

最新象棋社团工作计划课外辅导(优秀5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

象棋社团工作计划课外辅导篇一

为了全面提高学生学习的主动性和积极性，努力探讨如何在数学教学中进行素质教育和培养学生的创新精神，如何为学生的终身发展打好基础。因此，特制订数学课外辅导计划。

2、通过课外辅导，使学生能充分认识到学习的重要性。

3、认真做好学生的辅导工作，每周至少1次的辅导，辅导要有针对性和可行性。

全册教材。

1、利用课堂时间随机辅导

2、老师、家长相配合

1、利用课堂时间随机辅导

在课堂上多提问他们，对优等生，多提问一些有针对性、启发性的问题；对后进生多提问一些基础知识，促使他们不断进步。当后进生作业出现较多错误时，要当面批改，指出错误，耐心指导。当少数后进生因基础差而难以跟班听课时，应采取系统辅导的方法，以新带旧，以旧促新，帮助后进生

弥补知识上的缺陷，发展他们的智力，增强他们学好数学的信心。发现他们的优点和成绩就及时表扬，以此来提高他们的学习成绩。

2、课余时间个别辅导

在限定的课堂教学时间内，是很难满足和适应不同学生的需要的。因此，组织课外辅导，作为课堂教学的补充是很有必要的。在每天放学后定期对后进生进行辅导，对当天所学的基础知识进行巩固，对掌握特别差的学生，进行个别辅导。平时，在后进生之间让他们开展一些比赛，比如：看谁进步快、看谁作业得满分多、看谁成绩好等。

3、家长和老师相配合

我打算布置适当、适量的学习内容，让家长在家里对后进生进行协助辅导，老师定期到后进生家里进行家访，摸清他们在家的学习情况和作业情况。定期让优等生介绍他们的学习经验，让后进生总结自己的进步。

象棋社团工作计划课外辅导篇二

一、九月份，各项工作的安排及活动的筹备（学期计划，负责人的换届，招新工作，十月份的比赛）。

二、招收新会员，面向全院同学（主要以大一新生为主）。时间分两段，一是学校安排的统一社团新生招聘会，一是社团主要负责人主动向新同学宣传。

三、十月份，举办全院第三届“科普杯”棋类大赛，吸收新会员。

四、十月下旬，开始定期地系统地进行培训、学习。

五、针对全院同学，开展棋类知识讲座。

六、组织会员去郊游，促进会员间的交流，增强会员间的友谊。

七、准备元旦文艺汇演节目（送大三节目）。

八、与别的社团联谊。

以上只是本协会的初步计划，在实施过程中，我们会听从学院的安排；同时，积极吸收会员们的宝贵意见，努力将工作做得更好！

象棋社团工作计划课外辅导篇三

3、储备学生资源，为专业的各类相关比赛、竞赛做好准备。

教材将综合清华大学出版社《计算机组装与维修基础教程（第三版）》（教学用书）与机械工业出版社《计算机组装与维修》、高等教育出版社《计算机组装与维修》，并辅助以部分其他类别的维修、维护专业用书。力求在培养基础技能的同时，对学生所学的知识、技能进行及时性的扩展与补充。

（1）掌握基本的计算机组装技能及相关安全技能。

（2）掌握基本的计算机硬件故障处理方法及相关安全技能。

（3）掌握基本的计算机常见软件的安装、卸载方法及维护软件的使用。

电脑维修社团设置计划

指导师：

社团活动期间：

学年第学期

社团活动时间：

社团活动地点：

社团活动对象：

社团组织结构：

社长：

社员：

社团财务管理：

电脑维修社团管理制度（初稿）

一、各社团成员必须按时参与社团活动，并由社团管理人员登记备案。如需因特殊原因不能参加社团活动者，应事先与社长联系请假事宜，由社长备案。如无故缺席社团活动三次以上，将做自动退团处理。

二、各社团成员应自觉遵守校机房及其他公共教室的使用规章制度。如在社团活动期间违反校规校纪，则一律按日常教学期间违规处理。

三、社团成员不得将其他人员带入社团活动场所，也不得随意出入其他社团活动场所。社团成员不得将个人非学习用品带入社团活动场地，也不得将社团活动场地的任何用品带出。

四、社团活动前，各成员应检查个人分配到的器材的完好性，如发现器材有损坏的，应即刻上报指导教师。严禁私自调整、

调换、处置社团公共物品。

五、社团成员所有的操作都必须在指导教师的指导下进行，不得随意对指定或非指定电脑等物件进行维护、维修活动。违反者一律按机房管理常规制度处理。

六、其他未尽事宜由指导教师负责处理。

象棋社团工作计划课外辅导篇四

截止2016年6月3日，全县流动人口总量21336人，其中：流入人口1183人，流出人口20153人。跨省流入238人，主要来自重庆、广东、湖南、湖北、江西、福建等省，流入已婚育龄妇女，免费享受了国家规定的基本技术服务项目，免费服务率98%以上。省内流入育龄妇女458人，已婚育龄妇女346人，综合避孕率为100%，计生“三查”率达到98%。育妇跨省流出3913人，主要流往北京、上海、浙江、广东、__、__、贵州等地，育妇省内流出3238人，主要流向成都、乐山、眉山等地。

通过近半年县乡两级的共同努力，我县scpip平台信息数据清理、核查工作取得了较好的成绩。截止2016年6月3日，全县的省际协查共计接收352条，已反馈352条，反馈率为100%，无一条过期信息；接收未办理婚育证明对象151条，已反馈151条，反馈率、及时率为100%；接收未采取长效避孕措施对象43条，已反馈43条，反馈率、及时率为100%。全县的省内协查共计接收207条，已反馈207条，反馈率为100%：接收未办理婚育证明对象75条，已反馈75条，反馈率、及时率为100%；无未采取长效避孕措施对象条数。另外，我县在省际和省内的协查发送情况都还欠缺，其中省际协查发送为5条，省内协查发送为183条。全县数据表明，我县的信息协查反馈工作在原有基础上虽有所提高，但还存在差异较大的现象。

今年以来，我局围绕中心、服务大局、积极探索、稳步推进

流动人口均等化服务，及时制定了《__县流动人口卫生和计划生育基本公共服务均等化工作股室任务分工方案》、《__县流动人口服务管理工作“一盘棋”工作方案》及《__县流动人口健康教育暨健康促进工作实施方案》等文件，将流动人口均等化服务作为人口计生综合改革、提高人口计生工作的一项重要任务来抓，取得了良好成绩。

免费为外出务工人员办理《流动人口婚育证明》，公开办事程序和相关政策，保障流动人口的知情权、监督权。并及时妥善处理了流动人口计划生育来信、来访，建立和完善了流动人口利益导向机制，将各项惠民政策延伸到流动人口，关心留守儿童和留守老人，帮助其解决生产、生活等方面实际困难，解除了流动人口后顾之忧。

为加强区域间的双向协作，与流动人口户籍地卫计部门联系，及时掌握和通报信息，积极推进流入地与流出地之间的流动人口计划生育双向管理，直至2016年5月底，县卫计局先后与__省__市__区、__省__县、__省__县、__省__市__区、__省__市__县等28个卫生计生委（局）建立了流动人口计划生育服务管理双向协作关系，并签订了协议书，明确双方的协作内容和责任，逐步形成了两地间流动人口“源头互动、管理互补、信息互通、合作共赢”的局面。

象棋社团工作计划课外辅导篇五

一、基础护理及特、一级、二级、三级的护理

- 1、加强晨晚间病房整理的质量，强化落实基础护理的各项内容，使病房环境持续改进。
- 2、加强责任护士对病房的巡视，要求掌握所管病人的八知道。
- 3、加强护理组长对基础护理落实情况的监督、检查，整改，

反馈。

二、病房、药品管理

- 1、加强病区、护士站、库房管理工作，责任到人，高危药品、备用药品班班交接。
- 2、冰箱药物专用，严禁放入杂物，每日每班检查冰箱温度并做好记录。
- 3、加强日常病房内床头柜，呼叫器，床头，设备带的保洁工作，做好病人的物品放置的宣教。

三、急救药品、器材方面

- 1、急救药品、器材班班交接并有记录，责任护士每日进行检查，护士长每周大检查一次，确保急救药品、器材随时保持应急状态。
- 2、护士熟悉掌握各种急救药品的名称、作用及用法。
- 3、杜绝过期药品、物品的存在，加强药品、器材的管理。

四、优质护理

- 1、加强责任护士对病人的健康宣教及疾病相关知识与并发症的宣传。
- 2、实施整体责任制护理，责任护士掌握分管病人的病情、心理、治疗等情况。
- 3、加强对整体护理落实情况的抽查力度，对检查中问题进行分析、整改。
- 4、每日用电话随访、公休座谈、满意度测评等方式方法，收

集患者在院期间的建议，积极掌握患者的需求，及时解决问题，提高患者满意度。

五、护理文件书写

- 1、加强质控管理小组的监督、检查力度，加强责任护士责任心，降低医嘱漏签率，加强护理文件书写的及时、准确性。
- 2、加强护理文件书写的培训，提高护理文件书写的内涵质量。
- 3、做好病人的健康宣教，将重点、特殊宣教内容在护理文件中充分体现。
- 4、护士长严把出科病历质量关，对出科病历及时检查，并就存在的问题及时召开科室会议，落实改进措施。

六、安全管理

- 1、定期对护理人员进行安全知识的培训，强化护理人员安全意识，认真落实患者安全目标管理。
- 2、加强压疮、坠床、跌倒管理知识、流程、措施的学习和评估及护理措施的落实，提高护士对病人整体护理的能力。
- 3、加强腕带识别制度的学习，加强安全警示牌和温馨提示的应用，落实细节管理，如：坠床和跌倒的安全警示等。
- 4、严格执行分级护理管理制度，特别是夜班、节假日病房巡视，及时发现问题，及时解决。
- 5、认真落实交接班制度，强化交接班的内容、模式和严谨性，减少安全隐患的环节。
- 6、加强围手术期病人的安全管理，严谨手术交接班，做好皮肤、神志、管道、药物、生命体征等的交接。

- 7、加强对危急值项目的质量管理，做到认真登记，及时报告。
- 8、完善各种治疗执行单的实名签字工作，落实谁执行谁签字的制度，完成每日小查对，每周护士长大查对的日常工作。
- 9、加强病房用氧、用电安全，公共卫生间的用水安全及整个病区的防盗安全意识，做好入院宣教。
- 10、加强科室内各种器械如心电监护仪、心电图机等的使用安全，定期检测。
- 11、加强对护理缺陷、护理纠纷的管理，严格督查各项工作环节，发现安全隐患，及时处理，使护理差错事故消灭在萌芽状态，科室对护理缺陷差错及时进行讨论分析。
- 12、加强护患、护技、医护之间的沟通、协作，减少障碍环节，保证安全。

一、准备阶段：

- 1、成立“学校道德讲堂”建设领导小组，确保活动组织建设。

学校道德讲堂领导小组

组长：沙依班(书记)

副组长：柴利敢(校长)

- 2、制定“学校道德讲堂”的实施方案和活动开展的具体计划，制定活动开展的具体目标。
- 3、选拔“学校道德讲堂”宣讲员，宣讲员：柴利敢马金莲马德龙沙依班各班主任。

二、展开阶段：

1、学校召开“学校道德讲堂”建设动员大会，宣传“学校道德讲堂”建设的意义，提高全体师生对“学校道德讲堂”的认识。

2、规范道德讲堂流程：以“我唱、我听、我看、我讲、我议、我选、我行”为主要模式，学唱一首道德歌，听身边道德故事，看一部道德短片，讲一则道德故事等。召开启动仪式并开讲，在全校上下形成人人学道德，人人讲道德的氛围。

3、开展“每周道德一星”评选活动，引导广大师生发现身边的道德模范，充分参与“学校道德讲堂”建设。

4、开展“十佳道德模范”评选活动，经过推选，全校师生投票，选出20__年度学校“十佳道德模范”。

三、阶段总结反馈：

1、学校对活动开展情况进行阶段性总结，在发扬自身优势的同时，积极学习兄弟学校的先进做法，完善“学校道德讲堂”建设，为下一步“学校道德讲堂”常态化运行做好准备。

2、通过板报、校园广播、手抄报、橱窗，加大对前一阶段涌现的典型人物的宣传力度，进一步扩大“学校道德讲堂”的影响力。

四、常态运行阶段：

学校针对“学校道德讲堂”阶段总结反馈情况进一步完善工作机制，把“学校道德讲堂”引入常态运行阶段，使“学校道德讲堂”成为全校未成年人思想道德建设的重要阵地和精神文明建设的重要载体。

五、总结表彰阶段：

学校对“道德讲堂”开展情况进行年度总结，表彰优秀宣讲员、“十佳道德模范”“学校道德讲堂”建设、先进班级及个人等。

一、本班基本情况介绍：

2、以家庭住址为统计单位的各连队人数；

3、特殊家庭学生姓名及特殊之处。

4、问题生、学困生姓名、存在的突出问题、应对策略及想达到预期的教育目的。

5、本班搭班老师姓名与各自特点。

二、班级总体状况分析：

1、班级总体评价；

2、各方面存在的优点与不足；包括以下几个重点：学习方面；纪律方面；卫生方面；三（两）操方面；班级文化建设方面；公物管理方面；干部队伍（班、团、队）建设方面；阳光体育活动方面；住校生管理方面；学生兴趣的培养方面。

三、班级管理的设想与策略：

1、针对以上所列举的各方面存在的优点与不足，针对优点，如何继续发扬优势，以保证特色突出；对于存在的不足有什么设想与应对策略，要达到什么样的教育、管理目标。（逐条分析、阐述）

2、新的工作思路与实施策略。

四、班主任个人工作方面：

1、班主任基本工作内容与任务：日常管理、安全教育、问题生转化

2、组织协调：与搭班任课教师的沟通与协调：针对瘸腿科学生与任课教师如何协调；针对差下生与任课教师如何协调；针对与任课教师发生矛盾纠纷的学生如何进行调解与心理疏导。

3、家校联系：家访工作重点、家长会、家长学校的设想。

一、健全充实保安队伍，狠抓队伍的基本建设

1、建立、充实保安队伍。保安部早期的管理过程中，因编制不合理，直接导致员工工作情绪低下，人员流动率高。在此严重的形势下，保安部及时调整工作岗位编制，使员工工作积极性得到极大的提高，劳动强度在原有基础上有了很大的降低，人员流失率得到了很好的控制，逐步形成了岗位确定、职责分明、工作有序的良好局面，并且在人员严重缺编的情况下完成了酒店的安全保卫工作。

2、强化技能、体能训练。根据保安部所担负的任务及酒店的要求，对新招队员进行了严格的军事训练。今年以来共组织各类技能、体能训练、消防培训约60课时。保安队伍基本达到了警容严整、队列有形、举止端庄、礼貌待客。

二、建立健全了各项制度，严格按规章制度办事

1、以规章制度规范保安队伍建设，是我们建设和管理保安队伍的原则。保安部组建以来，以法律法规为依据，以酒店服务标准为准绳，先后建立健全了保安队伍管理标准、奖惩制度、培训制度、班前会、班后会制度、部门例会制度、各类人员岗位职责、外来施工人员管理制度、车辆安全管理制度、各类消防安全管理制度等。

2、狠抓制度的落实。

- 一是同各部门主要负责人签定《治安、消防安全责任书》；
- 二是建立健全《消防档案》；
- 三是明确分工、责任到人；
- 四是重大活动随时总结讲评，以利于工作的提高。

三、抓好治安、消防安全，注重防患于未然

酒店面积大、出入口多，再加上外包单位多，管理上的复杂性，直接导致酒店的安全管理工作任务很重。

1、抓好安全工作硬件建设。一是注重队员对酒店监控系统的熟悉掌握和使用；二是加强“技防”建议以弥补“人防”的不足，今年来在原有的基础上增加监控镜头3路，填补了多数监控盲区的空白，将原来不合理的监控镜头重新调整位置，将贵重物品室的监控位置调到消防中心；三是定期检查酒店所有区域的治安、消防安全隐患，并及时要求整改；四是确保消防器材的完好率100%，制定了防火巡查制度。

2、组织消防演习，提高员工疏散逃生能力。今年是落实社会单位消防安全“四个能力”最重要的一年，保安部共组织各类消防演习、实战灭火等演练8次，使酒店全体员工和外包单位员工在扑救初起火灾、人员疏散逃生方面的能力有了明显的提高。在酒店全体员工的共同配合下，为酒店赢得了“社会单位消防安全4a级”证书、“合肥市消防安全工作先进单位”、“包河区消防安全工作先进单位”等称号。

3、抓好重大活动的安全保卫工作和其他工作，今年以来酒店先后4次接待星评人员，保安部所有人员每次都是全体上岗，有的是带病坚持工作，不少队员都是连续工作16小时以上，但都无怨无悔，恪尽职守，圆满完成了安全保卫任务，树立了酒店保安的良好形象。4. 多次组织队员为酒店各部门义务

劳动，今年来公差勤务共计约80余人次，队员都是毫不犹豫的为了酒店整体利益，从不计较个人得失。

四、存在的问题及努力方面

一年来保安部的工作虽然取得了一些成绩，但存在的问题也不少。

一是在管理上还有时紧时松的现象，有的工作缺乏连续性、系统性；

二是与公安、消防、交警、城管等部门的沟通有待加强；

三是有的部位的安全防范工作还有待改进和加强；

四是培训工作没做到位，导致队员和领班执勤的灵活度欠佳。这些问题在20__年的工作中要加大力度，争取克服困难，为酒店再创辉煌。

作为商场非常重要的后援部门客服部分，我从来都不会觉得自己是可有可无的存在，毕竟商场所有顾客遇到的一切问题都是有我们去解答和解决的，我们肩上的重任一点也不比商场的售卖人员轻，可以说是有过之而不不及，我现在结合了去年的个人工作情况，以及商场客服部门现在的所遇难题，为自己今年的工作做了以下的工作安排。

一、坚持商场原则，不同客户区别对待

我们商场从建立之初，就有了会员制，现如今在我们商场办理会员卡的人数已经高达三千多人，这是这一个十分让人自豪的数字，这意味着我们的商场在本市是欢迎的，我们客服部门也应该把普通的顾客跟会员顾客区别对待，让我们的会员顾客不仅在购买商品的时候能享受折扣，还得能享有更高的待遇。

我们客服部门特意分出了五个人专门为会员顾客解决问题，以防出现客服繁忙，会员们的问题得不到解决的情况，而我就是这五个人之一，为了能给会员们更好的服务，我会在每一次事件背后总结自身，找出可以增强的地方，力争每一次服务都能更好。

二、加强自身，争取以更好更快解决问题

我总结了去年的接到的所有顾客对我们反馈的问题，60%都是商品的价格问题，基本上都是来问商场商品为什么跟外面的价格有所出入，为什么自己享有的折扣比别人的少，为什么两款同价的商品，使用起来效果差距这么大等等。30%是来询问会员积分的问题，大多数都是问自己的卡里现在一共储存了多少积分了，积分都可以用来干嘛，积分多久清空一次，这积分的计算机制是怎么样的等等。10%是其他问题。

其实可以总结的出来，我们所要处理的问题其实并不复杂，一个商场的经营模式就是如此，不可能复杂到哪去，但是我还是会针对每一个类型的问题得出一个万能的解决方案，我要今年彻底提高自己解决问题的效率，不断的提升客服服务质量和服务方式方法。

三、主动交流经验，提升团队能力

我发现我往年跟同事们的交流少之又少，我完全可以跟同事们交流自己每天遇到的客诉，比如那些比较棘手的问题，我最后又是怎么解决的等等，这样无疑就是给同事们做出来例子，等他们在此遇到诸如此类的问题时，能依葫芦画瓢的迅速做出反应，这是一个提高工作效率的方案。每个顾客的习性要有所了解，这样在做顾客电话回访的时候，在心里能有点数。我作为客服部的一员，就应该时时刻刻的为整个部分考虑，能做到提高整体实力。