

肯德基内部晋升面试自我介绍(优质6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

肯德基内部晋升面试自我介绍篇一

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点，竞聘演讲稿范文。首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长，负责征管科工作，二〇〇一年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀党员，97年被市政府评为十佳执法员，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看

到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

本人参加工作以来，从事财会工作19年，从事税收工作13年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定，使市局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法，竞聘演讲稿《竞聘演讲稿范文》。从97年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训学习，1995年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训学习，20xx年主讲了对水利系统的财务人员业务培训学习等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是老马识途，轻车熟路。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为

德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

肯德基内部晋升面试自我介绍篇二

业绩和增员是寿险两大主旋律，去年6月缘于____引荐结识到吴__经理。爱家人和守护家人也是我的人生，带着个意愿来到平安，成为吴xx的徒弟。意外留存到今天。如果晋升是必须的，那么我就勤练基本功——增员。增员对我影响比较深远是我师傅。她是个保险业奇才和天才的化身，她用勤奋完美诠释。如果这句话不完全正确，那至少在很大程度上是正确的，没有非常的精力和工作能力便不可能成为天才。她伶牙俐齿，是先天的基因和后天培养。是专业。技能。情趣。能力的综合反映。不同客户心思和表情都是一道风景，她善于捕捉这种风景融入她工作中。以四两拨千斤方案顺理成章地把保单签，为自己的经验增加一码，为自己的软囊添加一金，更为关键她拥有更多资本。在寿险道路上彰显无可替代的价值。

我属于爱自己、爱家人、爱组织、爱团队、爱平安、爱星海、更爱十部。

对于晋升，我的理解是：‘像被幸运撞了一下腰！’做团队就像必须经历老牛、饿狼、雄狮三个阶段。

刚入行营销行业人员，由于没有经验，处于老牛阶段。可能干得很多，得到的收入可能没那么多，总之就像牛一样，吃的是草，当然挤出的是不是奶就看自己的表现和水准了。这绝不是贬低老牛阶段的营销人员，实际上当牛做马是这个阶段应该具有的心态。由于刚入行，你可能还不了解行业情况，市场运作特点，缺乏客户开发及维护技巧，在渠道拓展及运

作方面经验欠缺，总之，处于能力十分欠缺的状态。任劳任怨是必须的，一方面积累做事的经验，提升工作能力，另一方面积累做人的经验，提升为人的水平。

饿狼阶段

处于饿狼阶段的主要是有相当工作经验，具备客户开发，市场操作的能力，为人方面也洞悉了领导和客户的心理的营销人员。不满足于吃草的，觉得肉更好吃一些，于是由食草开始向食肉转化。饿狼阶段的营销人员由于自己已经能够独立开展工作，又能够妥善处理领导和客户的关系，开始具备全局观念，开始从战略层面思考营销问题，开始总结做事的方法和为人的技巧，因而能够走向基层领导岗位，成为业务主任，高级，随着收入增长，从温饱向小康迈进。很多人止步于饿狼阶段而无法上升，一方面是自己的能力确实有限，公司又人才济济，自己已经达到了成长的天花板，再一个已经是一方诸侯，生活过的挺滋润，丧失了前进的动力。

雄狮阶段

不满足于现状的饿狼，不断的思考如何才能吃更多的肉，如何轻松的不断有肉吃，于是他们把战术上升到了战略，致力于研究总结商业模式，盈利模式和营销模式，理论水平不断提升，看问题入木三分，分析问题条理清晰，解决问题方案明确有效。这类人终于跨入雄狮阶段，出来进去有助理提包，风光无限，终于体现出了职业经理的最高价值。

我争取像饿狼靠拢，不太善于规划，规划太大，就是个美丽肥皂泡或只有上月球才能去兑换支票。我是个坚持不妥协的理想主义者，因为现实是不断被修正的，走在现实中。既定规则的顺应者和妥协者。运用自己的力量，让规则离现实更近一点！我相信一个坚持做自己必然能成大器，而一个永远顺应标准答案，随大流的人，怎能面对残酷压力，如果一开始与妥协，何来自信心和抵抗挫折的力量？所以带着独一无二的意

识和能力投入生活，带着自己大器滂沱，自己大眼界，大梦想，坚定不移，不计成败的去增员，坦然去晋升！

肯德基内部晋升面试自我介绍篇三

大家好！

非常感谢，因为领导对我的信任以及各位同事们的大力支持，我才能登上xxx主管这一岗位！作为一名新晋主管，站在这个讲台之上，我就能感到自己身上肩负着的使命有多么的重要！

身为一名管理者，我在工作中比起以往有了更多的责任和义务！这众多的压力，对于我而言，既是一场求之不得的考验，也是一条必须小心前行的道路！

曾经，我也和大家一样，生活一名普通的员工，自从在20xx年加入了xxx公司以来，我就是一直在默默的在自己的岗位上努力。但在这长久的工作中，我也一直在一点一点的学习，一点一点的，受到领导们的帮助和教导。也正是在这份工作中，我逐渐认识到，想要将公司发展起来，我们必须尽快的学会团结互助！在公司中，我们的能力是有所差别的，这是由我们工作的时间，以及经验所导致的能力差别。这份差距，不仅仅会导致我们在工作中的问题，也会影响我们互相的协作能力，让我们难以向一个方向一起用力！这点，对我们团队的影响非常之大。

为此，在今后的工作中，我希望大家都能学会何为团结，在一个团队中，我们每一个人都是一个小小的单位，或许我们能力不一，但我们却能通过互相的弥补，创造出一个紧密的团体！这样，我们就需要非常紧密的团结心！并且，能认识到自己的能力，意识到自己在团队中的作用！同时，我们也需要不断的打磨自己，让自身能更加符合自己的岗位，或是更上一层楼！

当然，团队还有一个非常重要的关键，那就是团队的核心！如今，我有幸成为了xxx主管，也算是xxx部门的一个核心。但在我之上，也有很多个更高的公司领导。在这一条条的串联之下，才成为了整个公司！

如今，我作为我们xxx部门的管理者，我希望，大家能在今后的工作中协助我一起完成xxx部门的工作和目标！我们要发挥出xxx部门在公司中的作用，为xxx公司带来更大的贡献，收获更多的成绩！这是我们每一个xxx人的目标，也是我们这整个团队的方向！

在今后的工作中，我会更加严格，更加努力的锻炼和管理我们部门，但我们最终会变的更加出色，更加的优秀！让我们一起为公司的发展而努力吧！

我的演讲结束，谢谢大家！

肯德基内部晋升面试自我介绍篇四

相信才能拥有,感恩才能长久.沉淀才能丰收.

最后,感谢那些打击、嘲讽过我的人们,让我体验到充足的人间冷暖,让我全身心的投入工作,让我更虔诚的对待生活!

20xx年2月,我再次放弃换了无数次的行业,再次归零,带着对未来的迷茫,我来生命人寿参加了一场面试,和许多普通的不能再普通的毕业生一样,从一名保险公司的业务员开始做起。

三天的新人班培训中,我想的最多的不是伙食怎么样,女同事那个最漂亮……而是,像我这样一个农村出身的孩子,这份对大多数人来说是份实习工作的“工作”,或许是我改变命运的机遇,至少,是我出来五年的第一道曙光!

借助四月的组织发展，我由小组3个人的架构发展为20几人的小团队，为5月晋升高级营销经理垫定了坚实的基础。

在鲜花、掌声和各种荣誉中，我并未觉得我有什么值得骄傲的。事实就是如此，我只是真的把工作当成了一份比谈恋爱有意义、比吃喝玩乐更重要的事情。然后，按照公司领导和师傅的成功模板“复制”“黏贴”的做下去，结果不言而喻。如果有人非要非要说晋升和涨工资是多么困难的事，我认为那全是鬼话！因为我至今没见到有什么事比学说话和走路更难了！

1, 文化建设.

a, 谈“梦想”

人类因梦想而伟大, 一个不明白自己到底此生应该过什么生活的人, 才需要别人用鞭子来反复教育, 而团队长如果把精力放在那些没有追求的人身上, 这本身就是一个共同等待灭亡的征兆. 因此团队长必须有明确清晰的目标和野心, 并且对未来的明白, 说的清楚, 说的令人激动, 兴奋。然后很多人也想改变命运, 过好生活, 因为他看不明白说不清楚, 所以你能看明白说清楚他就跟你干!

物以类聚, 人以群分. 我的团队起初找到的组员和我本人一样, 都是流浪在合肥各大工厂, 人才市场的外地小伙子, 我们都想在合肥立足, 扎根, 衣锦还乡. 我就发现很多外地人一这个梦想, 但大家都看不明白说不清楚未来, 所以我苦练沟通, 心理学, 公共演说, 认识陌生人能力, 然后我说的清楚看的明白, 慢慢吸引了—一个两个三个四个同是北方的兄弟愿意吃馒头蘸“老干妈”一起饿肚子跟我干!

我们就是这种环境下互相激励走着走着,

b, 建立“落叶归根”感.

c.算账

假如能活100岁, 100年乘以365天就是36500天, 这就是人生, 除去已虚度年数乘以365天, 所剩无几, 用小学文化也算的出来, 用20xx天创业, 过几年猪狗不如的日子, 换剩下几十年风轻云淡的生活方式, 值!!!

d.“赌”文化

e,“老板杯”文化

而无数”职业经理人”十年如一日, 不去提升学习自己的技能, 以为坐上了管理就不再提升学习, 因此思维停留在80年代, 所以每天忙来忙去, 这抓抓, 那抓抓, 看起来很忙, 很多事情要处理, 但结果很吃力. 所以一个老干”. 跑腿工作的人只能拿到跑腿类似的工资, 这叫正常! 因此, 管理层必须靠脑袋和嘴吃饭, 提升选人, 留人, 育人, 用人的能力。

f.“大树根”文化

遇到问题, 人都喜欢先找别人的毛病, 所以我16岁出来到19岁都是这个思维, 因此活该去干服务员, 操作工。后来渐渐明白: 一个人解决问题的能力 and 收入待遇成正比!

我开始不再抱怨爸妈给的环境不好, 合肥的工资分配不公平。遇到问题, 就琢磨怎样解决。

因此, 抢问题等于抢钱!

所以团队长要明白: 团队发展壮大不用规划, 团队长像大树使劲往下扎根一样, 内心变得丰满丰富, 凡事就找自己的原因, 然后团队发展就是自然向外延伸壮大的结果!

2. 人生定位

a.选人

b.留人

小团队靠感情，大团队靠文化。

单枪匹马什么都没有，准备创业的时候，凭什么刚刚有点职级就对兄弟们呼来唤去？我就是从有一个合伙人和一两个客户开始把我和他们的名字书写在大字报上贴在墙上，买个香炉每天烧香去拜，我告诉自己：感谢他们养育了我全家，我要送去最好的服务，才过的心安理得。慢慢有一颗虔诚的心去带团队，经营客户。

c.育人

事实上，是因为，是因为，一首打油诗.....

21.2岁花前月下，

24.5岁谈婚论嫁，

27.8岁繁衍后代，

31.2岁开始创业，

所以.....

44.5岁开上座驾.

而很多年轻人如何年轻就做到很多40,50岁的成绩呢？

把顺序调整一下，人生就可以调整了！

谨此，献给寻找价值的外乡穷苦人.....

肯德基内部晋升面试自我介绍篇五

各位领导、同志们，上午好。

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点，竞聘演讲稿范文。首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长，负责征管科工作，二〇〇一年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀党员，97年被市政府评为十佳执法员，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

本人参加工作以来，从事财会工作19年，从事税收工作13年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负

责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定，使市局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法，竞聘演讲稿《竞聘演讲稿范文》。从97年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训学习，1995年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训学习[]20xx年主讲了对水利系统的财务人员业务培训学习等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是老马识途，轻车熟路。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

肯德基内部晋升面试自我介绍篇六

大家好！我是来自xxx的xxx□

此时此刻我倍感幸福与激动。公司给了我走向成功的机会，也是它给了我展示才华的舞台。

首先，我要感谢xx领导对我的关心和认可；感谢一向鼓励和支持我，并且不知疲倦的在我最需要帮忙的时候，帮忙我、推动我、点拨我的xx领导。感谢部门所有同事的辛勤付出及全力协助，感谢各位同事对我们的鼎力相助。

其次，来到公司1年3个月时刻让我感受最深的就是这样一句话：以用心的思维和心态去专注你想要的目标立即行动，在行动的过程中用一个感恩的心去对待身边的人和事，坚信自己的梦想，你就必须能够得到你想要的结果。

20xx年我将继续带领部门立足常规工作，扎扎实实做事，构建精英团队，实现业绩突破，为公司的蓬勃发展添砖加瓦，请大家共同证明！