

车间节能降耗工作报告 车间实习工作报告 (通用8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

车间节能降耗工作报告篇一

经学校安排，我们开始了为期两周的`实习，主要是在机械车间进行生产与加工。

这两个星期的生产实习，主要是到机械加工工厂生产车间里面实习。其中有，塑胶模具厂，模具制造厂，还有车桥厂，甚至连世界上闻名的柳工都去过了。我从原来对工厂是一无所知到现在对工厂初步了解。终于到了工厂了。

在参观的这几个企业中，有在人们眼里的大型企业，也有小企业。可能别人是依靠一般工人的薪水与福利来进行评价的。所以，一般人觉得哪个企业给的薪水多，福利好，到该企业工作就好。可是我觉得要判断在什么企业工作适合自己，主要还是和自己有关。然后进一步来说，毕业生刚毕业从事什么方面的工作和企业关系也是非常大的。

一个机械毕业生进了大企业，刚开始是比较理想的工资，而且工作强度不大，有培训期，还有正规的入厂教育。一切进工厂显得很正规，很全面。其实这样也体现了一个企业的文化和管理。例如在机械车间参观的时候，正好遇见机械车间刚招进的毕业生进行入场教育，带头的员工给他们在每一个地方都讲解了一遍，这样的入厂教育很到位。通过对在职员工的询问了解，一般到机械车间的毕业生刚开始的工作是入场教育、然后是培训，然后才能上岗，该开始的工作是做工

工程师的助手，辅助工程师的工作。一般薪水有1000多元，然后每一个人都有单间套房。到了这样的大企业，分工很仔细，所以每一个人都有自己专门负责的地方。也许在某个地方，例如工艺或者加工有点错漏，其他大部分的地方要想更改的地方就非常非常的少，一般都是经过前人的经验总结得出来的。

除非采用新工艺，新设备的时候需要大量的研究和实验，大学毕业生的任务主要还是维持生产，提高生产效率。在大企业能接收许多先进的管理模式，例如6sigma六西格玛管理方法，它是一项以数据为基础，追求几乎完美的质量管理方法。总的来说大企业在培训和企业文化，管理方面是比较先进，员工能够很好的学习系统的知识，能够看到很多先进的东西，但是大公司分工非常的明确，作的工作都是是很简单的一部分，时间长了就会厌倦，知识面会比较狭窄，失去了接触其他能力的机会。

如果进了小企业，刚开始工资就不是很高，企业的各方面的事情都要涉及，据了解，可能一开始就直接投入工作，而没有经过培训、入场教育等等。刚开始就要学习大量的知识来为工作服务。可能住的宿舍是合住的，条件没有那么好。小企业很重视人才，人才需求量很大，所以在小企业工作接触的东西会更加广，得到的锻炼会更加大。

有相当一部分大学生认为，只有到大型企业去干，才能充分发挥出聪明才智，因为大型企业具备了实现人生价值的物质和精神条件，机遇好，福利好，工作稳定，而小企业只有那么几十或几百号人，资金不雄厚，更谈不上什么发展前途了。其实，有些大型企业里面人才济济，竞争十分激烈，而一般的小企业，对人才的需求如饥似渴，事实上近年，大企业里的大学生“大材小用”，而小企业却多“小材大用”。总的来说，在小企业工作自己处理各种事情，虽然缺少了系统的企业文化和管理知识，但是能够真正动手去做很多事情(无论管理、技术、客户等等)知识面比较宽，如果以后有机会跳到大企业，

能力会大大超过一直在大企业相同经验之人。

下面是对国内几种企业工作的分析：

民营企业：各种各样都有，层次不齐，效率高的也有，效率低也有，一般都是一个人去干很多事情，工资可能会低一些，但是或许是一个很好提升自己能力的地方，不同的公司不同环境，企业文化一般不是很先进，个人在企业里可以起到龙头的作用。

台资企业：台资企业呆过的人都会觉得郁闷，但是都不可否认的说台资企业是一个很好的锻炼人的地方，一般的台资企业都会有较好的培训机制，会让你有一个很好的学习过程，台资企业是靠系统作业的，个人的作用固然很大，但是它是靠系统的理念把整个工作系统的分块，一个人只是做很小的一块，工作很简单单调，效率是很高的(可能工作是体会不到的)，即使一个很有能力的人离职也会对公司造成很小的影响。工资不高不低，工资长的也比较慢，会比较繁忙。

欧美企业：欧美企业追求自由和主动，他们也是靠系统的工作的，这方面和台资企业有相似之处，但是比起台资企业多了一些自由和主动地理念，很多事情工程师有较大的自由去发挥，但是一般的欧美企业英语门槛一定要通过，否则免谈。欧美企业比台系企业更注重培训，甚至花很大的价钱去培训一个人，所以有机会进去也是一个好的方向。

日韩企业：日韩企业一般都是相同的工作模式(台资企业也是跟日资企业学的)，工作系统化作业，采用的管理模式有点类似泰勒管理模式，把人机器化，防呆化，尽量减少人为出错的机会，培训也是比较注重的，工作时间是比较长的，日资企业如果正常下班老板一般都会以异样的眼光看着你的(不是绝对的)。但是日系企业工作非常的严谨，他们的产品畅销全世界从他们的工作方式和态度上是能够看出点什么的也是很好的提升能力的地方(首先要吃苦的心理准备)。正如在奋

达模具厂参观的时候，厂负责人建议我们从如下几个方面考虑工作的问题。第一个是企业的性质，企业是国资还是外资，是外贸还是内销，类型是什么等等；第二个是产品的发展方向，产品的类型是什么，对社会有什么影响，是合法的还有违法的等等；第三个是待遇问题，一般面对这个问题，许多人都有自己的看法；第四个是学习提升机会，在大公司分工明细，每个人得到的分工部分就少，所以学到的东西就少，在私人小企业由于资金的问题，也许一个人就要做许多的事情，学到的东西也是很多的；第五个是工作学习的环境。这五点负责人概括出来的，说是对我们有很大的用途。

其实，无论在什么地方、什么企业工作。永远的第一要素是自己的实力问题。如果你实力强，学的知识多，能高效地处理问题，那么必定能得到企业的青睐。所以我们无论在大企业还是在小企业工作不要怕苦和冷落，要虚心请教和学习，争取学到更多的知识。所以现在我们在学校里面学习，更重要的是积累知识，学习专业知识，为以后工作做准备。

车间节能降耗工作报告篇二

在学校的统一安排下，我来到了xx公司进行实习，主要是在装配车间当工人。

(1) 了解过程

起初，刚进入车间的时候，车间里的一切对我来说都是陌生的。车间环境还算不错材料摆放整齐，卫生也比较干净。使我感觉到员工素质还是不错的。即将在这里的两个星期有所期待。第一天进入车间开始工作时，所在小组的组长给我安排工作任务，分配给我的任务是简单的小部件组装。我按照技术员教我的方法，运用操作工具开始学着组装部件。在组装的同时注意操作流程及有关注意事项等。实习的第一天，我就在这初次的工作岗位上组装小部件，同时慢慢熟悉车间的工作环境。

作为初次到厂的我来说，对厂的了解以及对工作单位各方面情况的了解都是不足的。一开始我对车间里的各项规章制度，安全生产操作规程及工作中的相关注意事项等都不是很了解，于是我便阅读实习单位下发给我们的员工手册，向小组里的员工同事请教了解工作的相关事项，通过他们的帮助，我对车间的情况有了一定的了解。车间的所有员工都必须遵守该上、下班制度。

(2) 摸索过程

对车间里的环境有所了解熟悉后，工作期间每天按时到厂上班，上班工作之前先到指定，地点等待领班集合员工开会强调工作中的有关事项，同时给我们分配工作任务。明确工作任务后，则要做一下工作前的准备工作，于是我便到我们小组的工具存放区找来一些工作中需要用到的相关工具和材料配件。若在装配期间遇到问题或困难要及时告知领班、工程师，让他们帮助解决出现的问题，领班、工程师通过部件的调节让组装出的产品恢复正常，符合检验的要求。在工作期间有些部件的组装难度较大。我便向小组里的员工同事交流，向他们请教简单快速的组装方法与技巧。运用他们介绍的操作方法技巧慢慢学着组装这有难度的部件，同时在组装中选择适合的工具，也有利于提高工作的效率。

实习期间，我对车间的整个装配流程有了一个较完整的了解和熟悉。虽然实习的工作与所学专业有所不同。但实习中，我拓宽了自己的知识面，学习了很多专业以外的知识，甚至在书本难以学到的东西。

此次实习，我学会了运用所学知识解决处理简单问题的方法与技巧，学会了与员工同事相处沟通的有效方法途径。积累了处理有关人际关系问题的经验方法。通过实习，让我在工厂磨练了下自己，也锻炼了下意志力，训练了自己的动手操作能力，提升了自己的实践技能。积累了社会工作的简单经验，为以后各车间实习也打下了一点基础。在实习期间反映

出我具有较强的适应能力，具备了一定的组织沟通能力，能很好地完成企业在实习期间给我布置的工作任务。

两个多月的装配车间实习已经过去了，但现在在我看来，此次实习对我人生的意义很重大。现将这段时间的实习报告整理如下。

刚开始到达xx公司的时候，有点惶恐，觉得还没做好准备，我就要实习了，一切是那么措手不及。

我们女生被分配到装配车间，接触到的是以生产出来的零件。我们学习如何校正、如何涂黑、如何检查、如何包装、对于不同型号的零件又有不同的校正、包装的方法。我真的学会了很多很多。在这之前，我没有想过自己会这么认真这么卖力的工作。本想就慢慢熬完这些日子就行了，但真正在那工作之后，这些想法完全被打破了，刚开始的几天，我的动作很慢，一方面是不熟悉，另一方面是没有尽全力，可到了后来，工作上手了熟悉了之后，一切都变了，我不再漫不经心而是全心全意的工作，我尽自己最大的努力完成任务。

因为我的心态变了。我慢慢的开始对这份工作认真了，对工作有感情了，对同组的同事有感情了，我们部门分了几个组，几个组之间有个产量评比。本来不在意这些的我，在与他们相处之后，开始努力尽力的做到最优秀，因为我们是一个团队，是一个整体，要一起努力，一起奋斗才能达到目标。通过大家的共同努力，我们的产量有了明显的提高，排名也靠前了，大家心里非常开心，我想更多的是觉得自己的努力有了回报之后的那份欣慰吧。

不知不觉的日子在一天天过去。在早晨的清新空气中过去，在认真忙碌的工作中过去，在拥挤吵闹的食堂中过去，在晚上看着星空下班打卡的时间中过去。是的，两个多月转眼就过去了，离开的日子也到来了。大家都很不舍。从一言不发、互不相识到谈天说地、情同手足，大家就像自己的兄弟姐妹

一样，我们舍不得离开，他们舍不得我们离开，这一份情虽然时间不长，但分量有多重，我们自己心里知道。

虽然实习已经结束，但给我的影响却是很深。短短两个多月，教会我工作的态度，对人生的态度，对工作的心，对朋友的心，对工作的责任，对自己的责任。这次实习是一次很好的经历，有苦也有甜，对我以后真正毕业好的工作有着莫大的帮助。

车间节能降耗工作报告篇三

四、减少一道鸿沟。部门与部门之间、人与人之间要及时有效地沟通，消除工作障碍，多换位思考，多相互支持，创造一个和谐融洽的工作氛围。

十、修好每一件能利用的废品。对于故障设备，尽量修旧利废，挖潜增效，能重复利。

车间节能降耗工作报告篇四

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)□pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，

对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

随着公司的erp[t-misc]cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

车间节能降耗工作报告篇五

1. 生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。
2. 虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。
3. 由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。
4. 出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

1. 增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。(这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支)

2. 若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，不过这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3. 让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：
(1) 装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计（只需根据每天的成品入库报表就可得知），每大(小)箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。(2) 做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

车间节能降耗工作报告篇六

实习时间：

指导教师：

毕业之前到印刷厂实习是高职印刷专业学生必修的专业实习课，是高职学校全程教学计划中的一项重要组成部分，是培养学生实践能力的重要环节，也是学生进入毕业设计前的实践准备。

毕业实习可以增强学生的感性认识，帮助学生掌握基本理论知识，为后续课程的学习打下基础。印刷设备操作实习对学生的实践动手能力要求很高，要求学生直接参与，亲自动手。带队教师需给实习生讲解必要的印刷理论知识和生产工艺过程及要求，有组织地辅导学生完成相关的实习和生产制作过程。

毕业实习不仅让我学到了许多在课堂上根本就学不到的知识，而且使我开阔了视野，增长了见识，为我们以后更好地把所学的知识运用到实际工作中打下坚实的基础。通过生产实习使我更深入地掌握专业知识，进一步了解印刷工作的生产流

程，了解印刷生产过程中存在的理论与实际相冲突的难点问题，把所学的印刷专业理论知识与实践紧密结合起来，培养实际工作能力与分析能力，以达到学以致用目的。

根据学校的安排，我于20xx年06月30日至到北京盛通股份有限公司实习。这是我第一次有这么长的时间，有这么好的机会到印刷厂了解印刷生产现场，让我更深一步地了解理论与实际的差别。

北京盛通印刷责任有限公司在大兴亦庄一家很大的公司，坐落于亦庄开发区，京海三路，科创五街。公司负责印前处理，例如，排版、设计等。盛通公司负责制版到印刷再到印后加工，最后包装成品，还有负责成品运输等。

北京盛通股份印刷有限公司拥有正式员工约1000多人，其中有几个是残疾人，这一点在其他印刷公司是很罕见的。为什么盛通公司能够把这些残疾人很好地利用上呢？原来盛通公司主要从事高端精美画册印刷和高档精致的包装盒制作。例如，关于汽车、美容化妆品和山水画方面的画册，还有关于月刊、杂志方面的包装盒、库管等。而这部分残疾人就可以从事粘贴盒子、清洁盒子和检验成品、库管等方面的工作，这样既节约了公司工资方面的开销，又给残疾人一份关怀和一个实现自我价值的机会。通过和残疾朋友们在一起工作，我发现他们不仅动作熟练，而且还非常认真，许多时候我遇到工作上的困难都是他们在帮助着我，鼓舞着我！

北京盛通印刷股份责任有限公司大致可以分为印刷生产车间、手工车间和装订车间三大车间。

印刷生产车间：包括制版工作室、印刷车间和质检车间，主要负责制版和印刷生产。制版工作室有ctp直接制版机，设备相当先进，不仅效果好，而且效率高，大大降低了工作人员的劳动强度；印刷车间一共有十几台胶印机和两台裁刀机，最重要的是cusd20xx轮转机它是北京唯一的俩台，每小时可

达到六万转，平张机它们分别是海德堡cp20xx对开四色单面胶印机、三菱钻石3000对开六色胶印机和海德堡对开八色双面胶印机和数字显示切纸机sqz920nz□

装订车间：主要负责书刊的覆膜、配页、折页、模切压痕、锁线订、胶订、铁丝订、烫金等工作。

另外，北京盛通印刷股份责任有限公司还设有一个大仓库，仓库分为两间，一间为成品区，另一间为原料区（包括纸张、油墨和其他辅料等）。公司还有自己的职工食堂和宿舍，我们平时下班都是在里面用餐，口味不错，也很实惠。

车间节能降耗工作报告篇七

第一条为适应公司生产经营的需要，有效控制成本，降低工序能耗，提高企业经济效益，结合各工序生产工艺要求对能耗较大的电动机及用电设备，制定节能管理暂行规定。

第二条本规定适用于公司各用电单位

第三条本规定结合《动力能源专业管理考核细则》进行考核。

第四条焦化工序

- 1、焦化厂900m³/h煤气风机自动调节系统要控制在最佳调节状态，尽量减少手动调节。
- 2、控制负荷设备的空载运行时间，如：上煤系统13条带、粉煤堆取料机、放焦系统9条皮带等。
- 3、其它生产作业区使用的30kw以上电动机，随生产设备故障或停产时停止电动机运转。

第五条烧结工序

- 1、为降低烧结机整体漏风率，加强烧结机的风箱、机头、机尾、环冷机台车、带冷机台车的密封维护工作，从而降低主抽风机的电耗。
- 2、主抽风机因生产设备故障停产15分钟以内应将风门关至30%；停产15分钟~2小时应将风门关至50%；停产2小时以上应将风门关至100%，停止主抽风机运转。
- 3、环冷鼓风机因生产设备故障停产1小时以上，应停止鼓风机运转。
- 4、机尾除尘风机因生产设备故障停产30分钟以上，应停止除尘风机运转。
- 5、点火器通风机因生产设备故障停产2小时以上，应停止风机运转（在特殊情况下，根据保温要求可连续运转）。
- 6、回转窑的煤气加压机根据实际情况（停产时间长短）决定是否停机。
- 7、竖炉工序鼓风机停产2小时以上必须停机。
- 8、带冷却风机的设备根据生产工艺要求酌情控制风门及开停机时间。
- 9、减少非满负荷设备的空载运行时间，如：烧结厂的原料系统皮带、四辊破碎机、成品上料皮带和竖炉工序的上球5条皮带等，这些设备要求生产作业区使用完毕后必须及时停止运行。
- 10、除化验室、球团烘干室外，任何地方不准使用电热设备。
- 11、在冬季气温较低期间要根据生产工艺和设备性能的要求控制电机停启。

第六条炼铁工序

- 1、高炉鼓风机的停启应起设备性能要求进行控制，在生产设备故障休风或停产2小时以上停止高炉鼓风机运转。
- 2、在生产正常运行情况下，高炉鼓风机启动要与烧结主抽风机启动进行有效的协调，高炉鼓风机启动的原则是烧结主抽风机启动30~40分钟后，鼓风机在启动。
- 3、热风炉助燃风机在休风30分钟以上停止风机运转。
- 4、出铁场除尘风机在休风1小时以上停止风机运转。
- 5、炉前液压站电动机在出铁结束后停止电动机运转。
- 6、水冲渣电机应根据生产需要合理控制运转台数，一座高炉生产应运转两台（含两台）以下。当高炉打开铁口后，通知泵站供应冲渣水，冲完后立即停泵。
- 7、上料皮带电机在料仓上满后，应立即停机不允许皮带空转。
- 8、铸铁机不准空载运行（检修除外）。
- 9、其它用途电机应随生产工艺需要控制电机启停。

车间节能降耗工作报告篇八

大家好！

高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

全年共完成xx个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。

这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

(如工桩. 夹具. 样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。
- 4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。
- 5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。
- 6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下一年的工作中重点解决。

- 1、完善各项制度及操作流程。
- 2、提高自身管理水平，完成工作任务。
- 3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。
- 4、培养沟通，协调能力。

20xx将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平

更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。