

最新员工工作报告心得体会 员工发言稿 稿(优秀7篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

员工工作报告心得体会 员工发言稿篇一

大家下午好！我是护理专业的xxx，很高兴今天能作为开滦总医院新员工代表站在这里，与大家一起来交流、学习。作为一个没有太多社会经验的年轻人，能来到这里是幸运的，感激领导发现并肯定我们的价值，感激领导在百忙中抽出宝贵时间为我们举办这样的仪式。

从招聘开始，经历面试、培训、到现在的轮转学习，医院给予我们最大程度的重视。通过“导师带徒”、“开讲啦”等多种活动形式，对新员工进行教导、指引、帮助我们尽快融入到全新的工作环境中，完成从学生到员工身份的转变。兴奋和感激之余，我感受最多的是责任。众所周知，今年十月底，我院迎来了最重大的一项事宜—三甲复审。在备战三甲的日子里，我们和前辈们一起，为三甲复审努力着、奋斗着，这对我们新人来说，既是机遇也是挑战。除了个人思想进步、技术扎实、塌实肯干之外，还要思维开阔，精诚合作，努力构建一个团结协作的团队，多多听取前辈的指导，尊重每位同事提出的意见。

如何将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，如何将个人发展与医院的发展相统一，这些都是我们需要思考解决的问题。正所谓“进取无止境”，我们明显地感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。医院给了我们空间，给了我们舞

台。老一辈开医人为我们搭好了梯子，铺好了路，我们应当趁着这大好时机，赶快行动，在各方面得到充分的发展。

护理是一门应用型学科，理论知识固然重要，临床经验亦必不可少。各专科疾病特点、治疗用药、病情观察、护理重点各不相同，我们还有很多很多的东西要学。雨潇潇，路漫漫，学习的路上永远没有终点。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们将以今天作为新的起点，弘扬特别能战斗、特别能奉献的开医精神，同这个坚强的团队一道，争创一流。谢谢大家！

员工代表□xxx

二〇一六年十二月二十三日

员工工作报告心得体会 员工发言稿篇二

大家晚上好。我是公司xxx部的xxx□今晚很高兴站在这里代表公司新同事发言。同时，也感谢领导给我这个难得的机会，让我与大家一起交流、学习。

岁月荏苒，犹如白驹过隙，不知不觉我们进公司已经四个多月了。十几年学生时代已渐渐远去，我们的身份也随之发生了改变，从在校学生转变成公司职员，这一转变意味颇多，心情很是感激也很是激动。

但是激动和感激之余，感受最多的还是紧张，因为前方还有很长的路需要我们去走，未来还有很多事情需要我们去做好，公司还有很多责任需要我们去担当。虽说，我们读过大学，学过多年的知识，但是对于我们这些刚迈出校门踏进社会的年轻人而言，如何尽快褪掉学生时代身上的散漫天真，尽快融入到全新的工作环境中，如何将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，如何将个人发展与企业的发展相统一，

这些都是我们需要思考解决的问题。众所周知，在各位领导的英明指导和各位同事辛勤的努力下，公司的发展蒸蒸日上。合同签约额以及结算产值飞速增长，工程也遍布全球13个国家和地区，我们公司正处于产业的腾飞阶段。这种项目多元化、经营跨地区化的特点决定了公司正处在一个承上启下的重要时期，这样一个时期给我们这些年轻人提出了更大挑战，同时，也提供了很大的用武之地。作为xxxxxx的新人，我们愿意接受这些挑战，满怀信心的做好准备，和公司一起迎接机遇和挑战，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步前行！

正所谓“进取无止境”，我们明显地感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。公司给了我们空间，给了我们舞台。老一辈xxx人为我们搭好了梯子，铺好了路，我们应当趁着这大好时机，赶快行动，在各方面得到充分的发展。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，未来的路还很长，但是我们坚信，和各位同事一道，人人努力，天天努力，人人学习，天天学习，开拓创新，争创一流，我们一定能完成共同的目标！

最后，请允许我代表新员工承诺，我们一定沿着先辈们的足迹，让xxx之歌在世界的角角落落唱响，让xxx人在苍穹下续写壮丽的篇章。今天，我们以xxx人感到自豪；明天，我们必将是xxx人的骄傲！祝愿公司的明天更美好！谢谢大家！

员工工作报告心得体会 员工发言稿篇三

大家上午好！我叫xxx，来自xxxx，今天很荣幸有机会代表新人在这里跟大家分享我的心路历程，当然，更多的是向大家学习！

我是今年5月18日入司的，在这之前，我是一名个体经营者，因自己经营不善，08年的经融风暴，把我摧毁得体无完肤，在家休整了三个月，我试着走出来，决定找一份工作，但走出来后，我才发觉自己是多么的欠缺，一，无文凭，二，无经验。想找一份好

的工作是多么不容易,就在我到处碰壁,心灰意冷的时候,我接触到平安!

经过一段时间的学习后,我回到部门上班,得到了经理,主任以及伙伴们无私的帮助,他们的激情与关爱,时刻都在感染着我,使我每天都充满了热情,很快溶入到工作状态中.我入司第10天,.公司在明光国际酒店举办产说会,当晚我签下了两张保单,终于迈开了第一步,也大大激励了我的信心.后来,我更加努力的工作,又签回了一张张保单.感谢平安,让我获得收入,又赢得掌声!

当然我的每一张保单做得也不都是那么顺利,因为是新人,技巧与知识方面还是很欠缺,记得有一次,我在跟客户讲解万能产品的保障成本的扣出时,因自己解释不情,惹得客户当场大发雷霆讲故事.后来我调整了心态,抓紧学习产品知识,好让自己在今后的展业过程中,面对客户质疑时才能从容面对,前不久,我又去找了那位客户,把万能产品重新跟她讲解了一遍,你们猜,怎么了?她居然跟我签单了,而且还给我转介绍了,我真是受宠若惊呀!太奇妙了吧,其实,在展业过程中,顾客的拒绝是正常的,在面对顾客无情的拒绝时,我们失望,沮丧,痛苦也是正常的,但一定要尽快调整自己的心态,早日走出低谷,让我们的执着与热情去溶化一座座坚冰,只要我们坚持,一定会守得去开!

其实今天的业绩,只是迈开了每一步,今后的路还很漫长,我知道只有制定远大的目标,才能取得理想的成绩,为了让自己飞得更高,飞得更远,我也为自己制定了目标.接下来的日子,我要加大拜访量,做到天天增员,月月达钻,明年7月1日之前一定晋升业务主任,圆我的平安大学梦!

伙伴们,让我们跟上公司的步伐,以高度的热情,怀着感恩的心,不断开拓,迎接美好的未来!祝愿大家在平安大道上越走越宽阔,越活越精彩,也祝愿我们平安公司明天更美好!

员工工作报告心得体会 员工发言稿篇四

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

我是公司***部的***，很荣幸，公司将代表老员工发言的机会赋予我，真有点诚惶诚恐，这时间过得还真快，一转眼，一年又过去了，看着在座的各位，不禁想起我刚进公司的时候，也是这个时节，天寒地冻，那时公司正处在紧张的建设期，没有一条像样的路道，很多地方还是杂草丛生，再看看现在，整齐的厂房，宽阔的道路，我想告诉各位的，实在太多。

初进**，陌生的环境，陌生的同事，可以说，一年前的我和大家一样，心怀忐忑，可现在，我由起初的迷茫到初步的融入再加上自己不懈的努力，最终得到了同事们的认知和接纳，现在大家既然也选择了****这个大家庭，希望大家试着去融入，试着去拼搏，相信必有斩获，不管你把****当作是平台还是跳板，是暂栖之地还是终身奋斗的目标，相信你在这儿收获到的不仅仅是成长。

好每一步，“千里之行，始于足下”，相信我们一步一个脚印走下去，人生会活得很精彩。

让我们努力融入这个团体吧，公司的发展，需要大家的坚持与合作，没有一个良好的平台，个人的聪明才智是很难发挥的，更别说有所成就了，也许我们在工作中会与同事有摩擦，与领导有分歧，这些都是难免的，只要加强交流与沟通，信心与心之间就不会存在距离。让我们在公司管理层英明的领导下齐心协力，一起共创****美好的明天。

员工工作报告心得体会 员工发言稿篇五

大家上午好！

我是来自xx组的xxx□今天能在大会上发言，我感到莫大的荣幸。漫游长江，才知道什么是壮丽！登上昆仑，才知道什么是雄伟！经过这几天的培训，才知道什么是热情服务、无私奉献、感恩社会！

我要感谢王老师对我们的精心辅导，连日来，您不辞辛劳，耐心指导，是您让日常生活中那些看似不经意的小故事，成为我们学习的榜样、工作的动力，是您我们对服务意识、服务态度、服务品质有了全新的认识。

每天早上，当我穿上整洁的工作服，面带微笑，来到老城时，我的心情就显得格外舒畅，这是因为老城友好的环境，团结的氛围，就象是一个温馨的大家庭！我在这里快乐并感动着，更重要的是我在这里学会了如何工作、如何敬业、如何奉献！

作为一名老城的员工，我们每天都要迎着朝阳迎来第一位顾客，踏着夕阳送走最后一位顾客，以优雅的气质，崭新的面貌，让顾客希冀而来、满意而去，把到老城购物当成一种享受，以真诚服务换来顾客真情，使我们的工作生动而多彩！工作中，我深刻体会到：只有给顾客以关爱，视顾客为亲人，才能获得顾客的回报。古人云：凡事必做于细，大事必做于小。超市无小事，件件都重要，做好每一件小事，就是不简单。没有十全十美的商品，但有百分之百的服务。把细小的事做好本身就代表着一种伟大，我相信我在平凡的岗位上同样可以做出不平凡的业绩来。在竞争日益激烈的今天，更需要我们提高服务意识，端正服务态度，改善服务品质，以热情的服务和专业的行动，为顾客提供更优质的服务。我为自己是这个光荣集体的一员而自豪，它激励我在自己的岗位上热情服务、努力工作，奉献出一份光和热，变被动为主动，自觉维护老城的形象和荣誉，开创老城更加美好的未来！

谢谢大家！

员工工作报告心得体会 员工发言稿篇六

现在，我代表集团公司党委，向大会作工作报告。报告的题目是：认真学习贯彻党的精神，围绕质量效益，突出管理提升，为全面完成全年各项任务提供坚强政治保证。

第一部分 20xx年工作回顾

20xx年，我们面对经济下行压力、经营艰难等诸多挑战，各级党组织深入学习宣传党的精神，围绕“管理创新、提质增效”中心任务，着力打造“11535”党建品牌，正确引领、凝心聚力、发挥优势，推进了企业科学发展、和谐发展、持续发展。

——党建工作水平实现新提升。深化创先争优活动。开展对标187次，122个支部实现了提档晋级。开展“四亮四比四评”、党员承诺等七项活动。对两年多来创先争优活动进行系统总结，形成7项长效机制。开展“四好”领导班子创建。坚持以建设学习型党组织为重点，落实两级中心组学习制度，突出各级班子理论学习、能力建设、作风建设。坚持年度民主评议干部制度，对16个单位领导班子和处级干部进行考核，对考核不合格的处级干部分别给予了降级处理、诫勉谈话。深化“讲政治、提能力、明职责、兑诺言”活动，处级以上干部普遍建立工作联系点，解决了诸多实际问题。积极打造党建品牌。积极推进“三基四创”工程，着力打造“11535”党建品牌，通过开展党建基础工作竞赛，党建整体水平有了提升。推行党员“七权七责”，制定《实施意见》，召开推进会，收到初步效果。强化人才队伍建设。修订《中长期人才发展规划》等15项制度，规范人才管理。今年招聘、调入46名专业人才，与重庆大学等院校合作办学，组织各类人才参加培训千余人次。对机关5个岗位进行内部公开招聘。实施“双育”工程和政工队伍建设“五个一批”新举措。

——宣传思想工作迈上新台阶。学习型党组织建设彰显特色。

构建“123456”学习体系，组织学习精神、新党章，举办了“段家楼·思想政治工作论坛”。三个矿厂荣获冀中能源学习型党委建设标兵单位和先进单位称号。精神文明建设扎实推进。开展评选“矿山群星”等四项活动。三个二级单位荣获“全国煤炭系统文明矿、文明厂、和谐社区”称号，是近年获奖最多的一年。企业文化建设向矿厂延伸。召开企业文化推进会，制作企业文化专题片，编印《企业文化手册》。集团公司荣获“全国企业文化人才工作先进集体”、冀中能源“企业文化建设优秀单位”称号。思想工作优势凸显。围绕“创新管理、提质增效”开展了10项活动。以评选“双二十佳”主题实践活动为主线，激发了职工创业热情，涌现出红旗单位91个、明星职工95名，在冀中能源夺旗26面、争星34颗。内外宣工作再创新高。以内部报台网刊为阵地，加强舆论引导；以大台大报大刊为平台，在省级以上媒体发稿千余篇，创近年来最好水平。

——党风廉政建设呈现新面貌。监督检查保障有力。对党政决策部署落实情况、工程项目、招投标、农民工转招、三矿社区和物业处分房、作风纪律及招聘管理人员等10方面工作进行督查，都收到较好效果。反腐倡廉教育形式多样。层层签订党风廉政建设责任书。对新任领导干部进行廉政谈话。开展干部警示教育月活动，举办了党风廉政建设论坛、廉洁从业演讲等“七个一”活动。命名三个集团公司廉洁文化示范点，两个二级单位荣获冀中能源廉洁文化建设示范点称号。完善了权力运行监控机制。党务公开形成了“1234”工作格局。三个二级单位获冀中能源党风廉政建设先进集体称号。效能监察成效明显。全年完成效能监察28项，督导建章立制25项，避免和挽回经济损失240万多元。1个项目获省国资委效能监察优秀成果奖，3个项目获冀中能源效能监察优秀成果。创新工作成果丰硕。各级纪检组织实施34项(个)创新，形成了理论、制度、实践、创新四项成果。集团公司纪委12项成果获省和省煤炭协会管理创新一、二、三等奖，两个项目获冀中能源纪检监察工作创新奖，是管理创新年的一大亮点。

——和谐企业建设开创新局面。职工医疗保险参加了市医保统筹，八年未解决的问题得到解决；沉陷区、棚户区改造，除马路东外，全部安置完毕；阳光小区按计划有序推进；新医院办公大楼建设主体已完工。工会组织深入开展“六竞赛六提高”劳动竞赛活动。试点创建3个职工创新工作室，15个基层工会普遍建立群众工作室，成立10个文体协会，举办庆祝建党91周年戏曲专场等群众性的文体活动，9件作品在市总获奖。深化民主管理，保持了河北省a级劳动关系和谐单位称号。组织练兵比武、“服务职工在基层”、金秋助学等活动，对690名困难职工进行救助慰问，对19名困难职工子女大学生进行补助。共青团组织实施了“六个一百”青年人才培养工程，开展安全演讲、青年突击队竞赛。团委连续五年被省国资委授予“五四红旗团委”称号。信访稳定、综合治理、老干部和人口计生工作，在生产经营、和谐企业建设中做出了积极贡献。

在肯定成绩的同时，我们更应清醒地看到党建工作存在的问题和不足。党建基础工作虽有提升，但与冀中能源集团的要求、与兄弟单位相比，还有一定差距；党建工作创新力度不够、亮点品牌不多、工作开展不平衡、政工队伍后继乏人等。以上问题，我们务必要充分认识，采取措施，认真加以克服和解决。

第二部分 面临的形势和任务

20xx年，是全面贯彻落实精神的开局之年，是推进“”发展目标承上启下的关键之年。新的一年，面临着新的机遇和挑战，认真分析和准确把握形势，对于做好全年各项工作至关重要。

一是务必清醒认识到全球经济形势的复杂性□20xx年，全球经济仍处于危机后的调整期，欧洲经济可能延续下滑、美国经济复苏依然弱势、日本经济拉动恢复逐步减缓。我们要充分认识全球经济一体化对我国经济的影响，冀中能源要“建成

国际化现代化一流强企”，作为大集团的成员，我们必须站在更高层次，以世界眼光、战略眼光、清醒的头脑、防控风险，研判经济走势。

二是务必清醒认识到国家宏观经济的持续性。党的提出了建成小康社会的宏伟目标。全国经济工作会确立了20xx年继续把握“稳中求进”的总基调，继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策，大力实施城镇化建设□gdp增长速度将保持在7%左右，各级政府刺激经济计划将陆续实施。这些都为社会经济和国企又好又快发展提供了机遇和动力。

三是务必清醒认识到企业发展的紧迫性□20xx年冀中能源在世界500强位次上升了128位，全年原煤产量达到了1.15亿吨，销售收入2200亿元，是全省国有企业的排头兵□20xx年原煤产量将达到1.3亿吨，销售收入2500亿元，各子公司竞相发展、蒸蒸日上。大集团的发展速度惊人，形势喜人又逼人，我们必须清醒的看到井矿在冀中能源各子公司的排位，要正视自我、正视差距，以不畏难、不示弱、不言败的勇气和行动，奋起直追、奋勇争先、奋发图强。唯有如此，才能跟上队不掉队、才能快发展大发展，才能无愧于冀中能源世界500强的成员，才能得到大集团更多的帮助和支持，才能不负全体职工家属的厚望，才能实现井矿几代人的夙愿。

四是务必清醒认识完成全年任务的重要性。实施规划两年来，我们取得了一定成绩，也留下了一些遗憾。按照目前的发展速度将无法完成“1128”目标。所以说20xx年对于我们完成“”目标至关重要。刚才，李总在职代会报告中已经确定了全年任务目标，原煤产量要完成奋斗目标350万吨，商品煤1100万吨，销售收入100亿元，利润1亿元。任务光荣而艰巨。在完成全年任务的进程中，尽管我们面临着诸多方面的制约，面临着矿井地质条件复杂、防突、防治水等困难。但是，我们必须正视困难、克服困难、战胜困难。不然我们的一切都无从谈起，不但企业发展规模、速度受到影响制约，

甚至连正常的运行都非常困难。不要说我们是七个子公司中唯一没有完成去年任务的单位，失去了各个口评先评优的条件，甚至就连冀中能源的支持也会大打折扣。因为冀中能源对各子公司支持的原则是谁发展好、谁发展快，就支持谁。特别是对外资源扩张上，社平董事长多次讲到给我们大力支持。因此，各级党组织、各级领导干部、全体共产党员、职工代表对此必须要有充分认识，坚定发展信心，横下一条心，主动担当，主动作为，坚决超额完成全年各项任务目标。

五是务必清醒认识到转变思想作风的急迫性。新一届中央领导集体上任后，在作风建设上为全党做出了表率。从省委到国资委再到冀中能源都对作风建设提出了明确要求，对照要求，我们领导干部在作风建设上还存在着不可忽视的问题，主要表现为：观念更新慢、畏难情绪大、工作不主动、方式方法少；遇到问题讲客观讲条件，遇到困难绕着走躲着走，遇到矛盾往外推向上推。这些问题归结起来就是思想上、精神上、作风上的问题，这些问题严重阻碍了企业发展。因此，各级领导干部必须继续解放思想、保持昂扬向上的精神状态。要破除“小富则安、小进则满”安于现状的思想，保持抢抓机遇、永不懈怠的创业意识；破除“等待观望、怕苦畏难”的等靠要思想，保持迎难而上、团结拼搏的精神状态；破除“不思进取、无所作为”的唯条件论，保持不甘落后、奋发有为的进取精神。解放思想、保持昂扬向上精神关键在抓落实。抓落实就要充满激情，敢于担当，勇于负责，勤于敬业、善于创新；抓落实就要有“想干事”的动力、有“会干事”的能力、形成“同心干”的合力；抓落实就要有与强的比、向高的攀、与好的赛的勇气豪气。抓落实就要遇到困难不退缩、看到问题不扯皮、碰到问题不上交，把自己责任范围内的事办好。解放思想，保持昂扬向上精神必须进一步转变作风会风文风。认真贯彻落实中央八项规定，切实转变工作作风，各级领导人员每月至少要有三分之一时间，甚至二分之一的时时间深入基层、帮助基层出谋划策，共商改革发展大计。切实精减各类会议，能不开的不开，能合并的合并，控制会议规模、时间和人数；要开小会、开短会、克服议而不决的马拉松

会议;各级领导要讲真话、讲短话、讲有用的话,力戒空话套话、假话。积极改进文风。提倡主题鲜明、短小精悍、朴实无华、有用管用的文风,力戒空洞无物、有名无实的弊端。狠刹铺张浪费之风。要继续大力弘扬艰苦奋斗、勤俭办企的优良传统,反对办事讲排场、比阔气,反对利用公款大吃大喝,严格控制一切非生产性支出;内部招待一律吃工作餐、自助餐;强化企业公务用车管理,坚决纠正公车私用等违规违纪行为。各级领导干部要做示范做表率,以过硬的作风确保各项工作如期完成,倾其全力确保全年任务圆满完成。

第三部分 20xx年主要工作

20xx年,党委工作指导思想是:以党的精神为指导,落实冀中能源党委工作会精神,围绕质量效益,突出管理提升,争创11535党建名牌,解放思想,转变观念,凝心聚力,唱响主题,为企业发展提供坚强政治保证。

20xx年,我们要聚精会神地抓好以下六个方面的工作。

一、深入贯彻党的精神,增强企业发展推动力

学习好、宣传好、贯彻好精神,是各级党组织当前和今后一个时期首要的政治任务,要学透精神,把握实质,统一思想,融入实际,增强企业的推动力。一要创新载体,在宣传贯彻上下功夫。各级党组织要进一步创新宣传载体和宣传手段,利用专刊专栏、电视网络等多种形式宣传精神,使之家喻户晓,人人皆知,入脑入心。广大党员干部要以高度的政治自觉性,带头学习,带头宣讲,带头贯彻落实,奋力开创企业改革发展新局面。二要深入学习,在领会精神上下功夫。各级党组织要制定学习规划,统筹安排,做到以学习促生产促工作。各级领导班子要坚持先学一步,学深一步、学精一步,做到真学、真懂、真信、真用,通过原原本本学习报告和党章,深刻领会提出的一系列新思想、新观点、新论断、新要求,破除一切妨碍科学发展的思想桎梏和观念束缚。三要学

以致用，在推动发展上下功夫。坚持“五个结合”，做到“五个到位”：学习贯彻精神要与实现企业发展战略相结合，切实把“”规划目标落实到位；与“管理提升年”主题活动相结合，切实把提升管理各项措施落实到位；与完成全年任务目标相结合，切实把提质增效举措落实到位；与提升11535党建品牌相结合，切实把党建工作任务落实到位；与转变思想观念相结合，切实把服务发展的职能落实到位。用精神统一思想、凝聚力量，推动发展。

一要深化“四好”领导班子建设。企业越是艰难困苦的时候，越是形势复杂的时候，越是检验一个班子，特别是主要领导大局意识、责任意识和觉悟水平的时候。逆境中更能看到党组织真正的战斗力，看到干部队伍的真正本事。要深入开展“四好班子”创建活动，在各级领导班子中要大力开展“责任、能力、作风”建设。进一步增强责任意识。工作中要勇于担当、敢于担当、乐于担当，切实做到不辱使命，不负重托。进一步加强能力建设。切实紧跟企业发展形势，加强政治理论、专业技术和现代管理知识的学习，不断提高驾驭企业改革发展、处理各种复杂问题的能力。进一步转变工作作风。认真开展“六查六看”，即：一查精神状态，看工作劲头足不足；二查工作作风，看执行力是否到位；三查团结情况，看团队是否真诚配合；四查工作能力，看是否胜任本岗位工作；五查工作程序，看能否坚决执行各项规定制度；六查工作效能，看工作效率高低、任务能否完成。要按照“四好”领导班子创建活动考核办法，严格考核，严格奖惩，对较差的班子采取组织措施。抓好各级党组织改选换届。按照上级党组织的要求，自下而上，统筹安排，确保年底前完成。

二要加强人才队伍建设。按照“引得进、留得住、用得好”的原则，切实加强人才队伍建设。抓好优秀人才的引进。特别要作好煤矿主体专业和其他紧缺人才的引进工作。抓好现有人才的培养。采取内外培训等多种形式，对生产骨干和专业人才进行继续教育，促进现有各类专业人才快速、健康成长。抓好专业人才的考核。对“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行考核评定，真正让能干事的人有机会、会干事的人

有舞台、干成大事的人有岗位，不让老实人吃亏，不让钻营者得利，形成职务能上能下、待遇能高能低的开放型动态管理机制。同时，要继续加大竞聘上岗工作力度，真正把优秀人才选拔到企业所需的重要岗位上来。三要全面加强党建管理工作。全面推行党员“七权七责”，按照岗位实际，对党员的基本要求进行细化、具体化、标准化，形成长效机制。进一步完善党建工作绩效考核评价体系，定期对基层党建工作进行考核评价。开展标准化党支部创建。制定创建标准化党支部实施办法，做好考评验收工作。深入开展党员“创优争星”竞赛活动，切实发挥党员先锋模范作用。

三、围绕质量效益中心，增强宣传思想工作凝聚力

深化学习型党组织创建。开展学习型班子、学习型党组织、学习型党员创建活动。规范123456学习机制的运行，开设“井矿大讲堂”，开展优秀案例征集，强化学习考核评比，力争到年底使40%以上的基层党组织达到先进单位标准，努力把“123456”学习机制打造成“井矿特色、冀中领先”的学习品牌。开展“管理提升年”主题教育。要制定主题教育活动方案，强化宣传引导，对照管理提升，查找不足，破解管理难点，切实使管理理念、管理方法、管理流程、管理效果得到提升。开展“管理提升、夺旗争星”主题实践活动，每季度组织一次评选，激发干部职工敬业爱岗、勇于创新、为企业发展做贡献的热情。开展“三项”教育活动。抓好艰苦奋斗、形势任务、安全生产三项教育，强化舆论宣传，创新形式载体，突出引导疏导，凝心聚力，促进各项目标任务实现。开展新闻竞赛活动。围绕主旋律，打好主动仗，为企业科学发展鼓劲造势，力求内外宣工作再有新突破。

四、围绕质量效益中心，增强企业文化软实力

大力加强企业文化建设。大力宣贯“聚合”、“和兴”文化，突出日常渗透，抓好行为养成，切实让企业文化理念内化于心、外化于行、固化于制。深入推进矿厂文化落地，各单位

要按照“一矿一特色，一厂一品味”的建设思路，增强主动性，选好切入点，抓好落地工作，做好考核测评。各单位要利用研讨会、演讲比赛、环境刷新等形式，持续不断地对职工进行教育熏陶，引导职工认知、认同感，以文化力提升企业核心竞争力。下力量打造精细化管理平台，推动管理升级，提升管理水平。深入推进精神文明建设。要以集团公司《“ ”精神文明规划》为指导，积极探索新形式、新内容、新机制，增强创建实效。要大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，选树先进典型，大力营造崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围。要开展好“文明单位、文明区队、文明班组、文明员工”评比表彰，不断提升精神文明创建水平。进一步做好政研会工作，注重研究成果转化，服务企业发展。

五、围绕质量效益中心，增强廉政建设保障力

加强监督检查。围绕集团公司中心任务，重点对“三重一大”决策制度执行落实、作风建设、内部管控、项目建设等进行多层次、全方位的监督检查，确保集团公司各项重大决策部署落到实处。加强反腐倡廉教育。以党员领导干部为重点，大力开展理想信念、党风党纪、法规制度、案例警示等教育，筑牢领导干部拒腐防变的思想防线。大力推进廉洁文化建设，在管人管事管钱管物等关键岗位开展“廉洁示范岗”创建活动；巩固现有成果，建设一批廉洁文化阵地，发挥潜移默化的教育作用。深化权力运行监控机制建设。重点围绕高风险权力运行主要环节，继续完善记录备案，建立问责纠错制度，创建“制度+科技”监察平台，提高监控水平。推进党务公开，实现党务公开工作的制度化、透明化、规范化、常态化。加大纪检监察工作创新力度。实施两项创新、深化三项成果。构建效能监察和股份制企业领导干部廉洁自律管控机制，这两项创新要抓点带面，逐步推开。深化党风廉政建设“五查”机制、工程项目建设“五监督”、领导干部廉洁从业“六力”建设。要切实把供应、财务、招投标作为全年反腐败工作的重点领域，强化监督监察力度，提升纪检监

察工作科学化水平。

六、围绕质量效益中心，增强和谐发展向心力

各级党组织要坚持以人为本的理念，把关心群众切身利益，增加职工收入，提高职工家属幸福指数作为的工作重点，切实抓紧抓好，抓出成效，不断增强企业的凝聚力和向心力。各级工会组织要以创建学习型、服务型、创新型、有为型、活力型、和谐型“六型工会”为目标，打造特色工会、品牌工会。创设“段家楼工会论坛”。抓好劳动竞赛、练兵比武工作。开展“安康杯”、群监、女工家属安全协管、职工代表安全巡视活动。发挥职工创新工作室引领作用。抓好群众工作室、模范职工之家、星级工会考核评比。加强班组建设，加大班组长培训力度，提升班组管理水平。探索送温暖和帮扶工作新途径、新方法。发挥俱乐部、图书馆、文化活动中心、文体协会的作用，丰富群众文化生活。各级团组织要加强自身建设，围绕中心，抓好青年文明号、青年突击队、青年安监岗工作，开展好“管理提升、青年先行”主题教育实践等活动。信访稳定工作、综合治理、人口计生、老干部等部门，要创造性地开展工作，努力为企业改革发展营造平安和谐的内部环境。

同志们，空谈误业，实干兴企。让我们在省国资委和冀中能源集团的领导下，乘着党的强劲东风，团结带领广大干部职工，团结一致，万众一心，勇于担当，攻坚克难，拼搏进取，为全面完成20xx年各项工作任务，为开创科学发展的新局面而努力奋斗！

员工工作报告心得体会 员工发言稿篇七

大家好！

我认为，“235”精神就是要有“国家利益至上和消费者利益至上”的价值观，始终做到“维护烟农利益、为零售客户提供优

质服务以及不断激发员工工作激情”，在工作中牢固树立“责任意识、忧患意识、公仆意识、民主意识、创新意识”。面对新的机遇、新的挑战，“235”精神的提出无疑是我们烟草行业健康发展的新路子，不仅能够提高团队素质，企业服务质量和水平，也将在实现我国“卷烟上水平”和跨越式发展战略目标中起着举足轻重的作用。

“长路奉献给远方，江河奉献给海洋”。奉献国家，回报社会，正是当前我们烟草人“牢固树立两个至上”价值观的内涵所在。这就要求我们每一位员工时刻将两个至上放在首位，在工作岗位上履行自己的职责，为国家，为社会，为消费者无私奉献自己。然而常听有人这样错误的认为，我的岗位很平凡，做不出什么丰功伟绩来，谈什么奉献、谈什么国家利益、消费者利益，这些和我没什么关联。但我要说，伟大寓于平凡，在平凡的工作中我们一样能干出不平凡的事业。一滴水能够滋润一寸土地，一缕阳光却照亮了一份黑暗，倘若我们每个人像螺丝钉一样坚守自己的岗位，专心地、诚心地对待生命中每一秒的工作时间，点滴践行我们烟草人的“235”精神，便能铸就烟草的腾飞，成为企业价值的创造者。

就在我们身边，时刻能够看到烟草人用感恩、敬业、忠诚的精神奉献烟草。数不清有多少风雨兼程的日子，稽查战士无怨无悔地坚守岗位；也不知道有多少次周末和假期，烟叶收购员加班加点地抓紧完成烟叶的收购工作……他们很平凡，但他们用自己的心践行着“两个至上”的信念；他们很平凡，但他们用自己的行动捍卫着“三个始终”的誓言！是的，我们不需要轰轰烈烈的豪言壮语，只要我们怀着一颗火热的心，默默无闻地奉献，自觉树立强烈的责任意识和忧患意识，不断地学习、总结和创新，便能给企业的发展添砖加瓦，谱写出“维护国家利益和消费者利益”的壮歌。

虽然到岗工作时间不长，但我却看到了烟叶经理部提出“交往、交流、交心、交友”四交亲农举措，为了烟农能更好地使用烤房而解决用电难的惠农政策，对特殊困难烟农将的关心和照

顾，等等，这都是“235”精神的体现。

作为一名新员工，我将用“235”精神作为我工作的指南，一方面，我将不断地学习和实践，提高种烟的科技水平，增加烟农收益；另一方面，我计划长期走访烟叶种植户，及时发现和解决烟农种植生产中的问题，并为其提供相关技术指导，让烟农满意。作为烟草人，我们要有责任心，更要感恩。烟草给我们提供了一份赖以生存的工作、一个广阔的发展空间、一个展现自我的舞台，对于这一切，我们都应该心存感激，力图回报。业精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随。作为企业员工，我们要有高度的主人翁意识，时不我待的责任感，立足本职、精业敬业，争创一流业绩，以优异的成绩报答企业。是雄鹰就要搏击长空，是蛟龙就要遨游大海！是烟草人就要“践行两个至上，做到三个始终，树立五种意识”，精诚团结，齐心协力，披风雨、斩荆棘、破骇浪、跃坎坷，为烟草行业再添一笔灿烂的色彩。

胸中澎湃激荡的时候，让我们共同道一句——让我们用“235”精神谱写烟草辉煌的篇章！谢谢大家！