

建筑公司工作报告意见 建筑公司材料员 年终个人总结工作报告(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

建筑公司工作报告意见 建筑公司材料员年终个人总结工作报告篇一

光阴似箭,日月如梭。一转眼,2019年的时光已经悄然消逝,这是我人生中弥足珍贵的经历,也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里项目给予了我足够的支持和帮助,让我充分感受到了各位领导们广阔胸襟和人格魅力,也体会到了各位同事无微不至的关怀,更感受到了辽报项目团结友爱,扎实奋进的气氛。同时,也为我有机会成为_项目部的一份子而感动高兴。

首先,认真学习,完善知识体系

_作为_省的重点建设项目且又是高层建筑,运用了许多先进工艺,爬架,钢管混凝土,预应力钢绞线,水泥薄壁管等等,在这里我有难得的机会了解这些先进的施工工艺,通过与现场管理同事的交流和各位前辈的请教中让我受益匪浅。平日里虚心向各位同事询问,解决自己的知识盲点,并且从各位同事的身上学习他们的施工经验。同事还利用平日的业余时间查阅各类书籍及规范,加强自己理论知识水平,努力实现全面发展。

其次,恪尽职守,认真完成自己的工作任务

作为一名材料员,现场材料的进出场由于场地和交通的管制,

往往不能和自己的工作时间相吻合，在工作中，我能够不畏辛苦的配合工作，全力完成自己的工作任务。在管理好现场材料，协调材料的进出场的同时，认真的记录材料信息，贯彻领料制度，做好材料的跟踪与用料控制，辅助同事与领导做好项目的成本控制。

再次，积极融入项目生活，参与各类文体活动

自来到_以来，项目组织了各类文体活动，让我们年轻人有充分的空间展示自己，在各类活动，我积极参与，从中获得快乐的同时，锻炼了自己。我有信心在未来的一年中取得更大的进步。

建筑公司工作报告意见 建筑公司材料员年终个人总结工作报告篇二

我方受建设单位委托进行金水区第二人民医院 1 # 楼的设计工作，双方签定了建设工程设计合同，并严格按照合同约定执行有关条款，建设单位现已按合同约定支付了工程设计费用。

工程建设各环节，我方均严格按照有关法律、法规和工程建设强制性标准的要求进行设计工作，做到了设计程序无违反法律、法规的规定，设计成果无违反强制性标准和设计规范的要求，设计变更无违反法定程序、强制性标准和设计规范的要求等。

我方受建设单位委托进行设计工作，双方签定了建设工程设计合同。我方具有国家丙级建筑设计资质，质量保证体系健全。

在收到建设单位设计说明后及相关地质资料后，我方即进行方案设计、初步设计及施工图设计，本设计通过了施工图审

查，我方对审查提出的问题及时进行了图纸变更说明，并在施工前进行了图纸会审工作。

在工程建设中，我方积极配合建设、施工单位开展各项工作，根据建设单位意见结合实际条件，及时出具设计变更及技术核定单，并选派相应专业技术人员参加了地基与基础分部和主体分部验收工作。

署的设计施工图纸及相应变更施工，该工程结构安全、节能环保及使用功能符合设计图纸及规范要求，质量检查合格，总体认为已满足设计文件要求。我单位认为该工程符合竣工条件，已出具《质量检查报告》。

以上为我单位关于郑州正大房地产开发有限公司金水区第二人民医院1#楼工程的设计工作情况汇报，请金水区郑东新区征地拆迁安置工作领导小组工程质量监督部及各参建单位专家给予指导认证。

建筑公司工作报告意见 建筑公司材料员年终个人总结工作报告篇三

职代会职责审议通过集体合同及工资合同草案，以及工资分配、保险福利、安全生产、休息休假、岗位责任制等设计职工切身利益等重要事项的方案、规章和措施，听取企业集体合同及工资合同履行情况报告。以下是本站整理的建筑公司总经理2019年职代会工作报告全文，欢迎阅读！

日益复杂。二是国内金融形势不容乐观。三是市场环境极其严峻。大家要强化忧患意识，关注形势变化，早预见、早调整、早应对，增强工作的主动性，把握发展的主动权。鉴于当前宏观环境、经济形势和政策导向，对各单位都是一次前所未有的考验。对工程公司来说，我们所处的建筑行业属微利行业，是受宏观经济影响巨大的行业，就目前看，原材料

价格上涨，劳务成本提升，房地产政策的打压，银行缩紧银根等问题导致行业竞争越发激烈，企业利润率越来越低，但我们要积极应对，看到自身的优势，自我加压，勇挑重担，力争实现新的突破。一是公司发展面临新的机遇。随着大集团发展速度加快，一些重点项目建设，扩能技改工程将成为大集团实现快速发 秘 杂 烩网专业代 写qq8000 02959电话1318244 3908展的重要保证，这必将给我们带来新的发展空间。邢矿集团内蒙古煤电化路项目的推进、邢台沉陷区治理项目开工、老母坡煤业和金谷煤业技改等工程，将成为推动公司发展的关键，为我们提升发展质量创造了有利条件。月初，成文董事长到公司调研，充分肯定了公司“”发展规划，为公司今后一段时期的发展指明了方向，我们要牢牢把握难得的发展机遇，进一步解放思想，更新观念，开拓创新，奋力进取，理顺管理秩序，完善管理制度，用发展的思路引领全局，全面提高企业发展速度和发展质量，争做邢矿发展的先锋。二是企业发展优势彰显。近年来，公司以建设精品工程为主线，加快科技人才队伍建设，一大批重点工程、精品工程彰显了公司在管理、技术、装备、人才等方面的优势，得到了集团公司和社会各界的广泛认可，为公司扩大产业优势，提升市场影响力提供保障。新领导班子上任后，确立了“土建做基础，装饰、安装、房地产、矿建出效益”的发展思路，进一步加快了公司发展速度，为提升公司发展质量奠定了基础。特别是邢台沉陷区治理项目的启动，更是为实现公司做大做强注入了新的活力，我们完全可以上自己的商品混凝土搅拌站项目。在集团公司领导的支持下，经过积极运作，公司基地整体搬迁、开发已初步拿出开发方案，标志着公司的房地产开发进入良性轨道，再加上金兴热收缩膜与美国客户成功签定第一笔出口贸易合同，打入国际市场，使我们现有产业的快速发展，综合性建筑企业优势得到了进一步发挥。所以我们必须正确面对形势，积极行动，坚定信心，扎实做好每一项工作。

调整产业结构，是转变经济发展方式的战略举措和根本途径。全体党员干部要把产业结构优化升级作为提升发展质量的重

要方向，一方面，推动传统优势产业优化升级，不断增强竞争力。发挥国家房屋建筑工程总承包一级资质优势，强化精品工程战略，创新施工总承包、专业承包的管理模式，加速公司发展规模的有序扩大。另一方面，瞄准行业的政策趋势和市场导向，重点研发节能环保新产品，提高产品附加值。金兴、型材、门窗等单位要紧跟市场需求，依靠技术进步、工艺改进巩固高端市场地位，提高产品附加值。

科技进步和创新是调结构、转方式的关键。省第八次党代会报告中指出，“通过科技进步和创新提高产业、行业技术水平，是调结构、转方式的关键所在。”公司目前的产业结构决定了必须将科技进步和创新作为转变经济发展方式的中心环节，依靠科技进步推动产业结构优化升级，推进重点产业、行业向产业链、价值链的高端发展，着力打造优质的、高附加值的产品。今后，土建方面重点承揽高、精、尖、难工程，避开低层次的不良竞争。提高装饰、安装、矿建等高附加值项目专业化运作水平，使之成为企业发展中新的利润增长点。金兴、型材等单位对现有产品进行优化，保留市场需求量大、有利润的优势产品，优化产业结构，同时研发高附加值新产品进入高附加值领域，为公司加快转型、加速升级，努力形成发展规模和发展效益并举模式，全面提升企业发展质量提供有力支撑。

圆满实现四季度工作任务，是完成全年目标的最终保证。各单位、各部门要在认真学习各级会议精神的基础上，按照生产经营目标责任书要求，对最后一个月生产经营目标详细分解，加强组织领导，狠抓责任落实，迅速在全公司营造誓创2019年工作新辉煌的浓厚氛围。各施工现场、生产车间，要求项目经理、厂长和主要管理人员盯现场，认真研究当前主要工作，现场解决生产中的实际问题，倒排工期、细化措施，确保完成既定任务。班子成员和机关职能科室要扑下身子、深入一线，帮助协调解决生产中的各种问题，特别是供应部门，要统筹谋划，科学调度，确保物资供应，决不能因为材料供应不及时而影响进度。财务科结合各生产单位加大

工程款回收力度，对工程款回收情况做到了然于胸，积极协调、跑办，确保现金流不中断。劳人科要加强劳动用工管理，严格职工考勤制度，严格绩效考核，真正让干活的、出力的拿到钱，提高收入。

在这里我重点强调一下安全工作。安全是天字号工程，是压倒一切的工作，关乎着企业的生死存亡，必须树立“生命至高无上”的安全理念和坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，强化监管，严格执行，避免安全事故对企业造成的不良影响，实现安全管理水平的全面提升。我们的一线管理人员肩负着安全生产的重任，是构建本质安全型企业的直接执行者，你们代表着公司的管理水平，代表着企业的形象，一定要在思想上绷紧这根弦。突出重大危险源管理，针对现场用电、大型设备、高空作业、基坑支护、脚手架搭拆等，要进行严格排查，做到隐患处理到位，保证不出现任何闪失。所有施工现场必须达到标准化工地标准，全面推行公司现场HSE管理体系，各项目部、分厂要在会后立即组织人员进行全面整改，公司年底将组织一次全面的安全检查，该工作由安全科负责，对不符合安全要求的予以全公司通报，切实加强基层安全管理水平。同时，各单位要做好安全教育工作，杜绝人已到岗、心不在岗，思想不集中现象发生，通过安全教育进现场、车间、班组、家庭等，形成横向到边、纵向到底的安全宣传教育网络。针对外协队伍要加强监管，明确安全重点，做到按章操作，把安全责任层层下放，使人人心中有数，人人做遵章守纪的好员工。特殊工种坚持持证上岗，认真填写设备运行记录，确保设备运行良好。尤其要认真研究矿建施工项目，聘请有关专家充实和完善安全管理制度，引进优秀矿建技术、管理人才，保证矿建项目稳定运行。租赁、型材、门窗等单位要抓好大型设备运行和维修记录工作，增强服务意识和技术水平，为公司的安全发展提供有力的设备保证。

我强调几点意见。一是上班做到不迟到、不早退，中途不脱岗，有事请假；二是严格考勤制度，各单位上报工资表时一同

将部门负责人签字的考勤表上报，并且内容真实，有作假行为的连同负责人一并处理；三是严格绩效考核，结合今年以来的考核办法，劳人科要进一步完善，力求做到可操作性强，实用性强。四是注重全员效率提高，关键是各单位负责人要大胆管，真正不干活、不听话的交到劳人科，让他自己找地方；五是坚持勤俭办企业，不铺张、不浪费，大家都知道我们的企业正处在艰难发展阶段，经不起折腾，所以我们做事要控制好度，不该花的钱能省就省。

企业发展，关键在于党员干部，说工作纪律和工作作风，实际上是说干部执行力。一流的点子加上三流的执行那什么事也做不好，一流的执行即便是加上三流的点子也会取得成绩。当前，公司面临着前所未有的发展机遇，建设冀中能源综合性建筑企业，提升企业发展质量，需要一大批纪律严明、作风过硬、执行到位的干部队伍，在企业发展的关键时刻，我们有必要强调劳动纪律，工作作风。严明的纪律，良好的作风，是干部队伍外在形象和内在素质的综合体现，是各单位完成工作任务、扎实推进工作的根本保证。领导干部的成功执行需要有三心三力，即责任心、上进心、事业心；意志力、流程力、创新力。提高领导干部的执行力，必须从提升统领力、锤炼整合力、善用思想力、挖掘潜力等方面入手，真正把领导当成一门科学和艺术加以研究、应用，进而推动各项工作的开展。中层是上级的替身，是支持大脑的脊梁。中层的核心价值就是执行力。多年来，公司始终把加强干部作风建设，提高基层执行力作为建设一流干部队伍的重要内容，高度重视，常抓不懈，并取得了一些成效。广大干部的思想作风、工作作风不断改进，纪律观念、服务理念进一步增强，基本形成了精心谋事、潜心干事、专心做事的工作氛围。在看到好的同时，我们也应看到一些党员干部、管理人员身上存在的懒懒散散、相互推诿、原则性不强等问题，这些问题如果不解决，势必影响士气，势必影响公司发展的大局。

主要问题突出表现在懒、散、飘、软、粗等方面。所谓懒就是思想懒，主动性不强，在思想上落后于公司发展，工作上

只求过得去，不求过得硬，劲头不大，信心不足；所谓散，就是作风散，胸中无大局，组织观念差，工作效率低，熬时间、混日子；所谓飘，就是性子飘，沉不下心做事，华而不实；所谓软，就是骨头软，遇到问题绕着走，碰到困难就退却，关键时刻冲不上去；所谓粗，就是工作粗，方法粗，没有细致谋划，敷衍了事。正因为有了这样的一些风气，使得我们的工作特别是分口主管领导的工作，要在平时付出更多的努力，每天疲于应付来自各方面的压力，到处救火，空耗了时间和精力。对此我们要有一个清醒的认识，如果不能痛下决心改掉这些习惯，公司的跨越发展就无从谈起。加强纪律作风建设要突出解决好发展观念淡化的问题。有的干部对公司的发展思路、发展要求研究不够，执行不力，思想和行动与发展的大局不合拍；有的干部奉献意识差，讲回报、讲索取，遇有急事、难事就推，很难担当重任；有的干部不能严格要求自己，言行散漫，混淆视听，在职工思想上形成负面影响。要突出解决好服务意识不强的问题。作为以基建为主的企业，要立足服务集团、服务社会的理念，摆正位置，端正态度，处理好各方面的关系，赢得上级领导和各界的支持，为公司巩固和扩大市场创造良好的发展环境。要突出解决好作风不实的问题。执行最关键的是态度，怎样端正态度？就是要毫无怨言地接受任务，主动报告进度，对自己的工作主动提出改善计划、主动解决问题，不要把问题推给上级。要善于学习，善于思考，开创性地开展工作。克服心浮气躁、思想不集中、盲目攀比，专心做好本职工作。坚持爱岗敬业，反对消极怠工。我们这样的企业，就决定了一定要爱岗敬业，这样才能在企业中获得发展。爱岗敬业既是一种朴实的工作态度，更是一种高尚的工作精神。30多年的发展历史，形成了艰苦奋斗、爱岗敬业的优良传统，这也是公司得益于持续发展的重要法宝。广大中层干部作为企业员工的优秀代表，更应该树立强烈的事业心和责任感，不计名利、不计得失，真正做到干一行爱一行，在企业发展中做表率。下一步公司将加大工作考核力度，对那些敷衍应付、执行不力、无进取意识、不能胜任工作要求的干部和职工进行调整，在全公司营造创先争优、比拼赶超的发展氛围。

管理是企业发展的永恒主题，而提高效益是加强企业管理的根本目的，特别是像我们工程公司，建筑行业属于微利行业，实现公司可持续发展，提高职工福利待遇靠的就是管理。明年，全面实行项目经营承包责任制，进一步完善项目组织机构，组成经营承包班子，签订项目经营承包责任书，并按规定上交风险抵押金，明确奖罚措施，促使项目部集中精力做好安全、质量、进度、成本四大控制工作和工程款回收工作，实现项目效益最大化。成本管理，人人有责，在座的都是公司的管理人员，对现场的材料、机械、人工使用情况都很了解，对照一下我们以往现场的管理模式，身为企业的一名员工，大家都应该想一下，我们做的怎样？首先把好技术关，技术浪费是最大的浪费，我们的技术员可以说都是行家里手，但为什么还会出现技术失误，关键是责任意识。再就是加强外协队伍管理和临时用工管理，所有外协队伍必须在公司备案，由项目部办理人工费支付手续，公司的费用业务直接对项目部。劳人科会后要对各单位用工情况进行摸底核实，减少用工支出。把好建筑材料使用关，材料成本在工程成本中占的比重很大，接近70%，首先要把好材料上报关，确保材料上报数量准确无误，靠在座的同志们优化方案、准确计算、科学安排；其次严把采购关，严格按照物资采购办法执行，完善供应商档案，选择有信誉、有实力、讲诚信的供应商；第三把好合同关，先签合同后进货；第四把好现场接收关，现场收料必须两人以上签字，并不定期抽查质量和数量；第五把好使用关，要求技术人员进行方案比较，选择最佳施工方案，杜绝不必要的浪费。加强工程合同管理，合同要及时签订，变更要及时办理，严格按照招标文件、中标书等约定项目的施工范围，将目标成本进行细化分解，落实到各职能部门、各管理人员，增强成本过程管理的水平。金兴、型材、门窗等单位要严格控制产品质量，降低库存，积极开发高档新产品，提高产品附加值，进一步盘活流动资金，实现自我良性发展。

同志们，顺利完成全年任务已进入攻坚时刻，让我们同心同德，荣辱与共，以昂扬向上的斗志，锐意进取的精神，全力做好年前的各项工作，再造声势、再擂战鼓，为圆满完成全

年各项任务目标再创佳绩，再立新功！

建筑公司工作报告意见 建筑公司材料员年终个人总结工作报告篇四

1、物资计划是对施工项目所需材料的预测、部署和安排，是指导与组织施工项目材料的订货、采购、加工、储备和供应的依据，是降低成本、加速资金周转、节约资金的一个重要因素。在过程中严格按计划进场，对比计划量与进厂量，控制现场剩余，减少浪费。

2、严格物资进场验收制度。大宗材料 and 三材一律由现场收料员、工长和分包材料员共同验收，做好试验并建立台帐。现场材料员、工长、分包材料员对进场入库材料要严格执行验规格、验品种、验质量、验数量的四验制度，明确了在以下情况下的物资不予验收：(1)呆滞积压、质量低劣的材料；(2)无使用对象的特殊材料；(3)超储备定额悬殊的一般材料；(4)打短线物资应视生产施工的需要，不能超过3-12个月的用量，超出者不予验收；(5)成件包装物资要进行抽查，凡质量、数量等与收料单不相符的不予验收。按材料性能分门别类，按类分类，采取相应措施做好防渗、防潮、防腐、防火、防老化等工作。

3、收料：施工中使用的材料、工具随时进行清理，做到工完场清，现场无剩料。旧料按使用价值划分等级，回收利用。已无使用价值的残旧模板、脚手架料、金属配件等都进行回收处理，材料的包装品也应及时回收处理。对照物资计划表与分包单位的材料人员共同清点验收，共同签字确认，作为入库依据。物资对账单：每月统计进场物资的汇总对账单，与供货商对账并签署对账单，作为最终结算的原始依据。

4、验收：根据物资需求计划对进场物资进行按实清点、检尺验收和资料的收集复合。同时认真核查材料品名、级别、

规格、数量、与计划相符，且供货材料质量，均符合国家建筑质量要求后按实际验收量签字确认。验收时买方项目经理部物资负责人负责物资进场的签收。由物资负责人及相应收料人至少两人共同签署收货凭据。

报量：每月编制钢筋进场明细汇总表(标清进场日期、钢筋级别、规格、数量、生产厂家等信息)呈报监理、业主方对量确认，以此作为商务钢筋调差及回收材料款的依据。

试验室出具报告后，核实报告内容，检查名称、时间、规格、型号、标号、级别、部位等内容是否符合要求。

进场的钢材，按照不同规格型号、不同工程部位、不同级别、不同钢厂、不同批次、不同规格，每60吨为一个批次，进行分类统计并注明钢厂名称、进场日期及炉批号码后移交给实验员进行送检复试。

6、及时搜集了供应商及材料生产商的企业法人营业执照、组织机构代码、税务登记证、生产许可证□iso体系认证、型检报告、产品检测报告,认真审查是否属实并满足要求，然后报监理业主方审核备案。内业资料：岗位职责、管理制度、供应商资质文件、物资签收授权书、分包进场材料设备报审报验资料、物资报审文件、物资收发料、物资计划、物资调拨、物资台账等资料分类建立进行管理。

7、项目内部调拨及时做好调拨依据及台账为后期结算完整依据积极配合项目商务、财务及公司，完成每季度检查、考核及现场盘点工作，尽量做到不因物资为项目扣分。

8、周转材料进退场及物资台账的管理

加强周转材料管理，提高利用率。周转材料价值高、用量大、使用期长。对周转材料管理的要求是在保证施工生产的前提下，减少占用，加速周转，延长寿命，防止损坏。周转材料

由分包或项目部统一管理，及时做到随拆、随收、随清理、随修理、随保养，责任到人，堆放整齐；加强原始记录统计和分析，做好材料核算工作。健全原材进场台账管理，及时做好材料的入库，盘存、发放、退库、回收等记录和凭证的保存、统计、分析。

建筑公司工作报告意见 建筑公司材料员年终个人总结工作报告篇五

20xx年，通过大量的施工图绘制，我对建筑设计的流程，方法等有了较深的认识，对建筑规范也有了一定的了解。今年年初，我给自己制定的目标是大致具备能独立操作一个一般项目的的能力，包括它的总平规划，方案设计，效果图表现，以及后期施工图的设计。能力来源于实践，实践检验能力；一年来，我按照自己既定的目标一步一步地脚踏实地走过来，有些可能达到了，而有些可能离目标还有一定地差距，具体表现在以下几个方面。

20xx年上半年，通过对郫县某住宅小区的总平规划，南充某集资房的总平设计，正兴某商业中心的总平调整以及市中心某商住区的总平规划，我对规划方面的知识有了较为深刻的理解，具备了一定的动手能力。为方便与甲方的沟通，我力争更多地了解房地产开发的动态和走向，用心揣测开发商的商业目的，努力寻求设计师与开发商完美的结合点。

作为设计师，主要通过国家现行规范和当地政府部门规定的容积率，建筑密度，绿化率，建筑高度和间距来宏观控制；其次，基本柱网的确定，消防通道与小区路网的贯通，建筑风格的选定也是一名成熟的设计师必须熟练解决的几个问题。我在工作中特别注意上述问题，并妥善处理，遇到难题时就虚心向领导和资深专家请教，取得了较好的效果，积累了不少宝贵的经验。

效果图作为一种表现手段，是建筑设计作品最直观的表达方式，它决定着建筑的整体风格，也是决定开发商取舍整套方案的一个很重要的原因，所以我认为效果图的表现是建筑设计前期相当重要的组成部分，也使我必须掌握的一项基本技能。

一年来，通过对警备区招待所，某大厦附属天桥，忘忧谷宾馆和某双拼别墅的效果图制作，我能熟练的掌握3dmax、photoshop等设计软件，加以自己对建筑形体的理解，能作出一般的单体效果图，对于大型的商业建筑和小区的鸟瞰图制作还很欠缺，还需要不断的学习和实践。

方案能力是一名建筑设计师应必备的重要能力。好的平面方案直接与建筑的适用，经济，美观三大基本要素挂钩。一年来，我参与了公司大部分项目平面方案的设计，在桂湖花园，怡然居，竹韵苑等平面方案的设计中，我跟随设计组的领导一起查阅资料，实地考察，埋头苦干，虚心请教，圆满完成了既定任务。

与此期间，受领导重托，我还独立完成了警备区招待所，某双拼别墅和百货大楼，竹韵苑1，2#楼的平立面方案设计。在平面柱网的布置中，我先按自己的想法大致布置结构柱网，再请结构组同事帮忙检查是否合理，无形之中，我增强了结构概念，丰富了专业知识。在独立设计的过程中，我发现了自己的很多不足之处，特别是对立面方案的把握还缺乏基础理论性的认识，这都是在以后的工作中必须首要加强的。

施工图是方案设计的后续，它将建筑设计从宏观引入到微观，从控制到限定。使建筑设计作品更贴近生活和方便施工。这就要求设计师必须增强对生活的体验和对建筑规范的透彻理解。通过一年多的大量施工图的设计，从一般住宅到商业建筑，从民用建筑到工业建筑，从多层到高层，从刚开始的描图组图，到后来的跟图学图，接下来的独立操作，到竹韵苑的游刃有余，我亲眼目睹了自己从无到有，从迷惘到清晰

的成长过程，我基本具备了独立操作的能力，可以解决施工中常见的一些问题。

一年来，我几乎熟读了公司所有的建筑规范和相关资料，并做了较为详细的学习笔记，虽然很多知识一时间都用不上，但我了解了，到用的时候就不会有书到用时方恨少的感叹。

建筑施工图设计的难点在屋面排水和节点大样，在这些方面，设计院的老师傅给了我们许多帮助，屋面排水在于组织引导，屋面做法要优先考虑屋面的排水问题；节点大样不仅要做到轻巧美观，更要方便施工。古语有云：学无止境，在施工图设计方面我还存在许多误区，还有许多自己需要学习和加强的地方。诸如对地下车库，人防工程的设计；对《高层建筑防火规范》的深刻理解，对楼梯梯段净高的认识，厨房卫生间的布置必须满足人性化的需要等。

除业务素质的锻炼外，与甲方的沟通，与同事间的配合，与施工方的交流也是工作中必不可少的一部分。

设计是一项贯穿工程始末的工作。设计前期，我们致力于与甲方的沟通，通过我们的职业嗅觉了解开发商的商业意图，不卑不亢，有礼有节是我们坚持的一贯立场。设计中期，我们需要与同专业的合作，与相关专业的配合完成，建筑专业作为其他专业的先导，必须对整个设计流程负全面的责任。

在我看来，合作中的摩擦总是难以避免的，但必须具备良好的心态；无论工种的相同与否，职位高低，都必须抱学习的态度，虚心的精神，舒缓的语气，以理服人的姿态；任何的自以为是，适才自傲都会导致内部矛盾，影响整个团队的战斗力，继而拖缓工程进度。设计后期，我们要与施工方进行不断的交流，无论交流的结果如何，都对我们今后的设计是有百益而无一害；是我们的问题，就要敢于承认并迅速加以更正，不是我们的过错，也要做细致的解释工作。

为了提高自己的综合素质，我阅读了许多名人传记，从伟人的经历中获取养分，更进一步地充实自己。我阅读了大量的文学作品，提高了自己鉴赏水平。我又学习了为人处世伦理哲学，以提高自己的道德修养。所有这些，使我越来越深刻地感觉到人生追求的意义。

不知道是自己要求太高，还是自己的进步太小，我总觉得离目标还是那么远。而且工作时间越长，学的东西越多，就越感到自己的不足。总之，成绩属于过去，过错已化为经验。在以后的工作和生活中，伴随着公司的不断拓展和业务量增长，我们依旧会面临巨大的挑战和压力。就我个人而言，有几点尤其需要重视。

三是加强与公司内部各设计人员间的团结合作，保持平和的心态，多沟通，多配合，充分挖掘集体的潜力。

最后，我还想说一个词：责任。无数次，我拿这个词来衡量自己，来要求自己。不论说过的话、做过的事，都要负起责任。肩上扛着。