

# 2023年江西省租赁房屋治安管理办法 江西省劳动合同(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 江西省租赁房屋治安管理办法篇一

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_乙方(职工)\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

根据(中华人民共和国劳动法)及有关法律、法规、规章和政策规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一) 本合同为有固定期限的劳动合同。合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 本合同为无固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起讫时间必须明确具体)。

(四) 乙方属新录用的, 自本劳动合同生效之日起一个月内为试用期。

(一) 乙方同意由甲方根据生产(工作)需要安排担任或从事\_\_\_\_\_岗位(工种)

(二) 乙方应按照甲方依法制定的规章制度, 按时完成规定的生产(工作)数量、质量标准或工作任务, 并爱护设备和所使用的工具甲方可根据生产(工作)需要, 适当调整或协调另行安排职务或岗位。

(三) 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准, 并履行下列义务:

1. 遵守国家宪法法律法规;
2. 遵守甲方的规章制度;
3. 维护甲方的荣誉和利益;
4. 忠于职守, 勤奋工作;
5. 履行保守甲方商业秘密, 不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

(一)甲方安排乙方执行下列第一种工作时间制度。

3. 执行不定时工作制(执行不定时工作制的,在保证完成甲方工作任务情况下,乙方自行安排工作和休息时间)。

(二)甲方安排乙方加班,应符合法律,法规的规定。甲方应按乙方延长工作时间,应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的,应支付不低于工资的300%的工资报酬。

(三)甲方必须按乙方所任工作需要,提供符合国家劳动安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件,对乙方进行劳动安全卫生教育,对从事有职业危害作业的乙方定期进行健康检查。

(四)甲方应将本单位所制定的各种劳动行为规范,于乙方上岗前以书面形式发给。

(五)乙方必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥,强令冒险作业的,有权拒绝执行。

(一)甲方每月--日前以货币形式支付乙方工资,乙方月工资为--元或按\_\_\_\_\_执行。

(二)乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_。

(三)甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

(四)乙方工资的增减、奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容；

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化；
2. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
3. 乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取

工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动保护和劳动条件的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，应当在合同期限届满三十日内办理劳动合同续订。

(九)订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退職及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终上。

(四)乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小向对方支付赔偿金。

九、经济补偿与赔偿发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

3. 本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

(三)下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

1. 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3. 甲方裁减人员的。

(四)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(五)甲方依据本合同第六条第(三)款第一项解除劳动合同的,应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费,患绝症的加发100%的医疗补助费。

解除本合同时,甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金,其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的\_\_\_\_\_%。

(七)乙方因存在本合同规定的第六条第(二)款第三项规定的情形,被甲方解除本合同,且给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

(八)乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项,给甲方造成经济损失的,应依法承担赔偿责任。

十、双方需要约定的其他事项:

一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

十一、本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

十二、本合同是建立劳动关系,处理劳动争议的依据,应妥善保管。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人(签章)\_\_\_\_\_

签订日期: \_\_年\_\_月\_\_日

鉴证机关(盖章)\_\_\_\_\_鉴证员(签章)\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_年\_\_月\_\_日

## 江西省租赁房屋治安管理办法篇二

企业地址

施工地址

工商注册机关

乙方 居民身份证号

出生日期 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地 省（市） 区（县） 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

#### 1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

#### 2、以完成一定工作为期限的合同。



本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

### 3、无固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。

其中试用期至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作时间

第二条甲方招用乙方在（项目名称）工程中担任岗位（工种）工作。乙方的岗位（工种）上岗证号码为。

第三条甲方安排乙方执行下列第种工作时间制度。

1、执行定时工作制（乙方每日工作8小时，每周工作40小时）。

2、执行综合计算工时工作制（乙方每月工作不超167.4小时）。

3、执行不定时工作制（在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间）。

第四条实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300%的'工资报酬。

## 三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场应符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146—20xx）

第七条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第八条双方约定的工资不得低于江西省政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资乙方在试用期间的工资为每月（日） 元，试用期满后月（日）工资为 元。

#### 2、按工程量计付工资

（1）按工程量单价 计取工资；

（2）按工程量总量 总价 计取工资。双方约定的工程量单价不得低于江西省建设工程定额人工费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%。

甲方应在每月 日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （三）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；
- （四）被依法追究刑事责任的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前日（3天以上30天以内）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

## 六、当事人约定的其他内容

第十三条乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他内容：

## 七、劳动争议处理及其它

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

## 江西省租赁房屋治安管理办法篇三

甲方：

乙方：

工程名称：

预计工期： 年 月 日至 年 月 日

## 协议内容

### 1. 甲方安全职责

1.1对承包单位的安全施工负有监督和指导的责任，必须将承包单位的安全施工列入本单位的重要议事日程，并经常进行检查，严禁以“包”代管，以“罚”代管。

1.2开工前向承包方负责人和工程技术人员进行全面的安全、技术交底，并有完整的记录或数据。

1.3督促检查承包方在开工前做好安全、组织、技术措施三落实，审查合格后，方可开工。

1.4 对特殊作业、危险作业的施工项目，发包单位应监督承包单位编制安全施工措施，经发包方审查合格后，监督实施。

1.5 督促承包方负责做好对职工的安全教育、安全活动和安全工作例会，及时向承包单位传达本单位上级有关安全工作的文件、规定及通报等，并督促学习与贯彻执行。

1.6 加强现场施工安全监督，发现对违章作业、野蛮施工、管理混乱等不安全情况，有权纠正或立即停止其工作。

### 2. 乙方的安全责任

2.1 认真贯彻国家有关安全生产的方针、政策、法令、法规，严格执行安全管理规定，遵守发包单位有关安全施工、文明施工的规定。

2.2 开工前必须认真做好安全、组织、技术措施三落实，报发包方审查。

2.3 开工前必须自上而下进行安全、技术交底，全体施工人员均应掌握工程特点及施工安全措施。

2.4 复杂的和危险性较大的施工项目，应制订施工方案，经发包方审查合格后贯彻落实。

2.5 开工前组织施工人员学习上述规程、规定中有关部分。

2.6 开工前应对施工机械、工器具及安全防护设施进行一次检查，确保符合安全规定并不超过检验周期。

2.7 严禁使用未成年工和不适应现场施工要求的老、弱、病、残人员进行施工。

2.8 承包单位的特种作业人员，必须经过有关部门的安全培训，经考试合格，持证上岗。

2.9 承包单位必须按国家规定为施工人员配备劳动保护用品、用具。

2.10 必须接受发包单位的监督、管理和指导，对发包单位安全部门提出的意见必须及时整改；发生人身事故或危及生产运行的不安全情况，必须立即报告发包单位安监部门。

2.11 乙方自行负责施工人员的安全培训，和配备安全防护措施。施工过程中因未按要求作业，发生事故或造成对甲方有损害的行为，由乙方承担责任。

### 3. 安全管理要求

3.1 发包单位或部门要严格执行每项工程开工前的安全管理工作，开工前，必须对承包单位的安全资质进行审查、签订安全协议、向承包方进行安全技术交底、检查承包方的安全、组织、技术措施是否落实等。上述内容不完备的，不得许可开工。对承包方进行的安全技术交底必须有书面记录，并留文件备查。

3.2承包单位必须实行安全与经济挂钩的管理办法，并在工程承包合同中予以确认。

3.3在施工过程中，应定期(一般每周不少于一次)和不定期地对承包方施工现场的安全措施、安全文明施工情况等进行现场安全稽查，并有记录。

3.4对发现违反有关安全规定、规程制度时，应及时发出整改通知，发包单位安全组有权按本单位职工违反规程、制度的处罚规定，给予经济处罚，并限期整改。

3.5对违章或事故按“四不放过”进行处理。对于管理混乱、事故隐患不断的单位可给予警告或直接清退。

4. 其他事项

5. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

甲方负责人 :

日 期 :

联 系 方 式:

乙方(盖章):

乙方负责人 :

日 期 :

联 系 方 式:

# 江西省租赁房屋治安管理办法篇四

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，



给予相应处理。

### 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

### 四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)计时或岗位工资，工资额为\_\_\_元/月，试用期工资为\_\_\_元/月。

(二)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第\_\_\_\_\_条中明确。

甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_元；从事井下作业的，每个工作日井下津贴为\_\_\_\_\_元。

甲方应每月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或拖欠。甲方支付乙方的工资，不得违反国家和地方有关最低工资的规定。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

## 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应依法建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应对乙方进行安全生产培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产培训，不得上岗作业。乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方：

乙方：

日期:

## 江西省租赁房屋治安管理办法篇五

分包人(全称): \_\_\_\_\_

依照《泥工工劳务分包合同》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、行政法规,遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则,鉴于(以下简称为“发包人”)与承包人已经签订施工总承包合同(以下称为“总包合同”),承包人和分包人双方就分包工程施工事项经协商达成一致,订立本合同。

### 一、分包工程概况

分包工程名称: \_\_\_\_\_

分包工程地点: \_\_\_\_\_

分包工程承包范围: \_\_\_\_\_

### 二、分包合同价款

小写: \_\_\_\_\_元。

### 三、工期

开工日期: \_\_\_\_\_本分包工程定于年月日开工;

竣工日期: \_\_\_\_\_本分包工程定于年月日竣工;

合同工期总日历天数为: \_\_\_\_\_天。

### 四、工程质量标准

本分包工程质量标准双方约定为: \_\_\_\_\_

五、组成分包合同的文件包括：\_\_\_\_\_

- 1、本合同协议书；
- 2、中标通知书(如有时)；
- 3、分包人的报价书；
- 4、除总包合同工程价款之外的总包合同文件；
- 5、本合同专用条款；
- 6、本合同通用条款；
- 7、本合同工程建设标准、图纸及有关技术文件；
- 8、合同履行过程中，承包人和分包人协商一致的其它书面文件。

六、本协议书中有词语的含义与本合同第二部分《通用条款》中分别赋予它们的定义相同。

七、分包人向承包人承诺，按照合同约定的工期和质量标准，完成本协议书第一条约定的工程(以下简称为“分包工程”)，并在质量保修期内承担保修责任。

八、承包人向分包人承诺，按照合同约定的期限和方式，支付本协议书第二条约定的合同价款(以下简称“分包合同价”)，以及其他应当支付的款项。

九、分包人向承包人承诺，履行总包合同中与分包工程有关的承包人的所有义务，并与承包人承担履行分包工程合同以及确保分包工程质量的连带责任。

十、合同的生效

合同订立时间：\_\_\_\_\_年月日；

合同订立地点：\_\_\_\_\_

本合同双方约定后生效。

承包人：\_\_\_\_\_ (公章) 分包

人：\_\_\_\_\_ (公章)