

最新销售经理聘用合同完整版 销售经理聘用合同(汇总5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

销售经理聘用合同完整版篇一

甲方：

乙方：

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二. 聘用期限：自年月日起至年月日止。

三. 担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的月日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币_____元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四. 权利义务

(一)、甲方由董事会行使下列职权

1、决定公司的经营方针和投资计划;

2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案;

- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

(二)、乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。
- 3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
- 4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
- 5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
- 7、应于每月___日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
- 8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五. 费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币___万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六. 工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币___万元(含社会保险、福利等)，每月平均预支元，次月10日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达万元以上时，

超过该利润部分%作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

七. 合同解除：

在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后10内双方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

八. 手续移交

合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续，移交程序为：

九. 违约责任

任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币__万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金__万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十. 其他事项：

甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竞业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十一. 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

第六条其他约定事项

第七条合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式两份，甲方、乙方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

销售经理聘用合同完整版篇二

兹有_____（以下简称甲方），
与_____（以下简称乙方，身份证：_____，
现住址及电话：_____）根据《中华人民共和国劳动法》
和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳
动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平
等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条合同期限

(1)聘用日期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续
签合同手续。

第二条工作岗位

甲方聘请乙方为_____经理职位，乙方在

工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

担保方式：风险抵押金. 乙方须于每年的_____月_____日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金为人民币元. 作为乙方全面履行本合同的风险金.

第三条薪资福利

甲方根据国家有关规定和_____经营状况实行_____的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，聘用期间2人每月基本报酬为人民币(含社会保险、福利等)，每月_____号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

在合同期内，乙方完成每月甲方规定的大写：_____营业额，超额部分以提成，提成部分单月结算. 任聘期内，甲方可向乙方提供住宿，但不向乙方提供伙食.

劳动时间，原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照_____规定。每月有三天有薪休班。

第五条员工教育

在乙方任职期间，乙方须经常对甲方的员工进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育。

第六条劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

劳动合同的解除：

试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前_____月书面通知对方或以偿付_____月工资代替通知。

符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工

种；

在试用期间被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反_____劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据_____有关规定应予以辞退的。

乙方如发生盗卖公司物品及贪污受贿，甲方有权解除合同，并报司法机关追究相关法律责任。

乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 经国家有关部门确认，甲方劳动条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；
2. 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；
3. 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。
4. 劳动合同的终止：
5. 劳动合同规定的期限届满时；
6. 双方约定的终止劳动合同的条件出现；
7. 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

其他事宜：

在合同期满前_____月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》、《云南省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

合同的实施和批准

本合同的解释权归属_____人力资源部。

_____《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4)本合同一式四份，甲乙双方各执二份，由甲乙双方共同执行。具有同等法律效应。

备注：聘用期内,乙方必须负责宾川_____童话商务酒店的管理

及人员培训。

甲方：_____ (签名盖章)

乙方：_____ (签名盖章)

本合同签订日期：_____年_____月_____日

销售经理聘用合同完整版篇三

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条：合同期限

1、合同有效期为八年：自 年 月 日至 年 月 日止（试用期为 月），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为销售副总，并根据公司管理制度中《销售副总岗位职责》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项可以由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条：工作条件

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

第四条：工作报酬

1、甲方按月支付乙方工资为人民币 元。

2、奖金提成在按所主管部门月销售总额的 %提取，当年提成奖金于年底春节放假前一次性支付给乙方。（私车用费、出差、请客、送礼等费用已经包括在提成奖金里面，公司不再另行报销，但要发票交给财务）

3、乙方可按每股 万元入股甲方，甲方配送乙方相同股份，乙方在公司工

作期间，甲方按相应股份比例向乙方分红。但乙方应将分红的其中 %补足投入到配送股份至足额为止。合同期满和解除本合同的，甲方按乙方实际投入股金退还乙方，不计股息和利息。

4、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

5、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

6、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

7、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。（鉴于聘用实际较长，建议甲方给乙方办理养老保险等社会保险手续！）

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。
- 5、乙方在任职期内不得参与其它经济活动、不得参股第三方公司、不得给任何第三方公司提供任何服务。如经核实，甲方有权终止聘用合同，甲方扣留所有工资、奖金提成及利润分红。如果给甲方造成损失，乙方承担赔偿责任。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 在任职期内参与其它经济活动的；
- (6) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- (1) 乙方因工负伤在规定的医疗期内的；
- (2) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

- (1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

《聘用合同销售经理》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

销售经理聘用合同完整版篇四

乙方：_____。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、工作任务

甲方根据生产实际需要，聘用乙方在岗位从事工作，担任职务。

二、合同期限

合同期限为_____年___个月，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中前___个月为试用期。

三、工作时间

经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

四、工资待遇

1、工资收入构成：

乙方的工资收入由底薪提成两部分构成。

底薪：_____元月；

提成：按签约工程总造价%计提。

工资发放方式：

_____日发放；

2、试用期满后，经考评合格者录用为本单位正式业务经理，本公司负责该人员五险一金。

3、双方约定的工资标准不得低于示_____区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、业务考评

1、试用期考核：试用期期限3个月，试用期内签约百万以上工程总造价

2、充分完成上级领导交与的任务；

3、试用期内甲乙双方均有权选择解除本合同；

4、考核业绩未达标的业务经理，公司有权与其解除聘用合同；

5、考核业绩未达标的业务经理，有权选择离开本公司或者转为本公司兼职人员。

六、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

七、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起____日内向人民法院提起诉讼。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

十、本合同签订后，甲方应在____月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十一、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十二、下列材料为本合同的附属文件，与本合同具有同等效力：

业务员岗位职责说明；

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____法定代表人：_____

_____年____月____日_____年____月____日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

销售经理聘用合同完整版篇五

(以下简称甲方) (以下简称乙方)

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方的工作与管理悉按甲方有关制度办理。

二、乙方职务为 。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排在 工作场所履行职责。

四、乙方之工作职责：负责管理、维护开拓甲方指定的部门人员

() 医疗用品、耗材、仪器设备、保健器材、耗材批发、诊断

器材业务。包括对部门人员的学习培训、工作分派、人事调任等权力。

五、乙方之正常工作时间为每日8小时，每周 个工作日，并享有各种节假日。

六、甲方按国家规定实行社会保险制度，并按比例为乙方投保。

七、乙方之工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 ，并可享受公司规定的其它待遇和奖励。

(二)甲方与从事业务销售人员另议提成事宜其协议另订。

八、乙方每月工资由甲方于次月 日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后 日或数日发放。

九、甲方聘乙方暂定 月，即从 至 止。

十、甲方因业务萎缩有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发半月工资。

十一、乙方因工作表现、业务能力不佳或违反公司制度和有关协议的，甲方有权随时解雇乙方，且不增发工资。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，离任时按有关制度办理手续。但甲方不予增发半月工资。

十三、甲乙双方签定了提成协议的业务人员离职时按“业务提成协议”离职条款办理。

十四、乙方不论何种原因离开公司，自离职后2年内不得在湛江地区进入与蛟龙公司相关、相同行业或企业；也不得从事在

蛟龙公司任职期间相同的工作;更不能利用原有蛟龙公司客户资源进行相同的商业活动,如有违反,须支付违约金 元。

十四、乙方声明:乙方在签署本合同时,业已获得公司制度一本,并知悉全文,愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份,甲乙双方各执壹份,经双方签章后于 年 月 日起生效。

十六、本合同期满后,甲、乙双方再协商签订。

十七、未尽事宜,由双方友好协商解决。

甲方(公章): _____乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日