

# 2023年联盟党建工作计划 企业党建联盟 工作计划(通用5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 联盟党建工作计划篇一

一、注重系统化，深度融合的顶层设计，强化党建工作和生产经营 xx 集团党委坚持“生产经营不偏离，准确把握党建工作和生产经营”“一体两面”、融合共促的特点，以品质党建为统领，聚焦国企改革、交通强国战略和年度重点难点等战略节点，以战略的系统性推进融合系统化。

以品质党建为统领，在顶层设计中全方位深度融合。制定《关于落实从严治党创立品质党建的指导意见》《关于进一步深化品质党建创立工作方案》，从系统思维和顶层设计上构建引领体系。结合交通行业特色，落地实施“品质党建”工程，通过“责任担当对标、党务水平对标、支部建设对标”，实现“队伍素质提升、经营效益提升、品牌引领提升”，打造“责任担当显品质、党务水平提品质、一线支部强品质、人才培养重品质、经营效益出品质、品牌创新保品质”的党建模式。

以对标一流为目标，在发展战略中高标准深度融合。刊载印发《深化提升品质党建引领企业高质量发展行动方案》，落地实施“铸魂”“聚力”“筑垒”“先锋”四大行动，明确 xx 大项 xx 条具体行动指南，实现党建工作和生产经营融合有要求、有制度、有载体。刊载印发《开展对标世界一流管理提升行开工作方案》，从战略管控、组织管理、经营管理、财

务管理、科技创新、风险管控、队伍建设、技术创新等八大方面，深化改革加强管理，优化产业发展布局。在编制“十四五”发展规划时，将党建工作和生产经营的深度融合作为推进高质量发展的根本保障，罗列出专章予以明确，企业党建和经营业绩实行“双考核”、实现“双丰收”。

以提质增效为导向，在重点安排时多维度深度融合。刊载印发《年度党的建设工作要点〔全面从严治党任务清单〕》，深入贯彻“党建工作落实年”“党建质量提升年”“基层党建推进年”“党建稳固深化年”“党建创新拓展年”五个专项行动安排，贯穿“党建引领”和“经营效益”两个维度，组建以党员干部为主的攻坚克难团队，加快高速公路、铁路建设和产业发展，在重点任务和重要环节中探索融合路径、检验融合效果□20xx年，xx集团完成营业收入xx亿元，利润总额xx亿元，创历史新高；总资产xx亿元，较上年末增长xx%□在中国企业500强排名第xx位，效劳支撑区域发展大局的能力显著增强。

二、注重制度化，深度融合的标准管理，强化党建工作和生产经营xx集团党委以国企党组织标准化建设为抓手，重点从“责任融入”“决策融入”“执行融入”三个维度，以制度的精细化力保深度融合的标准化。

构建明晰的责任制度体系。把基层党组织标准化建设作为了进一步加强提高党建工作和生产经营融合的重要抓手，制定□20xx年全面对标自查□20xx年全面整顿验收□20xx年全面达标，力争用xx年左右时间完成各级党组织标准化建设”的目标，并将落实措施细化为xx大方面xx项内容。同时实行清单责任制，制定《基层党建工作责任手册》，罗列出从企业党委、党委书记、党委副书记、班子其他成员，到党支部、党支部书记、支部委员的xx级责任清单，以责任落实促工作落地□20xx年，发展党员xx人，消除党员“空白班组”□xx个，组建党员突击队xx支，所有基层党组织全部达

标，三星级以上党支部占比 xx%□xx 党支部□xx 第\_支部获得 xx 区\_企业争先创优示范党支部。

委书记和董事长”一肩挑”，党委班子成员通过法定程序进入董事会、经营层，实现党建工作和生产经营在决策层面的融合□xx 集团总部和 xx 家二级企业党组织已制定党组织前置研究商讨重大经营管理事项清单，党组织前置研究”三重一大”事项100%，做到把方向、管大局、保落实。

站”等场所 xx 个，使之成为党员教育、效劳员工、实践锻炼的”大熔炉”。

三、注重聚核化，深度融合的主责主业，强化党建工作和生产经营 xx 集团党委坚持把党建工作和生产经营深度融合的聚焦点，放在提高政治站位，聚焦主责主业，效劳发展战略，全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

## 联盟党建工作计划篇二

专干是某项事物的职能者。机构，组织中专门从事某项专门工作的人。机构、组织、协会内从事该机构、组织、协会的管理、涉外和负责运营（不一定非要是盈利组织）的高层人员。即单位中某项工作的特定负责人，如党建专干、纪检专干、禁毒专干、防疫专干，创卫专干等。

其职责：

3、负责招聘渠道的建立、拓展,保持与各种招聘渠道的持续性沟通。

4、负责做好培训需求调查,收集、整理培训需求,协助上级领导搭建培训体系；

5、根据培训计划,组织实施各部门的各项培训,完成新员工入

职培训；

7、负责对培训相关的内外资源进行有效管理、引进和利用，协助外派培训的联络、洽谈等事宜，根据需要引进培训项目。

8、领导交付的其他工作。

## 联盟党建工作计划篇三

20xx年，长龙街道党工委将坚持以党的xx大和xx届三中、四中全会精神为指导，巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，统筹推进领导班子建设、干部队伍建设和基层组织建设，努力提高党建工作规范化、精细化、务实化水平，为加快建设宜居宜业幸福长龙提供坚强的组织保证。

一、严格落实党组织书记抓党建工作责任制。建立党支部书记作为党建工作第一责任人、支委成员履行基层党建工  
作“一岗双责”的机制。各村(社区)从是党员的“两委”成员中明确一名专职组织员、从大学生村官中明确一名兼职组织员负责基层党建工作，并报街道备案。

三、强化党员管理，严格组织生活。完善党员教育管理“三分法”，加强对党小组规范化建设，创新活动载体，注重与街道、村级中心工作相结合，切实发挥党小组职能；党小组每年要组织党员活动4次以上，各支部要下拨一定经费给党小组，用于党小组开展党员活动时使用，经费的使用需报支部同意并进行公开；认真贯彻落实市县关于在拆违控违攻坚行动中切实发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用的要求；全面推行党员履行义务、完成任务、奉献服务“三务”积分制分类管理办法；坚决落实好“三会一课”、“一会四评”等组织生活制度，进一步严格党内组织生活，并在《党支部工作手册》做好记录；规范使用《党员证》，对新转入党员及时补发党员证；严格按照党章规定及时足额做好党费收缴工作；健全党员信息台帐，及时更新和完善xx市“5+1”党员信息管理系统；

严把党员“入口”关，坚持“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的十六字方针，严格标准和程序，认真做好发展党员工作，并将发展党员工作的情况作为党组织书记党建工作述职、评议、考核和党务公开的重要内容。加大不合格党员处置力度，确保“出口”渠道畅通、队伍纯洁；做好“七一”党内表彰工作，评选表彰一批优秀党小组长。

五、持续抓好干部培养和管理。巩固和拓展教育实践活动成果，扎实抓好“回头看”，督促落实推进民生实事项目、问题整改措施，研究出台一批务实管用的制度规定；加强对工作纪律执行情况的监督检查，以作风建设新常态确保干部工作在状态；加强与干部交心谈心，坚持开展党工委书记与班子成员、支部书记谈心，班子成员与分管部门干部谈心，支部书记与村（社区）干部谈心，筑牢思想防线；加强对大学生村官管理，每季度召开一次大学生村官座谈会，严格执行《xx县到村任职高校毕业生管理办法》。

六、不断加强基层治理和基层民主。在各村推行“一核心三组织五基本”治理模式，在社区推行“一体三化”模式；落实“四议两公开”工作法；严格管理和阳光运行党务、村务和财务，保证基层各项事务公开民主。

七、大力推进党建强村富民工程。认真落实农村党组织“分片五联”制度，推动农村党建区域化。全面落实村级组织运转经费和惠民服务项目资金。积极落实支企帮村举措，探索发展村级物业经济的新路子，不断增强村集体“自我造血”功能。建设扶持村三年计划将期满，确保建设扶持工作出成效。

## 联盟党建工作计划篇四

20xx年街道党工委组织工作以\_理论和三个代表重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大和xx届五中、六中全会精神，以“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”为工作主线，

以“探索、创新、求是、突破”为工作重要途径，切实加强党的建设，提高党员队伍素质，全面落实党建工作目标。为此制定以下工作计划。

## 一、加强党的组织建设，健全党建工作机制。

### 1、坚持把落实党建工作目标管理作为重要内容来抓。

以“党建工作服务和服从于经济建设中心”为出发点，制定20xx年党建工作目标。工作目标主要从党组织制度、组织生活制度、党员发展、党费收缴、党报党刊征订，廉政建设制度、帮扶落实、党务公开、经济发展规划的制定各方面分行业形成。责任目标坚持“能量化的量化、不能量化的细化、不能细化的流程化、不能流程化的绩效化”原则来制定。并按目标管理考核细则将考核结果同对下属党组织创建文明单位和先进基层党组织结合起来，确保党建目标落到实处。

### 2、创新组织设置模式。

随着市场经济体制改革的不断深入，“两新”组织越来越多，在政治、经济、社会生活中的分量越来越重。实行灵活的组建方式和多元化的管理模式已成为扩大党组织覆盖面的重要手段，尽管当前“支部+协会”方式叫得响亮，但实际目前街道的协会形式还比较单一，主要有个协、种养殖协会，且作用发挥小，街道下属党组织有机关党组织13个，街道所属单位党组织12个，社区党组织25个，农村党支部19个，学校党支部14个，企业党组织15个，党员总数3842名。根据这些情况，街道可以从整合资源，发挥行业效益入手，建立“支部+行业+协会”方式，从种养殖协会、劳务输出协会、运输协会、信息协会、技术协会为载体，行业为依托，创新组织形式和工作模式，为经济发展提供有力保障。

### 3、强化组织保障。

新形势下，由于经济结构多元化和党的领导方式转变，党组织活动时间少，经费无保障，组织边缘化，活动业余化，在村居尤显突出。党组织活动开展远不如目前的计生协会、老年协会。造成了党组织活动开展难，党员发挥作用难，发展党员难的被动局面。20xx年党组织要严格组织生活制度。党组织书记每年上一次党课，每季度召开一次党员代表会，每年召开两次党员大会，街道20xx年对28个村居党组织每年补助500-1000元的活动经费，通过会议，授课、活动开展等形式加强党员教育，确保各党组织生活正常开展。

#### 4、完善党员管理机制和教育培训制度。

通过党务公开和民主评议，建立党员激励机制，教育督查机制，使党员的先锋模范作用得到充分发挥。20xx年街道党建工作的重要方面就是加大对党员干部的教育培训，通过在社区星光计划和村级服务中心建立流动党校，以“广泛征求意见—组建培训团—备课—教学—实践—收集反馈信息”的循环工作方式，从共产主义理想，党规、法制教育，科技知识，专业技术知识，文化知识各方面着手，使培训具有针对性、实用性、并做到培训内容应用化、培训时间规范化，培训对象制度化，推进培训成果的实效和转化。

二、创新流动党员管理办法，巩固党在基层的执政地位。

## 联盟党建工作计划篇五

放政策，结合“十七”精神，做好时事教育工作，每季度召开一次。通过时事教育工作，使我社区党员无反社会主义反国家的言论，无参加××功等非法组织，无群访、无上访，无违反法律法规者和无严重违返党纪党规的人和事。

2、开展组织建设活动，重点是建设一文秘范文个坚强有力、战斗堡垒作用，强化党支部班子，抓好党员队伍和思想骨干队伍建设，建立健全党员党小组、党员对向服务小组、宣

传小组、文体小组、调解小组、帮扶小组&r[]达到的标准：组织健全，作用明显、领导得力、活动经常。

3、开展制度建设活动：除了严格认真落实好党的生活七项制度外，会议制度、党员制度，党课制度、报告工作制度、民主生活制度、党员汇报制度、民主评议党员制度，还要扎实抓好党建联席会议制度，居民群众意见反馈制度及讲评制度的落实。每季度召开党建联席会议，每半年反馈一次，社区党员现实表现的居民群众评议情况，每年对住社区党员进行一次讲评，达到的标准，制度落实，教育经常，管理规范，评议民主，功绩公开。

5、开展在职党员同社区认岗定责活动[]xx年根据街道党工委的要求，结合我社区的实际情况，根据社区在册党员的特长及意愿，继续坚持每月组织安排一次党员自愿者活动，活动内容有扶贫帮困助残、便民利民服务、纠纷调解、法律咨询、科普知识讲座、文化体育活动等，达到的标准：活动有主题，有安排有领导。

6、开展群众喜闻乐见的主题实践活动，积极开展以&l便民、利民、富民、安民、育民&r为主题的活动。营造温馨良好和谐的政治氛围，使党员在活动中得到锻炼，居民在活动中受到教育，密切党群关系，增进党群感情。

总之，在xx年党建工作，把党组织对党员的要求具体化为一件件看得见、摸得着的活动，对社区不同层次的党员都能产生感召力和凝聚力，较好地顺应新时期党建活动的新鲜，实在管用的新要求。