

最新工会工作总结(优秀6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工会工作总结篇一

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收。成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

20xx年检封分工会共出板报xx期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收。职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛。两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响

印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工申请办。各种补助xx人/次，使他们感受到组织的温暖。

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利，每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工申请办。各种补助xx人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工办。各种补助xx人/次。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购、08年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

我们认为，“工作没有最好，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展好工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

工会工作总结篇二

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍。充分发挥工会的自身优势，努力营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、展开争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议

政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入展开校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织展开文化活动，休闲娱乐活动。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

工会工作总结篇三

xx年公司工会按照市总工会xx年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发员工热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把

表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。2月5日召开了公司二届一次会议，一届工会委员会届满，根据工会章程经请示上级批准，经代表先举产生公司二届工会委员会，代表们以高度主人翁责任感审议并通过了总经理所做的题为《强化精细管理，扩大领先优势，为创建世界一流通信企业再创佳绩》的工作报告，民主评议了公司领导干部，签订了安全生产责任书，涉及员工切身利益规定办法，都提到了职代会审议通过。

2、深入开展送温暖活动切实为员工说话办事□xx年1月公司经理、工会主席走访离休干部及特困职工5家，送去慰问金1700元，给10户特困职工发放困难补助6200元，为减少女员工多发病种的风险，减轻女员工肩负工作与家庭双重压力，公司为76名女员工购买了《团体女性安康保险》共1520元。

3、为离预退职工增加了工资，并进行常见病、大病检查和体检。

企业文化作为一种先进的管理方式，反映了企业管理的高层追求，创建世界一流企业需要一流的企业文化做支撑□xx年，我们把创建一流企业文化作为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

1、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

2、开展丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力。

1□xx年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷呈，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

全面推进建“家”工作，再上新台阶

xx年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力□xx年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年5月份晋升为“省模范职工之家”，10月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。今年共计开展了四项活动分别为：1) 节电竞赛活动；2) 窗口单位创星级服务竞赛；3) 员工积分奖励计划。

公司工会精心组织、情心安排，把工作落实到各个科室，各

个县市分公司、各个车间工会、各个班组职工当中，形成了全员参与，人人争做好员工的局面。

1、政治学习、业务的自学性不够。

2、工作上不够细、不够实。深层资地开展工作还不到位，有计划有布置、缺少检查落实。

我们充分认识到工作中观念需要进一步更新，适应力需要进一步加强，作风需更进一步深入，整体工作水平需要进一步提高。

xx年我公司工会工作的指导思想和主要任务是树立科学的发展观、以求真务实的精神创新工会工作，大力实施经济技术劳动竞赛创新工程，加强源头参与，认真履行指责，依法做好维权工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。

工会工作总结篇四

这次专题座谈会，是我们部门在20xx年假期举办的第一次座谈会，会议的主题是大学的学习和生活。

座谈会一共包括四个环节，一是学社负责人讲话，二是大家的自我介绍，三是主讲人发言，四是大家的自由交流。

感谢各个部门的支持，这次活动来的人不少，超过了我们的预期。

这次活动中明显暴露出来我们部门在组织这项活动中的很多问题。

其中最严重的问题是这次活动缺乏一个详细的规划。这次活动的与会人数远远超过了我们的预期。最后我们不得不把时间和地点都换了。还有这次参加会议的人员结构也是很不合

理的，我们这次活动的举行主要是针对10届的新生们，可是最后的参加会议的人之中10届的并未占到主体。这些都是我们刚开始的时候缺乏一个详细的规划。所以，在进行下次活动之前我们一定要做出一个详细的活动计划。包括活动的目的、参加活动的人数、人员结构、地点和时间、大概流程等等。

其次，由于部门成员有限，我们没有建立起来一个强大的合作团队。因此，在接下来的专题交流会中，我们要建立起来一个团队，而且是一个运作的相对完善的团队，我们要把工作做的很细，要把联系人员、联系场地、邀请主讲人、负责新闻稿撰写等工作落实到每个人身上，不要试图将这些工作由一个人或者两个人承担。

在这次活动之前遇到的最让我们尴尬的地方是，部长联系的两个主讲人说并没有收到相关通知。这是我们部门工作的失误，在耒阳负责这项活动的部员忽略了对主讲人的确认和他们活动的审核。在接下来的座谈会上，我们部门要对每一活动的每一项环节进行审核，确保万无一失。

还有我们学社是一个完整的整体，我们部门的活动需要各个部门的大力支持。在接下来的活动前我们会制定出来一个详细的活动规划给学社，方便学社整合资源协助我们办好交流会。

虽然这次活动不是很圆满，但是从这次活动中，我们部门算是了解自己的不足，明确了以后的工作方向，相信以后的内部交流会会越来越成功的。

个人总结：

这是我第一次作为一个组织者策划组织并且主持一次活动。虽然活动不是特别成功，但是从这次活动之中我学到了很多东西。而且我要感谢对这次活动予以我支持的所有人。

我的最大的感触是，以后在进行每次活动之前要有详细的计划，要有一个强大的组织。做任何事情不要认为一两个人单枪匹马就能成功。

在这次活动中我遇到了一个很尴尬的事情，部长联系的两个主讲人说并没有收到这样的通知。当我在活动时邀请她们出场时听到消息时，我都快无语了。想着就是联系伍娟，问到底是怎么回事。很感谢银燕姐制止了我，而是马上组织08级以上的与会成员为大家讲一讲，才解决了这个问题。是的，在遇到问题之后我首先要想到的是如何去解决这个问题，而不是去问怎么产生了这个问题。至于这个问题的产生我在这个总结上得好好说说。刚开始的时候我觉得这个问题是部长的工作出现了漏洞，散会后银燕姐对我说，我作为这个活动在耒阳的负责人有义务去确认一下她们是否是主讲人，以及要审核她们的演讲稿。是的，现在认真分析这个事情，是我的失误。作为社员，既然我答应了组织这次活动，那么我就有对这次活动承担起了责任和义务，有必要把这项活动的每一个环节都进行审核确认，这次是我缺少了责任心。以后在进行类似的活动的时候，要保障每一个环节都不会出错，每一个环节都经过了审核。

还有，就是针对这次活动，我还有一个很大的感触，就是我们学社是一个完整的整体，我们部门的活动需要各个部门的大力支持。刚开始的时候，我一直觉得人数来不了多少，后来有了这么多，全靠着各个部门的鼎力协助了。昨天活动之前，雷誉林跟我说 he 现在是宣传中心主任兼办公室主任了，所以以后开展此类活动要写一份详细的计划书给他。刚开始看到他的短信的时候，我挺郁闷的，觉得他这话有点像是用职位在压人的感觉。后来想想，如果当时写了一份详细的计划给他，学社就能在各个方面为这次活动给我们部门提供帮助了，不会弄成这样。不过，希望学社负责人们，能够谅解，我是在活动三天前才接到通知要举行这次活动的，所以很多东西没时间给我准备。还有，这是第一次活动，我们缺乏经验，以后会越做越好越完善的。

工会工作总结篇五

xx年，在上级工会和工厂党委的正确领导下，遵循“促进企业发展，维护职工权益”的工作原则，开展了卓有成效的工会工作和活动，紧密围绕企业大局，认真履行工会职责，为促进工厂经济建设，维护职工合法权益，提高职工素质，实现职工队伍稳定，繁荣企业文化，推动企业协调持续发展做出了工会组织应有的贡献。

针对实现全年经营目标，公司工会在职工中开展了“立足岗位奉献，实现自立建功”主题竞赛活动。充分运用“专项竞赛、攻关竞赛、“五小”竞赛、创记录竞赛、班组创优竞赛“五大竞赛载体，围绕、航天三菱周转架生产制造、9号产品装配试验、40号、5号产品关键工序加工□XXXXXXXXX攻关等项目组织开展了多种形式的竞赛活动，为公司上半年生产经营任务完成做出了实实在在的贡献。全年各种攻关立项77项，完成49项，其中17项获公司技术攻关优秀成果奖。涌现出了岗位创优团队13个，有47名创生产、承揽、销售新记录职工获岗位创优能手称号。深入开展了“安康杯”和“安全哨兵”活动，组织了“安全哨兵”活动互检交流，6名哨长、18名哨兵获最佳哨长和星级哨兵荣誉称号。组织公司56人职工参加了沈阳市职工职业技能大赛，经过层层选拔考试，12名获优秀选手以上荣誉称号，先进典型的培养选树工作也取得了新进展，“五一”前夕，两名职工喜获沈阳市“五一劳动奖章”荣誉称号。

年初，进行了职工代表的增补选工作，健全了公司两级职工代表队伍。举办了两次职工代表培训会，组织了以“怎样当好职工代表”为内容的经验交流，对职工代表的综合素质的提高和作用发挥起到了促进作用。职代会召开前，开展了职工提案征集活动，共征集各种提案、议案108份，9项提案被评为大会最佳提案，六个单位被评为提案优秀组织单位。发挥民主管理、民主监督作用，对上半年的主辅分离工作实施

了全过程的监督保证，在推进公司改革中切实维护了职工合法权益。

认真履行协调劳动关系“第一知情人、第一报告人”的职责，充分发挥了劳动争议调解中的“第一道防线”作用，针对职工由于对续签劳动合同中的劳资纠纷和公司出台的有关政策暂不理解，出现部分集体上访等现象，各级工会组织积极做好与行政沟通和职工的疏导工作，使上述问题得以较好地解决，在切实维护职工利益的同时，维护了企业安定团结，为构建和谐劳动关系做出了工会组织应有的贡献。

在公司调整重组过程中，充分发挥职代会作用，召开了一届十二次职工代表大会，审议讨论了《公司调整重组实施方案》，审议通过了《职工安置方案》，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，积极引导职工支持调整重组，参与调整重组，保证了公司调整重组工作的顺利实施，切实维护了职工的合法权益。

本着为职工办实事、做好事、解难事的原则□ xx年春节期间组织了以“心系职工情，温暖送到家”为主题的送温暖活动，按照面向全公司广大职工群体，面向先进模范人物，面向困难职工群体的精神，走访困难职工、困难老劳模、困难党员及春节期间住院职工278人次，共支出慰问金10万余元。继续开展“关爱高温岗位”暑期专项慰问活动，为在高温工作的职工送去了降温食品、物品和饮水机、电风扇等降温设施。开展了xx年度“爱心助学”活动，为考入大学的困难职工子女发放了助学金。拿出14640元，为公司732名女职工办理了女性大病安康保险，按照工会专项慰问规定，上半年拿出22500元，专项慰问了本人结婚、直系亲属去世等职工59人次，出资为13名荣获市级以上劳动模范和22名市级特困职工办理了职工医疗综合互助保险。各基层工会组织也从维护职工权益的高度，主动为职工排忧解难，据不完全统计，各分会上半年为职工办实事、做好事、解难事达230余件。

继续强化了职工文化阵地建设，新建职工活动室三个，职工书屋两个，并为各职工书屋和活动阵地配备了装饰艺术品。投资改建军品乒乓球场地和工模具厂乒乓球室，分别铺设了木制地板和塑胶地板，为压力容器公司和动力厂更新改造了篮球场设施，使职工文化活动条件得到了较大的改观。各文化活动协会发挥了新体制的优势，积极开展了多种形式的文化活动，乒乓球协会举办了庆祝一一一厂成立60周年职工乒乓球赛，羽毛球协会对新入会会员进行了示范教学培训，举办了羽毛球团体赛，集邮协会在公司成立60周年之际，为职工制作发放了辉煌60周年纪念邮封，书法美术协会举办了庆七一职工书法美术作品展，跳绳协会请跳绳教练每周两次对会员进行培训教学，摄影协会举办了庆祝一一一厂成立60周年职工摄影展，组织了公司庆祝建党90周年文艺演出，承办了第五届“东塔杯”职工扑克大赛，起到了用活动点燃职工工作热情，凝聚工会组织力量的作用。今年的职工摄影展作品数量、水平、规模都大大超过往年，其中有十余幅作品被选入辽宁省和沈阳市摄影展，并获得二等奖和优秀作品奖，组织器乐组合参加沈阳市中省直企业工委和科工集团庆祝建党成立90周年演出，受到普遍好评，第五届“东塔杯”职工扑克大赛是历史上参赛单位最多的一届，并被大东区确定为品牌活动。

继续推进了基层公司工会主席直选工作，在市场部、机加车间、特飞所实行了直选工作，进一步健全了以评论员队伍为基本形式的评价机制，聘请了第三批工会评论员，共召开评论员会议3次，组织评论员参加工会大型活动3次，评论员共提出建议和评价意见28条，15条被采纳到工会工作安排和活动策划中去，有力地促进了工会工作的开展。在工会组织和职工中深入开展了创先争优活动，坚持以创建先进分支会为载体，涌现出先进分支会19个，20名工会干部受到公司工会表彰。立足本职，“创先进，争优秀”的积极性，已成为基层工会组织和职工的自觉行动。坚持了工会干部培训工作，以提升工会干部的奉献精神和能力素质为培训主要内容，通过专项培训、以会代训、走出去、请进来等多种形式和途径，

使各级工会干部责任意识，服务意识和理论水平、业务能力都有明显提升。

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

指导思想：以助推企业发展为中心，以发展和谐劳动关系为主线，以提升维护和服务职能为重点，以突出特点的活动为载体，以增强自身活力为保障，转变观念，主动作为，充分发挥工人阶级主力军和工会桥梁纽带作用，保护好、调动好、发挥好职工群众的积极性和创造性，为促进企业生产经营任务完成和实现科学发展做出新贡献。

初步设想：以魏院长、于书记等领导到厂讲话精神为指导，按照省市国防工会和院工会和厂党委要求，做好四项工作，实现三个突破，打造四个品牌。实现“学习型、服务型、创新型”工会转型，努力把工会建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、群众信赖的职工之家。

一、主动融入中心，努力创新创效，为完成生产经营任务建功立业

继续开展劳动竞赛和职工经济技术创新工程活动，促进企业生产经营目标完成;深化“安康杯”竞赛和“安全哨兵”活动，

促进公司安全生产目标实现;以班组建设为重点，推进公司基础管理水平提升;以“导师带徒”活动为重点，促进职工技术、技能的提高。大力弘扬劳模精神，充分发挥先进典型引领示范作用，打造企业员工的领军团队。

二、推动调整重组，维护职工权益，积极构建和谐劳动关系

充分发挥职代会作用，推进公司科学决策和民主管理;着力提高集体合同履行质量，加大依法维权工作力度;以协调劳动关系为主线，切实做好劳动争议调解工作;充分发挥工会的民主监督作用，深化民主评议干部和厂务公开工作。

三、真心关爱职工，真诚服务职工，增强工会组织的向心力和凝聚力

强化服务职工理念，坚持为职工办实事，做好事，解难事;深化帮扶工作，注重提高帮扶实效;创新职工文化活动的形式，推进职工文化活动的水平和质量的提高。

四、加强自身建设，自觉创先争优，不断提高工会组织的履职能力

继续加强工会干部培训，努力提高工会干部理论和业务能力;要继续完善工会评价机制建设，实现评价机制建设向基层工会的逐步拓展;完善工会量化考核机制，建立健全科学规范的工会工作考核体系;继续推进基层工会主席直选工作，逐步实现基层工会主席直选全覆盖;召开新一届会员代表大会，全面创新公司工会工作。

一是以协调劳动关系为主线，充分发挥工会维护职能，实现公司民主管理工作新突破。二是以激发职工创新意识，促进企业自主创新能力的提高为重点，实现工会劳动竞赛活动形式和效果的新突破。三是为了让职工满意为目标，继续确立和完善服务职工理念，实现工作作风和工作方法的新突破。

四个品牌：一是打造“安全哨兵”活动品牌。二是打造“职工评工会”工作品牌。三是基层工会主席直选工作品牌。四是打造职工欢迎和有影响力的文体活动品牌。

工会工作总结篇六

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育的教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校的工会长期以来，一直关心职工的生活，坚持教代会的制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

2. 坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室；一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工

作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校开展了一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教教职工的实际困难。在12月份富乐镇组织的“献爱心”活动中，我们组织教教职工共捐款2880元。我们还开展了一些常规活动，如：和学校一起在春节慰问离、退休教师；三八妇女节召开女教师代表座谈会；段家毅老师的母亲和段娇老师的母亲去世，我们和学校一起去吊唁。我们在20xx年10月罗平县教育局组织的文艺汇演中，组织参赛节目2个，获三等奖。针对我校教师爱打篮球的特点，我们组织了一场和富乐二中教师的篮球友谊赛。

总之□20xx年，我校工会在县教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为了学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。