

2023年我与企业共成长演讲活动 我与企业共成长演讲稿(大全17篇)

在生活中，答谢词可以传递一种互助与关怀的价值观，让我们更加关注他人的需要和付出。下面给出的几篇播音稿范文都是经过精心挑选和整理的，希望能够给大家提供一些灵感和思路。

我与企业共成长演讲活动篇一

尊敬的领导，亲爱的同事们：

说一方水土养育一方人，我作为矿山子弟，我们依矿而生，倚矿而长，二十多年来，可以说是矿山养大我们这一代人。

我父亲是个普通的矿工，1969年他退伍到矿参加工作就一直在矿山，整整在矿山工作28个春秋。他把自己的一生都献给矿山，作为回报，作为矿山培育的我。又沿着父亲的路走下去，从此我和的矿山生活息息相关，我便与矿山结下如此不解之缘。

在融入“湘煤”这个大家庭后，我们慢慢地感觉矿山在变。人不似以往的自由散漫，环境不似以往的脏乱差，道路变得整洁，环境变得优美，工作起来更有劲头。而且区域网的普及，打通矿山与外界的联系，感觉自己不再是属于被遗忘的人。

印象最深的，应该是矿上实行准军化的工作模式。由于这种严格的管理制度，使矿山的整体面貌有很大改观，以往自由散漫的现象不见，取而代之的是一种有序的生活，矿山推行精细化管理，市场化运作，从细节上做好做实每一个工作，为员工谋取更大的福利。

矿山在一天天变得富美和谐，矿山的变化为矿工们带来希望；矿工们在一天天变得积极主动，为矿山注入新的活力。矿山以矿工为依托，矿工以矿山为载体，互帮互助，相辅相成。

如今，当你步入各矿区企业，宽阔的工厂大道，粉刷一新的办公楼，四季景色不断的员工休闲广场，被杨柳包围的喷泉广场，停满私家车的停车场，不时迎面走来的西装革履的矿工。会让你不由得感叹，矿山这些年的飞速发展，矿工是最终的受益者。与前几年相比，矿工的`素质高，腰包鼓，衣领白，欢笑多。

而我作为其中一员，经过岗位的不断调整，参加活动的不断增加，逐渐领略到矿山它独有的魅力，并逐渐地被它所吸引。一个企业能吸引住员工的，不仅仅是她能提供怎样的福利待遇，而是它所蕴含的企业文化。只有这种文化才能有长久的生命力。她也打破我以往对矿山、对矿工的偏见。矿山不仅仅是出煤的地方，矿工也不仅仅是挖煤的汉子，矿山一样可以成为一个风景优美，人文环境俱佳的所在；矿工一样可以成为拥有现代化的知识，挥斥方遒的文明人。我为能成为新时期的员工而骄傲。

现在我们迎来集团公司建企五周岁的生日。五载的风风雨雨，有过泪，有过痛，但依然记得，要坚持的是什么；五载的飞速发展，有过苦，有过甜，但依然记得，要拥有的是什么。我们要坚持的是走科学发展为员工谋福利的道路；我们要拥有的是有干劲，有闯劲，勇往直前的开拓者。

我们不为昨天取得的成绩而沾沾自喜，因为我们会不断地超越昨天；今天不为我们的超越而骄傲不前，因为我们会拥有更加辉煌灿烂的明天，为我们集团公司的愿景努力拼搏。

“只有经历寒冬才知道阳光的温暖。”在我离开湘煤故土三年多时间里，背着行囊，载着家人和朋友的祝福，怀着的一颗奋斗的心和对矿山事业的无限向往踏入——河北钢铁集团矿

业有限公司石人沟铁矿。远离市区的繁华与喧嚣，越来越浓的矿山气息伴随着我们每日的生活。此时的我还是个初出茅庐的懵懂少年，面对的是如何将书本知识的硬性道理应用到生产实践的角色转换。我知道，即将迎来的挑战是成长。我便像一只大雁飞回矿山心身全部融入湘煤这个大家庭，因为我留恋这片黑土地。而如今的矿区，已不再是昔日的黑土地，她已经变成黑金地，我们与矿山一起同发展，共奋进，在飞翔。

如今的矿山，她那美丽的容貌，蜕变的姿态，是那么的让人留恋，让人着迷。在与煤矿共同成长的同时，是她让我从一个懵懂青工成长现代化企业建设的职业干将，是她引领我走向成熟，是她点亮我生命里的那盏灯，让我在这片热土上，尽情地施展才华，扑打那腾飞的翅膀，让我在天空中自由的飞翔，抛散出我的心声：“我为我是一名矿工而感到自豪，我为我是矿山的子女而感到骄傲！”

我要把我的青春热血注入矿山，把我们年轻人的活力和智慧挥洒在这一片热土上，一辈子扎根矿山，与我们矿山的事业一起腾飞！

记得1985年我们随着父亲农转非全家人迁入来矿山，我们赶上最后一批福利分房，我家也搬进宽敞明亮的楼房。自己刚参加工作时，只是我们一起毕业的同学普遍的工作情绪不高，原因是那时还是凭级别拿工资，初定7级工，与那20几级的老工人相比工资相差一半还多，每月四五百元工资吃吃穿穿、交个女友口袋里的钱都所剩无几。经过数年后，煤矿企业实现同工同酬，我们年轻人的工资也有千元以上，靠的是技术和职称，获取高级职称或是技师资格的青工工资怕是要超过师傅，转眼到20xx年，重组后的建材公司也发生翻天覆地的变化，不但扭亏为盈，而且企容企貌也焕然一新。宽阔的工业工厂，敞亮的职工餐厅、澡堂、灯房和自行车房，一栋栋新建亮丽的人才楼房、住房向居民区延伸。十几年来，看到矿区发生那么多鼓舞人心的变化，我动情地拿起笔，去歌颂

身边的新人新事迹，去书写矿区的美景风貌，去挥洒我的青春和热情。

入矿的时间虽然很短暂，我却深深的感受到矿山蓬勃发展壮大的气息；感受到湘煤人爱岗敬业的工作精神，感受到湘煤人对事业不断追求的永恒品质，感受到公司领导“精益求精追求卓越”的工作作风和对员工无微不至的关怀，感受到湘煤大集体的温暖！每个清晨，公司领导都坚持到矿上的各个岗位巡查工作；每个夜晚，公司领导都坚持领导带班下井制度，勘察井下作业进程；每个员工，都坚守在自己的岗位上尽职尽责，各尽所能地为湘煤的蓬勃发展贡献着自己的能量。公司扎实的工作作风、领导的高瞻远瞩和同事们富有朝气的精神面貌，无时不感动着我，激励着我，更深刻的使我理解责任、厚重、荣辱、事业与理想。也更坚定我对公司美好前景的乐观态度！一座桥梁，需要桥墩的支撑，否则难以承载千车万人的流通；而一个企业的蓬勃发展，同样也需要员工在工作岗位上兢兢业业、任劳任怨、需要每个员工的真抓实干！

湘煤人俨然成为以红、黄、蓝为主色调，以绿色为背景的和谐矿山。矿山企业文化所散发出的信念，让我对矿山产生一种发自内心的归属感，自觉地将自身的荣辱得失与企业的改革发展紧紧联系在一起。

时光荏苒，我来到矿山工作一年多时间，我努力工作，力争上游，我坚信天生我材必有用，在工作中不断学习，不断成长。辛苦工作积累起来的是更多的责任和使命。“唇齿相依、荣辱与共”，企业与员工本身就是一体，相互依存。试想“皮之不存，毛之何焉”。只有自觉提高自身素质，才能不断为企业发展出力献策。企业才会无坚不摧、战无不胜，才能在激烈的市场竞争中为员工谋求更大的发展空间。作为集团公司的一份子，即使我个人力量对矿山打造“争创一流、忠诚奉献”宏大的目标来说无异于九牛一毛，“拾柴火焰高”工作中我们就有无穷的战斗力和战斗力，我们是企业强大的生命

力。“扎实矿山、奉献青春”使我对自己的人生有重新定位，成长也是一种责任。

“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海。”望远方的天空，一轮骄阳之下，矿山和我，都在成长。总有一天，黯淡无光的沙砾会在不断的磨练中成长为耀眼的珍珠。让我们同舟共济，挥戈猛进，让生命之风雄起，让湘煤这条大船载着我们扬帆远航！

我深信，我们的天空将会色彩斑斓，矿山的未来也将更加辉煌！有欢乐，有痛苦，有思考，有收获，在这个年轻的企业里我们一起共成长，共经历，共坎坷，共奋斗。想起主席的一句诗，中华儿女多壮志，敢叫日月换青天。

我与企业共成长演讲活动篇二

尊敬的领导，亲爱的员工们：

你们好！

时光荏苒，还清晰的记得7月的烈日，记得7月的相聚和离别，7天的培训、拓展、座谈会历历在目。由学生转变成职员的过程总是艰难的。来到一个陌生的城市，一个陌生生活环境，一种陌生的文化，顿然我迷失了。思想斗争成为每晚的必修课。

也许倔强成为一种潮流，又或许桀骜占据主导地位。可始终不能取而代之的是企业的利益，企业利益高于个人私利。年轻人的新颖思维和干劲注定是企业成败的命门，没有了年轻的血液也就难以新陈代谢。可能有人要问，企业这么大，为什么不能容忍一次错误呢，可是我要说每年依然会有许多较大型的企业经受不起这样那样的损失，选择退出。说明什么？事实如此，企业很大，也许不在乎你的一次小错误，若是许多错误相加结果可能就成为个项目甚至一个公司的失败，

结果不言而喻。

因此，注重细节，稳重的处理份内的每一份工作成为我们必不可少的义务和职责。定然，领导会选择自己得力的员工作为自己的左膀右臂，原因也是如此，若要改变企业对新员工的看法，必须从我们本身改变，积极地工作热情必不可少，踏实稳重的做事心态尤为重要。

来公司两个月的时间里，我学会了很多，也读懂了些许。每个企业都有若干个部门组成，每个部门间都有着密不可分的关系。员工又是部门结合体的组成部分，每个员工争取将自己的敢为打造成出色岗位，部门就将成为出色部门，继而企业蒸蒸日上。“独木不成林”很好的阐述了企业内职工间协作，只有一个出色的员工，无论其能力再强也无法帮助公司扭亏为盈。青年员工在这方面有着巨大的优势，青年员工有着较强的学习能力，富有激情，有着许多员工无法比拟的执着。

历经了几十年的沉寂，三公司复苏了。犹如一次新的'生命，准备在武汉这张白纸上会出一条崭新的钢铁脊梁。来到地铁项目部，了解到身边的师兄、领导也都是初涉地铁项目，我们更应该严格要求自己，勤奋学习新的知识，谁让年轻人接受新事物的能力强呢！我们的到来也一同见证公司的变革，我们看好公司在市政这个从未涉足的领域上写下辉煌，留下声望。新的领域，新的员工，我们一起起飞。

虽然偶尔对领导的严格要求有些意见，但是不要埋怨，因为他们为我们提供了生存、工作和学习的土壤，要公司的安宁、和谐、秩序尽一份微薄之力。我们要同心同德，努力奋斗，团结工作，共创我们企业美好辉煌灿烂的明天。谁让我们都年轻。

我与企业共成长演讲活动篇三

尊敬的领导，各位同事们：

大家好！

今天，我站在这里，我能够站在这里，很感谢公司及领导的信任，也感谢所有同事的支持，在我来到公司的这些时日里面，感谢你们全体人员的帮助和照顾，公司如今可以有如此优异的发展，也离不开我们所有人的努力，所以，我今天想要演讲的是我与企业共成长，只有当一个企业有了更好的发展之后，自己才可以在一个出色的平台得到更好的成长，这也是我一直所信奉和坚持的。

刚开始我进入到公司的时候，我还只是一个对这个行业什么也不了解的职场小白，但是我现在，自己的能力也得到了很大的提升，从我进入到公司开始，我就觉得公司是一个好的发展平台，所以我也坚定自己的信念，相信自己可以在公司有所作为，也可以有所成就，我也很相信公司，在自己的工作方面，我努力的实现自身的价值，更加专业的完成自己的工作，在工作岗位上尽职尽责的去完成自己的'所有事情，从未出现过任何影响到公司或是自己的工作'的情况，无论事情的大小，我都会仔细认真的去完成，我也相信只有自己足够的努力才可以让公司发展的更加的壮大，我在公司才有机会得到更好的发展，当一个公司有了很好的发展之后，公司的员工也会相应的得到一定的发展，我们也是一个集体，我们都是公司的一份子，所以公司的成长以及一点一滴的壮大，都是离不开我们全体员工的努力和奋斗的，我们应该要有这样的一个信念，自己和公司共同进步和发展的，所以我们也不能只顾着自己的工作完成，而是要在工作上互相协助，团结一心，在完成好自己的工作的同时，也要去努力的帮助其他同事更好的完成公司的任务，一起共同的努力去为公司的未来而奋斗。

我相信在不久的将来，公司将会更加的壮大和优秀，公司也绝对不会辜负我们的努力，我们也会得到相应的收获，本身对于一个公司来说，对于公司的员工来说，我们都是一体的，是需要同耻辱，共进退的，在做好自己的工作的同时也是为了公司的发展而努力。

同事们，让我们为公司的未来一起去努力吧，我也始终坚信一个团体发展好了，自己本身才可以得到更好的发展，所以我们要与企业共成长，同公司共进退，实现员工和公司之间共同的价值，我们员工提供自己的技术和能力，公司给我们提供最佳的条件和待遇，让我们一起实现共赢吧。

谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

我与企业共成长演讲活动篇四

尊敬的领导：

易卜生曾经说过：“青年时种下什么，老年时就收获什么”。作为进入公司工作不久的员工，我在这里种下希望的种子，

并将用一生的勤奋去浇灌。我相信，如果愿意承担成长的责任，那么就会获得成长的权利；如果为公司的成长竭尽自己所能，那么公司就会给你创造成长的机会；如果以积极的心态和全心全意的努力去对待公司中的各种事务，那么精神意志和工作能力就会在公司的发展中得到提升。用最努力的行为和最积极的态度为公司的成长尽心尽力，这就是我，一个普通供电人为之奋斗的目标。

利用工作之余，我认真地读完了《心态决定命运》一书。此时，我深刻地体会到这本书对自己工作生活的指导意义。毋庸置疑，对于刚工作的我而言，心态的好坏起着至关重要的作用。正因有了良好的心态才能够正确地评价自己，才能脚踏实地的投入工作。我深知，事业的成功与工作态度，就像车身与车轮一样，如果不让车轮着地，汽车就永远不能驶向远方。xx年8月，我恋恋不舍地告别陪伴自己七年的大学校园，来到xx供电公司。时间如白驹过隙，在变电运行岗位已经有一年半的时间，在这段时间里，我始终保持良好的心态和积极的精神面貌，坚守自己的岗位，严谨认真地完成各项任务。虽然自己在学校就读期间曾在导师的帮助下参与过许多大型的项目，并且积累了一定的现场经验，可乍一踏上工作岗位还不免有些迷茫，好比一个斗大的馒头，无从下口。但庆幸的是，在我的周围有那么多良师益友，他们总是耐心地指导我、帮助我克服这样或那样的困难，使自己不断的成熟和坚强起来。

作为一名变电运行人员，职责是为变电设备的安全运行提供可靠的技术保证，如果工作上稍有疏忽和失误，都可能给公司带来不可预估的经济损失和工作纠纷。工作的枯燥和乏味，更要求我们必须以积极的心态去面对工作，面对生活。正如书中所说的的那样——“积极的心态创造人生，消极的心态消耗人生；积极的心态是成功的起点，是生命的阳光雨露，让人的心灵成为一只翱翔的雄鹰；消极的心态是失败的源泉，是生命的慢性杀手，使人受制于自我设置的某种阴影。选择了积极的心态，就等于选择了成功的希望；选择了

消极的心态，就注定要走入失败的沼泽。”我们只有以积极的心态刻苦钻研业务，提高技术水平，才能保证工作质量、更好地避免各种异常事故的发生，才能够不断地提升自我。反之，消极的心态只能让自己不断退步，终将被社会所淘汰。

目睹着公司大踏步的前进，我深深地体会到专业知识扎实的重要性。在刚工作这一年多的时间里，我经历了买房、结婚、生子这三件人生大事，同时面临着工作繁忙、学习压力大等情况，但为了让自己尽快深入到工作中去，我始终没有放弃学习，抓紧每个机会充电，通过勤奋学习来提升自己的业务水平和工作能力。通过现场的实际工作，我学到了许多宝贵的知识，让自己得到了不断的充实和提高。更重要的是，我从老员工们的身上看到了他们心态积极、脚踏实地、不怕苦、不怕累的敬业爱岗的精神。电力职工队伍是一支能吃苦、讲奉献的队伍，这是我从事电力工作以来最大的感受。这支队伍的团队精神、敬业精神、奉献精神，无时不在感动人，无处不在感召人！

变电运行是供电企业相对艰苦的岗位，但又是值得尊敬的岗位。刚一进入这个部门时，我就感受得到变电值班员们的质朴与可爱。每逢节假日，当人们在与家人团聚的时候，他们仍然坚守在岗位，即便一句节日的问候也足以让他们感动不已。由于工作的原因，一些来自外地的小伙子们已经好几年没有回家过年了。

变电运行又是一项安全责任较大的技术工作，从设备的正常巡视、倒闸操作到事故抢修，都需要我们运行人员细致而准确的应对，容不得丝毫马虎。目前xx供电公司监控中心管辖12个变电站，其中220kv变电站2座□110kv变电站5座□35kv变电站5座，并且有5座城郊变电站正在准备接收之中。班组在人员少、任务重的情况下，战胜了一个又一个困难。多少个酷暑严寒，他们决战在变电所内；多少个滂沱大雨的深夜，为了确保设备的完好运行，他们在设备区排查设备故障和查看变电所排涝情况；多少个日日夜夜，家人在为他们

牵挂和担心……无论多么恶劣的自然环境，他们从没有放弃和逃避，这是敬业爱岗精神的真实体现，他们用火一样的热情和默默无闻的奉献精神，实践着自己的人生价值。

急用户所急，想用户所想，这是我们工作的宗旨。由于班组人少事多，大家没有被超负荷的工作量压倒，顽强的战斗在生产一线，像忠诚的卫士一样守护xx城区电网的供电安全。只要现场有故障，大家便会像接到命令的战士一样，冲到现场抢险排障。不管工作任务有多重，压力有多大，班组时刻把安全生产放在首位，时刻从严要求全体班员保证人身、设备和电网安全。特别是在迎峰度夏期间，大家经受住了高温“烤”验，全班20名成员排除了一个又一个故障，向公司和客户交出了一份又一份满意的答卷，为xx地区的高温保电做出了积极的贡献。他们肩上担的是公司、工区的安全责任，心中想的是集体的利益，他们牢记“服务电力，造福人民”的光荣使命，在自己的岗位上全身心的投入与付出。就这样日复一日，年复一年，他们在基层一线为电力事业默默无闻的奉献着自己的青春才华；他们没有惊天动地的壮举，没有激昂澎湃的豪言壮志，他们靠激情，靠热心，凭实力，凭信誉为公司取得了一连串的骄人业绩！正是因为他们这种无私奉献的精神，才有公司不断的发展和壮大。

十年来□xx供电公司走过了一条从无到有，由小变大的发展之路。回顾我们公司十年来走过的历程，公司的发展已经翻开了崭新的一页。公司领导班子摆脱传统观念的束缚，创新经营理念，为适应新形势下企业发展的需要，不断深化内部改革，创新管理机制，提高干部职工队伍的整体素质。凭借开拓创新的胆识和团结拼搏的精神，带领公司全体员工在全市的电力发展历程中走出了一条具有自己特色的“电力之路”。公司在不断的发展、不断的前进，对我们的要求也在不断的提高。我们只有始终保持良好的心态，立足岗位，扎实工作，学习更多的知识、掌握更新的技术，才能更好地为公司做贡献。

看到公司在不断发展壮大，我为她感到自豪与骄傲。我的岗位是平凡的，但我会尽自己的力量，接受每一项工作，努力完成每一项任务。一路走来一路欢喜，能在这样一个团结互助、相互鼓励的环境中工作，我感到自己很幸运。感谢这个大家庭，使我的生活充实而美丽；感谢这个大家庭，给我提供汲取知识、充实自我的源泉；感谢这个大家庭，促我不断的成长进步，坚强成熟。对于公司而言，我是一个新人，在以后的道路上无论是阳光还是风雨，我都会执着坚定、努力进取。我愿用我一生的时光，和公司同呼吸、共命运，伴公司一起成长。

公司“一强三优”的宏伟蓝图已经绘就，企业的发展离不开大家的共同努力，只有靠我们的双手，企业才会兴旺。就像《明天会更好》这首歌唱的那样：日出唤醒清晨大地光彩重生，让和风拂出的影像谱成生命的乐章，让我们期待明天会更好！就让我们大家共同努力，携手并进，迎接公司更加美好的又一个十年。相信我们xx供电公司一定会迎着改革的大浪，与时俱进、开拓创新，拥有更加美好、更加辉煌的明天！

我与企业共成长演讲活动篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家早上好！

我是xx□今日，我演讲的题目是《立足岗位，我与企业共成长》。

祁连雄伟，守护着大漠苍凉；泉水不息，滋养了绿洲生灵。丝路驼铃，谱写了悠久历史；飞天故里，传播着酒泉美名。建行酒泉支行就扎根在这片热土，不懈追求，不断成长。“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去。”这是我党的群众路途，它告知我们，来自人民、植根人民、服务人民，是我们党恒久立于不败之地的根本。。而

“一切为了员工、发展依靠员工、成果惠及员工”是一个企业发展永不停留、永不止步的根本动力。

一切为了员工，就是把绝大多数员工的最根本利益放在首位，切实的做到为员工谋福利求发展，这是企业在制定和实施发展方针政策的动身点和落脚点；发展依靠员工，就是团结和凝合全部员工的力气，让员工对企业有更强的归属感，主动参加和推动企业建设，将企业做大做强；成果惠及员工，不仅让员工得到了实惠和尊敬，更得到了理解和公允，而且让员工有更坚决的责任感和使命感，企业从而具有和谐发展的凝合力。

许久以来，建行的企业精神鼓舞着我们，建行的企业文化滋养着我们。在建行酒泉支行有这样一个领导班子，他们勤奋严谨、求真务实，他们始终坚持以人为本，以“奉献社会，造福员工”为宗旨，始终不遗余力地推动分行的建设，他们以身作则、躬身垂范，为每一位员工树立了榜样。建行酒泉支行给我们每一位员工供应了广袤的发展空间，为我们的工作、生活创建了良好的条件，在始终践行着“一切为了员工、发展依靠员工、成果惠及员工”的思想。做为员工，我们没有理由不为不为之倾心竭力，贡献出我们的才智和力气！

作为一名在前台工作的员工，我深知服务就是一切，我也深知只有专心才能做好服务工作。营业前台是建行服务的窗口，而我们将最干脆的展示建行的形象。在工作中，我们严格要求自己，要做到时时敬业、到处真诚、事事严谨。在服务过程中坚持运用十字文明用语，实行微笑服务，主动、主动、热忱的接待每一位客户，用自己热忱的心展示“以客户为中心”的理念。“专心服务，用爱经营”，正是这种情感使我们的精神凝为一体，使我们的思想境界不断升华；督促我们主动进取，不断开拓。

今日付出的努力只是起点而不是终点，今日获得的.成就是动身而不是到达。在今后工作中我和我的同事们将以更加务实

的看法，更加自律的行为，更加创新的思想，更加优质的服务，为建行酒泉分行的明天谱更加辉煌的篇章。

我与企业共成长演讲活动篇六

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！

我是来自xxx的一名员工。今天，我为大家带来的演讲题目是——《我与企业共成长》。

当我怀着冲动的心情走向这小小的演讲台时，脑海里禁不住浮想联翩。年轻的我想到了自己，想到了自己肩上的责任和使命，想到了如何让自己的青春更加耀眼、璀璨！淮阳烟草分公司的命运就是每一个烟草人的命运，淮阳烟草分公司的骄傲就是每一个烟草人的骄傲；淮阳烟草分公司的开展与壮大要靠我们每个员工的奉献与奋斗，而只有淮阳烟草分公司开展了、壮大了，也才能成就我们每个员工。说到这里，就承接起我们今天演讲的主题——企业关心员工，员工奉献企业。

“能吃苦方为志士，肯吃亏不为痴人”。作为烟叶口的一员，我们苦的滋味胜过于咖啡，痴的程度不亚于一个孕育孩子的母亲。我们对自己职业的挚爱，日月可鉴；我们对企业的关注，超越自身。多少日子，我们披星戴月，伴着自己要倾注无限精力的事业，走过了一程又一程。多少欢喜的日子，我们舒展疲惫，品味着收获的甜蜜，笑了一回又一回。

这一刻，我们深深体会到奉献的价值、追求的快乐，也深深地感受到来自同事们的信任和支持、关心与呵护。为此，我们兴奋、自豪，同时更加地珍惜和热爱我们的烟草事业。

我于97年烟校毕业，分配到大连烟站工作，所在单位主要负

责大连乡烟叶生产与收购工作。十几年来，我深深体会到各级领导对我们这些年轻员工素质提高的重视和关心，只要有时机，就会想方设法、尽可能的给我们提供学习与提高的时机。经常去专业培训机构学习电脑知识、烟叶生产、收购知识，使我的专业知识和业务能力有了进一步的提高。学成回来后，在同事们的帮助下，我将工作实践与理论知识紧密结合起来，很快就熟练地投入到了工作中去了。

作为一名烟草员工，我是幸运的。因为有着重视、关心我综合素质提高的企业；有着传我经验、助我成长的同事；有着彼此相携、同舟共济的和谐气氛。通过几年的'磨练与刻苦钻研，我从一个对烟草专业一知半解的毛头学生逐渐成长为一个能够独当一面的熟练员工。

我想：作为一名烟草员工，我所要实现的最大职业价值，就是将责任心作为一种本分，融入到所从事工作的点点滴滴之中，融入到“忠诚企业、奉献社会”的矢志追求之中。

进入烟草公司以来，我对工作始终保持着满腔热情。这里有我的付出，有我的牵挂，有我可供一生追忆的足迹。虽然，我的岗位可能微缺乏道，从事的工作也平凡而普通，但只要我是爱岗敬业的、是勤勉有为的，就是无怨无悔的。我一直坚决地认为，我们每个人走出的一小步，就是企业跨越的一大步，我们添砖加瓦的每一块，就能成就企业开展的一座又一座里程碑。

如果把企业比作一个大家庭，我们就是其中的孩子。企业深怀对每个家庭成员的热忱关心与疼爱，让每个人都获得成长的财富；而我们这些家庭成员也无比珍视地敬爱与拥戴着企业，并且无怨无悔地维护着整个大家庭的利益。在这个集体中，每个员工都有表达自我价值和展示才华的平台。只有练就一身过硬的本领，才能在敬业爱岗的舞台上炫出自己最美的舞姿。

如果把企业比作一艘航船，我们便是同舟共济的舵手。在漫漫征程里，有无数的暴风骤雨、暗礁险滩，我们只有与企业同心协力，才能冲破种种险阻驶向胜利的此岸。

在为企业的奉献实践中，使我坚决了搏击风浪的信心；在挑战中的成长，才有我人生的饱满写意与锻造。在企业的关爱呵护中，使我懂得了殚精竭虑的心血是那样的亲和有力。任何成长都不会是绝对一帆风顺的，老一辈烟草先驱者的坚忍不拔为我们树立了典范，我要像他们一样在岗位上不断历练腾飞的翅膀，向着更广阔的天空去探索、去翱翔！

我与企业共成长演讲活动篇七

尊敬的领导，亲爱的员工们：

你们好！

我是xx企业产品部的产品经理，我叫xx。我是加入进我们公司的，虽然加入进来的时间不长，但是我为公司做的贡献也不少，对待公司真诚服务的心也绝对不假。今天很荣幸，能够在如此盛大的动员大会上跟你们带来一篇“我与企业共成长”的演讲。

一讲到成长这个词，很多人都会联想到功成名就，其实成长并不意味着就是成功的意思。成功有很多意义上成功，这要看你自己怎么去定义。比如说，我辛苦打拼了几年，我终于坐上了经理的位置，很多人就会觉得你是成功，但我自己却不这样认为。还有就是历经了千辛万苦，在创业的道路上终于当上了老板，挣到了一笔又一笔雄厚的资金。那他们也会认为自己是成功的。而有一些人，他们没有很成功的事业，也没有足够多的金钱，但他们觉得自己的一生也是足够成功的。因为他们有一对孝顺的儿女，他们成功的培养出了优秀的孩子，那也是成功的。所以说，成功很多时候看的只是一个结果，而成长更看重的是一个过程。

成长是你内心最深处的一种感受，如果你的内心感受到了很明显的变化，那么你就是成长了，因为它更深次的含义是一种心理和心智上的成长。而我们今天所说的成长是与我们企业的共成长。这个成长有方面的含义，一个是我们自身工作能力的成长和进步，另外一个是我们心智上的成长和成熟。我相信只要我们的心智上得到了成长，我们就会明白不断进取的道理，就会不断的去追求我们想要达到的高度，即使在攀登的道途中，遇到了百般的阻扰，也不会轻言放弃，而是选择锲而不舍的坚持下去。

所以，在遇到困难的时候，我们不要害怕，一个人解决不了的事情，我们可以一起解决。只要我们万众一心，就没有我们过不去的坎，没有走不出去的困境！我们要在困境中成长，要在跌倒的过程中，不断的总结经验，不断的爬起来再战。我们不仅要让自己成长起来，我们还要让我们的企业发展壮大起来！

我与企业共成长演讲活动篇八

你们好！

我是xx企业产品部的产品经理，我叫xx[]我是20xx年加入进我们公司的，虽然加入进来的时间不长，但是我为公司做的贡献也不少，对待公司真诚服务的心也绝对不假。今天很荣幸，能够在如此盛大的动员大会上跟你们带来一篇“我与企业共成长”的演讲。

一讲到成长这个词，很多人都会联想到功成名就，其实成长并不意味着就是成功的意思。成功有很多意义上成功，这要看你自己怎么去定义。比如说，我辛苦打拼了几年，我终于坐上了经理的位置，很多人就会觉得你是成功，但我自己却不这样认为。还有就是历经了千辛万苦，在创业的道路上终于当上了老板，挣到了一笔又一笔雄厚的资金。那他们也会认为自己是成功的。而有一些人，他们没有很成功的事业，

也没有足够多的金钱，但他们觉得自己的一生也是足够成功的。因为他们有一对孝顺的儿女，他们成功的培养出了优秀的孩子，那也是成功的。所以说，成功很多时候看的只是一个结果，而成长更看重的是一个过程。

成长是你内心最深处的一种感受，如果你的内心感受到了很明显的变化，那么你就是成长了，因为它更深次的含义是一种心理和心智上的成长。而我们今天所说的`成长是与我们的企业的共成长。这个成长有方面的含义，一个是我们自身工作能力的成长和进步，另外一个是我们心智上的成长和成熟。我相信只要我们的心智上得到了成长，我们就会明白不断进取的道理，就会不断的去追求我们想要达到的高度，即使在攀登的道途中，遇到了百般的阻扰，也不会轻言放弃，而是选择锲而不舍的坚持下去。

所以，在遇到困难的时候，我们不要害怕，一个人解决不了的事情，我们可以一起解决。只要我们万众一心，就没有我们过不去的坎，没有走不出去的困境！我们要在困境中成长，要在跌倒的过程中，不断的总结经验，不断的爬起来再战。我们不仅要让自己成长起来，我们还要让我们的企业发展壮大起来！

我与企业共成长演讲活动篇九

尊敬的各位领导、各位同志，大家好！

我是来自***的一名员工。今天，我为大家带来的演讲题目是——《我与企业共成长》。

当我怀着激动的心情走向这小小的演讲台时，脑海里禁不住浮想联翩。年轻的我想到了自己，想到了自己肩上的责任和使命，想到了如何让自己的青春更加耀眼、璀璨！淮阳烟草分公司的命运就是每一个烟草人的命运，淮阳烟草分公司的骄傲就是每一个烟草人的骄傲；淮阳烟草分公司的发展与壮

大要靠我们每个员工的奉献与奋斗，而只有淮阳烟草分公司发展了、壮大了，也才能成就我们每个员工。说到这里，就承接起我们今天演讲的主题——企业关心员工，员工奉献企业。

“能吃苦方为志士，肯吃亏不为痴人”。作为烟叶口的一员，我们苦的滋味胜过于咖啡，痴的程度不亚于一个孕育孩子的母亲。我们对自己职业的挚爱，日月可鉴；我们对企业的关注，超越自身。多少日子，我们披星戴月，伴着自己要倾注无限精力的事业，走过了一程又一程。多少欢喜的日子，我们舒展疲惫，品味着收获的甜蜜，笑了一回又一回。这一刻，我们深深体会到奉献的价值、追求的快乐，也深深地感受到来自同事们的信任和支持、关心与呵护。为此，我们兴奋、自豪，同时更加地珍惜和热爱我们的烟草事业。

我于97年烟校毕业，分配到大连烟站工作，所在单位主要负责大连乡烟叶生产与收购工作。十几年来，我深深体会到各级领导对我们这些年轻员工素质提高的重视和关心，只要有机会，就会想方设法、尽可能的给我们提供学习与提高的机会。经常去专业培训机构学习电脑知识、烟叶生产、收购知识，使我的专业知识和业务能力有了进一步的提高。学成回来后，在同事们的帮助下，我将工作实践与理论知识紧密结合起来，很快就熟练地投入到了工作中去了。

作为一名烟草员工，我是幸运的。因为有着重视、关心我综合素质提高的企业；有着传我经验、助我成长的同事；有着彼此相携、同舟共济的和谐氛围。通过几年的磨练与勤苦钻研，我从一个对烟草专业一知半解的毛头学生逐渐成长为一个能够独当一面的熟练员工。

我想：做为一名烟草员工，我所要实现的最大职业价值，就是将责任心作为一种本分，融入到所从事工作的点点滴滴之中，融入到“忠诚企业、奉献社会”的矢志追求之中。

进入烟草公司以来，我对工作始终保持着满腔热情。这里有我的付出，有我的牵挂，有我可供一生追忆的足迹。虽然，我的岗位可能微不足道，从事的工作也平凡而普通，但只要我是爱岗敬业的、是勤勉有为的，就是无怨无悔的。我一直坚定地认为，我们每个人走出的一小步，就是企业跨越的一大步，我们添砖加瓦的每一块，就能成就企业发展的一座又一座里程碑。

如果把企业比作一个大家庭，我们就是其中的孩子。企业深怀对每个家庭成员的热忱关怀与疼爱，让每个人都获得成长的财富；而我们这些家庭成员也无比珍视地敬爱与拥戴着企业，并且无怨无悔地维护着整个大家庭的利益。在这个集体中，每个员工都有体现自我价值和展示才华的平台。只有练就一身过硬的本领，才能在敬业爱岗的舞台上炫出自己最美的舞姿。

如果把企业比作一艘航船，我们便是同舟共济的舵手。在漫漫征程里，有无数的暴风骤雨、暗礁险滩，我们只有与企业同心协力，才能冲破种种险阻驶向胜利的彼岸。

在为企业的奉献实践中，使我坚定了搏击风浪的信心；在挑战中的成长，才有我人生的饱满写意与锻造。在企业的关爱呵护中，使我懂得了殚精竭虑的心血是那样的亲和有力。任何成长都不会是绝对一帆风顺的，老一辈烟草先驱者的坚忍不拔为我们树立了榜样，我要像他们一样在岗位上不断历练腾飞的翅膀，向着更广阔的天空去探索、去翱翔！

今天，我们见证了历史，与烟草精英们共同磨练智慧的灵光；未来，历史将见证我们，与后来者一起分享收获的馨香！

一枝独秀不是春，百花齐放春满园！让我们在淮阳烟草分公司党组的正确领导下，以“努力超越、追求卓越”的企业精神，开拓进取、奋发有为，去开创淮阳烟草更加辉煌、灿烂的明天！

我的演讲完了，谢谢大家！

我与企业共成长演讲活动篇十

尊敬的各位评委、同仁们：

大家好！

我叫卢珊，来自商南富水，今天我很荣幸站在这里，我演讲的题目是《青春梦，我与四皓共成长》。

对于现代企业来说，现代化的办公设备和科学的管理方法固然重要，但高素质的人才更是企业发展的决定性因素。

员工的素质高低决定企业的生存和发展，员工的素质代表的企业向客户兑现品牌承诺的能力。企业员工的言谈举止、修养表现直接关系到企业的形象和员工在顾客心中的位置，员工素质高，那么这个企业发展的速度就快。企业的效益就高，自己的福利待遇就会随之升高，企业的竞争力就越强；反之，就会束缚企业的发展造成企业不得不停产或转产。

一个人的素质很高，即使暂时在知识和技能方面存在不足，他们也会成为实现目标而主动、有效的学习和提升自我。从而最终成为企业所需的人才。但如果没有正确的价值观、积极的工作态度以及较好的团队精神、职业道德和较高的追求目标，那么他们给企业带来的很可能就不是财富，而是损失。

我觉得如果想成为一名高素质的员工应该做到以下几点：

- 1、讲信用，守信义。讲信用，守信是立身处世之道是一种高尚的品质和情操，它既体现了对人的尊敬，也表现了对自己的尊重。

- 2、认真对待每一份工作。工作是人生的权利和荣耀，这就是

本工作本身的价值和意义。

3、不找任何借口。优秀的员工总是想尽办法去完成任务，而不是寻找任何借口。在他们身上体现出一种服从、诚实的态度，一种责任、敬业的精神，一种完美的执行能力。

4、与企业共成长。一个公司就如同一艘驶往成功码头的大型蒸汽船，操作这艘船需要很多的人力和物力，为了保证这艘船能够正常地前进，船长（也就是老板）需要无数的人来充当他的助手，而这些人都有一个共同的任务和目的，“把自己份内的工作”，做到最好，最正确，并且尽力的帮助同伴共同的协助船长，努力将这艘船安全平衡地驶到目的地。

以上几点是我学习的一点感悟，我觉得企业发展的根本在于员工的素质的提升，在这个以人为本的时代，提升人的素质，就等于提升企业的人力资本，降低企业的人力成本. 主动提高自身的综合素质就是打造个人、企业和社会的美好未来。

几经风雨，历经磨砺，如今的企业不仅积累了雄厚的物质基础，也汲取了丰富的文化精华。也在她的富足和肥沃才提供给我们成长和源泉。今天我们见证了四皓的发展与辉煌，未来，历史将会见证我们，与后来者一起享受收获的馨香。一枝独秀不是春，百花齐放春满园。在公司领导的带领下，我们将继续秉持承“勤、正、易、和、恒”的企业精神，干事创业，让更多的人拥有高品质的生活。相信在铺满鲜花的'道路上，我们每个人的明天都会更加精彩。

我与企业共成长演讲活动篇十一

尊敬的各位评委、同仁们：

大家好！

我叫卢珊，来自xxx[]今天我很荣幸站在这里，我演讲的题目是

《青春梦，我与四皓共成长》。

对于现代企业来说，现代化的办公设备和科学的管理方法固然重要，但高素质的人才更是企业发展的决定性因素。

员工的素质高低决定企业的生存和发展，员工的素质代表的企业向客户兑现品牌承诺的能力。企业员工的言谈举止、修养表现直接关系到企业的形象和员工在顾客心中的位置，员工素质高，那么这个企业发展的速度就快。企业的效益就高，自己的福利待遇就会随之升高，企业的竞争力就越强；反之，就会束缚企业的发展造成企业不得不停产或转产。

一个人的素质很高，即使暂时在知识和技能方面存在不足，他们也会成为实现目标而主动、有效的学习和提升自己。从而最终成为企业所需的人才。但如果没有正确的价值观、积极的工作态度以及较好的团队精神、职业道德和较高的追求目标，那么他们给企业带来的很可能就不是财富，而是损失。

我觉得如果想成为一名高素质的员工应该做到以下几点：

- 1、讲信用，守信义。讲信用，守信是立身处世之道是一种高尚的品质和情操，它既体现了对人的尊敬，也表现了对自己的尊重。
- 2、认真对待每一份工作。工作是人生的'权利和荣耀，这就是本工作本身的价值和意义。
- 3、不找任何借口。优秀的员工总是想尽办法去完成任务，而不是寻找任何借口。在他们身上体现出一种服从、诚实的态度，一种责任、敬业的精神，一种完美的执行能力。
- 4、与企业共成长。一个公司就如同一艘驶往成功码头的大型蒸汽船，操作这艘船需要很多的人力和物力，为了保证这艘船能够正常地前进，船长（也就是老板）需要无数的人来充

当他的助手，而这些人都有一个共同的任务和目的，“把自己份内的工作”，做到最好，最正确，并且尽力的帮助同伴共同的协助船长，努力将这艘船安全平衡地驶到目的地。

以上几点是我学习的一点感悟，我觉得企业发展的根本在于员工的素质的提升，在这个以人为本的时代，提升人的素质，就等于提升企业的人力资本，降低企业的人力成本. 主动提高自身的综合素质就是打造个人、企业和社会的美好未来。

几经风雨，历经磨砺，如今的企业不仅积累了雄厚的物质基础，也汲取了丰富的文化精华。也在她的富足和肥沃才提供给我们成长和源泉。今天我们见证了四皓的发展与辉煌，未来，历史将会见证我们，与后来者一起享受收获的馨香。一枝独秀不是春，百花齐放春满园。在公司领导的带领下，我们将继续秉持承“勤、正、易、和、恒”的企业精神，干事创业，让更多的人拥有高品质的生活。相信在铺满鲜花的道路上，我们每个人的明天都会更加精彩。

我与企业共成长演讲活动篇十二

xx年夏，我从邮电学校毕业，走进了邮电物业公司这个大家庭。那时的`我只是一个刚从学校毕业，毫无一点社会经验的毕业生。如今当我感叹时间蹉跎而逝，岁月无痕的同时，自己三年中已经不知不觉成长了，成熟了。

学校毕业之际的我，也曾幻想过自己将来的职业，是邮政业，还是电信业？就我憧憬未来，描绘职业蓝图的时候，命运之神带给了我一个意外——那就是我被分配进入邮电物业公司房产分公司。记得那时的邮电物业公司还是一个刚成立不久的新公司，它的前身是邮电管理局生活福利部，从一个管理局大树下纳凉的天之娇子蜕变成一个自力更生的公司。刚来分公司报道的时候，我财务科师傅的指导下熟悉房产分公司的来往业务。当我看着一笔笔陌生的外来业务与自己学校所学的知识无法联系起来的时候，师傅们给了我莫大的鼓

励和无微不至的关怀；当我为工作上的难题烦恼的时候，师傅们不厌其烦地为我排忧解难；当我工作上犯了过失的时候，还是师傅们手把手地教我，把他们丰富的工作经验传授于我，告诉我解决问题的方法。一天一天，一个月一个月，我渐渐地开始融入这份令我非常陌生的工作，同时也与各位师傅们建立了深厚的友谊。

或许天下无不散之宴席□xx年初面临邮政，电信分营。我和有些师傅们因此而分开，友谊之情让我感到依依不舍。也许有得总有失，这对我个人而言，也是一个十分难得的机会和挑战。分公司的领导出于对我的高度信任，培养我接替分公司的财务主管。那时的我心中交替了喜悦与害怕，因为我进入工作单位不满一年就要担此重任，对我而言，既无工作经验，又无社会经验，自己感到十分茫然。可是这同时又是一个自我锻炼的大我机会，绝不容我放弃。就此时，分公司领导语重心长地开导我，鼓励我，让我放下思想包袱，大胆，自信地接受这份挑战。就这样，我便走马上任了。没有了以往师傅们的指导，让我我似少了一堵可以依靠的墙，我只有不断地学习和不断地积累才是搞我工作的唯一途径。幸运地是总公司施老师的关心帮助下，我逐渐地熟悉了解主管的工作特性。起初的工作总是让施老师担心，每逢月末她总会提醒我该做哪些工作，该注意哪些方面。经过一段时间的磨练，领导和同事们的帮助下，我对工作开始得心应手起来，不是像以前那样不知所措。

20xx年，电信公司再一次进行改革，实业与主业剥离。俗话说笨鸟先飞，我们物业公司为了尽早地走向社会，自我发展，进行了iso9001的质量认证工作。认证期间，我们房产分公司作为物业公司的主业，自然也是认证工作的重点部门。认证工作不仅繁琐，而且面面俱到，反复性强，它贯穿于我们平时工作的点点滴滴。如果没有对工作一丝不苟的精神，就无法圆满完成认证工作。公司全体员工上下一条心，经济体制改革熏陶下，都已感到了严重的危机感。认证的短短几个

月中，尤其又将近年底，不仅不能放松平时的工作，还要挤出宝贵的工作进行认证工作中的自查，互查，发现问题及时改正。经过全体公司员工的不懈努力，终于完成了艰苦的质量认证工作，交出了一份出色的考卷。

从我进入邮电物业公司至今，这短短的三年中，物业公司施总的领导下，全体员工的努力下，已经成为一个具有三级资质的物业公司。我们已成功接管了多幢办公大楼，并且拥有两个级优秀的物业住宅小。我们物业公司正走改革的前锋，准备时刻迎接挑战，激烈的竞争中争得自己的一席之地。而我也从一个初出茅庐的学生成为一个任重而道远，为物业公司添砖加瓦的建设者！我相信我们的公司不久的将来定会属于自己的天地中尽情地遨游，我和大家一样翘首以待这一天早日的到来。

我与企业共成长演讲活动篇十三

对企业而言执行力就是经营能力，执行力是指有效利用资源、保质保量完成预期目标的能力，指的是完成高层领导贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。是把企业战略、规划、目标转化成为效益、成果的关键。

现在大多数企业都存在执行力的问题，当领导交接安排新任务时，部分员工不管三七二十一先就是一通抱怨，发牢骚：又有新任务呀，这又不是我们部门的事，为什么其他部门不去做。于是，带着情绪去做，敷衍执行，这样工作就没办法达到预期目标。有一些员工在工作中，就是开头热，在执行过程中，一遇到问题，就开始怀疑领导政策的正确性，认为这个事情做了也没用，还不如不做，就随之发展，领导问起，都是回答做了。那么如何提高我们的执行能力呢？我认为以下几点很必要：

我们在做每项工作时，都先要有明确的工作目标，领导和员工都要做到“沟通要充分，决定要服从”。员工在接到任务

时，要做到服从目标、服从领导、服从变化，这是做好每项工作的前提条件。

仅仅依靠目标是无法使员工有效的执行公司的策略，目标只是一个方向，而如何采取恰当的方式来达成目标，才是推动工作的重要手段。因为，每个人的理解能力不一样，这样在做事的过程中就会产生偏差，所以，必须要有规范的计划方案，才能使员工按照计划开展工作，同时，上级也要注意的是口头沟通的方式是无法完全使目标落实到位，也不便于跟踪管理，每个目标任务都需要有明确的书面方案，才能规范员工执行过程的行为。

目前，在我司普遍存在这样的现象：一项工作如果没有领导过问，就不会有自觉落实的行为，通常都是领导交接安排工作任务一段时间后，还要跟踪过问下达的任务是否都完成了。内部运作效率低下，员工有依赖的思想。面对这种情况，要改善企业就必须从“靠领导推动工作”转向“靠流程管理工作”，首先要提炼目标工作的关键业务内容，明确每个流程的具体业务工作，其次要规定流程运作的时间，也就是每项布置工作要在什么时间内完成，最后还要保证每项目标任务执行过程中的信息畅通，以便于对结果的评估。同时，作为员工要注意的是，在接受任务时不要进行目标创新，员工不用怀疑领导的决策，要按照流程保质保量的完成交办的任务。

海尔电器的管理精髓之一就是：日事日清，日清日高。在管理过程中，监察工作的重要性是毋庸置疑的。缺乏对执行过程的跟踪与监控，任何人都可能偷懒，列宁也曾说过“信任固然好，监控更重要”。及时对执行结果进行反馈总结，是提高管理执行力的有效手段。

公司最高领导制定企业战略，各级执行者执行战略，只要迅速的落实战略意图，才能更高、更快的体现企业造血功能。

我一直深信在公司高层领导的指引下，各位中层干部的带领

下，各位同事的通力合作下，盐亭城投百亿不是梦，希望能与在座各位一起携手破梦，共创公司辉煌！

我与企业共成长演讲活动篇十四

大家晚上好！我与企业共成长演讲稿

效率上去了，我们笑了；业绩提升了，我们笑了；xx繁荣了，我们笑了！员工是xx的种子，是xx鲜活生命的传承延续；xx是员工的雨露，是员工茁壮成长的坚实臂膀。所以，站在第一条战线的我们必须更加勤奋地工作，爱岗敬业，为xx的美好未来献计献策，为xx的加速腾飞添砖加瓦，贡献自己的每一份力量。凡事“不要问xx给了我们什么，问问自己给xx做了些什么”。

众所周知，21世纪充满着无数的机遇与挑战，在感怀xx收获的同时，我们不得不殚精竭力，一步一个脚印与我们最最热爱的xx一同成长。

我真的很荣幸加入xx[]虽然自己有着很多的缺点和不足，但我想，因为有了xx[]我才能挺直腰板，站在这里发下豪言壮语，也正是因为有了xx[]我才能自信满满，继续冲锋在最前线，为xx的发展保驾护航。

最后，愿我们大家共同携手为xx的腾飞撑起一片蓝天！让我们以蓬勃的朝气和奋发的斗志来迎接这崭新的一年吧！我坚信[]xx的明天一定，一定更加美好。

我与企业共成长演讲活动篇十五

尊敬的各位领导，各位评委，各位同仁：

大家好！

当我站在这里，向大家演讲题为《我与企业共成长》时，激动的心情久久不能平静，因为我深深地爱着邮政这个大家庭；深深地爱着我的事业；深深地爱着身上这套绿装！

我曾在诗歌《绿叶》中这样写道：“如果/你不能做枝的筋骨/就做一片绿叶吧/你曾是枝的点缀/树的映衬/是你编织了果实的事业/即使变做秋魂/也是大地的一撮沃土/把生命溶于温馨的新春……”。如果说邮政是一棵根深叶茂的大树，我愿意是一片绿叶，只为把她装扮得生机盎然。

十六岁那年，也就是公元一九八五年，我带着渴望与梦想踏进了怒江邮局的大门，跨上了绿色的邮包，从此就与邮政结下了不解之缘。日复一日，年复一年，在晴天一身汗，雨天一身泥的崎岖邮路上跋涉，把对人生价值的追求溶于平凡而又艰苦的投递工作中，不论是严寒的冬天，还是炎热的夏天，从未误过一次邮班、叫过一声苦、说过一声累。这条崎岖的邮路使我感受了“绿衣使者”的神圣，更使我感受了成为一名“绿衣使者”的自豪。

十六岁，我踏响了青春的旋律，肩负乡亲春天的心愿，在高山深谷中来回穿梭，把祝福的阳光撒遍山乡，在风霜雨雪中勤报春冬，让幸福的花儿盛开每张脸庞。十六岁，我托举着邮政人的职责和荣光，与企业同呼吸、共成长。

走过昨日的沧桑，迎来了丰硕的明天。经过一代又一代邮政人的艰苦创业，怒江邮政得到了蓬勃发展。新的技术、新的设备已开始运用于邮政生产的各个环节，为邮政事业的发展注入了生机和活力。昔日邮政给人的印象是一张桌子、一支笔、一个邮戳就可开张，而今，具有现代化气息的微机占据了邮政生产工作的主要位置，成了一道道靓丽的风景。

怒江属于经济欠发达的边疆民族地区，社会经济发展相对滞后，邮政普遍服务任务十分艰巨。怒江邮政在省公司党委的领导下，在做好普遍服务工作的同时，结合怒江实际，不断

挖掘市场潜力，积极发展邮政业务。“十一五”期间，全州邮政业务收入实现了年增长13.61%的目标。邮政储蓄、特快专递、包裹、电子汇兑、报刊、集邮等多项业务已实现快速发展。企业也不断茁壮成长，逐步由衰老变为年轻。

我与企业同呼吸、共成长。企业是我的衣食父母，是我的精神之柱，是我的力量之源，是我成长的摇篮。参加邮政工作二十多年来，我时时牢记自己的职责和使命，先后从事过乡邮员、市内投递员、邮政营业员、秘书、办公室主任、工会主席等工作，不管在什么工作岗位，都干一行，爱一行，在邮政这个大家庭里，始终保持有一颗热爱邮政事业的耿耿丹心。

我在诗歌《党啊，您是我心中的太阳》中写道：“党啊/您是我心中的太阳/当我举起右手/向鲜艳的党旗誓词时/您就是我生命的一部分/把信念和真理烙印在心上/用坚定的步伐/忠诚地履行着对您的誓言/沐浴七月灿烂的阳光/让生命和青春/在平凡的岗位上闪烁着耀眼的光芒”。作为一名普通的邮政员工，一名普通的共产党员，忠诚地履行着对党的誓言，在平凡的岗位上默默地奉献着自己的青春……

二十多年来，为了使社会进一步了解邮政，支持邮政，增强邮政企业的透明度，我常常利用业余时间进行新闻、文学创作，先后在省内外报刊（电台）上发表了文学作品、新闻报道。虽然我没有理由夸耀自己，但我只是想记载与企业成长过程中的一点收益罢了。

当我追溯历史的沉重，回顾自己的历程；当我领悟情感的伟大和永恒，血肉之躯的春意盎然，我没有理由不热爱邮政这个大家庭；没有理由不热爱我的事业；没有理由不热爱身上这套绿装！

既然选择了邮政，就无悔于自己的选择。虽然没有传奇的经历，也没有惊人的业绩，但作为一名普通的邮政员工，一名

普通的共产党员，以高度的热情投身于邮政工作，用实际行动诠释对邮政事业的执著和无私的奉献，与企业同在，与企业共成长。

谢谢大家！

我与企业共成长演讲活动篇十六

说一方水土养育一方人，我作为矿山子弟，我们依矿而生，倚矿而长，二十多年来，可以说是矿山养大我们这一代人。

我父亲是个普通的矿工，1969年他退伍到矿参加工作就一直在矿山，整整在矿山工作28个春秋。他把自己的一生都献给矿山，作为回报，作为矿山培育的我。又沿着父亲的路走下去，从此我和的矿山生活息息相关，我便与矿山结下如此不解之缘。

在融入“湘煤”这个大家庭后，我们慢慢地感觉矿山在变。人不似以往的自由散漫，环境不似以往的脏乱差，道路变得整洁，环境变得优美，工作起来更有劲头。而且区域网的普及，打通矿山与外界的联系，感觉自己不再是属于被遗忘的人。

印象最深的，应该是矿上实行准军化的工作模式。由于这种严格的管理制度，使矿山的整体面貌有很大改观，以往自由散漫的现象不见，取而代之的是一种有序的生活，矿山推行精细化管理，市场化运作，从细节上做好做实每一个工作，为员工谋取更大的福利。

矿山在一天天变得富美和谐，矿山的变化为矿工们带来希望；矿工们在一天天变得积极主动，为矿山注入新的活力。矿山以矿工为依托，矿工以矿山为载体，互帮互助，相辅相成。

如今，当你步入各矿区企业，宽阔的工厂大道，粉刷一新的

办公楼，四季景色不断的员工休闲广场，被杨柳包围的喷泉广场，停满私家车的停车场，不时迎面走来的西装革履的矿工。会让你不由得感叹，矿山这些年的飞速发展，矿工是最终的受益者。与前几年相比，矿工的素质高，腰包鼓，衣领白，欢笑多。

而我作为其中一员，经过岗位的不断调整，参加活动的不断增加，逐渐领略到矿山它独有的魅力，并逐渐地被它所吸引。一个企业能吸引住员工的，不仅仅是她能提供怎样的福利待遇，而是它所蕴含的企业文化。只有这种文化才能有长久的生命力。她也打破我以往对矿山、对矿工的'偏见。矿山不仅仅是出煤的地方，矿工也不仅仅是挖煤的汉子，矿山一样可以成为一个风景优美，人文环境俱佳的所在；矿工一样可以成为拥有现代化的知识，挥斥方遒的文明人。我为能成为新时期的员工而骄傲。

现在我们迎来集团公司建企五周岁的生日。五载的风风雨雨，有过泪，有过痛，但依然记得，要坚持的是什么；五载的飞速发展，有过苦，有过甜，但依然记得，要拥有的是什么。我们要坚持的是走科学发展为员工谋福利的道路；我们要拥有的是有干劲，有闯劲，勇往直前的开拓者。

我们不为昨天取得的成绩而沾沾自喜，因为我们会不断地超越昨天；今天不为我们的超越而骄傲不前，因为我们会拥有更加辉煌灿烂的明天，为我们集团公司的愿景努力拼搏。

“只有经历寒冬才知道阳光的温暖。”在我离开湘煤故土三年多时间里，背着行囊，载着家人和朋友的祝福，怀着一颗奋斗的心和对矿山事业的无限向往踏入——河北钢铁集团矿业有限公司石人沟铁矿。远离市区的繁华与喧嚣，越来越浓的矿山气息伴随着我们每日的生活。此时的我还是个初出茅庐的懵懂少年，面对的是如何将书本知识的硬性道理应用到生产实践的角色转换。我知道，即将迎来的挑战是成长。我便像一只大雁飞回矿山心身全部融入湘煤这个大家庭，因为

我留恋这片黑土地。而如今的矿区，已不再是昔日的黑土地，她已经变成黑金地，我们与矿山一起同发展，共奋进，在飞翔。

如今的矿山，她那美丽的容貌，蜕变的姿态，是那么的让人留恋，让人着迷。在与煤矿共同成长的同时，是她让我从一个懵懂青工成长现代化企业建设的职业干将，是她引领我走向成熟，是她点亮我生命里的那盏灯，让我在这片热土上，尽情地施展才华，扑打那腾飞的翅膀，让我在天空中自由的飞翔，抛散出我的心声：“我为我是一名矿工而感到自豪，我为我是矿山的子女而感到骄傲！”

我要把我的青春热血注入矿山，把我们年轻人的活力和智慧挥洒在这一片热土上，一辈子扎根矿山，与我们矿山的事业一起腾飞！

记得1985年我们随着父亲农转非全家人迁入来矿山，我们赶上最后一批福利分房，我家也搬进宽敞明亮的楼房。自己刚参加工作时，只是我们一起毕业的同学普遍的工作情绪不高，原因是那时还是凭级别拿工资，初定7级工，与那20几级的老工人相比工资相差一半还多，每月四五百元工资吃吃穿穿、交个女友口袋里的钱都所剩无几。经过数年后，煤矿企业实现同工同酬，我们年轻人的工资也有千元以上，靠的是技术和职称，获取高级职称或是技师资格的青工工资怕是要超过师傅，转眼到20xx年，重组后的建材公司也发生翻天覆地的变化，不但扭亏为盈，而且企容企貌也焕然一新。宽阔的工业工厂，敞亮的职工餐厅、澡堂、灯房和自行车房，一栋栋新建亮丽的人才楼房、住房向居民区延伸。十几年来，看到矿区发生那么多鼓舞人心的变化，我动情地拿起笔，去歌颂身边的新人新事迹，去书写矿区的美景风貌，去挥洒我的青春和热情。

入矿的时间虽然很短暂，我却深深的感受到矿山蓬勃发展壮大气息；感受到湘煤人爱岗敬业的工作精神，感受到湘煤

人对事业不断追求的永恒品质，感受到公司领导“精益求精追求卓越”的工作作风和对员工无微不至的关怀，感受到湘煤大集体的温暖！每个清晨，公司领导都坚持到矿上的各个岗位巡查工作；每个夜晚，公司领导都坚持领导带班下井制度，勘察井下作业进程；每个员工，都坚守在自己的岗位上尽职尽责，各尽所能地为湘煤的蓬勃发展贡献着自己的能量。公司扎实的工作作风、领导的高瞻远瞩和同事们富有朝气的精神面貌，无时不感动着我，激励着我，更深刻的使我理解责任、厚重、荣辱、事业与理想。也更坚定我对公司美好前景的乐观态度！一座桥梁，需要桥墩的支撑，否则难以承载千车万人的流通；而一个企业的蓬勃发展，同样也需要员工在工作岗位上兢兢业业、任劳任怨、需要每个员工的真抓实干！

湘煤人俨然成为以红、黄、蓝为主色调，以绿色为背景的和谐矿山。矿山企业文化所散发出的信念，让我对矿山产生一种发自内心的归属感，自觉地将自身的荣辱得失与企业的改革发展紧紧联系在一起。

时光荏苒，我来到矿山工作一年多时间，我努力工作，力争上游，我坚信天生我材必有用，在工作中不断学习，不断成长。辛苦工作积累起来的是更多的责任和使命。“唇齿相依、荣辱与共”，企业与员工本身就是一体，相互依存。试想“皮之不存，毛之何焉”。只有自觉提高自身素质，才能不断为企业发展出力献策。企业才会无坚不摧、战无不胜，才能在激烈的市场竞争中为员工谋求更大的发展空间。作为集团公司的一份子，即使我个人力量对矿山打造“争创一流、忠诚奉献”宏大的目标来说无异于九牛一毛，“拾柴火焰高”工作中我们就有无穷的战斗力和企业强大的生命力。“扎实矿山、奉献青春”使我对自己的人生有重新定位，成长也是一种责任。

“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海。”望远方的天空，一轮骄阳之下，矿山和我，都在成长。总有一天，

黯淡无光的沙砾会在不断的磨练中成长为耀眼的珍珠。让我们同舟共济，挥戈猛进，让生命之风雄起，让湘煤这条大船载着我们扬帆远航！

我深信，我们的天空将会色彩斑斓，矿山的未来也将更加辉煌！有欢乐，有痛苦，有思考，有收获，在这个年轻的企业里我们一起共成长，共经历，共坎坷，共奋斗。想起主席的一句诗，中华儿女多壮志，敢叫日月换青天。

我与企业共成长演讲活动篇十七

201*年7月，刚刚走出校园的我怀着对未来的美好憧憬来到了中铁xx集团第一工程有限公司这个大家庭，能够进入这个世界五百强企业我感到无比的激动和自豪。公司坐落于美丽的龙城太原，当时的他就像一个刚出生的婴儿，对一切都充满着好奇，不断地想接触新的事物，梦想成为房建领域的领军人物。现在他即将迎来第一个生日，在这一年里，公司先后获得了鲁班奖、詹天佑奖、国家优质工程奖等荣誉，取得了房屋建设总承包特级资质，质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书。领导班子以“强基础，提能力，上水平”为目标，把经营承揽摆在做大做强企业的重要位置，不断完善经营机制，创新经营理念，优化经营格局，企业经营成果持续递增，承揽任务额连创新高。有过哭有过笑，他长大了也长高了，我的梦想也在这里伴随他的成长生根发芽。

经过简短而深刻的培训之后，我很荣幸的被分配到了第一项目部车辆厂工程，该工程为厂房建筑，共有18个建筑单体，结构类型有：混凝土排架、门式钢架、框架结构、钢结构及框架、砖混结构等。虽然当时工程处于收尾阶段，但我还是收获了很多。作为一名安全员，我很清楚自己肩上的责任和应履行的义务，每天在施工现场穿梭，提醒工人佩戴好防护用具，大风雨雪天气要检查是否存在高空作业，临边洞口防护是否到位，临电、消防、文明施工等等，不断地排查整改消除隐患，隐患平台的推出大大减少了我工作的难度，每天

从想到隐患到发现隐患再到消除隐患环环相扣，公司全员上下协调，安全生产工作取得了前所未有的成果。

刚毕业的我在对于现场的认知一片空白，陌生的工作内容，不熟悉的工作流程，我在学校里学到的理论知识在这里却无从下手。在一公司，领导很重视人才的培养，举办各种培训、讲座、演讲等活动，讲授专业知识，交流工作经验，相互学习，取长补短，全面提升员工的综合素质，为员工的成长提供了没有“天花板”的平台。在此要特别感谢公司的“导师带徒”政策，感谢我的师傅徐利。当我无法将理论知识和具体实践相结合的时候，师傅给了我莫大的鼓励和细心的点拨；当我为工作上的难题苦恼的时候，师傅不厌其烦地为我排忧解难；当我在工作上犯了过失的时候，师傅手把手地教我，把他丰富的工作经验传授于我，告诉我解决问题的方法。这些谆谆教诲，我会铭记在心，受用一生。一天一天，不再陌生，不断进步，开始能够独立完成一些领导分派的任务，喜悦和成就感也油然而生。也许辛苦，也许忙碌，但所付出的一切都是值得的。

公司“四会”胜利召开，为我们提供了精神与动力，施工管理30条“红线”和30条“绿线”为我们以后的管理工作指明了方向，标准化管理pm系统的推广不但减少了工作量，还使整个过程更加高效有序进行。紧跟公司的脚步，让我们少走了很多弯路。在这不到一年的时间里，公司创造了一个又一个佳绩，弘扬铁军精神，展示中国铁建的良好社会形象：艰苦奋斗、甘于奉献、吃苦耐劳、积极进取。

201*年3月，由于家庭的原因，我和领导提出了调离项目的申请，领导给予了我很大的支持并对我进行了鼓励和教导。就这样我离开了这个奋斗了8个多月的大家庭，离开了一起生活过的兄弟姐妹，来到了熟悉的城市长春，来到了五项目这个家，迎来了又一个挑战：中铁国际花园三期两栋高层的安全管理工作。项目部的领导和同事都很随和，在他们的帮助和耐心指导下，我逐渐融入了集体，在安全工作方面也不再像最

初那样吃力，学会了如何与监理和甲方沟通，如何更好的去解决问题。工地生活虽苦，但在这里可以和大家一起成长，一起进步，苦中也有乐。