

# 林场职工个人工作总结 林场年度工作总结 (优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 林场职工个人工作总结 林场年度工作总结篇一

“十一五”期间，我场十分重视人才工作。管理之道，要在用人。充分认识了人才资源是推动我场跨越发展的第一资源，充分认识人才优势是推动我场跨越发展最具潜力的优势，切实把人才作为强场之基、跨越之本、活力之源，抓住难得机遇，采取有力措施，形成育才、引才、聚才、用才的良好环境和政策优势，更好服务和推动我场跨越发展。五年来，我们在做好常规人才基础上，主要抓了三个方面工作。

一是人才的继续教育，实施“文凭提升”工程，创造条件为他们深造学习。每年均组织专业技术人员和技术工作参加公共科目学习考试，鼓励支持专业技术人员参加各类业务培训班，先后共有7人参加专科、本科和农业技术推广硕士学位等不同学历的函授深造。

二是对人才培养，给他们压担子，早成才，政治上充分信任，工作上放手使用，培养1名专业人员入党，确定2名技术工人为入党积极分子。

三是积极从优秀大学毕业中择优录用人才，五年从农林大学招聘了4名林业本科毕业生，安排在资源培训、木材生产、伐区设计、林木良种等岗位加强锻炼，做到人尽其用，发挥专长。

“十二五期间”我们要围绕福国有林场改革发展抓好人才培养，高度重视党政人才、林场经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、等四支人才队伍建设，强调人人都是人才，强调不拘一格、广纳群贤，强调以人才吸引人才，为未来发展聚集更多、更优秀、更宝贵的第一资源，并在实际工作中加以落实。要牢固树立人才资源是第一资源、人才优先发展、人才以用为本、实践造就人才的理念，紧扣海西环三发展需要，为国有林场提供强有力的人才支撑，提升林场发展水平；要坚持唯才是举，在发现人才、培养人才、引进人才、用好人才上狠下工夫，依靠科技进步、劳动者素质提高和管理创新加快我场发展方式转变；要凝聚各方共识、集中各方智慧，使我省人才规划更好地与国家人才规划纲要相衔接，更好地促进我省产业、科技、教育共同发展；要加大改革创新力度，深化人才发展体制机制改革和政策创新，创造更多更好的载体平台，激发人才创造创新活力；要营造良好的环境，为人才发展提供优质服务，认真落实各项人才政策，关心和改善人才的工作生活条件，使他们能够安心创新创业。

十二五期间，我场继续从高等院校优秀毕业生录用专业人员2名，使我场具备本科第一学历的专业技术人员人数达到全市国有林场前列。

## **林场职工个人工作总结 林场年度工作总结篇二**

一、加强组织领导，贯彻落实党风廉政建设责任制。及时成立领导小组，支部书记负总责，做到层层抓，层层管，不断完善各种规章制度，制定落实党风廉政建设和反腐败工作的相关制度及工作计划。

二、加强学习，提高素质组织党员干部学习十八大精神、中纪委十八届二次全会精神、中央“八项规定”、林场廉政制度、党风廉政工作要点、党风廉政建设责任状等内容。教育引导党员干部牢固树立廉洁奉公、依法行政的意识。不断加强党员领导干部的教育，提高素质，更好地完成分场党风廉

政建设和反腐败工作。

三、认真贯彻落实林场党风廉政建设责任制结合本分场实际情况，把党风廉政建设和反腐败斗争纳入分场领导班子，各级管理人员的目标管理，与分场经济建设，精神文明和其他业务工作紧密结合，一起部署，一起落实，并将党风廉政建设责任制执行情况的考核结果作为分场的管理人员的业绩评定，奖惩结合起来。一年来，分场各级管理人员廉洁自律，依法办事，没有以权谋私、行贿受贿，或利用工作之便吃拿卡要的现象。

四、以分场伐区出现的问题，加强工作作风建设3月份，\*\*\*\*伐区由于拉山、清山不干净，浪费了林木资源，受到了总场的通报、处罚。暴露了分场作风不实、管理不严的问题。以此为切入点，强化内部管理，坚持施工员上山带班，督促检查力戒形式主义，全面加强职工队伍工作作风建设，不断提高管理水平、工作效率、工作质量。

五、开展以案说法以案明纪警示教育活动及时动员、学习，制定方案，通过利用党政领导干部严重违法违纪的典型案件，深刻剖析产生腐败问题的根源，认真解决党风廉政建设方面存在的突出问题。结合分场实际情况，查找出5个存在问题，深刻剖析问题根源，制定出整改措施。在活动中，精心组织、周密部署、认真落实、注重实效，按照“造树必先造人、创业必先育人、做事必先做人”的理念，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以正反典型案例教育为主要内容，以治病救人为目标，切实增强干部职工特别是分场领导班子的廉政意识、法制意识，筑牢廉政建设防火墙，使警示教育活动收到了预期效果。

六、严查“四风”，推进干部队伍作风建设认真查摆形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面的问题，认真进行党性分析和自我剖析，开展批评和自我批评。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，结合分场工作，进一

步突出作风建设，着力提升公信力、执行力和工作效能，在为民上做好服务、在务实上转变作风、在清廉上树立形象，全力助推分场事业的发展。

七、贯彻落实中央“八项规定”把加强厉行节约反对浪费教育作为作风建设的重要内容，融入干部队伍建设和日常管理之中，引导干部职工增强节约意识、珍惜物力、财力，积极培育和形成崇尚节约、厉行节约、反对浪费的观念。贯彻执行预算管理制度，严格非生产性费用支出，防止出现各种不正之风。在接待方面，坚持节约，不大吃大喝，严格执行招待标准。

八、建立健全有关制度进一步梳理各类有关廉政建设规章制度，建立和完善相关制度，做到岗位职权的明晰性、制度的可操作性。建立健全分场的经营管理制度、物资管理制度、车辆使用制度、财务管理制度、安全生产管理制度。

九、加强监督检查针对腐败现象或者不良现象易发多发的重要岗位、关键环节和涉及职工切身利益、职工群众反映强烈的难点热点问题，着力抓好监督检查，经常征求职工群众的意见和建议，虚心接受监督，把分场工作置于职工群众的监督之下，确保各项生产工作廉洁、高效、保质。

## 一、存在问题

- 1、部分人员坚持学习还不够自觉，放松了自我学习，素质不高。
- 2、部分人员纪律性有待加强。
- 3、部分岗位执行力有待加强。
- 4、监督意识有待加强。十

## 二、下一步工作计划

- 1、加强政治学习，提高素质。做到理论学习和业务学习常抓不懈，坚持用科学发展观指导实践活动。
- 2、强化大局意识，分清主要矛盾，科学摆布集中治理，立足职能，创新方法，完善措施。
- 3、坚持社会主义法治理念，树立“立党为公，执政为民”的观念。
- 4、加强组织纪律性教育，并严格遵守。
- 5、教育党员干部做好本职工作，不出现违纪行为。
- 6、提高干部职工的廉政意识、监督意识。今后，在场党委、纪委的领导下，突出抓好完善惩治和预防腐败体系建设，进一步的净化分场干部职工的思想，增强干部职工的依法履职意识、廉洁自律意识，提高干部职工拒腐防变能力，为分场的发展提供坚强的组织保障，不断开创分场党风廉政建设新局面。

## 林场职工个人工作总结 林场年度工作总结篇三

根据xx分场□xx分场□xx分场和xx分场等四个分场现场勘查规划将完成6000亩中幼林抚育，当前已完成1000亩，预计预计7月底将全面完成。

受20xx年冰冻灾害影响，地处xx分场□xx分场□xx分场和xx分场等高海拔的国有林木相继发生块状或零星倒伏和折断情况，我场深入林场受灾林区进行核实，同时组织技术人员开展清理设计工作，此次清理受灾林木共计360余立方米，预计将为国有资产挽回10万余元。目前已清收100余立方米，其他清收工作还在进行当中。

为加强森林病虫害防治工作，全场共悬挂诱捕器32个。其中xx分场悬挂诱捕器6个□xx分场悬挂诱捕器10个□xx分场悬挂诱捕器9个□xx分场悬挂诱捕器7个。严格按两个月换一次药，15天收一次虫的工作要求。

为做好我场春季普查工作，查清辖区内的枯死松树分布地点、面积、枯死株数、松褐天牛危害等情况，普查工作在3-4月份进行。经普查，全场未发现现松材线虫病。

按照xx县天保工程二期森林管护实施方案的要求，我场4个分场21个工区71000亩森林资源，纳入管护范围，落实管护责任。

一是与各分场签订天保工程目标管理责任书4份，由分场场长负总责，各护林员负直接责任，精心组织，合理安排，扎实有效地搞好森林资源管理工作。

二是与各护林员签订森林承包管护合同22份，将管护面积和责任落实到护林员个人，达到横向到边，纵向到点，全方位管护。护林员是责任区森林管护的直接责任人，其职责是负责对责任区内林地、林木、野生动物的保护管理；负责对森林火灾、病虫害的监测管理和预报、扑救工作；负责对各类毁林事件的报告和协调处理；同时负有宣传林业政策、督促护林制度落实和配合分场搞好其它林业工作的责任□20xx年我场共聘请森林管护人员22人，投入森林承包管护费302400元。

为加强林区周边村寨森林防火工作，做到防范于未然，印刷了3000余份防火宣传张贴在各村口、路边，以及发到农户手中，使广大群众加强防火意识，有效的保护了国有森林资源免遭损失。半年以来，国有林区未发生森林火警、火灾事件。

为深入开展专项斗争，保障职工群众安居乐业，实现“和谐林场”、“平安林场”目标，近日□xx县国有林场多措并举开展专项斗争工作，维护林场和谐稳定。近上半年以来举办了法律知识培训1次、法律知识考试1次，深入xx镇和xx乡宣传

法律法规和禁毒宣传各2次。同时还落实专人和宣传车辆深入乡村林区进行林业法律法规宣传，发放宣传资料2000余份，近一步提高林区广大群众的法律意识。

为加强节日期间廉洁自律、做好厉行节约工作。我场认真贯彻落实县纪委关于加强廉洁自律做好厉行节约等文件精神，我场成立了领导小组，切实贯彻落实廉洁自律和厉行节约各项规定。

一是加强车辆管理，车辆实行用车派车制度，公休日、节假日对公车进行封存。

二是公务接待严格按照上级相关规定执行，没有超标准、高消费、乱消费等现象。

(1) 慰问驻村干部及家属，送去慰问金4800元，解决贫困户、五保户生活所需物品共计2330元；解决村两委办公设施设备困难经费累计7370元；发动全场干部职工给xx村生病贫困户捐款6320元；每月坚持开展农村环境整治“清洁风暴行动”，并资助垃圾运输费用600元；上半年以来我场开展脱贫攻坚帮扶工作共资助资金21420元。

一是多次组织学习林业政策、先进单位典型事迹，不断提高林场职工的认识，增强改革发展的紧迫感和责任感。

二是请专家技能人员到场授课，让职工了解国际国内形势、林业发展形势、科技知识、致富信息及社会发展趋势从而使大家掌握了一些政策、信息和科普知识。

三是组织全场职工进行大讨论，查问题，找原因，挖掘自身优势，寻找发展出路。

一是加强人的管理，精简机构，实行一人多岗，一人多职，实现人尽其能；

二是完善制度，目标管理，奖罚分明，实现奖惩与绩效挂钩的激励机制。

基础建设作为改善职工生活条件和工作条件的一项常规工作始终是我场坚持不懈的努力方向。深入基层了解职工生产生活中的实际困难，逐步改善生产生活条件。维修办公楼、配置四台电脑、安装有线电视等设备，实现了办公自动化，提高了办公效率，改善了职工工作、生活条件。稳定了职工情绪，激发职工工作热情。

一是加强财务管理工作的计划、监督、审计。制订严格的财务管理措施，落实财务计划、收入与支出的管理、资金的管理、票据的管理、财产的管理等财务管理制度。严格控制非生产性开支。

二是贯彻财务公开制度，严把财务管理上的审核关和监督关。民主理财，杜绝各种结算上的漏洞和浪费。

1. 国有林木偷砍盗伐案件时有发生。随着国家经济的快速发展，基础投资建设的增大，实施了公路村村通，寨寨通，林区通。条件便利畅通，改善了国有林区管理条件，同时也给盗伐国有林木案犯带来了条件，林木盗伐案件时有发生。现在林木盗伐案件与以往不同，作案者基本利用交通条件，车辆、油锯现代化作案后，快速离开作案现场，导致林政管理和案件侦破困难，森林资源损失难以挽回。

2. 经济利益驱动，林地侵占、林权林地纠纷案件呈上升趋势。国有林区内与村民的山林、田土接壤多，部分村民在国有林区内种土扩土侵占林地的现象时有发生，管护人员没有及时发现并制止的，过了几年后就形成林权林地纠纷案件。增加了解决办案的成本和难度。



## 林场职工个人工作总结 林场年度工作总结篇四

要认真开展《人口与计划生育法》、中共中央国务院《关于实施全面两孩政策改革完善计划生育服务管理的决定》《xx省人口与计划生育条例》等政策法规的宣传。通过广泛宣传，确保国家全面两孩政策家喻户晓。宣传计划生育服务管理，更加注重服务关怀、政策引导。宣传妇幼健康服务，促进优生优育。维护计划生育家庭合法权益，加大对特殊家庭的扶持力度。

据统计，开展集中宣传16次，面对面宣传1365人次，发放宣传品3600余份。

抓好新婚夫妇摸底上报工作，建实档案，确保不漏档。对已经参检后的目标对象，及时落实反馈告知目标人群检查结果，并造册登记提供后续的优生咨询、随访服务。被评估为高风险人群的，由计生专业技术人员对其进行“一对一”或“面对面”地指导服务，并提供更为专业的检查、治疗或转诊服务，力争做到及时化解风险，降低缺陷儿的出生率。结合孕优检查、孕管、儿管工作做好孕期及产后访视，减少出生缺陷的发生。

据统计，孕前优生检查142对，全面完成任务。产前建卡率90.6%，儿保健卡率96%，产后访视率93%按序时进度完成妇幼保健类民生工程任务。

围绕待孕对象随访抓好孕情上报，确保符合政策孕情检出率6.5%以上、政策内二多孩早孕检出率1.5%以上。对于在家的待孕对象采取集中服务和上门孕检相结合的方法，确保随访全覆盖。对于外出务工的要通过电话进行随访，做到所有流出待孕对象的怀孕信息都能及时准确掌握。

据统计，今年以来上报孕情162人，在孕量达到7.9%。

建立计生全员wis与卫生孕期保健、新农合分娩补贴、保健院分娩报补、儿童计划免疫信息系统、出生证办理系统、国家出生直报系统和公安婴儿入户、民政婚姻登记信息系统数据定期比对制度，从源头上提升全员人口数据质量。规范全员人口信息系统、人口信息交流、流动人口管理等平台使用，减少数据比对错误。

据统计，今年以来，比对出生漏报1人，育妇漏档6例，孕情漏报8人，均已补报上报。

开展流动人口全面清理核查，杜绝流出人口漏建档、虚建档和地址不一致现象。做好流入人口服务管理工作，全面推进流动人口均等化服务。

据统计，本次地毯式的清理核查，累计入户核查4792人次，发放宣传资料2221份，联系未返乡人员1292人次，更新数据库信息536条，全员系统数据的质量得到明显提高。

深入开展关爱女孩行动，创造有利于女孩成长成才的社会环境。场村互动认真开展两非案件线索摸排工作，保持打击“两非”的高压态势，确保发现一起查处一起。

## 林场职工个人工作总结 林场年度工作总结篇五

春风林场首要以人工林为主，树种首要为油松，所占比例达95%以上。人工造林首要分两个时代，第一个时代为60—70年月年夜规模人工造林时代，这个时代造林年夜部门已成林，第二个时代从20xx年起头到此刻，因为受登时、气候、情形等方面影响，第二个时代所造林存在成活率低、成林坚苦现象。造成这种现象除自然身非凡，很年夜水平上由酬报身分造成，总结近年来的造林成败，试探出可供石门地域造林的几点经验，供巨匠参考。

一是造林的各项筹备工作要早，搜罗施工方案的编写、人员

培训、苗木的落实等。二是造林起头要早，近年来，虽然应用必然的手艺，可以全年造林，但从经验上看，春季造林下场最好。初春苗木还未萌动，土壤墒情好，有利于苗木和土壤的连系，缩短苗木的恢复期，削减北方春旱对苗木造成的影响。要抓紧时刻，土壤一解冻就起头造林，而且先阳坡后阴坡，解冻一块营造一块，操作最短时刻，把苗木造好。

造林用林场自育苗一是可以解决苗木顺应性问题；二是可以解决外调因取苗、运输、假植等多道工序对苗木造成的损伤；三是按照气候、土壤解冻状况可以实时开展造林工作。

林场按照本场造林使命量及社会市场需要，积极成长适合当地及周边地域造林所需苗木，除知足林场造林所需外，还能周边地域供给必然数目的苗木。此外，在造林过程中，要注重苗木的分级工作，针对分歧工程、分歧登时类型，使用分歧的苗木。对灌木高、密度年夜的造林地块，使用60cm以上年夜苗，可以避免苗木过度蔽荫造成的苗木衰亡；土壤薄、远山地域，为了削减运输成本，可以使用30—50cm的苗木。

近年来各场造林年夜多采用随整随栽的体例，随整随栽可以节约时刻，节约投资，但土壤熟化水平差、穴面保墒能力差，影响了苗木成活。提前一年整地，错开了春季劳力严重的时代，整地成本也可以相对地降底。在整地时，要按照分歧的登时前提、造林树种、工程要求，采纳分歧的整处所法和规格，在前提许可的情形下，尽量年夜穴整地，双株栽植，整地深度必需在30cm以上，以利于栽植时苗木根系的伸展。穴面要做到里低外高，操作蓄水保墒。穴面内的石块、根系要捡清洁，要表土回坑，心土作埂。穴埂必然要筑够高度和厚度，而且拍实，以防被雨水冲垮。

去年林业局组织的调研组对此前我场的营林工程进行了实地调研，发现造成苗木发展不良或衰亡的首要原因是苗木窝根现象严重，埋土深度不够，埋土未能分层结壮、营养袋苗没有脱袋等。今年我场在总结以往造林基本上，完成了800亩通

道荒山造林工程，去年20xx亩退耕还林补植工作，现苗木成活率达98%以上，且长势精采。造林工作流程一是取苗，在造林前的1—2天苗圃地浇透水，在造林的当天早上，按照使命量挖取苗木，当天掏出的苗木当天用完；第二挖坑，挖坑深度必需超出苗木根系长度的10cm以上；第三容器苗脱袋，避免将苗木根系上的土球弄碎；第四修根，对主根太长的根系要进行剪除，以免造成窝根；第五蘸根，用配制好的保水剂、生根粉容液浸泡苗木根系；第六分层埋土结壮，埋土深度要高于原土痕2—3cm；第七穴面清算，将穴面清算成里低外高外形，如穴面四周有石块，可以将石块平铺于苗木四周，以起到防止水分蒸发和鼠兔风险的浸染。

三分造林，七分打点。前几年的营林普遍存在重造轻管现象，存在着投资到位了造林也就竣事了的思想，直接的功效是只有成活没有保留。今年林场针对分歧的造林地块采纳分歧的管护法子，对造林地四周村庄少、牛羊少的地块，由辖区管护员兼职管护，林场给以恰当津贴；造林地四周牛羊多的地块，场里招聘专门人员进行专职管护。对鼠兔风险，采纳下套、喷洒防啃剂的体例进行防治。

此外还要增强对幼苗的抚育打点，松土、除草、割灌是抚育的和要内容，出格是近年来的造林地块灌木的密度都斗劲年夜，若是割灌不实时往往造成苗木过度蔽荫而衰亡。

成立奖罚轨制是杜绝弄虚作假、提高职工工作积极性、确保造林成功的有用手段。在今年的营林工作中，林场与分管场长、手艺员、施工员层层签定了责任状，把工程质量、造林成活率与劳动酬报直接挂钩，造林成活率达到95%以上，每提高一个百分点，林场按投资的0.5%给以奖励；反之，每降低一个百分点扣除投资0.5%作为赏罚，经由过程轨制简竖立，职工责任心年夜年夜地提高了，造林质量也获得极年夜的改善。