

# 2023年餐厅员工劳务合同 员工劳动合同(模板9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 2023年餐厅员工劳务合同 员工劳动合同通用篇一

\_\_\_\_\_公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_市私营企业劳动治理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“同等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1) 乙方必须接受甲方的监视和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2) 根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3) 乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4) 乙方每周六天工作制，天天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

### 三、劳动报酬：

(1) 固定工资\_\_\_\_元/月

(2) 绩效工资\_\_\_\_元/月

(3) 补贴共\_\_\_\_元/月

(4) 提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(6) 所得税或个人收进调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的职员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

### 四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a.工作满一年以上未满三年者：每年5日

b.工作满三年以上未满五年者：每年10日

c.工作满五年以上未满十年者：每年14日

d.工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30

日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生养，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部分主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

## 五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露贸易秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作分歧作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

(1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4) 劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，假如双方续约，则应另行协商确定续约的

条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八。下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- (1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九。乙方非依据本合同第（七）条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

- (1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的用度。
- (2) 甲方为乙方支付的教育、培训用度。
- (3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。
- (4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿用度。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1) 所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或表露或由乙方从甲方获得的技术和贸易秘密，包括甲方的供给商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2) 在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲

方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方： 乙方（签署）

盖章： 员工姓名（正楷）

## 2023年餐厅员工劳务合同 员工劳动合同通用篇二

乙方：

第一条：甲方聘雇乙方担任 职务，起工资（包括工资及各项津贴） 元。继后乙方的服务、考核、晋升、调职、调资、奖金、休假等，均按甲方所定的有关规定办理。甲方承诺绝不拖欠乙方薪金，保证按月发放。

第二条：聘用时间（含试用时间）自 年 月 日起至 年 月 日止（聘用时间以一年为原则，试用时间按约定办理），初签时签至届满一年止，但期限届满前三日，甲乙双方均未终

止事项合同书面通知时，即视为延长本合同有效期间一年，无须办理续约手续，以后期满类推，除另有规定外，如甲乙双方其中任何一方不再行续约时，则须于期满前三日以书面通知对方终止。试用期双方同意下式聘用则先签一年，如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇（按约定数额计算）如乙方无故终止试用，甲方不付任何费用。

第三条：乙方参加甲方网吧工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从网吧按规章制度处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。乙方参加甲方工作后，应遵守网吧最高指导方针“诚实信用，负责和蔼”的精神处事待人，团结合作。

第四条：乙方对职务上须知的网吧相关机密尽维护保守之责，如有遗漏，愿负法律之责任。

第五条：乙方对甲方的设备、用品及公物应确尽维护爱惜之责，如有破坏，视情节轻重，予以赔偿或修复的，并作为人事考核资料，为以后职务调勤及工资调整的重要参考。

第六条：乙方一经甲方任用签约后，应按约定工作，不得中途毁约，若乙方中途毁约所扣押金甲方不退。如因乙方服务成绩不佳，品德不良，时有违规现象发生，甲方可随时解聘（雇）甲方不负任何责任。

第七条：乙方如被解聘（雇）或自动请求离职时，一经核准，应即将经手文件、财物及业务手续一一交待清楚，如有遗失或拒交时，即确保赔偿并负法律上责任。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 2023年餐厅员工劳务合同 员工劳动合同通用篇三

地址： ；

法定代表人： 。

身份证号码： ； 联系方式： 。

根据《^v^劳动合同法》《^v^公司法》（以下简称《公司法》《^v^民法典》）等相关法律及公司章程之规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立本合同，同时作为劳动合同的补充条款，以期共同遵守，并确认为解决双方争议的依据。

5、乙方应当保证与甲方签订劳动合同及本协议之时，与其他个人、法人或其他组织不存在劳动关系，无自营或为他人经营与甲方同类的业务。如有隐瞒，甲方可凭乙方提供重大虚假信息，以欺诈手段使甲方在违背真实意思的情况下订立劳动合同为由，依法解除甲、乙双方之间的劳动合同。

(一)无民事行为能力或者限制民事行为能力；

(五)个人所负数额较大的债务到期未清偿。

2、乙方具有上述规定情形而隐瞒不予以说明，被甲方聘任担任高级管理人员的，该聘任无效。

甲方可依法立即解除乙方的职务，并解除双方之间的劳动合同。乙方应当返还已从甲方实际取得的，出现上述情形期间的，违法获得的劳动报酬、福利待遇，并赔偿甲方因此遭受的损失。

聘用期为 年，即自 年 月 日至 年 月 日。



聘用期间乙方的报酬为每月人民币 元，具体薪酬变动根据甲方薪酬管理制度及乙方工作情况核算确认。

1、甲方根据工作需要，聘任乙方从事 ；

5、乙方不得在受聘期间从事以谋取个人利益为目的经营活动；不得在别的企业或单位兼职。

乙方辞职或离开该岗位后，不得从事直接有损甲方利益的职业或活动。

六、

2、乙方享受法定假日休息的权利，根据甲方管理制度、具体工作安排以及乙方制定的工作计划、工作目标，乙方为完成正常工作任务或自己制定的工作目标而自行加班的，不按照加班处理。

七、

3、当甲、乙双方终止本合同后，乙方须承诺遵守“商业及技术秘密”保密条款。

八、

1、乙方不得在甲方认定产生同业竞争的企业或单位任职、兼职或服务；

2、乙方不得投资组建甲方认定产生同业竞争的企业或单位；

3、乙方不得教唆或以其他方式说服甲方员工加入同业竞争的企业或单位；

5、甲方认定产生同业竞争的其他行为。

九、

十、

2、乙方不得利用职权收受贿赂或其他非法收入，不得侵占公司财产。

乙方收受贿赂、侵占公司财产构成犯罪的，由此引起的刑事及民事责任由乙方本人承担。

3、乙方严禁从事下列行为：

(1) 挪用公司资金；

(2) 将公司资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

(4) 未经股东会（股东）同意，与本公司订立合同或者进行交易；

(6) 接受他人与公司交易的佣金归为己有；

(7) 擅自披露公司秘密；

(8) 违反对公司忠实以为的其他行为。

乙方违反前款规定所得的收入应当归于甲方所有。

4、乙方执行公司职务时违反法律、法规或者公司规章的规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

十一、

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同：

- (1) 被依法追究刑事责任的；
- (2) 营私舞弊，严重失职，并在甲方造成重大经济损失的；
- (3) 严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的；
- (4) 乙方提供自身虚假证明材料的。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本合同：

- (1) 甲方未能按合同约定如数发放工资且超过应发时间2个月；
- (2) 甲方胁迫乙方从事违法工作的。

4、本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

十二、

1、合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或诉讼解决为辅；

十三、

- 1、本合同经甲乙双方签字或盖章后生效；
- 2、本合同未尽事宜甲乙双方协商解决；
- 3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

## **2023年餐厅员工劳务合同 员工劳动合同通用篇四**

公司法人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为了加强安全生产管理，提高安全生产意识，增强安全生产责任和紧迫感，确保本企业生产安全和从业人员的合法权益。根据《^v^[]劳动合同法》第一条、第二条、第八条之规定，特制定以下劳动合同。

一、认真学习《安全生产法》等法律法规，加强管理，提高安全生产意识，促进经济持续稳步健康发展。

二、从业人员在操作或作业时，一定要按照安全生产规程进行操作，有的是爆破、打沙、驾驶、电器操作等等，屡屡发生爆炸、触电、机械伤害等，必须坚持先检查，后作业。采矿(石)时，按照开采设计方案，自上而下，台阶式进行开采，严禁滥采乱挖，既要听从安排管理，又要做好安全工作，不论做什么工种都要做到安全第一、生产第二的原则，只有这样才能够促进经济稳步的健康发展。

三、从业人员在作业时，必须配带符合安全标准口罩、安全帽，不允许穿拖鞋作业，聋哑人员不能在场作业，发现不安全隐患，要积极主动排除，不能等、看、靠，难以排除的要及时与相关管理人员汇报或反映，不能蛮干，否则人为造成事故的责任自负。

四、从业人员使用爆炸物品时，在上级还没有改变前，一定要用引爆器引爆，在引爆时，要通知相邻人员，将人员撤离到安全地带后，方能引爆。

五、从业人员作业时间8小时制，按时完成交办的各项事项，决不允许拖着不办，顶着不办，造成影响或不完成任务的按照奖惩制度进行处理，工资待遇仍然按照去年的相互愿意的情况每月进行发放。

六、甲方在管理上，从业人员不论反映什么问题，该解释就

解释，该处理的就及时处理落实，不能及时处理和落实的要及时汇报，决不允许拖着不处理落实等不良工作作风，在生产环节中，从业人员在未违反原则的情况下，不得打骂从业人员，按照我们各自的工作职责，采取教育、指导、帮助的方法引导人、激励人、启发人。更不得乱扣乱罚从业人员的合法收入，确保从业人员的合法权益不受侵犯。

七、以上条款，请认真履行。

八、本合同一式三份，各执一份，双方签字有效。

乙方：\_\_\_\_\_

年月日

## 2023年餐厅员工劳务合同 员工劳动合同通用篇五

甲方(用人单位)名称：

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、 工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见员工的激励制度。

### 五、甲方的权利和义务

#### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方在试用期内连续2次考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金不超过工资额度的50%；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序



双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第十六日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

共2页，当前第2页12

## 2023年餐厅员工劳务合同 员工劳动合同通用篇六

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试用期  
从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，  
共\_\_\_\_\_个月。

第二条生产(工作)任务：甲方安排乙方从  
事\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生  
产(工作)需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，担  
任\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指  
标：\_\_\_\_\_。

第三条劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工  
作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产  
安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生  
产(工作)条件。具体内容如下：(略)

#### 第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如  
下：\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积  
极完成所从事的工作。

## 第五条工作时间和劳动报酬

- 1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
- 2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：(略)
- 3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条保险和福利待遇

甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

## 第七条

- 1、第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_年(满半年不满\_\_\_\_年的按\_\_\_\_年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。
- 2、甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。
- 3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费

用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：(略)

## 第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4)双方约定的其他事项：(略)

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

### 第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

法定代表人：(盖章) (委托代理人)：\_\_\_\_\_ (签章)

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_ (盖章)

## 2023年餐厅员工劳务合同 员工劳动合同通用篇七

乙方：身份证号：

丙方：身份证号：

丁方：身份证号：

第一条为了适应建立现代企业制度的需要，明确公司各股东的合法权益和相互义务，依据《公司法》及其他法律法规的相关规定，特制定本协议书。

第二条公司名称为：\_\_\_\_\_。本公司是企业法人，股东以其出资额为限对公司承担责任，公司以其全部资产对公司的债务承担责任。

第三条公司住所地为：

第四条公司宗旨：充分发挥企业的优势，面向国内外市场，积极开展多元化经营，全力追求最优经营业绩和利润的最大化，为全体股东提供优厚的回报。

第五条公司经营范围：

第六条公司注册资本为：人民币五十万元。

第七条各方一致商定出资比例以及出资方式为：

甲方%，出资方式为人民币\_\_\_\_\_万元；

乙方%，出资方式为人民币\_\_\_\_\_万元；

丙方%，出资方式为人民币\_\_\_\_\_万元；

丁方%，出资方式为人民币\_\_\_\_\_万元。

第八条全体股东在本协议签字后天内，必须按协议办理认缴出资的手续，将货币出资足额存入公司在银行开设的账户。认缴手续完结后，其入股资产和出资归公司所有。

股东不依照前款规定缴纳出资的，除应当向公司足额缴纳外，还应当向已按期足额缴纳出资的股东承担违约责任。

第九条股东享有如下权利：

（一）参与股东会并依据其出资份额享有表决权；

- (二) 了解公司经营状况和财务状况;
- (三) 选举和被选举为董事会成员和监事;
- (四) 依照出资比例分取红利;
- (五) 优先购买公司所增的注册资本或其他股东依法转让的股份;
- (六) 公司终止或清算后, 依法分得公司的剩余财产;
- (八) 其他法律法规规定享有的权利;

#### 第十条 股东承担下列义务:

- (一) 遵照公司章程、遵纪守法;
- (二) 按期交纳所认缴的出资;
- (三) 依其认缴的出资额承担公司债务;
- (四) 在公司办理登记注册手续依法成立后, 股东不得抽回投资;
- (五) 不得从事或实施损害公司利益的任何活动;
- (六) 无合法理由不得干预公司正常的经营活动;
- (七) 保守公司秘密。
- (八) 《公司法》规定的其他义务

#### 第十一条 股东会是公司的权力机构, 依法行使下列职权:

- (一) 决定公司的经营方针和投资计划;



- (二) 选举和更换董事，决定有关董事的报酬事项；
- (三) 选举和更换由股东代表出任的监事，决定有关监事的报酬事项；
- (四) 审议批准董事会的报告；
- (五) 审议批准监事的报告；
- (六) 审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案；
- (七) 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- (八) 对公司增加或减少注册资本作出决议；
- (九) 对股东向股东以外的人转让出资作出决议；
- (十) 对公司合并、分立、改变经营范围解散和清算等事项作出决议；
- (十一) 修改公司章程。

第十二条股东会的首次会议由甲方召集和主持。

第十三条股东会会议由股东依照出资比例行使表决权，每一元人民币为一个表决权。

对于以上所列事务外的一般事务，实行表决权过半数通过。

第十四条股东会会议分为定期会议和临时会议

定期会议按本协议规定按时召开。

临时会议可以由代表十分之一以上表决权的`股东，三分之一以上的董事或监事提议召开。但应当于会议召开日前通知全

体股东，定期会议每半年召开一次，股东出席股东会议也可以书面委托他人参与，行使委托书载明的权利。

股东经通知后既不参与股东会又没有书面委托他人参与的，视为自动放弃表决权。

如有恶意或明显故意不通知部分股东而召开股东会，致使部分股东未能参与股东会时，该次股东会所作决议无效，应重新对所议事项进行表决。

第十五条股东会应对所议事项制作书面决议，出席会议的股东应当在决议上签名。会议记录和书面决议应妥善保管。

第十六条公司设立董事会，由甲方担任公司董事长兼任公司法定代表人。公司日常经营支出元以上均需要董事长签字批准。

公司不设立副董事长。

第十七条董事由股东会选举产生。

董事长缺任时，由董事长指定的董事代行董事长的职权。

董事会对所议事项实行三分之二多数成员通过原则。

董事会每季度召开一次，如有重大事项，也可随时召开。

第十八条董事会由董事长召集和主持，应于日前通知董事、总经理、监事，如遇紧急情况，可提前小时通知，如上述人员经两次以上通知且推迟一次会议时间后仍不参加会议，视为自动放弃相应权利，董事会所作决议有效。

董事会会议应制作会议纪要和董事会决议，参与会议人员均应签字。

第十九条董事会对股东会负责，行使下列职权：

- （一）负责召集股东会，并向股东会报告工作；
- （二）执行股东会的决议；
- （三）决定公司的经营计划和投资方案；
- （四）制定公司的年度财务预算方案、决算方案；
- （五）制定公司的利润分配方案和弥补亏损方案
- （六）制定公司增加或减少注册资本的方案；
- （七）制定公司合并、分立、变更公司形式、解散、清算方案；
- （八）决定公司内部管理机构的配置；
- （九）聘任或解聘公司总经理，依据总经理的提名，聘任或解聘财务负责人，决定其报酬事宜。
- （十）制定公司的基本管理制度；
- （十一）制定公司章程修改的方案和说明
- （十二）在发生战争、特大自然灾害等紧急情况时，对公司事务行使特别裁决权和处置权，并在适当时候及时向股东会报告。

第二十条公司设监事一人，由乙方担任公司监事。

第二十一条监事行使下列职权：

- （一）检查公司财务；

(五) 向股东会会议提出提案;

(七) 公司章程规定的其他职权。

(一) 组织实施董事会决议

(二) 主持公司的经营活动和管理工作

(三) 拟定公司内部管理机构设置方案

(四) 组织实施公司年度经营计划和投资方案

(五) 拟定公司各项管理制度

(六) 提请聘任或解聘公司副经理、财务负责人及其他人员

(七) 总经理列席董事会会议

(八) 决定正常经营所需的财务开支 (如单次或一定期限累计超过必要的额度, 由董事长签字确认后, 决定开支)

(九) 董事会授予的其他职权。

第二十三条 公司股东在公司登记后, 不得抽回投资, 但可依法转让出资。

第二十四条 股东之间可以相互转让其全部出自或部分出资。

第二十五条 股东向股东以外的人转让其出资时, 必须经全体股东过半数同意; 股东应就其股权转让事项书面通知其他股东征求同意, 其他股东自接到书面通知之日起满三十日未答复的, 视为同意转让。其他股东半数以上不同意转让的, 不同意的股东应当购买该转让的股权; 不购买的, 视为同意转让。

经股东同意转让的股权，在同等条件下，其他股东有优先购买权。两个以上股东主张行使优先购买权的，商量确定各自的购买比例；商量不成的，依照转让时各自的出资比例行使优先购买权。

第二十六条股东依法转让其出资后，由公司将受让人的姓名、住所及受让的出资额记载于股东名册，并依法办理工商变更登记或备案手续。

（二）公司合并、分立、转让主要财产的；

（三）公司章程规定的营业期限届满或者章程规定的其他解散事由出现，股东会会议通过决议修改章程使公司存续的。

第二十八条公司允许依照《公司法》规定增加股东人数，但应依法办理工商登记手续。

第二十九条增加股东的程序、出资额、出资折算比例等具体办法由公司董事会制定方案，交由股东会表决通过。股东有权优先依照实缴的出资比例认缴出资。

第三十条公司依法建立财会制度。具体制度由执行董事或董事会提出方案，报股东会表决通过。

第三十一条公司的会计年度从每年1月1日起至12月31日止。公司的一切凭证、单据、账簿、报表用汉字书写。

第三十二条利润分配是指公司在支出各项费用，依法纳税并提取三金后的纯利润按股东出资比例进行分红，股东的投资逐年以利润分配的方式进行回收，股东不得随意撤回投资。

第三十三条公司注册成立前各股东所花的开办费用计入股东的出资额，股东足额认缴出资的公司依法注册成立后，各项开支计入公司费用，从公司注册资金中支出，股东个人不再

承担公司支出费用，股东用于公司正常经营所花的实际费用由公司予以报销。

第三十四条利润分配每个会计年度进行一次，如公司经营亏损，则依法进行亏损弥补。

第三十五条公司应在每一会计年度终了时制作财务会计报告，由董事长于每年月日之前送交各股东，如有亏损，应作亏损原因的详细书面说明。

第三十六条财务会计报告必须包含下列财务报表及附属明细表：

- （一）资产负债表
- （二）损益表
- （三）财务状况变动表
- （四）现金流量表
- （五）财务状况说明书
- （七）亏损原因说明书。

第三十七条公司必须保护职工的合法权益，依法与职工签订劳动合同，参与社会保险，加强劳动保护，实现安全生产。

第三十八条公司营业期限为年，从公司《企业法人营业执照》签发之日起计算。

第三十九条公司有下列情形之一的，可以解散：

- （一）营业期限届满或者公司章程规定的其他解散事由出现时

(二) 股东会议决定解散

(三) 因公司合并、分立、被收购兼并、分立时解散

(四) 公司被依法宣告破产

(五) 公司被依法吊销营业执照

(六) 由于不可抗力的原因，企业组建后连续年亏损，无力继续经营时，经股东会同意，可宣告公司终止并进行清算。

(七) 其他法定事由。

第四十条公司解散时，应依据《公司法》的规定成立清算组对公司进行清算，清算结束后，清算组应当制作清算报告，报股东会确认，并报送公司登记机关申请注销登记，公告公司终止。

第四十一条清算组在清算期间行使《公司法》规定的各项职权，并按《公司法》规定的程序进行。

第四十二条股东之间出现争议应该友好协商解决，商量不成任何一方可向人民法院提起诉讼。

第四十三条因任何股东违约，造成本协议不能履行或不能完全履行时，除应赔偿公司的实际损失外，守约股东都有权要求其依照本协议第九章的规定将股份转让。

第四十四条本协议经股东共同商量订立，股东均应在协议上签字或盖章，自公司依法核准注册成立之日生效。

第四十五条本协议未规定的事项，适用《公司法》及其他法律法规的相关规定。或可由订立协议的全体股东商量解决，必要时可对本协议作补充。补充协议必须交审批部门备案。

第四十六条依照本协议规定的各项原则所制定的公司章程为本协议的组成部分，全体股东均应遵照。

第四十七条本协议一式六份，各股东一份，如增加股东，依据实际需要增加。另两份由见证人留存。

## 2023年餐厅员工劳务合同 员工劳动合同通用篇八

单位法定代表人：\_\_\_\_\_

员工(乙方)：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

### 一、合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限： 年，即自 20 年 月 日起至 20 年 月 日止。

### 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方在 部门从事 工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：\_\_\_\_\_，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

### 三、工作时间和休息休假



第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

#### 四、劳动报酬与社会保险

第六条 甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：元/月(学历、绩效、职称、社保另计)。

第七条 甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条 乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条 甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条 甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

#### 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

护制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

## 六、劳动纪律

第十四条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

## 七、保密及竞业限制责任

第十六条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。

第十七条 乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

## 八、双方约定的事项

第十八条 乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条 乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条 甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条 其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

九、其他事项

第二十三条 甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条 本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条 本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

## 2023年餐厅员工劳务合同 员工劳动合同通用篇九

乙方：

身份证：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理；

第二条 乙方的职务或工种为；

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责。

一、甲方公司总部；

二、甲方在全资公司或参股的合资公司；

三、甲方在内地省份机构及境外机构；

五、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

六、乙方的正常工作时间、休息、休假等，(旷工三天，按自动离职处理)

七、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合。

八、乙方的工作报酬：

1、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为基本月底薪元，并可享受公司规定的津贴福利和奖金提成。

2、乙方每月工资由甲方于次月日发放。

九、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，退还乙方已扣全部风险押金。

十、乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予退还乙方已扣全部风险押金(上一个月的基本工资和提成)。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十二、本合同有效期为年，从年月日起至年月日止。合同期满，甲、乙双方若不特别声明，本合同可保持持续有效。

十三、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

乙方(受聘人员)姓名：

年月日：