

基层党建述职报告(实用8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

基层党建述职报告篇一

市教育教学水平的提高做出自己的贡献”。现场会的成功也感动了北京来的专家，他们当场表态捐助新泰市1000万元的图书。现在这批图书已陆续发放全市各校。

（一）加强组织建设，构建强有力的领导集体

学校支部、行政一班人梳理学校工作整体脉络，筹建起学校德育、教学、教研、工会团队工作框架体系，组织党员干部共同讨论学校发展方向，形成了良好的校风、教风、学风、班风。

1、加强宣传教育、提升思想境界。在加强党员干部学习教育的基础上，加大党风廉政建设宣传教育的力度。利用全体党员会、行政办公会、民主生活会等，落实“三会一课”制度，学习“党员干部廉洁自律十不准”，传达上级文件要求，提高党员、干部的政治素质，形成了团结向上、廉洁高效的工作氛围。在暑假中，组织党员、教职工学习中纪委、中组部发布的“5.17.5”换届纪律要求并进行了测试。把“五个严禁、十七个不准、五个一律”知识宣传到实处。提高了全体教职工、尤其是全体党员干部的政治觉悟和组织纪律性。

2、规范办学行为。组织党员干部和教职工认真学习《山东省规范办学行为四十条》，要求全体教职工按照省规标准规范自己的教育教学行为。在规范学校办学行为上，一是严格执

行课程计划，开全课程、开足课时，保证了国家课程、地方课程和校本课程的数量和质量，二是进一步完善了促进学生全面发展的评价体系。把学生平时参与的所有活动和成绩都记录下来，期末进行整理归档，以此评选学习之星、校园之星、优秀班干部、优秀少先队员。借以督促全体学生共同进步、共同提高。

3、抓师德建设，创精神文明。学校党支部充分发挥政治核心作用，积极开展师德教育活动，抓好师德建设，立足于德能相济相融，力争德优业精，全面提升教职工综合素质。使教师清楚地认识到，当代教师至少有三种责任：一是岗位责任，就是爱岗敬业，教书育人，为人师表；二是社会责任，就是让家长放心满意；三是国家责任，就是依靠教育将人口负担，转化为巨大的人力资源。结合党员先进性教育活动，我们把申报创建各级文明单位作为整改措施之一，我们积极申报，并及时认真地制定了创建计划，在创建过程中，我们努力把群体和个体，硬件和软件都作为着眼点，使其融为一体，形成健康和谐、积极向上的文明风貌。正因为全体教职员工上下一心，团结一致，使我校获得了新泰市文明单位的荣誉称号。

4、校务公开，阳光普照。校务公开不仅是教师队伍形成合力、深化改革的需要，也是廉政建设的需要，更是管理深化的需要及建设新型校园人际关系的需要。学校党政在大力推进行风建设的同时，坚持实行校务公开制度，坚持“公平、公正、公开”的原则。学校的每次重大决策，都在教职工中广泛征求意见，每一项重大举措都由校务扩大会提出，教职工代表大会讨论通过。学校设有校务公开栏，不定期的进行公示，以增强透明度。

（二）构建书香校园，提升教育教学质量

多年来，我校党支部一班人一直把“书香校园”建设作为学校工作的总抓手来抓，通过“书香校园”建设，提高改善学

校的文化品位和氛围，进而营造“温馨家园”，最终把学校建成师生共同成长的“成长乐园”。（即“三园”建设）

1、给学生提供获取知识的渠道。为加强“书香校园”建设，给孩子提供读书的可能。我们实施了图书室流动式管理，在每个班都建起了流动图书室，并建起了2个校长荐书台，以方便学生阅读。图书由学校拿一部分，学生交流一部分（用后归还），先在本班内交流阅读，再同其他班级以班为单位交换阅读。这样就保证了学生有足够的阅读选择面。另外，我们充分利用家长见面会、校园开放周等集体活动，积极向家长推介，引领家长建立家庭图书角，并通过“与父母同读一本书”等活动，引导家长积极营造家庭读书氛围。目前在我校，有近1/4的家庭都建起了家庭图书角，学生读书环境由学校逐渐延伸到了家庭生活中，扩大了学生阅读的时间与地点，增加了学生的阅读量。本学期，我校评选了10个“书香家庭”，10个“书香少年”。给师生创造了良好的文化环境。

的书画、手抄报、读书心得汇集等独具匠心地装饰于各室。师生在这些飘溢着浓浓书香的文化环境中阅读经典，浸润心灵，提升自我的人文素养。比如我校的春蕾红领巾广播站，就分别设路了校讯快报、美文赏析、音乐欣赏、逗你一笑、学生特长展示等11个板块，我们尽可能让尽量多的孩子参与其中，小编辑、小主持、小台长天天忙得不亦乐乎，既服务了同学，又发展了自我。

3、给孩子提供展示才华的平台。学以致用，获得之后有展示，才能形成良性循环，进而保持学生的阅读兴趣。我校在书香校园建设活动中，除规定学生必须写出相应的读书笔记之外，为保持孩子读书的兴趣，学校积极给学生提供展示的舞台：手抄报促使学生不断扩大阅读面；国旗下的讲话则让学生学会了专题搜索方法；春蕾校报上发表的作品，让学生体会到了丰收的喜悦，红领巾广播站上有学生读书后的心声；经典诵读会上滔滔不绝的背诵让家长自豪。总之，我们一直信奉一个原则：学生的成长是在读书的过程中实现的，要让孩子

真正乐于读书，有可读之书是必要的，但最重要的还是要有一系列的根据孩子年龄特点和兴趣特点开设的活动，才能让孩子读书成为一世的习惯，而不是一时的乐趣。

（三）开展特色活动 让每个孩子在活动中提高自己

根据省教育厅的要求，我校大力开展素质教育活动。我们深知：教育的终端服务对象是学生，活动开展的成功与否，最重要的指标是学生素质的提高。因此，学校开展的各项活动，都紧紧抓住提高学生素质这一主旨。大到活动方案的制定，小到一个成绩的肯定，都有操作性强的方案与之相适应。让学生学有目标，能随时体验到成功的快乐，主动参与其中。帮助学生在活动中锻炼，在锻炼中成长。

学校坚持以学生为本，对每个学生负责，关注每个学生的发展。打破日常班级建制，根据学生的兴趣爱好重新编班，每天集中一小时让学生参与特色活动，确保每个学生都有活动参与，都能活动的开心，都能在活动中有收获。学校根据对学生的调查，先后开设了春蕾合唱团、舞蹈队、书画社等7个学生社团，棋类、球类、竹竿舞、手抄报、手工、诗文吟诵等41项活动，并坚持让每个活动都有教师参与指导，让每个教师都有活动指导。活动的开展有计划、有检查、有总结，收到了良好的效果，得到了社会的好评。本周二，学校刚刚接到新泰市教育局通知，继今年六月全市书香校园现场会在我校召开之后，教育局将于12月初在我校召开全市素质教育活动现场会，一年里在一个乡村小学召开两次全市现场会，这在新泰教育史上是绝无仅有的。

活动开展过程中，我们注重抓好每个细节，坚持所有活动都要有评比，获奖学生都下发喜报或证书，获奖喜报或证书由老师在班里公布后收入自己的成长记录袋里。这样就保证了学生参与活动的热情，让学生学的高兴、玩的持久。我们就是依靠在活动中抓实每个细节，进而形成“随风潜入夜，润物细无声”的育人局面。

良好的教育环境和优异的教育教学成绩，得到了社会各界的肯定。去年以来，泰安日报、新泰电视台先后四次对我校的教育教学工作做了专题报道。学校实验课题“充分合作、快乐学习、整体育人”也被泰安市教育局列为重点课题，现正等待结题验收。我校先后被评为泰安市规范化学校、泰安市教育示范学校、泰安市学校文化3a级单位、泰安市新道德教育实验先进单位、泰安市课程改革先进学校、泰安市优秀家长学校、泰安市“双高工程”先进学校、全国科技创新一等奖。

通过广泛的了解，结合学校党支部工作的状况，我们清醒地认识到，工作中还存在不足：

一是部分党员理论联系实际的能力不强，学习不深、不实。撰写笔记数量少，学习抓不紧。

二是学校教师队伍建设有待进一步加强。学校部分年轻教师需进一步提高素质，加强业务学习，提升教育教学能力。

三是学校的发展与上级的期望和群众的要求还存有一定差距，如我们去年泰规复评验收成功后，我们就与省规做了一下比较，结果发现，我们目前的办学条件与省规相比较还有相当大的差距。

（一）与时俱进，探索学习发展的新思路。

新课程全面推进，教学改革的深入开展，学校正处在一个机遇和挑战并存的时代。学校党支部一班人必须清醒认识到：一个学校要发展，首先得有思路，只要有思路，才能有出路。今后，我校在做大学校的同时，努力创办精品学校。力争用三到五年的时间，把我校打造成泰安市知名小学。

头，让广大教师学有榜样、赶有目标。

（三）开展校本系列化活动，建设学习型、研究型、创新型教师队伍。

我校积极实施以师德教育为重点的校本管理。在开展校本培训中，切实突出一个“实”字。提出教师要过三关：理论关、认识关、教学关。达到四会：会为人师表、会教书育人、会教育科研、会创造性工作。在今后的工作中，我们将继续实施青蓝工程、家校共建工程、书香浸润童年工程、感恩工程等等，力争把我校教师队伍培养成一支特别能战斗、特别能奉献的队伍。

（四）搞好校园建设，改善办学条件。

有一流的领导队伍，有高素质的教师，再配以标准化的学校，必将加快我校发展的步伐。学校将进一步美化、净化、亮化校园，增加教学设备，为师生创设标准化的优质环境，为教育教学提供有力保障。

学校党建工作涉及到学校的方方面面，我们决心在上级党委的领导下，继续发扬争先创优的精神，以党建工作为主抓手，以先进基层党支部的标准规范学校党建工作，扎实推进素质教育，切实提高教育教学质量，为我市教育事业的发展再立新功。

基层党建述职报告篇二

按照市直机关工委要求，由我代为述职，请各位领导和同志们予以评议。

一、主要工作情况

1、抓好责任落实。年初，根据市直机关工委要求，研究制定了机关党建年度工作要点和工作计划，先后2次召开专题会议传达部署党建工作，做到了党建工作有谋划、有部署、有落

实。认真执行学习教育计划，全年共安排学习内容达72学时，其中：组织党员集中学习党的_大等重要会议精神7次，学习焦裕禄、颜廷民等典型事迹4次，组织观看反腐倡廉警示教育片1次，邀请市党校专家授课1次，召开专题讨论会5次、座谈会10次。

2、开展服务活动。

一是积极开展“党组织服务日”活动。组织党员干部深入企业开展“百户重点企业帮扶、市场主体培育、安全生产专项整治”等一系列服务活动，帮助企业解决融资难、招工难、用电难等实际困难。

二是积极开展“在职党员进社区”活动。组织在职党员主动到所居住社区报到，认领了文明建设宣读者、绿色家园志愿者、矛盾纠纷调解员等社区服务岗位10个、参加服务活动30人次。

三是积极开展“党组织联系社区”活动。主动与光明社区进行对接，帮助解决电脑、桌椅等折合人民币6000元的办公用品。四是积极组织开展帮扶活动。为三岔河村提供基础设施帮扶资金1万元，并走访、慰问了3户特困和2户老党员，送去生活必需品价值1200余元。

3、加强党员管理。注重强化党员的教育和管理，坚持党组织生活制度，认真落实“定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会及按时上好党课”，充分发挥党组织作用，以支部为单位定期组织党员集中上党课，召开党员思想交流汇报会，制定《党建工作述职制度》等6项制度，确保党的组织生活落到实处。积极开展“佩党徽、树形象”活动，强化了党员意识，加强了党性锻炼。

二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。落实党建工作的自觉性、主动性不强，认为业务工作是硬任务，基层党的建设是软任务，基层党的建设摆不到重要议事日程。

二是落实制度和履行职责不到位，缺乏行之有效的措施和手段，问责制没有起到警示和威慑作用。

三是基层党建的创新意识不够突出，没能静下心来思考党建工作的新思路、新方法。

产生以上问题的主要原因有三个方面：

一是对基层党建工作认识不足，重视不够。尤其是在业务工作量大的时候，没有把党建工作摆在应有的位置上，导致党建整体水平不均衡。

二是虽然建立了党建工作责任制，各支部也建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，有些执行不够顺畅。

监督和考评考核作用发挥不够充分，激励问责机制不够完善，奖励主要停留在精神层面。三是对党建知识学习不够，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，自觉不自觉地降低了工作标准，没有深钻细研，不能以创新的思路、有效的措施抓实基层党建工作。

三、下步工作思路和主要措施

1、落实党建工作责任制。牢固树立“抓党建是政绩”的政绩观，自觉把基层党建工作摆在首要位置，坚持与中心任务同谋划、同部署、同落实。建立定期议党、专题议党制度，建立健全党建工作责任制和督查机制。坚持“书记抓、抓书记”，层层传导压力，督促基层党支部书记履职尽责。完善问责追究机制，加大基层党建工作的考核权重，把考评结果作为倒逼问责的重要依据。

2、强化制度落实。进一步完善《党员领导干部联系点制度》、《党员承诺践诺制度》等制度，强化制度保障。通过与各基层党组织书记签订责任状，抓好党支部书记述职评议和群众评议党员工作，加强党建执行力。认真落实“定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会及按时上好党课”，加强党的纪律和党性修养教育，管好党员这个主体，通过领导带头讲党课等具体活动，严格规范组织生活，确保各项制度落到实处。

3、创新开展系列活动。紧紧围绕“学习型、创新型、服务型”党组织建设，开展党课评比活动，提升学习再提高的能力；表彰“优秀党支部”“优秀党员”，增强党的凝聚力和提提高党员形象；开展“党员包保企业”和“非公企业党建”活动，提升服务能力。

基层党建述职报告范文2

基层党建述职报告篇三

2020年，在团党委的正确领导下，我认真履行党建第一责任人职责，带领全连广大干部职工积极贯彻落实团党委各项工作部署，使党建工作和经济建设得到了长足发展。下面我就2020年抓党建工作述职如下。

(一)抓班子、带队伍，发挥党支部的战斗堡垒作用。

1. 抓好干部作风建设，落实党建工作责任制

结合今年开展的“学转促”、“发挥兵团特殊作用大学习大讨论”等活动，作为党支部书记，我切实把干部作风建设作为重点工作来抓。一是要加强领导干部的作风建设，切实要改变“门难进、脸难看、话难听、事难办”的不良习气，全

体干部要做到，见人一张笑脸，进门一句问候，把这些当做一种制度来执行。二是积极吸取经验教训，强化反腐倡廉意识，时刻树立“莫伸手伸手必被捉”的意识，坚决杜绝侵占职工利益的违法违纪现象发生。

2. 推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，加强党员干部学习教育

针对党支部2020年存在的干部党员政治理论素养不高，党性修养锻炼不够和党员干部理论学习不够深入“三会一课”执行不严等问题，作为党建工作“第一责任人”我带领支部一班人进行了认真分析和积极整改。2020年，我支部把“三会一课”制度作为党建抓手，围绕今年开展的“学转促”、“发挥兵团特殊作用大学习大讨论”、深入学习党的十九大精神等活动，制定学习计划，落实学习制度，采取上党课、自学和交流讨论等方式，全面提升党员干部队伍的思想政治素质。一年来，二连党支部共召开支部大会6次，支委会14次，党风廉政教育3次，上党课4次，党员“微课堂”学习教育14次，组织党员活动8次，开展主题党日活动2次。

3. 抓好职工队伍，全面推进民主政治建设。

通过职工大会、职代会等形式，让职工参与到连队的民主管理中，提高职工参与连队建设和管理的积极性。我连职代会30名成员是通过职工“海选”的方式推选的，在人员构成上体现了最大民主化，得到了全连职工群众的普遍认可和积极拥护。在连队最低生活保障、困难救助、保险理赔、评奖评优、利费指标分解、作物计划调整、土地承包分配、义务工收费、作物配水灌溉、金秋助学金发放、廉租房分配等涉及职工群众关心关注的问题全程实行了民主管理，并使之常态化、规范化、制度化。我连全年共召开职代会18次，研究决策各类问题22项，处理防范群体性矛盾23件。通过推进民主政治建设，有效的理顺了职工情绪，化解了一些棘手和重大的矛盾，使连队稳定得到了一进步加强。

4. 抓好制度建设，健全干部管理制度

加强干部日常管理，强化工作制度。严格干部考勤请销假制度和值班制度，建立干部考勤台账。落实干部24小时值班制度，严格值班纪律，认真做好交接班记录。节假日要有领导带班，农忙季节要求干部必须全部在岗。从严落实“一岗双责”要求，我以身作则，带头转变工作作风，为党员群众做好榜样。

5. 加强阵地建设，提升党建活力

一是二连党支部充分利用党员活动室，电脑网络等学习教育材料，党建工作制度、入党誓词、党员义务、党员权利、学习实践活动的有关要求全部上墙，随时督促党员，教育党员。二是用好团党委下拨的40000元党建经费，保证党建活动的正常开展。我党支部组织开展了七一活动、慰问困难党员、制作党建宣传展板横幅、组织党员参观学习和党建带团建文体活动等，全年共开支党建经费30691元。

6. 抓脱贫、促发展，认真做好精准脱贫工作

我连精准扶贫困难户有29户，59人。2020年通过挂钩户的帮扶和贫困户的努力，已脱贫15户31人。2020年，党支部根据实际情况，制定了“大户带小户、富裕帮贫困、党员做表率”等一系列帮扶措施，按照“退一进二进三”的原则，动员贫困职工坚持宜农则农、宜牧则牧、宜工则工的发展理念，鼓励职工群众积极开展多元增收，帮助职工早日摘掉贫困户的“帽子”。通过一年来的帮扶，至2020年底，已成功脱贫11户23人，剩余3户低保兜底贫困户，在2020年也可脱贫。

(二) 把维稳工作重点抓、长期抓

把连队作为支部工作的重中之重，切实担负起党支部书记抓社会稳定第一责任人职责，带领支部一班人贯彻落实兵、师、

团党委会议精神，紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，结合连队具体情况，强化综合治理，狠抓平安建设、加大矛盾纠纷排查调处力度，有效开创了一手抓连队稳定、一手抓经济发展的新局面。

1、维稳值班常态化。除白天按时上下班外，每天晚上连队至少有2-3名干部值班，并在过年过节期间，加强在连队的走访排查工作，确保连队稳定。

2、按时召开维稳会议。从1月份至今，我支部共召开维稳会议9次，其中职工大会2次，党员干部会议7次。

3、组织成立基干民兵队伍。组织连队40岁以下的青年职工组成了16人的基干民兵队，通过培训提升民兵的维稳戍边意识和大局意识。通过培训，我连基干民兵队在有需要时可在半个小时内迅速集结。

4、在4月份开展的“防回流、打派遣”工作中，支部书记带领班子成员逐户走访排查，摸清连队人口情况。共排查182户，488人，走访率达100%。其中流动人口3户，4人。有护照人员4人(党员2人)。

5、使排查工作常态化。在农忙时节，外来务工人员增多，凡是到我连务工的外来人口，实行“3、6、9”工作法，全部进行认真排查。

1、个人理论学习与联系实际方面不够密切，对党性理解停留在书本上，没有落实到行动上，重生产经营、轻政治理论学习，没有把理论学习放在重要位置。

2、抓党建工作时紧时松。阶段性忙碌的时候就把党支部建设工作放在一边，没有与当时工作很好的结合起来。

3、“双培双带”工作做得不够，缺乏带领党员群众共同致富

的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。

- 1、认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍。
- 2、加强党性修养和各种知识的学习，提高自身素质，提高业务能力，为适应新的需要和干出成绩打好坚实的基础。
- 3、带领班子成员进行大走访、大排查，深入田间地头，职工家庭走访，并做好记录，及时发现并化解各类复杂问题，确保连队和谐稳定。
- 4、积极探索党建工作新路子。做好党务、连务公开，健全民主监督和民主管理制度，增强工作透明度，各项工作有章可循，有法可依，做到职责分明，积极有效的开展工作。
- 5、继续加强党风廉政建设。认真落实中央“八项规定”强化“一岗双责”，带头严格要求，廉洁自律，认真落实党风廉政建设责任制，带头执行各项廉政规定，自觉接受组织和群众监督，切实发挥表率作用。

2023年党建述职报告

村支书的党建述职报告

基层党建述职报告篇四

根据会议安排，现将本人2020年履行抓基层党建工作职责情况述职如下，请予评议。

上专题党课12次，集中开展党工委中心组学习12次，召开专题民主生活会和组织生活会各2次，开展主题党日活动12次，带领广大党员切实加强理论学习，提升理论水平，锤炼党性

修养。三全面落实党风廉政建设主体责任，严格落实廉政风险点防控制度，做到管事与管人、管业务与管廉政相统一，实行廉政责任全覆盖。通过开展“七个一”廉政xx“三纠三促”、“九严查”专项整改行动等活动，xx引导广大党员干部严守政治纪律和政治规矩，始终把纪律挺在前面，确保了xx系统党风、政风、行风、师德师风持续向好。

坚持将党建工作纳入重要议事日程，与xx教学工作同部署、同落实，层层签订《党建目标责任书》，细化工作措施，形成一级抓一级的工作格局。认真落实党工委议事规则、重大事项报告等制度，今年召开党工委会议14次，专题研究基层党建提质增效、党支部建设标准化工作，将党建工作纳入各学校综合目标考核指标体系，有效增强各基层党支部做好党建工作的责任心。建立党建工作联系点制度，每一名工委委员包抓一个党支部，先后11次深入4个基层党支部联系点，监督检查各基层党支部党建工作开展情况，定期听取工作汇报，研究解决突出问题，有效促进了工作落实。

对上级党组织的重要部署、会议精神满足于一般性传达学习，融会贯通、结合实际提出的落实措施不够具体；理论学习满足于完成规定的学习内容，结合党建工作及xx工作及党员干部思想建设的实际不够紧密，学习起点不高、要求不严，存在着学用脱节、知行不一的问题。党建工作如何融入xx工作中去，推动全县xx事业发展，缺乏深入研究。党工委党建与机关党建的职责不清，工委委员的作用发挥不够，探索建立党建工作与xx工作及业务工作有机衔接、相互促进的体制机制不够。党员xx管理松懈，个别党支部组织生活不规范，存在着以业务会议代替党务会议的现象。对党员干部的xx监督缺位，党员党性意识淡薄，个别党员还存在违法违纪现象。

在具体工作中，党建工作与业务工作联系不够紧密，思想认识需进一步提升。平时忙于机关事务，深入交心谈心不够，

掌握解决矛盾问题的“真”办法不够多，服务群众的能力有待进一步加强。对基层党建工作要求标准不高，督导不严，失之于宽、失之于软。

下一步，我将以此次述职为契机，进一步增强“四个”意识，加强基层党的建设，改进工作作风，努力推动工作落实。

严格落实管党治党主体责任。自觉增强党建工作第一责任人的意识，继续抓好党工委和党员干部政治理论学习，特别是加强对《党支部工作条例》的学习贯彻落实，建设一支高标准、高质量党员队伍，确保全体党员在思想上行动上与党中央保持高度一致。定期检查党建工作责任清单的落实情况，严格落实党建责任要求，使政治建设严在日常、严在经常。认真落实“三会一课”和主题党日等组织生活制度，严格执行党建工作整体提质增效第三年行动计划，持续巩固和推进党支部建设标准化工作成果，进一步提升党建工作实效。

，继续加强党建带动群团妇组织建设，形成党群共建共促的合力。 铁人精神，引导广大党员在xx

教学

工作

中比学习、比奉献，扎实开展党员教师捆绑式结对帮扶活动，促进xx教学质量稳步提升。认真贯彻落实两个条例，切实加强对党员干部的监督管理，确保将全面从严治党的要求落实到每一个党支部、每一名党员，完善党员干部xx培训体系，关心党员干部的所思所想所盼，努力建设一支对党忠诚、政治过硬、纪律严明、作风优良的xx系统党务工作者队伍。

基层党建述职报告篇五

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项任务的战斗堡垒。作为xx镇党委书记，我始终严格要求自己当好党建工作“第一责任人”，以贯彻落实科学发展观为统领，多措并举，扎实推进党建工作，为经济社会建设带来了良好的组织保障。

我作为抓党建“第一责任人”，在具体工作中，倾注足够精力，及时协调解决农村党建工作中遇到的问题。透过调查研究，及时发现新状况、新问题，制定合理措施。一是制定科学工资考核制度来激励村组干部想干事、会干事、为民办实事的热情；二是制定村级干部述职村民打分的“三公”考核制度来规范村干部的行为，使其主动理解广大农民群众的监督；三是制定干部素质提升制度。全镇每年进行两次以上的村干部素质培训班，采取走出去与请进来、理论知识与实地考察相结合等培训模式，努力实现理论与实践的统一。四是制定新农村建设党建指导员制度，按照“职责到人、工作到村”的原则，从全镇机关、站所选派一批优秀党员干部，派驻到村任新农村建设党建指导员，并实行主要领导包片制度。党建指导员每月到村支部检查指导工作不得少于2次，镇党委每月召开一次专题会议，听取工作汇报，研究解决群众反映的突出问题。一年来，针对镇村实际状况，完成村屯美化绿化，共栽植紫穗槐200多万株，红皮云杉6万株，绿化果树1万株；完成5个村的桥涵建设，6个村的道路建设，9个村的自来水改造工程，为农村经济发展带来了保证，得到了群众的好评。

一是我们把建设一支善谋发展、善带民富的党员干部队伍，作为加强基层党建的基础性工作。实行末位主要领导问责制，着力加强薄弱村治理转化。如我镇南黄泥河村委，班子涣散、战斗力不强，不能适应新时期新农村的各项工作，群众很不满意。对此，我们及时调整，选派一名优秀机关干部任该村党支部书记，本村退伍军人任支部副书记，重新组建班子。

实践证明，新班子解决问题的潜力强、处事公平、公正，得到广大群众的认可。

二是我们把巩固阵地建设，作为夯实基础的载体，实行村部标准化。对全镇11个行政村村部进行全面规范，配备了必要的办公设施，累计投入资金10多万元。经过4年的努力，全镇11个村村部全部建成并投入使用。依托村部这个平台，透过公开栏、宣传栏、广播、板报等形式，广大党员在做好调解矛盾纠纷、疏导群众心理、帮忙群众致富、有效服务农民群众中找到了用武之地，发挥了先锋模范作用。

三是我们注重“以人为本”，建立党内激励、关怀机制，着力提高基层党员干部收入。推行村干部“c+x”的绩效工资考核模式，提高村干部待遇。对出色完成镇里认可的突破性工作和新经济增长点的村干部，加大奖励工资比重，实行浮动工资上不封顶，超出部分由政府从转移支付调剂资金中解决，每年支付浮动工资近10万元。从而激发农村党员干部干事、谋事的用心主动性。为提高村干部福利待遇，我们每年为其参加17.5万元保额的人身和家财保险，对村干部因工作而造成的人身和财产损失，镇党委、政府尽一切可能采取帮扶，解决其后顾之忧。对成绩优异的村干部每年分批安排外出考察学习。

透过一系列激励政策的落实，村级干部主动为民办实事的热情高涨，工作实绩取得显著成效，促进了经济的快速发展。2009年，各村注重民生发展，完成修路、修桥、改水等民生工程158项，投入的人力、财力、物力折合人民币4000余万元。着力加强产业结构调整，全镇农村经济总收入实现39,777万元，比上年增长10%，农民人均纯收入实现6700元，比上年增长17.5%。

应对日益变化的农村工作新形势，针对镇村干部“老办法不顶用、新办法不会用，软办法不管用、硬办法不敢用”的问题，加强素质培训，提高干部的执政潜力。

一是开展农村党员“传、帮、带”活动。着重围绕群众致富无门路问题，实现党员传授技术、帮忙农民、带动发展的目标。按照分批分期进行的原则，全镇已有106名党员参加了传帮带活动，他们以高度职责心和使命感，用心选定农户，确立帮扶产业项目，带动了农户发展产业，共组织养殖业培训370人次，种植业培训224人次，扶持烟叶、养牛等产业示范户10户，帮忙15户农户脱贫，18户产业户增收。真正实现带动有变化、有效果，推动全镇农村经济的快速发展。

二是严把党员“入口关”。注重把素质高、品德好、思想上进、能致富的群众吸纳到党组织中来，及时为党组织补充新鲜血液，不断壮大党组织的力量。20xx年，我镇共发展党员19名，35岁以下14名，占74%，致富能手6名，占32%。

三是加强村级后备干部队伍建设。为选强配齐村级班子，我镇改善工作方式，创新工作思路，透过群众推荐、个人报名进行集中笔试、面试及组织考核，选拔43名村级后备干部。采取举办培训班、开展岗前培训和农村实用技术培训及参观考察等多种形式，提高村级后备干部的理论水平、政治素养和致富带富潜力。针对各村班子实际，选拔12名后备干部进村挂职，担任科技副主任、村主任助理职务。镇党委给予挂职锻炼干部必须额度补助，保证他们安心学习工作。今年9月我们实施村级后备干部上挂实践锻炼，重点选拔出7名同志到镇直机关涉农站所挂职锻炼，旨在掌握新知识、积累新经验、掌握新本领。本着“能用则用，有机会就用”的原则，到目前为止，已有22名村级后备干部走上领导岗位，占村后备干部的51%。

一是认真分析党员贫困户生活状况，建立农村党员贫困户最低生活保障制度，按照“应保则保”的原则，把25名贫困党员纳入农村居民最低生活保障范围，为其生活带给必要的救济。

二是建立输血式扶贫和造血式帮扶制度。对因病因灾造成暂

时性困难的党员贫困户，采取输血式救助。在党员结对帮扶的基础上，“七、一”、“十一”前后，带领党员干部到贫困党员家中走访慰问，沟通联系，交流思想，尽自己所能送钱送物，使贫困党员体会到了组织的温暖。对缺乏发展资金的党员，采取扶持项目、政府协助无息贷款等模式进行造血式帮扶。用心协调市劳动保障局和信用社，为8名发展烟叶产业党员解决10万元生产资金；为2名发展养狐产业党员解决15万元资金；为2名党员养牛大户解决养牛资金9万元，真正体现党委对党员的关爱。

作为党委书记，我认真履行党风廉政建设及反腐败工作职责，切实加强班子成员及支部书记廉政教育和监督检查工作，有效地预防了违纪行为。

一是加强班子的自身建设。党委一班人以身作则，带头深入基层、深入群众，大兴调查研究之风，努力提高决策和执政水平，强化督促检查，狠抓工作落实，在履行全心全意为人民服务的宗旨上树立了新形象。

二是创新思路、民主决策。一年来的工作，无论是大的发展思路，还是具体的工作安排，我们都坚持民主集中制原则，坚持调查研究、实事求是、依靠群众、相信科学的原则，在充分调查研究和论证的基础上，做到集思广益，科学决策，从而保证了各项工作有正确的方向、恰当的方法、可行的措施。

三是求真务实、以民为本，得到了群众的理解和支持。工作中，牢固树立科学的发展观，不搞形式主义、不摆花架子，坚持以民为本，牢固树立“工作在xx□奉献在xx”的理念，认认真真地解决一些群众关心的热点、难点问题，树立了服务型机关的良好形象，各项工作得到了全镇群众的理解和支持。

作为党委、政府的班长，坚持以党性原则促团结，以相互尊重促团结，以支持配合促团结，政府工作，做到“统揽而不

包揽”；对党委分工，做到“到位而不越位”；对人民群众，做到“用权而不专权”，力求上下一心，步调一致，团结各方力量干工作，实现xx和谐发展。

xx镇农民专业合作组织已由去年的5个增加到15个，成员148人，党员只有15人，党员牵头的仅有5个，出现这种状况有待于我们在今后工作中分析原因，重点培养合作社成员用心靠近党组织，更好地发挥模范带头作用。

我们意识到农民专业合作社建立党组织对推动农村经济发展有着及其重要的作用。今后，要进一步做好农民专业合作社党建工作。本着“稳妥逐步推进”的原则，明年将选定城山子村食用菌产销合作社为建立党支部的试点，目前已成立了党小组，现已建立了农民专业合作社档案。山河农业机械化生产合作社也将逐步成立党支部，保证党组织在农民专业合作社的建立。

回顾一年的工作，我本人在上级领导的关怀下，做了一些有益的工作，取得了一些成绩，但也存在不足。一是对基层组织建设的经费投入不足，必须程度上影响整体工作推进；二是经常性深入村级组织调查研究有所欠缺，对一些深层次问题研究思考的不够。会后，我决心以这次党建工作述职为契机，坚持严格要求自己，时刻做到自重、自省、自警、自励，在思想上不断进取，政治上不断求强，在业务上不断求精，工作创新上不断求新，为xx镇又好又快发展努力奋斗。

谢谢大家！

基层党建述职报告篇六

20xx年在镇党委的正确领导下，我不断开拓工作思路，创新工作方法，切实履行支部书记抓党建工作和抓经济工作等重要的工作职责，使支部党建工作有了较大提高，现述职如下：

一是以“三严三实”活动为契机，规范党员言行

严明政治纪律和政治规矩是我们党光荣而独特的传家宝，凡是政治纪律和政治规矩严明的时候，党的事业就兴旺发达否则就遭遇挫折，甚至被推向危险的边缘。今年支部多次召开“三严三实”活动座谈会，听取党员的意见和建议，提出了一些切实可行的方案和规定，一是党员干部严禁参加婚丧嫁娶、子女升学等。二是严禁党员干部工作餐饮酒及抹牌赌博。三是严禁党员干部上班时间迟到早退。四是严禁党员干部应该为而不为的现象发生，同时与每个党员签订了工作责任书，这样一来，干部的生活作风和工作作风彻底改善，理想信念更加坚定，组织纪律更加严明。

二是以“精准扶贫，精准脱贫”为突破口，夯实群众基础

今年，全国上下把精准扶贫，精准脱贫作为一项政治任务来抓，村支部响应上级党委的要求，多次召开党员支部大会，研究制定帮扶措施，拿出脱贫时间表，对年青党员安排实施对口帮扶，一名党员帮扶3—5名困难人口，送技术、送物质、送政策，今年实现脱贫17户，30人。同时村支部还争取上级部门给予支持，农商行赞助8500元，畅达建材赞助2000元，镇直单位赞助帮扶资金8万元。

三是充分发挥党员的先锋模范作用，工作效率显著提高

1、以上率下，充分调动班子成员工作积极性。作为基础组织队伍的班长，自己时时处处严格要求自己，以自己的一言一行和人格魅力感化身边其他同志，遇事多与大家商量，不独断，集思广益。

2、吸纳新鲜血液，增强支部活力。今年村支部经过认真挑选二名积极份子为预备党员来培养，经过“二试一公开”的认真遴选，其中白杰同志被批准为预备党员。

3、扎实开展党员集中学习活动的。一是扎实开展党员春训，组织党员上农业技术课等形式，提高带领村民科技致富的能力。二是组织党员上廉政党课，认真学习《中国共产党纪律处分条例》等法律法规，依法行政，依法办事。三是组织党员干部学习十八届五中全会精神，认真清形势，鼓舞士气，切实增强发展的动力和决心。

4、各项工作认真完成到位。今年的绿满沮漳、安全饮水、秸秆禁烧、村卫生建设及各种款项的收缴都按时完成了任务。

一是无职党员管理不到位。我村共有党员105人，其中无职党员97人，占党员人数90%，平时与他们联系交流不够，特别是对于在外流动的年青党员，日常联系较少，掌握情况不足，导致他们长期不参加组织活动，不了解村级发展情况。

二是党员及后备干部培养不足。一是干部素质参差不齐，目前班子成员中50岁以下3人，50岁以上2人，大专文化程度1人，高中文化程度1人，初中文化程度3人，两委文化结构不合理。二是在家创业的年青人很少，支部与他们沟通交流变少，没有充分挖掘优秀人才，入党积极分子培养选拔范围较窄。

三是党建经费投入不足。村集体收入有限没有其他经济来源，没有充足资金保障党建经费的投入，导致集中党员开展活动少。

对于产生上述问题的原因，我认为有以下两点：一是对无职党员关爱不够，加上党建工作经费不足，没有经济组织开展相应的学习教育活动。二是对班子自身建设重视程度不够，没有充分调动党员的工作积极性。

一是认真抓好党建制度建设。每年召开一次生活会，每半年进行一次工作总结，每年组织进行“三讲四评”活动，表扬先进，鞭策后进，到达共同进步的成果。

二是加快建设服务型党组织。切实抓好村级阵地建设，改善办公环境，推行村干部值班制度，让村民办事找得到人。开展骨干党同上门服务活动，主动发现群众所需所求成过急，及时为群众解决遇到的问题。

三是扎实搞好党员的教育管理。以“三严三实”的要求严格对照自己的言行，着力解决我村党员干部“应该为而不为”的问题，改进党员干部的工作作风，每月组织村组干部集中学习一次，每季度组织全体党员集中学习一次。

四是抓好后备干部培养和发展党员工作。推行村后备干部公开招考制度，把那些有本事、有能力、愿意为村民服务的年青人吸纳为后备干部进行培养。同时从复员退伍军人，经济能人、种养大户，大中专毕业生中培养3—5名入党积极分子，争取在镇党委党员遴选中至少发展1名党员。

基层党建述职报告篇七

今年以来，我当真履行“第一责任人”的职责，将争创优秀基层党委作为工作目标，围绕不乱抓党建，围绕发展抓党建，围绕进步基层党组织执政潜力抓党建，抓好党建保不乱促发展。夯实工作基础，探索工作方法，立异工作机制。围绕全面建设社会主义新农村这个中央，抓班子、带步队、促发展，党委自身建设得到了加强，党建基础性工作得到了夯实和规范，促进了全镇经济的发展和社的不乱。

农村基层组织建设水平的高低直接影响着农村的不乱和发展。作为党委书记，就要始终高度正视农村基层组织建设作，不断强化党建工作职责，努力施展好党委书记的“主角”作用。

1、制定党建工作职责目标。年初，我镇召开多次会议，广泛征求意见，结合我镇实际，当真研究制定了党建工作年度计划，理清了思路，明确了任务，提出切实可行的目标和措施。

2、落实基层党建日常工作机制。主要是健全党建工作例会轨制，每半月至少召开一次党建诸葛亮会，专题研究一次党建工作目标落实状况，党委成员汇报所包村工作进展状况，分析存在题目，共同商量解决题目办法，确保党建工作职责落实到位。落实村支部书记抓基层党建专项述职轨制，重点述抓基层党建工作思路、工作成效、经验、后进党支部整顿工作措施、存在题目、原因及解决方法。

3、加强党委自身建设。一是，加强组织员办公室建设，充分施展其功能，抽调三人专门负责。二是，坚持一季召开一次民主糊口会、坚持每周五下战书学习日轨制，坚持常常与班子成员谈话轨制。增强班子的凝合力，不断进步解决复杂题目的潜力，维护不乱的潜力，发展经济的潜力。

发展高于一切，不乱压倒一切，党建保障一切。因此我们牢固树立了抓党建就是抓发展、就是保不乱的观念，充分熟悉抓好农村基层组织建设工作极端重要性，切实增强职责感和紧迫感，围绕“三强”（强碉堡、强步队、强基础）目标，凸起“四抓”举措（村级班子建设抓轨制，党员步队建设抓素质，基层基础建设抓阵地，总体农村基层组织建设工作抓品牌）真正专心、用力、用法，努力推动农村基层组织建设工作上台阶。着力抓好以下四点：

1、抓枢纽，促进转化。按照“分类施治、凸起治乱、一村一策、究根治本”的工作思路，结合“驻联帮解促流动”，我们在详细工作中按照“六抓”的工作思路对后进村进行管理整顿。

一是抓思惟转化。透过调查了解，个别座谈，反映该村斗争意识较强，思惟僵化，观念沉旧，小农意识较浓。透过开党员会，看电教片，入户做工作，使他们开始以发展的目光看题目，不翻历史的旧帐，使很多党员群众意识到，村里发展落后于其它村的原因就是他们之间的争斗，削弱了争斗意识，能够理智地看待村内的矛盾。

二是抓矛盾解决。解决了互相告状、打架的. 题目，解决井位前移，浇地的题目，并硬化村内道路途300米。我和主管副书记也切身包村，结合驻村工作组一行三人切实匡助解决这些实际题目。促进后进支部如期转化。

三是抓轨制建设。针对原先各自为政的状况，制定了议事规则，要求重大事项必需开会商量，群众决议计划。从财务治理上消除产生题目的隐患。

四是抓班子建设。透过调查了解，工作组走访，群众推荐，发现回乡老干部赵保志具有较强的思惟素质和工作潜力，镇党委三次找到他，请他施展余热，为村里的发展做贡献，已经同意主持村里的工作，目前正在做党员群众的工作，即将有一个好的结果。

2、抓机制，带好步队。抓好农村基层组织建设，农村党员干部步队是主力军。在工作中我从以下三方面入手，激发农村党员干部的用心性。

一是深入推行农村干部目标承诺治理。在实施中我们严格按照《关于进一步做好农村干部任期目标治理工作的通知》要求，进一步细化实施方案，规范操纵程序，制定简便实用的考核办法，透过公然承诺给村干部建账。北高昌、峪山庄、北放水等村透过任期目标承诺治理轨制的推行，确定了明确的量化指标，对农村基层干部治理有了抓手，也增强了其做好工作的职责感，激发了农村干部干工作的用心性、主动性、创造性。南水北调、张石高速保阜高速三项工程同步推进，对我镇群众利益带来很大的影响，征迁安顿工作量大，状况复杂，任务十分艰巨。但是因为各村农村基层干部任前进行过目标承诺，赢得了泛博群众和党员的信任，各村当真梳理和解决工作中存在的难题和题目，在上级没有明确答复意见的状况下，创造性解决了开荒地、折合亩换地等挫折，对一些户与户、村与户、村与部队占地存在的纠纷，千方百计用心协调，从而确保了征迁工作顺利推进。

二是搭建农村党员施展作用的有效平台。东高昌村支书边可耐承包了五十亩地，搞蔬菜种植，高昌屯支书刘占奇承包了土地搞植种，峪山庄支书带头搞薯粉加工，山阳庄村干部刘柏林带头搞果树种植，北放水党员魏志恒在安新租地1000亩甜玉米种植和蕃茄植种，西山阳村主任边玉龙敢于走出去办厂，带出去我镇大批剩余劳动力。

三是扎实做好发展党员工作。建立要帐轨制，透过与支部书记谈话，限期发展党员，否则到期后对其进行免职。用心探索党员干部的培养机制。为解决我镇部门村党组织党员春秋老化，后继乏人的题目，着力加强了积极分子的培养工作。重点考察群众基础好、年纪在35岁以下、高中及中专学历的积极分子。在发展党员工作中我们还当真开展了“三个培养”流动，把农村致富能手培养成党员、把党员培养成致富能手，把优秀农村党员中的致富能手培养成村干部。入党积极分子、后备干部动弹发展、梯次配备的党员干部贮备体系正在逐步建立。

四是着眼于研究新状况、解决新题目，拓展基层党建工作的空间，延伸基层党建工作链条。针对部门村动作不规范，致使群众意见大，并引发个别村上访状况，镇党委印发了《村级重大题目请示讲演的划定》，村决议计划前3天必需向镇主要领导或主要领导请示，由镇党委构成指导性意见，反馈到村，村再做决议计划，进一步促进村干部依法治理农村事务，努力建设民主、法治型班子群众。

3、抓基础，建好阵地。村级组织流动场所是农村开展各项流动的主要阵地，也是为党员群众带给教育、服务的必要举措措施，是农村基层组织建设的一项重要任务和基础性工作。我镇党委捉住有利时机，把阵地建设与新农村建设结合起来。现有在建北山阳、庄头、南高昌、西山阳两室4个，明年再争取改、新建3个，使“两室”建设整体水平全部达标。

4、抓亮点，创出品牌。在抓典型培育工作中我开始留意强化

品牌意识。一是继承培树北高昌、峪山庄、东山阳三个提高前辈经验典型。北高昌村刘孟虎带领导两委一班人在继承庆都山二期开发的同时，绿化荒山，开发旅游，修桥建路，跑项目引资金，使群众资产增值，壮大群众经济，又投资15万元，完成了涿鹿山的绿化和环山路的修建，不久将成为又一个休闲旅游的景点。峪山庄村重点对村内环境进行整治，村内将规划出一条几十米宽的贯串东西的中央公路，30%的农户实现沼气化。二是培树北山阳食用菌、高昌屯蔬菜制种两个特色村典型。东高昌成立了种养殖协会，建立了两个专业党小组，促进了工业的发展。

5、抓干事，施展党建作用。我们在建好班子，带好步队的条件下，以干事为导向，充分施展党员在重点工程建设中的作用。党委化解群体性矛盾，把题目解决在萌芽状态，好比，淑吕11户庶民承包果园，因占地补偿题目多次找镇里，并扬言假如不能妥善解决就阻挠施工，镇党委与林业、交通、公安等七、八个有关部分协商，依占有相关政策，确定了处理矛盾纠纷的政策依据，并及时做通果园承包户的思惟工作，并引导他们走向依法解决的道路，因这11户承包户涉及到全村三分之二的户，避免了大规模群众上访性事件。南固城21户因施工引起道路不便，欲阻挠施工，村党支部组织车辆，为他们拉来了石渣铺平了道路，解决了出行难的题目。淑吕村刘锈铎等老党员为村与部队之间的地界所有权题目进行了澄清，使村与部队之间的矛盾纠纷有了必须的依据。

固然工作中有必须成绩，但是我感觉还有不小差距。当前，农业和农村工作形势发生了深刻变化，农村基层组织建设应对着很多新状况、新题目，在市场经济前提下如何由行政命令向服务引导转变，如何施展好农村基层党组织的作用，如何调动农村干部用心性，我们还存在诸多不适应，详细工作中还有良多的薄弱环节。

一是管党职责没有得到很好的落实。抓基层党建精力不集中，办法未几，力度不大，有些轨制和措施还没有落实到位，专

项经费投入不足。

二是农村“两委”班子的整体状况还令人担忧。信访形势严重。

三是后进支部如期转化题目依然凸起。后进村村情复杂、矛盾凸起，难点题目仍未解决；没有“两室”。转化任务艰巨。

四是农村基层组织建设缺乏亮点。各村品牌意识不强，党建工作还没有构成汇聚上风 and 集成特色。

五是农村党的建设“三级联创”流动氛围不浓厚。有些村支部支部书记争创“五个好”的意识不强，全镇农村“五个好”村党支部比例还不高。

对此，在今后的工作中要透过以下方面当真加以解决。

一是继承抓好党委班子建设，进步驾驭工作全局的潜力。以打造“三型”机关为目标，加强领导班子自身的建设。

二是抓实村级班子建设。在抓好村级干部学习教育的同时，对个别班子进行“微调”，进一步优化班子结构。同时完善后备干部人才库，培养新气力，贮备后备气力。继承推进“一制三化”运行机制，深入开展“一建双带”和“无职党员设岗定责”流动。

三是继承加强党员提高前辈性建设，夯实基层党组织的组织基础。加大对基层干部党员的教育培训力度，使他们转变观念，切实为群众解决实际题目。

附：高昌镇基层党建、党员步队建设的基本状况和总体估价。

我镇现有24个基层党支部，有党员1305名。其中，20个村党支部，有农村党小组75个，农村党员1126名（占全镇党员总数的86%）。在农村党员中，女党员占16%；60岁及以上的

占41%，35岁及以下的占11%；初中及以下文化程度的占89.3%，高中中专及以上文化程度的占10.7%；从事种植业养殖业的占66.5%；从事个体经营和外出务工经商的占21.7%。因此，从总体上讲，春秋偏大、文化程度偏低、以种养业为主是农村党员队伍的基本特征。多数农村党员缺乏带头致富和带领群众致富的潜力，施展先锋模范作用不凸起。

在20个行政村党支部中，2个红旗支部(北高昌、峪山庄)有5个“优秀”党支部，(东山阳、北山阳、东高昌、高昌屯、高昌庄)9个“合格”党支部，(高昌店、北放水、西山阳、南高昌、南放水、庄头、贾庄、淑吕、马兴庄)3个“基本合格”支部，(南固城、山阳庄、中山阳)，1个“后进”支部(北固城、)。从总体上讲，优秀支部所占比例还比较小，合格支部、基本合格支部所占比例较大，并且进档进级难题较大。村党组织和村干部服务群众和带领群众致富的本领需要进一步进步。部门村党支部没有找到发展经济的路子、带领农户致富的有效办法，经济发展比较缓慢，群众经济比较薄弱，党支部战斗堡垒作用施展的不够显著。

基层党建述职报告篇八

下面是文书帮的小编给大家推荐的2016基层党建工作述职报告供大家参阅！

根据会议安排，下面我就一年来履行基层党建工作职责情况，简要汇报如下。

按照“党要管党、从严治党”的原则，把党建工作摆在突出位置，全面推进基层党组织建设。

一是加强组织建设，落实党建工作责任。坚持把党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，制定了《党建工作目标管理细则》，同各党支部签订了目标责任书，做到

党组织班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组织的核心作用得到了充分发挥。

二是强化思想教育，提升党员队伍素质。坚持落实党员干部学习制度，采取多种方式，深入学习党的理论以及总书记重要讲话，切实增强了党员干部的政治思想素质和综合素质。组织班子成员讲党课16次，开展集中学习13次，督促党员干部撰写学习笔记3万字以上，心得体会和调研报告各2篇。

三是强化制度建设，不断规范党内生活。先后制订完善了各项规章制度20项，使机关党建工作实现了有章可循。严格落实民主集中制原则，在重大事项决策方面，充分发扬民主作风。根据党费收缴管理标准，严格按照规定、按标准收缴党费。严格按照发展党员标准，加大对入党积极分子德、能、勤、绩考评。

四是丰富活动载体，切实密切党群关系。以党的群众路线活动为契机，结合人社工作实际，积极组织开展教育实践活动，使干部作风有了明显好转。大力推进“双联”结对共建活动，为联扶村提供了价值3万元的化肥，落实秋季绿化树苗5000株，协调捐赠衣服400套，组织培训劳动力218人次，实现劳务输转352人。积极开展在职党员到社区报到活动，局机关29名在职党员到社区报到，认领了服务岗位。

一年来，虽然在党建工作中取得了一定成绩，但与上级组织的要求相比还有很大差距，主要表现在以下几方面：

一是责任意识不够强。存在着重业务轻党建的思想意识，致使对党建工作安排部署多，督促检查少，造成了工作疲沓，效率不高。党课等制度落实不严格，精神文明、廉政建设抓得不紧，活动载体与创建工作结合不紧密。

二是文风学风不扎实。党建工作习惯于以文件贯彻文件、以会议落实会议，学习的自觉性和实效性不强，党建工作材料

内容空洞，流于形式，针对性不强，文字性材料累年不变。

三是进取精神不够强。在党建工作中发挥主观能动性不足，习惯于用老经验处理新情况，标准不高、要求不严，基层党建工作特别是党风廉政建设、特别是有些制度的落实将就应付，只求过得去，不求过得硬。

分析这些问题的原因，主要有以下方面：一是思想认识不到位，精神追求弱化。认为人社部门主要职责是抓民生工作，对抓党建促民生认识不够，对共产党人精神追求的领悟不够、坚守不力，致使党建工作抓而不紧、抓而不力。二是政治理论学习不深不实，对党建的认识有所淡化。

重业务轻政治的思想严重，忽视了系统性的政治理论教育，放松了对政治观念的改造，滋生了抓党建工作不够坚强的问题。

三是纪律执行不够严格，机制制度不够完善。对纪律和决策的落实情况缺乏用力的督促检查，致使一些规定和措施没有完全执行到位。部分规章制度建不适应新形势新要求，部分经实践检验行之有效、群众认可的制度，存在执行落实不到位。四是进取精神不足，党性修养有所滑坡。

加强党性修养的自觉性不强，提升自我素养的标尺线不高，放松了党性修养和党性锻炼，导致对党建工作的要求不够高，降低了工作标准，完成工作质量不高。

一是加强政治理论学习。进一步增强学习的自觉性和系统性，完善个人自学和集体学习相结合的制度，党组和支委班子集体学习坚持每季度至少1次，党员集中学习每月至少1次，根据党建中心任务和重点工作确定学习内容，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。

二是加强班子队伍建设。强化集体领导观念，坚持民主集中

制，提高班子科学决策、民主决策的水平。认真落实“八项规定”和省、市、县委相关规定，进一步转变作风，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。加强党员队伍的培训、培养和教育，培养和建设高素质党员队伍。

三是加强思想政治教育。充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，认真落实党课制度，加强党员干部教育管理，把党员干部之间谈心交心活动制度化、经常化，鼓励引导党员干部开展积极健康的思想交锋。

四是加强机关制度建设。坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，进一步完善机关党建各项规章制度，建立和完善听取群众意见、民主科学决策、廉洁勤政规范、工作检查督办、绩效考核应用、工作效率评估、综合信息反馈等工作机制和制度，控制会议和文件数量，提高工作效率，力促基层党建工作取得新成效。