

最新银行内控合规自查报告(模板7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

银行内控合规自查报告篇一

自从开展治理“庸懒散奢”活动以来，本人认真学习领会有关精神，结合自身工作实际，深入细致地查找自身存在的问题，剖析存在问题的原因，提出切实可行的整改措施，切实转变工作作风，提高工作效率，现就本人自查自纠整改提高情况报告如下：

一、自身存在的主要问题

(一)学习缺乏主动性，不系统、不深入。往往组织学习时才学习，平时也只满足于看看报纸，自己没有制定学习计划，即使自己有时想到要学习，但又不知学什么东西，拿起书又学不进去。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，学得还不够深，不够透。

(二)工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要求，往往满足于完成任务，如何创造性地开展工作思考得不够。

(三)进取意识不强，性情急躁，工作方法简单，缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动查找原因，使自己工作陷于被动局面。

二、存在问题原因分析

处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”，“能够交差就行”的观念，不讲究精益求精，不是创造性的开展工作而是

草率了事。

三、整改提高措施

1、刻苦学习，振奋精神，提高工作业务水平，要自觉把理论业务学习作为自己的第一需要，联系实际，深入实践，学以致用，不断提高工水平，提高为人民服务的技能，充分展示自己的能力。要把自己空余的时间都放在学习上，不断用新知识、新理论、新思想武装自己，增强和提高自己工作的能力。

2、主动、积极的做好本分工作，发扬奉献精神。认真对待任何事情，不报应付的态度，把工作当作一种负担，脚踏实地，多花心思的去做事情。做事的时候，从多个角度考虑问题，有创意，对待问题要认真分析，深刻思考，时刻改进工作方法，提高工作效率。要做就要尽最大努力做到最好。

银行内控合规自查报告篇二

干部作风建设年活动的个人自查报告教育是最大的民心工程,而教育事业的兴衰,成在作风,败也在作风;教师的形象,好在作风,坏也在作风,作风就是形象,作风就是效率,作风就是质量,作风就是保证.教师应该把学生的需要作为第一选择,把学生利益放在第一位,把学生的健康成长作为第一标准.

学校根据教育局的总体部署,开展“干部作风建设年”活动,根据辛局长的讲话精神,针对以下六个方面进行深刻的剖析:一是大局意识不强.二是执行力不强.三是创新意识不强.四是宗旨意识不强.五是纪律观念不强.六是廉洁意识不强.找出问题的根源,认真吸取教训,明确努力的方向,以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的.现将自查的主要情况报告如下:

到教导处工作以来,在学校领导和同事的指导帮助下,自身素

质得到提高,认真地完成各项工作和任务,但还有较大的差距.

一是思想解放的力度还不够大.工作争强当先的意识不强,与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固,工作中没有新的亮点.工作中习惯用老办法、老经验处理问题,不能勇于打破老框框、老套路,工作缺乏主动性和创造性;开拓创新的精神不强,有很多的工作都是想做又不敢做,畏畏缩缩,缺乏果断和胆量,认为自己工作能力弱,工作难度大,以致曾出现畏难情绪,因此,工作上没有大的起色.

二是学习积极性不足.在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习,对学习“走过场”,流于形式,学习的自觉性、主动性不强;学习中满足于“蜻蜓点水”,对有关政策、法规掌握不是十分全面,遇上处理具体事情,往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题;在理论学习上搞实用主义,与工作有关的就学一点,与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎,只是为了学习而学习,使学习变得形式化、教条化.由于理论功底不够深,知识掌握不够全面,了解大局不深不透,不能完全适应新形势发展的需要,贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象.

三是工作作风松懈、不够严谨.表现在:在工作标准上不够严格,不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握,离领导要求的“一点不差,差一点不行”的要求还有一定差距,文字校对工作中,有时出现错漏字现象,在卫生清扫方面有时不及时、不彻底;对待工作不够主动、积极,往往是领导安排什么就干什么,只满足于完成领导交给的任务,在工作中遇到难题,常常等待领导的指示,说一步走一步,未把工作做实、做深、做细,等到问题的出现再想办法解决;主动考虑工作还有欠缺,对自己的工作缺乏系统地考虑和研究,有时把工作作为负担,未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力.

通过这次思想作风整顿活动,我看清了自己在思想、学习、工作等方面存在的一些问题,但并不是查找了问题,分析了原因就行了,关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节,拿

出实际行动, 扎扎实实地解决每一个具体问题.

一是进一步解放思想, 在创新上下功夫. 牢固树立奋发有为、争创一流的观念, 强化质量意识和自我超越意识, 紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作, 勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作; 把创新意识贯穿于工作的全过程, 努力跳出以前的思路和框架, 在保证质量的基础上不断求新、求活; 针对新情况、新问题, 大力开展调查研究, 确保写出一批有深度、有份量的调研成果.

二是加强理论学习、不断提高自身素质. 今后将全面、系统、准确地加强理论学习, 努力打下坚实的政策理论功底, 拓宽个人知识领域. 按照通读与精研相结合、理论与实践相结合的原则, 确定学习中心, 制定合理的学习计划, 确定学习中心议题, 确保每天拿出一定的时间用于学习, 坚持作读书笔记和心得体会, 不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验; 针对自己文字驾驭能力不强、写作水平需要提高的实际情况, 加强写作方法理论的学习研究.

坚持高标准、严要求, 更加严格地遵守各项规章制度, 时时处处严格要求自己, 不该说的话不说, 不该做的事不做; 始终保持雷厉风行的工作作风, 高标准、快节奏的做好每一项工作, 重视工作中的每一个细节和每一件小事, 力争使每一项工作都不出纰漏, 达到完美; 进一步解放思想, 求真务实, 增强工作主动性和科学性, 工作想到前头, 想细想全, 克服盲目性, 变被动为主动, 做到“有的放矢”.

总之, 我将以这次“干部作风建设年”活动为契机, 振奋精神, 扎实工作, 严格要求自己, 不断充实、提高和完善自己, 争取早日达到独当一面的要求.

银行内控合规自查报告篇三

(一) 强化职能, 进一步加大对对外开放和招商引资工作力度

1、不断加强对外来投资企业的管理和服 务，积极探索、不断努力，超额完成了州政府下达给我县xx年7.9亿元的目标任务，完成外来投资企业实际到位资金为7.948亿元□xx年截止目前已完成外来投资实际到位资金为6.6亿元。

2、圆满成功了第十六□xx届昆交会的各项工作。每年一届的昆交会是我们商务系统的一项重要工作，也是我县对外交流、推介项目、宣传的一个重要平台。我局积极组织好各项筹备工作，利用昆交会搭建的对外宣传、交流平台，切实促进了我县的招商引资及产品的对外宣传，向国内外各界朋友展示了兰坪丰富的资源和优越的人文地理环境，扩大了对外交流与合作，进一步提高了兰坪的知名度20xx最新党风廉政建设个人自查报告20xx最新党风廉政建设个人自查报告。从xx年至今，在“昆交会”和百家企业进怒江项目签约仪式上我县共引进4个合作项目，总投资16.14亿元。

（二）充分发挥职能，切实组织实施好内贸流通管理工作。以“万村千乡”市场工程建设为主体，按要求标准全面完成在我县组织实施的104家农家店，目前在怒江电视台《今日怒江》栏目滚动播出。强化市场建设，夯实流通业发展基础，加大第三产业经济的运行情况 进行监测分析，强化全县成品油、生猪定点屠宰、旧车交易、酒类流通随附单制度、商品展销、拍卖、典当以及废旧金属及废品回收等行业的管理，与有关部门组织协 调对市场流通领域进行了多次检查，做好整顿和规范市场经济秩序工作。并于xx年4月3日正式启动“家电下乡”活动，立足我局职能，加强与财政部门的配合与沟通，努力做好登记备案和统计工作，目前在我局登记备案的企业有1家，截止xx年10月15日，累计销售各种家电1319台，销售额达18万元。

由于我局人员少，业务工作繁重，职工政治理论学习不够，认识水平有待提高，充分发挥全体干部的积极性不够，未充分发挥班子及全体干部的主动性、积极性和创造性20xx最新

党风廉政建设个人自查报告工作报告。其次是本人自身综合素质和领导艺术和水平还有待于增强和提高。针对以上不足，在今后的工作中我将从以下方面努力：

党风廉政建设个人自查报告

（三）进一步加强班子建设，统一思想，改进作风，创新举措，充分调动班子成员的积极性、创造性和工作的主动性，增强班子的凝聚力和战斗力。

银行内控合规自查报告篇四

根据《县纪委关于做好集中整治庸懒散奢问题对照检查阶段工作的通知》和《金江镇开展集中整治庸懒散奢问题专项工作实施方案》的工作要求，我对照自身实际开展自查自纠。下面就自身存在的问题作如下剖析：

1、在思想作风上还有一定的差距。在日常工作中，只是一心想本职工作抓好，对全局观念认识不高，存在局限性。同时，个人政治理论素质有待提高，有时忙于工作，在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，钻得不深，学得不够。

2、在工作作风上还有一定的差距。主动创新意识不强，靠惯性思维工作，平时工作纪律有时存在迟到现象。

存在以上问题虽然有一定的主观原因，但剖析根源主要还是客观原因造成的，分析起来主要有以下几方面。

1、理论学习意识不够强。由于平时工作有所繁忙，所以有时只是看看报纸、浏览文件，对一些政策法规和理论性指导知识，没有加强主动学习，总是片面认为没时间或没必要，因此自身业务水平总是得不到更好提高，造成工作中处理一些问题时，总是缺乏政策指导或把握不准。

2、工作思路不宽，创新性不强。

在平时的的工作中，对处理一些工作任务和问题时，只是立足于完成一些表面任务，没有因地制宜、拓宽思想，总是墨守陈规，工作方法缺乏针对性和创新性，造成一些问题虽然得到解决，但效果不佳。

3、基屈工作不够深入，有些问题解决不够及时。

平时工作中对群众反映的一些问题，总是强调工作忙、没时间，没有深入基屈，全面分析，只是片面了解，简单处理，造成一些问题虽然得到处理，但解决不够及时或效率不高。

1、加强理论学习,努力提高自身的业务水平和执政能力，切实做到认真把握各类政策法规来指导各项工作的开展与落实。

2、求真务实、与时俱进，不断拓宽创新工作思路。在今后的的工作中，将不断解放思想、锐意进取，结合实际，有针对性、创新性地开展和落实好各项工作。

3、不断改进工作作风。在今后的的工作中，我将认真克服各种工作困难，严格要求自己，不断改进工作作风，深入基屈，集思广益，尽心尽力地去为群众解决好一些热点、难点问题，为促进海南国际旅游岛建设和澄迈的社会稳定发展做出积极的贡献。

银行内控合规自查报告篇五

来到**证券这个团队已经很多年了，我从一个对证券一无所知的新兵，在各级领导及同仁的关心和帮助下，渐渐成熟起来。但回首继往，很少对自身进行深入的自省。这次，市公司号召全体员工开展自查自评活动，对于我来说，是一个很好的发现、发掘自己，改造自身的机会，因此，我认真的对自己进行了反思、解剖，我觉得自身的基本状况如下：

一是**证券三年来培养了我较强的敬业精神和高度的事业心、责任感以及坚持不懈、持之以恒的务实的工作态度。在工作上我从不计较个人得失，事事以公司利益为重。为了服务部的利益，我常常找相关部门协调关系，避免服务部利益受损而主动去创造良好的外部环境；为了多开发客户，我多次自费组织从其它证券公司开发的客户到荆门办理转托管手续。在工作中不论困难有多大，希望多渺茫，我从不轻易放弃，总是想千方设百计的努力地让工作达到自己预期的目的。

第二个优势是本人具有得天独厚的外部人文环境资源优势。优良的人文环境资源也是生产力，能极大地推动且方便我们工作特别是客户开发岗位工作的有效开展，让各种努力起到事半功倍的效果。首先作为土生土长的**人，我对**县城及周边乡镇情况基本了解，特别是转型以后我对**每个乡镇的经济发展状态做过详细的调查，我可以运用自己对**客观环境的了解和掌握的第一手调查资料，直接运用到工作中去。其次，虽然我是位女同志，但在与人交往中对人坦诚、义气，在**我熟人和朋友较多，尤其是我的家庭及亲属成员、同学朋友中和县城各大中型企业的领导和负责人基本都很熟悉，且有一定的影响力，因而便于我充分利用广泛的人际关系，以及固有的亲情、友情，借助他们的力量来协助我开发各层次的客户，从而形成稳固网状的证券及基金客户销售网络，并且有利于这一客户网络不断良性拓展壮大。

第三个优势是我有从事客户开发的实践经验及工作能力。三年来，我作为**客户开发岗位上的主力队员为**服务部的客户开发做了一些力所能及的工作，证券和基金销售业绩在服务部都名列第一。这些业绩和工作能力也得到了领导和同仁们的肯定、认可和不断鼓励，这是我竞聘客户开发岗的信心之源。

另外，我认为我最大的优势还在于对客户开发岗充分的、理性的认识。现在，现实中对客户开发岗存在“三不”认识：即有些同仁认为只要搞好内部的it岗、交易岗、客户管理岗环

境建设，客户自然主动找上门来，不必要干客户开发；有些同仁认为客户开发岗面对的是三教九流各阶层的人，鱼龙混杂，做的是低声下气求人的活，不屑于干客户开发；还有些同仁认为客户开发岗风险大、难度大，待遇低，难于出业绩，不敢于干客户开发。这些认识都是错误的。我认为，客户的开发就如同一个企业不断地推出新的系列产品一样，它是一个企业生存和发展的关键所在。我们证券行业更是如此，如果一个证券营业部或者服务部不努力开发新的客户，那么这个网点的资券总值就会随着证券市场逐步的发展规范而慢慢的缩水。如果不迅速地采取措施，稳住老客户，扩充、补充新鲜的血液，长此以往，我们苦心经营的证券市值就会越来越少，在沉重的成本的压力下，必将导致收不抵支，严重亏损，甚至无法生存下去，所以我认为开发客户是我们证券服务部生存和发展的根本。从事客户开发岗位工作，有风险，有难度，但越是这样，我们应该越有勇挑重担、舍我其谁的勇气来为公司分忧，为公司发展效力。我们现在某种程度上正面临着潜在客户萎缩的危机，客户开发力度不大，成效不明显，同时还有强大的竞争对手万联证券，我做为**本地人，更因为我是**证券的一分子，理所当然地应勇敢的站出来，为公司出力献策，击垮竞争对手，让我们服务部有一个良好的上升空间，使我们做大做强，成为品牌服务部。

- 1、证券业务知识的学习不够。
- 2、股评分析能力还有欠缺。
- 3、对待挫折的承受力还不强。
- 4、“没有让自己跑起来”。

第一，就地开发：认真清理服务部现有的客户结构，找出休眠户。我想这些客户能主动到我部开户，虽然现在暂时未炒股或将资金抽出挪作它用，但至少说明他们有较强的投资意识，有一定的炒股基础。这些休眠户中，通过我们去努力，

一定会有部分客户重出江湖，再次决战证券市场的。这种开发方式比我们盲目去寻找客户要方便、容易的多。

第二，开发企业投资者：**县工业经济相对较强，目前共有各类企业1238家，其中，投资过亿的企业8家，如**轻机、**化工、**纺织、**水泥等；过千万元的38家，如**液压、**胶辊、**米业、**米等；外资企业9家，如湖北**、**药业、**科技电池等，上市公司1家，为**轻机。这些企业才是我们真正潜在的客户群体。对那些有自主权的企业而言可以通过我们的社会关系逐步让他们进行基金投资，获得稳定收益，对那些自主权较大的个体企业，我们可以通过各种方式和渠道让他们到我们服务部来投资，我想，只要我们不懈地去努力，一定会获得丰厚的回报。

第三，从我们的竞争对手**证券开发现成的客户，尽管***服务部为非法网点

的，无证经营，自身条件又比我们差，但他们的客户数量和资券总值都比我们服务部多，且以上市公司**轻机职工客户为主（达20xx余人）。我想利用我们良好的交易环境、合法的品牌、优良的信息资源以及我与很多轻机股民的亲情、友情关系，采取重点突破，以点带面，最后全面出击的策略，去动摇万联的客户，应该是很有希望的，这将是今后开发客户的工作重点。

第四、加大服务网点幅射力度。我们可以在**县城周边几个较大的乡镇去拓展我们的市场。从中国的证券市场发展来看，不久的将来乡镇会有不少的居民一定向证券市场投资，只是目前他们对证券市场的认识还不够，甚至可以说他们还不真正懂得证券这个概念，为了抢占市场，我将率先去争取尚不被重视的**证券市场的盲区。当前，突破的重点是可以利用企事业单位改良大量下岗人员买断后手中握有大量现金，持币观望，对投资实体持谨慎心态的心态，在其中发展一部分有较强组织能力、语言表达能力的人员，像销售保险一样

来推销证券投资基金，将基金返还提成的部分按比例做为报酬给付销售者，激励销售者更为努力的工作，然后在条件成熟时，将之扩大到证券销售的其它领域。

- 1、来自同行业的威胁。
- 2、来自同事的威胁。
- 3、来自自身素质的威胁。
- 4、来自市场的威胁。

银行内控合规自查报告篇六

自参加开展民主评议行风工作以来，通过学习公司党委文件及领导的讲话精神，认真对照检查自己的学习态度、工作方法、管理经验及日常管理工作的. 执行力度等方面都存在着许多不足，有待于通过本次开展的民主评议行风工作来认识和检查自己，作为一名供电所的管理人员，认识到自己存在着以下三个方面的不足。

一、学习不够与现代企业的管理要求有差距作为企业的基层管理人员需要有较高的政策理论水平和较强的业务技能知识。我在学习方面主要存在以下几个方面的不足。一是对学习的必要性认识不足，认为身处基层，只要把公司安排的各项工作做好，把经营任务指标完成，确保不出安全问题就够了，学不学一样能搞好工作；二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事，搞自己分管的实际工作；三是学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，偶尔也就是翻翻书，遇到什么难题看什么内容一晃而过；四是学习内容不够全面，侧重于应付实际技术难题看业务书，而不注重学习政策理论和法律法规及企业管理方面的知识。由于放松学习，使自己的综合素质，没有较大的提高，与现代企业的管理要求有一定的差距。

二、工作方法不灵活，实际工作经验不足。本人自学校毕业参加工作已经8年时间，但是从一名普通职工成长为一名企业的中层干部基层单位的管理人员才半年的时间，由于现在的岗位发生变化所处的位置发生变化，原来在普通职工岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应现在的管理岗位，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单，不灵活，工作经验明显不足，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

三、抓职工队伍建设管理力度不够。近年来，个人工作是一步一个脚印走过来的，组织上给予了一定的评价，但自担任副所长以来，分管全所生产方面的工作，带领各岗位职工搞好本职工作，为了搞好各项工作，完成经营任务指标，让政府放心、人民满意、上级主管部门认可，理应抓好职工队伍建设，加强管理力度和执行力度，树立电力企业的新形象。但由于自己觉得年纪轻，所里的职工大多都是老同志、老师傅，怕得罪人，就听之任之。少数职工参与社会赌博，安全意识不强，习惯性违章时有发生，不思进取，整天怨声载道，对待客户的服务态度也不行，更有甚者，不能与所委会保持一致，甚至对立消极，虽然没有形成大的气候，但也不同程度影响了其他同志的工作积极性，我只是采取“教育从严，处罚从轻”，没有严格执行规章制度，只是片面地考虑到大多数职工平时工作任务重，“三化”管理扣工资也不少，只要不犯大的原则错误也就算了，但却没有从长远的角度认识到如果不从小事抓起，不从小问题纠正就有可能出现大的问题，就不能做到“防微杜渐”，会严重影响到电力企业的形象，大大削弱队伍的战斗力的。

考虑到大多数职工都是老同志、老师傅(占三分之一的同志已超过50岁)，本身“三化”管理工资就扣得不少了，只是平时发现问题多，采取“教育从严、处罚从轻”，搞说服教育，但是一部分人根本没有从本质上去认识问题，改正过错，我也就“听之任之”，保证不出现原则性的问题就够了；三是没有摆正自身的位置，总认为只要自己的工作尽职尽责就行了，

往往是谈的多，督办的少，认为谁人出问题他自己负责。导致了党性不纯，宗旨淡化，事业心和责任心不强，没以党和人民的事业为重。造成职工队伍，形成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，久而久之，不但影响了个人，又影响了集体。对照开展民主评议行风工作的原则和指思想，结合公司党委文件精神，认真反思和检查自己的问题和不足，自查剖析存在问题的根源。认真面对，慎重对待，深刻检查，提出改正自己的措施，为下步彻底改正自己的不足提供思路。 我将自觉按照以下措施改正自己提高自己。

一是加强学习，努力提高自己的政策理论水平和管理水平以及业务技能，不断丰富自己的管理经验，完善自己的工作方法，提高驾驭现代化企业的管理能力。

二是摆正自身位置，加强职工队伍的建设。从思想教育入手，加强业务技能培训，加强岗位管理制度的执行力度，努力提高职工队伍的政治素质和业务素质，最大限度地形成活力，形成战斗力，让我们的企业不但履行企业职能，更要履行社会职能，为建立和谐的****现代化文明添砖加瓦。

三是正确对待群众的批评意见，努力工作，用实际行动弥补不足。在本阶段和整个行评活动中，我将会做到有则改之，无则加勉的态度，认真把握好这次民主评议行风的机会，提升服务水平，向党和人民交一份满意的答卷。敬请上级党组织予以批评和指导。

银行内控合规自查报告篇七

经过前一阶段的学习，我认真对自己进行了客观分析，总的说来，对工作投入大量精力，认真对待，及时解决，解放思想自查报告。在困难面前，不怨天，不忧人，不徘徊，不回避，能负重加压，任劳任怨，忠于职守，奋力拼搏，表现出了高度的责任心和使命感。

但同时，深刻感到自己现在思想观念方面虽然比过去有了很大的进步，但依然存在一些与新形势、新任务、新要求不相适应的问题。具体表现为：

一、虽然有自觉学习的意识和行动，但怕苦怕难，不够系统和深入，处在“高原反应”的半山坡，还没有实现质的飞跃，对复杂的情况就分析不出本质原因，找不到解决的办法，所以不得不用老办法解决问题。

二、虽然有争创一流的决心，但有时取得一点成绩，就志得意满，自我感觉良好，躺到功劳簿上过日子、吃老本。眼界不够宽阔，偶尔会忘记人外有人，天外有天，逆水行舟，不进则退的道理。

三、虽然进行了一系列大胆创新和突破，但遇到困难时候有畏难情绪。怕担责任，怕犯错误。不愿冒进一步的风险，满足于“步子不大年年走，成绩不多年年有”。

四、虽然对工作有着强烈的责任意识，使命意识，但是在繁重的工作之后偶尔会抱怨，不能从心里自觉地树立“舍我其谁”的勇气和担当，树立“我不下地狱谁下地狱”勇于献身牺牲的精神。

五、虽然埋头做得多，但向组织和领导请示和汇报少，所以有时领会上级精神不够深刻，走弯路，事倍功半。

六、虽然能坚守信念，但有时容易受别人的影响，如有人说“不干工作只有一个毛病，就是懒，干得多毛病就多了”，“不干活的人永远不会犯错误”等思想观点”。有时候面对误解、批评会有情绪。

七、虽然对自己要求比较严格，但作为支部书记和团委书记，对同志们的帮助和关心不够，有时候太不放心，不能充分发挥同志们和群众的优势，结果造成大包大揽，事无巨细。

这些问题不解决，以后就难以承担重任，工作就会停留在较低层次，以后应该做到：

一、坚持学习，度过艰难的量的积累阶段。

二、加强修养，自觉进行理想信念教育，提升精神境界。

三、大胆工作，不惧犯错。