

2023年聘请专家合同 聘请合同模板

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

聘请专家合同 聘请合同篇一

地 址： _____

邮编： _____

电话： _____

法定代表人： _____

职务： _____

乙 方： _____

地 址： _____

邮编： _____

电话： _____

法定代表人： _____

职务： _____

甲方因业务工作需要，聘请乙方担任经济和法律顾问。经双方协商，特订立本合同。

、乙方接受甲方聘请，指派_____担任甲方常年经济和法律顾问。

、法律顾问的工作方式

经济、法律顾问应每月与甲方联系_____次。甲方遇有急需解决的事宜，可随时与乙方联系。

、法律顾问的工作范围

2 应甲方要求草拟、审查、修改法律事务文书；

5 帮助甲方健全合同管理制度，提高决策、经营和管理水平，为甲方培养合同和其他法律人才。

为每年_____元

支付方式按照双方当事约定的方式。

、本合同有效期_____年。自双方签订之日起生效。合同期满，甲方需继续聘请法律顾问，经双方协商同意可续订合同。解除合同，须经双方协商同意。

、本合同一式_____份，双方各持_____份。

甲方（盖章）_____

法定代表人：_____

乙方（盖章）_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

聘请专家合同 聘请合同篇二

乙方：法定代表人：

签约日期：_____年____月____日

委托代理合同京融律代字第号__（以下简称甲方）

一、乙方接受甲方的委托，指派__律师为甲方与__纠纷案的第__审代理人。

二、乙方律师必须认真负责保护甲方合法权益，并按时出庭。

三、甲方必须真实地向律师叙述案情，提供有关本案证据。乙方接受委托后，如发现甲方有捏造事实、弄虚作假行为时，有权中止代理，依约所收费用不予退还。

四、如乙方无故终止履行合同，代理费全部退还甲方；如甲方无故终止，代理费不退还。

五、甲方委托乙方代理权限：

六、根据双方协商，甲方应向乙方缴纳代理费__元。

七、本合同有效期限，应自签订之日起至本案本审终止（判决、调解、案外和解及撤销诉讼）。

八、如一方要求变更合同条款，需再协议。

甲方：乙方：

_____年____月____日注：本件一式三份，法律、委托人与律师事务所各存一份。

聘请专家合同 聘请合同篇三

甲方(用人单位)

单位名称:

单位性质:

单位地址:

法定代表人或委托人:

乙方(受聘人)

姓名: 性别: 民族: 学历:

出生年月: 身份证号:

家庭地址:

邮政编码: 户口所在地:

甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》，达成一致意见，签订本合同。

一、岗位名称

甲方聘任乙方在 岗位工作。

岗位性质与职级

二、合同期限

合同期限: 自 年 月 日起;

至 年 月 日止；

其中： 年 月 日

至 年 月 日为试用期。

三、岗位职责

乙方的岗位职责：

四、工作纪律和技术保密要求

2. 乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后, 应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

五、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训, 并根据国家规定, 为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

六、工作报酬和保险福利待遇

1. 甲方按国家和本单位的有关规定, 确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。

2. 乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假, 假期的待遇按甲方的有关规定执行。

3. 甲方按照国家及所在地方政府的有关规定, 为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。

七、合同的变更、终止和解除

1. 岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2. 有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1) 聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2) 乙方退休、死亡；

(3) 甲方撤消或解散。

3. 有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1) 乙方在试用期内不胜任岗位要求；

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失；

(3) 乙方年度考核不合格；

(4) 乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天；

(5) 乙方公派出国或因私出境逾期不归；

(6) 乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4. 乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。

(1) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作；

(2) 乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作；

(3) 聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

6. 甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7. 有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内；

(2) 乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间；

(3) 乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力(对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同)。

(1) 在试用期内；

(4) 乙方按国家规定应征入伍；

(5) 经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校；

(6) 乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

10. 乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得

解除合同。

1. 聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

(1) 要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失；

(2) 收回所有属于甲方的财产和技术资料；

(3) 乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减20%的标准支付。

(1) 经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同；

(2) 乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同；

(3) 聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。

基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务(技术等级)工资加国家规定的标准津贴。乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

4. 因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

九、人事争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议，应当协商解决；不愿协商或

协商不成的,可以向本单位人事争议调解委员会申请调解;任何一方对调解不服的,可以向院(或分院)人事争议调解指导委员会申请再调解,也可以直接向有关机构申请仲裁,或依法向人民法院起诉。

十、其他

本合同未尽事宜,按国家有关法律和《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份,甲、乙双方各执一份,人事部门备案一份,三份具有同等法律效力。

法定代表人或委托代理人:(签字)

甲方:(盖章) 乙方:(签字)

盖章日期: 年 月 日 签名日期: 年 月 日

聘请专家合同 聘请合同篇四

聘请方: (以下简称甲方)

应聘方: (以下简称乙方)

甲方聘请乙方担任甲方经营的aa酒店的总经理。为加强管理,提高绩效,甲乙双方经充分协商,签订本合同,以资双方共同遵守。

甲方聘请乙方担任甲方 大酒店总经理。

自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止。

1. 酒店的经营方针和投资计划；
2. 制订酒店的年度财务预算方案、决算方案；
3. 制订酒店的利润分配方案和弥补亏损方案；
4. 决定酒店内部管理机构设置，决定公司的基本管理制度；
5. 监督乙方的工作

1. 对甲方的生产经营管理负全面责任，行使生产经营管理职权，并接受甲方的监督。保证甲方安全经营，长效管理，保值增值。

3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；

5. 聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款；

6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保；

7. 应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表；

8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9. 甲方授予的其他职权。

乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币 元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：（具体把握）

聘用期间每年基本报酬为人民币 元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年利润额的 %分取报酬，年终结算。

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的或乙方无法定理由提前解除本合同的，乙方应向甲方偿付违约金 元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

甲方：

乙方：

年 月 日

聘请专家合同 聘请合同篇五

为满足幼儿园教育教学的需要，促进幼儿健康成长和幼儿素质的全面提高，板桥镇竹坪中心小学临时聘请幼儿园任课教师(兼保育员)，经双方协商达成以下协议。

一、任课教师(保育员)的责任：

- 1、遵守国家法律法规和教师职业道德规范，教书育人，为人师表，服从幼儿园工作安排，全面履行教师职责。
- 2、努力学习，不断提高自身素质，勤奋工作，促进幼儿全面素质的提高。
- 3、负责幼儿的安全，做好幼儿保育工作，促进幼儿健康成长。
- 4、合同期满，与幼儿园自行解除聘用合同，不与单位发生任何纠纷(包括保险和工资待遇等)。

二、板桥镇竹坪中心小学责任：

1、按实际工作时间(每月25天), 每天40元, 每月支付给聘请教师(保育员)1000元劳务费(含“五金”), 即每学期5000.00元。

2、为聘请教师提供基本的住宿条件。

本聘请合同为期为一学期, 根据需要, 以后还需聘请, 续签合同, 若因国家政策等原因造成幼儿园不收费用或生源锐减, 合同一并解除。

本合同自签字之日起生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

聘请专家合同 聘请合同篇六

甲方(用人单位)

单位地址: _____

法定代表人或委托人: _____

乙方(受聘人)

出生年月: _____年____月身份证号: _____

家庭地址: _____

邮政编码: _____户口所在地: _____

甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》和《_____研究所岗位聘任制实施细则》, 达成一致意见, 签订本合同。

甲方聘任乙方在_____岗位工作。

岗位性质与职级_____。

其中：____年____月____日至____年____月____日为试用期。

乙方的岗位职责：_____

2、乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

3、乙方离开用人单位_____年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

4、其他约定：_____

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

1、甲方按国家和本单位的有关规定，确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。

2、乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假，假期的待遇按甲方的有关规定执行。

3、甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险（包括养老、失业和医疗保险）。

4、工作报酬与福利待遇的其他约定：

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，

原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1) 聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2) 乙方退休、死亡；

(3) 甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1) 乙方在试用期内不胜任岗位要求；

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失；

(3) 乙方年度考核不合格；

(4) 乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天；

(5) 乙方公派出国或因私出境逾期不归；

(6) 乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4、乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。

(1) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作；

(2) 乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作；

(3) 聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

6、甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7、有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内；

(2) 乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间；

(3) 乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力（对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同）。

(1) 在试用期内；

(4) 乙方按国家规定应征入伍；

(5) 经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校；

(6) 乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

10、乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

1、聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

(1) 要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失；

(2) 收回所有属于甲方的财产和技术资料；

(3) 乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减20%的标准支付。

(1) 经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同；

(2) 乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同；

(3) 聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。

经济补偿金的标准为：在甲方工作时间每满一年，发给乙方相当于一个月基本工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务（技术等级）工资加国家规定的标准津贴。

乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

4、因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

甲、乙方因履行本合同发生争议，应当协商解决；不愿协商

或协商不成的，可以向本单位人事争议调解委员会申请调解；任何一方对调解不服的，可以向院（或分院）人事争议调解指导委员会申请再调解，也可以直接向有关机构申请仲裁，或依法向人民法院起诉。

本合同未尽事宜，按国家有关法律和《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（签字）

法定代表人或委托代理人：_____（签字） 法定代表人
或委托代理人：_____（签字）