

最新社会组织工作总结(汇总5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

社会组织工作总结篇一

一、做好学实活动转段动员部署。根据理顺关系，分层分类指导的原则，这次我区6家社会组织的学实活动分别在所在地镇（开发区）党（工）委的直接领导下，根据区学习实践科学发展观领导小组的总体部署开展各项学实活动，区民政局学实活动指导小组及其业务主管单位对其学实活动进行检查指导。2009年12月25日，区委深入学习实践科学发展观活动领导小组召开第七次会议，对第三批学实活动整改落实和总结测评阶段工作进行安排，标志着第三批学实活动正式转入整改落实和总结测评阶段。12月28日，区委学实活动领导小组召开了第三批学实活动第四次工作会议，要求在学实活动第三阶段主要抓好制定整改方案、集中解决突出问题和总结测评这三项工作，同时做到“六个贯穿始终”：把理论学习贯穿始终；把解决突出问题、体现实践特色贯穿始终；把加强分类指导贯穿始终；把加强作风建设贯穿始终；把加强基层建设贯穿始终；把“两不误、两促进”贯穿始终。区民政局学实活动指导小组向6个参加第三批学实活动的社会组织传达了12月19日民政部新社会组织学实活动第三次视频会议精神。各镇（开发区）党（工）委、6个单位的党支部也分别召开了党委会、支部大会，对学实活动第三阶段的工作进行动员和部署，确保学实活动第三阶段各项工作落实。

二、继续深化理论学习。坚持把理论学习贯穿活动始终，在安排好自学的基础上，认真抓好集中学习和交流，重点组织学习党的十七届四中全会精神、九届市委十次全会精神及李

学举部长在民政部新社会组织学实活动第三次视频会议上“五个注重”讲话精神，使党员能全面了解市委、区委、镇（开发区）党（工）委、条线部门的要求，把思想统一到中央、市委、区委的决策部署和要求上来，进一步鼓舞工作干劲，明确今后工作思路，坚定科学发展的理念；组织全体党员学习徐素珍、王彦生等优秀xxx员的先进事迹，把学习先进人物激发出来的热情转化为做好各项工作的强大动力，营造良好的舆论氛围。南洋科技进修学院联合支部在学习中认识到，增强党员的党性是一个不断认识、反复实践、逐步提高的过程，要坚持不懈地抓好党员的党性修养和党性锻炼，进一步健全规章制度，把增强党员的党性意识纳入科学化、规范化、制度化的轨道；要不断强化“两新”组织的党组织建设，把党组织的政治优势转化为企业发展的优势，发挥“两新”组织党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的积极作用。

三、认真制定整改落实方案。制定整改落实方案是第三阶段的基础性环节。区委要求：制定整改落实方案要体现有立项、有责任人（责任部门）、有完成的时间节点、有制度的废、改、立工作等四个要素，要把握好度，量力而行，承诺的必须去做，写进去的就落实，而且要有时间节点。要以第二阶段的分析检查报告为依据，进一步细化需要解决的突出问题 and 需要完善的体制机制，保证整改落实工作有章可循，群众满意度测评有据可依。区工业合作协会党支部针对学实活动第二阶段查找出来的问题，围绕“加强行政班子建设，建立科学运行机制，适应形势、强化职能，加强党建、提高素质，笑迎世博、确保安全”等五个方面制定了整改落实方案。柘林福利院党支部在制定整改落实方案过程中建立了整改落实台账，将整改落实问题向社会做出承诺，接受人民群众的监督。**城市专修学院制定的整改落实方案具体明确到责任部门及责任人，并在支部党员大会及全院教职工大会上公布，召开了以“转变作风”为主题的民主生活会，对进一步促进学院科学发展进行认真研究。到目前为止，我区6个参加第三批学实活动的社会组织已全部制定了整改落实措施，并通过

集中评议、无记名上交测评表等形式完成群众满意度测评。

四、坚持边学、边定、边改，研究建立长效机制。学习调研是基础、分析检查是关键、整改落实是目的。在整改落实阶段，各单位坚持量力而行、尽力而为，认真执行整改落实方案，集中解决影响和制约科学发展的突出问题，解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，取得了较为明显的效果。截止1月上旬，我区7个原来符合建立党组织条件但未建立党组织的社会组织已全部建立了临时党支部，基层党组织建设得到进一步加强。区工业合作协会党支部围绕“指导、维护、协调、服务”的协会八字方针，在整改落实中帮助会员企业建立了资本运作机制，健全新产品开发机制，鼓励有潜力的企业研发新产品，帮助困难企业在金融危机中求生存、求发展，共度难关。柘林福利院党支部在整改落实中坚持落实好“三会一课”制度，大力倡导全体干部职工做到爱院如家、视老人为亲人，为老人提供亲情化服务，积极想办法筹措资金为住院老年人添置生活用品、增加老年人的伙食费、开展丰富多彩的文化娱乐活动、规范老人进出院登记程序，扎扎实实为老人做好事、办实事。*城市专修学院党支部在整改落实阶段，邀请上级党组织负责人到校为300多名递交入党申请书的青年学生集中上党课，加深入党积极分子对党的理解，增强为党的事业作贡献的责任感和自觉性。民办奉浦学校党支部针对以往教学实践中遇到的如优秀外地生源的流逝、民办教师的归属感、留住优秀教师、学生课业负担等问题，加强与上级业务主管单位的沟通，建立了一套比较完善长效机制，使学校长远发展规划落到实处，办学目标得以真正实现。

总结学实活动第三阶段工作，虽然在整改落实中取得了一定成效，但也存在一些不足，一是工学矛盾比较突出，学实活动在某些具体操作环节上还有不到位之处；二是整改落实阶段时间短、工作内容多，在联系实际求实效上效果体现不十分明显，需要进一步加强。

下一步，我们将按照区委及市新社会组织深入学习实践科学

发展观活动指导小组的工作要求，扎实做好学习实践活动的各项收尾工作，抓好“回头看”，收集归纳参加第三批学实活动的6个单位在整改过程中需要区层面或业务主管单位协调解决的问题，检查督促各单位做好整改落实自查工作，明确整改落实后续工作的重点，加大整改落实推进力度，确保整改落实方案逐一兑现，巩固学实活动成果。

社会组织工作总结篇二

笔者在参加中共桂阳县委党校中青班学习时，对桂阳县域改制企业云桂冶炼公司、银星冶炼公司，联合锰矿、太和镇11个石墨矿、小铁炉及在城的民办学校，就企业及非党员对党建工作的评价开展调研。共有23个民营企业业主和127位非党员职工接受了问卷调查。我们发现随着县级所有制结构调整，我县个体、民营等非公有制经济组织不断发展壮大，为我县经济发展注入了强劲的动力，日益成为我县经济社会发展的重要力量。我县非公有制经济的快速发展，迫切要求我们适应新形势发展的需要，以改革的精神，研究新情况、解决新问题，深入加强这一领域的党建工作。

一、非公有制经济组织党建工作面临诸多问题

（一）、民营业主对党建工作支持不够。调查中发现大部分的业主对党建工作认识不一，大部分业主不是党员，他们认为只要安全生产，依法纳税，企业没有必要建立党组织；有的业主是党员，但是怕党组织活动多，加重企业负担，影响生产，对党建工作心态复杂。

（二）、党员在非公有制经济中地位偏低，作用发挥不理想。绝大多数党员都是受雇于业主的职工，特别是一些改制企业的党员干部，原来在企业中担任领导职务或者是中层管理者，改制后，大部分人成为业主的“打工仔”，由于企业没有党的组织，他们成了没娘的孩子，组织生活无法过，党费无处交，普遍缺乏归属感。有的党员不愿公开身份，不愿接转组

织关系，变成了“挂名党员”、“地下党员”。还有相当一部分非公有制经济组织没有或只有数量很少的党员，党建工作难度大，即使建立了党组织，发挥作用却很难，他们社会关系狭窄，缺乏吸引力和影响力。调查中我们发现，云桂冶炼公司拥有职工306人，党员只有9人占职工总数的0.2%，9个党员年龄在40岁以上的6人。银星冶炼公司是一个年创利税300万元的民营企业，拥有职工210人，党员却只有3个；管理人员30人，但只有一人是党员，党员地位低下，即使想发挥作用，也无用武之地。

（三）、非党员对党建工作褒贬不一。在非公有制经济组织中的党员对党的整体还是满意，对绝大部分党员的模范作用是充分肯定的。有相当部分非党员表示愿意加入党的组织，而且动机是纯洁的。我们在收回的127份问卷中发现，绝大部分人都是以带领群众致富为入党动机。然而，党内极少数党员贪污腐化、以权谋私，严重损害了党在群众中的形象；有的农村家族势力益日膨胀的问题没能有效遏制，疏远了党组织与群众的关系；有的地方的党建工作华而不实，过程轰轰烈烈，而实际效果却不好；还有些党员干部素质和觉悟程度不高，带领群众致富能力不强。这些问题虽然只在部分地方存在，但其对非公有制经济组织党建工作的消极影响却是显而易见的。

二、对非公有制经济组织党建工作的几点思考

在新形势下，全面加强和改进非公有制经济组织党建工作有许多问题需要我们思考：第一，在新形势下，如何加强和改进非公有制企业党的建设。面对非公有制经济组织党建工作中出现的新情况、新问题，党建工作必须求真务实，与时俱进，创造性地寻找有效载体和具体实践形式。党的建设的活力，取决于形式上的多样性，内容上的广泛性和要求上的时代性。加强和改进党的建设，不能停留在一般号召和要求上，它需要创造性地寻找实现这一目标的有效载体和具体实践形式，需要选择一个能够起到广泛带动作用的具体切入点，把

党的建设和具体的实践活动有机地结合起来，把坚持党的宗旨寓于具体的创造性的活动之中，具有较强的生命力。

第二，在新形势下，如何处理非公有制企业党的建设和企业生产经营发展这个中心任务的关系。新时期，决不能脱离企业生产经营发展这个中心任务，决不能搞党建与经营“两张皮”。要始终把搞好生产经营、提高经济效益、维护企业稳定作为党组织的根本任务。密切围绕企业中心工作展开，建立一套党建工作新的机制，为企业生产经营提供各方面可靠的保障。围绕经济建设这个中心，促进经济增长，是企业党建的共同目标，只是支撑点各有不同，工作重点各有侧重。要始终把党组织的工作角度定位在服务经济建设上，紧扣安全生产、经济建设主题，设计和实施党组织活动，做到党建工作和经济工作的有机结合、有效运作。

第三，在新形势下，如何在非公有制经济组织中发挥党的先进性。新时期，必须具体落实“三个代表”重要思想和党的路线方针政策，把党的先进性具体地体现在非公有制经济组织的党组织和广大党员干部的行动中。要紧紧抓住发展这个第一要务，以兴企富民为根本，把坚持党的先进性、发挥党组织的政治优势落实到促进企业发展，增强企业核心竞争力，实现最广大职工群众的根本利益上来。

三、对非公有制经济组织党建工作的探讨

非公有制经济组织的成长离不开社会，离不开党的政策扶持。有一个民营企业主很形象地比喻：社会是土壤，党的政策是阳光雨露。离开了土壤和阳光雨露，非公有制经济之树没处生根，没法成长，更不可能成材。非公有制经济组织的党建工作是党的建设的一个新领域，有大量的理论和实践问题需要认真研究解决。当前，我们要有成效地开展非公有制经济组织党建工作，就必须深入学习“三个代表”重要思想，正确认识我们面临的新形势、新任务，解放思想，大胆探索，勇于实践，以改革的精神进一步做好这一工作。

（一）、高度重视非公有制经济组织党建工作。加快在非公有制经济组织中组建党组织工作步伐，加强发展党员工作，进一步壮大党的力量。推行向非公有制经济组织选派党建工作指导员，联络员制度，有重点、分步骤地向企业推荐、输送党员骨干建立一支高素质的、适应工作需要的非公有制党务工作队伍。探索非公有制企业党组织和共产党发挥作用的有效方法和途径。

（二）、非公有制经济领域的党建工作要抓落实。多做深入细致的摸底调查，在非公有制经济组织开展党建活动，靠它们自发地组建党组织很难，必须要靠上级党组织的引导和帮助。上级党组织要一家一家地摸底，把情况了解清楚，对符合组建条件的，就抓紧把它建起来。

（三）、努力创新非公有制经济组织党建管理模式。一是挂靠管理。在人才交流服务中心、劳动就业服务中心等人才代理机构成立党组织，对部分有人事档案挂靠关系的党员进行管理。二是社区管理。以流动党员相对集中的镇（街道）、村（居委会）以及工业区、住宅区、商业区等为基本单位建立党组织，对流动党员实行统一管理。三是双重管理。党员在家务工就由流出地支部，外出打工由属地临时党支部管理。

（四）、重点在于加强对党员的教育管理。针对在职党员有的不愿公开身份，有的不愿意接转组织关系，有的不热心党的活动。一是加强党员教育，转变党员观念，克服临时心态。不少党员之所以不愿意亮明身份和转移组织关系，一个重要原因是对非公有制企业的发展前途信心不足，抱着一种临时心态。党组织要讲明党的政策，分析改革发展的形势，清除思想障碍。二是有效开展党建工作，增强对党员的吸引力和凝聚力。党组织要主动开展一些形式活泼、内容丰富的活动，吸引党员积极参与，使党员在参与中增强向心力；党组织还要关心党员的实际问题，维护他们的合法权益，增强党组织的凝聚力。

社会组织工作总结篇三

1. 加强自身建设。在党政领导的大力支持下，大力加强工会组织的自身建设，制定各项例会制度。定期召开工会委员会会议、工会小组长会议，及时传达上级工会和的工作要求，积极探索工会工作新方法，建立健全了联系、服务职工群众的工作制度，推进了工会各项工作更加制度化、规范化，进一步增强了工会组织的凝聚力。组织工会干部认真学习有关工会工作理论和法律法规，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富做好本职工作的理论素养和知识储备，提高了工会干部的组织能力、创新能力和实际工作能力。

2. 积极开展“创先争优”活动。按照“组织健全、制度完善、维权到位、运作规范、开拓创新、作用明显、职工信赖”的要求，深入开展各类“创先争优”的活动。建立了以能力和业绩为核心的岗位成才评价和激励机制，大张旗鼓地表彰在创优活动中涌现出来的高技能人才，激发、调动了广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性，进一步聚集了加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

以“创建学习型组织，争做知识型职工”为载体，积极推进职工技术交流和协作，提高岗位技能素质，引领广大职工争做“创新能手”，争创“创新型班组”、“文明班组”，激发了广大职工获取知识、更新知识的积极性、主动性和创造性，增强了广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力。

3. 加强财务管理。充分发挥工会经审委的作用，按照上级工会财务管理的要求，及时准确上缴各类工会经费，按时上报工会财务报表，“依法、遵章、规范”的“收好、管好、用好”各类工会经费。

二、发挥工会维稳职能，维护职工权益

(一) 树立奉献观，提高思想政治素质

2014年月日至日，召开了届次职代会，大会听取了行政工作报告、党委工作报告、财务工作报告、民主管理工作报告和集体合同履行情况工作报告，使全体职工全面了解了2009年开展的主要工作和2014年的工作思路和任务。职代会坚持民主评议干部制度，对名公司领导和名公司中层干部进行了民主评议。评议结果为优秀、称职、基本称职率%。工会与行政通过平等协商签订了集体合同，为保护职工合法权益起到了促进作用。同时，公司工会还要求并指导所属分公司、项目部开好职工（代表）大会，严格落实职工大会职权，依法保障职工民主管理权。

(二)树立学习观，提高执法水平。在第届次职代会期间，共征集职工代表提案条。其中关于完善管理制度的提案条，关于青年员工培训的提案条，关于工资待遇的提案条，关于经济适用房和职工宿舍的提案条，工会召集提案审理委员会对代表提案逐一审理，并积极会同有关部门进行了答复，提案答复率100%。

三、积极开展文体活动，丰富员工业余生活

职工是企业文化建设的主体。今年，工会把企业文化建设作为工会工作的一项重要内容，针对公司制定的文化建设工作规划，有组织、有计划的分步实施，自上而下形成企业文化建设的工作新格局，引导职工自强不息，追求更高目标，达到追求卓越的境界，在日常工作中工会充分发挥了贴近职工、组织职工的特点和优势广泛开展丰富多彩、健康有益、职工喜闻乐见的多种小型活动，克服了职工生活相对较枯燥的实际，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的文化素养和生活质量，陶冶了职工的情操，增强了职工的凝聚力和向心力，推进了公司精神文明建设。月份组织到进行春游，优美的风景、新鲜的空气让大家在紧张的工作之余感受到大自然的美好，月份组织观看“”，月组织“”演讲暨征文大赛，国庆期间组织党员和预备党员观看，使大家在紧张的工作之余，身心得到了愉悦，从而能以更饱满的热情、更健康的心

态投入到工作中去。

四、积极开展安全培训，强化职工安全素质

为进一步增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力，提高杜绝违章作业和违反劳动纪律、抵制违章指挥的主动性和积极性，推动企业改革，促进企业健康发展，使我公司安全生产工作再上新台阶，我公司成立了以为组长的“安康杯”活动领导小组，并制定了活动计划和方案。月，我工会利用“安康杯”竞赛活动平台积极组织开展安全知识教育培训工作，并针对培训组织考核，通过率达%。

五、开展岗位练兵技术比武活动

为了调动员工刻苦学习、钻研业务、不断进取的积极性，进一步提高员工技术业务水平和劳动技能，保持爱岗敬业、奋发向上、快乐劳动工作激情，更好适应快速发展需要，开展了系列岗位练兵、技术比武活动。

月日，名岗位员工参加理论考试，拉开今年岗位练兵、技术比武序幕。月日，名员工参加实际操作比赛；月日，名参加个工种理论考试；月日，个工种进行了实际操作比赛。

六、开展职工合理化建议和劳动竞赛活动

组织人参加委举办的“”比赛。我们参赛人员顽强拼搏、团结合作，经过共同努力，我们荣获等奖，为争了光。

七、做好女职工建工立业竞赛活动

积极组织女职工参加职工才艺展，得到广大女职工的认可。在今年的“三八”妇女节之际，召开开座谈会，邀请建为女职工专题讲座，让女职工们开拓了眼界，同时也感受了组织对她们的关怀。

八、开展送温暖和防暑降温工作

1、开展节日送温暖活动。10月15日，在“九九”重阳节到来之际，不忘曾为作出贡献的老职工，为全体退休职工送上节日的慰问，并发放了食用油等生活用品表示关心。这些活动不仅是带去了慰问金和慰问品，更重要的是带去了党的关怀与组织的温暖，进一步增强了的凝聚力。

2、关心职工健康，保障职工的合法权益。一是为职工购买互助保障会“”，在增强职工抗风险能力等方面发挥了重要的补充作用。自入保以来，已有多位职工受益。二是组织职工进行一年一度的健康体检。三是以“感恩奉献、真情关怀”为主题，开展各项职工服务活动，在高温季节调整职工作息时间，确保职工身体不受伤害，开辟职工高温休息室，配置空调、躺椅，购买防暑降温用品，确保职工身体健康。3、开展“献爱心”捐助活动。在玉树大地震后，党员干部、以身作则，全体职工积极响应上级号召，为灾区人民慷慨解囊，踊跃捐款，奉献爱心，为灾区捐款活动共计余元。还有许多职工分别到各小区、红十字会、慈善基金会为灾区人民纷纷捐款，献上自己深切的关爱之心。工会还组织开展无偿献血活动，完成了委年初下达的无偿献血指标。

2014年度，工会在职工维权，务公开，扶贫帮困等方面做了许多工作，取得了一些进步，但离上级党委、工会的要求还存在一定差距，离职工的期望还有不足之处。新的一年，我们将以党的xxx精神为动力，在上级工会和党政的领导下，不断探索新的工作理念、工作机制和工作方法，凝聚和团结广大职工的智慧 and 力量，为建设事业的更好更快发展、为建设美好家园做出新的更大贡献。

社会组织工作总结篇四

以公司文化娱乐体育活动为载体，把思想教育融入党员群众喜闻乐见的活动之中，吸引员工广泛参与，始终把公司思想

政治工作和丰富多彩的文化体育活动结合起来，把党建工作与公司文化建设相结合。公司文化是一个公司的内在驱动力的基础，是一个公司的灵魂。党组织坚持活动经常化、内容形式多样化，积极搭建公司党建工作文化平台。

在公司各部门的配合下，通过各类文体活动激发了员工的工作、生活热情，今年共开展了员工拔河比赛、中秋晚会、“降本增效、增收节支”合理化建议等活动，通过这些活动，使党员和员工在广泛参与各类活动中受到熏陶和教育，增强了公司的归属感和凝聚力。

1、制定政治学习工作计划，扎实有效地抓好党员的教育，对党员进行经常性的党员意识和党的方针政策教育。组织全体干部党员和入党积极分子，重视党员政治理论学习，根据开发区党工委部署，认真完成各类政治学习和开展各项政治活动，重视党性、党风、党纪教育，筑牢党员道德防线，严格党的组织生活制度。

2、进一步促进“党建带工建，创先争优，服务企业促发展”工作，寓教于乐，增强公司的凝聚力，在公司内继续广泛开展多种形式文化娱乐活动，促进交流，传播精神文明思想。

3、加强党员队伍建设，做好公司内部流动党员的登记，并组织共同参与到公司党建活动中来；做到党员亮明身份，时刻接受群众监督，创建“党员先锋岗”，起到先锋模范带头作用；做好发展党员工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好从公司优秀员工中发展党员工作，注重对xxx员培养工作。

4、深化公司文明创建工作，开展多种形式反映员工生活的文化体育娱乐活动，营造良好的公司文化，开展和参与“爱心捐助”、“扶贫帮困”、等活动。

5、争创余姚市和开发区先进党建区域活动中心，并在市和开

发区党建活动中起到先进示范作用。

社会组织工作总结篇五

一、面上资料（主要在县委组织部查看）

1、建立非公企业和社会组织动态管理台帐：看每月非公企业党建月报表、每季度社会组织党建工作报表是否完整、规范、全面。

2、建立领导联系非公和社会组织党建工作机制：看有无县级领导联系非公企业和社会组织党建工作联系点文件、到联系点调研指导党建工作简报、信息、图片等。

3、建立非公和社会组织党建示范点：看有无年度建立非公企业党建示范点3个（百里杜鹃2个）、社会组织党建示范点2个（百里杜鹃1个）相关资料，包括明确为示范点的文件、示范点经验做法简报、图片等相关资料（毕节经济开发区、双山新区无社会组织不考核）。

4、开展“三共建”、非公党建集中服务月活动：看有无开展“部企共建、银企共建、地企共建”、非公党建集中服务月活动的文件、简报、图片等相关资料。

5、信息简报：看是否每月编发上报非公企业和社会组织党建工作简报2期以上。

二、示范点上资料（主要在示范点上查看）

1、领导班子好：看是否有建立党组织、纪检监察、工会、共青团的相关文件资料，看是否有党组织参与企业或社会组织决策的会议记录、发挥作用的图片、信息等。

2、党员队伍好：看是否有发展党员规划和计划；是否有发展

党员的相关资料（每个示范点每年发展2名以上）；看是否开展党员责任区、党员示范岗等活动的文件、简报、图片等，以及党员责任区、示范岗的标识等；看是否有培训党员的相关记录、图片等。

3、工作机制好：看是否建立党组织班子联系车间、班组或销售网点的制度；看党组织维护职工合法权益、关心帮助困难职工的相关记录、图片；看是否有定期收集党员、职工意见建议的相关记录。

4、工作业绩好：看举办职工联谊会、文体娱乐、技能竞赛等的记录、简报、图片等；看党员活动室和办公楼醒目处是否有表现企业文化的标识标语等；看是否有开展“三有三无（关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员，党员身边无事故、党员身边无次品、党员身边无违章）”、评先评优、“七一”系列活动等活动的记录、图片、简报等资料；看企业年内有无安全责任事故发生；看是否推行党务公开、厂务公开。

5、群众反映好：看是否帮组周边群众办好事实事2件以上的记录、图片、简报等；看是否有帮助企业 and 周边群众解决困难问题的相关记录；随机走访企业职工和周边群众10名以上，看对企业的满意度是否达90%以上。

6、企业发展强：看工业产值增长率达20%以上、营业税金及附加增长率达20%以上、利润总额增长率达20%以上、主要产品产量增长率达20%以上（请企业提供，若涉及企业机密内容，可酌情处理）。

7、企业党建强：看与结对单位开展“结对共建”工作的记录、简报、图片等；看党组织活动场所面积是否达60平方米以上，是否达到“六有”（有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度）标准；“四个二”工程工作制度等制度规范上墙，资料规范、齐全；看是否每年解决党组织运转经

费10000元以上；是滞积极引进企业急需紧缺人才和高技能人才；企业党组织是否获得县级以上“五好”命名等表彰。