

# 水产工作总结(实用7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看一看吧。

## 水产工作总结篇一

20\*\*年水政工作总结新乡黄河河务局：

1、为及时清理涉及水行政处罚、水行政许可等内容的规范性文件，我局成立了以主管局长杨根有为组长，水政水资源科科长李永安为副组长的行政许可项目清理工作领导小组，明确职责，分工负责。清理小组严格按照行政许可法的规定，对目前实施的违反行政许可法规定的水事法律、行政法规、行政规章、地方性法规和规范性文件进行全面清理。在清理过程中，清理小组注重检查许可项目的设定机关、实施主体、实施程序、事后监督等内容是否符合行政许可法的相关规定，并填写“行政许可项目清理统计表”将清理结果上报新乡局水政水资源科。

2、我局水政监察人员注重对现有水法的掌握，注重对现有水法存在问题的思考，注重对法律法规、规范性文件征求意见稿提出自己的建议以反映基层的需要，以保障基层工作的顺利开展。在修订《河南省黄河工程管理条例》时，水政水资源科高度重视，在主管局领导的带领指导下，会同局工务科、防汛办公室、工程养护处研究讨论，听取各方面的意见，提出了延长行政相对人提出复议的时限；沿黄县、乡的地方政府负责组织、动员人民群众，义务参加工程管理和抗洪抢险等 10 条建议供立法机关参考。

## （二）、执法队伍建设与管理

1、为强化水行政管理职能，我局按照要求成立了长垣黄河河务局水政监察大队。大队长杨根有，副大队长李永安、王广利、王学民。监察员：王万学、崔军民、尚华岚、吴建华、滑庆。

2、我局水政监察大队是一支由本科生、专科生、中专生组成的高素质水政队伍，本科生 1 人，大专 6 人，中专 2 人，共计 9 人。为保障水政机构的高效运转，我局水政水资源科明确分工，各司其职。由杨根有副局长、李永安科长统筹全局，王广利、吴建华负责水政工作，王学民、尚华岚负责水资源管理与调度工作。其他人根据领导的要求做好各项工作。

3 会，一方面提高自身的业务素质，另一方面加强了与兄弟单位的联系和交流，互相学习共同进步。

4、根据上级的有关规定，结合局实际情况，我局水政水资源科制定了《水政监察人员岗位责任制》、《水政监察人员学习培训制度》、《水政监察人员行为规范》、《水政监察人员考核奖惩办法》、《执法办案制度》、《大案要案请示、报告和备案制度》、《水行政执法错案责任追究制度》、《水行政执法统计工作制度》、《水行政执法文书档案管理办法》、《水政监察装备配置及使用管理办法》十项规章制度，用来规范和指导各项水政工作的顺利开展。

5、我局水政水资源科大力加强精神文明建设，制定了长垣局水政监察人员行为规范，提高水政工作人员的职业道德素质，保证执法人员在执行公务时，仪表整洁，亮证执法，文明执法。

6、我局为保障水政工作的正常开展，在黄委没有配置办案器材的情况下，自己购买了照相机、摄像机等必备的办案器材。经过我局水政水资源科的不断努力，局水政监察人员在其所

属范围内充分发挥了水法规的宣传员，水事违法活动的信息员，查处水事违法案件的调查员和所辖范围内水事活动的^v^作用。

### （三）、河道管理范围内建设项目管理

1、我局水政水资源科由王广利副科长负责河道内建设项目申请的审查工作。目前我局水政水资源科受理河道管理范围内建设项目 3 项：张恼 35kv 输电线路工程、长垣县城区引黄供水工程、阿荣旗至深圳国家重点公路濮阳高速公路新乡段。在审查期间，水政监察人员严格依法办事，坚持原则，按照管理权限，及时提出初审意见，对手续不完备或设计技术标准达不到要求的及时向申请单位提出意见。施工许可证办好以后，及时将许可证和相关材料送达申请单位并向其负责人告知施工以后的注意事项，提前预防危害河道安全、影响防洪安全等事件的发生，做好事前监督预防工作。

4 施工开始后，水政人员定期、不定期的对工程建设进行检查，发现不按照审查同意书和施工许可证组织施工的，要求建设单位立即进行整改。

根据黄委会的要求，将我局管辖范围内沿黄工程资料统计上报。我局上报了长东黄河上行特大桥、长东黄河下行特大桥的设计资料、图纸和照片。为保障上报资料的完整性，我局水政水资源科科长亲上郑州铁路局、黄委档案馆获取大桥建设的第一手资料。

## 水产工作总结篇二

xx 年“安全生产月”期间，我公司遵照金安委[]xx[]15 号通知安排，紧紧围绕“遵章守法，关爱生命”这一主题，结合公司实际，积极开展活动，取得了较好效果。

一、领导重视，精心策划 为确保“安全生产月”活动扎实有效地开展，公司及时召开了公司安委会扩大会议，在传达镇安全会议精神的同时，研究成立了以公司总经理卢其元为组长的“安全生产月”领导小组。公司“一把手”亲自挂帅，为活动的顺利开展奠定了基础。在总经理的直接领导下，精心策划，制订了符合公司实际、切实可行的活动计划，并按计划布置实施，使整个活动进行得有条不紊。

二是在车间内显眼处设立 20 条标语，随时提醒职工安全意识；

四是利用每周六上午的公司例会，对公司

中上层干部进行安全宣传，强化公司管理层的安全意识。做到层层重安全，级级管安全，人人注意安全。“活动月”内始终处于警灯常亮，警钟常鸣，警示牌常挂，公司掀起了一个大搞安全文明生产的新高潮。

三、措施扎实，行之有效 宣传是手段，达到安全是目的。为了达到这一目的，公司采取了一系列行之有效的措施：首先将全公司各部门，将责任分解落实到每个部门，由部门实行承包，公司与部门签订责任承包书，明确目标、要求和责任。其次是制订出考核办法和评分细则，实行百分考核，奖惩兑现。每月进行考核评比一次，考核组由总经理带头，副总经理及职能部门人员参加，考核评分以组织检查与日常巡查相结合。这条措施一下达，效果十分明显，面貌大为改观，证明是行之有效的。

安全月活动虽已结束，但安全工作始终没有尽头，今天安全了，明天要更好，公司将一如既往，常抓不懈。

办公室 xx 年 5 月 30 日

大局分析，甚见精纯。

安全生产月工作总结

安全生产月工作总结

安全生产月工作总结

安全生产月工作总结

工商局安全生产月工作总结

## 水产工作总结篇三

### (一) 安全生产宣传先行

我们充分利用板报、标语、宣传材料、宣传册、布标、橱窗、新闻媒体等多种宣传媒介和手段，广泛开展丰富多样的安全生产法律、法规、常识的宣传活动，提高了全民安全知识和技能 and 意识。于4月11日，在国贸尚街门前举办了以“强化防灾减灾意识，建设和谐美好家园”为主题的“沧州市防灾减灾日暨消防志愿服务活动启动仪式；在4月18号在华北商厦门前于区直相关部门举办了以“弘扬防灾减灾文化，提高防灾减灾意识”为主题的相关宣传活动。同时充分利用辖区安全员的作用，在辖区内进行走街、入户式的宣传教育工作，此工作受到了辖区居民的广泛赞扬和充分的肯定。

### (二) 完善制度、严密网络

我们在今年的工作中更加注重不断规范和严密各项规章制度和安全监管网络，明确权责，让安全监管工作科学化、网络化、经常化，时间上做到了突击检查与定期检查相结合，点面上做到了重点检查与拉网式检查相结合。健全了由单位一把手亲自抓，主要领导全面抓，全体人员共同参与的安全生产体系，层层签定责任状，对安全生产的监管更加直接，更

加有效，严格执行安全生产考评制度，确保安全生产长治久安。

### (三)抓管理，重实效，促整改

重新调整了办事处安委会、安全生产领导小组、事故抢险突击队成员，督导并强化辖区企事业单位的安监工作，加强了对非公有制中小企业、民营企业、私营企业的管理力度，定期组织开展各项安全生产检查，对于检查过程中发现的问题及时督改，跟踪隐患整改全过程。并将整改责任明确到人，切实落实措施，限期整改，将督查整改情况登记建档，及时上报主管部门。在检查过程中发现的问题能够当时整改的督促当场整改，不能当场整改的下达了整改通知书，由社区督促整改。

### (四)存在的问题和建议

虽然我办事处的安全生产工作形势稳定，未发生一起安全生产责任事故，但还任重道远，也存在一些不足和问题。比如宣传不够彻底，辖区个别居民安全意识淡薄，企业安全重视力度不够，个别部门不配合等情况。建议上级部门联合执法，加强宣传和安全知识的普及教育工作。

## 水产工作总结篇四

组织工段员工认真学习公司关于安全月文件精神，抓好班前班后的安全教育，组织开展班前安全喊话，利用提问、考试等活动，提高分析工安全责任意识。在实际工作中，利用班前喊话对分析岗位上出现过的一些安全事故案例、化验室基础安全知识及安全操作规程进行讲解分析，使职工从中吸取教训，掌握操作中的安全注意事项，牢固树立安全第一、预防为主的思想理念。

为保证安全学习效果，开展“抓现场、强基础、上水平”活

动。首先抓好班组管理工作及现场安全管理工作。每天对操作现场进行安全检查，对存在的安全隐患及时反映，及时处理。其次是加大劳动纪律的管理力度。通过不定时查岗，杜绝脱岗、睡岗、旷工、迟到、早退等现象。三是针对学习内容对职工进行考核。6月底，组织本岗位职工进行安全知识考试，加深了职工对安全知识的学习及掌握，同时保证了本次安全活动的效果。通过“安全活动月”活动的开展，切实提高了本岗位人员的安全意识及安全操作水平，为今后安全工作的开展打下了坚实的基础。

严格按安全操作规程要求对分析工的操作过程进行监督、抽查，对其中存在的不安全操作及时进行指正，提高了职工的综合素质，控制、减少不安全行为的发生。

通过此次活动，使本岗位在安全生产、管理等方面的工作均提高了一个层次，使职工更加认识到安全在工作中的重要性，进一步增强了职工的安全防范意识，为今后的投料、开停车工作打下了坚实的基础。

## 水产工作总结篇五

今年以来，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了公司以抓好四个井筒开拓进尺为中心，以建立安全生产制度为基础，以抓落实、强管理为入手，以“重新认识、从严落实、全员共管”为安全工作要求的指导思想，做了一些具体的工作，生产部月度工作总结。下面就今年的生产安全工作做一简要总结。

### 一、生产基本情况：

1、组织了施工大会战。从二月份开始四个井筒中开展了施工大会战，进行了月进尺的考核，对完成了计划的单位给予了奖励，今年元月份\*\*\*\*在立井筒施工中创造了月度单进152米的好成绩，按照文件规定对完成计划的单位给予了奖

励，对风井二个月没有完成计划给予了处罚。今年1-11月份共对施工单位进行了79.96万元奖励和38.525万元的罚款，从而促使施工单位加快了施工进度。

2、抓了月度计划的考核兑现工作。从今年三月份开始就在每个月的月底前，根据生产实际情况对各个施工单位下达了下一个月的生产施工计划，根据下达的计划组织了跟踪落实和施工协调，帮助施工单位解决现场中存在的问题，对没有完成月度计划的月份实行在工资表中扣发相应的浮动工资，今年1-11月份扣除了\*次浮动工资\*\*\*\*\*的罚款，以此来促使公司各员工关心计划的完成情况，想方设法为完成计划而做好自己的本职工作，从而使月度计划能够基本兑现。通过月度计划的考核，使公司的年度工作目标得以兑现，工作总结《生产部月度工作总结》。

3、抓了生产调度工作管理。今年五月我们根据公司的实际情况制定下发了\*\*公司生产调度管理制度，明确了各施工单位和公司各员工生产调度方面的工作职责，规定了工作汇报程序和奖惩办法，使生产调度工作初步进入了制度化管理，每天按时填报出反映生产安全真实情况的施工日报表，供各级领导掌握公司的生产情况，指导安全生产工作起到了有效的作用。

4、在原每周一公司中层管理人员碰头会的基础上，下发了关于强化调度会的工作通知。规定了公司有关人员每天定期定时参加调度会，规定了调度会会上解决的工作内容，使每天的工作有了很好的协调，同时还定期每周一召开了各施工项目部负责人参加的安全生产工作协调会议，协调解决了工作中的问题，促使了公司工作的正常运行。

5、深入现场了解情况，精心组织快速施工。

第一：掘进进尺完成情况：



今年1-11月份共掘进进尺3087.21米，其中：

(1)、主井筒进尺827.3米，在10月5日到底；

(2)、副进筒进尺905.98米，在10月31日到底；

(4)、进风井井筒进尺527.35米，在8月3日到底；

(5)、回风井井筒进尺401.75米，在6月28日到底；

(7) 风井井下变电所峒室已于12月开始进尺，预计12月底完成掘进成巷。

(8)、进风井改绞工程从11月20开工，预计于今年12月底按期完成。

## 水产工作总结篇六

20xx年全区经济作物，水果、西瓜、香瓜、蔬菜、花卉苗木、棉花及多年生经济作物种植面积共21140亩，比去年增加750亩，增加3.7%；总产量40570吨，与去年基本持平；总产值6000万元，比去年增加470万元，增加8.5%。

### 1、水果生产

水果总面积5190亩，主要品种有：脐橙、蜜桔、柚子、葡萄、冬枣、梨枣、桃子、李子等，总产量1580吨，总产值430万元，总产量和总产值比去年增加10%。

(1) 柑桔面积3100亩，其中2800亩挂果，并进入丰产期，但由于遭受夏秋干旱的影响，柑桔总产量600吨，比去年增加155吨，总产值80万元，比去年增加19万元。

(2) 时鲜水果面积20xx亩，总产量980吨，与去年持平，总

产值350万元，比去年增加25万元。

## 2、西瓜、香瓜生产

西瓜、香瓜面积共3100亩，总产量4600吨，总产值450万元，产量和产值都比去年减少25-30%。减产主要原因是由于5月中下旬受到低温阴雨的影响，早熟品种丰乐5号西瓜出现空心瓜，面积达1300多亩，造成今年西瓜减产减收。

## 3、蔬菜生产

蔬菜总面积共1.2万亩，比去年增加200亩，增加1.7%；总产量34375吨，比去年增加1200吨，增加3.6%；总产值4495万元，比去年增加500万元，增加12.5%。增收因素：蔬菜价格比往年高出10%以上。

## 4、花卉苗木生产

花卉苗木生产基地8处，总面积达700亩，年总产值600万元，比去年增加50万元，增加10%。

## 5、棉花生产

棉花面积150亩，总产量15吨，产值25万元。

产示范基地；四是在松木乡和角山乡建立四个500-1000亩的蔬菜、桃李、葡萄、脐橙等时鲜水果无公害生产示范基地及花卉苗木生态示范园。三星专业蔬菜基地设施建设和生产效益成效显著。努力提高基地农产品产量和质量，搞好产地环境质量调查、监测。五是推行无公害生产技术规程，建立健全农产品质量安全保障体系，实行质量安全目标管理，强化质量安全监督，规范农业投入品使用制度，杜绝污染源头。开展农业综合防治，禁止使用高毒、高残留农药，推广科学合理使用高效、低毒低残留农药，确保使用安全间隔期。使蔬

菜、水果等农产品的农药残留，硝酸盐和重金属污染基本得到控制，产地环境质量达标土壤、水质、大气指标监测评价合格。全区2万多亩水果和蔬菜等经济作物产品上市质量合格，年内没有发生一起农产品食用中毒事件。六是积极搞好“三品”认定认证工作，全区共办理了无公害蔬菜产地认定面积8100亩和无公害西瓜产地认定面积3000亩，今年7月份向省农业厅绿办申报南瓜、丝瓜、冬瓜、苦瓜、茄子等5个无公害农产品认证。由于申报条件合格，8月份农业部颁发了我区5个蔬菜产品无公害认证证书。

## 1、加强基地建设

根据城郊农业的优势和特点，我们以市场为导向，以效益为中心，重点抓好农村产业结构调整，优化品种布局，发展时鲜水果、优质西瓜、特色和精品蔬菜等高效经济作物生产，推动优势农产品产业建设，结合利用乡村资源优势，制定经济作物发展规划，加强基地建设，加强组织领导和技术指导力度，加强区、乡、村及农户的资金投入力度，努力扩大水果、蔬菜、西瓜等经作面积，今年又新增700多亩面积，并建立了19个优质高产示范基地，涌现出180个生产专业大户，以点带面，促进全区的经济作物生产，按照高产、优质、高效、生态安全的要求发展。加快农业产业化经营，挖掘农业内部增收潜力。

## 2、加强生产服务

在水果和蔬菜生产中推广新技术8项，推广面积8200亩，新技术推广项目，主要有蔬菜、西瓜、香瓜、葡萄等水果无公害高产综合技术，西瓜双膜覆盖技术，草莓大棚促成高产栽培，蔬菜大棚反季节生产技术，早春蔬菜大棚育苗，营养钵排苗、地膜复盖、夏秋蔬菜遮荫降温育苗，病虫害综合防治技术，测土配方施肥技术，时鲜水果套袋等项目。引进推广新品种18个，推广面积达1万多亩，柑桔类主要有：早熟蜜桔、早熟柑，时鲜水果类主要有：早熟桃、早熟李、早熟翠冠梨、

梨枣、冬枣、酥脆枣和丰香草莓等;西瓜、香瓜新品种主要有:湘西瓜11号、18号、19号、丰乐5号、礼品西瓜系列、日本甜宝、新甜瓜、新青玉等;蔬菜类新品种主要有:水果黄瓜、珍珠小南瓜、湘研系列辣椒、一串玲早南瓜、早冠丝瓜、衡杂苦瓜、黑皮冬瓜、大白菜、青花菜、春包菜等新品种。开展技术服务活动,为农民排忧解难,宣传无公害农产品质量安全知识和推广新技术,新品种,举办科技培训班7期,参加人数1900多人次,印发各类技术资料1200多份,现场咨询120人次,深受农户欢迎,收效良好。

## 1、指导思想

认真组织实施省、市、区关于“十一五”农业发展规划和农业农村工作会议精神,围绕全面建设新农村,促进农业增效、农民增收,进一步推进生态园地建设,大力发展水果、蔬菜、西瓜等无公害农产品生产,积极推广先进技术,提高综合生产能力,推动经济作物生产向专业化、标准化、优质化、产业化方向发展。

## 2、生产目标

水果新增1000亩,发展到6000亩;西瓜和香瓜新增1000亩,发展到4000亩;蔬菜新增1000亩,发展到13000亩,水果、西瓜、香瓜、蔬菜年总产量达50000吨以上,总产值达8000万元以上。

## 3、主要措施

一是加强领导,进一步加快产业调整,抓好示范样板,以点带面。二是优化品种结构,改良品质,开发名特优品种,重点发展特色水果和蔬菜品种,提高产品产量和质量。三是强化服务功能,增强科技创新,加速科技成果转化,提高科技含量,提高农户科技素质。积极扶持经作生产专业大户,实施现代农业示范工程。四是增加农业投入,加强经作生产基地设施建设,加强园地生态环境监管,严格控制环境污染。

# 水产工作总结篇七

大家好！

我代表生产部两百余名员工对本部门20xx年工作予以总结，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

## 1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40kk pcs三层结构产品3kk pcs为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

## 2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

## 3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

#### 4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

#### 5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

##### 1、质量管理方面

1)、员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)、缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3)、缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在

整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

## 2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

## 3、物料消耗管理方面

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

## 20xx年度工作规划

1、加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2、竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3、完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！



在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

- 1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。
- 2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。
- 3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。