

2023年妇联权益部工作总结 权益部学期工作总结(实用8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

妇联权益部工作总结篇一

在过去的一个学期，我们部门顺利地完成了学院委派给我们的各项工作，并取得一定的成绩。下面是我们上学期主要完成的工作。

我们部门的工作主要是课室以及宿舍的卫生检查，文明原地的解说工作以及贫困生的资料整理。关于工作方面，我们部门一向是处理的非常完善的，不拖拉，不马虎是我们一向的宗旨。为了能让学生们每天都能在舒适的环境下学习，我们每天都会安排班级去打扫卫生，而我们部门则负责每天的检查工作，孜孜不倦的工作着。文明园地的卫生和解说工作则显得稍有难度。因为这是从整个学校来评比，所以不能有丝毫的松懈。我们会先带领一些人在文明园地的范围内做一些环保的工作，然后等待学校那边的检查人员进行讲解工作。这个工作看似简单，但因为我们的文明园地在整个学校的范围也是数一数二的，所以工作量实际上非常大！而且有时遇上雨天，工作的难度就会相对增强，所以这也是个不容忽视的工作！当然我们付出也有收获，我们在学校的排名中拿过第三名的好成绩，多次取得第四名。

备充分，使得这次大会能顺利落幕。在这次大会中，我们的干事们也因此从这次活动中学习到很多东西，这对他们以后的

工作也有很大帮助。

为了增进部门感情，促进部门交流，部门的活动是必不可少的！每逢部门有人生日，我们会帮大家搞生日晚会，一起唱生日歌，一起切蛋糕，一起送上满满的祝福。在男生光棍节那天，女生们会出其不意的为男生送上她们暗自准备的礼物；寒冬的时候，我们会一起去打火锅促进感情；冬至的时候，我们会一起去聚餐吃汤圆这样使大家能感受到我们的部门的温暖，使大家更加团结，工作也更有动力了！

有赖于各位副部和干事们的配合与支持，这学期部门的工作圆满结束了。在下一学期，我们权益部会继续贯彻着“政务权益，全心全意”的宗旨，继续为学院的课室检查和文明园地贡献自己的一份力量。在文明园地方面，我们会总结经验，多学习其他学院好的方面，争取每次都能取得一个好成绩，努力为学院争光！在课室卫生方面，我们也会每天安排人手去认真检查并统计好数据，力求给各位学子一个干净的学习环境。为了创造一个更加和谐、舒适的宿舍环境，增进舍友感情，丰富校园生活，下学期我们部门还将会举办一个个性宿舍评比活动，希望此活动在部门的各个成员和学院老师的配合下能顺利完成。

政务学院团委学生会权益部

20xx年1月5日

妇联权益部工作总结篇二

新一届的学生会在成立一年以来已经过了一个学年的运转，我们学生会权益部在系领导和老师、主席的具体指导和支持下，紧紧围绕服务本系学生的主题，在广大同学的协助下，经过全体权益部成员的共同努力，改进工作方法，整体上完成了初定的工作计划，并取得了显著的成绩，在本学期的结尾我们将本学期的工作做一个汇总！以希望为下一届部门提

供参考建议与借鉴经验。

4. 配合其他部门工作，在需要协助的地方加以协助！使得各项工作能够顺利进行！展现给大家一个团结的集体！5. 评估期间教室，宿舍卫生的检查是本部的重要工作之一，也是评估期间的院领导及管理工作的第一大重点！

6. 双周周二的打扫操场卫生顺利开展

7. 做好与住宿学生的交流，及时了解其所需！

这是我部本学期的大致工作，可能在实施上还有要提高的地方，我部各成员一年的时间真的学会了很多的东西，知道合作、协调、沟通、理解！

一. 由于分南北校区上课，所以在周三检查教室卫生时有部分班级总是谎称上课，不配合检查卫生！

二. 见于大多数班级生活委员不称职，检查工作有难度，开会批评通知依旧解决不了问题！

三. 部分班级卫生不搞，生活委员也不到，最为突出的有
0 8 营销

六. 内部有个别人不认真干工作，在下学期需要进一步对本部人员进行调节！

为大家创造一个良好的学习及生活环境，真真维护好学生们的权益！

最后感谢各位老师和同学们的支持，我们学生会权益部本学年工作才顺畅，希望下一届权益部会做的更好！

妇联权益部工作总结篇三

维护妇女合法权益是依法治国、维护社会稳定及促进社会进步的必然要求，也是妇联的基本职能。20xx年维权工作是以两规为主线，以上级《信访维权工作目标管理考核办法》为准则，结合我区实际情况开展的系列工作。

区妇联高度重视维权工作，始终坚持“一手抓发展、一手抓维权”的工作方针，把代表维护妇女权益作为重要职责和不可替代的工作，为维权工作的正常开展和不断创新提供人、财、物的支持。

1、重视对基层妇联维权干部的培训工作。俗话说：“打铁还要自身硬”，我们认为，要维护好妇女的合法权益，维权干部要基本通晓法律法规，才能担当起这一重任。因此，上半年我们共举办了两期法律法规培训。1月4日，妇联主办了新一届社区妇联主席培训班，进行《新婚姻法》辅导。全区共11个街道、78个社区、8个行政村150多人参加了学习培训，女律师邵燕以大量生动鲜活的案例与理论相结合，分析并指出了妇女群众在受到外来侵害时，如何运用法律武器保护自己……。社区妇联主席感到茅塞顿开且深受启发，当场她们就将自己日常工作中遇到的困惑、疑问提出，与律师作了交流探讨，达到了很好的效果。4月上旬，我们又与区司法局有针对性的在全区联合举办了一期旨在提高妇女维权干部的维权能力培训班，系统地学习了有关法律法规，使大家掌握了不少维权知识和维权手段，为今后维权工作的开展创造了一个前提条件。

2、开展多项维权工作，使其具有针对性和实效性。2月10日，区妇联组织并指导基层进行了一万份《妇女法》常识问卷竞答，通过这种方式在全区家庭进行了一次生动的普法教育；3月7日为提高广大妇女的自我维权意识，扩大社会宣传面，区妇联积极参与了省、市、区三级妇女儿童工作委员会在鼓楼

广场联合举办的“宣传法律知识、服务妇女群众、促进男女平等”为主题的大型广场宣传咨询服务活动；针对流动人口增多且权益容易受到伤害的情况，区妇联结合本地特点，从基层抓起，要求居委会对每位外来务工人员进行登记，向每位外来妇女发放维权卡并为外来妇女儿童提供维权法律服务；为了解外来流动女性的工作学习和生活状况，我们在全区开展了“农村妇女融入城市文明程度状况”的调研。听取了外来打工妹来南京落脚谋生、创业发展的酸甜苦辣，为今后更有效地对她们提供法律服务和帮助，找到了一扇开启之门；我们还建立了陪审员制度，所有的维权女干部都参与陪审员的工作，目的是让她们在陪审的过程中了解情况，针对问题找到解决的’办法，同时也提高了妇女干部的维权能力和自身素质。

妇联权益部工作总结篇四

开展了20多年了的校领导接待日，也同样被学生会誉为教育部高度赞扬的校领导接待日，事实上在争取学生权益和反映学生问题上太过无力。

其一、校领导接待日宣传不够。学校领导的时间不能确定造成了校领导接待日开展的些许随意性，同时，宣传的不够和不定时造成了同学的“不知情”和“不参与”。与会的同学很大一部分是由各学院学生会选派的，虽然也代表着全校民意，但后续的宣传和在同学们中的影响大打折扣。

其二、部门在后续反馈跟踪上做的不足。很多学生在会上提出的问题以及在会后反馈的问题，我们未按时跟进、及时反馈，造成了诸多学校承诺的问题和部门承诺的问题未得到及时解决。

其三、在体制上部门的约束力不够用。很多学校部门对于部门的监督是不重视的，这要归结到体制和学校上级领导的重

视上来。大部分时候部门的工作是有心而无力的。

失物招领平台也是往届建立的学生服务平台，但是其影响力一直有限。究其原因，信息来源不够，再究其原因，影响力不够。因此这实际上是一种恶性循环，如何加大平台影响力是决定她生命力的关键所在。

部门在“校领导接待日”、“教务见面会”、权益维护的过程中，由于学生组织监督力的客观缺失，行使监督职能的是依靠反馈情况，引起重视。在这样一种依靠个人发挥不成体系的过程中，经验缺乏，部员的心理负担重，事情的结果也往往因为受理老师的态度而不一。

部门着手的工作主要在于，校领导系列活动的开展，带有突击性和繁重性；失物招领平台的日常维护，平淡但不可或缺；权益维护工作的进行，兼具突然性、繁重性，并且有一定的难度。除此之外，部门会筹划开展新的活动以及配合校会其他兄弟部门进行工作。在系列的活动中，部门的定位过泛，任务繁重，缺乏经验借鉴。

然而部门的成绩是客观存在的，我丝毫不掩饰自己的自豪感，我希望我的部员也是，也存在有这种自豪感。

包括校领导接待日和失物招领平台在内的部门日常工作得以正常有序开展，在上一届的基础上，延续着品牌活动的影响力。筹备了自145期至147期校领导接待日和4月份教务见面会，截止6月底发布了共56期失物招领信息。

此外，配合校会进行了学院五四评优、毕业晚会问卷设计、高数竞赛监考、学生会内联等工作。

失物招领平台扩大和更新，西区、北区全校5个点集体更换了新部门的展板，并重新设计了各个失物点的登记册，定期记录，定期公布。

“食堂开放日”系列活动由权益服务部牵头策划，在基建、宣传、新网的配合下顺利开展。第一届“食堂开放日”活动（试点）在西二食堂开展，前期报名同学踊跃，报名人数接近百人，由于场地限制，参与活动中来的同学20人左右涵盖全校各学院。在今后的食堂开放日中，活动将逐渐形成品牌。

此外，完成了关于爱心伞、失卡送还体系两个服务活动的策划，在合适的时候能够投入到实际运营中来。

较往届权益部门的工作□xx上学期部门投入了很大精力在学生权益工作上。3月份，关于北区隧道口栏杆伤人事件同学得到相应赔偿，4月份，西区工程车辆碾压同学自行车事件，基建处老师出面对同学进行了赔付和说明，5月份，关于北区24栋女生宿舍白蚁泛滥，图书馆同学夹带书籍被罚，教室桌椅损坏，对同学向我们反映了的问题，部门及时做出了处理和回应，6月份，教三楼吊扇坠落，部门第一时间赶到现场处理，并促成了后勤部门在学生会的监督下对全校吊扇进行检修。现在正在处理57栋女生宿舍维修改造的相关事宜.....

部门人人主页（地大权保）好友数从上届的100+到现在的928人，访问量从开始的100+到现在的2808. 人人作为官方日志、报告、事件说明的阵地，访问量过百的日志有10篇（占到总量23篇的50%左右），最高的则超过400+。

新浪微博（地大权益服务部）关注数从3月份建立到508，其中的隐性影响力则更加大，与包括“共青团中国地质大学委员会”、“地大微博协会”等校内主页建立了良好的关系。微博成为了同学向部门反映问题最主要的渠道。（数据截至xx年9月2日）

一言形容我作为部长半年的工作

在工作成果上我是有成绩的，在部门完善上，我是必须要担责任的

在接下来的半年，在放手锻炼部员的同时，我对部门的计划

“校领导接待日”系列活动和失物招领平台完善加强，权益维护工作系统化。“食堂开放日”活动配合基建部开展。调研工作配合宣传、新网部门开展。

放手锻炼部员，仍以老部员为骨干，适量招收新部员。

权益工作与基建部、女生部、新闻网络部、宣传部共同开展，联合进行，充当桥梁。

将工作中的经验共享，更注重程序化和系统化。

重视宣传，扩大影响

最后，我很荣幸作为xx届校学生会的一员，作为xx届权益服务部的部长，来总结规划半年的工作，我希望在我将工作交由下一届时，我的内心同样充满现在这样一种期待。

刘志谦(部长)

xx年9月2日星期日

妇联权益部工作总结篇五

学生会权益部是负责维护精仪学院学生权益、加强学生与学院沟通的部门。本学期权益部在全体成员的共同努力下，本着“倾听，理解，沟通”的理念，顺利开展了多项活动，现将工作总结如下：

1. 学期伊始，与生化部合作举办精仪学院第二届学生代表大会；
2. 配合学院书院建设，协助举办“微讲坛”、“我与x先生有

个约会”系列讲座；

3. 为学生提供权益问题反馈平台，于精仪学生会微信公众号开设权益维护系统；

4. 为方便同学反馈院级建设问题，与院长助理合作，维护院长信箱管理；

5. 配合校会权益部工作，组织学院学生代表参加提案展示大赛；

6. 开展“权益人物访”系列采访，倾听身边平凡人的温暖故事。

1. 两个维护的平台收到同学们的意见和建议较少；

2. 收到同学们的有些问题无法解决；

3. 对关于本院同学身边的事情缺乏关注，反应速度需加强。

1. 继续加强对两个平台的跟踪与维护；

2. 建设美丽和谐寝室，维护同学权益活动

3. 关于搬迁老校区的指南系列推送

4. 身边人物专访。

妇联权益部工作总结篇六

武汉理工大学第十届运动会在大街的共同努力下圆满的结束了，理学院今年的’战绩颇为辉煌，优秀啦啦队、道德风尚奖、男子团体第六名、女子团体第三名、教职工第七名，作为理学院的一员我很为之骄傲。但在这些优秀成绩取得的背后我

不得不肯定全体理学院学生会的成员的辛勤付出，作为生活部副部长的我，更是深有体会。可是这次的运动会也让我发现了我们部门存在的一些问题，有些情况的出现甚至是让我对我们这个部门产生了担忧。

首先，说一下在我们三个部长身上体现出来的问题。在这次运动会的后勤保障工作中，无论是在前期准备工作还是在活动的进行中，我们的工作都出现了好多的纰漏。我觉得主要是前期安排工作时细化的不够到位，有些细节问题没有引起我们的足够重视。

第一点，我觉得是在前期部门开会布置任务时没有和干事强调自己任务的重要性，导致在11月2日下午通知3:30分集合清点物资时，竟然有一名干事回家，还有一名干事乘车去了武汉大学。虽然最后清点物资时尽快的赶了回来，但是这种问题应该引起我们三个部长的足够的重视。在培养和教育干事这一方面，今后要加强对他们的对这方面的教育。

第二点，我觉得我们三个部长在给干事分配工作上也是存在或多或少的问题。在11月1日上午我们三个部长都去打太极拳，不在后勤点，那么对于这一时间段的工作安排没有细化到位，导致这一时间段的生活部的工作有些混乱。如果下次再有这样的情况，我觉得基于这一问题的出现，我们在接线来的工作中可以尽早的培养一到两名总做能力强，办事细致的，对于生活部工作有着极高热情的干事，让他完全熟悉生活部的工作流程，防止这一问题的再次出现。

第三点，我们对于物品的记录上太大概化，比如说在运动员需要钉鞋时，我们根本就不知道钉鞋到底有没有适合他穿的，每一次几乎都是全翻遍了，到最后有的甚至还找不到合适的。我觉得在今后的物资统计过程中，像那些有号码的东西，我们都要细化统计，做好分类放置，以便在下一次的活动中可以提高工作效率。

第一点，不够守时。当然不是所有的，大部分的干事做的还是很好的，只有极个别的人，他们对这一点认识不够。其实在每一次部门开会布置任务时我们三个部长都会强调这一问题，每次开例会我们的干事表现的还是不错的。但就这一次而言干事们还是体现出了这一问题存在。

第二点，责任感不强。不能很好的认识到自己工作的重要性，前面我也提到了，不管是回家也好，跑去武大也好，这一问题的出现应该说是我们在今后安排工作时必须引起高度重视的，也是必须和干事强调的。此外在这次活动中有干事玩忽职守，在值班过程中跑去看比赛，导致号码布在最后清点的过程中出现问题。我觉得有必要在之后的部门总结会上对某些干事提出警告，其实最重要的还是加强教育，正确的引导他们认识这一问题的严重性。

第三点，活动结束后又有出现了抱怨的情况。对于这些干事我以后会重点观察并适时以合适的方式指出他的问题，如果以后此情况还没有改变，那就只能向主席团申请劝其退出学生会。因为这些干事会对部门里的其他干事会起到不好的影响。以上就是我在本次校运会中对于我们部门发现的比较严重的问题。

现在，及时的支出存在的问题并解决它们，更好的总结在活动中的得与失，才能让我们部门在今后的活动中把任务完成的更出色。其实对于我们部门的干事我还是很有信心的，我相信加上我们三个部长正确的引导可以让他们在学生会里真正的发光发热。

妇联权益部工作总结篇七

进入十月份，在文学院老师及团委的要求和指导下，在权益部成员的紧密配合下，我部圆满地完成了本月的工作。

十月份的主要工作，是在国庆节假期后对文学院所以寝室进

行查寝。国庆假期属于大假，很多同学都选择回家过节，或走亲访友，外出旅游。同学们能否及时安全返校是学院安全建设的重要方面。为了解学院同学们的返校情况，我们部门于10月7日晚对学院所有的寝室进行检查。此次检查是由部长安排，部员领导和权益部下属宿管会人员共同完成的。所有宿管会成员分成小组，两人一组，共同配合，分别对女生寝室所在的8号楼1、2、3层及男生寝室所在的5号楼进行检查。在检查过程中，我们对于各个寝室的学生返校情况进行细致的询问，将未能按时返校的同学名单收集整理。在检查结束后，我们对未按时返校同学的姓名、年级、是否请假、给假老师等情况进行汇总，最后以表格的形式反馈给学生会主席团及学院老师。在此次检查中，我们发现我院学生大部分都做到了按时返校。在长假的休整后，同学们心情愉悦，能够以饱满的热情都入到长假后的学习和生活中来。

家提供更广阔的展示平台。借此次活动，我们也可以更好地向刚刚走进大学校园的学弟学妹们展示大学生活的丰富多彩，引导他们与室友建立亲密、友好的关系。活动现在正在紧锣密鼓的策划中。我们有信心将这次活动圆满成功举办完成。

这个月中，大家认真的态度完成了工作，确保了工作质量和效率。同时，也积极配合学生会其他部门的工作。在接下来的日子里，我们将持之以恒，努力将本部门工作做得更好。

妇联权益部工作总结篇八

一眨眼□20xx年已悄然离去。在这个纠结的一年里，都有我们的眼泪、汗水、无奈和笑脸所伴随。首先，我们经历完了高考，进入了大学，来到了华汽，加入了学生会权益部等等。虽然权益部在这个优美华丽的学校并不起眼，但是在即将过去的一个学期里，我们依然用热情的汗水浇灌着它的成长。我们无处不在，因为有问题，找权益！

首先，一开学由于军训和国庆长假的原因，学期的一个月几

乎就过完了。然后就是红红火火的学院“百团招新”活动的开始。由于一开始的定位是系的学生会，所以就没什么注意就不知不觉地无视它了。但无意的是我被系学生会推荐面试院学生会，更无意的是我居然通过了，但是选中我的却是权益部。一开始，我真的不知道权益部是干嘛的（现在也有个问题就是：即有生活，何必权益？）。由于当时系与院只能选一个，正因为当时一时之气，室友的影响，以及汽车系没啥异性的种种原因。我还是选择了权益部。

不要希望你能在学生会能学习到什么，要问自己能给学生会贡献什么。无疑，汗水是必要的，唱响新生、美食节等的学院活动。那一次没有我们的力量奉献？每一次的搬东西可不是玩的，真的很辛苦。也就当做是一次健身活动了。

然后就是要求我们每个月都搞但是我们只搞了一次的“提案征集”权益日了。首先出于高年级同学的质疑，在摆摊期间我们都狠狠地被人给无视。再加上我们的经验值为0，我觉得都很没心情。但是端正了心态后，依然向各同学拿到了宝贵意见和建议。收集完问题后，我们进行了问题的分类和对问题的解决做出学院和学生双赢的方法建议。

然后就是与后勤处的老师进行谈话，在这里，我们也由于经验的缺少，被老师不停的忽悠。要么问题没发解决，要么问题推迟给出答复。到最后反过来给我们布置了任务。在这里，我觉得在社会为人处世有一副好的口才与应变能力真的很重要，也是我们权益部必须的。