准。本部门的培训总结有以下几点：

1、制订、执行计划。结合本行业的特点，认真选择授课内容，注重实际操作。

2、授课方式灵活多样，采用培训讲师授课与学员讲座回答的互动式教学方法，课堂讲课和情景演练相结合，集中授课与现场讨论相结合，真正达到“团结、紧张、严肃、活泼”的效果。

3、考核竞赛、行之有效，建立合理的培训考核机制。

具体实施如下：

1)在公司春季安全培训考试后，我所内部结合春查内查工作开展《安规》培训和考试活动，让所有人员在工作时牢牢记住“我要安全、要我安全、我会安全”

2)结合每月的周安全活动，我所认真学习了《安规》；深入学习旗(县)供电企业标准化体系—安全教育培训管理标准、安全检查管理标准、安全活动管理标准、交通安全管理标准、消防安全管理标准；小型作业安全管理办法的通知；学习20\_\_年安全生产工作会专题发言材料；两票执行细则等文件及书籍。

3) 结合公司举行的春季安全培训，我所在春查内查契机，开展全员内查考试，合格100%。

4) 结合安全生产月活动，我所举行了紧急救护法、触电急救法交通安全培训学习，进一步提高所内各项安全工作。并继续加强标准化作业辅助系统的培训，主要提高“三种人”对操作标准化作业辅助系统的熟练程度，加大了培训力度。

5) 在二季度中认真学习12.21事故，使我所人员的加强安全意识，杜绝同类事故的发生。认真执行“两票两措”、“每日安全施工流程”和标准化作业辅助系统，使我所安全新上一个台阶。

6) 继续开展以考促学考试，推进我所安全文化建设。

7) 及时与公司安监部联系，对特种作业证复检做好准备。

8) 在7月，结合周安全活动，我所组织人员认真学习了“8.4交通事故、12.31特大交通事故、12.23变电站误操作事故的、12.30人身伤亡死亡事故”，针对这四起血的事故，我所对所内的安全生产工作加强了管理，并开展学习、培训，提高人员了的安全意识及进一步加强了各项安全生产，吸取血的教训，杜绝同类型违章事故的发生。

9) 结合农网升级改造工作，配合多经公司分别在7月、8月对所内参加农网工作的人员进行培训考试，开展学习、培训，提高人员了的安全意识及进一步加强了各项安全生产知识，防止人身伤亡事故的发生，并结合所内安全培训计划，对交通、消防安全也开展了培训，有效的做好了交通、消防安全工作，加强驾驶人员安全思想教育。在一季度开展培训考试，全所参加考试人员27人，全部参加考试，参考率达到100%，人员缺考率为0%，成绩全部符合标准，成绩都在70分以上，及格率为100%。

培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足，比如有些员工培训积极性不高，对培训工作缺乏正确的认识，有些员工时间观念不强，会有个别迟到的现象。对于今后的培训工作，我所打算以现场培训和书面培训相结合，但更着重以现场培训为主。在继续加强员工对安全工作培训的同时，结合我所今后在工作中的实际情况有针对性的进行技术业务培训，同时在今后的培训工作中，我们希望公司能对供电所的职工提供更好的培训条件和更多更好的培训设备，让我们可以在更好的环境中获得更多的知识，提高自我能力。

兴胜供电所

20\_\_年12月2日

## **安全教育培训总结及效果评价篇四**

如果做一个安全员，该怎么尽到一个安全员的职责？做些什么呢？作为一名安全工作者，谈谈自己的看法。

第一，应该认识责任两个字，应该知道作为一个安全管理员必须有什么样的责任，也就是首先要树立责任意识。没有责任就没有工作的动力，也就没有了工作的方向。作为一个安全管理员必须有对企业对员工有高度的责任心，必须认识到员工把他们的身心健康、生命安全全部都交付给了我们，我们的工作质量直接关系到员工家庭的幸福，社会的稳定以及企业的兴衰，可以说责任重大，重如泰山。

第二，应该认识到工作的难度。安全生产工作，是一个非常复杂的系统工程，是一个长期而艰巨的工作。同时要充分认识到，领导把这么重要的工作交给我们，是对我们的信任，是对我们价值的肯定，要知难而上。因此，我们还必须加强对安全法律法规知识、安全管理知识和安全技术知识的学习。只有这样，我们的工作才有了依据，才有了准绳，才能知道难在哪里，怎么样克服这个难。

第三，有了以上的认识和思想上、心理上的准备，我想应该制定一个切合实际的看的见摸得着的工作目标。根据这个目标制定我年度的季度的甚至是每月的工作计划。这样，我们的工作就有了具体的指导方向，实现目标也就有了时间表。

第四，作为一个安全管理员，应该有有一套正确的管理思想和管理理念。我的认为，行为只是思想和理念的支撑或表现。

再其次，从提高员工自我保护意识着手，人都有求生的本能，安全，归根到底，就是每个员工不要受到伤害。要告诉全体员工，安全工作的目的就是要保护每个员工身心健康。因为事关自身利益，员工容易理解和接受，也就能够达到提高安全意识的目的；最后，以身边耳熟能详的生产安全事故案例为教材。提高安全意识，事故案例的教育效果非常明显，因为那都是活的血的教训。要以在社会上影响巨大或者是发生在身边的生产安全事故为案例，要分析事故发生的原因和过程，结合自身实际情况，如何防范，举一反三。要把事故责任依据法律法规划分清楚，要把安全生产事故带来的危害阐述完整，一定要让员工心灵受到震撼，切实知道生产安全事故的危害是终身的，是家庭的悲剧所在，是社会安定最大的敌人。

第五，规章制度的执行要严而有度，奖罚要分明。记得20xx年初，我在贵阳参加专职安全管理人员培训时，课上一位老师讲的一个故事，让我感慨颇深。他说我们举世闻名的三峡工程建设，工程质量进度均堪称世界一流，然而就是安全生产管理搞不好，与如此一流的施工建设不相适应，于是请来日本安全管理方面的专家。专家在查看了所有的安全规章制度后又去了施工现场。结论是，制度很齐全，很规范，就是执行不到位，现场施工人员连安全帽都戴不好，还谈什么安全管理。这为老师说他当时在场，脸都红了。我们又何况不脸红呢？安全规章制度是安全法律法规和安全技术标准的细化，是保证安全的基本准则，是我们日常安全管理的有力武器，如果执行不严或者不执行，就没有什么价值和意义，安

全管理就是一句空话。

然而，执行还有一个度的问题，这全靠现场安全管理员的智慧。前面说了，人的意识的提高，是一个循序渐进的过程，非一日之功。老员工和新员工不一样，大学生和初中生不一样，有经验的和没有经验也不一样，不同的对象有不同的管理方法，不能一概而论。还有奖罚要分明。奖罚都是一种手段，目的是通过激励和处罚来提高员工的生产安全意识，达到安全管理的目标——杜绝生产安全事故。奖是对于那些积极支持参与生产安全工作，安全意识有进步的员工，那怕是一点点的进步，都应该给予奖励鼓励；罚是罚那些屡教不改、有故意违章行为的，罚就要罚到有切肤之痛，才能达到惩前毖后，治病救人的目的。要多奖少罚。

第六，作为一个安全员，要经常性的深入施工作业现场，找出主要危险源之所在，通过分析找出人的不安全行为和物的不安全状态之根源，提出对策。对于不能解决的应当报告领导和上级部门，对于危及人身安全的，应当立即排除或撤除作业人员，要确保不发生生产安全事故特别是人身伤亡事故，做好领导的安全顾问。

第七，作为一个安全员，要深入到员工群众当中去，与员工群众打成一片，团结号召员工参与到安全工作中来，要摆正位置，摆脱因管而管的束缚，不要随意把管字上的责任丢掉，摇身一变，成了官。所谓安全管理，我的认为就是安全监督、协调、指导、帮助和服务。

第八，要争取得到各级领导和党、工、团组织的支持，充分发挥领导权威和党、工、团组织优势，把组织工作与安全生产有机结合起来，组织工作有了切入点，有了实质内容，安全生产工作同时也搞上去了。

我想，通过以上的点点滴滴，员工的安全素养和安全意识肯定会得到提高，员工肯定都能积极的参加到安全生产工作中

来，每个员工都会成为一个合格的安全员。这样，我们所有的安全就有了保障，我们的工作才能叫做有成效，我们的企业才能在符合现代安全管理的要求，才能更上一个新的台阶，才能在严峻的市场竞争中处于不败之地。

## 安全教育培训总结及效果评价篇五

我在20xx年x月参加xx公司主办的全国机电一体化师资培训班，在培训期间，就机电一体化专业的发展和方向做了介绍，参观了xx技师学校的实训基地，其中包括柔性系统，触摸屏在行走机械手中的应用、plc在行走机械手中的应用，变频器调速的应用。

其中tvt—metsa自动生产线拆装与调试实训装置包括以下内容：气动技术、传感器检测技术、直流电机驱动技术、步进电机驱动技术、伺服电机驱动技术、触摸屏应用技术、上位机监控技术、plc工业网络技术、变频调速技术、plc技术、故障检测技术、机械结构与系统安装调试技术、人机接口技术、运动控制技术，是一款设计优秀的学生试验实训平台。

学习的模块包括有：电源模块mm420变频器与交流三相同步电机模块tp177b触摸屏的使用，井式供料单元、皮带传送与检测单元、电感传感器、电容传感器调整方法、到位传感器cx421调整方法、行走机械手搬运与仓库单元、行走机械手搬运与仓库单元、旋转编码器、切削加工单元、多工位装配单元。

接下来的学习内容是：触摸屏在行走机械手中的应用，其中包括：在触摸屏上制作两个按钮，一个按钮摁下后，行走机械手前移动，一个按钮摁下后，行走机械手后移动。触摸屏通过通信电缆与s7—200的通信口port0连接的，以ppi或mpi通信方式与plc进行数据交换。触摸屏直接对plc输出进行写入操作，使q0.4与q0.5导通或关断，来控制直流电机的

正转与反转。从而控制行走机械手的左移动与右移动□plc的i/o分配、编写触摸屏程序、通信参数设置、变量的连接、触摸屏按钮的制作、为按钮设置变量函数、触摸屏程序的下载、网络线连接的计算机ip设置□plc程序编写、调试。