

双控体系建设工作总结 养老体系建设情况工作总结(模板5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

双控体系建设工作总结 养老体系建设情况工作总结 篇一

一、基本情况 我县现有 60 岁以上老年人 14584 人，80 岁以上的高龄人数 1663 人，90 岁以上 245 人，100 岁老人 4 人。

二、工作开展情况（一）夯实基础，健全养老服务工作机制。我局高度重视养老服务体系建设工作，把养老服务体系建设工作列入重要议事日程，制定下发了《县民政和扶贫移民局关于印发县城乡居家养老服务工作方案的通知》；局班子及相关股室工作人员经常深入基层，了解养老工作的热点、难点问题，协调解决工作中面临的困难和问题，建立了由分管局长为主要负责人，相关股室人员为成员的.养老服务工作领导小组，把养老服务体系建设工作纳入对各乡镇的目标责任考核。

目前，已完成社区、社区、社区为主要的城市日间照料中心建设，镇村等 9 个农村日间照料中心即将完成，日间照料中心配有老年活动室、休息室、卫生间、医疗室、厨房等服务设施，为老年人提供生活供应、人照顾、保健康复、休闲娱乐、医疗服务、精神慰藉等服务。

居家养老服务，有 400 余老人享受了孝行通居家养老紧急援助和日间服务；居家养老和日间照料中心的实施，为本社区、村的留守、独居、失能、失独和空巢老人提供了贴心的照顾、娱乐和精神慰藉，及时解决了老年人生活遇到的问题和困难，进一步丰富了村级社会养老服务内容。

（二）养老服务完成及资金拨付情况。一是养老服务完成情况。今年州下达我县社会养老体系建设工程目标任务是日间照料中心 10 个，已全面完成 7 个，有 3 个已完成了前期主体工程建设，正在完善内部装修及设施设备配置。居家养老服务目标任务数是 2500 人，目前所有前期工作已完成，工作进展顺利，取得了良好的社会效益。二是资金拨付情况。

日间照料中心和居家养老的省级配套资金已到位；州上配套资金正在下拨中；因县级配套资金不够，所以尚未下拨。

加快老年人健康养老体系建设案例

老龄事业发展和养老体系建设总结

老龄事业发展与养老体系建设总结

银行信用体系建设工作总结

全县老龄事业发展与养老体系建设总结2020

双控体系建设工作总结 养老体系建设情况工作总结 篇二

高校的2.3万名困难大学生从中受益，贷款额达3亿多元。但很多贷款毕业生还贷违约，违约率超过了20%，致使一些银行不得不停止这项贷款业务，不仅严重破坏了自己的信用记录，还把“苦果”留给了正在大学校园求学的贫困师弟师妹。这

样的现象正是我国诚信建设严峻局面的一个缩影。

事实上，我国历来是一个讲究诚信的国家，儒家学说的“仁义礼智信”历来被奉为道德经典，“信”德自在其中。按照《说文解字》的解释，信者，诚也，人言无不信者为诚。以“信”为本，讲究诚信，反对失信，是我国社会尊崇的信条。但是，近代以来，“信”德乃至儒家道德受到三次大的摧残和冲击：第一次是“五四”运动，在砸烂“孔家店”的口号下，诚信道德的破坏作为革命的副产品，不可避免地成为现实；第二次是“文革”，在极端的“革命”口号之下，孔孟之道再次受到“清算”，“信”德不可能离开“仁、义、礼、智”的命运而单独存在下来。第三次是改革开放当中，人的信仰出现危机，过于追逐经济利益，一切“向钱看”，诚信观念和诚信道德同样在危机当中，以至于造成现今的状况。

现代社会是诚信社会，市场经济是诚信经济。没有诚信的社会，不能成为现代社会；没有诚信的经济，同样不能成为健康发展的市场经济。因此，针对当前我国市场经济发展和社会诚信状况的实际需要，必须尽快建立完善的社会征信体系，而作为先导和探索，必须加快银行系统征信体系的建设，进而推动全社会的企业和个人征信体系的全面建设，推动诚信社会的全面建设。据世界银行金融部高级经济学家玛格丽特·米勒女士介绍，拉美发展中国家的银行在征信体系提供的个人信用报告的帮助下，违约率在大银行减少41%，小银行减少78%。社会征信体系的建立，对于建设诚信社会、维护金融秩序、避免金融风险，具有极为重要的作用。

二、我国征信体系建设的基本状况

近年来，我国对征信体系建设有了初步发展。据与会国务院发展研究中心市场经济研究所任兴洲女士提供的信息看，从1989年开始至今，我国的社会征信体系建设经历了三个发展阶段。第一阶段是征信业的起步，由于对外贸易企业对于

信用调查的需求，国内出现了部分信用调查机构和企业咨询策划机构，中国的征信业开始起步。第二阶段是民营征信业的初步发展和外资进入，从1995年开始，随着中国经济的快速发展和商品买方市场的初步形成，银行信用和商业信用规模都不断扩大，对企业信用调查的市场需求不断增加，国内出现了新的民营征信企业，外资征信和资信评级企业不断进入中国市场，推动了我国征信业务的发展。第三阶段是政府推动征信业发展，2000年至今，在加入wto的经济发展背景下，市场更加开放，居民信贷消费增加，社会的信用规模进一步扩大，而失信行为的不断增加，也促使政府重视信用体系的建设和征信机构的建立，党的十六大报告第一次提出建立社会信用体系的战略任务，中央银行信贷登记咨询系统建立起来并发挥作用，个人征信试点也开始进行，并在上海取得了很好的经验。

至目前为止，中国已经建立了四类不同的征信机构：一是政府部门所属、专门提供企业资信调查活动的机构；二是中资民营的企业征信公司，主要从事企业信用调查和咨询、风险管理等业务；三是已经进入中国的外国征信机构，提供企业征信服务；四是正在试点的个人征信机构，例如上海建立的个人征信机构，已经有了100多万上海市民在个人征信机构中拥有了自己的信用记录。

应当看到的是，尽管我国征信体系的建设已经有了上述的发展，市场化运作模式也初步形成，企业征信市场的集中度在逐步提高，个人征信试点初见成效，中央银行信贷咨询系统建立并取得成效，但是就全国征信体系的状况而言，这仍然是初步的发展，距离建设诚信社会的整体需求，确实具有相当大的距离。

三、全面建立和完善社会征信体系的基本思路

第一，必须全面加快建立和完善社会征信体系的建设速度。就目前我国征信业的发展而言，面对市场经济的快速发展，

远远不能适应商业银行和社会各界对征信服务业提出的迫切需求，加快企业和个人征信体系建设已经成为社会的共识。因此，在现有基础上，必须全面加快征信体系的建设，以适应社会和经济发展的需要。

第二，征信机构建设应当公共模式和民营模式并举，引进外资征

信机构，形成市场化良性竞争。在美国，发挥主导作用的征信机构是民营征信机构，主要的征信业务集中在三大民营征信机构。在欧洲，以国营的或者公共征信机构为主导。中国建设社会征信机构，应当公共模式和民营模式并举，同时，欢迎外资征信机构进入市场，形成征信业的良性竞争，通过市场引导征信业的健康发展。

第三，以建立统一的银行征信机

构为先导，带动全国统一的企业和个人征信机构发展。现在，中央银行信贷登记咨询系统已经建立并运行，录入420多万借款企业的信用信息，查询用户达到6万多个，在防范金融风险方面已经发挥了重要作用。会议认为，应当在此基础上，中央银行信贷登记咨询系统还应当建立个人的信用信息登记，进一步带动全国的企业和个人的征信机构的建设和发展，将中央银行征信体系建设和上海市个人征信试点经验推向全国，逐步形成少数拥有全国基础信用信息资源的大型综合性征信机构和众多提供信用信息评估等信用增值服务的各具特色的地域性、专业性征信机构，建立覆盖全国的企业和个人征信体系。

第四，坚持特许经营、商业运作、专业服务的方针，全面开展征信业务，充分发挥征信体系作用。征信机构由于涉及到企业和私人的信用信息披露，必须坚持特许经营，经过必要的审批。征信机构不仅要开展一般的信用信息的征集、加工、使用服务，还要进行信用评级、评估等信用增值业务，并且

要开展专业性的、地域性的征信业务服务，形成信用信息资源整合，实现信息共享，各具特色，充分利用各项资源，发挥规模效益，适应不同征信需要，为推动诚信社会建设充分发挥作用。

四、建设和完善社会征信体系必须加强法制

建设和完善社会征信体系，必然涉及到被征集信用信息的主体的权利保护问题，同时，征信机构采取市场化运作方式进行，如果不加强法制，也会出现严重的问题。因此，建立和完善社会征信体系必须依法进行。

建设和完善社会征信体系涉及到的法律问题，主要是两个方面。

第一方面，如何在采集、加工和使用企业、个人信用信息的时候，保护好信息主体的权利。建设完善的社会征信体系，是以征集、加工整理和使用企业和个人的信用信息为基础，这就必然涉及到民事主体民事权利的保护问题，即围绕个人信用报告的采集、制作与使用，必然地要对个人的信用信息进行披露，形成与个人和企业的隐私权和商业秘密的保护矛盾和冲突。对这种权利冲突的协调原则是：第一，坚持对企业和个人权利的保护原则，特别是对个人的隐私权、信用权必须予以保护，不能因为征信体系的建立和完善而使个人和企业的权利受到侵害。第二，个人和企业应当适当让渡自己的部分权利内容，即对于自己的信用信息对征信机构予以披露，对这些信息以及已经公开的信用信息，准许征信机构采集、整理和使用。第三，对于征信机构采集的信用信息以及制作的征信产品，个人和企业享有知情权，征信机构应当保障信息的准确，对信息主体必须定期报告，每年应当免费为其出具个人和企业的信用报告，使信息主体知道自己被征集和使用的信用信息的真实情况。第四，征信机构对掌握的信用信息必须正确使用，保障信息管理及信息管理系统运行的安全；信息主体对信用信息享有变更权，当信息主体发现自

己的信用信息不准确，有权请求变更，征信机构必须在规定的时间内予以更正。第五，发生侵权纠纷，可以选择通过诉讼程序解决。总之，加强社会征信体系建设应当依照法律进行，求得信息公开与民事权利保护的协调，确保社会征信系统的全面建设和良性运行，使我国建立起完善的社会征信体系，对社会各界提供信用信息咨询参考，防止失信行为为害社会（中国好范文）。

第二方面，如何将一个市场化运作的社会征信体系管理纳入法制轨道。首先，必须制定征信机构管理法律法规，使其依法进行。各国一般都由征信管理法律法规，在美国有《公平信用报告法》，在泰国有《征信业法》。我国也应当制定征信管理的法律法规，规范征信机构运行及其管理，促进征信业健康发展。其次，应当加强征信业的标准化建设，实行信息标识标准，信息分类及数据格式编码标准和安全保密标准等，规范征信业的有序发展。再次，应当加强对征信市场的监管，政府监管对于规范征信机构的行为，保护信用交易双方的权利，维护征信市场秩序，都具有重要的作用。最后，要加强征信业的自律，征信从业人员应当自觉遵守法律，尊重他人的权利，作诚实守信的典范。

双控体系建设工作总结 养老体系建设情况工作总结 篇三

怀着空杯的心态和期待的心情，我有幸参加了xxx有限公司福建省份公司第4期组训培训班。通过20余天的积极参与和全心投进，我在对寿险的知识、态度、技能和习惯等各个方面都获得了长足的进步和可喜的成绩，这一切的获得，与领导的帮助和指导是分不开的，假如没有领导的关心，我就没有机会参加这样高水平、高规格、超强度、超极限的提升班。在此向领导的关怀表示衷心的感谢！

第4期组训班有两条醒目的精神标语：一条是寿险是人才的事

业，人才是教育的事业，教育是培训的事业；另外一条是我为寿险而来，我为成功而来，我为理想而来。从培训班一开始我就把它们当作我的座右铭，时刻牢记在心，把首先端正态度作为成功与收获的起步。米卢曾说过：态度决定一切¹只有从心里认同了学习的必要性和重要性，才能使行动变自发为自觉，才能产生良好和积极的效果。培训班为期三周的课程也有效地证明了这一点。第一节课班主任就要求我们认真思考这样一个题目：在培训班进程中如何学习，想学到甚么，学习后对自己有哪些期看？我觉得，首先要明确目标，建立信心，理论联系实际，严格遵守纪律。从一点一滴的小事情做起，脚踏实地朝大目标走往。不但要以饱满的热忱，专注的精神来听好每堂课，同时也要学习讲师的授课技能，互动的丰采，也要与各个地区的伙伴多沟通，多交换，从他们身上吸取更多的营养和灵感，每位伙伴都是老师，每位伙伴身上都有闪光的亮点，有着非常优秀的品格值得我往欣赏和学习。这样的机会，人生能有几次？有甚么理由不往珍惜和努力呢？积极向上的态度是进步的根本保障，良好的心态本身就是一笔宝贵的财富。总比他人多付出一点，总比他人多努力一些，总比他人多学习一分，离成功总会近些再近些。这是培训班给我的感受之一。

成心练功，无意成功。所谓成功，就是功到自然成。成功就是从不习惯到习惯的进程。所以，良好习惯的养成对成功是相当重要的。一个人的辉煌，决不是偶然，决不是一朝一夕的事情，而是经过岁月的千锤百炼和人生的坎曲折坷。专家统计，一个良好习惯的养成，最少要经过37次的反复练习才能构成，而即构成的好习惯，可以陪伴其一生，一流组训的风范，要从培养良好习惯开始。在培训班里有很多细节上的规定，比如椅子及时回位，上课手机不能携带，就餐不得喧哗，保持四周整洁卫生，着装整齐讲求，严格遵守作息时间，严格履行请假手续等，这些都充分体现了老师们的良苦专心。一支招之即来，来之能战，战之能胜的部队必定是一支习惯良好，纪律严明，作风过硬的部队。培训班全封闭的学习和练习是紧张而又愉快的，大家都以寻求竞争、寻求出色、寻

求挑战的全新精神来投进，整合旧知识，学习新技能是目标，同时，我以为，良好习惯的培养也是不可缺少的内容之一。良好习惯的养成是个漫长而又艰辛的进程，培训班是个很好的提升机会和修正的基地，由于在这里有来自八闽大地的伙伴们的友谊提示和忘我帮助，也有各位讲师的严格监视和热情关心。浓厚的学习氛围和环境，无疑会使学习进步得快些再快些。在长达三周的课程里，我的纪律是满分，这与我努力培养良好习惯是分不开的。组训作为职场的一位管理者与辅导者，本身必须具有光辉与正面的形象，以身作则，用实际行动来感化和影响伙伴，做语言和行动的双伟人，这样才能获得很好的效果。一流组训的风范的养成，要从大处着眼，小处着手。大目标的设定是不可缺少的，由于这是奋斗的方向和期待达成的境地，但平常生活中细节小事就能够体现组训的修练功底，正所谓：细微的地方见风范，毫厘之优定乾坤。

国寿股份制改革，带给公司全新的机遇，同时也让我们面临更高的挑战。如何加强营销管理，如何迅速有效地拓展市场，如何健全和完善教育练习体系，如何进步营销员队伍的整体素质，如何突破思维有所创新等等一系列的题目已成为摆在我们眼前迫在眉睫亟待解决的课题。事实和实践证明，只有通过专业培训和规范教育，提升各级主管和一线销售职员综合素质，从而进步公司营销业务的核心竞争力，才能从根本上保证业务的延续健康稳定发展。从公司的生存和发展的战略高度上讲，充实营销知识教育，提升国寿专业技能是第4期组训班的核心要求，也是我参加本次培训班对自己的根本要求。

培训班的课程由浅进深，深进浅出，可以体会到是经过老师认真斟酌，周到安排和精心设计的。第一周的课程是导进性和结构性的，主要包括组训职员的工作职责和基本工作模式，寿险营销团队的经营运作，寿险公司的组织情势与结构，国寿的双成企业文化，一流组训的风范等。第二周课程转进实践性和具体操纵性，包括如何填写工作日志，如何进行活动

管理，如何经营日志的批阅与指导，职场辅导要领，团队亚文化建设等。第三周课程有：如何安排行事历，如何进行业务推动，如何培养企划力，如何撰写企划案，如何进行沟通和鼓励，营业单位kpi指标分析，职场练习要素，爱心鼓励会和经营总结会等。每节课对我来讲都是受益匪浅的。其中：李俊勇讲师的kpi指标分析课具有鲜明的针对性和非常强的实用性。通过对营业单位各项经营成果的分析和解剖，构成系统化的指标和规范化的报表，使僵硬和冰冷的数字产生强烈的视觉冲击效果，用数字说话，用指标来纠正目标，用分析来查明题目，用最好方案来解决题目。这些对本来粗放型经营的单位来说，具有相当现实的指导意义。业务报表体系的建立，不但要直观易懂，导向突出，同时尽可能做到格式同一，避免工作量过大而影响业务报表的质量，更重要的是要将可用资源优化配置，争取价值最大化。正确、科学、完全也是对业务报表的基本要求之一。系统设立业务报表并进行指标分析的终回目的是发现题目和解决题目。作为一位职场的组训，唯一发现题目的能力是不够的。

只有通过敏锐的观察和精准的判定，将发现的题目锁定下来，并应用科学的方式来分析出题目产生的缘由，根据缘由设计解决方案，只有这样的方案才能有的放矢。有关职场练习的7节课，重点是要提升组训职员的辅导和培训业务员的能力。通过辅导和培训，将组训所学的知识有效地转移到业务伙伴的身上，并通过业务伙伴的展业，将知识转化为生产力，从而到达业绩辉煌组织满堂的良好效果。怎样才能有效地练习呢？首先要营建温馨的氛围，鼓励全员参与，激起业务伙伴提升素质，出色成长的欲看；其次，要以培养能力为动身点，一切课程的设置，专题的选材都必须顺从业务伙伴的需求动身，以创造绩效为回宿。做到需甚么练甚么，缺甚么学甚么。同时，要使伙伴们明白，练习是双向的交换，是互动的进程，不是传统的、简单的教与学的老模式。专业知识是组训发挥水平的基础与动身点，只有把基础夯实，才能构筑腾飞的平台。

市场如战常要想赢得战争，光有勇气和胆识是不够的。保险营销正处于扬帆启航，期待变革的大好时期，同时，营销市场也将狼烟四起，烽火连天。组训作为一位保险教练，除要让运动员把握丰富的知识，端正的态度，良好的习惯之外，实用的技能是必不可少的。而技能的提升不可能在一朝一夕完成，必须通过大量的实践和演练，最后让市场来检验可行性。本次培训班固然课程上已结束了，但新的征程刚刚开始。

同样的地方同样的心情，不一样的课程。在环众每一天的学习都有不一样的收获，课下再慢慢地体会，感觉我们所学的不仅仅是技能更是一种学习的能力。每一天老师都会带着我们做心理训练，都会有不同的故事，让我们细细地去品味人生、感悟生命，让我们明白未来的路很长我们必须端正我们的态度。

上午的几个故事也是别有一番寓意。无论在怎样的环境下我们必须学会去适应，或许我们无法改变环境，但是我们可以改变自己，因时而异、因地而别，不断地提高自己的能力。只有不断改变自己的人才能在不一样的环境下活出精神，活出价值。只是一味地去埋怨现实，就很难有我们的生存之地。体会完故事，就是专业知识的学习。

今天主要学习的是配送作业这一块。从配送作业概念到调度员作业流程以及配送方案、配送方法、车辆调度原则、储运员的岗位职责等。这些知识老师讲得很细，也都是物流专业重要的专业知识，通过这些知识的学习和回顾。正好弥补了在学校时由于忙于参加社团各种活动，而专业知识的欠缺掌握使我们进一步的巩固专业知识，提高我们的专业技能。环众的短期培训，我的收获很多。选择环众是我人生的又一个学习的驿站，进步的驿站。

相信走出环众我们都会不同的感悟不同的进步。而对我们未来的工作都会有很大的帮助。

双控体系建设工作总结 养老体系建设情况工作总结 篇四

xx单位支部在4月7日下午召开了党风廉政建设专题会，专题会以党的十八大、十八届六中全会和^v^^v^系列重要讲话精神为统领，以中央纪委十八届七次全会和省纪委十一届二次全会精神为指针，以“严肃党内政治生活、加强党内监督，落实‘两个责任’”为主题，围绕今年严峻的市场形势和激烈的竞争压力下的订货及回款等各项指标的完成情况，通过学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》及《中国^v^党内监督条例》等，再次对支部党员进行了一次党性、党风及党纪的教育。

在4月27日下午□xx单位支部召开了廉洁从业专题讨论会，部内领导及除出差人员外的全体党员参加了会议，就我单位廉政风险点岗位人员是否廉洁从业面对面地征求了意见□xx副总□xx部长及五个科级干部签订了《廉洁从业承诺书》，进一步提升了每位风险点岗位人员廉洁从业意识。

4月25日，我公司在本部文化长廊举办了党风廉政建设专题黑板报展览，我单位按照要求，组织部内领导及除出差人员外的全体党员观看了板报展览，并拍摄了集体照片。通过详细观看廉政板报展示的内容，党员同志们又受到了一次很好的警示教育。

4月27日下午□xx单位支部在廉洁从业专题讨论会结束后，组织部内领导及除出差人员外的全体党员，以及廉政风险点岗位人员，学习了“每周一案”，及□xx公司十八大以来违规违纪案例汇编》。之后，按照我公司党总支的安排，观看了《永远在路上》的反腐倡廉警示教育片。

通过这些活动，使广大党员干部受到警示教育，从发生在身边的违纪案例中吸取了教训，充分认识到遵守党的纪律和规

矩的重要性、严肃性，从而促进党员领导干部廉洁从业，切实改进工作作风，增强了广大党员干部拒腐防变的意识和抵御风险的能力，为公司发展扩大营造了风清气正的发展环境。

xx单位 2017年5月2日

双控体系建设工作总结 养老体系建设情况工作总结 篇五

长期以来，我局把社会信用体系建设作为一项重要工作来抓，逐步形成了由分管领导负总责，职能部门具体抓的工作格局。根据社会信用体系建设的内在要求，我局以建设诚信税务机关为目的，多次召开专题会议，研究部署工作，确定了以法律法规为依据，为各项工作的开展奠定了良好的组织基础。

在摸清全地区审计系统信用体系建设工作基本情况的基础上，明确了符合审计系统实际的信用体系建设工作思路、方法和步骤，做到了有的放矢。

（一）推进审计制度化建设。我局对历年来制定的与社会信用体系建设紧密相关的制度、办法进行了梳理，通过狠抓各项工作制度和措施的落实，为打造“信用地审计”奠定了良好的基础，为推进社会信用体系建设创造了良好的环境。

（二）转变观念，推动审计工作科学发展。结合我局实际，切实推进3个转变，即：“在执法理念上，由监督型向服务型转变；在管理方式上，由粗放式管理向科学化、精细化管理转变；在队伍建设上，由注重人员数量向注重人员素质转变”。通过实现3个转变，努力提高审计机关执法水平，更好的为地区经济社会发展服务。

（一）加强制度建设，确保信用体系建设工作有序开展。要自觉把社会信用体系建设工作纳入到地区审计总体工作之中。加强宣传教育，引导干部自觉主动地做好审计信用体系建设

工作。同时，进一步加强工作目标责任制管理，不断提高工作落实能力。

（二）注重理论研究。各级审计部门要不断加强审计信用体系建设的基础理论研究工作，积极借鉴区内外审计信用管理工作经验，指导和稳步推进审计信用体系建设工作。

（三）积极打造“阳光审计”。坚持政务公开，保证审计执法的规范和公开公正。