

最新基层干部培训心得体会 基层干部培训学习心得体会(优质5篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

基层干部培训心得体会篇一

干部培训是加强干部能力建设的重要途径，是建设服务型政府的重要基础。你知道基层干部培训学习心得体会是什么吗？接下来就是本站小编为大家整理的关于基层干部培训学习心得体会，供大家阅读！

通过近期的培训学习，本人切实的感觉到了自身的提高，在此感谢上级安排的此次学习活动，感谢每一位授课老师精彩的授课。此次的培训学习，使自己的理论基础，道德水准，业务修养等方面有了比较明显的提高，进一步增强了学习理论的自觉性与坚定性，增强了做好新形势下本职工作的能力和信心。参加本期培训本人主要有以下几方面体会和收获：

一、通过培训，使我进一步增强了对学习重要性和迫切性的认识

培训是一种学习的方式，是提高业务知识的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。通过培训班的学习，使我进一

步认识到了学习的重要性和迫切性。认识要面对不断更新的工作要求要靠学习，要靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。我真正认识到加强培训与学习，是我们进一步提高业务知识的需要。加强培训与学习，则是提高自身工作能力最直接的手段之一，也是我们提高业务水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

1是要不断强化全局意识和责任意识。“全局意识”，是指要站在全局的立场考虑问题，表现在政治上是一种高度的觉悟，表现在思想上是一种崇高的境界，表现在工作上是一种良好的姿态。要求我们用正确的思路来思考解决当前存在的问题，就是要求我们要有超前的思维，要有悟性，有创新精神，而不是仅仅做好自己负责的那一方面的工作了事，要始终保持开拓进取的锐气；要牢记“全局意识”，自觉适应目前形势发展需要，认真学习实践科学发展观活动，不断增强使命感和责任感，提高自身能力素质和调整好精神状态，为社会发展献计献策，贡献力量。要树立群众利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担。

2是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、职工、相关服务单位进行沟通，要学会尊重别人，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，积极主动地开展好工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

3是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就

是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

4是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

5是要注重文明礼仪，增强综合素质。文明礼仪是生活和工作的根基，是体现一个国家和民族文明程度、经济实力的重要标志，没有了文明，就没有了基本的道德防线。我们每一个人都应该具备文明素质，做一个堂堂正正的人，做一个懂文明、有礼貌的谦谦君子，文明就是我们素质的前沿，拥有文明，就拥有了世界上最为宝贵的精神财富。只有当每一个人都具备了文明素质，我们这个国家的整体素质才能提高。我们要从自我做起，从每一件小事做起，做文明事，说文明话，让文明礼仪成为社会发展的主流，让我们的素质上一个台阶。

6是要廉洁自律，加强思想道德修养。要认真学习科学发展观重要思想，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

总之，通过几天的学习，我收获颇多，感触颇深，在获得知

识的同时，也认识到了自己在理论素质、工作水平、思想观念中存在的差距和不足，今后，我要把握住各种学习的机会，本着做一名小学生的态度，向书本学、向实践学，向身边的同志学，通过多种途径、采取多种方法丰富自己的知识，努力锻造自己，提高自己，使自己成为无愧于人们的合格的干部。

根据组织上安排，我有幸参加这次在市委党校举行的全市青年干部培训班，学习内容安排科学、合理，很新、很全，针对性很强，让我们对xx届四中全会精神、科学发展观和仪征的发展及发展经验有了较为深刻的认识。通过学习培训，我自身的理论水平、思想境界和管理能力得到了有效提升。在第三批学习实践科学发展观活动中，作为一名年轻的乡镇领导干部，如何用科学发展观指导做好本职工作，我觉得必须要做到“五个特别”。

第一，要特别讲学习。学习是一个人获取知识、提高素质、增长本领的重要方式。讲学习是我们党的优良传统。党的xx届四中全会强调，要建设马克思主义学习型政党，提高全党思想政治水平，因此，讲学习是最紧迫任务、最重要工作。作为基层党委的一名年轻干部，要树立终身学习的理念，把学习作为政治责任、第一需要，时时处处看到自己的不足，把更多的时间和精力放在学习上。要抓重点又拓展领域，把学习党的理论与学习专业技能文秘网、各种新知识结合起来，不断丰富学习内容，提高自己的各种能力；要爱学习又善于学习，坚持从自身实际出发，努力做到学习与思考相结合，与运用相结合，与创新相结合，不断提高学习效果。

第二，要特别肯干事。所谓“干事”，并不是说要求自己干多少大事，干成多少大事，而是要做一些具体的实实在在的事情：一是要真抓实干。年轻干部要尽心尽力，尽职尽责，要善始善终地求实、务实，把自己负责的工作做得更好、做到最好，不搞花架子。二要勤勉苦干。要肯吃苦、肯吃亏，把这看成是一种荣耀、一种自豪，要甘当人梯，“不以物喜，

不以己悲”；不断锤炼自己的意志，始终保持勤勉苦干的工作作风，持之以恒。三要科学巧干。随着社会的不断进步，年轻干部面临着许多新情况、新问题，如何应对不断变化的新形势，这就要求我们除了实干、苦干之外，还要巧干。年轻干部开展工作要与时俱进，用科学发展观来武装头脑，尊重和依靠科学，不盲目、不蛮干，力求使每一件事、每一项措施都有足够的科学依据，不断把实干、苦干和巧干很好地结合起来，努力提高工作效率。

第三，要特别能吃苦。年轻人肯干事是健康成长的前提，是基本。我认为能吃苦才是关键，才是品质。不仅要肯干，而且每一项工作都要投入百分之百的精力把它干好，无论什么时候，都要保持高昂的精神状态和干事的激情；无论什么情形下，都要保持深度投入、高效运转的工作状态，特别是在急难险重任务面前，在连续作战、加班加点的状态下，也要保证工作质量、讲求工作效率。

第四，要特别求细致。“泰山不拒细壤，故成其高；江海不择细流，故就其深。”所以，大礼不辞小让，细节决定成败。我们常说不仅要讲究数量，还要有质量，不能光有吃苦的精神，还要让这苦吃得值，那就是干事的时候要细致、细心，作风要严谨。

第五，要特别讲团结。年轻人有年轻人的优点，但缺点也明显，比如年轻气盛，讲哥儿们义气。所以要特别讲团结这一点也很重要。在工作上要摆正位置，树立“一盘棋”思想，既讲分工、又讲协作，做到服从不盲从，补台不拆台，“合唱”不“独唱”、到位不越位，从团结中得到力量，从合作中找到方法，从集体中获取快乐，努力形成最大合力。对同事要坦诚相待，多一点宽容、少一点计较，做到思想上互相帮助、生活上互相关心、工作上互相支持。有话说在当面，有缺点予以指出，有长处诚心学习，有进步相互激励，营造人人心情舒畅、团结奋进的工作氛围。

学习是人这一生永远离不开的主题，然而学什么、怎么学也始终在拷问着每一位在人生旅途中奋力前行的行进者，本次培训中听到的关于学习的观点让我对学习有了新的认识。

一、目标明确。这个目标主要是指学习目标，我们从校园步入社会，都不可避免的要经历一个转折期，完成自我各方面的转变，包括角色意识、心理认知的转变等等，在完成这些转变的过程中，学习是加速我们完成这些转变不可或缺的。这就涉及到学习目标的确定，不管是担任普通办事员还是处在领导岗位上，要学些什么、怎么学才能更好的适应新的工作岗位对自己的要求，才能更快的融入现实的工作和生活环境，自己对此首先要有一个准确的判断和定位。

二、持之以恒。目标一旦确定，能不能取得想要的结果，恒心和毅力很重要。能不能持之以恒在很大程度上体现在学习是否具有主动性上，脱离了校园单纯的学习环境后，常常发觉很多时候会找不同的理由来为自己的懒散开脱，于是常思常想的学习在不自觉间由主动变成了被动，学习不能持久，不注重学习效果，很多东西只是看过、听过，至于看过听过的东西是否转化为自己掌握的知识，是否是雁过留痕，不好说，因此只有养成良好的学习习惯，才能不断的充实自我和完善自我，才能不断的适应形势变化对人才能力素质要求的变化，才不会让自己为错过每一次机会而懊悔。

此外，从基层党组织建设的角度来看，基层党组织建设工作的重点体现在抓班子带队伍、抓基层打基础上，归根结底是做人的工作，尤其是基层党员的工作，也就是如何在抓基层组织工作的过程中充分调动人(党员)的积极性，如何发挥人的积极主动性为经济社会发展做贡献，这乍一看似乎很宏观，无从下手，其实宏观的工作也会有自己的切入点，如何找准这个切入点，踏实做好每一项基础性的工作，认真开展富有开创性的工作，需要每一名基层组工干部在工作实践中不断掌握基层组织工作的特点，不断总结在工作中成功或失败的经验，进而推进基层党组织建设工作。

基层干部培训心得体会篇二

干部教育培训工作是一项关系到干部队伍长远建设的系统工程，工作涉及面广，综合性强，对于提高乡镇干部的整体素质有着深远的意义。接下来就跟本站小编一起去了解一下关于基层干部培训学习心得体会精选吧！

一是突出会议、文件精神贯彻落实情况。重点检查全县各镇(街道办)、部门单位学习贯彻市、县领导在深化作风建设动员会上的讲话精神和县委《关于深化作风建设促进工作落实的意见》(略发[20xx]1号)要求情况;各镇(街道办)、部门单位安排部署深化作风建设情况;建立机构、制定方案、主要措施、工作成效情况;党委(党组)、纪委(纪检组)履行党委主体责任和纪委监督责任情况。

二是突出“三讲三当”主题的深化作风建设活动开展情况。重点检查各级干部学习党章党规、系列讲话情况。特别是各级干部“四种意识”(政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识)是否提高，是否存在责任心不强、不敢担当、敷衍了事、不思进取丧失原则立场等问题;学习经济知识及运用情况，创新方法和措施，掌握改革发展新动向，运用发展新理念，探索突破发展的新途径，推动略阳经济转型发展;组织开展“三讲三当”大讨论情况，党员干部认真对照“三讲三当”查找问题、分析原因、制定整改措施和努力方向情况;健全和完善干部监督管理考核奖惩机制情况，制定“为官不为”追责办法，落实追责、问责机制;以“三讲三当”为主题的深化作风建设活动取得成效情况，干部的纪律规矩意识是否增强，引领推动经济社会发展的能力水平是否提高，敢担当、善作为、务实肯干的作风意识是否形成等情况;各级处理违反纪律规矩典型问题和教育干部牢固树立纪律规矩意识的典型经验及做法等情况。

三是突出贯彻中央八项规定精神干部作风转变情况。对照中

中央八项规定精神、深入纠正“四风”、“三严三实”、“三讲三当”存在问题的整改情况，贯彻执行和修订完善有关改进干部作风相关制度、规定情况。

四是突出对照县委《关于深化作风建设促进工作落实的意见》要求，查找问题、落实整改情况。主要查找五个方面问题：

1、精神不振、纪律松弛的问题。党员干部政治定力不强、纪律底线不固，在岗不尽责、履职不作为，精神萎靡、态度消极，自由散漫、迟到早退，不分时间、场合对上级的决定事项评头论足、妄发议论；只要求别人不约束自己，凌驾于制度纪律之上等问题。

2、责任心不强、不敢担当的问题。干部把事不当事，做一天和尚撞一天钟，敷衍了事；怕担责任，大事小事一律请示，只想退路，不思进取；小算盘打的精细，有利的争、无利的拖、不利的顶；督查督办不敢碰硬，关键时刻态度暧昧，丧失原则立场等问题。

3、作风漂浮、工作不实的问题。以会议落实会议，以文件落实文件；浮在面上，深不下去，调研蜻蜓点水、检查走马观花；“拍脑袋”决策，“拍胸脯”办事；工作虎头蛇尾，光说不干等问题。

4、思想守旧、创新能力不足的问题。思想僵化，行动保守，缺乏创新精神；面对具体困难，点子不稠、方法不多，找不到工作切入点；不善于学习新知识、新技能；不会用新思路、新办法解决新问题、开创新局面等问题。

5、效率低下、服务质量不高的问题。工作推进慢、时效观念差，只会单打缺乏系统性；各自为政，相互掣肘；接待群众语气生硬、态度傲慢，听不进群众意见等问题。

做组工工作就要做党性最强的干部

党性最强，是新时期组工干部素质的基本准则，是建设模范部门、打造过硬队伍、实现组织工作“三服务、两满意”的客观需要，是提升党的建设和组织工作科学化水平的必然要求。通过学习和日常工作经验，我认为组工干部讲党性，应当做到以下几点：

一、讲政治、顾大局。

围绕中心、服务大局是组织工作的根本出发点和归宿。作为管干部的干部、管党员的党员、管人才的人才，组工干部更需要牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，坚定理想信念，不断增强贯彻执行党的各项路线、方针、政策的自觉性和坚定性。首先，要提高政治觉悟。要始终围绕党委工作中心思考、谋划、推进组织工作，着眼于科学发展选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础。其次，要强化宗旨意识。要坚持立党为公、执政为民，处理好国家、集体、个人三者的利益关系，使组织工作积极主动地为党员、干部、人才和广大群众服务。最后，要树立组织观念。要毫不动摇地贯彻执行上级决定，不折不扣地落实政策，确保有令必行、有禁必止，不搞阳奉阴违、“两面派”。

二、讲学习、求创新。

延安整风运动中，毛泽东同志曾引用明代翰林学士谢缙的诗句“墙头芦苇，头重脚轻根底浅；山间竹笋，嘴尖皮厚腹中空”来讽刺没有真才实学的党八股。当前，组织工作的艰巨性使一些组工干部因工作繁忙而淡忘、甚至放弃了学习，造成了理论上的不适应和本领上的恐慌。面对提高执政能力和保持先进性的双重考验，组工干部要把学习作为一种习惯、一种修养、一种品德，做到学以增智、学以立德、学以创业，开阔思路、开阔眼界、开阔胸襟。首先，要做马克思主义学习型政党建设的引领者。要树立终身学习的理念，以“创建学习型党组织、学习型机关”活动为契机，带头学习，争做学习型党员、学习型干部；要以党的基本理论、方针、政策、中

心任务和组织工作业务学习为重点，明确学习内容，加强知识储备，做组织工作的“活字典”、“政策通”；要通过“组织部长讲党课”活动，深化学习层面，创新学习方法，突出学习实效。其次，要做科学发展观的践行者。要大兴理论联系实际的马克思主义学风，深化拓展“组织部长下基层”活动，动员全体组工干部深入基层、深入一线，向基层学、向群众学、向先进学，边学习、边实践，不断提高自身应对各种复杂局面和风险考验的能力。最后，要做改革创新的推动者。要勇于突破条条框框的束缚，敢于走前人没有走过的路，不断推进组织工作思路理念创新、实践载体创新、体制机制创新和方式方法创新，在打造组织工作新亮点上有新突破，在组织工作服务大局上有新进展，在推进组织工作科学化上有新提升。

三、讲原则、树正气。

组织工作与党员、干部、人才利益密切相关，作为相关政策制度的落实者、执行者，组工干部必须坚持实事求是、刚正不阿，不该说的不说，不该问的不问，不随便表态，营造公平正义的社会环境。首先，要明确政策界限。要全面把握政策原则内涵和精神实质，不当“歪嘴和尚”，特别是在事关党员、干部、人才切身利益的重大事项上，要坚决杜绝自由主义和老好人思想，不徇私情，不“骑墙”，不拿党的事业做交易。其次，要敢于坚持原则。坚持做到“不唯上、不唯书、只唯实”，敢于和不正之风做坚决斗争，对待原则问题要站稳脚跟、不让步，大是大非面前要旗帜鲜明、不含糊，关键时刻要敢于直言、不退缩，重要环节要严格把关、不变通。最后，要勇于弘扬正气。要始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，做到不为人情所扰、不为名利所动、不为物欲所惑；要始终坚持开放包容、广开言路、从善如流，做到和谐共事、虚怀若谷、取信于民；要始终坚持重德才、重实绩、重公论，为党和人民的事业凝心聚力、广纳贤才；要始终坚持公道正派、清正廉洁，以谨言慎行、踏实干事、清白做人的实际行动去感召人、鼓舞人、影响人。

四、讲服务、比奉献。

毛泽东同志曾说过：牢骚太盛防肠断，风物长宜放眼量。组织部门和组织工作虽然在外人看来有着耀眼的光环——可以掌握一个人的进退流转、职务升迁……但新形势下组织工作的社会关注度越来越高，工作任务和面临的新挑战不断增加，工作标准随之提高，不少组工干部对此深感压力大、责任重，组织部门和组工干部经常加班加点、夜以继日地工作，往往要付出成倍的艰辛努力。作为一名组工干部，首先，要调整心态，淡泊名利。要消除急功近利的思想和心理上的不平衡，守得住清贫，耐得住寂寞，抗得住诱惑，毫无怨言地做好本职工作，努力建设“三个之家”。其次，要见贤思齐，贴心服务。要向李林森等先进典型学习，深入思考“进组织部门为了什么，到组织部门干了什么，在组织部门和别人比什么”，当好党员、干部、人才的“娘家人”，树立组工干部可亲、可敬、可信、可靠的形象。最后，要不辱使命，敬业奉献。要牢记党的重托和干部群众的期望，带着感情、带着责任、带着追求去工作。要树立正确的考核导向和用人导向，不断提高选人用人的公信度和组织工作的满意度；要全面贯彻落实《20xx年深化干部人事制度改革规划纲要》，不断推进干部人事制度改革；要统筹抓好各类人才队伍建设，充分发挥人才的引领作用，不断扩大党的执政基础；要构建统筹城乡的党建工作新格局，不断巩固党的阶级基础和群众基础。

总之，作为一名组工干部，要把党委满意、人民满意作为衡量组织工作的核心价值标准，使组织工作为大局服务、为党员干部人才服务、为人民群众服务，创造经得起实践、历史和人民的检验的业绩。

群众路线是毛泽东思想活的灵魂的三个基本方面之一。今年5月，党中央发出了《中共中央关于在全党深入开展党的群众路线教育实践活动的意见》（中发[20xx]4号），在党的群众路线教育实践活动工作会议上作了重要讲话。最近，四川省委下发了《关于在党的群众路线教育实践活动中集中开展“走

基层、解难题、办实事、惠民生”活动的通知》，要求各级领导干部要带头深入基层，带头走村入户、蹲点调研，带头倾听群众呼声、听取整改意见，带头下访寻问题解难题，带头落实惠民项目、办好民生实事。对如何践行好群众路线作出了具体的要求。

随着“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动的开展，四川各地纷纷拉开了“走基层”的大幕，笔者所在部门也积极开展此项活动：制定方案，召开动员会，深入农户，了解情况，建立台账，梳理问题，提整改方案，结对帮扶，一系列工作有条不紊，井然有序地推进着。通过走访的群众看，有勤劳富裕、生活富足的，也有孤寡老人无人照顾的；有生活态度乐观，对政府很满意的，也有不想劳作不满于社会，希望得到他人或政府无偿帮助的；有希望建设好交通改善地理客观条件限制，从而实现发财致富愿望的。通过走访，感受到群众对衣食住行的改善的喜悦，对生活水平提高，生活质量增强的满意，对政府为人民所作的服务的满意；同时，也感受到群众对未来住更好的房，修更好的路，过上更好的生活的希望；更感受到也有少数人生活境况的不如意，对生活的失望，把个人的生活境况的改善全部寄托于政府或是公务人员身上，希望有衣来伸手饭来张口的依赖心理。针对这些情况，如何把“走基层”践行群众路线落到实处呢？我们应该注意以下几个方面：

一要沉下去。走好基层，即要深入到群众中，农户家。活动不需要多大的场面，多高的声势，而需要每一个党员干部在“走基层”时，实实在在地沉下去，倾听群众的喜怒哀乐，倾听群众的愿望诉求，把群众的事当作自己的事，把群众的心声当作自己的心声，推心置腹，设身处地，不走过场，不求形势，不打官腔地沉下去，走好基层，摸好底，为后面工作打好基础。

二要办实事。“走基层”要达到实效，关键在于真真切切为民办好实事，加强与基层群众的直接联系，党员干部职工积

极抓好联系乡镇、村和贫困户工作，每年安排时间进户调研。积极为群众排忧解难，做好分类指导，如农户通路的问题，产业发展的问题，精神文明建设的问题等进行指导和帮扶，推动民生改善。对群众反映的问题和矛盾，及时协调解决，作出答复，不能解决的要及时反馈说明，并梳理归类后上报。

三要扶起来。惠民生，还要从帮助群众从精神上站起来。民生的改善，群众生活水平的提高，物质的丰裕，即要有外因，即要有关心民生疾苦的执政者，好的政策，优良的服务环境，以民为本，取信于民的党的领导；同时也要有内因，即群众个体自立自强，勤奋致富的愿望和行为。因此，“走基层”活动中，除了排忧解难办实事，更重要的是从思想上精神上对群众进行帮扶和引导，“你必须在额上流汗，以资获得面包”，再强大的帮扶，也需要有努力的被帮扶者，暂时困难事件可以一次性解决，但长期性的持续性的发展进步，还是需要群众自己的勤劳努力。

所以，走基层，除了办好实事，从物质、事件上给予解决外，还要扶起来，从精神上、思想上帮助和引导群众自力更生，自强不息，让群众明白，如果没有勤奋，没有机遇，没有热情，仅靠他人，是不可能从根本上解决问题，成就梦想的。

基层干部培训心得体会篇三

加强基层党员干部的理论学习，是发展经济的需要，是社会稳定的需要。今年的干部集中学习已经结束，通过大家互相学习，不仅加强了领导干部的理论修养，也提高了业务水平。今年的学习，使我在各方面都有了长足的进步。总的来说有这样几点体会：

有心才有新。面对本职工作，要对工作有热心，对人民有诚心，对事业有忠心。只有时时处处做有心人，善于动脑筋，观察问题、分析问题、处理问题，总结新的工作经验教训，

才能使工作开拓创新;同时，牢记领导的嘱托，勤于思考，乐于奉献，勇于拼搏，才能创造新的工作局面。

有公才有功。必须做到一心为公，利为公所谋，事为公所办，名为公所取，功为民所立。秉公办事，公平待人，甘当人民的公仆。遵守公共道德秩序，自觉做到自重、自警、自省、自励，争做人民的有功之臣。

有为才有位。首先立于“为”，多作为。要想一个单位的工作得到组织的支持和认可，要想一个人的工作得到人民的赞同和理解，也必须多作为，必须一心一意为党为国为人民。经常想一想当官应该做什么，将来身后留什么。要立足长远，顾全大局。坚持立党为公，执政为民，为民掌好权，用好权，也只有这样，才能赢得人民的拥护和信赖。

有劲才有进。在新的环境中和新的形势下，将会遇到许多新情况、新问题、新矛盾，就必须树立信心，鼓足干劲，迎接新的挑战。不畏艰难困苦，鼓足勇气，大胆工作。只有以饱满的精神状态，热忱的工作情感，只有敢于面对自我，善于修正，工作才有进展，事业也才能前进。

通过学习，我决心在今后的工作和学习中做到：

一要清。一是要目标清楚。要时刻牢记自己永远是人民的“公仆”，立足于做大事、做好事、做实事，不能只要想着“做官当老爷”。要服从和服务于大局，以本单位提出的各项工作目标找准“坐标”，制定好切实可行的目标管理责任，真正达到合心、合力、合拍。二是要政治清醒。在重大问题上一定要坚持原则，明辨是非，自觉执行上级的决定，努力完成各项工作任务。三是要行政清廉。古人说：“财能使人贪，色能使人嗜，名能使人矜，势能使人倚。四患既都去，岂在尘埃里”。只要我们舍弃对财色名势的追求，保持清正廉洁的作风，为人民秉公办事，就能够无往而不胜。要用法律法规和各项规章制度来规范自己、约束自己，用先进典型

激励自己、鞭策自己，用反面典型警示自己、提醒自己，争做优秀公务员。

二要正。能否分清公与私，是从政者品德良莠的试金石，也是善政和恶政的分水岭，更是检验自己能力和素质的重要标志。一是要正直为民。“三个代表”和科学发展观重要思想是全心全意为人民服务的具体体现，我们要把人民群众关心的热点问题、经济和社会发展的难点问题作为工作重点，把发展我镇作为工作的出发点和落脚点，自觉服从安排，自觉服从农民群众的利益。二是要公正无私。“公正无私，一言而万民齐”。人和是胜利的保证，和则心齐、和则事顺、和则兴业、和则畅通。做到心往一处想，力往一处使。三是要光明磊落。坚持民集中制原则，有事共同商量，有难共同承担，先民主后集中，先咨询后决策。不莽撞，不随意，不畏难，不偏袒，不固执，做到民主公正。

三要德。良好的职业道德和思想道德是一个国家公务员的人格尊严的体现。一是要忠贞爱民。要有一个爱民之心，怜民之情，要始终牢记：人民是我们的衣食父母。二是要坚守气节。要不断加强对自己世界观、人生观、价值观的改造。绝不能为了个那点蝇头小利、蜗角虚名而丧失党性、丧失人格。三是要修身养性。一定要志存高远，严于律己，高标准严要求。牢记告诫的两个“务必”，始终保持俭朴、宽容的作风，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的作风。

四要廉。古人曰：“公生明、廉生威”。真正做到慎独、慎欲、慎权、慎微。慎独就是要求在个人隐处、独处、无人监督、无人知晓的情况下，仍然能够坚持自己的政治道德信念，不做任何不道德的事。慎欲就是要求控制好个人的各种欲望，不贪婪，淡泊名利，甘于奉献。慎权就是要求正确对待自己手中的权力。不以权谋私，不假公济私，不损公肥私，既要管好自己，也要管好家属，自觉接受党组织、社会和群众的监督。做到“思考问题应换位，履行职责要到位，相互配合去补位，找准坐标不越位”。慎微就是要求在细微之处表现

出应有的品德和风格，从小事做起，从一点一滴做起，一举一动，一言一行都要严格要求自己，要求他人不说的自己坚决不说，要求他人不做的自己坚决不做，要求他人干的自己带头干。

五要勤。一是脑要勤。遇事多动脑筋，做到三思而后行，同时要加强学习，用丰富的理论水平、政策水平、文化水平充实自己的头脑，既要学理论知识、又要学专业知**识**，既要学有专长、又要博古通今，既要向书本学习，又要在实践中学习。不能靠吃资本、吃学历过日子，应该靠真知灼见、真才实学。在工作上要有主观能动性和创造性。二是腿要勤。多深入基层，到第一线研究问题、解决问题，为基层排忧解难，不图享受、不图轻松。三是口要勤。多宣传党的方针政策和国家法律法规，多讲理少指责，多引导少谈论，不恶言伤人，不阿谀奉承，不说三道四，不言不符实。

六要实。坚持做到说实话、办实事、求实效。一是要忠实，为人正派，忠诚老实，忠实党和人民的事业，踏实工作。二是要落实。做到言行一致。工作中做到既有安排部署、又有检查督办，既人**有事**做、又事有人做，不打官腔，不只炼“嘴功”。改变工作作风，把落实放在第一位，急需办的事及时办，需要办的事抓紧办，不拖泥带水，不人浮于事，好事办好，实事办实。三是要实干。要有争创一流的精神，争当第一的勇气。讲求实际，力求实效，善于用“十指弹琴”的工作方法，有先有后，有急有缓，勇于攻难点，善于解难题，推动工作的不断深入。

基层干部培训心得体会篇四

群众路线是毛泽东思想活的灵魂的三个基本方面之一。今年5月，党中央发出了《中共中央关于在全党深入开展党的群众路线教育实践活动的意见》(中发[20xx]4号)，在党的群众路线教育实践活动工作会议上作了重要讲话。最近，四川省委下发了《关于在党的群众路线教育实践活动中集中开展“走

基层、解难题、办实事、惠民生”活动的通知》，要求各级领导干部要带头深入基层，带头走村入户、蹲点调研，带头倾听群众呼声、听取整改意见，带头下访寻问题解难题，带头落实惠民项目、办好民生实事。对如何践行好群众路线作出了具体的要求。

随着“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动的开展，四川各地纷纷拉开了“走基层”的大幕，笔者所在部门也积极开展此项活动：制定方案，召开动员会，深入农户，了解情况，建立台账，梳理问题，提整改方案，结对帮扶，一系列工作有条不紊，井然有序地推进着。通过走访的群众看，有勤劳富裕、生活富足的，也有孤寡老人无人照顾的；有生活态度乐观，对政府很满意的，也有不想劳作不满于社会，希望得到他人或政府无偿帮助的；有希望建设好交通改善地理客观条件限制，从而实现发财致富愿望的。通过走访，感受到群众对衣食住行的改善的喜悦，对生活水平提高，生活质量增强的满意，对政府为人民所作的服务的满意；同时，也感受到群众对未来住更好的房，修更好的路，过上更好的生活的希望；更感受到也有少数人生活境况的不如意，对生活的失望，把个人的生活境况的改善全部寄托于政府或是公务人员身上，希望有衣来伸手饭来张口的依赖心理。针对这些情况，如何把“走基层”践行群众路线落到实处呢？我们应该注意以下几个方面：

一要沉下去。走好基层，即要深入到群众中，农户家。活动不需要多大的场面，多高的声势，而需要每一个党员干部在“走基层”时，实实在在地沉下去，倾听群众的喜怒哀乐，倾听群众的愿望诉求，把群众的事当作自己的事，把群众的心声当作自己的心声，推心置腹，设身处地，不走过场，不求形势，不打官腔地沉下去，走好基层，摸好底，为后面工作打好基础。

二要办实事。“走基层”要达到实效，关键在于真真切切为民办好实事，加强与基层群众的直接联系，党员干部职工积

极抓好联系乡镇、村和贫困户工作，每年安排时间进户调研。积极为群众排忧解难，做好分类指导，如农户通路的问题，产业发展的问题，精神文明建设的问题等进行指导和帮扶，推动民生改善。对群众反映的问题和矛盾，及时协调解决，作出答复，不能解决的要及时反馈说明，并梳理归类后上报。

三要扶起来。惠民生，还要从帮助群众从精神上站起来。民生的改善，群众生活水平的提高，物质的丰裕，即要有外因，即要有关心民生疾苦的执政者，好的政策，优良的服务环境，以民为本，取信于民的党的领导；同时也要有内因，即群众个体自立自强，勤奋致富的愿望和行为。因此，“走基层”活动中，除了排忧解难办实事，更重要的是从思想上精神上对群众进行帮扶和引导，“你必须在额上流汗，以资获得面包”，再强大的帮扶，也需要有努力的被帮扶者，暂时困难事件可以一次性解决，但长期性的持续性的发展进步，还是需要群众自己的勤劳努力。

所以，走基层，除了办好实事，从物质、事件上给予解决外，还要扶起来，从精神上、思想上帮助和引导群众自力更生，自强不息，让群众明白，如果没有勤奋，没有机遇，没有热情，仅靠他人，是不可能从根本上解决问题，成就梦想的。

基层干部培训心得体会篇五

党性最强，是新时期组工干部素质的基本准则，是建设模范部门、打造过硬队伍、实现组织工作“三服务、两满意”的客观需要，是提升党的建设和组织工作科学化水平的必然要求。通过学习和日常工作经验，我认为组工干部讲党性，应当做到以下几点：

一、讲政治、顾大局。

围绕中心、服务大局是组织工作的根本出发点和归宿。作为管干部的干部、管党员的党员、管人才的人才，组工干部更

需要牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，坚定理想信念，不断增强贯彻执行党的各项路线、方针、政策的自觉性和坚定性。首先，要提高政治觉悟。要始终围绕党委工作中心思考、谋划、推进组织工作，着眼于科学发展选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础。其次，要强化宗旨意识。要坚持立党为公、执政为民，处理好国家、集体、个人三者的利益关系，使组织工作积极主动地为党员、干部、人才和广大群众服务。最后，要树立组织观念。要毫不动摇地贯彻执行上级决定，不折不扣地落实政策，确保有令必行、有禁必止，不搞阳奉阴违、“两面派”。

二、讲学习、求创新。

延安整风运动中，毛泽东同志曾引用明代翰林学士谢缙的诗句“墙头芦苇，头重脚轻根底浅；山间竹笋，嘴尖皮厚腹中空”来讽刺没有真才实学的党八股。当前，组织工作的艰巨性使一些组工干部因工作繁忙而淡忘、甚至放弃了学习，造成了理论上的不适应和本领上的恐慌。面对提高执政能力和保持先进性的双重考验，组工干部要把学习作为一种习惯、一种修养、一种品德，做到学以增智、学以立德、学以创业，开阔思路、开阔眼界、开阔胸襟。首先，要做马克思主义学习型政党建设的引领者。要树立终身学习的理念，以“创建学习型党组织、学习型机关”活动为契机，带头学习，争做学习型党员、学习型干部；要以党的基本理论、方针、政策、中心任务和组织工作业务学习为重点，明确学习内容，加强知识储备，做组织工作的“活字典”、“政策通”；要通过“组织部长讲党课”活动，深化学习层面，创新学习方法，突出学习实效。其次，要做科学发展观的践行者。要大兴理论联系实际的马克思主义学风，深化拓展“组织部长下基层”活动，动员全体组工干部深入基层、深入一线，向基层学、向群众学、向先进学，边学习、边实践，不断提高自身应对各种复杂局面和风险考验的能力。最后，要做改革创新推动者。要勇于突破条条框框的束缚，敢于走前人没有走过的路，不断推进组织工作思路理念创新、实践载体创新、体制机制

创新和方式方法创新，在打造组织工作新亮点上有新突破，在组织工作服务大局上有新进展，在推进组织工作科学化上有新提升。

三、讲原则、树正气。

组织工作与党员、干部、人才利益密切相关，作为相关政策制度的落实者、执行者，组工干部必须坚持实事求是、刚正不阿，不该说的不说，不该问的不问，不随便表态，营造公平正义的社会环境。首先，要明确政策界限。要全面把握政策原则内涵和精神实质，不当“歪嘴和尚”，特别是在事关党员、干部、人才切身利益的重大事项上，要坚决杜绝自由主义和老好人思想，不徇私情，不“骑墙”，不拿党的事业做交易。其次，要敢于坚持原则。坚持做到“不唯上、不唯书、只唯实”，敢于和不正之风做坚决斗争，对待原则问题要站稳脚跟、不让步，大是大非面前要旗帜鲜明、不含糊，关键时刻要敢于直言、不退缩，重要环节要严格把关、不变通。最后，要勇于弘扬正气。要始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，做到不为人情所扰、不为名利所动、不为物欲所惑；要始终坚持开放包容、广开言路、从善如流，做到和谐共事、虚怀若谷、取信于民；要始终坚持重德才、重实绩、重公论，为党和人民的事业凝心聚力、广纳贤才；要始终坚持公道正派、清正廉洁，以谨言慎行、踏实干事、清白做人的实际行动去感召人、鼓舞人、影响人。

四、讲服务、比奉献。

毛泽东同志曾说过：牢骚太盛防肠断，风物长宜放眼量。组织部门和组织工作虽然在外人看来有着耀眼的光环——可以掌握一个人的进退流转、职务升迁……但新形势下组织工作的社会关注度越来越高，工作任务和面临的新挑战不断增加，工作标准随之提高，不少组工干部对此深感压力大、责任重，组织部门和组工干部经常加班加点、夜以继日地工作，往往要付出成倍的艰辛努力。作为一名组工干部，首先，要调整

心态，淡泊名利。要消除急功近利的思想和心理上的不平衡，守得住清贫，耐得住寂寞，抗得住诱惑，毫无怨言地做好本职工作，努力建设“三个之家”。其次，要见贤思齐，贴心服务。要向李林森等先进典型学习，深入思考“进组织部门为了什么，到组织部门干了什么，在组织部门和别人比什么”，当好党员、干部、人才的“娘家人”，树立组工干部可亲、可敬、可信、可靠的形象。最后，要不辱使命，敬业奉献。要牢记党的重托和干部群众的期望，带着感情、带着责任、带着追求去工作。要树立正确的考核导向和用人导向，不断提高选人用人的公信度和组织工作的满意度；要全面贯彻落实《20xx-20xx年深化干部人事制度改革规划纲要》，不断推进干部人事制度改革；要统筹抓好各类人才队伍建设，充分发挥人才的引领作用，不断扩大党的执政基础；要构建统筹城乡的党建工作新格局，不断巩固党的阶级基础和群众基础。

总之，作为一名组工干部，要把党委满意、人民满意作为衡量组织工作的核心价值标准，使组织工作为大局服务、为党员干部人才服务、为人民群众服务，创造经得起实践、历史和人民的检验的业绩。